

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
M. KROSNO I KROŚNIEŃSKIM  
W II PÓŁROCZU 2010 ROKU.**

**- marzec 2011 -**

## **SPIS TREŚCI**

### **WSTĘP**

- Cel opracowania .....3
- Zmiana podstawy opracowania z dniem 01.07.2010r. ....3
- Objasnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje. ....5
- Metodologia opracowania i definicje.....10

### **1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....11**

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy .....11
- Napływ bezrobotnych według zawodów w II - półroczu 2010r .....15

### **2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)..... 30**

### **3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....37**

### **WNIOSKI.....47**

# WSTĘP

## **Cel opracowania**

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

## **Zmiana podstawy opracowania z dniem 01.07.2010r.**

Podstawowym źródłem informacji do przeprowadzenia monitoringu są dane zgromadzone w sprawozdaniach MPiPS-01. W opracowaniu wykorzystane został podział na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Analiza ta obejmuje tylko część diagnostyczną opracowaną na podstawie sprawozdań MPiPS-01 (załączniki 2 i 3) za II półrocze 2010 roku.

Zgodnie z art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy.

Do dnia 30 czerwca 2010r. obowiązywała klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz.U Nr 265, poz. 2644) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 czerwca 2007r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U Nr 106, poz. 728).

**Od 1 lipca 2010 r. obowiązuje nowa klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537).**

Konieczność opracowania nowej klasyfikacji zawodów i specjalności ministerstwo tłumaczy przede wszystkim zmianą Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-88 na ISCO-08, który jest zalecany krajom członkowskim Unii Europejskiej przez EUROSTAT do stosowania w badaniach statystycznych. W ISCO-08 przyjęto zmienione zasady klasyfikowania zawodów do poszczególnych grup wielkich, dużych, średnich i elementarnych.

Zmianie uległo założenie, że wymagania związane z wykształceniem formalnym i odbytymi szkoleniami stanowią najważniejszy warunek do zaklasyfikowania zawodu do odpowiedniej grupy wielkiej.

Opracowanie nowej klasyfikacji zawodów i specjalności wynikało również z następujących potrzeb:

- pojawienie się nowych zawodów i specjalności odzwierciedlających zmiany, jakie zaszły na rynku pracy wraz z wprowadzeniem nowych technologii charakterystycznych dla gospodarki opartej na wiedzy,
- wyłączenie z ewidencji tych zawodów i specjalności, które już nie funkcjonują na rynku pracy lub wykonywane są przez nieliczne osoby,
- uwzględnienie zawodów z aktualnej klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego,
- ujęcie aktualnych zawodów regulowanych prawnie,
- zapewnienie ujednolicenia nazewnictwa i grupowania zawodów/specjalności dla ułatwienia międzynarodowego pośrednictwa pracy (w tym EURES).

Wprowadzenie polskiej klasyfikacji zawodów i specjalności w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji ISCO-08 ma służyć usprawnieniu międzynarodowej wymiany informacji dotyczącej zawodów i grup zawodów, zarówno

wąsko, jak i szeroko definiowanych, oraz poprawie w porównywalności zawodów na poziomie międzynarodowym.

W klasyfikacji zawodów i specjalności z 2010 roku, w porównaniu z klasyfikacją z 2007 roku, zmieniono liczbę grup zawodów, nazwy niektórych grup oraz wprowadzono 564 zawody i specjalności, których nie było w poprzedniej ewidencji. Tylko część z tych pozycji stanowią zawody/specjalności stosunkowo nowe na rynku pracy. Można nawet powiedzieć, że większość spośród nowowprowadzonych zawodów występowała dotąd na rynku, tylko nie były wyodrębniane jako specjalności lub klasyfikowane były w pozycjach „pozostałe”, albo też miały nieco inną nazwę. Ponadto (dla łatwiejszej identyfikacji) w klasyfikacji z 2010 roku wszystkie zawody szkolne opatrzone zostały symbolem „S”, a ich nazwy pokrywają się z nazwami zawodów ujętych w przepisach oświatowych.

Nowa klasyfikacja zawiera zawody szkolne ujęte w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego z dnia 26 czerwca 2007 r. (Dz. U. Nr 124, poz. 860 oraz z 2008r. Nr 144, poz. 903).

Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności, odbywać się będzie co 2-3 lata w drodze zmian ww. rozporządzenia.

Wnioskodawcami o wprowadzenie do klasyfikacji nowych zawodów/specjalności mogą być ministerstwa lub urzędy centralne, stowarzyszenia, związki zawodowe, organizacje pracodawców czy też inne instytucje merytorycznie kompetentne dla danego zawodu/specjalności.

### **Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.**

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, przyjętego w grudniu 2007 roku na trójstronnym Spotkaniu Ekspertów ds. Statystyki Pracy dotyczącym aktualizacji Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO), zwołanym przez Organ Wykonawczy Międzynarodowego Biura Pracy (ILO) zgodnie z postanowieniami Rezolucji z roku 2003 z XVII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy (ICLS).

Zasadniczy układ klasyfikacji zawodów i specjalności, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

**Zawód** zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

**Umiejętność** określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

**Specjalizację kwalifikacji** zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganе. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;

2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;

3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;

4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **132** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2360** zawodów i specjalności.

#### Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji.

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publ., wyżsi urzędnicy kierownicy	4	11	31	141	3 + 4
2	Specjaliści	6	30	98	663	4
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	471	3
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2 + 3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	132	2 + 3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	396	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	334	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	6	11	32	98	1
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1,2 + 4
<b>RAZEM</b>		<b>43</b>	<b>132</b>	<b>444</b>	<b>2360</b>	

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

### **Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:**

#### **1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.**

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

#### **2. Specjaliści.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

#### **3. Technicy i inny średni personel.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

#### **4. Pracownicy biurowi.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.



## **5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

## **6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

## **7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

## **8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

## **9. Pracownicy przy pracach prostych.**

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

## 10. Sily zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

### Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

## 1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

### Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

#### Stopa bezrobocia w 2010r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %	
	Na koniec I półrocza 2010	Na koniec II półrocza 2010
Polska	11,6	12,3
woj. podkarpackie	14,7	15,8
powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	12,9	13,6
<b>powiat krośnieński</b>	<b>17,3</b>	<b>18,4</b>
<b>Krosno</b>	<b>6,7</b>	<b>7,6</b>

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie na koniec grudnia 2010 roku wynosiła **8921** osoby (w tym **4772** kobiet) i była wyższa o **324** w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2009 roku.

W powiecie m. Krosno liczba bezrobotnych wynosiła **2305** (w tym **1234** kobiety), natomiast w powiecie krośnieńskim **6616** (w tym **3538** kobiet). Średnia stopa bezrobocia w powiecie ziemskim i grodzkim na koniec grudnia 2010r. wynosiła 13,6% i była wyższa o **1,3%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **2,2%** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

W powiecie krośnieńskim stopa bezrobocia wyniosła **18,4%**, natomiast w powiecie grodzkim **7,6%**.

Na koniec II półrocza 2010r odsetek kobiet stanowił **53,5%** ogółu bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2010 r. odnotowano:

- 2038 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 23,7 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 226 osób bezrobotnych, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia tj. 2,6 %,
- 3405 długotrwale bezrobotnych, tj. 39,6 %,
- 997 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 11,6 %,
- 1269 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 14,8 %,
- 467 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 17,1 %,
- 2511 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 29,2 %,

- 4544 bezrobotnych bez wykształcenia średniego tj. 52,8 %,
- 456 bezrob. samotnie wychow. co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia tj. 5,3 %,
- 75 bezrob., którzy po odbyciu kary pozbaw. wolności nie podjęli zatrudnienia tj. 0,9 %,
- 526 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 6,1 %,

**Liczba osób zarejestrowanych w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach 2010r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:**



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2010 do końca grudnia 2010 zmniejszyła się o 492 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce przede wszystkim w okresie od kwietnia do sierpnia 2010r.

Nadal jednak w porównaniu z grudniem 2009 liczba bezrobotnych była wyższa o 324 osoby.

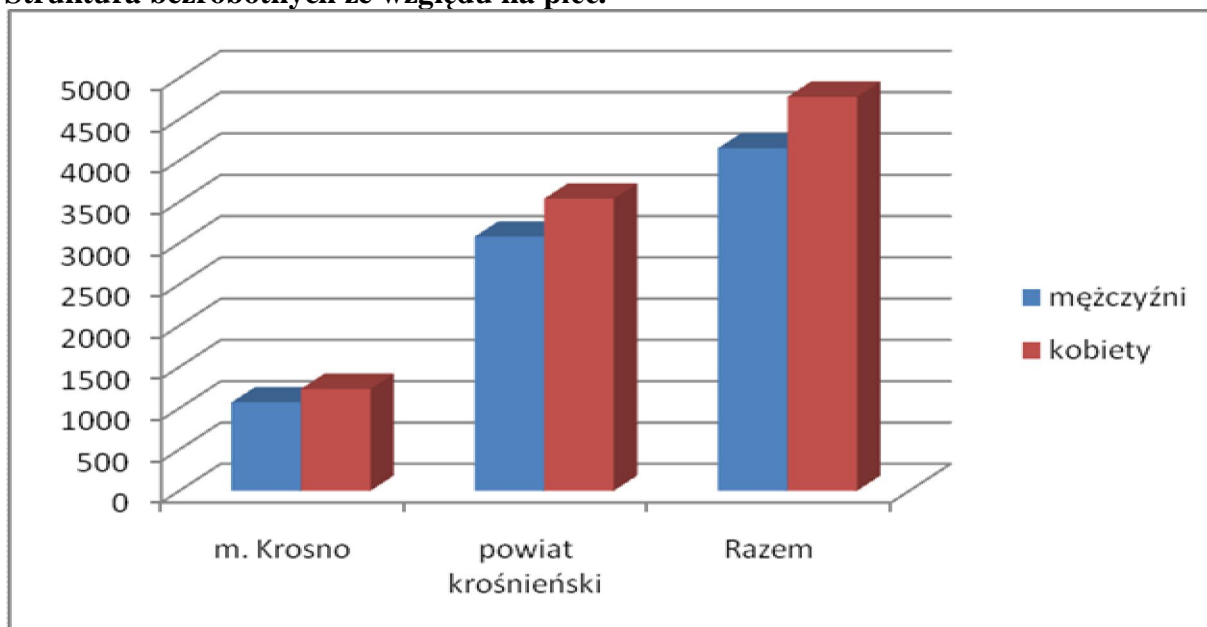
### Odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno z podziałem na powiaty.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Większość bezrobotnych pochodzi z terenu powiatu krośnieńskiego – co czwarty bezrobotny.

### Struktura bezrobotnych ze względu na płeć.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Odsetek bezrobotnych kobiet w poszczególnych powiatach jak i ogółem jest porównywalny – sięga 53,5%.

**Osoby bezrobotne wg wykształcenia na dzień 31.12.2010r.**

<b>Rejon</b>	<b>Wyższe</b>	<b>Policealne i śr. zawod</b>	<b>Średnie ogólnoksz.</b>	<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>Gimnazjum i poniżej</b>
Krosno	448	648	250	573	386
pow. krośnieński	815	1726	479	2230	1366
<b>Ogółem</b>	<b>1263</b>	<b>2374</b>	<b>729</b>	<b>2803</b>	<b>1752</b>

Źródło: Dane własne PUP Krosno

**Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2010r. wg wykształcenia.**

<b>Rejon</b>	<b>Wyższe</b>	<b>Policealne i śr. zawod</b>	<b>Średnie ogólnoksz.</b>	<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>Gimnazjum i poniżej</b>
Krosno	19,4	28,1	10,8	24,9	16,8
pow. krośnieński	12,3	26,1	7,2	33,7	20,7
<b>Ogółem</b>	<b>14,2</b>	<b>26,7</b>	<b>8,2</b>	<b>31,3</b>	<b>19,6</b>

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Ponad 50% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe.

Odsetek osób z wykształceniem wyższym jest wyższy w powiecie grodzkim, natomiast osób z niskim wykształceniem wyższy jest w powiecie krośnieńskim. Co trzecia osoba z powiatu krośnieńskiego posiadała wykształcenie zawodowe.

**Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:**

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

## **POWIAT M. KROSNO**

Na koniec czerwca 2010 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **2305** osoby, w tym **1234** kobiety.

### **Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Krosno w II - półroczu 2010r.:**

W II półroczu 2010 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu m. Krosno łącznie **1695** bezrobotnych. Od początku roku napłynęło 3289 bezrobotnych.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się **10** osób. Największą liczbę stanowili:
  - Naczelnik / kierownik wydziału – 2
  - Kierownik lokalu gastronomicznego – 2
  
2. W grupie **specjalistów** napłynęło **344** osób, z czego największą ilość osób stanowili:
  - Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (absolwenci PWSZ – turystyki i rekreacji) - 20
  - Asystent prawny – 20
  - Pedagog – 14
  - Specjalista administracji publicznej – 14
  - Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (absolwenci PWSZ - gospodarka regionalna z agroturystyką) – 13
  - Fizjoterapeuta – 10
  - Specjalista do spraw marketingu i handlu – 10
  - Inżynier rolnictwa (absolwenci PWSZ, przede wszystkim agroekonomii) – 9
  - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 9
  - Pielęgniarka – 9
  - Filolog - filologia polska – 9
  - Nauczyciel języka polskiego – 8
  - Nauczyciel wychowania fizycznego – 8
  - Inżynier systemów i sieci komputerowych – 8
  - Ekonomista – 8
  - Socjolog - 8

- Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych (zarządzanie i marketing) - 7
- Filolog - filologia obcojęzyczna – 7
- Nauczyciel języka angielskiego – 6
- Biolog – 5
- Nauczyciel nauczania początkowego - 5

W porównaniu z I półroczem napłynęło z tej grupy 24 bezrobotnych więcej.

Specjaliści stanowili 20% wszystkich zarejestrowanych w II półroczu z powiatu m. Krosno.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowano w II półroczu **164** osób, z czego największą ilość osób stanowili:

- Technik ekonomista - 18
- Przedstawiciel handlowy - 17
- Technik mechanik – 14
- Technik technologii odzieży – 11
- Plastyk – 10
- Technik administracji – 8
- Technik budownictwa – 5
- Technik farmaceutyczny – 5
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 5
- Technik masażysta – 5
- Zaopatrzeniowiec - 5

Grupa ta stanowiła niespełna 10% ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

Napływ w porównaniu do poprzedniego półrocza zmniejszył się o 114 bezrobotnych.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było w II półroczu 82 osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier – 24
- Technik prac biurowych - 15
- Technik hotelarstwa – 5
- Sekretarka - 4
- Operator wprowadzania danych – 4
- Technik obsługi turystycznej – 4
- Operator centrali telefonicznej - 4

Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 5%.



Liczba bezrobotnych należących do powyższej grupy, którzy zarejestrowali się w II półroczu 2010 zmniejszyła się dwukrotnie w porównaniu do I półrocza.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było **301** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca -142
- Kucharz – 22
- Kelner – 16
- Robotnik gospodarczy – 16
- Kucharz małej gastronomii – 15
- Technik handlowiec – 13
- Fryzjer - 13
- Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia – 8
- Kasjer handlowy – 6
- Sprzedawca w stacji paliw – 6
- Barman - 5

W porównaniu do I półrocza 2010r napływ w tej grupie zmniejszył się o 42 bezrobotnych. Wśród ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno napływ pracowników usług osobistych i sprzedawców stanowił 18% ogółu.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowanych było **6** osób.

- Pozostali ogrodnicy - 5

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych jest **312** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Hutnik - dmuchacz szkła - 37
- Ślusarz - 31
- Mechanik pojazdów samochodowych - 13
- Sortowacz - brakarz szkła – 13
- Posadzkarz - 12
- Formowacz wyrobów szklanych – 12
- Cukiernik – 11
- Piekarz – 10
- Murarz – 9

- Tokarz w metalu – 8
- Zdobnik szkła – 8
- Szwaczka - 7

W grupie tej w porównaniu do I półrocza 2010 roku napływ bezrobotnych z tej grupy zmniejszył się o 74. Grupa ta stanowiła ponad 18% napływu z m. Krosno.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było **81** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu osobowego – 15
- Kierowca samochodu ciężarowego – 11
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 5
- Kierowca operator wózków jezdniowych – 4

W grupie tej zauważa się spadek napływu bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r zarejestrowano o 51 bezrobotnych mniej.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowało się w II półroczu **111** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 20
- Robotnik budowlany – 18
- Pakowacz – 10
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 10
- Sprzątaczką biurową – 7
- Sortowacz – 5
- Robotnik magazynowy – 5
- Pomoc kuchenna – 5

W porównaniu do I półrocza 2010r napływ bezrobotnych z tej grupy zmniejszył się o 141 i stanowi około 7% ogółu bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowano **3** bezrobotnych (żołnierzy szeregowych).

Ponadto **bez zawodu** napłynęło **281** bezrobotnych (w tym 116 kobiet). Wśród nich 68 bezrobotnych to absolwenci 2010, którzy nie zaliczyli egzaminów zawodowych.

Liczba napływu osób bez zawodu zmniejszyła się o 38 osób.

Napływ osób bez zawodu stanowił 17% ogólnej liczby zarejestrowanych w II połowie roku.

## **POWIAT KROŚNIEŃSKI**

Na koniec grudnia 2010 r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **6616** (w tym **3538** kobiet).

### **Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie krośnieńskim w II - półroczu 2010r.:**

W II półroczu 2010 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu krośnieńskiego łącznie **4495** bezrobotnych. Od początku roku napłynęło 8674 bezrobotnych.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowanych było **10** osób.
2. W grupie **specjalistów** zarejestrowało się w II półroczu **633** osoby, z czego największą ilość stanowili:
  - Pedagog – 50
  - Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (absolwenci PWSZ - gospodarka regionalna z agroturystyką) – 42
  - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 35
  - Specjalista administracji publicznej – 30
  - Asystent prawny – 26
  - Pielęgniarka - 25
  - Inżynier rolnictwa – 22
  - Ekonomista – 21
  - Nauczyciel wychowania fizycznego – 21
  - Nauczyciel nauczania początkowego – 21
  - Nauczyciel języka polskiego – 20
  - Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (absolwenci PWSZ – turystyki i rekreacji) – 20
  - Nauczyciel języka angielskiego – 18
  - Inżynier systemów i sieci komputerowych – 18
  - Specjalista ds badań społeczno-ekonomicznych (osoby po marketingu i zarządzaniu) – 16
  - Filolog - filologia obcojęzyczna – 14
  - Specjalista do spraw marketingu i handlu - 12
  - Biolog- 10

Liczba napływu w tej grupie wzrosła w porównaniu z I półroczem 2010 o 94 osoby. Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły PWSZ oraz kierunki związane z administracją, pedagogiką.

Grupa ta w stosunku do całego napływu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowi 14%.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowanych było **454** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Technik ekonomista - 43
- Technik mechanik – 42
- Technik budownictwa – 32
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 26
- Przedstawiciel handlowy – 25
- Technik administracji – 23
- Technik poligraf – 16
- Technik mechanizacji rolnictwa – 15
- Technik elektronik – 12
- Technik organizacji usług gastronomicznych – 11
- Technik informatyk – 11
- Technik technologii odzieży – 10
- Animator kultury - 9

W porównaniu do I półrocza 2010r napływ w tej grupie uległ zmniejszeniu o 183 bezrobotnych i stanowi 10% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowanych było **134** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier – 40
- Technik prac biurowych – 28
- Technik hotelarstwa – 10
- Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń – 8
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 7
- Fakturzystka – 5
- Listonosz – 5
- Magazynier – 5

- Sekretarka – 4
- Recepcjonista - 4

W grupie tej zauważa się znaczny spadek napływu. W porównaniu do I półrocza 2010r zarejestrowało się dwukrotnie mniej bezrobotnych..

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowanych było **663** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca – 275
- Fryzjer – 69
- Robotnik gospodarczy – 64
- Kucharz -50
- Kucharz małej gastronomii – 31
- Kelner – 27
- Technik handlowiec – 15
- Barman – 15
- Kasjer handlowy – 15
- Doradca klienta – 11
- Technik usług fryzjerskich – 10
- Opiekunka domowa - 10

W porównaniu z I półroczem 2010r liczba napływu bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 191 osób i stanowi 15% ogółu zarejestrowanych z tego powiatu.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowanych było **43** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik leśny – 24
- Ogrodnik terenów zieleni – 4
- Rolnik – 4
- Drwal / pilarz drzew - 4

W porównaniu do I półrocza 2010r odnotowano podobny napływ.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowanych było **1037** osób, z czego największą ilość stanowili:

- Cukiernik – 48
- Szwaczka – 36
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 35

- Mechanik pojazdów samochodowych – 33
- Krawiec – 30
- Tokarz w metalu – 27
- Stolarz – 27
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 25
- Kaletnik - 24
- Obuwnik przemysłowy – 22
- Zdobnik szkła – 21
- Tapicer – 20
- Sortowacz - brakarz szkła – 19
- Posadzkarz – 18
- Elektromechanik pojazdów samochodowych – 16
- Stolarz meblowy – 16
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego - 15

W porównaniu do I półrocza 2010r napływ uległ zmniejszeniu o 560 osób. Co czwarty bezrobotny, który zarejestrował się w II kwartale z powiatu krośnieńskiego reprezentował tę grupę.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowanych było **292** osoby, z czego największą ilość stanowili:
- Kierowca samochodu ciężarowego – 28
  - Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych – 25
  - Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych - 17
  - Kierowca samochodu osobowego – 14
  - Kierowca autobusu – 14
  - Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych – 10
  - Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 10
  - Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 10
  - Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego – 10
  - Monter wyrobów z tworzyw sztucznych – 10
  - Topiarz szkła – 9
  - Monter mebli – 8
  - Kierowca operator wózków jezdniowych - 8

W grupie tej zauważa się znaczny spadek napływu bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r zarejestrowało się o 230 osób mniej. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią ponad 6% wszystkich zarejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **395** osoby, z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik budowlany – 78
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 68
- Sprzątaczką biurową – 37
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 32
- Pakowacz – 30
- Pomoc kuchenna – 26
- Robotnik magazynowy – 19
- Dozorca – 10
- Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 9
- Sortowacz – 9
- Pokojowa – 7
- Meliorant - 6

W grupie tej zauważa się spadek liczby rejestrujących się bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010r liczba zarejestrowanych z tej grupy zmniejszyła się o 408 i stanowiła 9% ogółu.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowanych było **15** osób, z tego najwięcej:

- żołnierz zasadniczej służby wojskowej – 15,

Ponadto osób **bez zawodu** było **819** (w tym **368** kobiet). Wśród nich 257 bezrobotnych to absolwenci 2010, którzy nie zaliczyli egzaminów zawodowych.

Osoby bez zawodu stanowią ponad 18% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

**Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najwięcej osób napłynęło w II półroczu 2010 r. w następujących sekcjach PKD:**

## **POWIAT M. KROSNO**

- Przetwórstwo przemysłowe – 313
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 290
- Budownictwo – 82
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 49
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 41
- Edukacja – 34
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 31
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 30
- Transport i gospodarka magazynowa – 27
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 26
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 26
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 25
- Informacja i komunikacja – 18
- Pozostała działalność usługowa – 14
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 8
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 6
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 5
- Górnictwo i wydobywanie – 1
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność nie zidentyfikowana – 136

Wśród **1695** bezrobotnych z powiatu m. Krosno **1171** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Grupa ta stanowiła 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Krosna. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę spośród wcześniej pracujących stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym (26%) oraz handlu i naprawie pojazdów (24%), budownictwo – 7%.



## POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe - 877
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 530
- Budownictwo – 337
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 162
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 101
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 87
- Edukacja – 77
- Transport i gospodarka magazynowa – 75
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 60
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 60
- Pozostała działalność usługowa – 55
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 51
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 48
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 38
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 38
- Informacja i komunikacja – 27
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 15
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 8
- Górnictwo i wydobywanie – 5
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność nie zidentyfikowana – 366

Spośród **4495** bezrobotnych, którzy napłynęli do ewidencji w II półroczu z powiatu krośnieńskiego **3017** osób pracowało przed zarejestrowaniem. Stanowili oni 67% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym - 29%, handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 18%, budownictwie – 11%.

**Pod względem napływu osób bezrobotnych wg zawodów najwięcej osób zarejestrowało się w następujących zawodach:**

### **POWIAT M. KROSNO**

Łącznie w II półroczu 2010r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **1695** osób.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu - 281
- Sprzedawca – 37
- Hutnik - dmuchacz szkła – 31
- Ślusarz – 24
- Magazynier – 24
- Kucharz – 22
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 20
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 20
- Asystent prawny - 19
- Technik ekonomista – 18
- Robotnik budowlany – 17
- Przedstawiciel handlowy – 17
- Kelner – 16
- Robotnik gospodarczy – 16
- Technik prac biurowych – 15
- Kucharz małej gastronomii – 15
- Kierowca samochodu osobowego – 15
- Pedagog - 14
- Specjalista administracji publicznej – 14
- Technik mechanik - 14
- Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 13
- Technik handlowiec - 13
- Mechanik pojazdów samochodowych – 13
- Sortowacz - brakarz szkła – 13
- Fryzjer - 12
- Posadzkarz – 12
- Formowacz wyrobów szklanych – 12
- Technik technologii odzieży – 11

- Cukiernik – 11
- Kierowca samochodu ciężarowego – 10
- Fizjoterapeuta – 10
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 10
- Plastyk – 10
- Piekarz – 10
- Pakowacz – 10
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 10

## **POWIAT KROŚNIEŃSKI**

Łącznie w II półroczu 2010r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **4495** osób.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Bez zawodu – 819
- Sprzedawca - 275
- Ślusarz - 97
- Robotnik budowlany - 78
- Fryzjer – 69
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 68
- Hutnik - dmuchacz szkła – 64
- Robotnik gospodarczy – 50
- Pedagog – 50
- Kucharz – 50
- Murarz – 50
- Cukiernik – 48
- Technik ekonomista - 43
- Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 42
- Technik mechanik – 42
- Magazynier – 40
- Sprzątaczką biurową – 37
- Szwaczka – 36
- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 35
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 35

- Mechanik pojazdów samochodowych – 33
- Technik budownictwa – 32
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 32
- Kucharz małej gastronomii – 31
- Specjalista administracji publicznej – 30
- Krawiec – 30
- Pakowacz – 30
- Technik prac biurowych – 28
- Kierowca samochodu ciężarowego – 28
- Kelner - 27
- Tokarz w metalu – 27
- Stolarz – 27
- Asystent prawny – 26
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 26
- Pomoc kuchenna – 25
- Pielęgniarka - 25
- Przedstawiciel handlowy – 25
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 25
- Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych – 25
- Inżynier rolnictwa - 24
- Robotnik leśny - 24
- Kaletnik – 24
- Technik administracji – 23
- Ekonomista - 22
- Obuwnik przemysłowy – 22
- Nauczyciel wychowania fizycznego - 21
- Nauczyciel nauczania początkowego – 21
- Zdobnik szkła – 21
- Nauczyciel języka polskiego – 20
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 20
- Tapicer – 20

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby **8921** osób

bezrobotnych - **4555** osób (ponad 51% ogółu osób bezrobotnych) posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe. Na terenie powiatu krośnieńskiego 21% osób posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a tylko 12,3% posiada wykształcenie wyższe. W powiecie m. Krosno sytuacja przedstawia się odmiennie: 17% posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a 19,4% posiada wykształcenie wyższe. Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty bezrobotny nie pracował zawodowo.

**Od stycznia 2010 liczba bezrobotnych spadła o 324.** Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 11963 przy odpływie 11639.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż są oni rozchwytywani na rynku pracy. Często nie posiadają oni doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Szkoły nie kierują się sugestiami pracodawców działających na lokalnym rynku pracy przy profilowaniu kierunków kształcenia. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe.

**Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.**

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu chemicznego-szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego, paliwowego i spożywczego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska).

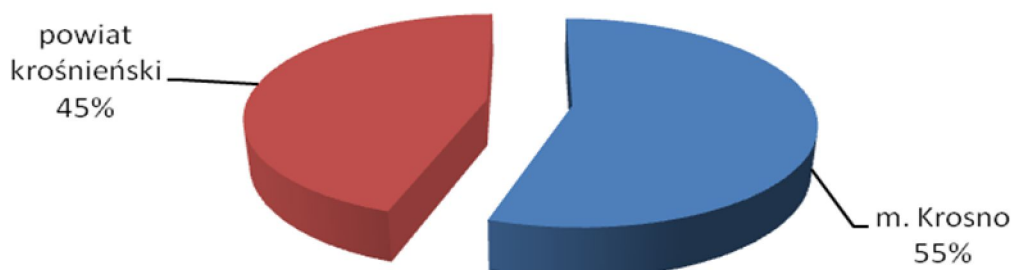
Do charakterystycznych cech tego obszaru rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- kryzys gospodarczy, który dotknął na terenie działania PUP przede wszystkim hutnictwo szkła oraz przemysł metalowy i meblarski,
- nadmierna dominacja zatrudnienia w rolnictwie (odsetek pracujących w rolnictwie jest o ponad 20% wyższy od średniej krajowej),
- duże rozdrobnienie obszarowe gospodarstw rolnych, gorsze warunki upraw, wyższe od przeciętnych w kraju koszty produkcji rolniczej.

W II półroczu 2010 roku realizowano **1581** ofert pracy (**873** ofert pochodziło z powiatu grodzkiego, a **708** z powiatu ziemskiego).

W całym 2010 roku tutejszy urząd realizował natomiast **3344** ofert pracy (**1801** pochodziło z powiatu grodzkiego, **1543** z powiatu ziemskiego).

## Struktura ofert pracy ze względu na miejsce pochodzenia w II półroczu 2010



Źródło: Dane własne PUP Krosno

#### 4. Liczba osób skierowanych (od początku roku) na prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe, szkolenia, podjęcie działalności gosp. – stan na 31.12.2010r.

Rejon	Prace interw.	Szkolenia	Refund. kosztów	Przyg. zawod.	Staże	Rozpocz. pracy społ. użytecz.	Roboty publiczne	Podjęcie dział. gospod.
<b>Powiat kroś. łącznie z miastem Krosno</b>	79	629	367	0	865	217	152	313

\* dane zawarte w tabeli nie są równoważne z liczbą utworzonych nowych miejsc pracy

**Co czwarta ze zgłoszonych ofert pracy w II półroczu 2011 roku  
dotyczyła stażu.**

**Kolejna 1/4 ofert to oferty subsydiowane.**

**Oferty pracy dotyczące miejsc niesubsydiowanych  
to 50% wszystkich zgłoszonych ofert do PUP.**

## **POWIAT M. KROSNO**

W powiecie m. Krosno złożonych zostało w II półroczu 2010 roku **873** oferty pracy. W porównaniu do I półroczu odnotowano spadek o 55 ofert. Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w **171** zawodach. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

- Sprzedawca - (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku – w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również z faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) - 134
- Technik prac biurowych - (*zdecydowana większość zgłoszonych ofert w tym zawodzie to staże*) - 89
- Sprzedawca na telefon (*telemarketing – sprzedaż usług telekomunikacyjnych*) – 45
- Technik administracji (*są to wyłącznie oferty stażowe, po których nie dochodziło do zatrudnienia*) – 33
- Kucharz – 33
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 32
- Kierowca samochodu ciężarowego – 24
- Robotnik budowlany – 23
- Robotnik gospodarczy – (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorzady*) - 19
- Szwaczka - 18
- Fryzjer – 15
- Pielęgniarka – 11
- Kierowca samochodu osobowego – 11
- Sprzątaczką biurową – 11
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*zdecydowana większość to staże, gdzie pracodawcy wymagali wykształcenia pedagogicznego niekoniecznie na kierunku zw. z tą specjalnością*) – 10
- Barman – 10
- Monter izolacji budowlanych – 10
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego – 10
- Spawacz metodą MAG – 9
- Pomoc kuchenna – 9
- Bez zawodu - 8
- Księgowy – 8
- Asystent do spraw księgowości (*oferty stażowe*) – 8



- Fizjoterapeuta – 7
- Magazynier – 7
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 6
- Opiekun w domu pomocy społecznej (*oferty stażowe*) – 6
- Kelner – 6
- Kosmetyczka – 6
- Kasjer handlowy – 6
- Ślusarz – 6
- Przedstawiciel handlowy – 5
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych – 5
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 5
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 5
- Kierowca operator wózków jezdniowych - 5

Znaczny spadek ofert dla robotników gospodarczych i pracowników biurowych w porównaniu do pierwszego półrocza wynika z faktu, iż są to przede wszystkim miejsca refundowane, gdzie umowy podpisywane są w pierwszej połowie roku. Duża liczba ofert związanych z pracami biurowymi i administracją to przede wszystkim wyniki organizowanych staży.

## **POWIAT KROŚNIĘSKI**

W powiecie krośnieńskim pozyskanych zostało w II półroczu **708** wolnych miejsc pracy (o 127 mniej niż na koniec czerwca 2010). Te wolne miejsca pracy obejmowały oferty w **154** różnych zawodach. Najwięcej dotyczyło następujących stanowisk:

- Sprzedawca (*liczba ofert związana z częstą rotacją pracowników na tym stanowisku - w większości nie są to nowe miejsca pracy, lecz wymiana pracowników, wynika również faktu, iż większość z tych ofert dotyczy również staży i refundacji*) – 64
- Robotnik gospodarczy (*są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorządy*) - 42
- Betoniarz – zbrojarz – 41
- Cieśla szalunkowy – 40
- Technik prac biurowych – (*zdecydowana większość zgłoszonych ofert w tym zawodzie to staże w jednostkach publicznych, nie kończą się zatrudnieniem*) - 23

- Robotnik budowlany – 23
- Kucharz – 17
- Spawacz ręczny gazowy – 17
- Ślusarz – 14
- Kierowca samochodu ciężarowego – 14
- Technik administracji (*wyłącznie oferty stażowe nie kończące się zatrudnieniem*) – 10
- Kelner – 10
- Sprzedawca w stacji paliw – 10
- Mechanik pojazdów samochodowych – 10
- Operator żurawia jezdniowego – 10
- Brukarz – 9
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 9
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 9
- Stolarz – 9
- Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek – 9
- Pomoc kuchenna – 9
- Pielęgniarka – 8
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 8
- Barman – 8
- Fryzjer – 8
- Rzeźnik – wędliniarz – 8
- Kierowca operator wózków jezdniowych – 8
- Pakowacz- 6
- Monter ociepleń budynków – 6
- Spawacz metodą MAG – 6
- Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy – 6
- Kierowca samochodu osobowego – 6
- Technik farmaceutyczny – 5
- Kosmetyczka – 5
- Sprzedawca w branży spożywczej – 5
- Kamieniarz - 5
- Cukiernik – 5
- Szwaczka - 5

Zaobserwować można znaczny wzrost ofert pracy w budownictwie w porównaniu z I półroczem 2010. Spadła o połowę natomiast liczba ofert w handlu.

Sześciokrotnie spadek liczby ofert dla robotników gospodarczych wynika z faktu, iż są to miejsca refundowane, gdzie umowy podpisywane są w pierwszej połowie roku.

**Pod względem ilości ofert wg sekcji PKD najwięcej w II półroczu 2010 było:**

#### **POWIAT M. KROSNO**

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle – 197
- Przetwórstwo przemysłowe – 147
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 103
- Budownictwo – 69
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 65
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 46
- Pozostała działalność usługowa – 45
- Edukacja- 44
- Informacja i komunikacja – 31
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 29
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 28
- Transport i gospodarka magazynowa – 24
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 17
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 15
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działaln. zw. z rekultywacją – 6
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 6
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 0
- Górnictwo i wydobywanie – 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność nie zidentyfikowana - 0

Ilość i proporcje ofert pod względem sekcji PKD w porównaniu z końcem czerwca 2010 przedstawiają się podobnie.

## POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe – 180
- Budownictwo – 174
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle -124
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 50
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 35
- Edukacja – 31
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 31
- Transport i gospodarka magazynowa – 28
- Pozostała działalność usługowa – 13
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 7
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 7
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 5
- Informacja i komunikacja – 4
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 4
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2
- Górnictwo i wydobywanie – 1
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 1
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne – 0
- Działalność nie zidentyfikowana - 0

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. **Do urzędów pracy trafia około 30% ogółu ofert. Z tych 30% zgłoszonych ofert około 50% to oferty stażu oraz refundacje kosztów.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Powodem dużej liczby takich stanowisk jest to, iż często

są to miejsca refundowane przez PUP – prace społecznie użyteczne oraz roboty publiczne. Jest to również wynik dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach. Duża ilość staży dla pracowników administracyjnych i biurowych zorganizowanych było też w jednostkach administracji publicznej, gdzie osoby te po odbyciu stażu nie zostały zatrudnione i dalej pozostają w rejestrze osób bezrobotnych.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

W II półroczu 2010 roku odnotowano **348** odmów przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W całym 2010 roku odnotowano **839** odmów.

### **3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

W m. Krosno ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w II połowie 2010r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) są zawody:

- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (*oferty, które zgłoszone zostały do PUP dotyczyły przede wszystkim staży, na które kierowano pedagogów różnych specjalizacji*) – 10
- Technik prac biurowych (*oferty stażowe, na które kierowano bezrobotnych o różnych profilach ukończonych szkół średnich jak i wyższych – pracodawcy bowiem nie wymagali wykształcenia kierunkowego*) - 5,9333
- Technik administracji (*oferty stażowe, na które kierowano bezrobotnych o różnych profilach ukończonych szkół średnich jak i wyższych – pracodawcy bowiem nie wymagali wykształcenia kierunkowego*) – 4.125
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych – 3
- Technik poligraf (większość zarejestrowanych absolwentów nie zdobyła dyplomu zawodowego i figuruje jako „bez zawodu” – 3

- Monter / składacz okien – 3
- Asystent do spraw księgowości (*oferty stażowe*) – 2,6667
- Szwaczka – 2,5714
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 2,5
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego – 2,5
- Kierowca samochodu ciężarowego - 2,1818
- Kierownik działu sprzedaży – 2
- Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne – 2
- Grafik komputerowy multimedialny – 2
- Księgowy – 2
- Bibliotekarz (*oferty stażowe*) – 2
- Barman – 2
- Portier (*oferty dla osób niepełnosprawnych*) – 2
- Pomoc kuchenna – 1,8
- Sprzątaczką biurową (*przede wszystkim oferty dla osób niepełnosprawnych*) - 1,5714
- Inżynier mechanik - technologia mechaniczna – 1,5
- Kucharz – 1,5
- Robotnik budowlany - 1,2778
- Fryzjer - 1,25
- Kierowca operator wózków jezdniowych – 1,25
- Pielęgniarka - 1,2222
- Robotnik gospodarczy (*to oferty robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie występuje duża rotacja pracowników*) – 1,1875

Zawodami **zrównoważonymi** (wg kodu 6-cyfrowego) były:

- Logistyk – 1
- Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne – 1
- Architekt krajobrazu – 1
- Instruktor tańca – 1
- Pośrednik w obrocie nieruchomościami – 1
- Programista aplikacji – 1
- Technik spedytor – 1
- Pracownik socjalny – 1
- Instruktor nauki jazdy – 1

- Kasjer handlowy – 1
- Konserwator budynków – 1
- Betoniarz – 1
- Hydraulik – 1
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 1
- Operator obrabiarek zespołowych – 1
- Mechanik silników spalinowych – 1
- Operator koparki – 1
- Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 1
- Sprzedawca – 0,9437

Zawodami **nadwyżkowymi** (wg kodu 6-cyfrowego) natomiast w II półroczu 2010r były (w kolejności od zawodów, które są najbardziej deficytowe):

- Bez zawodu – 0,0285
- Asystent prawny - 0,0526
- Technik ekonomista - 0,0556
- Technik technologii odzieży - 0,0909
- Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 0,1111
- Inżynier rolnictwa – 0,1111
- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 0,1111
- Pedagog - 0,1429
- Technik handlowiec - 0,1538
- Ślusarz - 0,1935
- Technik obsługi turystycznej – 0,25
- Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) – 0,25
- Nauczyciel języka angielskiego - 0,3333
- Nauczyciel matematyki - 0,3333
- Specjalista do spraw kadr - 0,3333
- Kontroler jakości wyrobów mechanicznych - 0,3333
- Asystent usług pocztowych - 0,375
- Kelner – 0,4
- Krawiec – 0,5
- Technik informatyk – 0,5
- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia – 0,5

- Tokarz w metalu – 0,5
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 0,5
- Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych – 0,5
- Prasowaczka ręczna – 0,5
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 0,6
- Nauczyciel przedszkola - 0,6667
- Fizjoterapeuta – 0,7
- Kierowca samochodu osobowego - 0,7333
- Sekretarka - 0,75

**Na poziomie 4-cyfrowego kodu grup zawodowych sytuacja w II półroczu 2010 kształtowała się następująco:**

Zawody **deficytowe** (kod 4-cyfrowy):

- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 10
- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 7
- Pracownicy obsługi biurowej - 5,5625
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej - 5
- Spawacze i pokrewni - 3,2
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 3,0909
- Nauczyciele kształcenia zawodowego – 3
- Inżynierowie budownictwa - 3
- Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 3
- Szklarze - 3
- Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 3
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 2,5714
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 2,4118
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 2,25
- Kierowcy samochodów ciężarowych - 2,1818
- Barmani – 2
- Projektanci grafiki i multimediiów – 2
- Księgowi – 2
- Pomoce kuchenne – 1,5



- Kosmetyczki i pokrewni – 1,5
- Fryzjerzy - 1,3571
- Analitycy systemowi i specjaliści ds rozwoju aplikacji komp. gdzie indziej nieskl.-  
1,3333
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 1,2778
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 1,25
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji - 1,2222
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych – 1,2
- Gospodarze budynków - 1,1875
- Inżynierowie mechanicy - 1,1429

Zawody **zrównoważone** (kod 4-cyfrowy):

- Matematycy, statystycy i pokrewni - 1
- Mechanicy precyzyjni – 1
- Technicy elektronicy i pokrewni – 1
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni – 1
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży – 1
- Instruktorzy nauki jazdy – 1
- Intrologatorzy i pokrewni – 1
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości – 1
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka – 1
- Architekci krajobrazu – 1
- Programiści aplikacji – 1
- Asystenci dentystyczni – 1
- Kucharze – 1
- Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych - 1

Zawody **nadwyżkowe** (kod 4-cyfrowy):

- Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni - 0,0385
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 0,0435
- Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0476
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 0,0476
- Filolodzy i tłumacze - 0,0625
- Technicy mechanicy - 0,1

- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 0,1111
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła - 0,1449
- Inżynierowie inżynierii środowiska - 0,1667
- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni - 0,2
- Dietetycy i żywieniowcy - 0,2
- Elektromechanicy i elektromonterzy – 0,2
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 0,2
- Ślusarze i pokrewni - 0,2121
- Stolarze meblowi i pokrewni – 0,25
- Pracownicy ochrony osób i mienia - 0,2667
- Przedstawiciele handlowi - 0,2941
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 0,3
- Magazynierzy i pokrewni – 0,3333
- Chemicy – 0,3333
- Elektrycy budowlani i pokrewni – 0,3333
- Kelnerzy - 0,375
- Technicy fizjoterapii i masażyści - 0,4
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 0,4
- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych - 0,5
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 0,5
- Ekonomiści – 0,5
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nieskl. – 0,5
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu - 0,5
- Fizjoterapeuci – 0,7
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 0,7059
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów – 0,75
- Sekretarki (ogólne) – 0,75
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków - 0,75
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 0,7857
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 0,8671

## **POWIAT KROŚNIEŃSKI**

W powiecie krośnieńskim ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów **zawodami deficytowymi** w II połowie 2010r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) były zawody:

- Betoniarz – zbrojarz - 41
- Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek – 9
- Spawacz ręczny gazowy – 3,4
- Cieśla szalunkowy -3,0769
- Bibliotekarz – 3
- Monter ociepleń budynków – 3
- Lakiernik wyrobów drzewnych - 3
- Mechanik samochodów ciężarowych – 3
- Sprzedawca w branży spożywczej - 1,6667
- Spawacz metodą MAG – 1,5
- Sprzedawca w stacji paliw - 1,4286
- Monter izolacji budowlanych - 1,3333
- Technik prac biurowych - 1,2143
- Brukarz - 1,125

Zawodami **zrównoważonymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w II półroczu 2010 były:

- Inżynier mechanik - technologia mechaniczna – 1
- Nauczyciel chemii - 1
- Kosztorysant budowlany – 1
- Technik farmaceutyczny – 1
- Technik fizjoterapii – 1
- Kasjer walutowy – 1
- Recepcjonista – 1
- Kamieniarz – 1
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1
- Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych – 1
- Operator sprzętu ciężkiego - 1
- Kierowca operator wózków jezdniowych -1

Zawodami **nadwyżkowymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w II półroczu 2010 były:

- Bez zawodu - 0,0012
- Technik ekonomista - 0,0233
- Hutnik - dmuchacz szkła - 0,0455
- Sprzątaczką biurową - 0,0541
- Technik handlowiec - 0,0588
- Zdobnik szkła - 0,0952
- Opiekunka domowa - 0,1
- Cukiernik - 0,1042
- Technik poligraf - 0,125
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego - 0,1333
- Ślusarz - 0,1443
- Kierowca samochodu dostawczego - 0,1667
- Sprzedawca - 0,2327
- Pakowacz - 0,2333
- Robotnik budowlany - 0,2949
- Nauczyciel przedszkola - 0,3333
- Specjalista do spraw marketingu i handlu - 0,3333
- Kucharz - 0,34
- Pomoc kuchenna - 0,3462
- Kelner - 0,3704
- Kierowca samochodu osobowego - 0,4286
- Technik administracji - 0,4348
- Grafik komputerowy multimediiów - 0,5
- Barman - 0,5333
- Robotnik gospodarczy - 0,6562
- Asystent do spraw księgowości - 0,6667
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 0,6923
- Kosmetyczka - 0,7143
- Elektromonter instalacji elektrycznych - 0,8
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 0,9

## **Na poziomie kodu 4-cyfrowego sytuacja w I półroczu 2010 kształtowała się następująco:**

### **Zawody deficytowe:**

- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni – 13
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 4,5
- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni - 3,5833
- Górniczy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 3,5
- Analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 3
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej – 3
- Cieśle i stolarze budowlani - 2,5
- Czyściciele pojazdów – 2
- Tynkarze i pokrewni – 1,75
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,5
- Pracownicy stacji obsługi pojazdów - 1,4286
- Monterzy izolacji – 1,25

### **Zawody zrównoważone:**

- Technicy farmaceutyczni – 1
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży – 1
- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – 1
- Robotnicy obróbki kamienia – 1
- Robotnicy budowy dróg i pokrewni – 1
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 1
- Monterzy sprzętu elektrycznego - 1
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 1
- Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru – 1
- Pracownicy obsługi biurowej - 0,9444

### **Zawody nadwyżkowe:**

- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0086
- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 0,013
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych - 0,0208
- Robotnicy leśni i pokrewni - 0,0345

- Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne - 0,0392
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła - 0,0435
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 0,0455
- Magazynierzy i pokrewni - 0,0488
- Pracownicy ochrony osób i mienia - 0,0769
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,0769
- Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni - 0,0769
- Pracownicy domowej opieki osobistej - 0,0909
- Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 0,0968
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 0,1
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 0,13
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 0,1351
- Ślusarze i pokrewni - 0,1414
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 0,1563
- Kasjerzy bankowi i pokrewni - 0,1667
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków - 0,1667
- Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych - 0,1667
- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych - 0,2
- Pakowacze - 0,2333
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 0,2349
- Malarze i pokrewni - 0,25
- Praczki ręczne i prasowacze - 0,25
- Kucharze - 0,253
- Stolarze meblowi i pokrewni - 0,2708
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 0,2857
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - 0,2949
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu - 0,3333
- Projektanci grafiki i multimediiów - 0,3333
- Pomoce kuchenne - 0,3462
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 0,35
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 0,3571
- Kelnerzy - 0,3704
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 0,375
- Kosmetyczki i pokrewni - 0,4

- Kierowcy samochodów ciężarowych - 0,4667
- Technicy fizjoterapii i masażyści - 0,5
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nieskl. - 0,5294
- Barmani - 0,5333
- Spawacze i pokrewni - 0,5417
- Fizjoterapeuci - 0,5714
- Lakiernicy – 0,6
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka - 0,6667
- Sekretarki (ogólne) – 0,75
- Ładowacze nieczystości – 0,75
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 0,8947

## **WNIOSKI**

Od 1 lipca 2010 r. obowiązuje nowa klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. W związku z tym faktem występują trudności w porównaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy przed i po dacie wprowadzenia zmian.

Przedstawiona analiza nie odzwierciedla też w pełni sytuacji na lokalnym rynku pracy. Obejmuje okres półroczny i opiera się głównie na danych zebranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości. Nie obejmuje pełnej analizy posiadanych przez osoby kwalifikacji; opiera się tylko na zawodzie podanym do statystyk, nie obejmuje pełnych informacji o wszystkich zawodach zarówno wyuczonych, jak też wykonywanych, posiadanych uprawnieniach, umiejętnościach, znajomości języków obcych, posiadaniu stopnia niepełnosprawności jak też posiadanych przeciwwskazaniach do pracy w danym zawodzie. Ponadto zestawienie ofert także nie zawiera pełnych informacji; jakiego rodzaju są to oferty, czy są to oferty niesubsydiowane czy refundowane. Najwięcej miejsc pracy było na stanowisko robotnika gospodarczego a są to najczęściej oferty prac społecznie użytecznych oraz oferty na stanowisko pracownika administracyjnego i biurowego (oferty stażowe w jednostkach administracji publicznej), gdzie często były kierowane osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach, które po ukończeniu stażu dalej pozostają w ewidencji Urzędu.

Ponadto w zestawieniu ofert nie ma pełnych informacji dotyczących wymagań np.: stażu pracy, znajomości języków obcych, posiadania dodatkowych uprawnień czy umiejętności oraz czy są to oferty dla każdej osoby zarejestrowanej w PUP czy też np. tylko dla osób niepełnosprawnych. Często oferty związane są z wykonywaniem pracy na danym stanowisku i mylnie jest porównywanie zawodów wykonywanych z wyuczonymi, gdyż często się one nie pokrywają.

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód jest deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno).

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje. Uwagi pracodawców na temat systemu kształcenia i postaw absolwentów dotyczą:

- Braku odpowiedniego przygotowania praktycznego (np. w zakresie obsługi maszyn i urządzeń nowej generacji),
- Braku umiejętności do wykonywania zawodu,
- Rozbieżności teorii z praktyką procesie kształcenia,
- Braku operatywności, kreatywności,
- Faktu, że nauczanie w szkołach odbywa się często w oderwaniu od realiów panujących w firmach,
- Zawyżonej samooceny, co do własnych kwalifikacji i oczekiwanych gratyfikacji za poziom świadczonej pracy.



Według pracodawców odpowiednie przygotowanie praktyczne spowodowałoby większe zainteresowanie zatrudnianiem młodych osób. W istniejącej sytuacji gospodarczej konieczne jest uświadomienie uczniom realiów panujących na rynku pracy oraz szersza współpraca szkół z firmami, dla których kształcą przyszłych pracowników zakresie dostosowania programów nauczania do potrzeb pracodawców.

**Należy pamiętać zawody takie jak: *robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, asystent bankowości, sprzedawca, wychowawca* są statystycznie zawodami deficytowymi, ale wynika to jedynie z faktu, iż w odróżnieniu od innych ofert pracy są one częściej zgłaszane do PUP przez pracodawców (dotyczą stanowisk, na które pracodawcy najczęściej występują o refundację).**

**Raport opracował  
*Piotr Kielar*  
*Pośrednik Pracy I stopnia***