



**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
M. KROSNO I KROŚNIŃSKIM
W I PÓŁROCZU 2010 ROKU.**

- Październik 2010 -

SPIS TREŚCI

| | |
|--|-----------|
| WSTĘP..... | 3 |
| 1.ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)..... | 7 |
| 2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)..... | 25 |
| 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH..... | 32 |
| WNIOSKI..... | 42 |

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Podstawowym źródłem informacji do przeprowadzenia monitoringu są dane zgromadzone w sprawozdaniach MPiPS-01. W opracowaniu wykorzystane został podział na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Analiza ta obejmuje tylko część diagnostyczną opracowaną na podstawie sprawozdań MPiPS-01 (załączniki 2 i 3) za I półrocze 2010 roku.

Monitoring zawodów został opracowany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, która funkcjonuje w oparciu o Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. oraz o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania i dotyczy: 10 grup wielkich, 43 grup dużych, 132 grup średnich, 444 grup elementarnych oraz 2360 zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy).

Ponadto przy opracowaniu monitoringu uwzględniono również poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)).

Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji.

| Lp. | Nazwa grupy wielkiej | Liczba grup w ramach grupy wielkiej | | | Liczba zawodów i specjalności | Poziom kwalifikacji |
|-------|---|-------------------------------------|----------|---------------|-------------------------------|---------------------|
| | | dużych | średnich | elementarnych | | |
| 1 | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 4 | 11 | 31 | 141 | 3 + 4 |
| 2 | Specjaliści | 6 | 30 | 98 | 663 | 4 |
| 3 | Technicy i inny średni personel | 5 | 20 | 87 | 471 | 3 |
| 4 | Pracownicy biurowi | 4 | 8 | 27 | 68 | 2 + 3 |
| 5 | Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy | 4 | 12 | 39 | 132 | 2 + 3 |
| 6 | Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 3 | 9 | 17 | 54 | 2 |
| 7 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 5 | 14 | 69 | 396 | 2 |
| 8 | Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 3 | 14 | 41 | 334 | 2 |
| 9 | Pracownicy przy pracach prostych | 6 | 11 | 32 | 98 | 1 |
| 10 | Siły zbrojne | 3 | 3 | 3 | 3 | 1,2 + 4 |
| RAZEM | | 43 | 132 | 444 | 2360 | |

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody

deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2010r.

| Rejon | Stopa bezrobocia w % |
|---|----------------------|
| Polska | 11,6 |
| Woj. podkarpackie | 14,7 |
| Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno | 12,9 |
| <i>Powiat krośnieński</i> | 17,3 |
| <i>Miasto Krosno</i> | 6,7 |

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie na koniec czerwca 2010 roku wynosiła **8492** osoby (w tym **4558** kobiet) i była wyższa o **582** w porównaniu do stanu na koniec czerwca 2009 roku.

W powiecie m. Krosno liczba bezrobotnych wynosiła **2219** (w tym **1192** kobiety), natomiast w powiecie krośnieńskim **6273** (w tym **3366** kobiet). Średnia stopa bezrobocia w powiecie ziemskim i grodzkim na koniec czerwca 2010r. wynosiła 12,9% i była wyższa o **1,3%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **1,8%** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

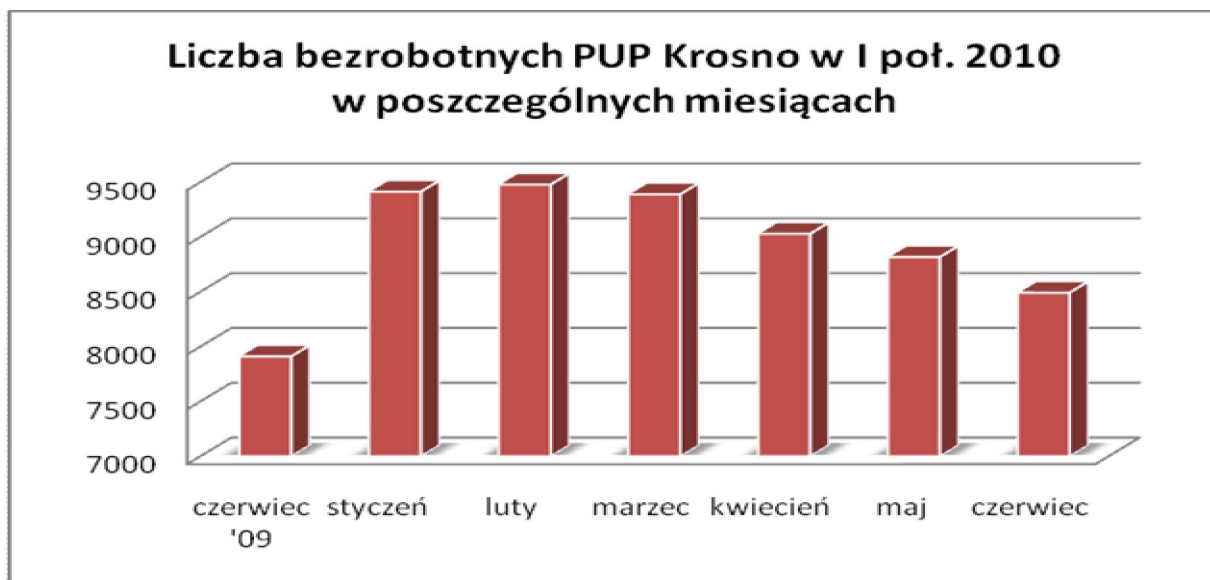
W powiecie krośnieńskim stopa bezrobocia wyniosła **17,3%**, natomiast w powiecie grodzkim **6,7%**.

Na koniec I półrocza 2010r odsetek kobiet stanowił **54%** ogółu bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec czerwca 2010 r. odnotowano:

- 1954 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 23,0 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 173 osoby bezrobotne, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia tj. 2,0 %,
- 3880 długotrwale bezrobotnych, tj. 45,7 %,
- 1071 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 12,6 %,
- 1214 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 14,3 %,
- 1403 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 16,5 %,
- 2433 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 28,6 %,
- 4380 bezrobotnych bez wykształcenia średniego tj. 51,6 %,
- 472 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia tj. 5,6 %,
- 78 bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia tj. 0,9 %,
- 549 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 6,5 %.

Liczba osób zarejestrowanych w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach I połowy 2010r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2010 do końca czerwca 2010 zmniejszyła się o 921 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce pomiędzy lutym a końcem czerwca 2010r. Nadal jednak w porównaniu z czerwcem 2009 liczba bezrobotnych była wyższa o 528 osób.

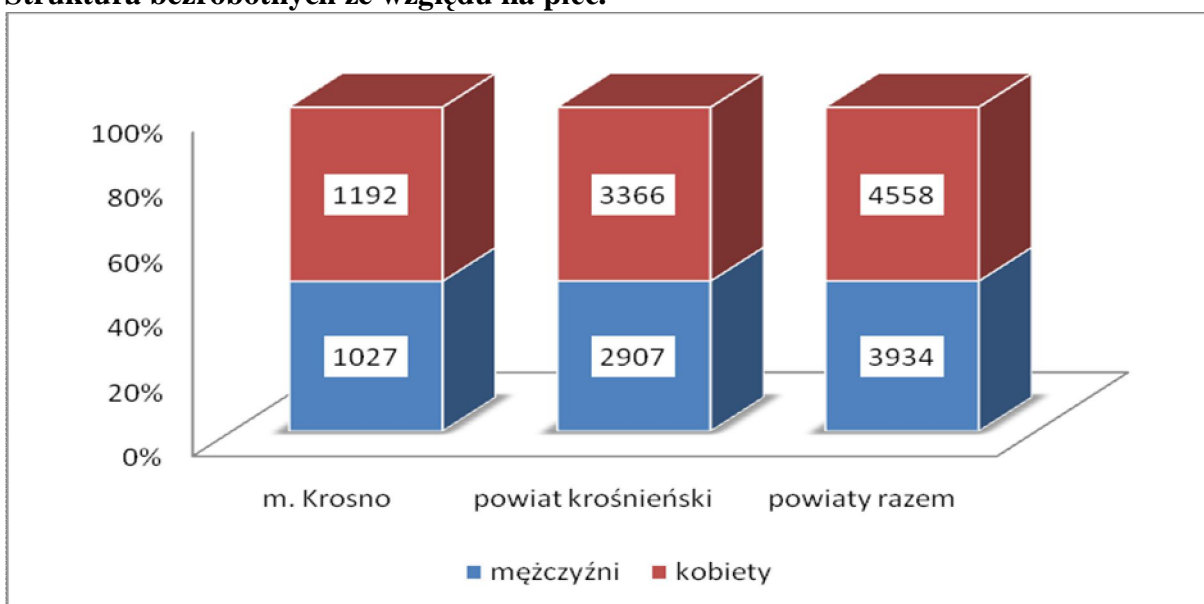
Odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno z podziałem na powiaty.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Większość bezrobotnych pochodzi z terenu powiatu krośnieńskiego – co czwarty bezrobotny.

Struktura bezrobotnych ze względu na płeć.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Odsetek bezrobotnych kobiet w poszczególnych powiatach jest porównywalny – sięga 54%.

Osoby bezrobotne wg wykształcenia 30.06.2010r.

| Rejon | Wyższe | Policealne i śr. zawod | Średnie ogólnoksz. | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjum i poniżej |
|---------------|-------------|------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Krosno | 408 | 620 | 240 | 574 | 377 |
| Powiat kroś. | 690 | 1708 | 446 | 2107 | 1322 |
| Ogółem | 1098 | 2328 | 686 | 2681 | 1699 |

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 30.06.2010r. wg wykształcenia.

| Rejon | Wyższe | Policealne i śr. zawod | Średnie ogólnoksz. | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjum i poniżej |
|---------------|-------------|------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Krosno | 18,4 | 27,9 | 10,8 | 25,9 | 17 |
| Powiat kroś. | 11 | 27,2 | 7,1 | 33,6 | 21,1 |
| Ogółem | 12,9 | 27,4 | 8,1 | 31,6 | 20 |

Zródło: Dane własne PUP Krosno

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

POWIAT M. KROSNO

Na koniec czerwca 2010 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **2219** osoby, w tym **1192** kobiety.

Podział wg 10 wielkich grup zawodowych kształtował się na koniec czerwca 2010 następująco:

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowanych było **18** osób. Największą liczbę stanowili:
 - Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podst. w przemyśle przetwórczym – 4
 - Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym - 3

2. W grupie **specjalistów** zarejestrowanych jest **320** osób, z czego największą ilość osób stanowili:

- Pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 31
- Specjalista administracji publicznej - 20
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 19
- Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfik. - 14
- Asystent prawny - 12
- Inżynier systemów komputerowych - 11
- Nauczyciel języka obcego - 11
- Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży] - 11
- Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska - 9
- Nauczyciel nauczania początkowego - 9
- Ekonomista - 9
- Nauczyciel języka polskiego - 8
- Nauczyciel wychowania fizycznego – 7
- Politolog - 7
- Pedagog - 6
- Fizjoterapeuta - 5
- Pielęgniarka - 5
- Filolog – filologia obcojęzyczna - 5
- Specjalista do spraw integracji europejskiej - 5

W grupie tej w porównaniu do I półrocza ubiegłego roku przybyło 60 osób. Specjaliści stanowią 14% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowanych było **278** osób, z czego największą ilość osób stanowili:

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 29
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] – 27
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 24
- Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] – 21
- Technik mechanik – 13
- Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy] – 9
- Zaopatrzeniowiec – 9
- Księgowy [samodzielny] – 9

- Animator kultury – 9
- Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe – 8
- Technik górnictwa otworowego – 7
- Technik informatyk – 7
- Technik rolnik – 7
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 7

W porównaniu do I półrocza 2009r grupa ta zwiększyła się o 4 bezrobotnych. Stanowiła ona 13% ogółu bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było na koniec czerwca 164 osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] - 46
- Magazynier - 43
- Kasjer handlowy - 21
- Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych - 9
- Telefonistka - 7

Liczba bezrobotnych w tej grupie w porównaniu liczby z końca czerwca 2009r zwiększyła się o 19 osób. Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 7%.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było **343** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca - 224
- Kucharz - 34
- Kelner - 16
- Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fiz. osób i mienia] - 15
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] - 13
- Bufetowy [barman] - 9
- Kucharz małej gastronomii - 8

W porównaniu do I półrocza 2009r grupa ta uległa zwiększeniu o 25 bezrobotnych. Wśród bezrobotnych z powiatu m. Krosno pracownicy usług osobistych i sprzedawcy stanowią 15%.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowanych było **6** osób.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych jest **386** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Hutnik - dmuchacz szkła – 28
- Ślusarz – 24
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 11
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego – 10
- Zdobnik szkła – 10
- Szwaczka - 10
- Murarz – 8
- Tokarz – 8
- Cieśla – 7
- Posadzkarz – 7
- Pozostali wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni – 7
- Cukiernik – 7
- Krawiec – 7
- Tapicer – 7
- Obuwnik przemysłowy – 7
- Sortowacz - brakarz szkła - 6

W grupie tej w porównaniu do I półrocza ubiegłego roku liczba bezrobotnych z tej grupy zwiększyła się o 7 osób. Grupa ta stanowi 17% ogółu zarejestrowanych z m. Krosno.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było 132 osób, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu ciężarowego – 22
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali - 21
- Kierowca samochodu osobowego – 15
- Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych - 10
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 9
- Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego - 7
- Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego – 6
- Monter mebli - 6

W grupie tej zauważa się spadek liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2009r ubył 19 zarejestrowanych.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **252** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 52
- Sprzątaczką - 48
- Pakowacz - 30
- Robotnik budowlany - 21
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 19
- Robotnik gospodarczy - 17
- Pomoc kuchenna - 9
- Sortowacz - 9
- Robotnik magazynowy - 9
- Palacz pieców zwykłych - 7

W porównaniu do I półrocza 2009r grupa ta uległa zwiększeniu o 9 bezrobotnych i stanowi 11% ogółu bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie **siły zbrojne** zarejestrowany był 1 bezrobotny.

Ponadto **bez zawodu** figurowało **319** bezrobotnych (w tym 180 kobiet). Liczba osób bez zawodu zwiększyła się o 13 osób. Są to nie tylko osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym, ale też te, które ukończyły szkoły zawodowe oraz technikum, lecz nie zdały egzaminu zawodowego, jak i absolwenci liceum ogólnokształcącego.

POWIAT KROŚNIEŃSKI

Na koniec czerwca 2010 r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **6273** osób, w tym **3366** kobiety.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowanych było **18** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany - 5
- Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym - 3

2. W grupie **specjalistów** zarejestrowanych było **539** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 51
- Specjalista administracji publicznej - 39

- Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska - 33
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 28
- Pozostali specj. do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 26
- Pedagog - 23
- Ekonomista - 21
- Nauczyciel języka polskiego - 20
- Nauczyciel nauczania początkowego - 20
- Pielęgniarka – 17
- Inżynier systemów komputerowych - 12
- Nauczyciel języka obcego – 12
- Asystent prawny – 12
- Nauczyciel wychowania fizycznego – 11
- Filolog – filologia obcojęzyczna – 11
- Inżynier rolnictwa – 10
- Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży] – 10
- Biolog - 9

Liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem w 2009r o 91 osób. Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły PWSZ oraz kierunki związane z administracją.

Grupa ta w stosunku do ogółu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowi 9% ogółu.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowanych było **637** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] - 72
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 42
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] - 42
- Technik mechanik - 39
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] - 38
- Technik technologii odzieży - 35
- Technik poligraf - 23
- Technik budownictwa - 21
- Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] - 21
- Księgowy [samodzielny] - 17
- Laborant chemiczny - 16

- Technik mechanizacji rolnictwa - 16
- Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy] - 15
- Organizator usług gastronomicznych [Technik organizacji usług gastronom.] - 14
- Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe - 13
- Technik technologii drewna - 12
- Technik rolnik - 12
- Technik informatyk - 10
- Technik ochrony środowiska - 9

W porównaniu do I półrocza 2009r grupa ta uległa zwiększeniu o 43 bezrobotnych i stanowi 10% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

3. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było **270** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] - 75
- Magazynier - 59
- Kasjer handlowy - 33
- Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych - 14
- Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości] - 13
- Recepcjonista - 10
- Operator wprowadzania danych - 9

W grupie tej zauważa się wzrost liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2009r przybyło 44 osoby.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było **854** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca – 479
- Kucharz – 115
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] - 63
- Kelner – 51
- Kucharz małej gastronomii – 32
- Bufetowy [barman] – 27
- Pracownik ochrony mienia i osób [Technik ochrony fizycznej osób i mienia] – 22
- Opiekunka domowa - 14
- Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych] – 9

W porównaniu do I półrocza 2009r liczba bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 116 osób i stanowi 14% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowanych było **47** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik leśny - 20
- Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik] - 5

W porównaniu do I półrocza 2009r ubyło 19 osób.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych było 1592 osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz - 136
- Hutnik - dmuchacz szkła - 94
- Obuwnik przemysłowy - 81
- Szwaczka – 79
- Kaletnik – 71
- Cukiernik - 66
- Krawiec - 62
- Murarz - 51
- Stolarz - 48
- Sortowacz - brakarz szkła – 43
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 42
- Mechanik pojazdów samochodowych - 34
- Tokarz – 33
- Piekarz – 33
- Zdobnik szkła – 26
- Malarz budowlany – 25
- Pozostali wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni – 25
- Posadzkarz – 23
- Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła – 21
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 20
- Formowacz wyrobów szklanych - 20
- Pozostali stolarze i pokrewni – 20
- Mechanik samochodów osobowych – 19

- Tapicer – 18
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego – 17
- Monter/składacz okien – 15
- Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych - 15

W porównaniu do I półrocza 2009r przybyło 77 osób. Co czwarty bezrobotny z powiatu krośnieńskiego reprezentował tę grupę.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było **522** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali - 58
- Kierowca samochodu ciężarowego - 47
- Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego - 35
- Kierowca samochodu osobowego - 32
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 26
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 18
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 18
- Kierowca autobusu - 16
- Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego - 13
- Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych - 13
- Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 12
- Monter mebli - 12
- Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych - 10
- Kierowca operator wózków jezdniowych - 10
- Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych – 9

W grupie tej zauważa się spadek liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2009r ubyło 62 osoby. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią 8% wszystkich zarejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **803** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 173
- Robotnik gospodarczy - 93
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 76
- Robotnik budowlany – 74

- Pakowacz – 73
- Sprzątaczką - 71
- Robotnik magazynowy – 34
- Pomoc kuchenna – 31
- Sortowacz – 25
- Palacz pieców zwykłych – 15
- Dozorca – 15
- Pokojowa [w hotelu] - 11
- Salowa – 11
- Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 10

W grupie tej zauważa się wzrost liczby bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2009r liczba zarejestrowanych z tej grupy zwiększyła się o 35 i stanowiła 13% ogółu.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowanych było **16** osób, z tego najwięcej:

- żołnierz zasadniczej służby wojskowej – 15,

Ponadto osób **bez zawodu** było **975** (w tym **561** kobiet). Osoby bez zawodu stanowią 16% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób zarejestrowanych było w końcu czerwca 2010 r. w następujących sekcjach PKD:

POWIAT M. KROSNO

- Przetwórstwo przemysłowe – 543 (spadek o 174 w porównaniu z I półroczem 2009)
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 370
- Budownictwo – 132
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 62
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 61
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 52
- Edukacja – 46
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 44
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 44
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 40

- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 40
- Transport, gospodarka magazynowa – 24
- Pozostała działalność usługowa – 19
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 18
- Informacja i komunikacja – 17
- Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działaln. zw. z rekultywacją – 16
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 8
- Górnictwo i wydobywanie – 2
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność niezidentyfikowana – 166

Wśród **2219** bezrobotnych z powiatu m. Krosno **1705** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Grupa ta stanowiła 77% ogółu bezrobotnych z Krosna. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją. Największą liczbę spośród wcześniej pracujących stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym (32%) oraz handlu i naprawie pojazdów (22%), budownictwo – 8%.

POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe – 1817 (spadek o 244 w porównaniu do roku I półrocza 2009)
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 832 (o 198 więcej niż rok wcześniej)
- Budownictwo – 439 (wzrost o 118)
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe bezp. społ. – 243 (wzrost o 94)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 162
- Transport, gospodarka magazynowa – 125
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 117
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 105
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 95
- Edukacja – 89
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 64

- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 49
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 48
- Pozostała działalność usługowa – 45
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 40
- Informacja i komunikacja – 37
- Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 31
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 28
- Górnictwo i wydobywanie – 10
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność niezidentyfikowana – 380 (wzrost o 274)

Spośród **6273** bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego **4756** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Stanowili oni 76% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym - 38%, handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 17%, budownictwie – 9%.

Pod względem napływu osób bezrobotnych wg zawodów najwięcej osób zarejestrowało się w następujących zawodach:

POWIAT M. KROSNO

Łącznie w I półroczu 2010r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **1594** osoby.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu - 292
- Sprzedawca - 143
- Sprzątaczką - 32
- Hutnik - dmuchacz szkła - 28
- Ślusarz - 24

- Magazynier - 23
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 22
- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] - 22
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 20
- Kucharz - 19
- Robotnik budowlany - 19
- Pakowacz - 18
- Pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 17
- Specjalista administracji publicznej - 15
- Kasjer handlowy – 14
- Kucharz małej gastronomii - 14
- Kelner - 14
- Kierowca samochodu ciężarowego - 14
- Pielęgniarka – 13
- Technik mechanik - 13
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 13
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] – 13
- Robotnik gospodarczy - 13
- Ekonomista – 12
- Asystent prawny - 12
- Kierowca samochodu osobowego - 12
- Inżynier systemów komputerowych - 11
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 11
- Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] – 11
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 11
- Robotnik magazynowy – 11
- Fizjoterapeuta – 10
- Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfik. - 10
- Bufetowy [barman] – 10
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego – 10
- Zdobnik szkła – 10
- Szwaczka - 10

POWIAT KROŚNIĘSKI

Łącznie w I półroczu 2010r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **4179** osób.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu – 748
- Sprzedawca – 288
- Robotnik budowlany – 93
- Ślusarz – 92
- Hutnik - dmuchacz szkła – 70
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 70
- Kierowca samochodu ciężarowego – 61
- Robotnik gospodarczy – 57
- Kucharz – 50
- Magazynier – 46
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali – 45
- Murarz - 43
- Pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 42
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] - 41
- Stolarz – 39
- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 38
- Pielęgniarka – 37
- Szwaczka – 37
- Technik mechanik – 36
- Cukiernik – 36
- Krawiec – 36
- Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska – 34
- Kelner – 34
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 33
- Sprzątaczką – 32
- Pakowacz – 31
- Mechanik pojazdów samochodowych – 30
- Obuwnik przemysłowy – 30
- Pomoc kuchenna – 30
- Specjalista administracji publicznej – 28

- Kaletnik – 28
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 25
- Piekarz – 25
- Kierowca samochodu osobowego – 25
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 24
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 23
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] – 23
- Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfik.– 22
- Sortowacz - brakarz szkła - 21
- Robotnik magazynowy – 21
- Pedagog – 20
- Technik poligraf – 20
- Kucharz małej gastronomii – 20
- Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego – 20
- Technik budownictwa – 19
- Technik technologii odzieży – 19
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 19
- Kasjer handlowy – 19
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem – 19
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 18

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najczęściej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby **8492** osób bezrobotnych - **4290** osób (50% ogółu osób bezrobotnych) posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe. Na terenie powiatu krośnieńskiego 21% osób posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a tylko 11% posiada wykształcenie wyższe. W powiecie m. Krosno sytuacja przedstawia się znacznie lepiej: 17% posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a 18,4% posiada wykształcenie wyższe. Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty bezrobotny nie pracował zawodowo.

Od stycznia 2010 liczba bezrobotnych spadła o 921. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 5773 przy odpływie 5878.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż są oni rozchwytywani na rynku pracy. Często nie posiadają oni

doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Szkoły nie kierują się sugestiami pracodawców działających na lokalnym rynku pracy przy profilowaniu kierunków kształcenia. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu chemicznego-szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego, paliwowego i spożywczego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska i giełdy).

Do charakterystycznych cech tego obszaru rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,

- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- kryzys gospodarczy, który dotknął na terenie działania PUP przede wszystkim hutnictwo szkła oraz przemysł metalowy i meblarski,
- nadmierna dominacja zatrudnienia w rolnictwie (odsetek pracujących w rolnictwie jest o ponad 20% wyższy od średniej krajowej),
- duże rozdrobnienie obszarowe gospodarstw rolnych, gorsze warunki upraw, wyższe od przeciętnych w kraju koszty produkcji rolniczej.

W I półroczu 2010 roku realizowano **1763** oferty pracy. **928** ofert pochodziło z powiatu grodzkiego, a **835** z powiatu ziemskiego.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba osób skierowanych (od początku roku) na prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, podjęcie działalności gosp. – stan na 30.06.2010r.

| | Prace interw. | Refund. kosztów | Stáže | Rozpocz. pracy społ. użytecz. | Roboty publiczne | Podjęcie działalności gospod. |
|--|---------------|-----------------|-------|-------------------------------|------------------|-------------------------------|
| Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno | 42 | 146 | 501 | 180 | 126 | 184 |

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Co trzecia ze zgłoszonych ofert pracy w pierwszym półroczu dotyczyła stażu. Kolejna 1/3 ofert to oferty subsydiowane. Oferty pracy dotyczące miejsc niesubsydiowanych to 30% wszystkich zgłoszonych ofert do PUP.

POWIAT M. KROSNO

W powiecie m. Krosno złożonych zostało **928** ofert pracy. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku odnotowano wzrost o 45 ofert. Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w **146** zawodach. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorządy*) – 146
- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] (*zdecydowana większość zgłoszonych ofert w tym zawodzie to staże*) – 142
- Sprzedawca (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku – w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również z faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) – 136
- Ładowacz nieczystości stałych – 41
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] (*w tym staże*) – 21
- Pielęgniarka (*przede wszystkim oferty stażowe*) - 18
- Magazynier – 17
- Pracownik administracyjny (*są to wyłącznie oferty stażowe, po których nie dochodzi do zatrudnienia*) - 16
- Kucharz – 14
- Kierowca samochodu ciężarowego - 14
- Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości] (*w większości staże*) – 12
- Kelner – 13
- Robotnik budowlany - 11
- Sprzątaczką (*większość ofert skierowana do osób niepełnosprawnych*) – 10
- Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych] – 9

- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*zdecydowana większość to staże, gdzie pracodawcy wymagali wykształcenia pedagogicznego niekoniecznie na kierunku zw. z tą specjalnością*) – 8
- Handlowiec – 8
- Operator sprzętu komputerowego (*oferty dla osób niepełnosprawnych*) - 7
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 7
- Bibliotekarz (*oferty stażowe*) – 6
- Bufetowy [barman] – 6
- Operator koparek i zwałowarek – 6
- Kierowca samochodu osobowego - 6
- Portier (*większość to oferty dla osób niepełnosprawnych*) - 6
- Specjalista ds. marketingu i handlu – 5
- Grafik komputerowy – 5
- Przedstawiciel handlowy – 5
- Telemarketer - 5
- Operator wprowadzania danych (*większość to oferty dla osób niepełnosprawnych*) – 5
- Murarz - 5
- Operator sprzętu do robót ziemnych – 5

POWIAT KROŚNIENSKI

W powiecie krośnieńskim pozyskanych zostało **835** wolnych miejsc pracy (o 43 więcej niż na koniec czerwca 2009). Te wolne miejsca pracy obejmowały oferty w **134** różnych zawodach. Najwięcej dotyczyło następujących stanowisk:

- Robotnik gospodarczy (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorządy*) - 250
- Sprzedawca (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku – w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również z faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) - 120
- Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] (*zdecydowana większość zgłoszonych ofert w tym zawodzie to staże w jednostkach publicznych, nie kończą się zatrudnieniem*) - 50
- Robotnik budowlany – 37
- Kucharz - 24
- Kelner – 19

- Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek – 15
- Pielęgniarka (*część zgłoszonych ofert to staże*) – 14
- Kasjer handlowy (*w większości staże*) – 11
- Kierowca samochodu ciężarowego – 12
- Stolarz - 11
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] (*wyłącznie oferty stażowe nie kończące się zatrudnieniem*) - 10
- Kierowca samochodu osobowego (przede wszystkim rozwożenie pieczywa) - 10
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*większość tych ofert to staże*) – 8
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] - 7
- Brukarz - 6
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 6
- Cukiernik – 6
- Operator urządzeń do obróbki płomieniowej szkła - 6
- Asystent rachunkowości – 5
- Murarz – 5
- Sprzątaczką - 5

30% realizowanych ofert pracy z powiatu krośnieńskiego to robotnicy gospodarczy (miejsca refundowane przez PUP).

Pod względem ilości ofert wg sekcji PKD najwięcej było:

POWIAT M. KROSNO

- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 250
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 236
- Przetwórstwo przemysłowe – 93
- Budownictwo – 61
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 51
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 43
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 32
- Pozostała działalność usługowa – 28

- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 25
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 25
- Edukacja – 25
- Informacja i komunikacja – 21
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 12
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 12
- Transport i gospodarka magazynowa – 6
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 4
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 3
- Górnictwo i wydobywanie - 1
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarka domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0

Ilość i proporcje ofert pod względem sekcji PKD w porównaniu z końcem czerwca 2009 przedstawiają się podobnie.

POWIAT KROŚNIENSKI

- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 268
- Przetwórstwo przemysłowe – 136
- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 135
- Budownictwo – 87
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 48
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 25
- Edukacja – 23
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 19
- Transport i gospodarka magazynowa – 17
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 15
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 13
- Pozostała działalność usługowa – 12

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 10
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 9
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 6
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 5
- Informacja i komunikacja – 4
- Górnictwo i wydobywanie - 3
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarka domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Do urzędów pracy trafia około 30% ogółu ofert. **Z tych 30% zgłoszonych ofert około 70% to oferty stażu oraz refundacje kosztów.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Powodem dużej liczby takich stanowisk jest to, iż często są to miejsca refundowane przez PUP – prace społecznie użyteczne oraz roboty publiczne. Jest to również wynik dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach. Duża ilość staży dla pracowników administracyjnych i biurowych zorganizowanych było też w jednostkach administracji publicznej, gdzie osoby te po odbyciu stażu nie zostały zatrudnione i dalej pozostają w rejestrze osób bezrobotnych.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

W I półroczu 2010 roku odnotowano **491** odmów przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W m. Krosno ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w I połowie 2010r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) są zawody:

- Robotnik gospodarczy (*to oferty robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie występuje duża rotacja pracowników*) – 11,2308
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*oferty, które zgłoszone zostały do PUP dotyczyły przede wszystkim staży, na które kierowano pedagogów różnych specjalizacji*) – 8,0000
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych] - (*oferty stażowe, na które kierowano bezrobotnych o różnych profilach ukończonych szkół średnich jak i wyższych – pracodawcy bowiem nie wymagali wykształcenia kierunkowego*) – 6,4545
- Asystent rachunkowości (*oferty przede wszystkim stażowe, na które kierowano bezrobotnych o różnych profilach ukończonych szkół wyższych jak i średnich – pracodawcy nie zawsze wymagali wykształcenia ekonomicznego*) – 6,0000
- Grafik komputerowy – 5,0000
- Operator sprzętu do robót ziemnych – 5,0000
- Ratownik medyczny (*oferty na staż*) – 4,0000
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 4,0000
- Muzealnik (*oferty na staż*) – 3,0000
- Technik elektryk – 3,0000
- Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych] – 3,0000
- Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody – 3,0000
- Laborant chemiczny – 2,0000
- Technik farmaceutyczny – 2,0000
- Agent ubezpieczeniowy – 2,0000
- Sprzedawca w stacji paliw – 2,0000
- Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych – 2,0000
- Portier (*oferta dla osób niepełnosprawnych*) – 2,0000
- Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,6667
- Fryzjer – 1,5556
- Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne – 1,5000
- Pielęgniarka – 1,3846

- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 1,3333
- Pracownik administracyjny (*oferty stażowe, gdzie kieruje się osoby o różnym poziomie wykształcenia, jedynie sporadycznie pracodawcy zastrzegają, iż kandydat ma mieć wykształcenie administracyjne*) – 1,2308

Zawodami **zrównoważonymi** (wg kodu 6-cyfrowego) były:

- Programista – 1,0000
- Specjalista zastosowań informatyki – 1,0000
- Inżynier mechanik – technologia mechaniczna – 1,0000
- Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,0000
- Technik organizacji produkcji – 1,0000
- Fakturzystka – 1,0000
- Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych – 1,0000
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 1,0000
- Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych – 1,0000
- Operator automatów do formowania wyrobów szklanych – 1,0000
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1,0000
- Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,0000
- Kierowca samochodu ciężarowego – 1,0000
- Kierowca ciągnika rolniczego – 1,0000
- Prasowaczka [ręczna] – 1,0000
- Sprzedawca – 0,9510

Zawodami **nadwyżkowymi** (wg kodu 6-cyfrowego) natomiast w I półroczu 2010r były (w kolejności od zawodów, które są najbardziej deficytowe):

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] - 0,0769
- Robotnik magazynowy - 0,0909
- Sortowacz – 0,1111
- Krawiec - 0,1429
- Kierowca operator wózków jezdniowych - 0,1429
- Ślusarz - 0,1667
- Kucharz małej gastronomii - 0,2143
- Pedagog – 0,2500
- Tokarz – 0,2500

- Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 0,2857
- Kasjer handlowy - 0,2857
- Cukiernik – 0,3000
- Zdobnik szkła – 0,3000
- Szwaczka – 0,3000
- Sprzątaczką - 0,3125
- Technik informatyk - 0,3333
- Organizator usług gastronom. [zawód szkolny: Technik org. usług gastronom.] – 0,3333
- Malarz budowlany – 0,4000
- Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] – 0,5000
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 0,5000
- Pomoc kuchenna – 0,5000
- Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży] - 0,5556
- Robotnik budowlany - 0,5789
- Bufetowy [barman] - 0,6000
- Murarz - 0,6250
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 0,6364
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] - 0,7273
- Kucharz - 0,7368
- Magazynier - 0,7391
- Kelner - 0,8571

Na poziomie 4-cyfrowego kodu grup zawodowych sytuacja w I półroczu kształtowała się następująco:

Zawody **deficytowe** (kod 4-cyfrowy):

- Gospodarze budynków - 10,4286
- Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani – 8,0000
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani - 6,5000
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 5,0000
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych – 4,0000
- Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 4,0000
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 4,0000

- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych – 3,7500
- Technicy elektrycy – 3,0000
- Blacharze – 3,0000
- Robotnicy budowy dróg i pokrewni – 3,0000
- Archiwiści i muzealnicy – 3,0000
- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni - 2,3846
- Technicy farmaceutyczni – 2,0000
- Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni – 2,0000
- Pośrednicy ubezpieczeniowi – 2,0000
- Gońcy, bagażowi i pokrewni – 2,0000
- Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,7500
- Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni - 1,6667
- Pielęgniarki - 1,4615
- Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni - 1,4615
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 1,3333
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nieskl. - 1,3333

Zawody **zrównoważone** (kod 4-cyfrowy):

- Betoniarze – 1,0000
- Inżynierowie mechanicy – 1,0000
- Inżynierowie geodeci i kartografowie – 1,0000
- Monterzy sieci komunalnych – 1,0000
- Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,0000
- Kierowcy samochodów ciężarowych – 1,0000
- Sprzedawcy i demonstratorzy - 0,9452

Zawody **nadwyżkowe** (kod 4-cyfrowy):

- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 0,0172
- Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 0,0455
- Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze - 0,0833
- Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni – 0,1000
- Mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń – 0,1000
- Dietetycy i żywieniowcy – 0,1111
- Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 0,1111

- Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni - 0,1250
- Operatorzy wózków podnośnikowych - 0,1429
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni - 0,1429
- Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego - 0,1429
- Posadzkarze i pokrewni – 0,1429
- Ślusarze i pokrewni – 0,1600
- Organizatorzy turystyki i pokrewni – 0,2000
- Ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali – 0,2500
- Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska – 0,2500
- Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni – 0,2500
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów – 0,2500
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 0,2727
- Animatorzy kultury - 0,2857
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 0,3000
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali - 0,3077
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 0,3095
- Architekci, urbaniści i pokrewni – 0,3333
- Elektromechanicy – 0,3333
- Technicy informatycy – 0,3333
- Księgowi – 0,4444
- Specjaliści ochrony zdrowia (bez pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklas. - 0,4615
- Kierowcy samochodów osobowych - 0,4615
- Murarze i pokrewni – 0,5000
- Programiści – 0,5000
- Spawacze i pokrewni – 0,5000
- Elektrycy budowlani i pokrewni – 0,5000
- Kucharze - 0,5278
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 0,5789
- Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy) - 0,5806
- Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfik. – 0,6000
- Magazynierzy i pokrewni - 0,6800
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 0,7143
- Fizjoterapeuci i pokrewni – 0,7500
- Kelnerzy i pokrewni – 0,7500

- Malarze budowlani i pokrewni – 0,8000
- Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 0,8889

POWIAT KROŚNIENSKI

W powiecie krośnieńskim ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w I połowie 2010r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) były zawody:

- Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek (*pracodawcy nie wymagali doświadczenia w tym zawodzie*) – 15,0000
- Operator urządzeń do obróbki płomieniowej szkła – 6,0000
- Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości] – 5,0000
- Robotnik gospodarczy (*to oferty robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie występuje duża rotacja pracowników*) – 4,3860
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*oferty, które zgłoszone zostały do PUP dotyczyły przede wszystkim staży, na które kierowano pedagogów różnych specjalizacji*) – 4,0000
- Operator koparek i zwałowarek – 4,0000
- Mechanik samochodów ciężarowych – 3,0000
- Konserwator części – 3,0000
- Muzealnik (*oferty na staż*) – 2,0000
- Bibliotekarz (*oferty na staż*) – 2,0000
- Kamieniarz – 2,0000
- Blacharz budowlany – 2,0000
- Pomocnik piekarza – 2,0000
- Brukarz – 1,5000
- Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy – 1,5000
- Rzeźnik wędliniarz – 1,3333
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych] - (*oferty stażowe, na które kierowano bezrobotnych o różnych profilach ukończonych szkół średnich jak i wyższych - pracodawcy bowiem nie wymagali wykształcenia związanego bezpośrednio z pracami biurowymi*) – 1,3158

Zawodami **zrównoważonymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2010 były:

- Inżynier elektryk – 1,0000
- Inżynier mechanik – technologia mechaniczna – 1,0000
- Nauczyciel biologii – 1,0000
- Technik ochrony środowiska – 1,0000
- Technik elektryk – 1,0000
- Pracownik socjalny – 1,0000
- Sekretarka – 1,0000
- Fryzjer damski – 1,0000
- Tynkarz – 1,0000
- Elektromonter linii kablowych – 1,0000
- Pilarz – 1,0000
- Monter rowerów i wózków – 1,0000
- Pomocnik ciastkarza – 1,0000

Zawodami **nadwyżkowymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2010 były:

- Magazynier – 0,2170
- Ślusarz – 0,3260
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 0,0417
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 0,0526
- Kasjer handlowy – 0,0526
- Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] – 0,0625
- Szwaczka – 0,0811
- Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe – 0,1111
- Krawiec – 0,1111
- Tokarz – 0,1176
- Pomoc kuchenna – 0,1333
- Kucharz małej gastronomii – 0,1500
- Sprzątaczką – 0,1563
- Cukiernik – 0,1667
- Stolarz meblowy – 0,2000
- Dozorca – 0,2000

- Stolarz – 0,2821
- Bufetowy [barman] – 0,2857
- Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży] – 0,3636
- Robotnik leśny – 0,3750
- Pielęgniarka – 0,3784
- Robotnik budowlany – 0,3978
- Sprzedawca – 0,4167
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 0,4286
- Pracownik administracyjny - (*staże, prace interwencyjne*) – 0,4348
- Kucharz – 0,4800
- Grafik komputerowy – 0,5000
- Recepcjonista – 0,5000
- Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych] – 0,5000
- Agent ubezpieczeniowy - 0,6667

Na poziomie kodu 4-cyfrowego sytuacja w I półroczu 2010 kształtowała się następująco:

Zawody deficytowe:

- Gospodarze budynków – 4,2373
- Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni – 4,000
- Operatorzy urządzeń do obróbki drewna – 1,9000
- Pracownicy bibliotek i informacji naukowej (*staże*) – 2,0000
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklas. (*przede wszystkim staże*) - 1,2195
- Robotnicy obróbki kamienia – 2,0000
- Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklas. (*w tym staże*) – 1,6000

Zawody zrównoważone:

- Sekretarki – 1,0000
- Technicy elektrycy – 1,0000
- Inżynierowie elektrycy – 1,0000
- Inżynierowie górniczy, metalurdcy i pokrewni – 1,0000
- Rolnicy produkcji roślinnej – 1,0000
- Archiwiści i muzealnicy – 1,0000
- Tynkarze i pokrewni – 1,0000

- Monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych – 1,0000

Zawody nadwyżkowe:

- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali - 0,0130
- Technicy mechanicy - 0,0192
- Magazynierzy i pokrewni - 0,0208
- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych - 0,0208
- Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska - 0,0250
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0312
- Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy) - 0,0408
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 0,0414
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów - 0,0417
- Ślusarze i pokrewni - 0,0426
- Spawacze i pokrewni - 0,0444
- Filolodzy i tłumacze - 0,0588
- Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni - 0,0588
- Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0625
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 0,0769
- Mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń - 0,0800
- Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni - 0,0800
- Lakiernicy - 0,0909
- Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklas. - 0,0909
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 0,1053
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni - 0,1081
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 0,1125
- Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni - 0,1250
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 0,1538
- Ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali - 0,1600
- Animatorzy kultury - 0,1667
- Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,1667
- Monterzy izolacji - 0,1667
- Specjaliści ochrony zdrowia (bez pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklas. - 0,1667
- Ładowacze nieczystości - 0,1667
- Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego - 0,1875

- Mechanicy pojazdów samochodowych - 0,1957
- Kierowcy samochodów ciężarowych - 0,1967
- Operatorzy wprowadzania danych – 0,2000
- Księgowi - 0,2000
- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni - 0,2174
- Robotnicy leśni i pokrewni - 0,2308
- Portierzy, woźni i pokrewni - 0,2353
- Betoniarze – 0,2500
- Monterzy elektronicy – 0,2500
- Stolarze i pokrewni - 0,2794
- Plastycy i pokrewni – 0,3333
- Elektrycy budowlani i pokrewni - 0,3750
- Pielęgniarki - 0,3784
- Kucharze - 0,3857
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 0,3978
- Robotnicy budowy dróg i pokrewni – 0,4000
- Sprzedawcy i demonstratorzy - 0,4147
- Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni - 0,4167
- Kelnerzy i pokrewni - 0,4694
- Recepcjoniści i rejestratorzy – 0,5000
- Fizjoterapeuci i pokrewni – 0,5000
- Monterzy linii elektrycznych – 0,5000
- Operatorzy wózków podnośnikowych – 0,5000
- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 0,5000
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna - 0,5714
- Pośrednicy ubezpieczeniowi - 0,6667
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych - 0,7143
- Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni - 0,7500
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych - 0,7500
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 0,8000

WNIOSKI

Przedstawiona analiza nie odzwierciedla w pełni sytuacji na lokalnym rynku pracy. Obejmuje okres półroczny i opiera się głównie na danych zebranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości. Nie obejmuje pełnej analizy posiadanych przez osoby kwalifikacji; opiera się tylko na zawodzie podanym do statystyk, nie obejmuje pełnych informacji o wszystkich zawodach zarówno wyuczonych, jak też wykonywanych, posiadanych uprawnieniach, umiejętnościach, znajomości języków obcych, posiadaniu stopnia niepełnosprawności jak też posiadanych przeciwwskazaniach do pracy w danym zawodzie. Ponadto zestawienie ofert także nie zawiera pełnych informacji; jakiego rodzaju są to oferty, czy są to oferty niesubsydiowane czy refundowane. Najwięcej miejsc pracy było na stanowisko robotnika gospodarczego a są to najczęściej oferty prac społecznie użytecznych oraz oferty na stanowisko pracownika administracyjnego i biurowego (oferty stażowe w jednostkach administracji publicznej), gdzie często były kierowane osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach, które po ukończeniu stażu dalej pozostają w ewidencji Urzędu. Ponadto w zestawieniu ofert nie ma pełnych informacji dotyczących wymagań np.: stażu pracy, znajomości języków obcych, posiadania dodatkowych uprawnień czy umiejętności oraz czy są to oferty dla każdej osoby zarejestrowanej w PUP czy też np. tylko dla osób niepełnosprawnych. Często oferty związane są z wykonywaniem pracy na danym stanowisku i mylne jest porównywanie zawodów wykonywanych z wyuczonymi, gdyż często się one nie pokrywają.

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód jest deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno).

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak

jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje. Uwagi pracodawców na temat systemu kształcenia i postaw absolwentów dotyczą:

- Braku odpowiedniego przygotowania praktycznego (np. w zakresie obsługi maszyn i urządzeń nowej generacji),
- Braku umiejętności do wykonywania zawodu,
- Rozbieżności teorii z praktyką procesie kształcenia,
- Braku operatywności, kreatywności,
- Faktu, że nauczanie w szkołach odbywa się często w oderwaniu od realiów panujących w firmach,
- Zawyżonej samooceny, co do własnych kwalifikacji i oczekiwanych gratyfikacji za poziom świadczonej pracy.

Według pracodawców odpowiednie przygotowanie praktyczne spowodowałyby większe zainteresowanie zatrudnianiem młodych osób. W istniejącej sytuacji gospodarczej konieczne jest uświadomienie uczniom realiów panujących na rynku pracy oraz szersza współpraca szkół z firmami, dla których kształcą przyszłych pracowników zakresie dostosowania programów nauczania do potrzeb pracodawców.

Należy pamiętać zawody takie jak: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, asystent bankowości, sprzedawca, wychowawca są statystycznie zawodami deficytowymi, ale wynika to jedynie z faktu, iż w odróżnieniu od innych ofert pracy są one częściej zgłaszane do PUP przez pracodawców (dotyczą stanowisk, na które pracodawcy najczęściej występują o refundację).

Raport opracował
Piotr Kielar