



**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
MIASTO KROSNO
W 2019 ROKU.**

- lipiec 2019 -

SPIS TREŚCI

Wstęp

- Cel opracowania.....	3
- objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.....	3
- Metodologia opracowania i definicje.....	8
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy.....	9
- Napływ bezrobotnych wg zawodów	12
- Analiza ofert pracy.....	18
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	38
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	41
Podsumowanie.....	45

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz U. z 2019 r. poz. 1482, zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 2011). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągnęte. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- 4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **133** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **445** grup elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2455** zawodów i specjalności

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kompetencji

	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
		dużych	średnich	elementarnych			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	159	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2	Specjaliści	6	31	99	712	4	5, 6, 7, 8
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	494	3	3, 4
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4

5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	12	39	131	2, 3	3, 4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	340	2	2, 3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	RAZEM	43	133	444	2366		

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych,

przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy wykonujący prace proste.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Stopa bezrobocia na koniec 2019r.

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	5,1%
Woj. podkarpackie	7,7%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	3,7%
Powiat krośnieński	5,0%
Miasto Krosno	2,2%

Źródło: Dane MRPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **2536** bezrobotnych, w tym **1368** kobiet (54 %).

Z powiatu m. Krosno zarejestrowanych było **695** bezrobotnych. Stanowili oni 27% ogółu zarejestrowanych w PUP Krosno.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno na koniec 2019r.

Rejon	Ogółem	Kobiety
Krosno	695	347
Powiat krośnieński	1841	1021
Ogółem	2536	1368

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Stopa bezrobocia w powiecie grodzkim na koniec grudnia 2019r. wynosiła **2,2%** i była **ponad dwukrotnie** niższa od stopy bezrobocia w Polsce i aż **ponad trzykrotnie** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

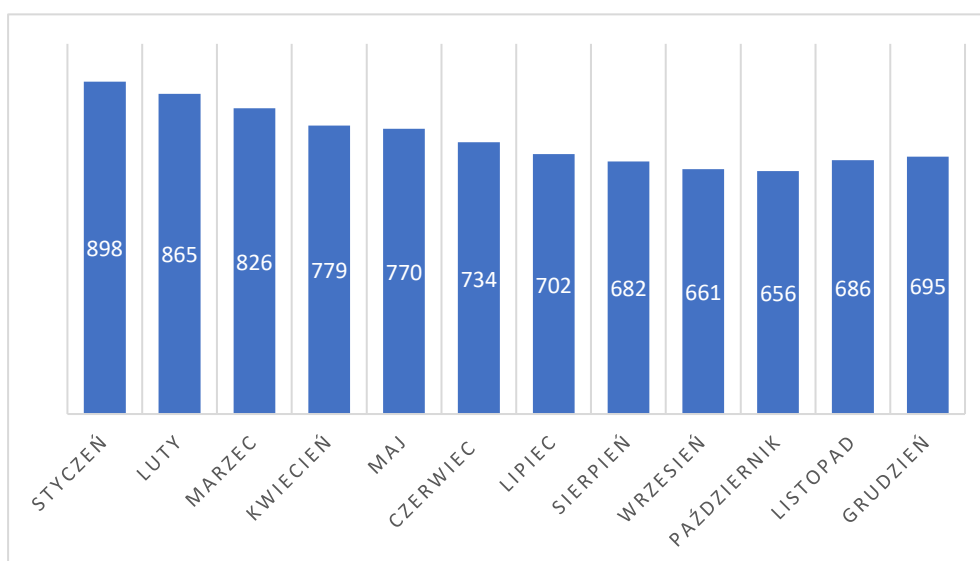
W porównaniu z rokiem 2018 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,4%. Liczba bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku zmniejszyła się o 14,8%.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2019 r. odnotowano (łącznie powiat m. Krosno i powiat krośnieński):

- 637 bezrobotnych do 30 roku życia tj. 25,1 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 276 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 10,9 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 1037 długotrwale bezrobotnych, tj. 40,9 %,
- 748 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 29,5 %,
- 741 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 29,2 %,
- 434 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 17,1 %,
- 402 korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej tj. 15,9 %,
- 523 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,6 %,
- 304 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 12 %,

W rejestrach zauważa się największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, pow. 50 roku życia oraz bez kwalifikacji zawodowych.

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych z Krosna w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Dane: źródło własne

Liczba bezrobotnych od stycznia 2019 do końca grudnia 2019 zmniejszyła się aż o 203 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce w okresie od lutego do października.

Tabela nr 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	68
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20
4321	Magazynierzy i pokrewni	18
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	16
7222	Ślusarze i pokrewni	15
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	15
5153	Gospodarze budynków	14
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
5120	Kucharze	10
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	9
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9

3322	Przedstawiciele handlowi	8
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7
5131	Kelnerzy	7
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	7

Źródło: Dane MRPiPS

Do powyższych 21 grup zawodów należało niemal 50% stanu wszystkich bezrobotnych z Krosna.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Krosno w 2019 roku.:

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **695** bezrobotnych, w tym **347** kobiet.

W 2019 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu m. Krosno łącznie **1604** bezrobotnych.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się 35 osób w 22 zawodach.

Najwięcej w zawodach:

- Kierownik sklepu / supermarketu - 5
- Kierownik / właściciel zakładu usługowego - 4

- Kierownik magazynu - 3
 - Kierownik działu informatyki - 3
 - Kierownik budowy - 2
2. W grupie **specjalistów** napłynęło 229 osób aż w 100 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:
- Pedagog - 16
 - Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych - 12
 - Asystent prawny - 12
 - Lekarz - 8
 - Pielęgniarka - 6
 - Nauczyciel języka obcego - 6
 - Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 6
 - Specjalista do spraw marketingu i handlu - 6
 - Architekt - 5
 - Opiekun klienta - 5
 - Specjalista do spraw sprzedaży - 5
 - Inżynier systemów i sieci komputerowych - 5
- Specjaliści stanowili 14% wszystkich rejestrowanych w 2019r z powiatu m. Krosno.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowano w 2019r **166** osób w 63 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:
- Przedstawiciel handlowy - 14
 - Technik żywienia i usług gastronomicznych* - 8
 - Technik informatyk* - 8
 - Technik ekonomista* - 7
 - Technik mechanik* - 6
 - Kontroler jakości wyrobów przemysłowych - 6
 - Opiekun osoby starszej* - 6
 - Technik budownictwa* - 5
 - Technik masażysta* - 5
 - Księgowy - 5
 - Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 5
 - Fotograf* - 5

Technicy stanowili 10% wszystkich zarejestrowanych w 2019r z powiatu m. Krosno

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowało się w 2019r **124** osoby w 23 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier - 35
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 34
- Pozostali magazynierzy i pokrewni - 10
- Operator wprowadzania danych - 6
- Technik prac biurowych* - 4
- Pozostali listonosze i pokrewni - 4

Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 8%.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **307** w 39 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca* - 117
- Kasjer handlowy - 25
- Kucharz* - 23
- Robotnik gospodarczy - 21
- Doradca klienta - 19
- Kelner* - 17
- Fryzjer* - 10
- Technik usług fryzjerskich* - 7
- Technik usług kosmetycznych* - 5
- Sprzedawca na targowisku / bazarze - 5
- Technik handlowiec* - 5
- Sprzedawca w stacji paliw - 5

Wśród ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno napływ pracowników usług osobistych i sprzedawców stanowił 19% ogółu. Z tego 38% to sprzedawcy.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowała się **1** osoba (ogrodnik).

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się **223**, w 78 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz* - 30

- Mechanik pojazdów samochodowych* - 17
- Hutnik dmuchacz szkła - 10
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 7
- Cukiernik* - 7
- Brukarz - 6
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego - 6
- Pozostali drukarze - 6
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - 5
- Malarz budowlany - 5
- Spawacz - 5
- Tokarz w metalu - 5
- Sortowacz-brakarz szkła - 5
- Zdobnik szkła - 5
- Stolarz* - 5

Grupa ta stanowiła ponad 14% napływu z m. Krosno. Znaczna część rejestrujących się pracowała w zawodach związanych z hutnictwem szkła.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowano **113** osób w 40 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu dostawczego - 22
- Kierowca samochodu ciężarowego - 12
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 8
- Monter mebli - 7
- Szwaczka maszynowa - 6
- Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani - 5
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 5

Grupa ta to 7% ogółu rejestrujących się z powiatu m. Krosna w 2019 roku.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowało się 218 osób, w 35 zawodach z czego największą ilość stanowili:

- Pomocniczy robotnik budowlany - 28
- Robotnik magazynowy - 28
- Pakowacz ręczny - 20
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 18
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 16

- Sortowacz surowców wtórnych - 14
 - Sprzątaczką biurową - 11
 - Sortowacz - 11
 - Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 10
 - Pomocniczy robotnik szklarniowy - 8
 - Pomoc kuchenna - 8
 - Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej niesklasyfikowani - 5
- Bezrobotni w tej grupie stanowili około 14% ogółu bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie **siły zbrojne** zarejestrowano 2 bezrobotnych (żołnierzy szeregowych).

Tabela numer 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	126
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49
4321	Magazynierzy i pokrewni	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
7222	Ślusarze i pokrewni	30
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	29
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	27
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	25
5120	Kucharze	23
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21
5153	Gospodarze budynków	21
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
5141	Fryzjerzy	18
5131	Kelnerzy	17

Źródło: MRPiPS

Wśród bezrobotnych z powiatu m. Krosno, które zarejestrowały się w 2019 roku to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 13% ogółu rejestrowanych bezrobotnych z Krosna.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi.

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi.

Zauważa się znaczny spadek bezrobotnych w porównaniu do stycznia 2019 – stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,7%. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 1604.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie gwarantuje znalezienia odpowiedniej pracy. Często problemem jest brak doświadczenia zawodowego, długą przerwą w wykonywaniu zawodu, nieaktualna wiedza i umiejętności, brak motywacji do podejmowania pracy.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy, błędnego czy też nieprzemyślanego wyboru kierunku kształcenia (niezgodnego z zainteresowaniami i predyspozycjami).

Pomimo bardzo niskiego bezrobocia duża część bezrobotnych nadal ma problem ze znalezieniem pracy. Wynika to głównie z niskich kwalifikacji, braku motywacji do podejmowania pracy przy nadal niskich wynagrodzeniach oferowanych na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych, niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Zauważa się znaczny odsetek osób pracujących w szarej strefie. Rozszerzanie pomocy socjalnej również nie sprzyja zwiększaniu motywacji do podejmowania zatrudnienia.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Znaczna grupa to osoby pracujące za granicą i rejestrujące się na krótki okres pomiędzy pobytami poza krajem. Osoby te nie planują podejmowania pracy w Polsce w najbliższym czasie ze względu na równice w zarobkach.

Analiza ofert pracy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska oraz galerie handlowe).

Do charakterystycznych cech lokalnego rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- stosunkowo niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju (dotyczy to przede wszystkim osób młodych),
- wyjazdy do pracy poza granice kraju.

W 2019 roku realizowano 1939 ofert pracy 1116 ofert pochodziło z Krosna. 760 ofert pracy dotyczyło miejsc subsydiowanych i staży. To 40% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2019 roku w oparciu o wielkie grupy zawodów

Nazwa wielkiej grupy zawodów w liczbach bezwzględnych	PUP	Internet	Razem
Ogółem	2008	896	2904
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	63	74
SPECJALIŚCI	130	298	428
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	92	138	230
PRACOWNICY BIUROWI	492	86	578
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	470	119	589
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	276	69	345
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	162	123	285
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	370	0	370
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14,86%	85,14%	100%
SPECJALIŚCI	30,37%	69,63%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	40,00%	60,00%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	85,12%	14,88%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	79,80%	20,20%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	80,00%	20,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	56,84%	43,16%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,55%	7,03%	
SPECJALIŚCI	6,47%	33,26%	0,08
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,58%	15,40%	0,19
PRACOWNICY BIUROWI	24,50%	9,60%	0,30
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,41%	13,28%	2,55
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,25%	0,00%	1,76
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,75%	7,70%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,07%	13,73%	1,78

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,43%	0,00%	0,59
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane MRPiPS

Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w aż **143** elementarnych grupach zawodów. Rozłożenie ofert pracy na dane stanowiska przedstawia następująca tabela.

Tabela nr 7. Liczba ofert pracy realizowanych przez PUP, OHP i EURES (baza CBOP) wg elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy
4321	Magazynierzy i pokrewni	339
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	120
4110	Pracownicy obsługi biurowej	119
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	104
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	97
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	87
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	64
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	58
9412	Pomoce kuchenne	40
5153	Gospodarze budynków	39
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	39
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	36
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28
5141	Fryzjerzy	27
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	27
5131	Kelnerzy	25
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	24
5120	Kucharze	21

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	20
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	20
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19
7212	Spawacze i pokrewni	18
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	18
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	18
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13
3331	Spedytorzy i pokrewni	12
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	12
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11
7222	Ślusarze i pokrewni	11
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
3322	Przedstawiciele handlowi	10
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	9
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	9
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	9
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8
2514	Programiści aplikacji	8
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8

7131	Malarze budowlani i pokrewni	8
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7
7112	Murarze i pokrewni	7
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7

Źródło: Dane na podstawie sprawozdania PUP Krosno

Tabela nr 8. Oferty pracy wg zawodów.

Kod	ZAWODY	Napływ ofert pracy
411004	Technik prac biurowych*	117
524902	Doradca klienta	97
432103	Magazynier	91
933304	Robotnik magazynowy	87
522301	Sprzedawca*	78
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	54
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	53
941201	Pomoc kuchenna	40
515303	Robotnik gospodarczy	39
523002	Kasjer handlowy	38
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32
911207	Sprzątaczką biurowa	31
242204	Audytorkontroler	30
541307	Pracownik ochrony fizycznej	28
832202	Kierowca samochodu dostawczego	27
513101	Kelner*	25
514101	Fryzjer*	25
818105	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	25
523003	Kasjer w zakładzie pracy	20
541990	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	20
821902	Monter mebli	20
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	20
812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	19
817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19
721204	Spawacz	18

931301	Pomocniczy robotnik budowlany	18
512001	Kucharz*	15
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	15
431101	Asystent do spraw księgowości	13
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	13
741103	Elektryk*	13
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	13
333104	Pracownik działu logistyki	11
721404	Monter konstrukcji stalowych	11
722204	Ślusarz*	11
516903	Hostessa	10
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10
216601	Grafik komputerowy DTP	9
332203	Przedstawiciel handlowy	9
514202	Kosmetyczka	9
541306	Portier	9
711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9
222101	Pielęgniarka	8
251401	Programista aplikacji	8
522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	8
713102	Malarz budowlany	8
753105	Krawiec*	8
441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	7
742202	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	7
752308	Szlifierz materiałów drzewnych	7
229201	Fizjoterapeuta	6
351203	Technik informatyk*	6
512090	Pozostali kucharze	6
711205	Brukarz	6
712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	6
814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	6
712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	6
814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	6

Źródło: Dane MRPiPS

Najwięcej ofert pracy realizowano na stanowiskach: technik prac biurowych (przede wszystkim staże i refundacje miejsc pracy), doradcy klienta (najczęściej telemarketing), magazynierzy, robotnicy magazynowi i sprzedawcy (wynika to z dużej rotacji pracowników).

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Szacuje się, iż do **urzędów pracy trafia około 20% ogółu ofert. Z tych 30% zgłoszonych ofert około 40% to oferty stażu oraz różnego rodzaju refundacje kosztów zatrudnienia.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Jest to wynikiem dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach związanych z obsługą magazynu, gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień. Coraz częściej pracodawcy dodają do tego wymóg posiadania motywacji i chęci do pracy.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Internecie została opracowana przez WUP na podstawie monitorowania najbardziej popularnych portali z ogłoszeniami o pracę.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie m. Krosno w 2019 roku.

Dane na podstawie tabel MRPiPS. Należy zaznaczyć iż ranking opracowany jest na podstawie bazy CBOP (oferty złożone do PUP, OHP oraz poprzez EURES). Jest to więc opracowanie na podstawie części ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE

Zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

Tabela nr 9. MAKSYMALNY DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	5	37,50	37,50
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1		0,00
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	100,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	40,00	40,00

Źródło: Dane MRPiPS

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 10. DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio - miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio - miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7212	Spawacze i pokrewni	0,67	27,50	0,02
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,50	7,08	0,07
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,08	0,92	0,09

2292	Fizjoterapeuci	0,42	2,50	0,17
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,08	0,42	0,20
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,33	1,67	0,20
2113	Chemicy	0,33	1,50	0,22
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,83	0,30
4321	Magazynierzy i pokrewni	14,83	36,17	0,41
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	1,00	0,42
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,42	1,00	0,42
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,25	0,58	0,43
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9,08	15,83	0,57
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,17	6,92	0,60
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6,67	10,92	0,61
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,17	0,25	0,67
2152	Inżynierowie elektronicy	0,17	0,25	0,67
2142	Inżynierowie budownictwa	2,67	3,00	0,89

Źródło: Dane MRPiPS

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 11. RÓWNOWAGA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50	0,50	1,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,83	1,67	1,10
9412	Pomoce kuchenne	3,67	3,33	1,10

Źródło: Dane MRPiPS

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

Tabela nr 12. MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Źródło: Dane MRPiPS

* W przypadku maks. nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy wg malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrob.

Tabela nr 13. NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,50	0,33	7,50
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	0,33	6,50
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1,08	0,17	6,50
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	3,83	2,42	1,59

Źródło: Dane MRPiPS

Zauważa się zdecydowane zmniejszanie się ilości zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Świadczy to zmianach na rynku pracy związanych ze spadkiem stopy bezrobocia i co za tym idzie - brakiem kandydatów do pracy w coraz większej ilości zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)				Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	2	0	0	1		1,2500	0,0833	15,0000	0,0000	0,6000
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	0	0	1	24	0,00	0,5000	7,0833	0,0706		1,3333
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	2	2	4	17	25,00	2,0833	1,7500	1,1905	100,0000	1,0000
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	1	0	1	2	0,00	0,5833	0,2500	2,3333	0,0000	0,5000
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	5	0	0	0	0		1,4167	0,0000			1,2500
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	3	3	1	1	0	0		0,9167	0,0000		100,0000	1,0000
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	2	0	1	0	0,00	0,5000	0,0833	6,0000	0,0000	0,5000
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	7	2	0	4	17	0,00	2,3333	1,7500	1,3333	0,0000	1,1667
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	0	0	0		2,1667	0,0000		0,0000	1,0000
2113	Chemicy	1	2	0	0	0	18		0,3333	1,5000	0,2222		2,0000
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	4	1	0	0	0		0,6667	0,0000		0,0000	1,0000
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	3	2	0	1		2,1667	0,0833	26,0000	66,6667	1,0000
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	2	2	0	0		2,0000	0,0000		100,0000	1,3333
2142	Inżynierowie budownictwa	5	11	0	0	5	19	60,00	2,6667	3,0000	0,8889		2,2000
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	0	0	4	1	50,00	1,5833	0,4167	3,8000		1,2500
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	3	2	3	51	0,00	3,0000	6,5000	0,4615	66,6667	1,0000
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	2	1	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	0,6667
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	1	0	2	15	50,00	1,1667	2,4167	0,4828	0,0000	0,8571

2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	1	0	2	1	0,00	1,2500	0,2500	5,0000	0,0000	1,0000
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0	3	0	100,00	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000
2161	Architekci	5	6	0	0	0	14		1,8333	1,1667	1,5714		1,2000
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0	0	0		0,0000	0,0000			1,0000
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	0	9	0	22,22	1,8333	0,7500	2,4444	0,0000	2,0000
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	8	3	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	1,0000
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	1	0	8	0	12,50	1,8333	1,6667	1,1000	0,0000	1,1667
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	0	9	0	22,22	1,8333	0,7500	2,4444	0,0000	2,0000
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	8	3	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	1,0000
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	1	0	8	0	12,50	1,8333	1,6667	1,1000	0,0000	1,1667
2292	Fizjoterapeuci	4	5	0	0	6	0	33,33	0,4167	2,5000	0,1667		1,2500
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	1	0	100,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,6667
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	5	0	0,00	0,2500	0,4167	0,6000	0,0000	0,0000
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	12	6	3	5	0	0,00	6,4167	0,4167	15,4000	50,0000	1,2000
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	3	4	1	2	0	0,00	1,9167	0,1667	11,5000	25,0000	0,5000
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	3	1	0	0	0		1,7500	0,0000		0,0000	1,0000
2353	Lektorzy języków obcych	3	3	0	0	0	0		0,3333	0,0000			1,0000
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	23	9	2	8	0	37,50	8,8333	0,6667	13,2500	22,2222	1,0952
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	5	0	0	0	0		1,0000	0,0000			1,6667
2413	Analitycy finansowi	0	2	1	1	0	49		1,3333	6,0833	0,2192	100,0000	

2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	21	7	2	3	0	66,67	6,7500	2,2500	3,0000	28,5714	1,0000
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	15	6	2	31	35	0,00	6,3333	5,5000	1,1515	33,3333	1,0000
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	1	1	1	0,00	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000	1,0000
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	10	6	3	5	27	20,00	6,1667	2,6667	2,3125	50,0000	1,1111
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	13	4	2	3	16	33,33	4,6667	2,5833	1,8065	50,0000	1,3000
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0	8	29	37,50	0,0000	5,0833	0,0000		
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	2	4	0	25,00	2,1667	0,3333	6,5000	66,6667	0,5000
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	1	2	0	0	0		1,2500	0,0000		0,0000	0,3333
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	7	1	0	0	18		2,9167	1,5000	1,9444	0,0000	1,1667
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	4	0	4	0	25,00	5,2500	0,3333	15,7500	0,0000	1,2308
2631	Ekonomiści	4	4	2	0	0	1		0,4167	0,0833	5,0000	0,0000	1,0000
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	2	1	0	0		2,8333	1,0000	2,8333	50,0000	1,5000
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0	2	3	3	0	0		3,0833	0,0000		100,0000	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	4	0	0	0	0		1,7500	0,0000			2,0000
2643	Filolodzy i tłumacze	6	8	2	1	0	0		3,2500	0,0000		50,0000	1,3333
2651	Artyści plastycy	5	3	3	1	0	0		3,0833	1,0000	3,0833	33,3333	0,6000
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,0000
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	8	3	1	4	0	25,00	4,2500	0,3333	12,7500	33,3333	1,3333
3112	Technicy budownictwa	7	8	4	1	1	0	0,00	3,5000	0,0833	42,0000	25,0000	1,1429
3113	Technicy elektrycy	2	2	0	0	0	0		0,1667	0,0000			1,0000
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	0	3	1	4	0	25,00	2,1667	0,3333	6,5000	33,3333	0,0000

3115	Technicy mechanicy	12	11	3	1	3	2	100,00	3,2500	0,4167	7,8000	33,3333	0,9167
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	4	1	1	0	0		0,9167	0,0000		100,0000	1,3333
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	10	2	10	15	20,00	7,0000	2,0833	3,3600	20,0000	1,0000
3144	Technicy technologii żywności	3	5	1	0	0	17		1,6667	1,4167	1,1765	0,0000	1,6667
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0	5	0	40,00	0,0000	0,4167	0,0000		
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0	1	0	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	1	1	3	0	66,67	1,0000	0,2500	4,0000	100,0000	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	7	2	0	0	0		3,0833	0,0000		0,0000	1,0000
3251	Asystenci dentyści	3	5	1	0	3	0	100,00	1,5833	0,2500	6,3333	0,0000	1,6667
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	9	2	0	0	0		2,5833	0,0000		0,0000	1,0000
3313	Księgowi	5	9	2	1	2	0	0,00	2,8333	0,1667	17,0000	50,0000	1,8000
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	4	2	0	0		4,1667	0,0000		50,0000	1,0000
3322	Przedstawiciele handlowi	14	16	8	4	10	85	30,00	9,4167	10,9167	0,8626	50,0000	1,1429
3323	Zaopatrzeniowcy	5	6	1	1	2	1	50,00	3,0833	0,2500	12,3333	100,0000	1,2000
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	1	2	0	12	1	8,33	1,1667	2,0833	0,5600	0,0000	0,3333
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	2	0	2	0	50,00	5,4167	0,1667	32,5000	0,0000	1,0000
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	9	2	1	7	0	14,29	3,5833	0,5833	6,1429	50,0000	1,5000
3431	Fotografowie	5	3	2	0	0	0		1,3333	0,0000		0,0000	0,6000
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	4	3	2	0	100,00	3,8333	2,1667	1,7692	75,0000	1,0000
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	1	0	1	0	0,00	1,3333	0,0833	16,0000	0,0000	1,0000
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	10	2	0	6	0	50,00	3,0833	0,5000	6,1667	0,0000	0,9091

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0	0	14		0,0000	1,1667	0,0000		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	54	20	11	119	0	89,92	28,7500	9,9167	2,8992	55,0000	1,4211
4120	Sekretarki (ogólne)	2	5	1	1	2	0	100,00	2,8333	0,1667	17,0000	100,0000	2,5000
4132	Operatorzy wprowadzania danych	6	8	2	1	0	0		4,0000	0,0000		50,0000	1,3333
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	2	5	1	0	0		3,4167	0,0000		20,0000	0,4000
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	4	0	0	0	0		1,0833	0,0000			1,3333
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	5	1	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	1,0000
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	4	0	0	5	0	60,00	0,9167	0,4167	2,2000		2,0000
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	7	3	0	13	0	69,23	3,4167	1,0833	3,1538	0,0000	0,8750
4321	Magazynierzy i pokrewni	45	45	18	5	339	71	2,95	14,8333	36,1667	0,4101	27,7778	1,0000
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0	0	14		0,0000	1,1667	0,0000		
4412	Listonosze i pokrewni	5	5	1	1	3	0	0,00	0,5833	0,2500	2,3333	100,0000	1,0000
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	1	2	0	0,00	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000	
5120	Kucharze	23	29	10	6	21	0	23,81	11,6667	1,7500	6,6667	60,0000	1,2609
5131	Kelnerzy	17	13	7	1	25	0	20,00	5,2500	2,0833	2,5200	14,2857	0,7647
5132	Barmani	3	4	1	0	3	0	0,00	1,7500	0,2500	7,0000	0,0000	1,3333
5141	Fryzjerzy	18	20	2	1	27	0	40,74	5,4167	2,2500	2,4074	50,0000	1,1111
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	9	3	1	10	1	70,00	2,0000	0,9167	2,1818	33,3333	0,9000
5153	Gospodarze budynków	21	16	14	3	39	0	82,05	12,4167	3,2500	3,8205	21,4286	0,7619
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	126	135	68	28	104	61	43,27	72,9167	19,7500	3,6920	41,1765	1,0714
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25	25	9	2	58	0	3,45	9,0833	15,8333	0,5737	22,2222	1,0000

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	5	3	1	1	1	0,00	2,8333	0,1667	17,0000	33,3333	1,0000
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	6	0	0	1	0	100,00	0,9167	0,0833	11,0000		1,2000
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	24	8	4	97	50	7,22	9,0833	33,2500	0,2732	50,0000	1,1429
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0	5	0	60,00	1,0000	0,4167	2,4000		1,5000
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	8	3	3	39	0	0,00	4,1667	3,2500	1,2821	100,0000	1,6000
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	24	0	0,00	0,0000	2,0000	0,0000		1,0000
7112	Murarze i pokrewni	11	10	6	2	7	1	0,00	5,0000	0,6667	7,5000	33,3333	0,9091
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3	3	1	0	4	0	0,00	1,0000	0,3333	3,0000	0,0000	1,0000
7115	Cieśle i stolarze budowlani	2	3	0	0	1	0	0,00	0,7500	0,0833	9,0000		1,5000
7123	Tynkarze i pokrewni	4	5	0	0	4	0	25,00	0,9167	0,3333	2,7500		1,2500
7124	Monterzy izolacji	3	3	1	0	2	0	0,00	0,5000	0,1667	3,0000	0,0000	1,0000
7125	Szklarze	2	3	0	0	1	0	0,00	1,0000	0,0833	12,0000		1,5000
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	13	11	6	3	12	17	8,33	3,8333	2,4167	1,5862	50,0000	0,8462
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	1	0	8	0	0,00	1,7500	0,6667	2,6250	0,0000	0,8750
7131	Malarze budowlani i pokrewni	5	6	2	2	8	0	0,00	2,6667	0,6667	4,0000	100,0000	1,2000
7132	Lakiernicy	4	4	4	2	5	17	40,00	2,5833	1,8333	1,4091	50,0000	1,0000
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	1	0	18	0	11,11	0,6667	27,5000	0,0242	0,0000	1,2000
7213	Błacharze	1	1	1	0	5	0	40,00	0,9167	0,4167	2,2000	0,0000	1,0000
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	2	0	0	11	0	9,09	0,0833	0,9167	0,0909		2,0000
7222	Ślusarze i pokrewni	30	25	15	4	11	0	18,18	12,0833	3,9167	3,0851	26,6667	0,8333
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	22	7	2	64	31	12,50	6,6667	10,9167	0,6107	28,5714	1,3750

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19	18	5	0	18	0	72,22	4,1667	2,5000	1,6667	0,0000	0,9474
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	2	2	2	3	1	0,00	2,5000	0,3333	7,5000	100,0000	0,6667
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	25	26	16	9	9	0	33,33	14,5833	10,7500	1,3566	56,2500	1,0400
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	6	5	5	2	0	0		3,7500	0,0000		40,0000	0,8333
7322	Drukarze	10	9	1	0	1	0	100,00	2,5833	0,0833	31,0000	0,0000	0,9000
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	0	0	1	0	100,00	0,7500	0,0833	9,0000		1,0000
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	7	2	1	20	0	20,00	1,8333	5,6667	0,3235	50,0000	1,1667
7412	Elektromechanicy i elektrycy	5	5	2	1	4	0	75,00	2,9167	2,3333	1,2500	50,0000	1,0000
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	1	4	2	8	0	12,50	2,4167	5,6667	0,4265	50,0000	0,3333
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	13	2	1	6	0	50,00	3,5833	0,5000	7,1667	50,0000	1,3000
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	3	0	0	0	0		0,6667	0,0000			1,5000
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	6	7	4	0	6	0	33,33	3,1667	0,5000	6,3333	0,0000	1,1667
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	3	0	0	7	0	0,00	0,2500	0,5833	0,4286		3,0000
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4	7	1	1	9	0	44,44	3,1667	0,7500	4,2222	100,0000	1,7500
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	3	1	1	0	0		0,8333	0,0000		100,0000	1,5000
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	6	1	1	0	0		2,9167	0,0000		100,0000	2,0000
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	1	2	2	0	0		1,0833	0,0000		100,0000	0,5000
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	5	4	3	1	3	0	0,00	1,9167	0,2500	7,6667	33,3333	0,8000
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	1	20	0	65,00	1,0000	2,6667	0,3750	100,0000	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	6	5	1	1	0	0,00	3,8333	0,0833	46,0000	20,0000	0,5455
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0	6	0	0,00	0,5000	0,5000	1,0000		1,0000

8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	7	2	1	5	0	0,00	1,6667	0,4167	4,0000	50,0000	1,1667
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	1	3	1	0	0		2,0833	0,0000		33,3333	0,3333
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	7	1	1	19	0	47,37	1,9167	1,5833	1,2105	100,0000	1,1667
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7	6	4	1	27	0	0,00	2,8333	2,2500	1,2593	25,0000	0,8571
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	2	7	0	0,00	2,0833	0,5833	3,5714	100,0000	1,0000
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	6	2	21	0	0,00	5,5000	2,7500	2,0000	33,3333	1,0769
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	0	0	0	0		0,2500	0,0000			2,0000
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	26	7	0	28	0	53,57	7,1667	3,3333	2,1500	0,0000	0,9286
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	3	0	3	56	0,00	4,1667	6,9167	0,6024	0,0000	1,0833
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	2	2	1	4	0	0,00	1,5000	0,3333	4,5000	50,0000	1,0000
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	5	2	1	13	66	69,23	2,0000	7,5833	0,2637	50,0000	1,0000
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	5	1	0	0	0		2,0833	0,0000		0,0000	1,6667
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	27	32	15	9	36	0	0,00	18,0833	5,0000	3,6167	60,0000	1,1852
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	1	3	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	0,3333
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	6	4	3	0	5	0	0,00	2,5000	2,4167	1,0345	0,0000	0,6667
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	4	2	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	1,0000
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	10	8	3	0	0	0		2,3333	0,0000		0,0000	0,8000
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28	28	9	1	18	0	11,11	6,7500	1,5000	4,5000	11,1111	1,0000
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	22	10	4	0	0		8,6667	0,0000		40,0000	1,1000
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49	56	29	15	5	0	40,00	31,9167	2,4167	13,2069	51,7241	1,1429
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	29	30	12	6	87	0	0,00	13,4167	7,2500	1,8506	50,0000	1,0345

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	3	0	0	20	0	0,00	0,3333	1,6667	0,2000		1,0000
9412	Pomoce kuchenne	9	9	5	1	40	0	40,00	3,6667	3,3333	1,1000	20,0000	1,0000
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0	0		0,4167	0,0000		0,0000	1,0000
9612	Sortowacze odpadów	14	12	6	1	1	0	0,00	5,2500	0,0833	63,0000	16,6667	0,8571
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	5	2	1	120	0	0,00	2,0833	35,0000	0,0595	50,0000	1,0000
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	3	36	0	8,33	4,3333	3,0000	1,4444	75,0000	1,2000

Źródło: na podstawie tabeli MRPiPS

Powyższa tabela nr 14 przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

Zawarto w niej niemal wszystkie występujące elementarne grupy zawodów występujące w powiecie m. Krosno.

Tabela nr 15. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00

Źródło: Dane MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.

Elementem wykorzystanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Porównanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów ma dać odpowiedź, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to mamy wtedy do czynienia z równowagą w tym zakresie. Natomiast w sytuacji gdy umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to należy wysnuć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów od strony podaźowej i popytowej. Część podaźowa dotyczy uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych, gdzie odsetek bezrobotnych liczymy jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Część popytowa przedstawia umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Odsetek ofert pracy obliczamy jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów. Zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu analizie poddawane są oferty pracy zamieszczane w PUP oraz te, które bezpośrednio trafiają na portale internetowe.

Tabela nr 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,56	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,56
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56	Współpraca w zespole	5,56
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,56	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,56
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	4,21		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,16		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,16		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,16		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,11		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,68	Współpraca w zespole	0,83
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,68	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,68	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,28
		Przedsiębiorczość, inicjatywność,	0,68		

		kreatywność			
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,87	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,91
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,91
				Współpraca w zespole	0,91

Źródło: Dane MRPIPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dobrym uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Tabela nr 17. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	693	58	8,37%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	112	39	34,82%
zasadnicze zawodowe	165	1	0,61%
średnie ogólnokształcące	58	11	18,97%
policealne i średnie zawodowe	193	7	3,63%
wyższe	165	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	-	-	-
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-

technikum	46	6	13,04%
liceum ogólnokształcące	39	6	15,38%
liceum profilowane	-	-	-
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	2	1	50,00%
szkoła policealna	17	1	5,88%
wyższa	149	0	0,00%
brak danych źródłowych	353	42	11,90%
zasadnicza szkoła zawodowa	87	2	2,30%

Źródło: Dane MRPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

8% stanowili bezrobotni bez posiadanego zawodu.

Tabela nr 18. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019r. wg wykształcenia w %.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	24	28	8	24	16
Powiat kroś.	17	25	8	30	20
Ogółem	19	26	8	28	19

Źródło: Dane własne PUP Krosno

40% zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu m. Krosno posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe. Co piąty posiada wykształcenie wyższe.

Najwięcej osób bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – to 35% wszystkich bezrobotnych z tym wykształceniem.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się

analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Za bezrobotnego **absolwenta** w tym zestawieniu uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Krosno.

Nawiązując do nowych zasad sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przedstawić analizę struktury zawodowej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy, która została przeprowadzona w oparciu o dane z aplikacji Monitoring Zawodów w systemie Syriusz oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN a dotyczącego szkół ponadgimnazjalnych - absolwenci roku szkolnego 2019/2020. Metodologia w tym zakresie wprowadza dwa mierniki: wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów - służący do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy oraz wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych - wskazujący jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów bądź w danym kierunku kształcenia. Wskaźniki te mają zastosowanie, gdy uczniowie, absolwenci oraz szkoły kształcenia należą do tego samego powiatu, a wszelkie dane monitorujące służą do wykorzystania dla jednego urzędu pracy. Część młodzieży uczy się poza terenem naszego powiatu co zniekształca wyniki badań. Znaczna część uczniów szkół powiatu m. Krosno sklei to mieszkańcy powiatów ościennych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	161	119	1	1	0,62%	0,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	555	406	8	2	1,44%	0,36%
liceum ogólnokształcące	911	0	5	1	0,55%	0,11%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	131	103	0	0		

Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów był bardzo niski. Wynika to z dobrej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowania dalszego kształcenia.

Z przedstawionych danych wynika, iż 73% absolwentów techników zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Podobnie jak w przypadku absolwentów szkół zawodowych.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 IM. STANISŁWA STASZICA W KROŚNIE	50	29	0	0	0,00%	0,00%

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W KROŚNIE	34	34	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6 IM. JANA SAS ZUBRZYCKIEGO W KROŚNIE	39	29	1	0	2,56%	0,00%
BRAŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA W KROŚNIE	30	25	0	1	0,00%	3,33%
BRNŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 7 W KROŚNIE	8	2	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	225	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTYTUCJI 3 MAJA W KROŚNIE	192	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	182	0	2	0	1,10%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W KROŚNIE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	85	0	2	0	2,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KROŚNIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	20	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO KARPATY W KROŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MAQUILLAGE ART ALEKSANDRA BOŻEK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KROŚNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W KROŚNIE	12	12	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	119	91	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NAFTOWO-GAZOWNICZA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KROŚNIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	117	95	2	0	1,71%	0,00%
TECHNIKUM IM. ANIELINA FABERY W LĘDZINACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	81	46	2	0	2,47%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	36	22	1	0	2,78%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	120	90	0	2	0,00%	1,67%
TECHNIKUM NR 5	120	104	1	0	0,83%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	54	30	1	0	1,85%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	27	19	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	134	0	1	1	0,75%	0,75%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	0	0	0,00%	0,00%

Dane: MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

7. PODSUMOWANIE

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na lokalnym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód może być deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno). Podobnie tyczy się szkół. Spora liczba absolwentów szkół w powiecie m. Krosno to osoby z powiatu krośnieńskiego.

Na koniec grudnia 2019 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z powiatu m. Krosno wyniosła 695. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek stopy bezrobocia o prawie 0,4%. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wyniosła w powiecie 2,2% i była najniższą w województwie podkarpackim.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku nastąpił w zawodach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 126, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 49, Magazynierzy i pokrewni – 45, Pracownicy obsługi biurowej – 38.

Z przedstawionych danych wynika, iż najwięcej zarejestrowanych jest osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi - 40% osób bezrobotnych posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe. Z drugiej strony rośnie odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym – obecnie to 24% zarejestrowanych bezrobotnych.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP od pracodawców z miasta Krosna oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2019 roku najwięcej ofert pracy dotyczyło grup zawodów takich jak: Magazynierzy i pokrewni – 339, Gońcy, bagażowi i pokrewni – 120, Pracownicy obsługi biurowej – 119, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 104, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 97, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 87, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 87, Kasjerzy i sprzedawcy biletów – 58, Pomoce kuchenne – 40

Zawodami maksymalnie deficytowymi i deficytowymi w 2019 roku były: Programiści aplikacji, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Planiści produkcyjni, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, Agenci i administratorzy nieruchomości, Operatorzy aparatury medycznej, Spawacze i pokrewni, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Fizjoterapeuci, Robotnicy leśni i pokrewni, Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Chemicy, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Magazynierzy i pokrewni, Doradcy finansowi i inwestycyjni, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Kierowcy samochodów ciężarowych, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Specjaliści do spraw ochrony środowiska, Inżynierowie elektronicy, Inżynierowie budownictwa.

Zawody zrównoważone w roku 2019 to: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Pomoce kuchenne.

Zawodami o maksymalnej nadwyżce i nadwyżce były: Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Hydraulicy i monterzy rurociągów.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów był bardzo niski. Z przedstawionych danych wynika, iż 73% absolwentów techników zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Podobnie jak w przypadku absolwentów szkół zawodowych.

Raport opracował
Piotr Kielar
PUP Krosno