

**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
M. KROSNO I KROŚNIENSKIM
W I PÓŁROCZU 2011 ROKU.**

- Październik 2011 -

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1.ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	9
2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	28
3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	35
WNIOSKI.....	43

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Podstawowym źródłem informacji do przeprowadzenia monitoringu są dane zgromadzone w sprawozdaniach MPiPS-01. W opracowaniu wykorzystane został podział na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Analiza ta obejmuje tylko część diagnostyczną opracowaną na podstawie sprawozdań MPiPS-01 (załączniki 2 i 3) za I półrocze 2011 roku.

Zgodnie z art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy.

Do dnia 30 czerwca 2010r. obowiązywała klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz.U Nr 265, poz. 2644) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 czerwca 2007r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U Nr 106, poz. 728).

Od 1 lipca 2010 r. obowiązuje nowa klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537).

W klasyfikacji zawodów i specjalności z 2010 roku, w porównaniu z klasyfikacją z 2007 roku, zmieniono liczbę grup zawodów, nazwy niektórych grup oraz wprowadzono 564 zawody i specjalności, których nie było w poprzedniej ewidencji. Tylko część z tych pozycji stanowią zawody/specjalności stosunkowo nowe na rynku pracy. Można nawet powiedzieć, że większość spośród nowowprowadzonych zawodów występowała dotąd na rynku, tylko nie były wyodrębniane jako specjalności lub klasyfikowane były w pozycjach „pozostałe”, albo też miały nieco inną nazwę.

Nowa klasyfikacja zawiera zawody szkolne ujęte w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego z dnia 26 czerwca 2007 r. (Dz. U. Nr 124, poz. 860 oraz z 2008r. Nr 144, poz. 903).

Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności, odbywać się będzie co 2-3 lata w drodze zmian ww. rozporządzenia.

Wnioskodawcami o wprowadzenie do klasyfikacji nowych zawodów/specjalności mogą być ministerstwa lub urzędy centralne, stowarzyszenia, związki zawodowe, organizacje pracodawców czy też inne instytucje merytorycznie kompetentne dla danego zawodu/specjalności.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy

i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągane. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;

4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **132** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2360** zawodów i specjalności.

Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji.

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publ., wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	141	3 + 4
2	Specjaliści	6	30	98	663	4
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	471	3
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2 + 3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	132	2 + 3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	396	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	334	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	6	11	32	98	1
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1,2 + 4
RAZEM		43	132	444	2360	

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko

rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2011r.

Rejon	Stopa bezrobocia na koniec VI 2010 w %	Stopa bezrobocia na koniec VI 2011 w %
Polska	11,6	11,8%
Woj. podkarpackie	14,7	15,0%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	12,9	12,7%
<i>Powiat krośnieński</i>	17,3	17,2%
<i>Miasto Krosno</i>	6,7	7,2%

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie na koniec czerwca 2011 roku wynosiła 8384 osoby (w tym 4718 kobiet) i była **niższa o 108** w porównaniu do stanu na koniec czerwca 2010 roku.

W powiecie m. Krosno liczba bezrobotnych wynosiła **2206** (w tym **1228** kobiet), natomiast w powiecie krośnieńskim **6178** (w tym **3490** kobiet). Średnia stopa bezrobocia w powiecie ziemskim i grodzkim na koniec czerwca 2011r. wynosiła 12,7% i była wyższa o **0,9%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **2,3%** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

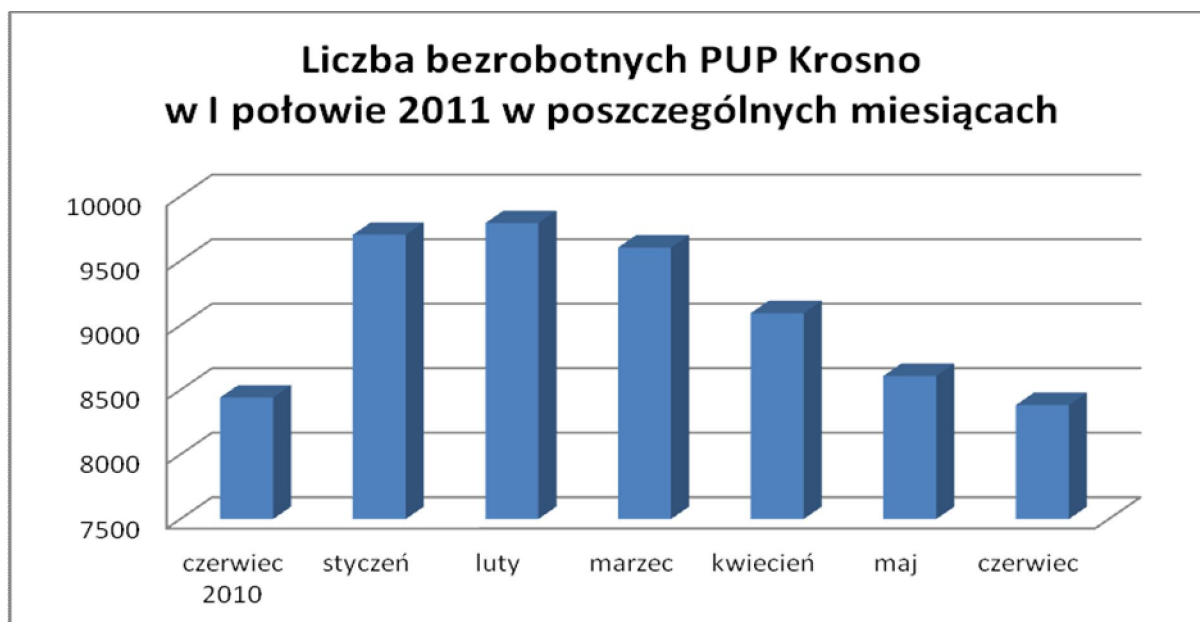
W powiecie krośnieńskim stopa bezrobocia wyniosła **17,2%**, natomiast w powiecie grodzkim **7,2%**.

Na koniec I półrocza 2011r odsetek kobiet stanowił **56%** ogółu bezrobotnych (wzrost o 2%).

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec czerwca 2011 r. odnotowano:

- 1839 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 21,9 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 172 osób bezrobotnych, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia tj. 2,0 %,
- 4356 długotrwale bezrobotnych, tj. 51,9 %,
- 1108 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 13,2 %,
- 1273 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 15,2 %,
- 1684 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 20,1 %,
- 2469 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 29,4 %,
- 4124 bezrobotnych bez wykształcenia średniego tj. 49,2 %,
- 484 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia tj. 5,8 %,
- 89 bezrob., którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrud. (1,1 %),
- 537 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 6,4 %,

Liczba osób zarejestrowanych w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach I połowy 2011r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2011 do końca czerwca 2011 **zmniejszyła się o 1319** osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce pomiędzy lutym a końcem czerwca 2011r. W porównaniu z czerwcem 2010 liczba bezrobotnych była niższa o 108 osób.

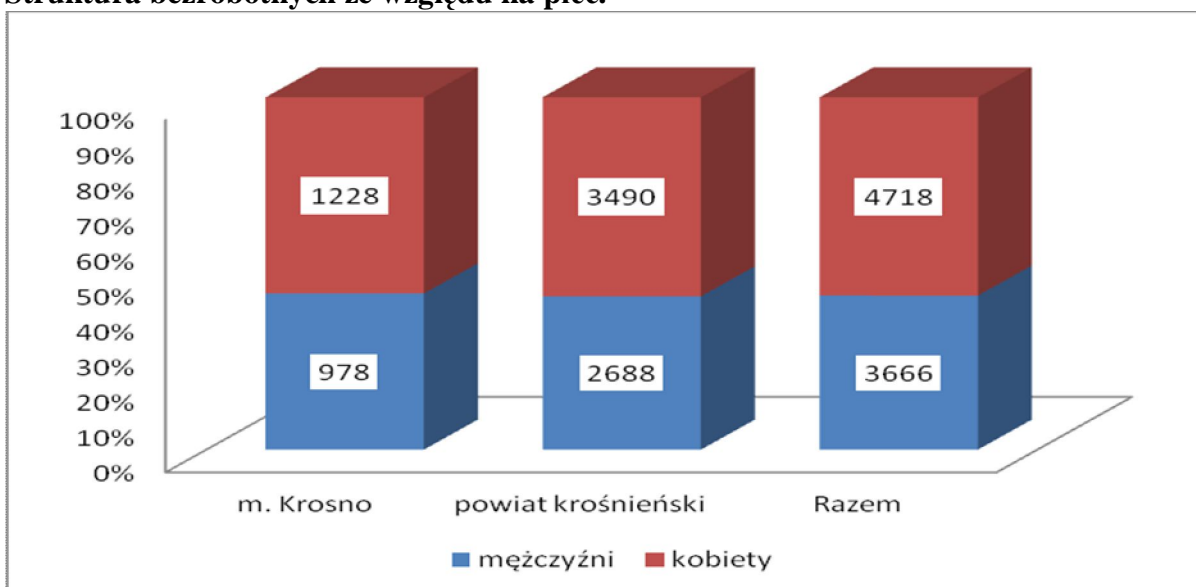
Odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno z podziałem na powiaty.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Większość bezrobotnych pochodzi z terenu powiatu krośnieńskiego – co czwarty bezrobotny.

Struktura bezrobotnych ze względu na płeć.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Odsetek bezrobotnych kobiet w poszczególnych powiatach jest porównywalny – sięga 56%.

Osoby bezrobotne wg wykształcenia 30.06.2011r.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	419	656	247	539	345
Powiat kroś.	832	1662	444	2027	1213
Ogółem	1251	2318	691	2566	1558

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 30.06.2011r. wg wykształcenia.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	19	29,8	11,2	24,4	15,6
Powiat kroś.	13,5	26,9	7,2	32,8	19,6
Ogółem	14,9	27,6	8,2	30,7	18,6

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

POWIAT M. KROSNO

Na koniec czerwca 2011 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **2206** osoby, w tym **1228** kobiety.

Podział wg 10 wielkich grup zawodowych kształtował się na koniec czerwca 2011 następująco:

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowanych było **11** osób (spadek o 7 w porównaniu do analogicznego okresu 2010r). Największą liczbę stanowili:
 - Naczelnik / kierownik wydziału - 3
 - Kierownik działu produkcji - 3

2. W grupie **specjalistów** zarejestrowanych było **337** osób, z czego największą ilość osób stanowili:
 - Specjalista administracji publicznej - 23
 - Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 21
 - Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 17
 - Asystent prawny – 14
 - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 13
 - Nauczyciel języka polskiego – 13
 - Nauczyciel języka angielskiego – 12
 - Nauczyciel nauczania początkowego - 10
 - Pedagog – 10
 - Specjalista do spraw marketingu i handlu – 9
 - Inżynier rolnictwa - 8
 - Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych - 8
 - Ekonomista – 8
 - Pielęgniarka – 7
 - Specjalista do spraw integracji europejskiej - 7
 - Inżynier systemów i sieci komputerowych – 6
 - Filolog - filologia polska - 5
 - Socjolog – 5
 - Politolog – 5
 - Filolog - filologia obcojęzyczna - 5

W grupie tej w porównaniu do I półrocza ubiegłego roku przybyło 17 osób. Specjaliści stanowią 15% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowanych było **243** osób, z czego największą ilość osób stanowili:

- Technik ekonomista - 26
- Przedstawiciel handlowy - 25
- Technik administracji - 17
- Technik mechanik - 13
- Księgowy - 10
- Kontroler jakości wyrobów mechanicznych - 9
- Plastyk – 8
- Technik technologii odzieży - 7
- Technik organizacji usług gastronomicznych - 7
- Technik budownictwa - 6
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 6
- Zaopatrzeniowiec – 6
- Animator kultury – 6
- Technik masażysta - 5
- Agent ubezpieczeniowy - 5
- Technik informatyk – 5

W porównaniu do I półrocza 2010r grupa ta zmniejszyła się o 35 bezrobotnych. Stanowiła ona 11% ogółu bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było na koniec czerwca 154 osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier - 43
- Technik prac biurowych - 36
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 9
- Operator centrali telefonicznej - 9
- Operator wprowadzania danych - 6
- Technik obsługi turystycznej - 6
- Pracownik do spraw osobowych - 6
- Sekretarka - 5
- Asystent do spraw księgowości - 5
- Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń - 5

Liczba bezrobotnych w tej grupie w porównaniu liczby z końca czerwca 2010r zmniejszyła się o 10 osób. Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 7%.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było 445 osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca - 232
- Kucharz - 40
- Technik handlowiec - 27
- Robotnik gospodarczy - 19
- Fryzjer - 16
- Kelner - 14
- Kasjer handlowy - 14
- Kucharz małej gastronomii - 13
- Barman - 10
- Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia - 10

W porównaniu do I półrocza 2010r grupa ta uległa zwiększeniu o 102 bezrobotnych. Wśród bezrobotnych z powiatu m. Krosno pracownicy usług osobistych i sprzedawcy stanowią 20%.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowany był 1 bezrobotny.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych było 359 osób, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz - 36
- Hutnik - dmuchacz szkła - 31
- Szwaczka - 19
- Obuwnik przemysłowy - 16
- Sortowacz - brakarz szkła - 15
- Krawiec - 14
- Murarz - 13
- Mechanik pojazdów samochodowych - 13
- Zdobnik szkła - 11
- Cukiernik - 9
- Posadzkarz - 8

- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 7
- Konserwator budynków - 6
- Betoniarz - 6
- Tokarz w metalu – 6
- Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła - 6
- Pozostali elektromechanicy i elektrycy - 6
- Tapicer - 6

W grupie tej w porównaniu do I półrocza ubiegłego roku liczba bezrobotnych z tej grupy zmniejszyła się o 27 osób. Grupa ta stanowiła 16% ogółu zarejestrowanych z m. Krosno.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było 131 osób, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu osobowego - 17
- Kierowca samochodu ciężarowego - 16
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 8
- Monter mebli – 7
- Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych – 6
- Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego – 6
- Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych – 5
- Kierowca samochodu dostawczego - 5
- Kierowca operator wózków jezdniowych - 5

W porównaniu do I półrocza 2010r ubył 1 bezrobotny. Grupa ta stanowi 6% ogółu bezrobotnych z m. Krosno.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **215** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 46
- Sprzątaczką biurową - 31
- Pakowacz - 22
- Robotnik budowlany - 18
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 14
- Sortowacz - 11
- Robotnik magazynowy - 10

- Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne - 8
- Pomoc kuchenna - 8
- Dozorca - 6
- Palacz pieców zwykłych - 5
- Salowa - 5

W porównaniu do I półrocza 2010r grupa ta uległa zmniejszeniu o 37 bezrobotnych i stanowi 10% ogółu bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie **siły zbrojne** zarejestrowany był 1 bezrobotny.

Ponadto **bez zawodu** figurowało **319** bezrobotnych (w tym 174 kobiety). Liczba osób bez zawodu zwiększyła się o 13 osób. Są to nie tylko osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym, ale też te, które ukończyły szkoły zawodowe oraz technikum, lecz nie zdały egzaminu zawodowego, jak i absolwenci liceum ogólnokształcącego. Stanowią 14,5% ogółu bezrobotnych.

POWIAT KROŚNIENSKI

Na koniec czerwca 2011 r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **6273** osób, w tym **3366** kobiety.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowanych było **15** osób.
2. W grupie **specjalistów** zarejestrowanych było 615 osób, z czego największą ilość stanowili:
 - Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 40
 - Pedagog – 40
 - Specjalista administracji publicznej – 34
 - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska - 33
 - Inżynier rolnictwa - 28
 - Nauczyciel języka polskiego - 27
 - Asystent prawny - 23
 - Pielęgniarka – 22
 - Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 20

- Inżynier systemów i sieci komputerowych - 20
- Ekonomista – 20
- Nauczyciel wychowania fizycznego – 17
- Nauczyciel nauczania początkowego - 14
- Nauczyciel języka angielskiego - 14
- Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych - 14
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 14
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 10
- Filolog - filologia polska - 10
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 9

Liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem w 2010r o 76 osób. Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły PWSZ oraz kierunki związane z administracją.

Grupa ta w stosunku do ogółu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowi 10% ogółu.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowanych było **547** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Technik ekonomista - 67
- Technik mechanik - 35
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 34
- Technik technologii odzieży - 32
- Technik administracji - 32
- Przedstawiciel handlowy - 27
- Technik poligraf – 19
- Technik budownictwa - 17
- Technik organizacji usług gastronomicznych – 17
- Zaopatrzeniowiec - 16
- Technik informatyk – 16
- Księgowy - 15
- Laborant chemiczny – 10
- Technik mechanizacji rolnictwa – 10
- Plastyk – 10
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 9

- Technik elektronik - 7
- Kontroler jakości wyrobów mechanicznych – 7
- Technik rolnik - 7
- Animator kultury - 7

W porównaniu do I półrocza 2010r grupa ta uległa zwiększeniu o 90 bezrobotnych i stanowi 9% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było **258** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier - 64
- Technik prac biurowych - 59
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 18
- Asystent do spraw księgowości - 15
- Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń - 13
- Operator wprowadzania danych - 11
- Recepcjonista - 9
- Technik hotelarstwa - 7
- Listonosz – 7
- Sekretarka – 6
- Kasjer walutowy – 6
- Operator centrali telefonicznej – 5

W grupie tej zauważa się spadek liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r ubyło 12 osób.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było **1172** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca - 513
- Kucharz - 121
- Robotnik gospodarczy - 113
- Fryzjer - 73
- Kelner - 51
- Kucharz małej gastronomii - 34
- Barman - 32

- Kasjer handlowy – 31
- Technik handlowiec – 27
- Opiekunka domowa – 23
- Doradca klienta – 23
- Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia - 16
- Kosmetyczka - 11
- Sprzedawca w stacji paliw – 11
- Pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 10
- Technik usług fryzjerskich – 9
- Technik usług kosmetycznych – 9
- Portier - 8

W porównaniu do I półrocza 2010r liczba bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 318 osób i stanowi 19% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowanych było **43** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik leśny - 20
- Drwal/pilarz - 7

W porównaniu do I półrocza 2010r ubyło 4 osoby.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych było **1457** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz - 124
- Hutnik - dmuchacz szkła - 79
- Cukiernik - 74
- Szwaczka - 70
- Obuwnik przemysłowy - 63
- Kaletnik - 57
- Krawiec - 56
- Murarz - 47
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 40
- Sortowacz - brakarz szkła – 39
- Mechanik pojazdów samochodowych - 37

- Stolarz – 31
- Zdobnik szkła - 29
- Posadzkarz - 27
- Piekarz - 25
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 25
- Tokarz w metalu – 21
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego - 20
- Malarz budowlany – 19
- Tapicer – 18
- Monter / składacz okien - 16
- Formowacz wyrobów szklanych - 16
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni - 16

W porównaniu do I półrocza 2010r grupa zmniejszyła się o 135 osób. Grupa ta stanowiła 24% ogółu bezrobotnych powiatu krośnieńskiego.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było **395** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu ciężarowego - 36
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 21
- Kierowca samochodu osobowego - 20
- Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych - 17
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 16
- Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych - 16
- Kierowca autobusu - 16
- Monter wyrobów z tworzyw sztucznych - 15
- Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych - 13
- Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 11
- Kierowca samochodu dostawczego - 11
- Operator urządzeń przemysłu szklarskiego - 10
- Monter mebli - 10
- Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego - 9

W grupie tej zauważa się spadek liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r ubyło 127 osób. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią 6% wszystkich zarejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **734** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 143
- Robotnik budowlany - 112
- Pakowacz - 71
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 63
- Sprzątaczką biurową - 60
- Pomoc kuchenna - 51
- Sortowacz - 38
- Robotnik magazynowy - 32
- Pozostali robotnicy pomocniczy w budown. drogowym, wodnym i pokrewni – 19
- Dozorca - 15
- Palacz pieców zwykłych - 11
- Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 10
- Ładowacz - 10
- Pokojowa - 9
- Salowa - 8
- Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt - 8
- Meliorant - 8

W grupie tej zauważa się wzrost liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r liczba zarejestrowanych z tej grupy zmniejszyła się o 69 bezrobotnych i stanowiła 12% ogółu.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowanych było **15** osób, wszyscy to żołnierze zasadniczej służby wojskowej – 15,

Ponadto osób **bez zawodu** było **927** (w tym **567** kobiet). Osoby bez zawodu stanowią 15% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób zarejestrowanych było w końcu czerwca 2011 r. w następujących sekcjach PKD:

POWIAT M. KROSNO

- Przetwórstwo przemysłowe – 471
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 421
- Budownictwo – 100
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 64
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 51
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 51
- Edukacja – 46
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 45
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 44
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 43
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 37
- Transport, gospodarka magazynowa – 37
- Pozostała działalność usługowa – 23
- Informacja i komunikacja – 17
- Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działaln. zw. z rekultywacją – 16
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 11
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 7
- Górnictwo i wydobywanie – 6
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność niezidentyfikowana – 194

Wśród **2206** bezrobotnych z powiatu m. Krosno **1685** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Grupa ta stanowiła 76% ogółu bezrobotnych z Krosna. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją. Największą liczbę spośród wcześniej pracujących stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym (28%) oraz handlu i naprawie pojazdów (25%), budownictwo – 6%.

POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe – 1535
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 903
- Budownictwo – 414
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe bezp. społ. – 258
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 169
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 137
- Transport, gospodarka magazynowa – 113
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 102
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 92
- Edukacja – 92
- Pozostała działalność usługowa – 65
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 60
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 59
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 55
- Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 46
- Informacja i komunikacja – 38
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 37
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 23
- Górnictwo i wydobywanie – 17
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność niezidentyfikowana – 435

Spośród **6178** bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego **4650** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Stanowili oni 75% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym - 33%, handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 19%, budownictwie – 9%.

Pod względem napływu osób bezrobotnych wg zawodów najwięcej osób zarejestrowało się w następujących zawodach:

POWIAT M. KROSNO

Łącznie w I półroczu 2011r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **1430** osoby.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu - 236
- Sprzedawca - 129
- Hutnik - dmuchacz szkła - 29
- Magazynier - 28
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 22
- Ślusarz - 21
- Kucharz - 20
- Przedstawiciel handlowy - 19
- Sprzątaczką biurową - 17
- Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 16
- Fryzjer - 15
- Technik handlowiec – 15
- Technik prac biurowych - 14
- Robotnik gospodarczy - 14
- Szwaczka - 14
- Robotnik budowlany - 13
- Murarz -12
- Mechanik pojazdów samochodowych - 12
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 11
- Obuwnik przemysłowy - 11
- Kierowca samochodu ciężarowego - 11
- Pakowacz - 11
- Sortowacz - 11
- Technik ekonomista - 10
- Kucharz małej gastronomii - 10
- Kelner - 10

POWIAT KROŚNIENSKI

Łącznie w I półroczu 2011r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **3740** osób.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu - 622
- Sprzedawca - 241
- Ślusarz - 81
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 79
- Robotnik budowlany - 70
- Robotnik gospodarczy - 61
- Hutnik - dmuchacz szkła - 57
- Magazynier - 50
- Kucharz – 47
- Pakowacz - 43
- Technik mechanik – 40
- Fryzjer – 40
- Cukiernik – 39
- Kierowca samochodu ciężarowego – 34
- Szwaczka - 33
- Pielęgniarka - 32
- Kelner – 32
- Mechanik pojazdów samochodowych - 31
- Pedagog – 29
- Murarz - 29
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 28
- Pomoc kuchenna - 26
- Sortowacz – 25
- Technik ekonomista - 24
- Krawiec - 24
- Obuwnik przemysłowy - 24
- Posadzkarz - 23
- Sprzątaczką biurowa - 23
- Kucharz małej gastronomii - 22

- Barman - 22
- Kasjer handlowy - 22
- Przedstawiciel handlowy – 21
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 21
- Stolarz - 21
- Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych - 21
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 20
- Specjalista administracji publicznej – 19
- Monter / składacz okien -19
- Kaletnik - 19
- Robotnik magazynowy - 19
- Inżynier rolnictwa - 18
- Inżynier systemów i sieci komputerowych – 18
- Tokarz w metalu - 18

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby **8492** osób bezrobotnych - **4124** osób (niemal połowa ogółu osób bezrobotnych) posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe. Na terenie powiatu krośnieńskiego 52% osób posiada wykształcenie zawodowe i niższe, a tylko 13,5% posiada wykształcenie wyższe. W powiecie m. Krosno sytuacja przedstawia się znacznie lepiej: 40% posiada wykształcenie zawodowe i niższe, a 19% posiada wykształcenie wyższe. Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty bezrobotny nie pracował zawodowo.

Od początku stycznia 2011 liczba bezrobotnych spadła o 1319. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 5170 przy odpływie 5707.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż są oni rozchwytywani na rynku pracy. Często nie posiadają oni doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Szkoły nie kierują się sugestiami pracodawców działających na lokalnym rynku pracy przy profilowaniu kierunków

kształcenia. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób utrzymuje się, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu chemicznego-szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego, paliwowego i spożywczego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska i giełdy).

Do charakterystycznych cech tego obszaru rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- kryzys gospodarczy, który dotknął na terenie działania PUP przede wszystkim hutnictwo szkła oraz przemysł metalowy i meblarski,

- nadmierna dominacja zatrudnienia w rolnictwie (odsetek pracujących w rolnictwie jest o ponad 20% wyższy od średniej krajowej),
- duże rozdrobnienie obszarowe gospodarstw rolnych, gorsze warunki upraw, wyższe od przeciętnych w kraju koszty produkcji rolniczej.

W I półroczu 2011 roku realizowano **1535** oferty pracy. **899** ofert pochodziło z m. Krosno a **636** z powiatu ziemskiego.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba osób skierowanych (od początku roku) na prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, podjęcie działalności gosp. – stan na 30.06.2011r.

	Prace interw.	Refund. kosztów	Stáže	Rozpocz. pracy społ. użytecz.	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospod.
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	28	116	139	61	58	38

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Co trzecia ze zgłoszonych ofert pracy w pierwszym półroczu dotyczyła miejsc refundowanych oraz staży. Zauważyć można więc znaczny spadek, gdyż w analogicznym okresie 2010 roku oferty refundowane stanowiły niemal 75% zgłoszonym ofert. Sytuacja ta spowodowana jest znacznym ograniczeniem środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu będących w dyspozycji urzędu pracy.

POWIAT M. KROSNO

W powiecie m. Krosno złożonych zostało 899 ofert pracy. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku odnotowano spadek o 29 ofert. Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w **167** zawodach. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

- Sprzedawca (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku – w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również z faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) - 88
- Opiekun osoby starszej (*oferty firmy wysyłającej opiekunki za granicę, zorganizowano giełdę pracy, nikt z ofert wyjazdu nie skorzystał*) - 80
- Technik prac biurowych (*zdecydowana większość zgłoszonych ofert w tym zawodzie to staże*)- 76
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 46
- Przedstawiciel handlowy - 40
- Ładowacz - 30
- Robotnik gospodarczy (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorzady*) - 23
- Magazynier - 22
- Monter ociepleń budynków - 16
- Dekarz - 15
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - 15
- Kierowca samochodu dostawczego - 15
- Bez zawodu - 15
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*przede wszystkim staże*) – 13
- Fryzjer – 12
- Kucharz – 11
- Szwaczka – 11
- Blacharz budowlany – 10
- Pielęgniarka – 9
- Asystent prawny (*staże*) – 9
- Monter mebli – 9
- Kierowca samochodu ciężarowego - 9

- Robotnik budowlany - 9
- Fizjoterapeuta – 8
- Księgowy - 8
- Sekretarz sądowy (*staże*) - 8
- Technik administracji (*staże*) – 8
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 8
- Pomoc kuchenna – 8
- Ekonomista – 7
- Sprzątaczką biurową - 7
- Bibliotekarz (*staże*) – 6
- Asystent do spraw księgowości - 6
- Spawacz metodą MIG – 6
- Operator skrawarek drewna – 6
- Kierowca operator wózków jezdniowych – 6
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 5
- Technik handlowiec – 5
- Ślusarz - 5

POWIAT KROŚNIENSKI

W powiecie krośnieńskim pozyskanych zostało 636 wolnych miejsc pracy (o 199 mniej niż na koniec czerwca 2010) Spowodowane jest to przede wszystkim zmniejszeniem środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. Te wolne miejsca pracy obejmowały oferty w **134** różnych zawodach. Najwięcej dotyczyło następujących stanowisk:

- Robotnik gospodarczy (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorzady*) - 101
- Sprzedawca (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku, w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również z faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) - 88
- Robotnik budowlany - 50
- Technik prac biurowych (*staże*) - 24
- Kierowca samochodu ciężarowego - 20
- Sprzedawca w stacji paliw - 17
- Kucharz - 15

- Mechanik pojazdów samochodowych - 13
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 10
- Pomoc kuchenna - 9
- Pielęgniarka - 8
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*staże i refundowane miejsca pracy*) - 8
- Murarz - 7
- Technik masażysta – 7
- Brukarz – 7
- Operator koparki – 7
- Kierowca samochodu dostawczego – 7
- Kierowca autobusu - 7
- Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani – 7
- Fizjoterapeuta – 6
- Technik farmaceutyczny – 6
- Kelner – 6
- Betoniarz – zbrojarz – 6
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem – 6
- Fryzjer - 5
- Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni - 5

Pod względem ilości ofert wg sekcji PKD najwięcej było:

POWIAT M. KROSNO

- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 256
- Przetwórstwo przemysłowe – 194
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 104
- Budownictwo – 61
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 60
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (*spadek o 179 związany z ograniczeniem ilości ofert subsydiowanych*) – 57

- Informacja i komunikacja – 26
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 26
- Edukacja – 25
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 21
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 20
- Pozostała działalność usługowa – 15
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 11
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 10
- Transport i gospodarka magazynowa – 7
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 2
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 1
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 1
- Górnictwo i wydobywanie - 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarka domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0

Znaczny spadek odnotowano w sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne. Powodem tych zmian jest ograniczenie subsydiowania miejsc pracy (oferty w tej sekcji zgłaszane do PUP dotyczyły subsydiowanych miejsc pracy i stażu).

POWIAT KROŚNIENSKI

- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 165
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (*spadek o 130 związany z ograniczeniem ilości ofert subsydiowanych*) – 138
- Budownictwo – 113
- Przetwórstwo przemysłowe – 94
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 37
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 22
- Transport i gospodarka magazynowa – 21

- Edukacja – 10
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 9
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 6
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 6
- Pozostała działalność usługowa – 6
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 4
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 1
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 1
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 1
- Informacja i komunikacja – 1
- Górnictwo i wydobywanie - 1
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarka domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Do urzędów pracy trafia około 30% ogółu ofert. Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Powodem dużej liczby takich stanowisk jest to, iż często są to miejsca refundowane przez PUP – prace społecznie użyteczne oraz roboty publiczne. Jest to również wynik dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach. Duża ilość staży dla pracowników administracyjnych i biurowych zorganizowanych było też w jednostkach administracji publicznej, gdzie osoby te po odbyciu stażu nie zostały zatrudnione i dalej pozostają w rejestrze osób bezrobotnych.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności

ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

W I półroczu 2011 roku odnotowano **136** odmów przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W m. Krosno ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w I połowie 2011r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) są zawody:

- ✓ Monter ociepleń budynków - 8
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 7,5
- ✓ Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*oferty, które zgłoszone zostały do PUP dotyczyły przede wszystkim staży, na które kierowano pedagogów różnych specjalizacji*) - 6
- ✓ Bibliotekarz – 6
- ✓ Technik prac biurowych (*przede wszystkim staże*) - 5,4286
- ✓ Technik elektryk - 3
- ✓ Technik farmaceutyczny – 3
- ✓ Asystent do spraw księgowości – 3
- ✓ Kosmetyczka – 3
- ✓ Pracownik ochrony fizycznej I stopnia – 3
- ✓ Spawacz metodą MAG – 3
- ✓ Spawacz metodą TIG – 3
- ✓ Ślusarz narzędziowy – 3
- ✓ Mechanik samochodów osobowych – 3
- ✓ Operator skrawarek drewna – 3
- ✓ Kierowca operator wózków jezdniowych – 3
- ✓ Księgowy - 2,6667
- ✓ Monter mebli – 2,25
- ✓ Kierowca samochodu dostawczego - 2,1429
- ✓ Przedstawiciel handlowy - 2,1053
- ✓ Technik administracji (*staże*) – 2

- ✓ Hydraulik – 2
- ✓ Frezer – 2
- ✓ Elektromonter instalacji elektrycznych – 2
- ✓ Ekonomista – 1,75
- ✓ Specjalista do spraw marketingu i handlu - 1,6667
- ✓ Robotnik gospodarczy (*to oferty robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie występuje duża rotacja pracowników*) - 1,6429
- ✓ Fizjoterapeuta – 1,6
- ✓ Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 1,6
- ✓ Pielęgniarka - 1,2857

Zawodami **zrównoważonymi** (wg kodu 6-cyfrowego) były:

- ✓ Kierownik działu sprzedaży - 1
- ✓ Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe - 1
- ✓ Inżynier energetyk - 1
- ✓ Specjalista do spraw logistyki - 1
- ✓ Laborant chemiczny - 1
- ✓ Technik elektronik - 1
- ✓ Agent ubezpieczeniowy - 1
- ✓ Pracownik socjalny - 1
- ✓ Sekretarka - 1
- ✓ Technik usług fryzjerskich - 1
- ✓ Akwizytor - 1
- ✓ Brukarz - 1
- ✓ Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody – 1
- ✓ Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 1
- ✓ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 1
- ✓ Meliorant - 1

Zawodami **nadwyżkowymi** (wg kodu 6-cyfrowego) natomiast w I półroczu 2011r były (w kolejności od zawodów, które są najbardziej deficytowe):

- ✓ Operator wprowadzania danych – 0,8
- ✓ Fryzjer – 0,8
- ✓ Magazynier - 0,7857

- ✓ Szwaczka - 0,7857
- ✓ Technik masażysta – 0,75
- ✓ Robotnik budowlany - 0,6923
- ✓ Sprzedawca - 0,6822
- ✓ Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne - 0,6667
- ✓ Technik poligraf - 0,6667
- ✓ Specjalista do spraw rachunkowości – 0,5
- ✓ Specjalista do spraw kadr – 0,5
- ✓ Specjalista do spraw sprzedaży – 0,5
- ✓ Kontroler jakości wyrobów mechanicznych – 0,5
- ✓ Salowa – 0,5
- ✓ Sprzątaczką biurową - 0,4118
- ✓ Chemik – 0,3333
- ✓ Dziennikarz – 0,3333
- ✓ Animator kultury – 0,3333
- ✓ Technik handlowiec – 0,3333
- ✓ Kasjer handlowy – 0,3333
- ✓ Tokarz w metalu – 0,3333
- ✓ Ślusarz - 0,2381
- ✓ Zdobnik szkła - 0,2222
- ✓ Technik ekonomista – 0,2
- ✓ Kierowca autobusu - 0,1667
- ✓ Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 0,125
- ✓ Kucharz małej gastronomii – 0,1
- ✓ Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 0,0909
- ✓ Bez zawodu - 0,0551
- ✓ Hutnik - dmuchacz szkła - 0,0345

Na poziomie 4-cyfrowego kodu grup zawodowych sytuacja w I półroczu kształtowała się następująco:

Zawody **deficytowe** (kod 4-cyfrowy):

- ✓ Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej - 41,5

- ✓ Tynkarze i pokrewni - 8
- ✓ Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej - 7
- ✓ Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 5,0769
- ✓ Blacharze – 5
- ✓ Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 4,3333
- ✓ Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów - 3,75
- ✓ Pracownicy obsługi biurowej - 3,08
- ✓ Technicy elektrycy - 3
- ✓ Technicy farmaceutyczni - 3
- ✓ Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 3
- ✓ Księgowi - 2,6667
- ✓ Przedstawiciele handlowi - 2,1053
- ✓ Technicy elektronicy i pokrewni – 2
- ✓ Elektrycy budowlani i pokrewni – 2
- ✓ Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka – 2
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 2
- ✓ Ekonomiści – 1,75
- ✓ Gospodarze budynków - 1,6429
- ✓ Fizjoterapeuci – 1,6
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych – 1,6
- ✓ Fotografowie – 1,5
- ✓ Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków – 1,5
- ✓ Specjaliści do spraw reklamy i marketingu – 1,5
- ✓ Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 1,5
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 1,4167
- ✓ Pomoce kuchenne - 1,3333
- ✓ Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji - 1,2857
- ✓ Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani - 1,2857
- ✓ Projektanci grafiki i multimediiów – 1,25

Zawody **zrównoważone** (kod 4-cyfrowy):

- ✓ Sekretarki (ogólne) - 1
- ✓ Technicy fizjoterapii i masażyści - 1
- ✓ Agenci ubezpieczeniowi -1

- ✓ Agenci sprzedaży bezpośredniej - 1
- ✓ Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji - 1
- ✓ Kosmetyczki i pokrewni - 1
- ✓ Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych - 1
- ✓ Spawacze i pokrewni - 1
- ✓ Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 1
- ✓ Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 1
- ✓ Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 1
- ✓ Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 1
- ✓ Stolarze meblowi i pokrewni - 1
- ✓ Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni - 1
- ✓ Praczki ręczne i prasowacze - 1

Zawody **nadwyżkowe** (kod 4-cyfrowy):

- ✓ Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła - 0,0227
- ✓ Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 0,0435
- ✓ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0698
- ✓ Filolodzy i tłumacze - 0,0714
- ✓ Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 0,0769
- ✓ Specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 0,1026
- ✓ Inżynierowie inżynierii środowiska – 0,2
- ✓ Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 0,2
- ✓ Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni – 0,25
- ✓ Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,25
- ✓ Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 0,2667
- ✓ Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany - 0,3333
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych - 0,3333
- ✓ Robotnicy budowy dróg i pokrewni – 0,4
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 0,5
- ✓ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 0,6923
- ✓ Operatorzy wprowadzania danych – 0,8

- ✓ Fryzjerzy - 0,8125
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych - 0,8182

POWIAT KROŚNIENSKI

W powiecie krośnieńskim ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w I połowie 2011r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) były zawody:

- ✓ Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*przede wszystkim staże*) - 2,6667
- ✓ Operator koparki - 2,3333
- ✓ Specjalista kontroli jakości - 2
- ✓ Specjalista zastosowań informatyki - 2
- ✓ Operator koparko – ładowarki - 2
- ✓ Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy - 2
- ✓ Sprzedawca w stacji paliw – 1,7
- ✓ Robotnik gospodarczy (*to oferty robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie występuje duża rotacja pracowników*) - 1,6557
- ✓ Technik prac biurowych (*staże*) – 1,6
- ✓ Technik farmaceutyczny – 1,5
- ✓ Kamieniarz – 1,5
- ✓ Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 1,4286
- ✓ Technik masażysta – 1,4
- ✓ Brukarz – 1,4
- ✓ Rzeźnik – wędliniarz – 1,3333

Zawodami **zrównoważonymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2011 były:

- ✓ Inżynier mechanik - technologia mechaniczna
- ✓ Grafik komputerowy multimedialny
- ✓ Sekretarka
- ✓ Operator zgrzewarek
- ✓ Elektromechanik

- ✓ Operator ładowarki
- ✓ Wulkanizator

Zawodami **nadwyżkowymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2011 były:

- ✓ Technik ekonomista - 0,0417
- ✓ Pakowacz - 0,0465
- ✓ Ślusarz - 0,0494
- ✓ Asystent prawny - 0,0588
- ✓ Magazynier – 0,08
- ✓ Sprzątaczką biurową - 0,087
- ✓ Technik mechanizacji rolnictwa – 0,1
- ✓ Cukiernik - 0,1026
- ✓ Specjalista do spraw marketingu i handlu – 0,1111
- ✓ Kierowca operator wózków jezdniowych - 0,125
- ✓ Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych - 0,1429
- ✓ Zdobnik szkła - 0,1429
- ✓ Kierowca samochodu osobowego - 0,1538
- ✓ Ekonomista - 0,2222
- ✓ Tokarz w metalu - 0,2222
- ✓ Pielęgniarka – 0,25
- ✓ Technik informatyk - 0,2727
- ✓ Technik administracji - 0,2857
- ✓ Kosmetyczka - 0,3333
- ✓ Rolnik - 0,3333
- ✓ Pomoc kuchenna - 0,3462
- ✓ Recepcjonista – 0,5
- ✓ Kierowca ciągnika rolniczego – 0,5
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego - 0,5882
- ✓ Operator maszyn do obróbki skrawaniem – 0,6
- ✓ Dozorca - 0,6667
- ✓ Kierowca samochodu dostawczego – 0,7
- ✓ Robotnik budowlany - 0,7143

- ✓ Elektromonter instalacji elektrycznych – 0,75
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 0,8

Na poziomie kodu 4-cyfrowego sytuacja w I półroczu 2011 kształtowała się następująco:

Zawody deficytowe:

- ✓ Ogrodnicy - 3
- ✓ Analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 2
- ✓ Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 2
- ✓ Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni - 1,7143
- ✓ Pracownicy stacji obsługi pojazdów – 1,7
- ✓ Gospodarze budynków - 1,6557
- ✓ Technicy farmaceutyczni – 1,5
- ✓ Robotnicy obróbki kamienia – 1,5
- ✓ Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,25
- ✓ Technicy fizjoterapii i masażyści - 1,1429

Zawody zrównoważone:

- ✓ Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych - 1
- ✓ Robotnicy budowy dróg i pokrewni - 1
- ✓ Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 1
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych - 1
- ✓ Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru - 1

Zawody nadwyżkowe:

- ✓ Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 0,0213
- ✓ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0226
- ✓ Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych - 0,0312
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 0,04
- ✓ Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne - 0,0417

- ✓ Pakowacze - 0,0465
- ✓ Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych - 0,0714
- ✓ Magazynierzy i pokrewni - 0,0755
- ✓ Nauczyciele szkół podstawowych - 0,0769
- ✓ Specjaliści do spraw reklamy i marketingu – 0,1
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych - 0,1
- ✓ Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni – 0,1
- ✓ Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych - 0,125
- ✓ Kosmetyczki i pokrewni - 0,1333
- ✓ Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 0,1538
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 0,1765
- ✓ Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 0,1818
- ✓ Ekonomiści - 0,2222
- ✓ Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie - 0,25
- ✓ Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej - 0,3333
- ✓ Projektanci grafiki i multimediiów - 0,3333
- ✓ Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej - 0,3333
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 0,3333
- ✓ Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 0,3435
- ✓ Pomoce kuchenne - 0,3462
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 0,3913
- ✓ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 0,7143
- ✓ Pracownicy obsługi biurowej - 0,7714
- ✓ Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,7857
- ✓ Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna - 0,8333

WNIOSKI

Przedstawiona analiza nie odzwierciedla w pełni sytuacji na lokalnym rynku pracy. Obejmuje okres półroczny i opiera się głównie na danych zebranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości. Nie obejmuje pełnej analizy posiadanych przez osoby kwalifikacji; opiera się tylko na zawodzie podanym do statystyk, nie obejmuje pełnych informacji o wszystkich zawodach zarówno wyuczonych, jak też wykonywanych, posiadanych uprawnieniach,

umiejętnościach, znajomości języków obcych, posiadaniu stopnia niepełnosprawności jak też posiadanych przeciwwskazaniach do pracy w danym zawodzie. Ponadto zestawienie ofert także nie zawiera pełnych informacji; jakiego rodzaju są to oferty, czy są to oferty niesubsydiowane czy refundowane. Najwięcej miejsc pracy było na stanowisko robotnika gospodarczego a są to najczęściej oferty prac społecznie użytecznych oraz oferty na stanowisko pracownika administracyjnego i biurowego (oferty stażowe w jednostkach administracji publicznej), gdzie często były kierowane osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach, które po ukończeniu stażu dalej pozostają w ewidencji Urzędu. Ponadto w zestawieniu ofert nie ma pełnych informacji dotyczących wymagań np.: stażu pracy, znajomości języków obcych, posiadania dodatkowych uprawnień czy umiejętności oraz czy są to oferty dla każdej osoby zarejestrowanej w PUP czy też np. tylko dla osób niepełnosprawnych. Często oferty związane są z wykonywaniem pracy na danym stanowisku i mylne jest porównywanie zawodów wykonywanych z wyuczonymi, gdyż często się one nie pokrywają.

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód jest deficytowy a w drugim ten sam nadwyżkowy. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno).

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje. Uwagi pracodawców na temat systemu kształcenia i postaw absolwentów dotyczą:

- Braku odpowiedniego przygotowania praktycznego (np. w zakresie obsługi maszyn i urządzeń nowej generacji),

- Braku umiejętności do wykonywania zawodu,
- Rozbieżności teorii z praktyką procesie kształcenia,
- Braku operatywności, kreatywności,
- Faktu, że nauczanie w szkołach odbywa się często w oderwaniu od realiów panujących w firmach,
- Zawyżonej samooceny, co do własnych kwalifikacji i oczekiwanych gratyfikacji za poziom świadczonej pracy.

Według pracodawców odpowiednie przygotowanie praktyczne spowodowałoby większe zainteresowanie zatrudnianiem młodych osób. W istniejącej sytuacji gospodarczej konieczne jest uświadomienie uczniom realiów panujących na rynku pracy oraz szersza współpraca szkół z firmami, dla których kształcą przyszłych pracowników zakresie dostosowania programów nauczania do potrzeb pracodawców.

Raport opracował
Piotr Kielar