

Badanie popytu na pracę w Krośnie i powiecie krośnieńskim.

Zamawiający:



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie

ul. Bieszczadzka 5,
38-400 Krosno



Badanie zrealizowane przez:

INDEKS Ośrodek Badań Społecznych

www.indeks-badania.pl
ul. Jana Pawła II 14,
61-139 Poznań
tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176
biuro@indeks-badania.pl

Krosno, wrzesień 2021

Spis treści:

Wprowadzenie.....	4
I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno – ekonomicznej w Krośnie i powiecie krośnieńskim.....	6
I.1. Charakterystyka miasta Krosna i powiatu krośnieńskiego.....	6
I.2. Ludność miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego.....	8
I.3. Prognoza demograficzna dla miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego.....	13
I.4. Charakterystyka gospodarcza Krosna i powiatu krośnieńskiego.....	14
I.5. Struktura osób pracujących w Krośnie i powiecie krośnieńskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.....	20
I.6. Charakterystyka rynku edukacyjnego w Krośnie i powiecie krośnieńskim (kształcenie publiczne w kontekście dostosowania do wymagań rynku pracy).....	24
II. Analiza bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim.....	27
II.1. Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.....	27
II.2. Wpływ Pandemii Covid – 19 na sytuację bezrobocia – analiza danych.....	32
II.3. Stan i struktura bezrobocia w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim.....	35
II.3.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	35
II.3.2. Bezrobotni według wieku.....	37
II.3.3. Bezrobotni według wykształcenia.....	39
II.3.4. Bezrobotni według stażu pracy.....	41
II.3.5. Barometr zawodów w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim.....	43
III. Wyniki badań realizowanych wśród lokalnych pracodawców.....	53
III.1. Charakterystyka badanej próby.....	54
III.2. Struktura zrealizowanego popytu na pracę w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim.....	57
III.3. Powody przyjęć pracowników.....	59
III.4. Oczekiwane kwalifikacje kandydatów do pracy.....	60
III.5. Kompetencje kluczowe oczekiwane przez lokalnych pracodawców z terenu Krosna oraz powiatu krośnieńskiego.....	62
III.6. Zwolnienia pracowników w badanych przedsiębiorstwach.....	63
III.7. Ocena sytuacji podmiotów gospodarczych w związku z pandemią – Covid 19.....	65
III.8. Ocena obecnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwanych pracowników.....	70
III.9. Trudności w znalezieniu pracowników – przyczyny.....	73

<i>III.10. Prognoza zatrudnienia na najbliższych latach.....</i>	<i>75</i>
<i>III.11. Zatrudnianie cudzoziemców.....</i>	<i>77</i>
<i>III.12. Ocena lokalnego rynku edukacyjnego.....</i>	<i>78</i>
<i>III.13. Wiedza pracodawców na temat programów oraz pomocy oferowanej pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie.....</i>	<i>81</i>
<i>III.14. Potencjalne zagrożenia dla lokalnego rynku pracy.....</i>	<i>82</i>
<i>III.15. Oczekiwane działania mogące poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy.....</i>	<i>84</i>
<i>Spis rysunków:</i>	<i>85</i>
<i>Spis tabel:.....</i>	<i>87</i>

Wprowadzenie

Niniejsza publikacja prezentuje wyniki badania rynku pracy w Krośnie i powiecie krośnieńskim, które zostało przeprowadzone w okresie od sierpnia do września 2021 roku. Celem głównym badania rynku pracy była diagnoza popytu na pracę stanu oraz prognoza sytuacji na kolejne lata. Do celów szczegółowych projektu zaliczyć należy takie aspekty jak: zapotrzebowanie na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy oraz określenie słabych, i mocnych stron lokalnego rynku pracy oraz szans i zagrożeń dla tego rynku. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania kompleksowej charakterystyki i analizy sytuacji na tym rynku pracy. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Efektem takiego monitoringu lokalnego rynku pracy jest niniejszy raport. Badanie wykonane zostało przez Ośrodek Badań Społecznych INDEKS z Poznania na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie. Zakres badania obejmował w szczególności analizę i diagnozę profilu powiatu z punktu widzenia rynku pracy, gospodarki powiatu, kapitału ludzkiego i systemu edukacji w mieście, ludności miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego, w tym ludności w wieku produkcyjnym, pracujących, bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie oraz popytu na pracę. W celu uzyskania jak najbardziej wiarygodnych wyników w projekcie badawczym została zastosowana triangulacja metodologiczna, polegająca na wykorzystaniu w toku badań różnych metod, technik oraz źródeł pozyskiwania informacji. Z uwagi na to, iż zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy są bardzo złożone, należało zbadać je poprzez równoległe użycie różnych metod. Pojedyncze procedury badawcze obejmują nie tylko wybrane aspekty problematyki, ale również zjawiska poboczne, z tego też względu, w badaniu zastosowano analizę danych zastanych - desk research oraz wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo (CATI). Prezentowane opracowanie składa się z dwóch niezależnych części:

- ✓ Charakterystyka profilu miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego z punktu widzenia rynku pracy, gospodarki miasta – opierającej się na analizie dostępnych danych statystycznych, będących w dyspozycji Głównego Urzędu Statystycznego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie, badanie aktywności ekonomicznej ludności BAEL oraz dokumentów strategicznych wyznaczających kierunki rozwoju Krosna i powiatu krośnieńskiego.

- ✓ Badania ilościowe zrealizowane techniką wywiadu telefonicznego wspomaganego komputerowo CATI wśród 250 pracodawców z Krosna i powiatu krośnieńskiego. Druga część raportu zawiera informacje na temat oczekiwań lokalnych pracodawców w stosunku do kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych pracowników oraz problemów, jakie napotykają lokalni pracodawcy w procesie rekrutacji pracowników. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców oraz wskazało jak sytuacja pandemii Covid-19 wpłynęła na funkcjonowanie lokalnych podmiotów.

Raport z badań popytu na pracę w Krośnie i powiecie krośnieńskim daje możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kompetencjach i umiejętnościach poprzez lepsze dopasowanie i zmianę kwalifikacji zawodowych osób poszukujących pracy. pozwala spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Raport ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Niniejsza publikacja jest skierowana także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazywać na konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Wyniki badań powinny zostać wykorzystane przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie do skonstruowania działań mających na celu zwiększenie poziomu mobilizacji i mobilności zawodowej ludności zamieszkałej na tym terenie, w szczególności osób bezrobotnych zagrożonych marginalizacją społeczną. Przekazane w raporcie dane posłużą także do wyznaczenia przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie kierunków szkolenia bezrobotnych oraz realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Badanie powinno przyczynić się także do optymalizacji działań i uskutecznienia metod współpracy z lokalnymi pracodawcami poprzez poznanie ich oczekiwań i potrzeb kadrowych.

I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej w Krośnie i powiecie krośnieńskim.

I.1. Charakterystyka miasta Krosna i powiatu krośnieńskiego.

Krosno jest miastem na prawach powiatu, położonym w południowej części województwa podkarpackiego. Graniczy bezpośrednio z sześcioma gminami (Wojaszówka, Jedlicze, Chorkówka, Miejsce Piastowe, Krościenko Wyżne i Korczyna), z którymi tworzy Miejski Obszar Funkcjonalny. Atutem miasta jest jego położenie w pobliżu granicy ze Słowacją (37 km). Powierzchnia miasta obejmuje 43,5 km². Krosno jest podzielone na 12 dzielnic i osiedli. Główną arterią komunikacyjną Krosna stanowi droga krajowa nr 28, z którą krzyżują się dwie drogi wojewódzkie – nr 990 i 991. Od najbliższej autostrady miasto dzieli ok. 60 km. Przez Krosno przebiega linia kolejowa nr 108 o znaczeniu lokalnym. Na terenie Krosna znajduje się 96,7 ha terenów zielonych, w tym 5 parków o łącznej powierzchni 15,2 ha.

Powiat Krośnieński leży w południowej części województwa podkarpackiego i jest jednym spośród 21 powiatów „ziemskich” w województwie. Zajmuje powierzchnię 993 km². Administracyjnie dzieli się na 10 gmin, w tym 4 gmin miejsko-wiejskie (Dukla, Iwonicz-Zdrój, Jedlicze, Rymanów) i 6 gmin wiejskich (Chorkówka, Jaśliska, Korczyna, Krościenko Wyżne, Miejsce Piastowe, Wojaszówka). Powiat krośnieński zajmuje blisko 5,6% obszaru województwa podkarpackiego i skupia 5,3% ogółu jego mieszkańców. Od północy graniczy z powiatami: strzyżowskim i brzozowskim, od zachodu z jasielskim, od wschodu z sanockim. Graniczy także z powiatem grodzkim – Krosnem. Region ma charakter rolniczy. Użytki rolne w powiecie wynosiły łącznie 53 330 ha. Grunty leśne, łącznie z gruntami zadrzewionymi i zakrzewionymi zajmują powierzchnię 38 894,93 ha, natomiast powierzchnia gruntów leśnych to 34 051,93 ha. Lesistość w powiecie to 38,9%, przy średniej lesistości dla województwa wynoszącej 38,2%

Rysunek 1. Mapa miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego.



W powiecie krośnieńskim największą powierzchnię – 235 km² posiada gmina miejsko - wiejska Dukła. Z kolei najmniejszą gminą w powiecie jest gmina wiejska Krościenko Wyżne - 16 km². Największą liczbę sołectw (22) posiada gmina miejsko - wiejska Dukła. Miasto Krosno zajmuje 44 km².

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące miasto Krosno oraz gminy powiatu krośnieńskiego. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	Powierzchnia w km ²	Liczba sołectw
Chorkówka gmina wiejska	77	14
Dukła gmina miejsko - wiejska	235	22
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	46	3
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	59	10
Korczyna gmina wiejska	93	7
Krościenko Wyżne gmina wiejska	16	2
Miejsce Piastowe gmina wiejska	51	9
Rymanów gmina miejsko - wiejska	167	16
Wojaszówka gmina wiejska	83	11
Jaślika gmina wiejska	166	6
Powiat krośnieński	993	100
Miasto Krosno	44	-

I.2. Ludność miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2020 roku miasto Krosno zamieszkiwało 45 944 osób, natomiast powiat krośnieński 111 905 osób. Wśród mieszkańców miasta Krosno nieznacznie przeważały kobiety 24 276 osób, co stanowi 52,8% wszystkich mieszkańców miasta. W przypadku powiatu krośnieńskiego liczba kobiet wynosiła 56 835 – 50,8% ogólnej liczby mieszkańców powiatu. Mieszkańcy miasta Krosno zamieszkują na obszarze 44 km², co oznacza, że na 1 km² przypada średnio 1 056 osób. Gęstość zaludnienia w powiecie krośnieńskim jest zdecydowanie mniejsza, na 1 km² przypada zaledwie 113 osób. Powiat krośnieński charakteryzują się stabilnością pod względem stanu ludności i posiada typową strukturę płciową. Na 100 mężczyzn przypadają 103 kobiety, co oznacza, że w stosunku do województwa (104) i kraju (107), zachowuje równowagę płci. Inaczej wygląda sytuacja w przypadku miasta Krosno gdzie mamy do czynienia ze zjawiskiem feminizacji, na 100 mężczyzn przypada 112 kobiet. Największa liczba mieszkańców powiatu krośnieńskiego zamieszkuje w kilku gminach powiatu: Rymanów - 15 877 osób, Jedlicze – 15 335 osób oraz Dukla – 14 476 osób. Najmniej osób mieszka w gminie wiejskiej Jaśliska – 2 170 osób. Udział mieszkańców pozostałych gmin, w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu, kształtuje w przedziale pomiędzy 5% a 12%. Największa gęstość zaludnienia występuje w gminie wiejskiej Krościenko Wyżne, natomiast najmniejsza w gminie wiejskiej Jaśliska. Liczba ludności w skali całego powiatu krośnieńskiego oraz miasta Krosno w ostatnim roku zmniejszyła się. Największy spadek liczby ludności odnotowano w gminie Iwonicz-Zdrój. Wzrost ludności odnotowano w gminach: Wojaszówka oraz Miejsce Piastowe. Szczegółowe dane dotyczące poszczególnych gmin powiatu krośnieńskiego oraz miasta Krosno zamieszczono w poniższej tabeli nr 2.

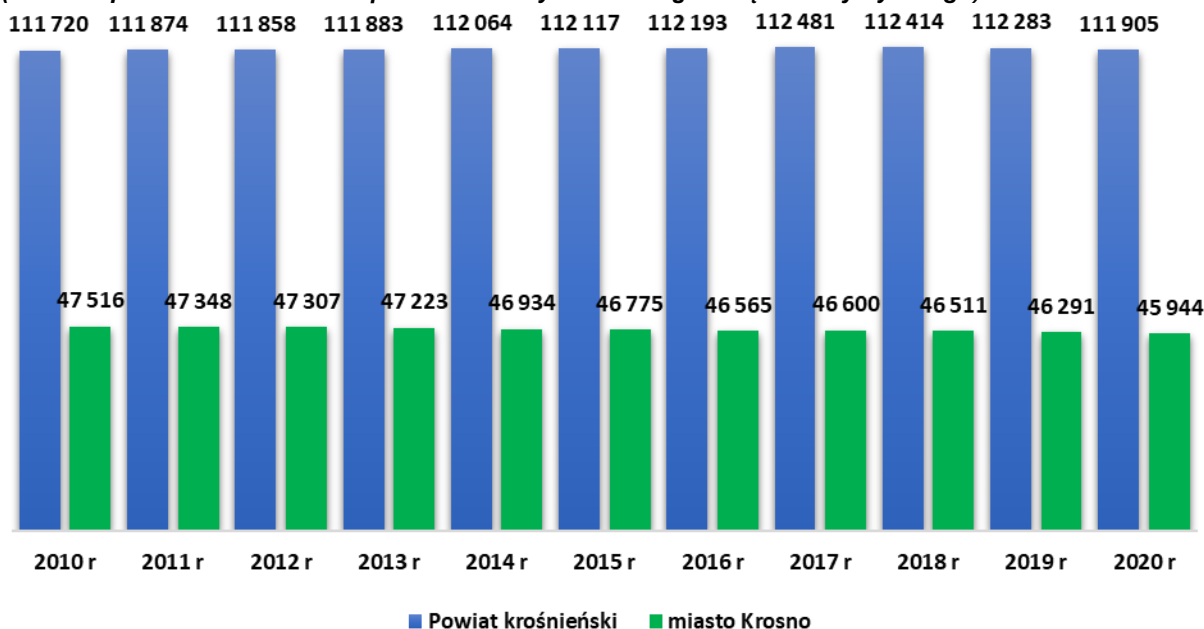
Tabela 2. Charakterystyka demograficzna miasta Krosno oraz gmin powiatu Krośnieńskiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	Liczba mieszkańców	Odsetek mieszkańców w powiecie	Liczba kobiet	Ludność na 1 km ²	zmiana liczby ludności na 1000 mieszkańców
Chorkówka gmina wiejska	13 451	12,0%	6 815	174	-1,0
Dukla gmina miejsko - wiejska	14 476	12,9%	7 318	62	-5,4
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	10 787	9,6%	5 402	237	-9,1
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	15 335	13,7%	7 807	262	-6,3
Korczyzna gmina wiejska	11 143	10,0%	5 666	120	-5,7
Krościenko Wyżne gmina wiejska	5 601	5,0%	2 775	343	-2,1
Miejsce Piastowe gmina wiejska	13 705	12,2%	7 042	267	1,0

Rymanów gmina miejsko - wiejska	15 877	14,2%	8 120	95	-2,8
Wojaszówka gmina wiejska	9 360	8,4%	4 774	112	3,3
Jaślicka gmina wiejska	2 170	1,9%	1 116	13	-6,9
Powiat krośnieński	111 905	100,0%	56 835	113	-3,4
Miasto Krosno	45 944	-	24 276	1 056	-7,5

W ostatnich latach liczba ludności powiatu krośnieńskiego pozostaje na zbliżonym poziomie. W analizowanym okresie zmniejsza się natomiast liczba mieszkańców miasta Krosno, co związane jest z procesami migracyjnymi oraz ujemnym przyrostem naturalnym. W porównaniu do danych z 2010 roku liczba mieszkańców miasta Krosno zmniejszyła się o 1 572 osoby, co stanowi procentowy spadek liczby mieszkańców o 3,3%.

Rysunek 2. Liczba mieszkańców miasta Krosno oraz powiatu krośnieńskiego w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Porównując liczbę ludności w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego w latach 2010 – 2020, należy stwierdzić, iż największy procentowy wzrost ludności odnotowano na terenie następujących gmin: Krościenko Wyżne, Jaślicka, Wojaszówka, Korczyna oraz Rymanów. Przy czym należy zauważyć, że wzrosty te nie były istotne. Niewielkie spadki liczby ludności odnotowano w gminach Dukla, Iwonicz-Zdrój oraz Jedlicze. Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego oraz miasta Krosno w latach 2010 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	2010 r	2011 r	2012 r	2013 r	2014 r	2015 r	2016 r	2017 r	2018 r	2019 r	2020 r
Chorkówka gmina wiejska	13 478	13 513	13 499	13 455	13 483	13 448	13 482	13 469	13 463	13 464	13 451
Dukla gmina miejsko - wiejska	14 858	14 848	14 816	14 825	14 739	14 744	14 733	14 665	14 631	14 554	14 476
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	10 925	10 940	10 917	10 982	10 978	10 985	10 958	10 945	10 885	10 886	10 787
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	15 489	15 512	15 529	15 476	15 498	15 511	15 512	15 497	15 449	15 432	15 335
Korczyna gmina wiejska	10 988	10 996	11 036	11 031	11 101	11 109	11 146	11 179	11 212	11 207	11 143
Krościenko Wyżne gmina wiejska	5 428	5 462	5 507	5 532	5 544	5 570	5 570	5 610	5 645	5 613	5 601
Miejsce Piastowe gmina wiejska	13 569	13 594	13 568	13 550	13 662	13 640	13 664	13 675	13 684	13 691	13 705
Rymanów gmina miejsko - wiejska	15 682	15 687	15 737	15 763	15 756	15 809	15 830	15 891	15 905	15 922	15 877
Wojaszkówka gmina wiejska	9 194	9 218	9 171	9 202	9 252	9 247	9 263	9 325	9 323	9 329	9 360
Jaślika gmina wiejska	2 109	2 104	2 078	2 067	2 051	2 054	2 035	2 225	2 217	2 185	2 170
Powiat krośnieński	111720	111874	111858	111883	112064	112117	112193	112481	112414	112283	111905
Miasto Krosno	47 516	47 348	47 307	47 223	46 934	46 775	46 565	46 600	46 511	46 291	45 944

Struktura wiekowa ludności w Krośnie na koniec 2020 roku przedstawiała się następująco – 16,4% mieszkańców należy do grupy osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), 57,6% to grupa osób w wieku produkcyjnym (18-60 lub 65 lat, w zależności od płci), a 26,0% zalicza się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 lub 65 lat). W przypadku powiatu krośnieńskiego odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym wynosił 18,8%, w wieku produkcyjnym – 60,7%, natomiast odsetek osób w wieku poprodukcyjnym to 20,5% ogółu mieszkańców powiatu. Przekrój wiekowy ludności zamieszkującej powiat krośnieński nie różni się znacznie od struktury wiekowej mieszkańców całego województwa podkarpackiego. Różnice widoczne są w przypadku mieszkańców Krosna. Wśród mieszkańców Krosna notuje się większy odsetek osób w wieku poprodukcyjnym oraz niższy odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym niż w województwie podkarpackim oraz powiecie krośnieńskim. Takie dane oznaczają niekorzystną sytuację demograficzną mieszkańców

Krosna. Statystycznie mieszkańcy Krosna są starsi niż mieszkańcy powiatu krośnieńskiego oraz województwa podkarpackiego.

Tabela 4. Ludność miasta Krosno, powiatu krośnieńskiego oraz województwa podkarpackiego według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	powiat krośnieński	miasto Krosno	województwo podkarpackie
w wieku przedprodukcyjnym	18,8%	16,4%	18,1%
w wieku produkcyjnym	60,7%	57,6%	61,1%
w wieku poprodukcyjnym	20,5%	26,0%	20,8%

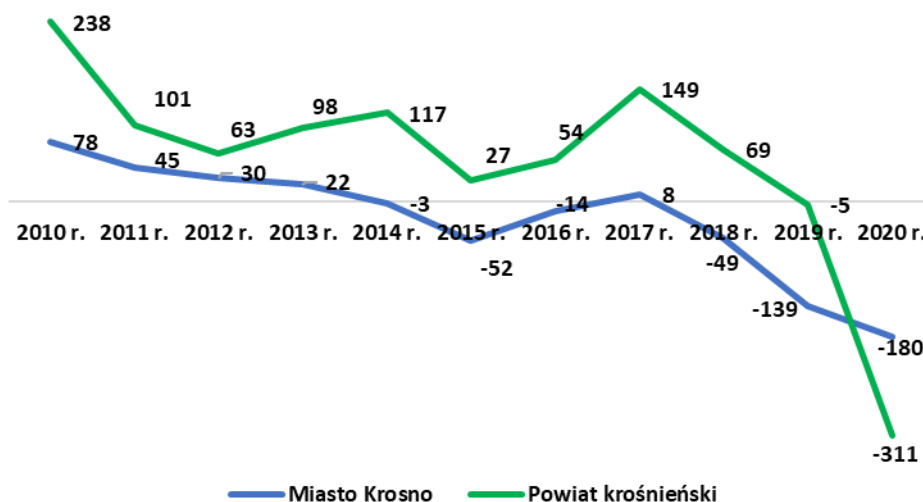
W odniesieniu do wskaźników krajowych i regionalnych należy stwierdzić, że obecnie społeczność powiatu krośnieńskiego jest relatywnie młoda. Wśród gmin najkorzystniejsza sytuacja demograficzna występuje w gminie Krościenko Wyżne (jedynie 18,7% osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do 19,3% w wieku przedprodukcyjnym). Relatywnie najgorsza sytuacja prezentuje się w gminie Jedlicze gdzie na 21,3% osób w wieku poprodukcyjnym przypada 18,3% osób w wieku przedprodukcyjnym. Udział procentowy ludności według poszczególnych kategorii wiekowych w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
Chorkówka gmina wiejska	19,0%	61,3%	19,7%
Dukla gmina miejsko - wiejska	18,3%	60,9%	20,8%
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	19,6%	60,5%	19,9%
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	18,3%	60,4%	21,3%
Korczyną gmina wiejska	19,2%	60,6%	20,2%
Krościenko Wyżne gmina wiejska	19,3%	62,0%	18,7%
Miejsce Piastowe gmina wiejska	18,1%	61,2%	20,7%
Rymanów gmina miejsko - wiejska	19,7%	59,2%	21,1%
Wojaszówka gmina wiejska	18,4%	61,2%	20,4%
Jaśliska gmina wiejska	18,2%	61,2%	20,6%
Powiat krośnieński	18,8%	60,7%	20,5%

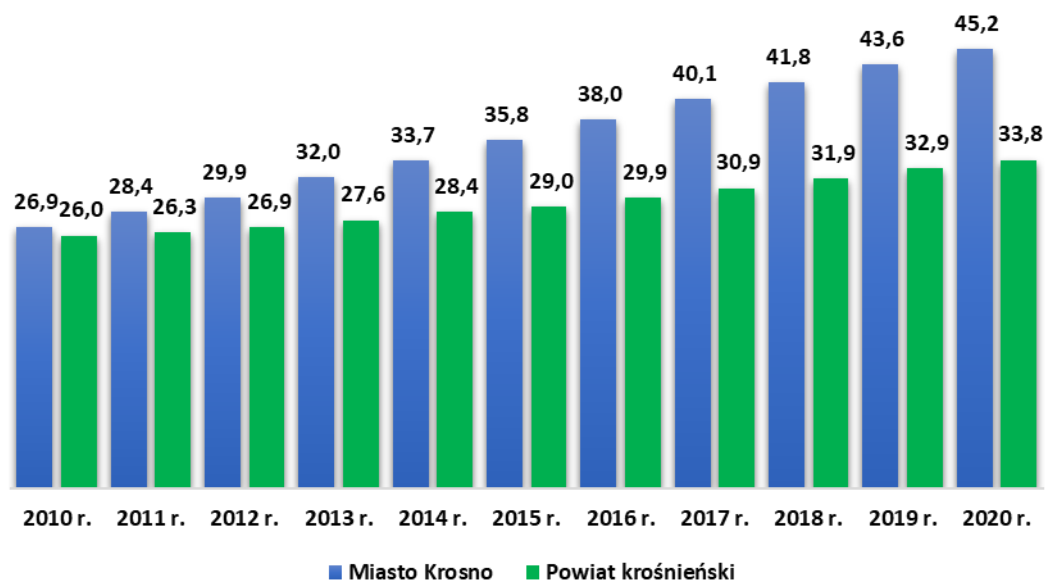
Przyrost naturalny w Krośnie i powiecie krośnieńskim w ostatnich latach jest ujemny - notuje się większą liczbę zgonów niż narodzin.

Rysunek 3. Przyrost naturalny w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w latach 2010 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Zmiany w strukturze demograficznej ludności, związane ze starzeniem się społeczeństwa, przyczynią się w przyszłości do coraz większego obciążenia osób w wieku produkcyjnym, które będą musiały utrzymywać powiększającą się stale liczbę osób w wieku poprodukcyjnym. Jednym z przydatnych wskaźników demograficznych określających przyszłe tendencje demograficzne jest wskaźnik obciążenia demograficznego, przedstawiający ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wartość tego wskaźnika stopniowo wzrasta zarówno w Krośnie, jak i powiecie krośnieńskim osiągając w 2020 roku wartość odpowiednio 45,2 oraz 33,8 osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Zwiększające się obciążenie demograficzne jest związane z malejącym odsetkiem osób pracujących oraz wzrastającym odsetkiem osób w wieku poprodukcyjnym. Warto zauważyć, że wskaźnik obciążenia demograficznego w Krośnie jest bardzo wysoki i jego wzrost jest bardzo dynamiczny (dwa razy większy niż w powiecie krośnieńskim). Jest to bardzo negatywne zjawisko, które może mieć kolosalne znaczenie dla całego społeczeństwa w kontekście rynku pracy, systemu opieki społecznej, edukacji oraz innych ważnych obszarów społeczno - ekonomicznych. Dla porównania należy zauważyć, że wskaźnik obciążenia demograficznego dla województwa podkarpackiego wynosił 34,0.

Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie Krośnieńskim w latach 2010-2020. (Opracowanie własne na podstawie danych GUS).



1.3. Prognoza demograficzna dla miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego.

Struktura mieszkańców Krosna ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzowała się w kolejnych latach ujemnym bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym, co skutkować będzie, faktem, że liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać. W 2030 roku to szacowana liczba mieszkańców wyniesie 42 431. W kolejnych dekadach zgodnie z ogólnopolską prognozą demograficzną liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać. W 2040 roku liczba mieszkańców ma się zmniejszyć do 38 260 a w 2050 do 33 635 osób. W prognozowanym okresie nastąpią zmiany w strukturze ludności według grup wiekowych. Przewidywany jest jedynie stały wzrost ludności w wieku emerytalnym, spadek liczby urodzeń (spadek ludności w wieku przedprodukcyjnym) co będzie stanowiło problem dla całego miasta Krosno. Także liczba ludności powiatu krośnieńskiego będzie się sukcesywnie zmniejszać, jednak tempo spadku liczby ludności nie będzie tak dynamiczne jak w przypadku Krosna. W 2030 roku przewidywana liczba ludności powiatu to: 111 711. Prognozowana w 2040 roku liczba ludności mieszkańców powiatu wynosić ma 109 343, natomiast w 2050 roku 105 492. Szacuje się również, że liczba osób mieszkających w miastach zmniejszać będzie się szybciej niż liczba osób mieszkających na wsi. Zjawisko jest to związane m.in. z powstawaniem tzw. „sypialni” w okolicach uprzemysłowionych i zurbanizowanych terenów. Zjawisko to od lat obserwowane w innych większych miejscowościach również będzie coraz bardziej widoczne w powiecie krośnieńskim. Powstawanie tzw. „sypialni” dla miast związane jest z potrzebą w zakresie posiadania domu, poprawienia walorów

mieszkańców z hałaśliwego i zakurzonego miasta, na ciszę i spokój wiejski. Takie zjawisko może pociągnąć za sobą możliwość rozwoju gmin sąsiadujących z większymi ośrodkami miejskimi i terenami uprzemysłowionymi. Przewidywane zmiany liczby ludności w Krośnie i powiecie krośnieńskim – prognoza demograficzna w latach 2030-2050 przedstawia tabela 6 oraz 7.

Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w Krośnie w latach 2030-2050. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	Prognoza na 2030 r.	Prognoza na 2040 r.	Prognoza na 2050 r.
ogółem	42 431	38 260	33 635
mężczyźni	19 998	18 068	16 031
kobiety	22 433	20 192	17 604
miasto	42 431	38 260	33 635
wieś	0	0	0
przedprodukcyjny	5 647	4 627	3 979
produkcyjny	25 130	22 703	17 510
poprodukcyjny	11 654	10 930	12 146

Tabela 7. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie krośnieńskim w latach 2030-2050. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

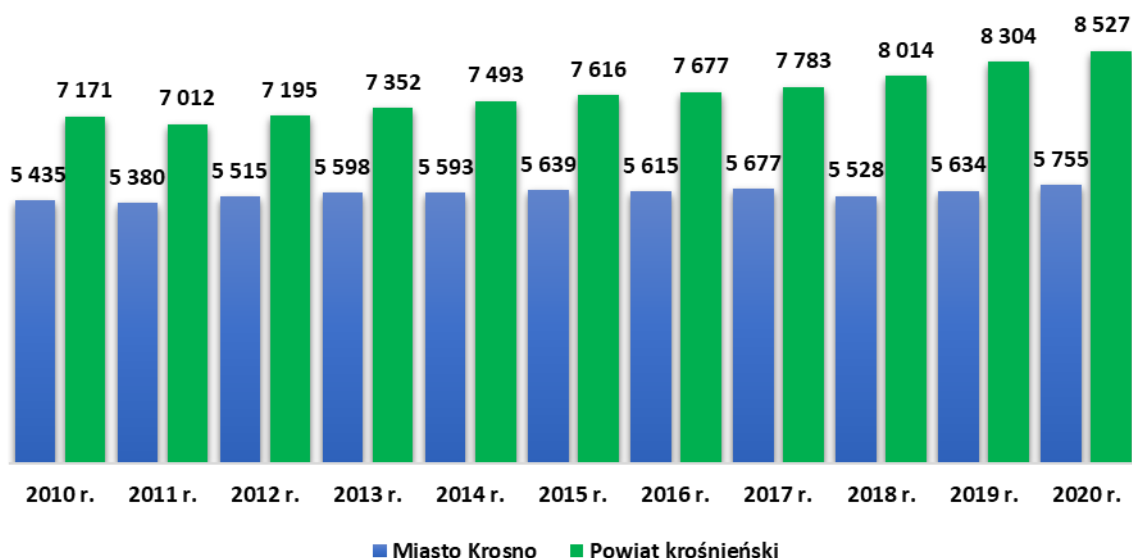
	Prognoza na 2030 r.	Prognoza na 2040 r.	Prognoza na 2050 r.
ogółem	111 711	109 343	105 492
mężczyźni	55 208	54 109	52 420
kobiety	56 503	55 234	53 072
miasto	12 748	12 109	11 322
wieś	98 963	97 234	94 170
przedprodukcyjny	18 158	16 229	14 943
produkcyjny	70 131	67 794	60 134
poprodukcyjny	23 422	25 320	30 415

1.4. Charakterystyka gospodarcza Krosna i powiatu krośnieńskiego.

Na koniec grudnia 2020 roku, według danych z bazy REGON, Głównego Urzędu Statystycznego w Krośnie funkcjonowało 5 755 podmiotów gospodarczym, natomiast w powiecie krośnieńskim 8 527 podmiotów. W ostatniej dekadzie nastąpił dynamiczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie krośnieńskim (w Krośnie liczba podmiotów pozostaje na zbliżonym poziomie). W porównaniu do danych z 2010 roku liczba podmiotów gospodarczych w powiecie krośnieńskim zwiększyła się aż o 1 356 podmiotów. Dynamika wzrostu podmiotów gospodarczych na przestrzeni lat 2010 – 2020 wyniosła aż 19%. W omawianym okresie liczba podmiotów w Krośnie zwiększyła się o 320. Dynamika wzrostu wyniosła 6%. Poniższy wykres przedstawia rozkład liczby przedsiębiorstw na

przeźrzeni ostatnich lat. Liczba podmiotów gospodarczych na koniec grudnia 2020 roku była najwyższa w omawianym okresie zarówno w Krośnie jak i powiecie krośnieńskim.

Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Biorąc pod uwagę wszystkie podmioty zarejestrowane w bazie REGON dla województwa podkarpackiego, powiat krośnieński zajmuje 8, a Krosno 12 miejsce na 25 powiatów w województwie podkarpackim, z uwzględnieniem liczby firm.

Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa podkarpackiego. Stan na 31.12.2020 r (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Powiat	Liczba
Powiat m. Rzeszów	30 794
Powiat rzeszowski	14 123
Powiat mielecki	12 199
Powiat dębicki	10 574
Powiat jarosławski	9 598
Powiat stalowowolski	9 441
Powiat jasielski	8 930
Powiat krośnieński	8 527
Powiat sanocki	7 695
Powiat łańcucki	6 835
Powiat m. Przemyśl	6 671
Powiat m. Krosno	5 755
Powiat ropczycko-sędziszowski	5 754
Powiat przeworski	5 238
Powiat m. Tarnobrzeg	5 075
Powiat przemyski	4 929
Powiat leżajski	4 894
Powiat niżański	4 763
Powiat strzyżowski	4 473
Powiat brzozowski	4 328

Powiat kolbuszowski	4 319
Powiat lubaczowski	3 802
Powiat tarnobrzeski	3 768
Powiat leski	3 446
Powiat bieszczadzki	2 429

Precyzyjniejszym narzędziem do określenia skali przedsiębiorczości w powiecie jest analiza wskaźnika liczby podmiotów w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. Wskaźnik przedsiębiorczości skorelowany jest z liczbą mieszkańców powiatu. Uwzględniając te dane wynika, że liczba podmiotów gospodarczych w Krośnie wynosi 125 na 1000 mieszkańców, a w powiecie krośnieńskim 76 na 1000 mieszkańców. W klasyfikacji powiatów województwa podkarpackiego Krosno zajmuje 3, a powiat krośnieński 16 miejsce na 25 powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 9. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa podkarpackiego na 1000 mieszkańców. Stan na 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Powiat	Liczba
Powiat m. Rzeszów	156,6
Powiat leski	130,7
Powiat m. Krosno	125,3
Powiat bieszczadzki	113,0
Powiat m. Przemyśl	111,6
Powiat m. Tarnobrzeg	109,5
Powiat stalowowolski	89,5
Powiat mielecki	89,4
Powiat łańcucki	84,1
Powiat rzeszowski	82,8
Powiat sanocki	82,0
Powiat jarosławski	80,2
Powiat jasielski	79,1
Powiat dębicki	78,3
Powiat ropczycko-sędziszowski	77,2
Powiat krośnieński	76,2
Powiat strzyżowski	73,1
Powiat niżański	71,9
Powiat tarnobrzeski	71,5
Powiat leżajski	70,9
Powiat kolbuszowski	69,6
Powiat lubaczowski	69,5
Powiat przeworski	67,2
Powiat przemyski	66,7
Powiat brzozowski	66,2

Według danych GUS i bazy REGON na koniec grudnia 2020 roku w powiecie krośnieńskim najczęściej przedsiębiorstw funkcjonowało na terenie gmin Rymanów – 1 334, Miejsce Piastowe – 1 090 oraz Jedlicze – 1 048. W pozostałych gminach powiatu krośnieńskiego odsetek podmiotów gospodarczych kształtuje się na poziomie od 1,8% do 10,9% wszystkich podmiotów zlokalizowanych w powiecie krośnieńskim. Tabela 10 przedstawia ilość oraz odsetek przedsiębiorstw w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego.

Tabela 10. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu Krośnieńskiego na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Gmina	Liczba podmiotów	%
Chorkówka gmina wiejska	898	10,5%
Dukla gmina miejsko - wiejska	927	10,9%
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	911	10,7%
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	1 048	12,3%
Korczyna gmina wiejska	909	10,7%
Krościenko Wyżne gmina wiejska	564	6,6%
Miejsce Piastowe gmina wiejska	1 090	12,8%
Rymanów gmina miejsko - wiejska	1 334	15,6%
Wojaszówka gmina wiejska	696	8,2%
Jaślicka gmina wiejska	150	1,8%
Powiat krośnieński	8 527	100,0%

W Krośnie i powiecie krośnieńskim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (w tym mikroprzedsiębiorstwa). Na koniec 2020 roku w Krośnie i powiecie krośnieńskim odnotowano odpowiednio 5 505 oraz 8 250 podmiotów gospodarczych. Liczba firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników w Krośnie i powiecie krośnieńskim wynosiła odpowiednio 177 oraz 229. W tym okresie w Krośnie i powiecie krośnieńskim odnotowano 63 oraz 46 przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników, a także 5 i 2 podmioty zatrudniające od 250 do 999 pracowników. Według danych REGON w Krośnie znajduje się 5 podmiotów zatrudniających ponad 1 000 pracowników. Takich podmiotów brakuje w powiecie krośnieńskim.

Tabela 11. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.12.2020 r. w Krośnie i powiecie krośnieńskim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Gmina	Wielkość zatrudnienia				
	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
Chorkówka gmina wiejska	873	23	2	0	0
Dukla gmina miejsko - wiejska	901	20	6	0	0
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	873	28	8	2	0
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	1 003	39	6	0	0
Korczyna gmina wiejska	887	19	3	0	0
Krościenko Wyzne gmina wiejska	551	11	2	0	0
Miejsce Piastowe gmina wiejska	1 039	46	5	0	0
Rymanów gmina miejsko - wiejska	1 292	30	12	0	0
Wojaszówka gmina wiejska	682	12	2	0	0
Jaślicka gmina wiejska	149	1	0	0	0
Powiat krośnieński	8 250	229	46	2	0
Miasto Krosno	5 505	177	63	5	5

W latach 2015 – 2020 obserwowany jest wzrost przedsiębiorczości indywidualnej zarówno w Krośnie jak i w każdej z gmin powiatu krośnieńskiego. Tendencję wzrostową w tym zakresie prezentuje tabela 12. W zakresie przedsiębiorczości indywidualnej prym wiodą mieszkańcy Krosna oraz gmin: Krościenko Wyzne i Rymanów.

Tabela 12. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym w Krośnie oraz w gminach powiatu krośnieńskiego w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Chorkówka gmina wiejska	7,21	7,45	7,80	8,07	8,40	8,69
Dukla gmina miejsko - wiejska	6,45	6,56	6,77	7,04	7,57	7,88
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	9,40	9,35	9,62	10,08	10,67	11,27
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	7,65	7,52	7,60	7,94	8,47	8,87
Korczyna gmina wiejska	10,01	10,06	10,24	10,65	10,99	11,45
Krościenko Wyzne gmina wiejska	13,00	12,82	13,23	13,69	14,25	14,49
Miejsce Piastowe gmina wiejska	9,18	9,27	9,51	10,00	10,30	10,55
Rymanów gmina miejsko - wiejska	10,15	10,00	10,14	10,42	10,92	11,55
Wojaszówka gmina wiejska	8,90	9,07	9,18	9,49	10,00	10,02
Jaślicka gmina wiejska	6,50	6,70	6,85	7,15	7,93	8,21
Powiat krośnieński	8,73	8,75	8,96	9,32	9,79	10,16
Miasto Krosno	13,84	13,85	14,12	14,20	14,72	15,33

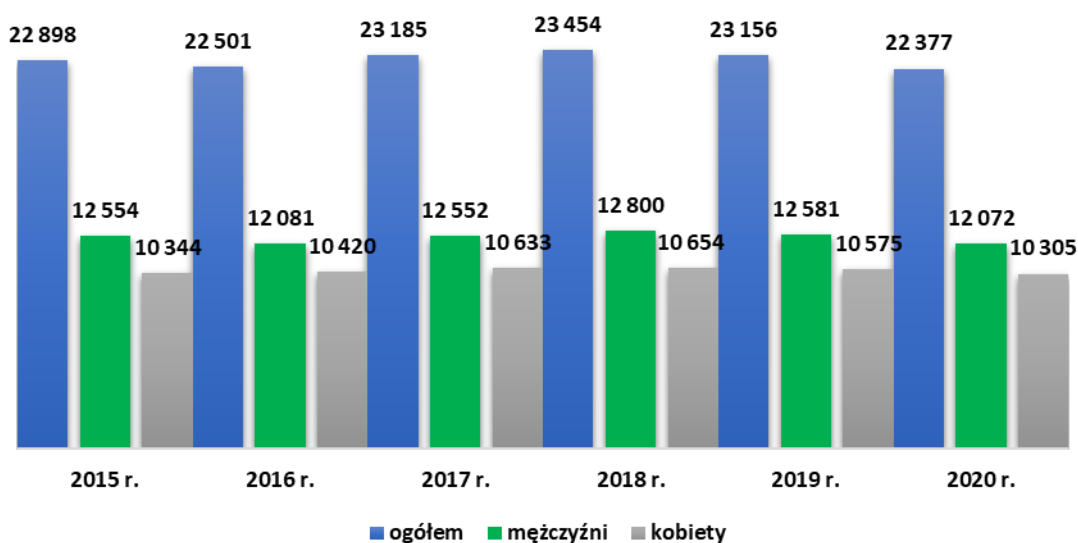
Opierając się na danych ze spisu REGON na dzień 31.12.2020 roku w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności wynika, iż największa liczba podmiotów zarówno w Krośnie jak i powiecie krośnieńskim notowana jest w sekcji G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Sekcja G obejmuje: sprzedaż hurtową i detaliczną (tj. nie wymagającą przetworzenia) wszystkich towarów, świadczenie usług związanych ze sprzedażą towarów, naprawy pojazdów samochodowych i motocykli. W omawianej branży odnotowano 1 397 podmiotów gospodarczych w Krośnie oraz 1 909 podmiotów gospodarczych w powiecie krośnieńskim. Ponad 1000 podmiotów w danej branży odnotowano w powiecie krośnieńskim w sekcji F – budownictwo – 1 433 firmy. Sekcja F obejmuje roboty ogólnobudowlane i specjalistyczne w zakresie budownictwa i prac inżynierii lądowej i wodnej, które polegają na budowie (tzn. wznoszeniu obiektu budowlanego w określonym miejscu, odbudowie, rozbudowie i nadbudowie obiektu budowlanego) oraz obejmują prace polegające na przebudowie, remoncie, rozbiórce lub montażu obiektu budowlanego, włączając montaż budowli z elementów prefabrykowanych oraz konstrukcji o charakterze stałym lub tymczasowym. Trzecia pod względem liczebności podmiotów gospodarczych w powiecie krośnieńskim jest branża sekcja C – przetwórstwo przemysłowe. Przez działalność wytwórczą rozumie się fizyczne lub chemiczne przetwarzanie surowców, materiałów lub półproduktów, w nowy wyrób. Surowce, materiały lub półprodukty podlegające przetworzeniu w tej sekcji są wynikiem działalności rolnej, leśnej, rybołówstwa, górnictwa lub innej działalności wytwórczej. Istotne zmiany, przeróbki, renowacje i przebudowy są również związane z działalnością wytwórczą. Jednostki klasyfikowane w ramach tej sekcji określane są jako zakłady przemysłowe, wytwórnie lub fabryki, które w swej działalności wykorzystują maszyny i urządzenia o napędzie mechanicznym. Również jednostki, które przetwarzają surowce i materiały w nowy wyrób ręcznie, w sposób chałupniczy lub jednostki wytwarzające i sprzedające wyroby w miejscu wytworzenia (np. piekarnie, zakłady krawieckie szyjące na zamówienie), są również włączone do niniejszej sekcji. Sekcja ta na koniec 2020 roku obejmowała 1 040 podmiotów. W Krośnie duża liczba podmiotów notowana jest w takich sekcjach jak: Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 672 podmiotów, Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 575 podmiotów oraz Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe – 574 podmiotów. Tabela 13 przedstawia rozkład wszystkich podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim.

Tabela 13. Branże i liczba podmiotów w Krośnie i powiecie krośnieńskim na dzień 31.12.2021 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Rodzaj działalności	Powiat krośnieński	Miasto Krosno
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	176	15
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	14	6
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	1 040	574
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	32	11
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	30	7
Sekcja F – Budownictwo	1 433	477
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	1 909	1 397
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	622	297
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	254	150
Sekcja J - Informacja i komunikacja	216	226
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	154	166
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	104	194
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	572	672
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	198	127
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	113	22
Sekcja P – Edukacja	261	244
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	509	575
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	229	151
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	636	417

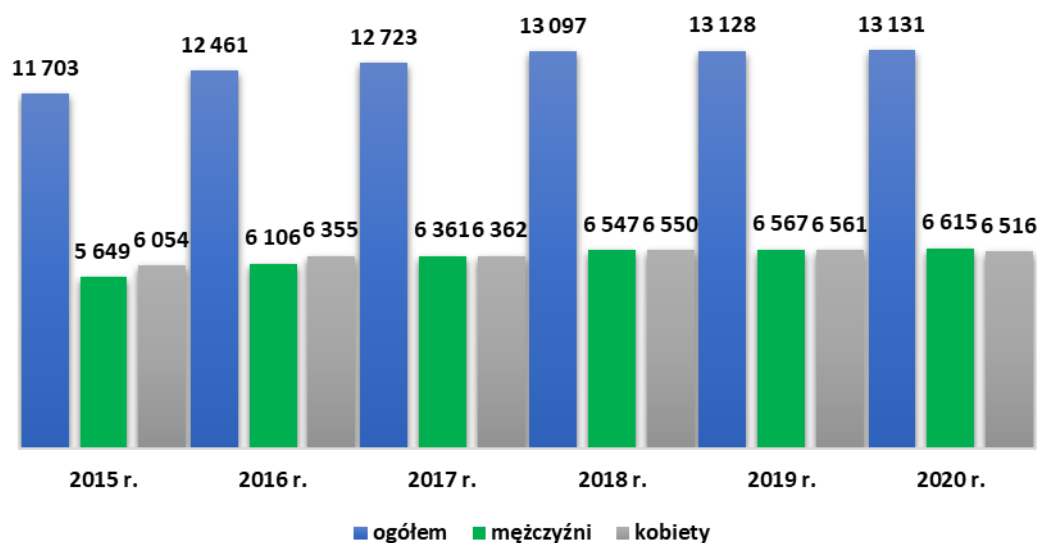
1.5. Struktura osób pracujących w Krośnie i powiecie krośnieńskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.

Liczba osób zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 9 pracowników na koniec 2020 roku w Krośnie wynosiła 22 377 osób. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. W ostatnich dwóch latach zauważalny jest spadek zatrudnienia. Wykres 6 przedstawia rozkład liczby zatrudnionych na przestrzeni lat 2015 - 2020. Z punktu widzenia płci pracujących mieszkańców Krosna zauważalna jest przewaga liczby zatrudnionych mężczyzn.

Rysunek 6. Zatrudnieni mieszkańcy Krosna w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**Tabela 14. Zatrudnieni mieszkańcy Krosna w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
ogółem	22 898	22 501	23 185	23 454	23 156	22 377
mężczyźni	12 554	12 081	12 552	12 800	12 581	12 072
kobiety	10 344	10 420	10 633	10 654	10 575	10 305

Według danych GUS liczba osób zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 9 pracowników na koniec 2020 roku w powiecie krośnieńskim wynosiła 13 131 osób. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. W ostatnich latach zauważalna jest stała tendencja wzrostu zatrudnienia. Poniższy wykres przedstawia rozkład liczby zatrudnionych na przestrzeni lat 2015 - 2020. Z punktu widzenia płci pracujących mieszkańców powiatu obserwowana jest równowaga w strukturze zatrudnienia.

Rysunek 7. Zatrudnieni w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**Tabela 15. Zatrudnieni w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
ogółem	11 703	12 461	12 723	13 097	13 128	13 131
mężczyźni	5 649	6 106	6 361	6 547	6 567	6 615
kobiety	6 054	6 355	6 362	6 550	6 561	6 516

W Krośnie największa grupa mieszkańców zatrudniona jest w dwóch sekcjach: przemysł i budownictwo – 43,1% oraz pozostałe usługi – 34,0%. Blisko co piąta pracująca osoba w Krośnie – 19,0% zatrudniona jest w podmiotach gospodarczych działających w sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Należy zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. Ponad połowa mieszkańców powiatu krośnieńskiego – 52,8% zatrudniona jest w sekcji – dział gospodarki: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Część mieszkańców – 18,9% zatrudniona jest w sekcji pozostałe usługi, natomiast w sekcji przemysł i budownictwo pracuje 18,5% ogółu zatrudnionych osób.

Tabela 16. Struktura zatrudnienia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w 2020 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Dział gospodarki	Powiat krośnieński	Miasto Krosno
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	52,8%	1,9%
przemysł i budownictwo	18,5%	43,1%
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	9,3%	19,0%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	0,5%	2,0%
pozostałe usługi	18,9%	34,0%

W przypadku mieszkańców poszczególnych gmin powiatu krośnieńskiego, wynika że liczba osób pracujących w przeliczeniu na 1 000 ludności w większości gmin powiatu (z wyjątkiem gmin Iwonicz-Zdrój oraz Jaśliska) w ostatnich latach ulega systematycznemu wzrostowi. Najbardziej dynamiczny wzrost odnotowano w gminach: Wojaszówka, Jedlicze, Dukła, Korczyna, Miejsce Piastowe. W Krośnie odnotowano spadek liczby pracujących osób.

Tabela 17. Pracujący na 1 000 ludności w Krośnie oraz w gminach powiatu krośnieńskiego w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Chorkówka gmina wiejska	93	97	93	98	99	100
Dukła gmina miejsko - wiejska	88	99	98	103	105	107
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	172	172	169	164	159	149
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	130	134	158	157	159	165
Korczyna gmina wiejska	64	75	74	75	72	76
Krościenko Wyżne gmina wiejska	76	80	70	74	69	81
Miejsce Piastowe gmina wiejska	88	97	98	103	101	104
Rymanów gmina miejsko - wiejska	141	150	152	158	160	157
Wojaszówka gmina wiejska	63	71	71	81	90	82
Jaśliska gmina wiejska	48	50	44	48	40	44
Powiat krośnieński	104	111	113	117	117	117
Miasto Krosno	490	483	498	504	500	487

1.6. Charakterystyka rynku edukacyjnego w Krośnie i powiecie krośnieńskim (kształcenie publiczne w kontekście dostosowania do wymagań rynku pracy).

Miasto Krosno oferuje współpracę w zakresie kształcenia pracowników pod potrzeby inwestorów z wielu branż, m.in. motoryzacyjnej, lotniczej, mechanicznej, naftowej, elektrycznej, elektronicznej, ICT. W Krośnie funkcjonuje Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej i Nowoczesnych Technologii, wyposażone w najnowszej generacji sprzęt i urządzenia, zakupiony w ramach projektu finansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego. Nowoczesna infrastruktura przystosowana jest do kształcenia m.in. operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, programistów CNC, specjalistów w zakresie technik projektowania CAD/CAM, mechaników, mechatroników, spawaczy, mechaników lotniczych. Laboratoria wykorzystywane są w procesie kształcenia uczniów krośnieńskich szkół ponadgimnazjalnych oraz do podnoszenia kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw. Każdego roku z laboratoriów korzysta ponad 700 uczniów oraz ponad 110 pracowników przedsiębiorstw. Ponadto w Krośnie działa Centrum Edukacji Technicznej Haas, oferujące kształcenie praktyczne techników w branży obrabiarek CNC.

Krośnieńskie szkoły ponadpodstawowe oferują wysoki poziom kształcenia zawodowego, potwierdzony w wielu ogólnopolskich konkursach i rankingach.

Technikum w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 5 w Krośnie od wielu lat znajduje się w czołówce tego typu szkół w Polsce. W 2018 r. prestiżowym, ogólnopolskim rankingu, przygotowanym przez Fundację Edukacyjną „Perspektywy”, szkoła znalazła się na 6 miejscu w Polsce i pozostaje najlepszym technikum w województwie podkarpackim. Szkoła kształci w zawodach: technik elektryk, technik elektronik, technik automatyk, technik informatyk.

Kadry dla branży motoryzacyjnej, mechanicznej i lotniczej kształci Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 im. Stanisława Staszica w Krośnie, na kierunkach: technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik pojazdów samochodowych. Szkoła należy do najlepszych szkół motoryzacyjnych w Polsce. Placówka posiada wyposażone w najnowocześniejszy sprzęt specjalistyczne pracownie i laboratoria. Laboratoria powstały w ramach projektu pn. "Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej

i Nowoczesnych Technologii w Krośnie", współfinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013.

W Krośnie działa także Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 im. Ignacego Łukasiewicza – jedyna szkoła w Polsce kształcąca techników w branży naftowej i gazowniczej. Oferowane są następujące kierunki: technik wiertnik, technik geolog, technik górnictwa otworowego, technik gazownictwa, technik logistyk, ślusarz, monter systemów rurociągowych.

Kształcenie zawodowe kadr dla przemysłu i usług oferują także:

Zespół Szkół Nr 1 im. Jana Szczepanika - jedna z największych i najstarszych szkół zawodowych na Podkarpaciu. Realizuje szeroką ofertę kierunków kształcenia w liceum i technikum.

Technikum i Zespół Szkół Zawodowych Nr 6 "Budowlanka" - szkoła kształcąca młodzież w zawodach związanych z branżą budowlaną.

Uczniowie szkół ponadpodstawowych korzystają z dodatkowych kursów zawodowych organizowanych przez Miasto Krosno, m.in. kursy: mechatroniki, operatora obrabiarek CNC, spawacza metodą MIG/MAG, TIG, kurs SEP.

Kadry dla przemysłu na poziomie inżynierskim kształci Karpacka Państwowa Uczelnia w Krośnie, głównie na kierunku mechanika i budowa maszyn. Szkoła jest otwarta na ścisłą współpracę z przedsiębiorcami - realizuje innowacyjne programy kształcenia na potrzeby przedsiębiorców, pozwalające nabyć studentom kompetencje i umiejętności o charakterze praktycznym. Przykładem jest program studiów dualnych w specjalności Projektowanie i wytwarzanie w środowisku wirtualnym, uruchomiony w partnerstwie z firmą meblarską Nowy Styl.

Techniczne kierunki kształcenia w Karpackiej Państwowej Uczelni w Krośnie:

- ✓ Mechanika i budowa maszyn (w tym obrabiarki sterowane numerycznie, mechatronika i diagnostyka samochodowa, pilotaż i mechanika lotnicza, projektowanie i wytwarzanie w środowisku wirtualnym),
- ✓ Informatyka,
- ✓ Inżynieria środowiska,

- ✓ Budownictwo,
- ✓ Towaroznawstwo,
- ✓ Górnictwo i geologia,
- ✓ Energetyka,
- ✓ Ziellarstwo,
- ✓ Produkcja i bezpieczeństwo żywności.

Absolwenci z tytułem inżyniera podejmują pracę lub kontynuują naukę na uczelniach wyższych, głównie w Rzeszowie (60 km), Krakowie (180 km), Katowicach (245 km) i Warszawie (350 km).

Powiat krośnieński:

Powiat Krośnieński jest organem prowadzącym dla 4 zespołów szkół, 1 liceum ogólnokształcącego, 2 poradni psychologiczno - pedagogicznych, domu wczasów dziecięcych i całorocznego schroniska młodzieżowego.

- ✓ Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Iwoniczu-Zdroju
- ✓ Zespół Szkół w Iwoniczu
- ✓ Zespół Szkół im. Armii Krajowej w Jedliczu
- ✓ Liceum Ogólnokształcące im. Marii Konopnickiej w Jedliczu
- ✓ Zespół Szkół przy Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Iwoniczu
- ✓ Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 1 w Krośnie
- ✓ Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Miejscu Piastowym
- ✓ Szkolne Schronisko Młodzieżowe w Dukli przy Zespole Szkół im. Armii Krajowej w Jedliczu

II. Analiza bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim.

II.1. Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.

Korzystna sytuacja gospodarcza w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym najniższy poziom stopy bezrobocia w mieście Krosno wynosząca na koniec 2020 roku (3,2%) w skali całego województwa podkarpackiego. Stopa bezrobocia w powiecie była także niska i wynosiła (6,7%) jeden z niższych poziomów bezrobocia w województwie. Warto odnotować, że stopa bezrobocia na koniec 2020 roku wynosiła w województwie podkarpackim 9,1%, natomiast w Polsce stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 6,2%. Krosno i powiat krośnieński od kilkunastu lat cechują się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych powoduje nieustanny rozwój gospodarczy miasta i powiatu. Sytuacja na rynku pracy w mieście i powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. Niestety w 2020 roku stopa bezrobocia wzrosła w porównaniu z danymi z 2019 roku zarówno w mieście Krosno jak i powiecie krośnieńskim odpowiednio o 0,9% oraz 1,6%. Takie dane są wynikiem niewielkiego spowolnienia gospodarczego będącego skutkiem pandemii Covid-19.

Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	Stopa bezrobocia
Powiat m. Krosno	3,2
Powiat mielecki	5,5
Powiat m. Rzeszów	5,7
Powiat dębicki	5,8
Powiat stalowowolski	6,2
Powiat krośnieński	6,7
Powiat sanocki	7,1
Powiat tarnobrzeski	7,3
Powiat kolbuszowski	8,4
Powiat m. Tarnobrzeg	8,6
Powiat rzeszowski	8,9
Powiat lubaczowski	9,7
Powiat jasielski	10,6
Powiat łańcucki	11,1
Powiat m. Przemyśl	11,2
Powiat jarosławski	11,5
Powiat przeworski	12,1
Powiat ropczycko-sędziszowski	12,3
Powiat przemyski	13,6

Powiat leżajski	14,2
Powiat strzyżowski	14,3
Powiat bieszczadzki	14,9
Powiat brzozowski	15,8
Powiat niżański	16,7
Powiat leski	16,7

Na przestrzeni lat 2015 – 2020 sytuacja na rynku pracy w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim obserwowane były pozytywne tendencje w zakresie spadku poziomu bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie. W 2019 roku stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie osiągnęła najniższy poziom. Takie dane jednoznacznie świadczyły o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Niestety w 2020 roku w związku z pandemią Covid-19 sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu. Spadkowa tendencja w zakresie stopy bezrobocia została w 2020 roku zatrzymana. Poziom bezrobocia na koniec 2020 roku przypomina poziom bezrobocia z 2017 roku. Pomimo wzrostu poziomu bezrobocia w 2020 roku warto jednak zauważyć, że w porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się odpowiednio o 7,1% w powiecie krośnieńskim oraz o 2,7% w mieście Krosno. Poniżej przedstawiono zmiany w zakresie stopy bezrobocia rejestrowanego w ujęciu rocznym w skali kraju, województwa podkarpackiego, Krosna oraz powiatu krośnieńskiego w latach 2015-2020.

Rysunek 8. Stopa bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)

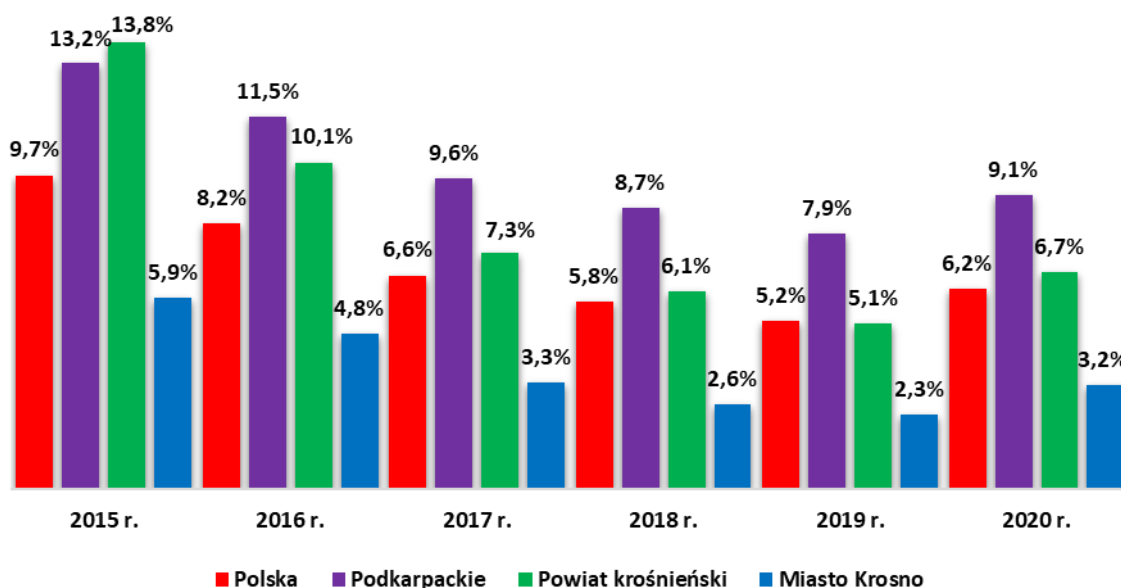


Tabela 19. Stopa bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Polska	9,7%	8,2%	6,6%	5,8%	5,2%	6,2%
Podkarpackie	13,2%	11,5%	9,6%	8,7%	7,9%	9,1%
Powiat krośnieński	13,8%	10,1%	7,3%	6,1%	5,1%	6,7%
Miasto Krosno	5,9%	4,8%	3,3%	2,6%	2,3%	3,2%

Na koniec 2020 roku zarejestrowanych było 947 bezrobotnych mieszkańców Krosna oraz 2 428 osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie Krośnieńskim. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba osób bezrobotnych uległa zwiększeniu. Wzrost liczby osób bezrobotnych w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim w liczbach bezwzględnych wyniósł odpowiednio 252 oraz 587, co stanowi procentowy wzrost na poziomie wynoszącym aż 36,2 oraz 31,9 punktów procentowych. Takie dane potwierdzają wpływ pandemii Covid-19 na sytuację na lokalnym rynku pracy i wzrost bezrobocia zarówno w Krośnie jak i powiecie krośnieńskim. Należy zaobserwować, że w latach 2015 – 2019 mieliśmy do czynienia z dynamicznym spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, niestety ta pozytywna tendencja została zastopowana w 2020 roku, kiedy po raz pierwszy od kilku lat nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych liczonych rok do roku. Pomimo znacznego wzrostu liczby osób bezrobotnych, warto zauważyć, że liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2020 roku jest zdecydowanie niższa niż na koniec 2015 roku. Powyższe dane obrazują dynamikę i skalę zmian na lokalnym rynku pracy.

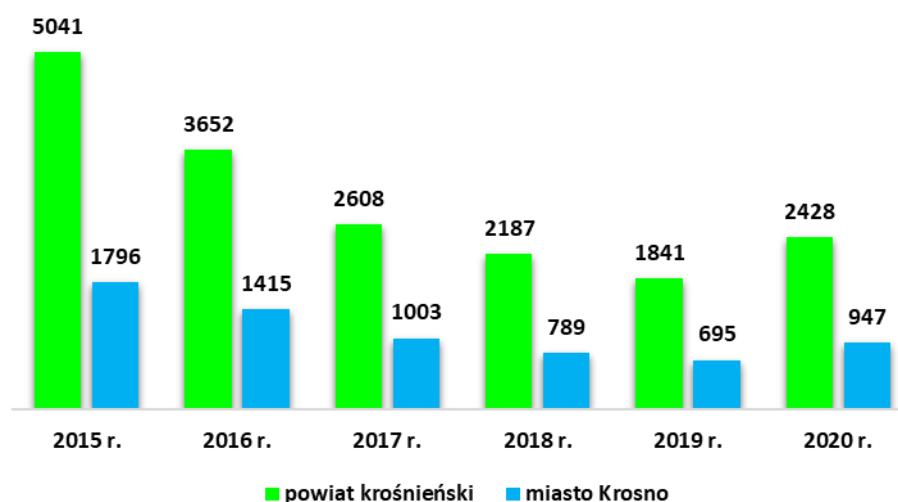
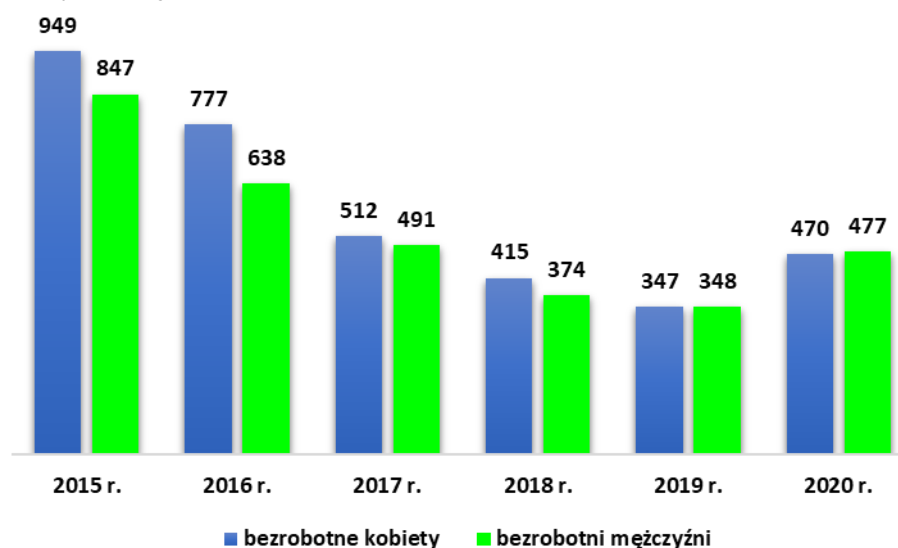
Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).

Tabela 20. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
powiat krośnieński	5041	3652	2608	2187	1841	2428
miasto Krosno	1796	1415	1003	789	695	947

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie zarejestrowanych było 470 bezrobotnych kobiet mieszkających na terenie Krosna. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 123, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się o 479, co stanowi procentowy spadek wynoszący aż 50,5%. Na koniec 2020 roku zarejestrowanych było 477 bezrobotnych mężczyzn. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 129, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się aż o 370 – spadek o 43,7%.

Rysunek 10. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Krosna z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).**Tabela 21. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Krosna z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
bezrobotne kobiety	949	777	512	415	347	470
bezrobotni mężczyźni	847	638	491	374	348	477

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie zarejestrowanych było 1 357 bezrobotnych kobiet mieszkających na terenie powiatu krośnieńskiego. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 336, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się aż o 1 396, co stanowi procentowy spadek wynoszący aż 50,7%. Na koniec 2020 roku

zarejestrowanych było 1 071 bezrobotnych mężczyzn. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 251, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się aż o 1 217 – spadek o 53,2%.

Rysunek 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).

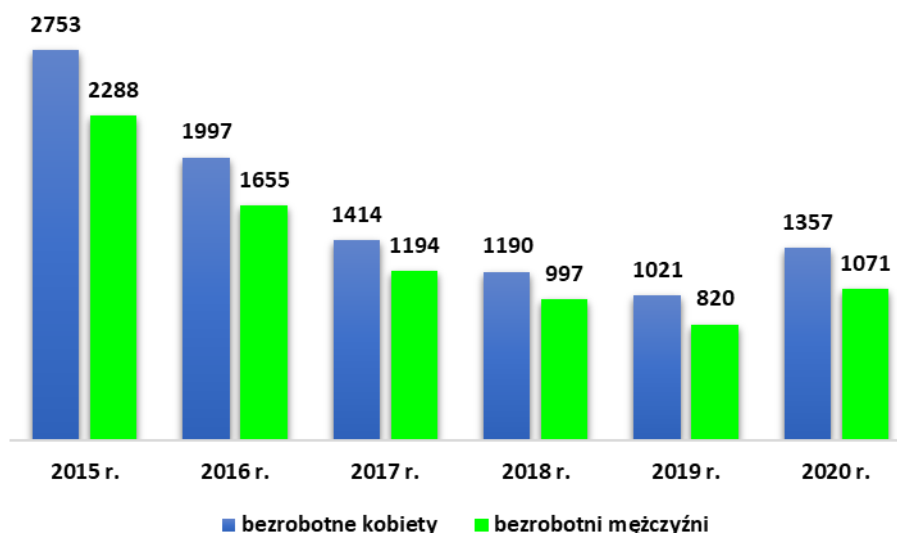


Tabela 22. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
bezrobotne kobiety	2753	1997	1414	1190	1021	1357
bezrobotni mężczyźni	2288	1655	1194	997	820	1071

Pod względem poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego, obserwuje się brak silnego zróżnicowania terytorialnego. Odsetek osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu jest zbliżony, a różnice w liczbie osób bezrobotnych wynikają z wielkości danej gminy (liczby mieszkańców w danej gminie). Według stanu na koniec grudnia 2020 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie zamieszkiwała na terenie miasta i gminy Dukla – 403 osoby oraz miasta i gminy Jedlicze – 314 osób. Najmniej osób bezrobotnych mieszka w gminie Jaśliska – 54 osoby.

Tabela 23. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

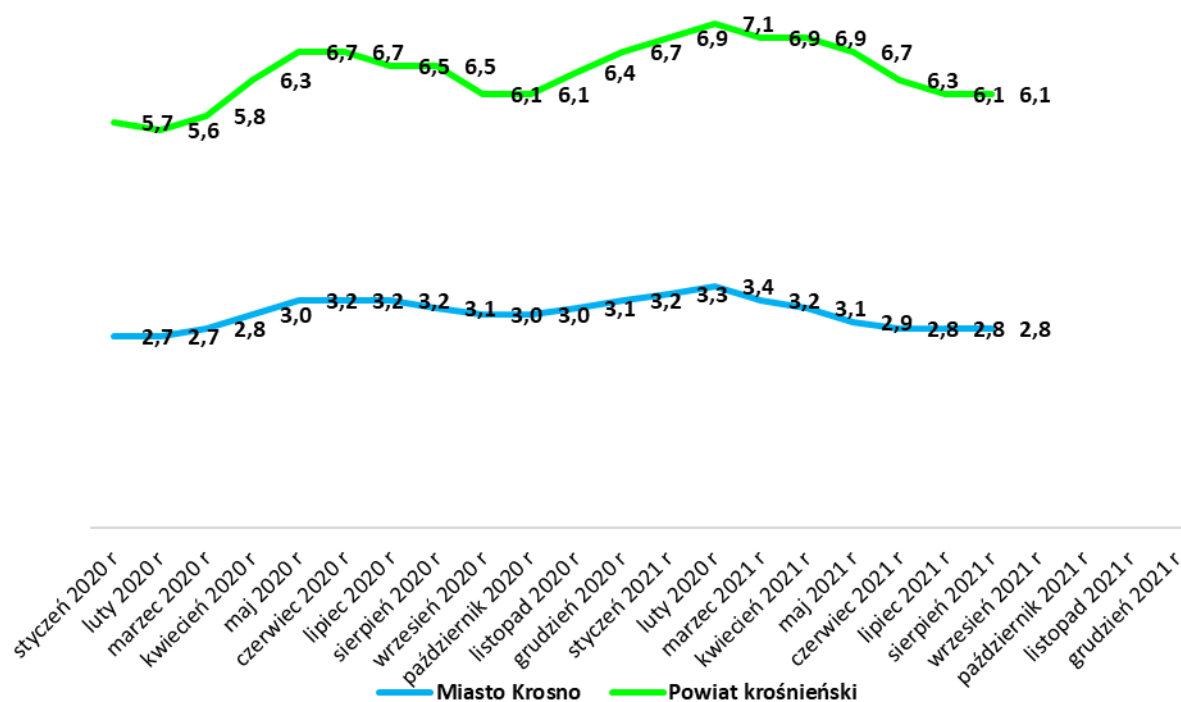
Gmina	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Rymanów gmina miejsko - wiejska	593	412	271	230	182	282
Dukla gmina miejsko - wiejska	712	570	425	374	296	403
Jaślica gmina wiejska	110	83	62	52	50	54
Jedlicze gmina miejsko - wiejska	683	468	335	305	257	314
Iwonicz-Zdrój gmina miejsko - wiejska	492	337	233	181	163	214
Krościenko Wyżne gmina wiejska	220	183	127	100	77	109
Korczyna gmina wiejska	492	325	241	186	179	207
Wojaszówka gmina wiejska	401	307	213	185	147	221
Miejsce Piastowe gmina wiejska	628	430	295	230	196	264
Chorkówka gmina wiejska	710	537	406	344	294	360
Powiat krośnieński	5041	3652	2608	2187	1841	2428

II.2. Wpływ Pandemii Covid - 19 na sytuację bezrobocia – analiza danych.

Pandemia Covid-19 w sposób diametralny zmieniła wszystkie aspekty związane z codziennym funkcjonowaniem ludzi. Zmiany dotknęły niemal każdej dziedziny, każdego aspektu życia, a w sposób szczególny wpłynęły na funkcjonowanie całej gospodarki, poszczególnych sektorów gospodarczych i wszystkich podmiotów rynku pracy (pracodawców i pracobiorców). W ciągu zaledwie kilku tygodni niespodziewanie dokonała się rewolucja gospodarcza. Zamknięcie niektórych branż gospodarki, zmiany zachowań konsumpcyjnych klientów doprowadziły do znacznych trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Wskutek spadku popytu konsumpcyjnego oraz administracyjnych ograniczeń funkcjonowania przedsiębiorstw, związanych z lockdownem i restrykcjami sanitarnymi, obniżył się popyt na czynniki produkcji. Jeśli sytuacja taka będzie się wydłużać, może to przełożyć się negatywnie na produkt potencjalny. W takiej sytuacji może nastąpić spadek zatrudnienia, wzrost bezrobocia i zahamowania tendencji wzrostowych płac lub wręcz ich obniżki. Równocześnie spadać może też skłonność firm do inwestowania. Możliwa jest także sytuacja zamknięcia niektórych firm, co będzie powodowało dalszy spadek zatrudnienia. Skutki wywołane pandemią, które dotyczą gospodarki finalnie wpłynęły na stan bezrobocia także w mieście Krosno oraz powiecie krośnieńskim. W związku z powyższym nie sposób pominąć wpływu i oceny pandemii Covid-19 na sytuację na lokalnym rynku pracy. Do obserwacji wpływu pandemii na stan bezrobocia w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim wykorzystano ocenę takich danych jak średniomiesięczna stopa bezrobocia oraz liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2020 i 2021 roku, a także dokonano porównania tych danych z danymi pochodzącymi z lat 2017-2019. Pierwsze symptomy skutków pandemii

Covid – 19 widoczne są w ujęciu miesięcznym już w 2020 roku. Wprowadzenie obostrzeń i związane z tym skutki dla gospodarki wystąpiły w marcu 2020 roku. Stopa bezrobocia na koniec marca 2020 roku wynosiła w Krośnie 2,8% a powiecie krośnieńskim 5,8%. Od tego momentu stopa bezrobocia sukcesywnie wzrastała lub utrzymywała się na podobnym poziomie. Stopa bezrobocia w układzie miesięcznym zarówno w Krośnie jak i powiecie krośnieńskim w 2021 roku jest zbliżona do stopy bezrobocia notowanej w 2018 roku.

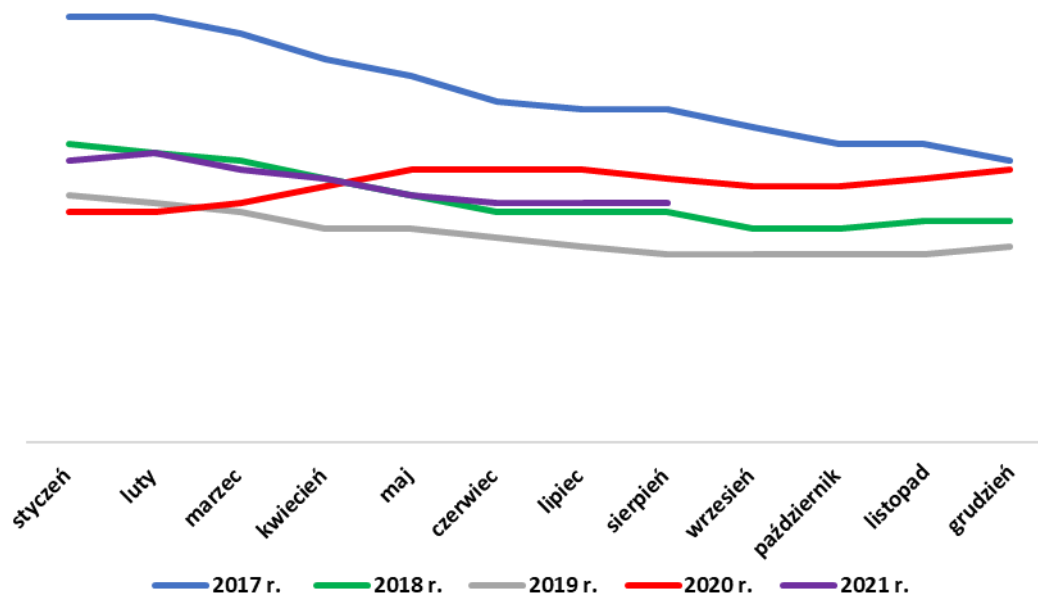
Rysunek 12. Stopa bezrobocia w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim w 2020 i 2021 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)



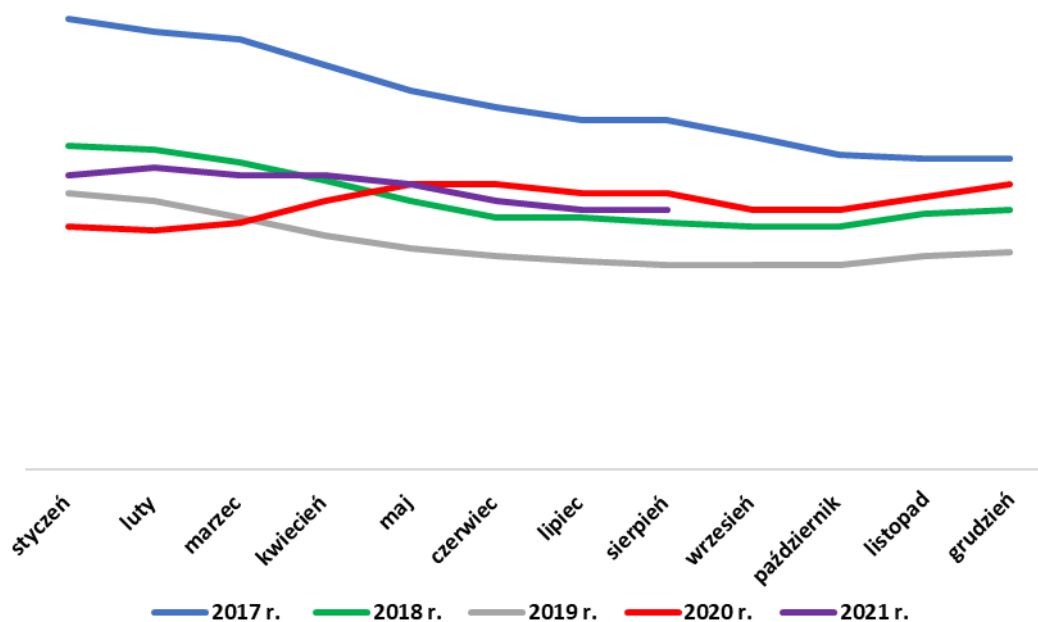
Zmiany są bardziej widoczne przy porównaniu miesięcznej stopy bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w 2020 i 2021 roku do danych z analogicznego okresu z lat 2017 - 2019. Analizując dane można zaobserwować istotny trend. Startowy pomiar bezrobocia w styczniu 2020 roku miał najniższą wartość w analizowanych latach. W styczniu i lutym 2020 roku utrzymywała się pozytywna tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Zmiany są doskonale widoczne od marca 2020 roku. W każdym z analizowanych okresów w latach 2017 – 2019 stopa bezrobocia była najwyższa w okresach styczeń-luty, by kolejnych miesiącach sukcesywnie zmniejszać się. Ta tendencja jest odwrócona w 2020 roku, kiedy to od marca mamy sukcesywny wzrost stopy bezrobocia, co spowodowane jest niewątpliwie pandemią Covid-19. Warto zauważyć, że w 2021 roku sytuacja ustabilizowała się i mamy powrót do charakterystyki bezrobocia z lat ubiegłych. Obecna sytuacja przypomina dane z 2018 roku

a więc danych z przed pandemią Covid-19. Rynek pracy ustabilizował się, co przekłada się także na strukturę bezrobocia.

Rysunek 13. Stopa bezrobocia w Krośnie w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)



Rysunek 14. Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

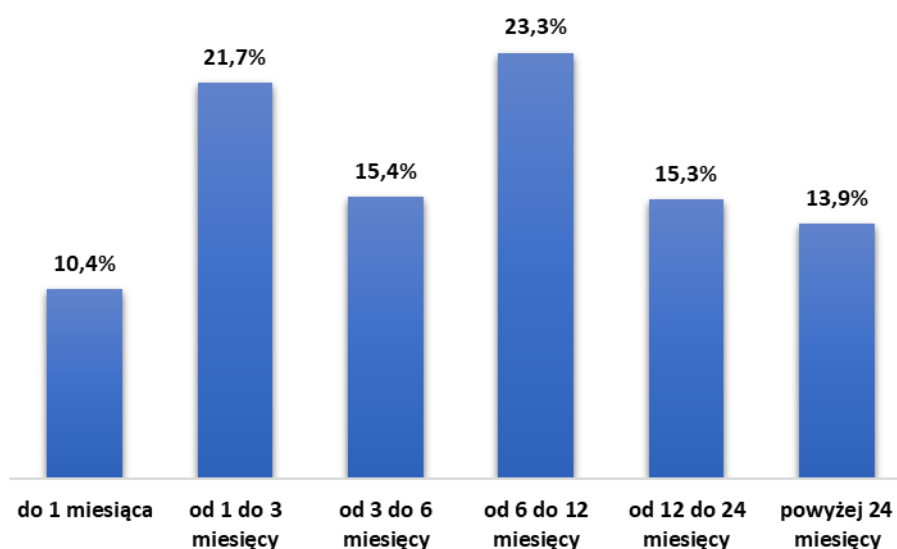


II.3. Stan i struktura bezrobocia w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim.

II.3.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych mieszkańców Krosna z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy, należy zauważyć, że znaczna grupa osób bezrobotnych pozostawała bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. Na koniec 2020 roku osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły 29,2% wszystkich osób bezrobotnych, w tym 13,9% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca – 10,4%.

Rysunek 15. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



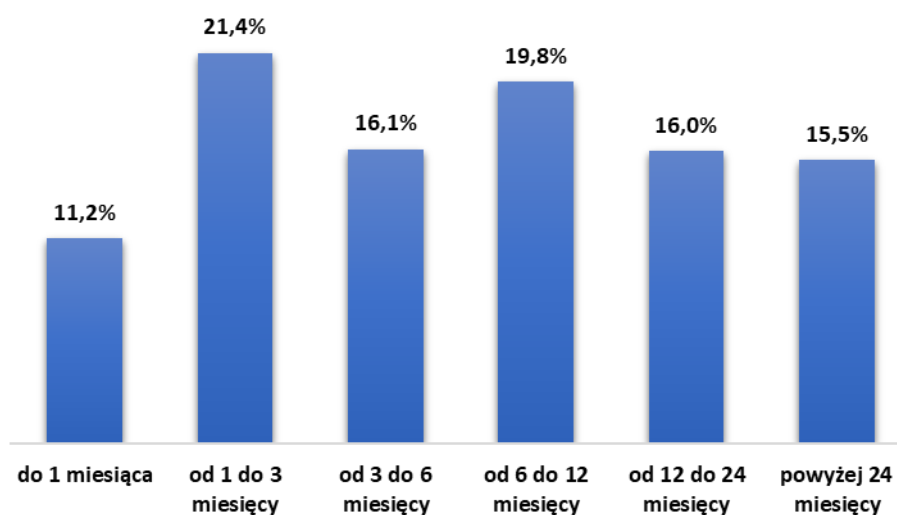
Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 24.

Tabela 24. Liczba osób bezrobotnych mieszkańców Krosna według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).

Czas pozostawania bez pracy	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
do 1 miesiąca	170	111	91	96	98
od 1 do 3 miesięcy	275	219	209	175	205
od 3 do 6 miesięcy	239	167	134	111	146
od 6 do 12 miesięcy	190	158	114	103	221
od 12 do 24 miesięcy	207	131	101	101	145
powyżej 24 miesięcy	334	217	140	109	132
SUMA	1415	1003	789	695	947

Struktura osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy jest negatywna. Długość pozostawania bez pracy zmniejsza szanse na jej ponowne uzyskanie. Niestety duża liczba bezrobotnych pozostawała bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. Na koniec 2020 roku osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły 31,5% wszystkich bezrobotnych w powiecie, w tym 15,5% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca. Osoby te stanowiły 11,2% bezrobotnych w powiecie.

Rysunek 16. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje poniższa tabela.

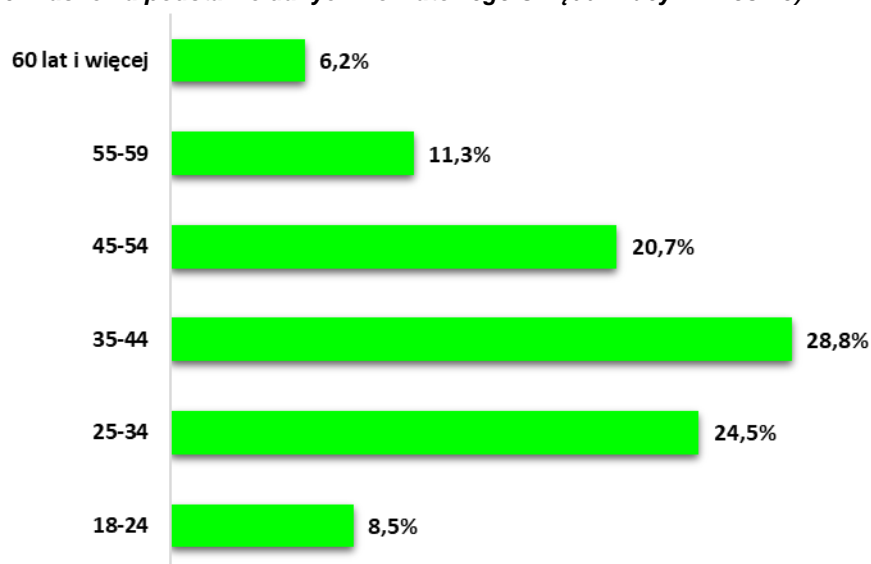
Tabela 25. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

Czas pozostawania bez pracy	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
do 1 miesiąca	448	299	296	285	272
od 1 do 3 miesięcy	804	574	556	413	519
od 3 do 6 miesięcy	445	352	356	318	391
od 6 do 12 miesięcy	498	374	312	264	482
od 12 do 24 miesięcy	562	337	258	267	388
powyżej 24 miesięcy	895	672	409	294	376
SUMA	3652	2608	2187	1841	2428

II.3.2. Bezrobotni według wieku.

Najwięcej osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie z uwzględnieniem wieku należało do grupy wiekowej 35-44 lata. Na koniec 2020 roku osoby będące w tym wieku stanowiły 28,8% wszystkich osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupą wiekową wśród bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat. Na koniec 2020 roku odsetek osób w tym wieku wynosił 24,5% wśród wszystkich osób bezrobotnych. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat. Na koniec 2020 roku osoby te stanowiły 6,2% wszystkich bezrobotnych mieszkających na terenie miasta Krosno.

Rysunek 17. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



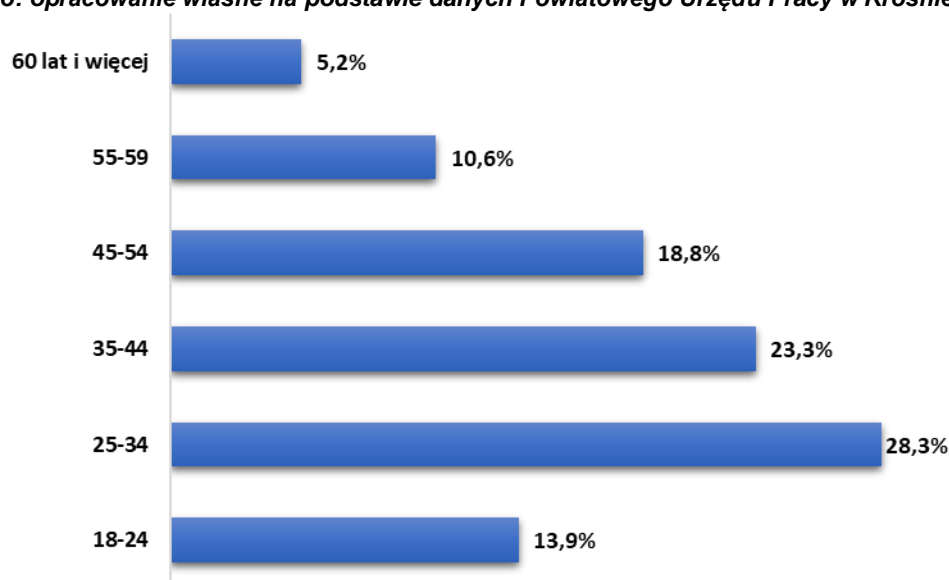
Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu miasta Krosna punktu widzenia wieku osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 26.

Tabela 26. Liczba osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno według wieku w latach 2016-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).

Wiek	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
18-24	117	71	56	52	80
25-34	423	301	216	163	232
35-44	331	232	198	183	273
45-54	277	207	168	149	196
55-59	186	134	94	100	107
60 lat i więcej	81	58	57	48	59
SUMA	1415	1003	789	695	947

Najwięcej osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie z uwzględnieniem wieku należało do grupy wiekowej 25-34 lata. Na koniec 2020 roku osoby będące w wieku od 25 do 34 lat stanowiły 28,3% wszystkich osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupą wiekową wśród bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat. Na koniec 2020 roku odsetek osób w tym wieku wynosił 23,3% wśród wszystkich osób bezrobotnych. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych w powiecie stanowiły osoby w wieku ponad 60 lat. Na koniec 2020 roku osoby te stanowiły 5,2% wszystkich bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu.

Rysunek 18. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego z punktu widzenia wieku osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 27.

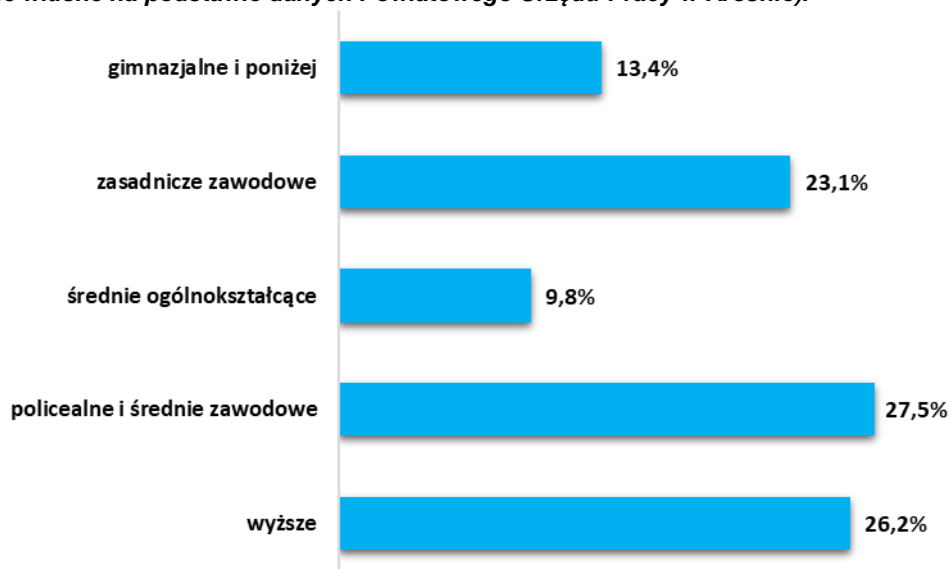
Tabela 27. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wieku w latach 2016-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

Wiek	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
18-24	485	304	294	224	337
25-34	1114	762	644	543	687
35-44	749	539	431	380	566
45-54	712	545	422	361	457
55-59	417	320	271	221	257
60 lat i więcej	185	138	125	112	127
SUMA	3662	2608	2187	1841	2431

II.3.3. Bezrobotni według wykształcenia.

W przypadku bezrobotnych mieszkańców Krosna, największe grupy osób bezrobotnych posiadają wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz wyższe: odpowiednio 27,5% oraz 26,2%. Struktura bezrobocia z uwzględnieniem poziomu wykształcenia jest bardzo korzystna. Bezrobotni mieszkańcy Krosna posiadają relatywnie wyższy poziom wykształcenia niż mieszkańcy powiatu krośnieńskiego. Na koniec 2020 roku osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 23,1% osób bezrobotnych. Wykształcenie gimnazjalne lub poniżej posiadało 13,4% badanych, natomiast wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Rysunek 19. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



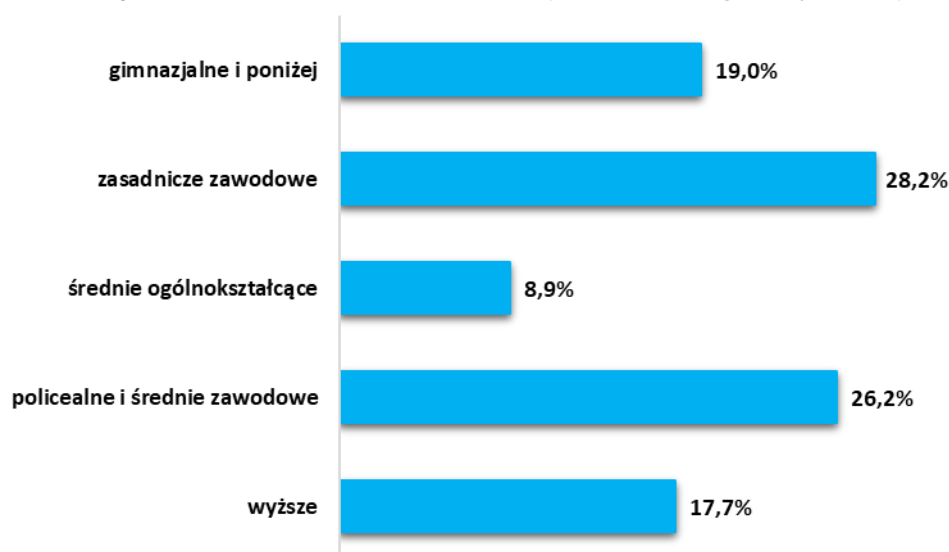
Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Krosna z punktu widzenia wykształcenia, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 28.

Tabela 28. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).

Wykształcenie	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
wyższe	619	450	399	317	429
policealne i średnie zawodowe	893	647	516	461	635
średnie ogólnokształcące	259	184	178	154	217
zasadnicze zawodowe	1146	779	621	539	685
gimnazjalne i poniżej	735	548	473	370	462
SUMA	3652	2608	2187	1841	2428

Na koniec 2020 roku największy udział w liczbie bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym – odpowiednio 28,2% oraz 26,2%. Kolejne grupy bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej – 19,0% oraz z wykształceniem wyższym – 17,7%. Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to 8,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Rysunek 20. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego z punktu widzenia wykształcenia, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 29.

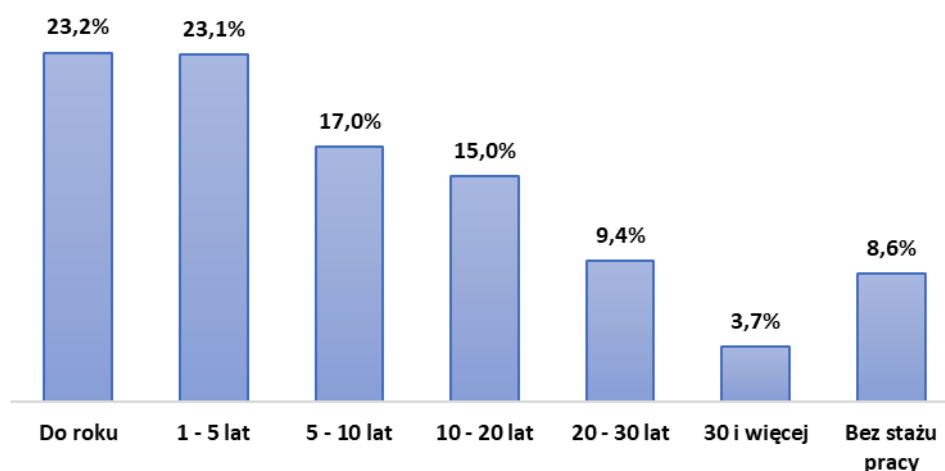
Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

Wykształcenie	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
wyższe	619	450	399	317	429
policealne i średnie zawodowe	893	647	516	461	635
średnie ogólnokształcące	259	184	178	154	217
zasadnicze zawodowe	1146	779	621	539	685
gimnazjalne i poniżej	735	548	473	370	462
SUMA	3652	2608	2187	1841	2428

II.3.4. Bezrobotni według stażu pracy.

Na koniec 2020 roku największy odsetek bezrobotnych mieszkańców Krosna stanowiły osoby, których staż pracy wynosił do 5 lat – łącznie 46,3%. Osoby bezrobotne nie posiadające doświadczenie zawodowe stanowiły – 8,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Odsetek osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 5 do 10 lat to 17,0% oraz w wieku od 10 do 20 lat to 15,0%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych mieszkańców miasta Krosno to osoby, których staż pracy wynosi od 20 do 30 lat – 9,4% oraz powyżej 30 lat – 3,7%.

Rysunek 21. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



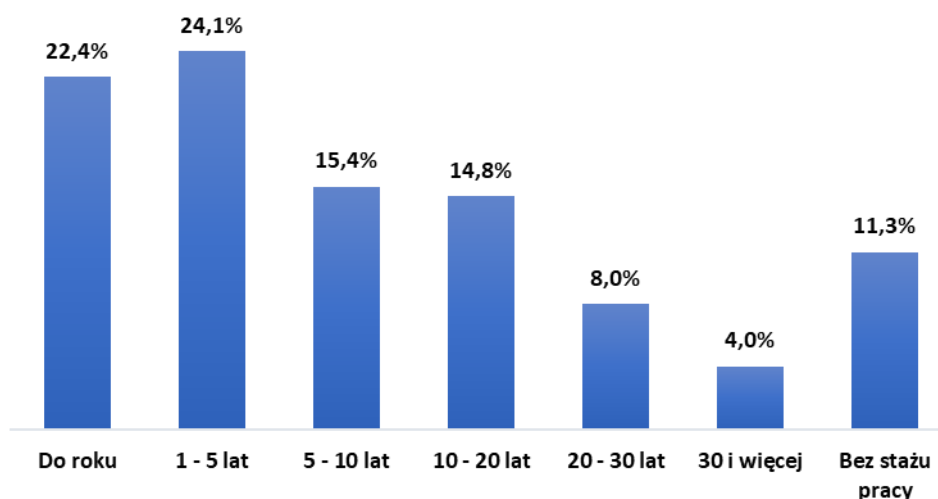
Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno z punktu widzenia stażu pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 30.

Tabela 30. Struktura osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

Staż pracy	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do roku	269	211	165	150	220
1 - 5 lat	307	222	161	150	219
5 - 10 lat	230	146	135	105	161
10 - 20 lat	219	163	138	112	142
20 - 30 lat	158	101	75	80	89
30 i więcej	65	61	44	36	35
Bez stażu pracy	167	99	71	62	81
SUMA	1415	1003	789	695	947

W odniesieniu do stażu pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego wynika, iż na koniec 2020 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby, których staż pracy wynosił do 5 lat – łącznie 46,5%. Osoby bezrobotne nie posiadające doświadczenie zawodowe stanowiły – 11,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Kolejne dwie kategorie o zbliżonym procentowym udziale to bezrobotni, których staż pracy wynosił od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat. W powyższych przypadkach procentowy udział wyniósł odpowiednio 15,4% oraz 14,8%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych mieszkańców powiatu to osoby, których staż pracy wynosi od 20 do 30 lat – 8,0% oraz powyżej 30 lat – 4,0%.

Rysunek 22. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego z punktu widzenia stażu pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2016-2020 prezentuje tabela 31.

Tabela 31. Struktura osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)

Staż pracy	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do roku	663	489	399	396	544
1 - 5 lat	801	593	516	457	584
5 - 10 lat	567	385	328	270	375
10 - 20 lat	573	451	345	261	360
20 - 30 lat	361	235	196	172	193
30 i więcej	176	122	85	77	98
Bez stażu pracy	511	333	285	208	274
SUMA	3652	2608	2154	1841	2428

II.3.5. Barometr zawodów w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach pięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Prognoza na rok 2021 w mieście Krosno**Deficyt poszukujących pracy**

- ✓ Administratorzy stron internetowych
- ✓ Agenci ubezpieczeniowi
- ✓ Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- ✓ Betoniarze i zbrojarze
- ✓ Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
- ✓ Brukarze
- ✓ Ceramicy przemysłowi
- ✓ Cukiernicy
- ✓ Diagnosty samochodowi
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Farmaceuci
- ✓ Fizjoterapeuci i masażyści
- ✓ Graficy komputerowi
- ✓ Inżynierowie budownictwa
- ✓ Inżynierowie elektrycy i energetycy
- ✓ Inżynierowie mechanicy
- ✓ Kelnerzy i barmani
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ✓ Kierownicy budowy
- ✓ Kucharze
- ✓ Lekarze
- ✓ Logopedzi i audiofonolodzy
- ✓ Magazynierzy
- ✓ Mechanicy maszyn i urządzeń
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ✓ Monterzy elektronicy
- ✓ Monterzy instalacji budowlanych
- ✓ Monterzy konstrukcji metalowych
- ✓ Monterzy okien i szklarze
- ✓ Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- ✓ Operatorzy obrabiarek skrawających

- ✓ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- ✓ Pielęgniarki i położne
- ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ✓ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ✓ Pracownicy socjalni
- ✓ Pracownicy sprzedaży internetowej
- ✓ Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- ✓ Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- ✓ Psycholodzy i psychoterapeuci
- ✓ Ratownicy medyczni
- ✓ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- ✓ Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- ✓ Samodzielni księgowi
- ✓ Specjaliści ds. finansowych
- ✓ Specjaliści ds. organizacji produkcji
- ✓ Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- ✓ Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- ✓ Specjaliści telekomunikacji
- ✓ Szefowie kuchni
- ✓ Ślusarze
- ✓ Technicy mechanicy
- ✓ Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

- ✓ Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- ✓ Architekci i urbaniści
- ✓ Architekci krajobrazu
- ✓ Archiwiści i muzealnicy
- ✓ Asystenci w edukacji
- ✓ Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- ✓ Dentyści
- ✓ Dziennikarze i redaktorzy
- ✓ Ekonomiści
- ✓ Filolodzy i tłumacze

- ✓ Floryści
- ✓ Fotografowie
- ✓ Geodeci i kartografowie
- ✓ Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- ✓ Inspektorzy nadzoru budowlanego
- ✓ Instruktorzy nauki jazdy
- ✓ Instruktorzy rekreacji i sportu
- ✓ Inżynierowie chemicy i chemicy
- ✓ Inżynierowie inżynierii środowiska
- ✓ Kamieniarze
- ✓ Kierowcy autobusów
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych
- ✓ Kierownicy ds. logistyki
- ✓ Kierownicy ds. produkcji
- ✓ Kierownicy ds. usług
- ✓ Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- ✓ Kierownicy sprzedaży
- ✓ Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- ✓ Kosmetyczki
- ✓ Lakiernicy
- ✓ Listonosze i kurierzy
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń
- ✓ Nauczyciele nauczania początkowego
- ✓ Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ✓ Nauczyciele przedszkoli
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Obuwnicy
- ✓ Ogrodnicy i sadownicy
- ✓ Operatorzy aparatury medycznej
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- ✓ Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- ✓ Operatorzy maszyn włókienniczych
- ✓ Opiekunki dziecięce

- ✓ Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- ✓ Pedagodzy
- ✓ Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- ✓ Pomoce kuchenne
- ✓ Pomoce w gospodarstwie domowym
- ✓ Pozostali specjaliści edukacji
- ✓ Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- ✓ Pracownicy ds. jakości
- ✓ Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- ✓ Pracownicy ds. techniki dentystycznej
- ✓ Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- ✓ Pracownicy obsługi ruchu szynowego
- ✓ Pracownicy ochrony fizycznej
- ✓ Pracownicy poczty
- ✓ Pracownicy poligraficzni
- ✓ Pracownicy służb mundurowych
- ✓ Pracownicy usług pogrzebowych
- ✓ Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- ✓ Prawnicy
- ✓ Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- ✓ Przedstawiciele handlowi
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Recepcjoniści i rejestratorzy
- ✓ Robotnicy budowlani
- ✓ Robotnicy leśni
- ✓ Robotnicy obróbki skóry
- ✓ Rolnicy i hodowcy
- ✓ Sekretarki i asystenci
- ✓ Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- ✓ Specjaliści administracji publicznej
- ✓ Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- ✓ Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- ✓ Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- ✓ Specjaliści technologii żywności i żywienia

- ✓ Spedytorzy i logistycy
- ✓ Sprzedawcy i kasjerzy
- ✓ Tapicerzy
- ✓ Technicy budownictwa
- ✓ Technicy informatycy
- ✓ Weterynarze
- ✓ Windykatorzy
- ✓ Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

- ✓ Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- ✓ Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- ✓ Pracownicy administracyjni i biurowi
- ✓ Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
- ✓ Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- ✓ Sprzątaczk i pokojowe

Prognoza na rok 2021 w powiecie krośnieńskim

Deficyt poszukujących pracy

- ✓ Administratorzy stron internetowych
- ✓ Agenci ubezpieczeniowi
- ✓ Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- ✓ Betoniarze i zbrojarze
- ✓ Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
- ✓ Brukarze
- ✓ Ceramicy przemysłowi
- ✓ Cukiernicy
- ✓ Diagności samochodowi
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Farmaceuci
- ✓ Fizjoterapeuci i masażyści
- ✓ Graficy komputerowi

-
- ✓ Inżynierowie budownictwa
 - ✓ Inżynierowie elektrycy i energetycy
 - ✓ Inżynierowie mechanicy
 - ✓ Kelnerzy i barmani
 - ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 - ✓ Kierownicy budowy
 - ✓ Kucharze
 - ✓ Lekarze
 - ✓ Logopedzi i audiofonolodzy
 - ✓ Magazynierzy
 - ✓ Mechanicy maszyn i urządzeń
 - ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych
 - ✓ Monterzy elektronicy
 - ✓ Monterzy instalacji budowlanych
 - ✓ Monterzy konstrukcji metalowych
 - ✓ Monterzy okien i szklarze
 - ✓ Nauczyciele języków obcych i lektorzy
 - ✓ Operatorzy obrabiarek skrawających
 - ✓ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 - ✓ Pielęgniarki i położne
 - ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 - ✓ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 - ✓ Pracownicy socjalni
 - ✓ Pracownicy sprzedaży internetowej
 - ✓ Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
 - ✓ Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
 - ✓ Psycholodzy i psychoterapeuci
 - ✓ Ratownicy medyczni
 - ✓ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 - ✓ Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
 - ✓ Samodzielni księgowi
 - ✓ Specjaliści ds. finansowych
 - ✓ Specjaliści ds. organizacji produkcji
 - ✓ Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

- ✓ Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- ✓ Specjaliści telekomunikacji
- ✓ Szefowie kuchni
- ✓ Ślusarze
- ✓ Technicy mechanicy
- ✓ Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczy

Równowaga popytu i podaży

- ✓ Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- ✓ Architekci i urbaniści
- ✓ Architekci krajobrazu
- ✓ Archiwiści i muzealnicy
- ✓ Asystenci w edukacji
- ✓ Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- ✓ Dentyści
- ✓ Dziennikarze i redaktorzy
- ✓ Ekonomiści
- ✓ Filolodzy i tłumacze
- ✓ Floryści
- ✓ Fotografowie
- ✓ Geodeci i kartografowie
- ✓ Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- ✓ Inspektorzy nadzoru budowlanego
- ✓ Instruktorzy nauki jazdy
- ✓ Instruktorzy rekreacji i sportu
- ✓ Inżynierowie chemicy i chemicy
- ✓ Inżynierowie inżynierii środowiska
- ✓ Kamieniarze
- ✓ Kierowcy autobusów
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych
- ✓ Kierownicy ds. logistyki
- ✓ Kierownicy ds. produkcji
- ✓ Kierownicy ds. usług
- ✓ Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

- ✓ Kierownicy sprzedaży
- ✓ Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- ✓ Kosmetyczki
- ✓ Lakiernicy
- ✓ Listonosze i kurierzy
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń
- ✓ Nauczyciele nauczania początkowego
- ✓ Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ✓ Nauczyciele przedszkoli
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Obuwnicy
- ✓ Ogrodnicy i sadownicy
- ✓ Operatorzy aparatury medycznej
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- ✓ Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- ✓ Operatorzy maszyn włókienniczych
- ✓ Opiekunki dziecięce
- ✓ Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- ✓ Pedagodzy
- ✓ Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- ✓ Pomoce kuchenne
- ✓ Pomoce w gospodarstwie domowym
- ✓ Pozostali specjaliści edukacji
- ✓ Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- ✓ Pracownicy ds. jakości
- ✓ Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- ✓ Pracownicy ds. techniki dentystycznej
- ✓ Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- ✓ Pracownicy obsługi ruchu szynowego
- ✓ Pracownicy ochrony fizycznej
- ✓ Pracownicy poczty
- ✓ Pracownicy poligraficzni
- ✓ Pracownicy służb mundurowych

- ✓ Pracownicy usług pogrzebowych
- ✓ Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- ✓ Prawnicy
- ✓ Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- ✓ Przedstawiciele handlowi
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Recepcjoniści i rejestratorzy
- ✓ Robotnicy budowlani
- ✓ Robotnicy leśni
- ✓ Robotnicy obróbki skóry
- ✓ Rolnicy i hodowcy
- ✓ Sekretarki i asystenci
- ✓ Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- ✓ Specjaliści administracji publicznej
- ✓ Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- ✓ Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- ✓ Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- ✓ Specjaliści technologii żywności i żywienia
- ✓ Spedytorzy i logistycy
- ✓ Sprzedawcy i kasjerzy
- ✓ Tapicerzy
- ✓ Technicy budownictwa
- ✓ Technicy informatycy
- ✓ Weterynarze
- ✓ Windykatorzy
- ✓ Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

- ✓ Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- ✓ Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- ✓ Pracownicy administracyjni i biurowi
- ✓ Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
- ✓ Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- ✓ Sprzątaczkę i pokojowe

III. Wyniki badań realizowanych wśród lokalnych pracodawców.

Niniejsza część badania popytu na pracę w Krośnie i powiecie krośnieńskim przedstawia wyniki badań przeprowadzonych wśród lokalnych firm funkcjonujących na wymienionym obszarze. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy, w tym na kompetencje kluczowe pracowników. Celem badania było zdiagnozowanie kondycji lokalnej przedsiębiorczości oraz wskazanie możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. W związku z panującą pandemią Covid-19, kluczowe było określenie jej wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz określenie potrzeb pracodawców wynikających ze zmian wywołanych przez pandemię. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz zbadanie zainteresowania formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Krośnie. Badanie zostało zrealizowane we wrześniu 2021 roku przez przeszkolonych ankieterów. Badanie przeprowadzono za pomocą techniki wywiadu telefonicznego wspomaganego komputerowo CATI. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, pytań z możliwością wielokrotnego wyboru, z kafeterią odpowiedzi oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w firmie. W badaniach uczestniczyło 250 podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na obszarze lokalnego rynku pracy w Krośnie i powiecie krośnieńskim.

Dane uzyskane w trakcie realizacji badań poddane zostały wielostopniowej analizie, zarówno ilościowej jak i jakościowej. W opracowaniu zaprezentowano wyniki badań pod kątem ogólnych tendencji i średnich występujących w całej badanej zbiorowości.

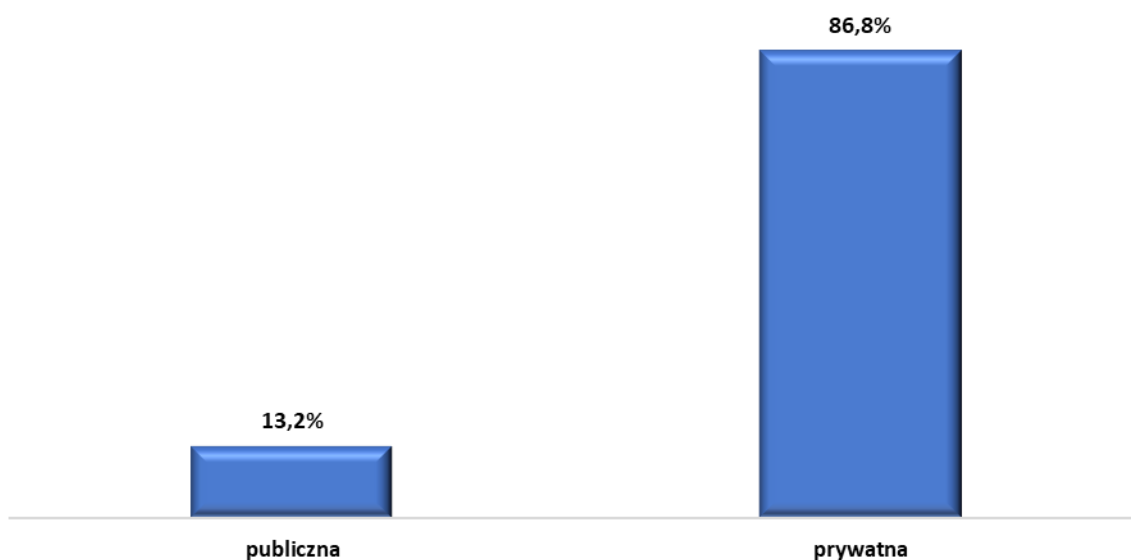
III.1. Charakterystyka badanej próby.

Poniżej przedstawiona została charakterystyka badanej próby z uwzględnieniem zmiennych niezależnych, które charakteryzują badane podmioty gospodarcze uczestniczące w badaniu. W opisie badanej próby przedstawione zostały cechy różnicujące badane podmioty ukazujące heterogeniczność badanej grupy pracodawców funkcjonujących na obszarze funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie.

Forma własności badanych przedsiębiorstw

Analizę badanych przedsiębiorstw z punktu widzenia ich cech dokonano z uwzględnieniem formy własności badanych przedsiębiorstw. Polityka rekrutacyjna i zatrudnieniowa w znaczący sposób różni się w przypadku przedsiębiorstw prywatnych i publicznych dlatego postanowiono wprowadzić zmienną, którą jest przynależność przedsiębiorstwa do określonego sektora. Zgodnie z prezentowanymi poniżej danymi okazuje się, iż zdecydowana większość pracodawców skupiona jest w sektorze prywatnym – 86,8%, natomiast 13,2% to przedsiębiorstwa państwowe.

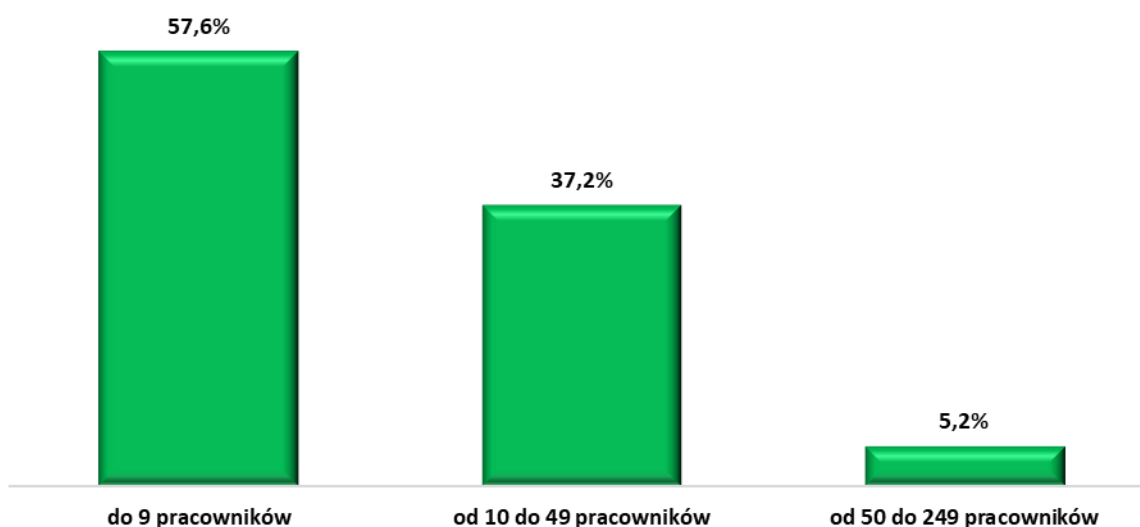
Rysunek 23. Forma własności badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)



Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

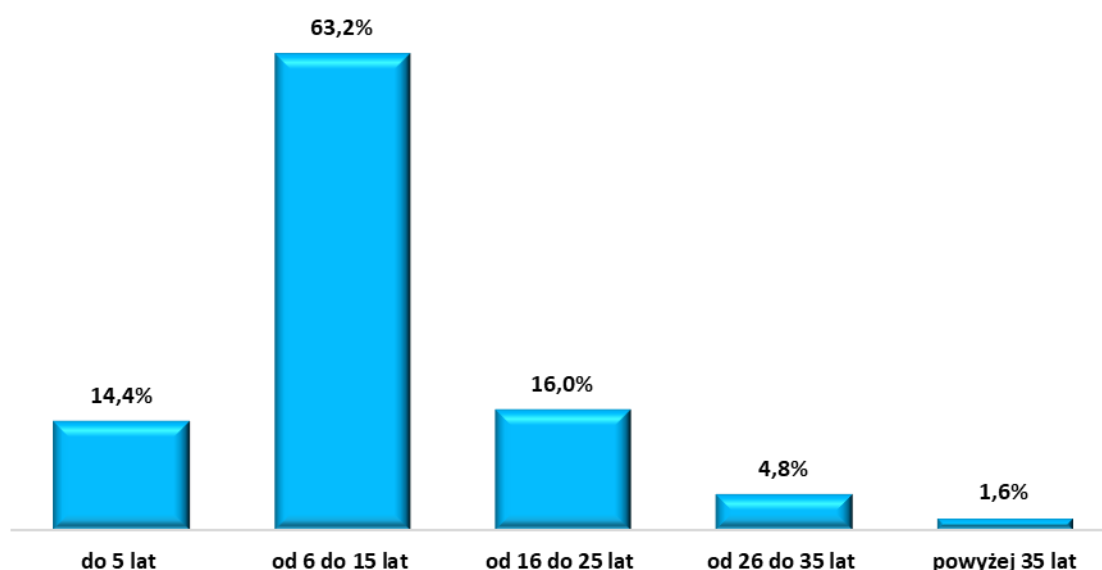
Największy odsetek badanych podmiotów – 57,6% ogółu, stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Więcej niż co trzeci badany podmiot – 37,2% zatrudnia od 10 do 49 pracowników. Firmy zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowiły – 5,2% badanej próby.

Rysunek 24. Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. (N=250, w%)



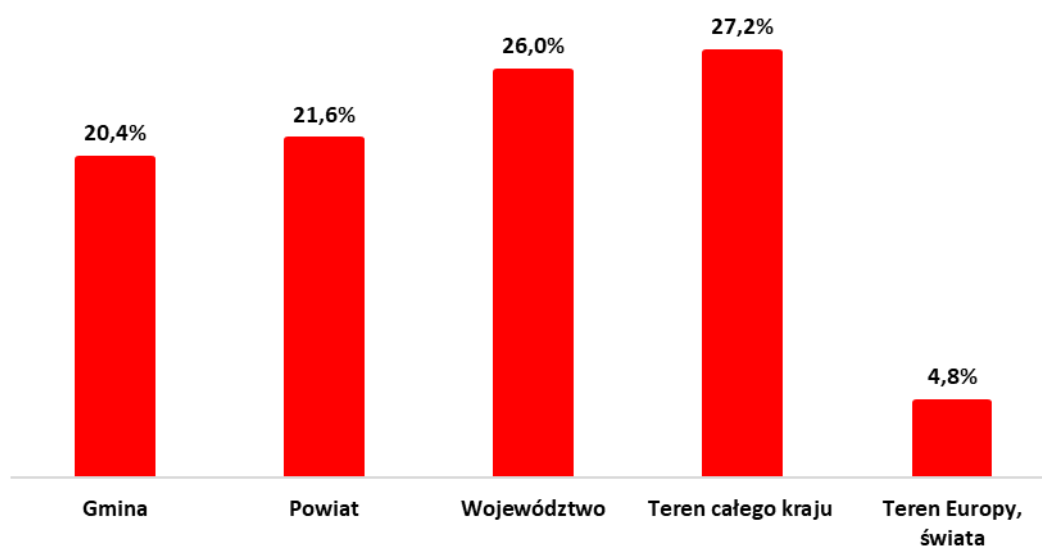
Długość funkcjonowania badanych przedsiębiorstw

Jednym z istotnych czynników, które odróżniają podmioty gospodarcze od siebie jest długość funkcjonowania na lokalnym rynku. Na potrzeby badania wyróżniono pięć przedziałów czasowych, związanych z okresem funkcjonowania przedsiębiorstw. Największy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa, które funkcjonują na lokalnym rynku od 6 do 15 lat - 63,2%. 16,0% badanych firm działa na rynku od 16 do 25 lat. 14,4% badanych podmiotów gospodarczych, to firmy działające krócej niż 5 lat, natomiast 4,8% badanych firm działa od 26 do 35 lat. 1,6% wszystkich badanych firm funkcjonuje powyżej 35 lat.

Rysunek 25. Długość funkcjonowania badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)

Zakres terytorialny prowadzonej działalności

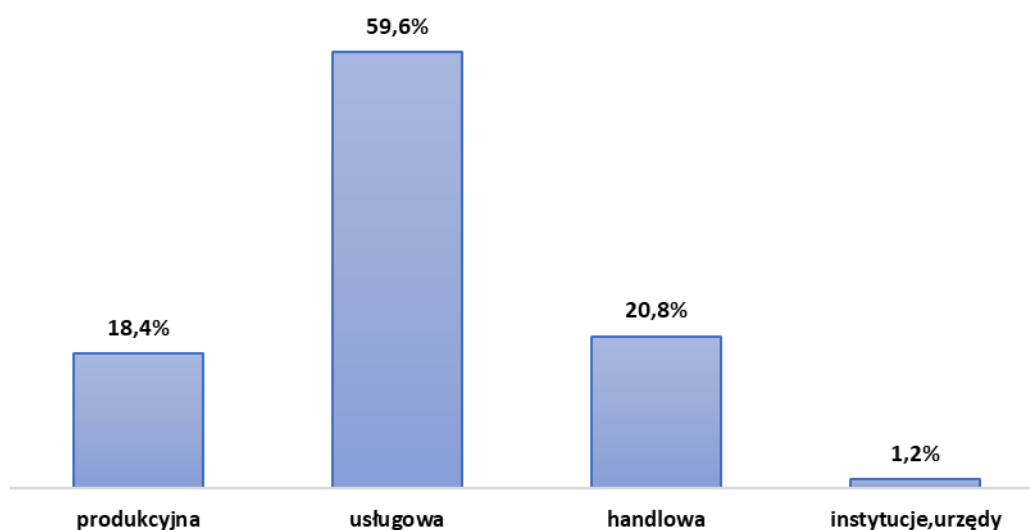
Największy odsetek badanych firm – 27,2% to podmioty działające na terenie całego kraju. Więcej niż co czwarta badana firma – 26,0% działa w obrębie województwa podkarpackiego, natomiast 21,6% badanych firm to przedsiębiorstwa działające lokalnie w obrębie powiatu krośnieńskiego. Natomiast w obrębie gminy działa 20,4% badanych podmiotów. W skali całej Europy, świata działa – 4,8% podmiotów.

Rysunek 26. Zakres terytorialny działalności firmy. (N=250, w%)

Profil działalności

Uwzględniając profil działalności badanych przedsiębiorstw, rozkład poszczególnych wskazań prezentuje się następująco: największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność usługową – 59,6% badanych firm. Przedsiębiorstwa, których profil działalności ma cechy działalności handlowej oraz produkcyjnej stanowiły odpowiednio 20,8% oraz 18,4% badanych firm. Instytucje, urzędy reprezentowało w badaniu 1,2% podmiotów.

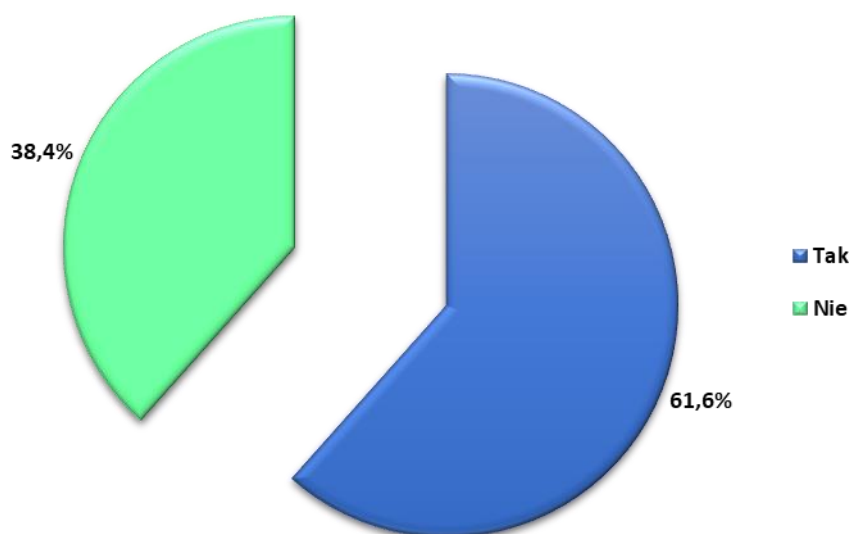
Rysunek 27. Profil działalności badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)



III.2. Struktura zrealizowanego popytu na pracę w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim.

Jednym z nadrzędnych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej lokalnych pracodawców oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień dotyczyło zatrudniania pracowników w 2020 oraz w 2021 roku przez lokalnych pracodawców. Większość badanych pracodawców – 61,6% w analizowanym okresie przyjmowała do pracy nowych pracowników. Mniejsza grupa badanych – 38,4% nie zatrudniła w analizowanym okresie nowych pracowników.

Rysunek 28. Czy w 2020 i 2021 roku zatrudnialiście Państwo nowych pracowników? (N=250, w%)



Pracodawcy, którzy przyjęli do pracy nowych pracowników w analizowanym okresie najczęściej zatrudniali na takie stanowiska jak: sprzedawca, pracownik fizyczny, pracownik biurowy, pracownik budowlany, operator maszyn, murarz, kierowca C-E, mechanik, pracownik produkcji, księgowa, stolarz, ślusarz, kasjer-sprzedawca, kosmetolog, nauczyciel oraz spawacz, a także w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 32. Najczęściej zatrudniani pracownicy w ostatnich 12 miesiącach poprzedzających badanie według zawodu / stanowiska pracy.

Zawód / stanowisko	Ilość
Sprzedawca	21
Pracownik fizyczny	13
Pracownik biurowy	11
Pracownik budowlany	11
Operator maszyn	8
Murarz	7
Kierowca C-E	7
Mechanik	7
Pracownik produkcji	7
Księgowa	5
Stolarz	5
Ślusarz	5
Kasjer-sprzedawca	4
Kosmetolog	4
Nauczyciel	4
Spawacz	4
Dekarz	3
Fryzjer	3
Elektryk	3
Informatyk	3
Magazynier	3

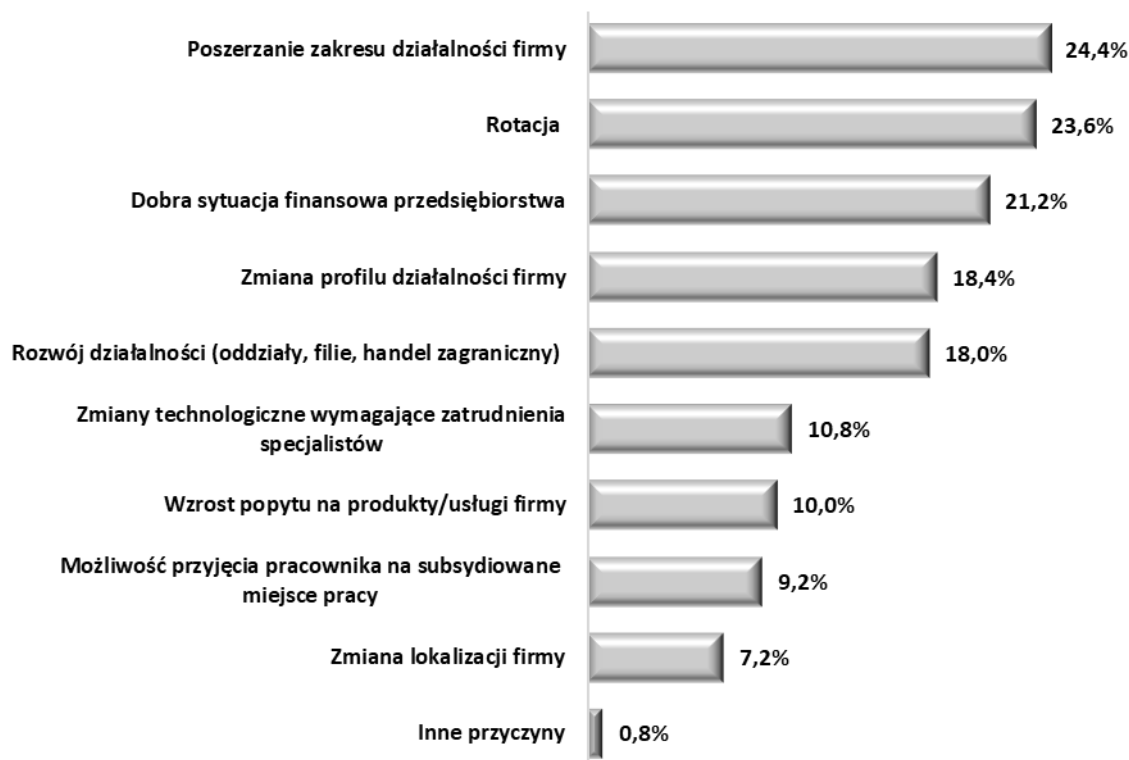
Kucharz	2
Piekarz	2
Pomoc nauczyciela	2
Agent nieruchomości	1
Asystent	1
Barman	1
Brukarz	1
Elektromonter	1
Florysta	1
Fotograf	1
Frezer	1
Glazurnik	1
Grafik	1
Kelner	1
Kierownik budowy	1
Laborant	1
Lekarz stomatolog	1
Malarz konstrukcji	1
Monter gazociągów	1
Muzyk	1
Ogrodnik	1
Pielegniarka	1
Poligrafik	1
Pomoc kuchenna	1
Pracownik obsługi biura handlowego	1
Projektant meblowy	1
Przedszkolanka	1
Recepcjonista	1
Rejestratorka medyczna	1
Specjalista ds kontroli ds. ekonomicznych	1
Specjalista ds. sprzedaży internetowej	1
Szlifierz	1
Szwaczki	1
Tapicer	1
Technik usług gastronomicznych barman	1
Tynkarz	1
Woźna	1
Zbrojarz	1
Kelner	1

III.3. Powody przyjęć pracowników.

Przedstawienie sytuacji kadrowej i fluktuacji zatrudnienia wśród badanych podmiotów powinno uwzględniać także wskazanie powodów, którymi kierowali się pracodawcy przyjmujący nowych pracowników. Poniżej przedstawione zostały najważniejsze powody rekrutacji nowych pracowników. W pierwszej kolejności badani pracodawcy wymienili poszerzanie zakresu działalności firmy – 24,4% wskazań. Część badanych przedsiębiorstw – 23,6% przyjmowało nowych pracowników ze względu na rotację zatrudnienia, natomiast 21,2% ze względu na dobrą sytuację finansową przedsiębiorstwa. Zmianę profilu działalności firmy wskazało – 18,4% badanych, rozwój działalności (oddziały, filie, handel zagraniczny)

wskazało 18,0% respondentów. Zmiany technologiczne wymagające zatrudnienia specjalistów wymieniło 10,8% badanych, natomiast wzrost popytu na produkty/usługi firmy – 10,0% uczestników badania. Pozostałe powody przyjęć pracowników przedstawiono na wykresie. Na przedstawionym wykresie suma odpowiedzi jest większa niż 100% ze względu na możliwość wskazania kilku odpowiedzi.

Rysunek 29. Powody przyjęć pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy. (N=250, w%)

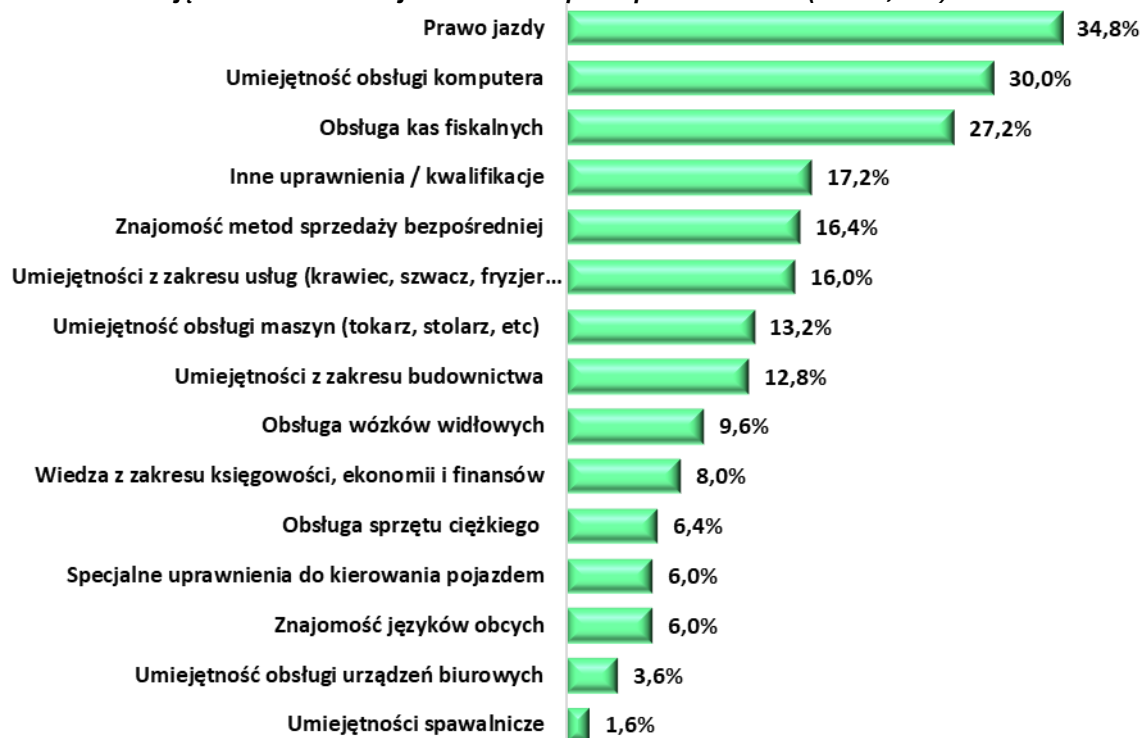


III.4. Oczekiwane kwalifikacje kandydatów do pracy.

Kwalifikacje i kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na skuteczność ich działań na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Z przedstawionych wyżej powodów wynika, iż określenie oczekiwań pracodawców w odniesieniu do kandydatów do pracy jest niezwykle istotne. Pracodawcy uczestniczący w badaniu poproszeni zostali o określenie oczekiwanych kwalifikacji i kompetencji, które powinny spełniać osoby ubiegające się o pracę. Pracodawcy spośród kwalifikacji praktycznych najliczniej wskazywali na: prawo jazdy – 34,8% odpowiedzi oraz umiejętność obsługi komputera – 30,0% wskazań. Badani pracodawcy oczekują także od osób poszukujących pracy umiejętności obsługi kas fiskalnych – 27,2% wskazań oraz innych uprawnień / kwalifikacji (min. obsług urządzeń wulkanizacyjnych, dekarstwo, kosmetyczne, instruktor fitness, książeczka sanepid, obsługa maszyn rolniczych, kwalifikacje

stomatologiczne, określone kierunki studiów) – 17,2%. Część pracodawców – 16,4% oczekuje znajomości metod sprzedaży bezpośredniej oraz umiejętności z zakresu usług (krawiec, szwacz, fryzjer etc.) – 16,0% wskazań. Pracodawcy oczekują także od potencjalnych kandydatów do pracy umiejętności obsługi maszyn (tokarz, stolarz, etc) – 13,2% oraz umiejętności z zakresu budownictwa – 12,8% wskazań. 9,6% badanych wskazało na obsługę wózków widłowych, natomiast 8,0% wskazało na wiedzę z zakresu księgowości, ekonomii i finansów. Umiejętności z zakresu obsługi sprzętu ciężkiego wskazało – 6,4% badanych. W dalszej kolejności pracodawcy wymienili takie kwalifikacje i umiejętności jak: specjalne uprawnienia do kierowania pojazdem – 6,0% oraz znajomość języków obcych także 6,0% wskazań. Pozostałe umiejętności i kwalifikacje oczekiwane przez pracodawców przedstawiono na wykresie 30. Suma przedstawionych odpowiedzi jest większa niż 100% ze względu na możliwość wskazania kilku odpowiedzi.

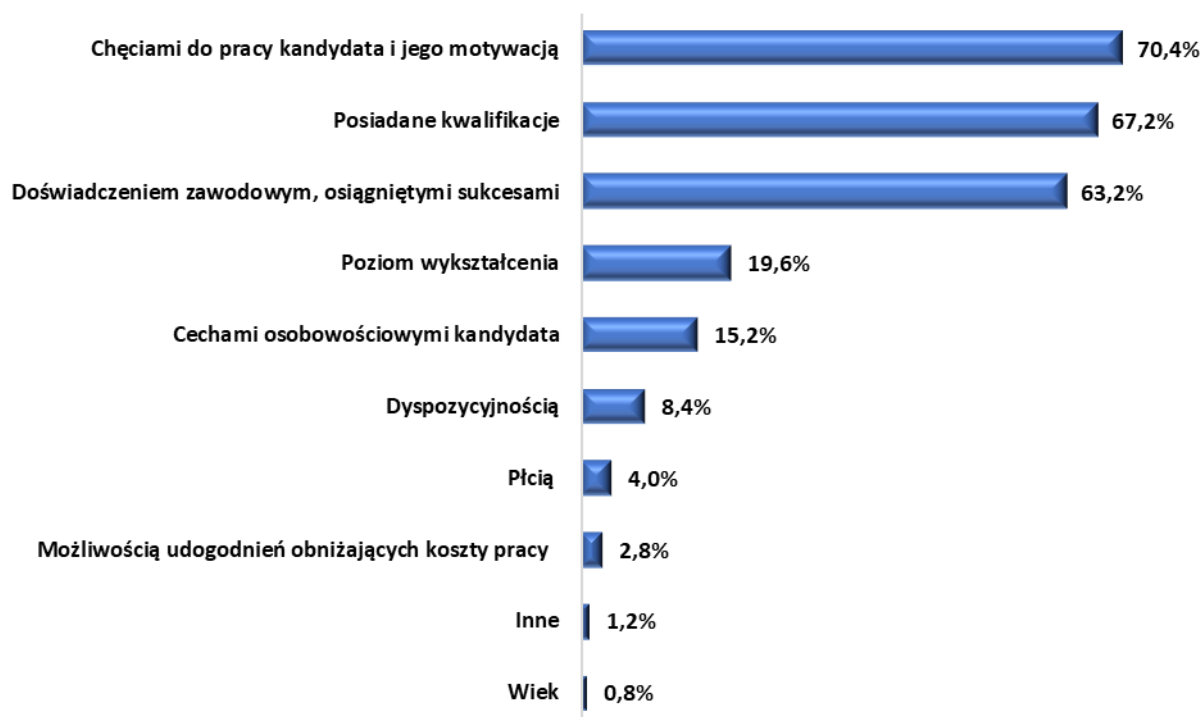
Rysunek 30. Umiejętności i kwalifikacje oczekiwane przez pracodawców. (N=250, w%)



Największy odsetek badanych pracodawców, przy wyborze kandydata do pracy kieruje się przede wszystkim chęcią do pracy kandydata i jego motywacją oraz posiadanymi kwalifikacjami. Wymienione aspekty wskazało odpowiednio 70,4% oraz 67,2% badanych pracodawców. Lokalni pracodawcy decydując się na wybór danego kandydata do pracy uwzględniają bardzo często – (63,2% wskazań) jego doświadczenie zawodowe i osiągnięte sukcesy. Część pracodawców – 19,6% przy wyborze kandydata do pracy kieruje się jego

poziomem wykształcenia. Innymi cechami, które brane są pod uwagę podczas procesu rekrutacji i zatrudnienia są także cechy osobowościowe kandydata do pracy – 15,2%. Pozostałe odpowiedzi przedstawiono na wykresie. Suma prezentowanych odpowiedzi udzielonych przez pracodawców nie jest równa 100%, ponieważ w odpowiedzi na to pytanie każdy z badanych mógł udzielić większej liczby wskazań.

Rysunek 31. Powody wyboru danego kandydata do pracy. Czym kierują się Państwo przy wyborze pracownika. (N=250, w%)

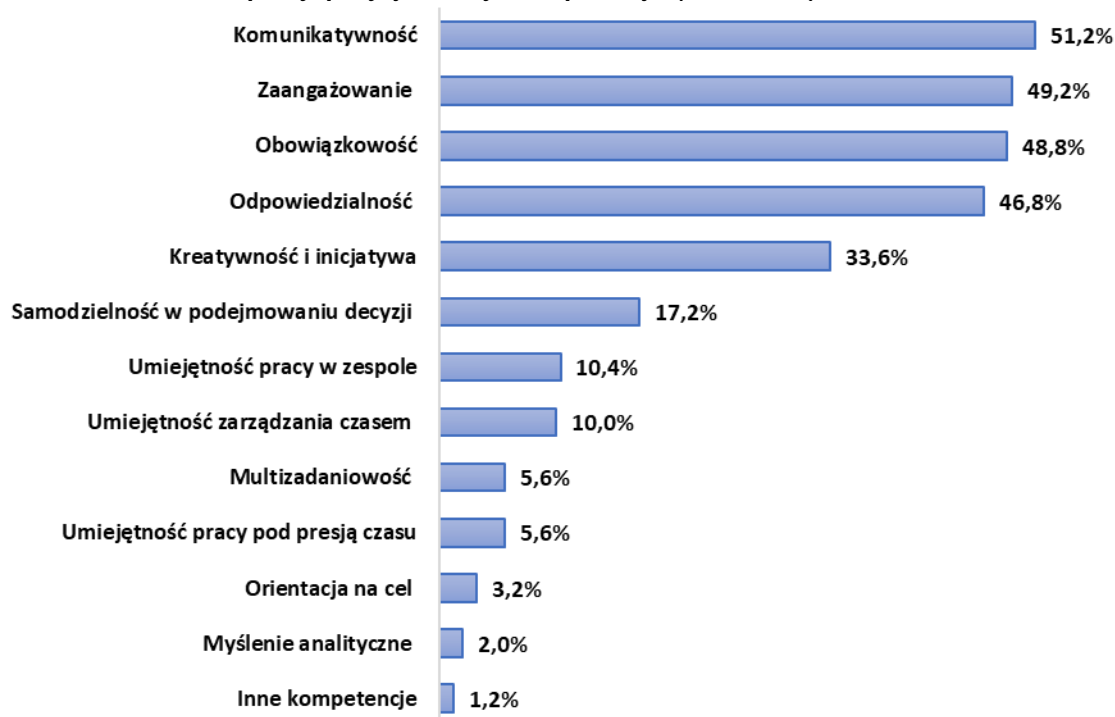


III.5. Kompetencje kluczowe oczekiwane przez lokalnych pracodawców z terenu Krosna oraz powiatu krośnieńskiego.

Jednym z nadrzędnych celów projektu badawczego było określenie i wskazanie kompetencji kluczowych, które zdaniem lokalnych pracodawców powinni posiadać potencjalni pracownicy. Zbadanie zapotrzebowania – popytu na prace Krośnie i powiecie krośnieńskim z punktu widzenia kompetencji kluczowych ma istotne znaczenie w wyznaczaniu przyszłych działań szkoleniowych ukierunkowanych potrzebami pracodawców. Badani pracodawcy decydując się na wybór danego kandydata do pracy oczekują najczęściej takich predyspozycji, cech i kompetencji kluczowych jak: komunikatywność, zaangażowanie i obowiązkowość. Wymienione cechy wskazało odpowiednio 51,2%, 49,2%, oraz 48,8% respondentów. Według badanych pracodawców duże znaczenie ma także odpowiedzialność oraz kreatywność i inicjatywa potencjalnego kandydata do pracy. Takie cechy wskazało odpowiednio 46,8% oraz 33,6% badanych. Pozostałe predyspozycje wskazał

zdecydowanie mniejszy odsetek badanych. Wszystkie oczekiwane kompetencje przedstawiono na wykresie 32. Suma przedstawionych wskazań nie jest równa 100%, ponieważ w odpowiedzi na to pytanie każdy z badanych mógł udzielić maksymalnie trzech wskazań.

Rysunek 32. Oczekiwane predyspozycje, cechy i kompetencje. (N=250, w%)



III.6. Zwolnienia pracowników w badanych przedsiębiorstwach.

Spośród pracodawców, którzy w 2020 roku oraz 2021 roku zwalniali pracowników, najważniejszym powodem zwolnień wskazanym przez 33,8% badanych były odejścia na życzenie pracowników. Lokalni przedsiębiorcy mają często duże problemy z zatrudnieniem wykwalifikowanych pracowników, dlatego często to pracownicy zaczynają odgrywać ważną rolę w polityce zatrudnieniowej przedsiębiorstw i częściowo kształtują rynek pracy. Część pracowników cechujących się wysokimi kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym jest aktywna i mobilna w zakresie poszukiwania lepszych warunków płacowych i w związku z tym częściej zmienia pracę. Duża grupa pracodawców – 33,3% zwalniała pracowników ze względu na zmniejszenie zakresu działalności firmy. Zwolnienia z przyczyn związanych z pracownikiem (mała wydajność, niewywiązywanie się z obowiązków) wskazało – 28,0% badanych firm. Kolejny powód zwolnień jest skorelowany z sytuacją pandemii Covid-19, która w dużym stopniu wpłynęła na funkcjonowanie niemal każdego podmiotu gospodarczego w Krośnie i powiecie krośnieńskim. Taki powód wskazało 18,8%

pracodawców. Pozostałe powody odgrywały zdecydowanie mniejsze znaczenie w procedurze zwolnień pracowniczych.

Rysunek 33. Powody zwolnień pracowników. (N=250, w%)



Badani pracodawcy najczęściej zwalniali pracowników w takich zawodach jak: pracownicy fizyczny, pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, ślusarz, fryzjer, kierowca C-E, kosmetyczka oraz stolarz, a także w zawodach / na stanowiskach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 33. Najczęściej zwalniani pracownicy według zawodu / stanowiska pracy.

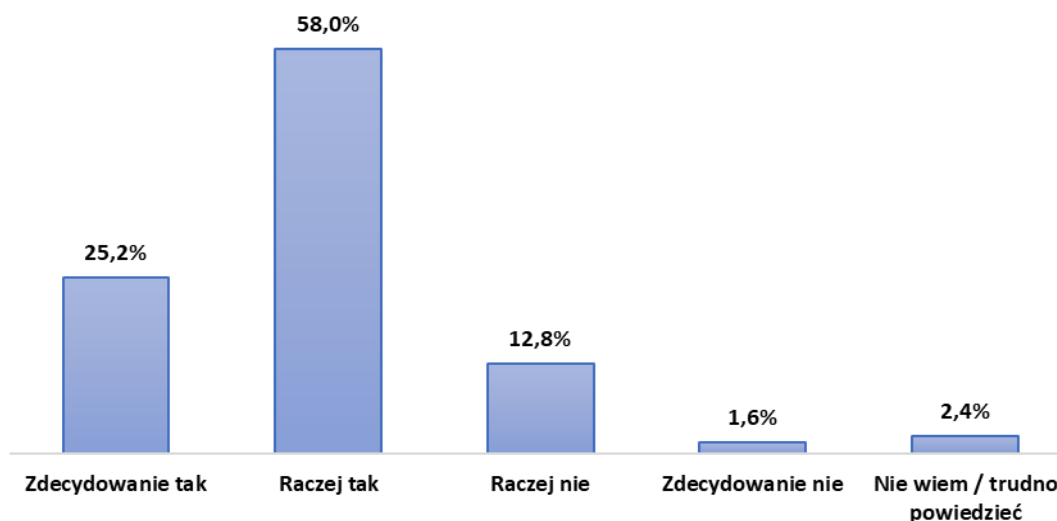
Zawód / stanowisko	Ilość
Pracownicy fizyczny	3
Pracownik ogólnobudowlany	3
Pracownik produkcji	3
Ślusarz	3
Fryzjer	2
Kierowca C-E	2
Kosmetyczka	2
Stolarz	2
Dostawca	1
Drukarz	1
Fotograf	1
Grafik	1

Kucharz	1
Magazynier	1
Mechanik	1
Murarz	1
Operator obrabiarek skrawających do metalu	1
Pomocnik stolarz	1
Pomocnik budowlany	1
pracownik biurowy	1
Spawacz	1
Tapicer	1

III.7. Ocena sytuacji podmiotów gospodarczych w związku z pandemią – Covid 19.

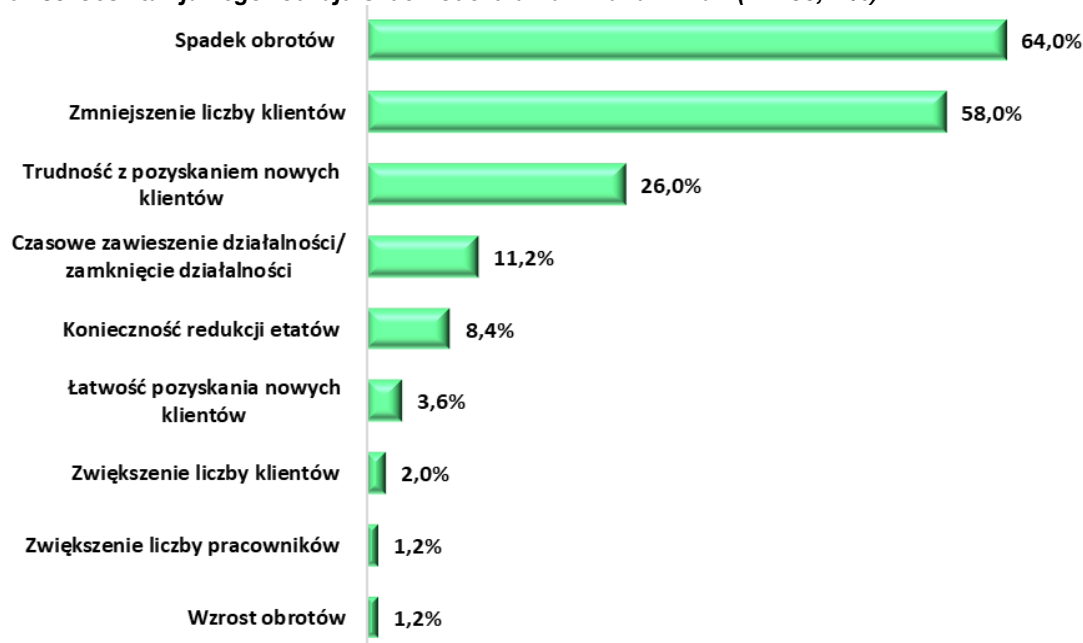
Pandemia Covid-19 w sposób diametralny zmieniła wszystkie aspekty związane z codziennym funkcjonowaniem ludzi. Zmiany dotknęły niemal każdej dziedziny, każdego aspektu życia, a w sposób szczególny wpłynęły na funkcjonowanie całej gospodarki, poszczególnych sektorów gospodarczych oraz wszystkich podmiotów rynku pracy (pracodawców i pracobiorców). W ciągu zaledwie kilku tygodni niespodziewanie dokonała się rewolucja gospodarcza. Zamknięcie niektórych branż gospodarki, zmiany zachowań konsumpcyjnych klientów doprowadziły do znacznych trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstw, szczególnie tych najmniejszych podmiotów. Zmiany te wymusiły konieczność reorganizacji pracy niektórych podmiotów, zmianę metodologii pracy, a czasami nawet przebranżowienia. W związku z wystąpieniem pandemii Covid-19, interesujące było zbadanie jej wpływu na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych na lokalnym rynku pracy. Pierwsze z pytań związanych z wpływem pandemii na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych dotyczyło bezpośredniego odczuwania przez firmy skutków wywołanych przez Covid-19. Okazuje się, że niemal każdy badany podmiot odczuwa bezpośrednie skutki związane z koronawirusem. Taką odpowiedź wskazało łącznie aż 83,2% badanych, w tym 58,0% wskazało odpowiedź *raczej tak*, natomiast 25,2% *zdecydowanie tak*. Negatywne skutki spowodowane przez światową pandemię dotknęły większość firm funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Takie dane obrazują skalę zmian wywołanych przez Covid-19. Łącznie 14,4% badanych podmiotów nie odczuło bezpośrednich konsekwencji spowodowanych przez pandemię.

Rysunek 34. Czy Pani/Pana firma odczuła skutki związane z pandemią COVID-19? (N=250, w%)



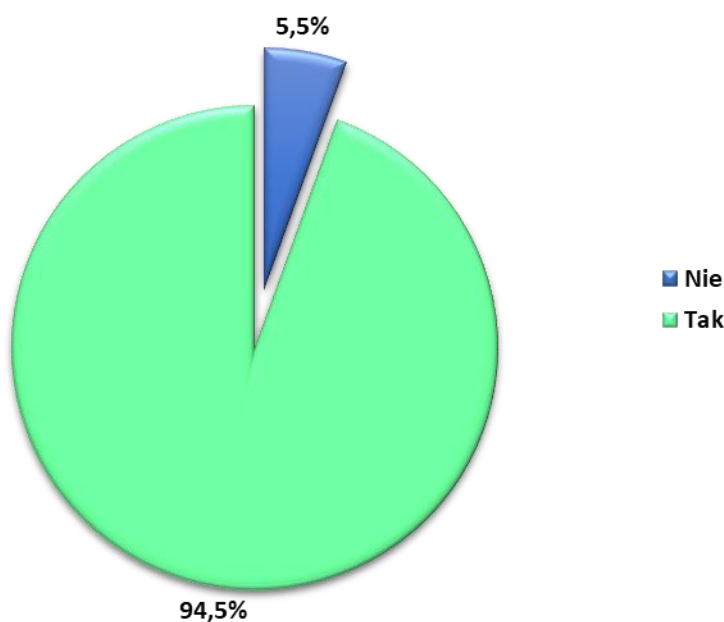
Przedsiębiorcy, którzy w jakikolwiek sposób odczuli skutki pandemii Covid-19 poproszeni zostali o wskazanie trudności wywołanych przez sytuację epidemiologiczną. Każda z badanych osób mogła wskazać dowolną liczbę odpowiedzi, dlatego suma wszystkich wskazań jest większa niż 100%. Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców – 64,0% uważa, że pandemia doprowadziła do spadku obrotów. Ponad połowa respondentów – 58,0% wskazała na zmniejszenie liczby klientów. Więcej niż co czwarta badana firma – 26,0% odczuła skutki pandemii Covid-19, które skutkowały trudnościami z pozyskaniem nowych klientów. Pozostałe skutki pandemii wskazał zdecydowanie mniejszy odsetek badanych. Konieczność zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej na kilka miesięcy wskazało 11,2% respondentów, natomiast konieczność reedukacji etatów wymieniło 8,4% badanych podmiotów. Wszystkie skutki pandemii Covid-19 na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych w Krośnie i powiecie krośnieńskim przedstawia wykres 35.

Rysunek 35. Jeśli tak jakiego rodzaju skutki odczuła Pani/Pana firma? (N=250, w%)



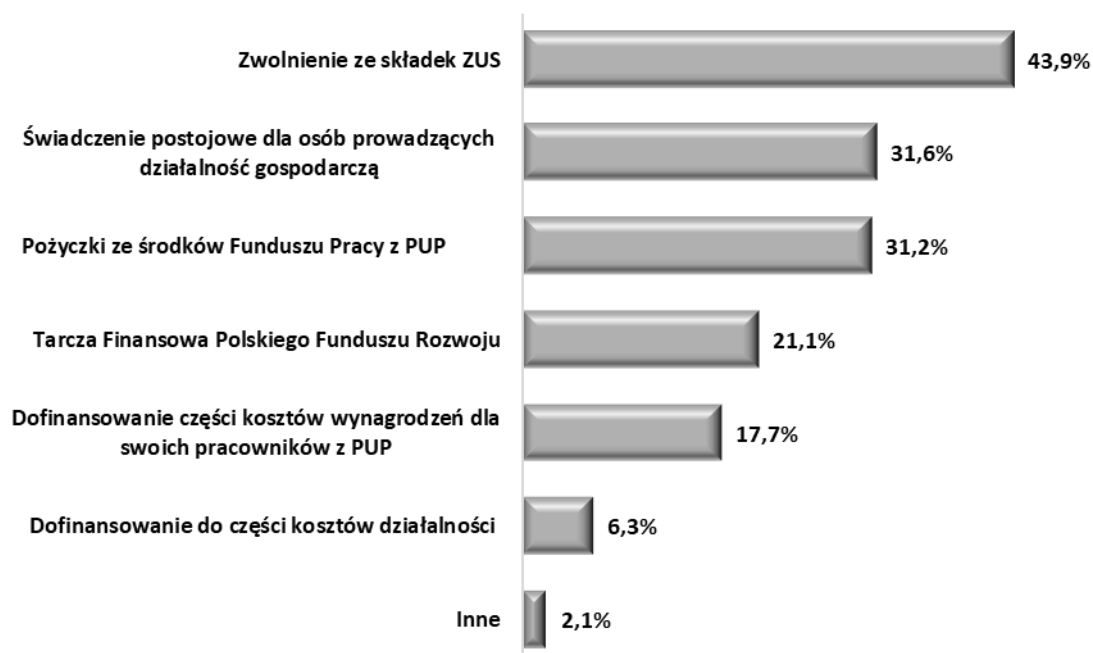
Przedsiębiorcy, którzy odczuli skutki pandemii Covid-19 mogli skorzystać z szerokiego spectrum wsparcia dedykowanego dla firm. Przygotowane działania w ramach *Tarczy Antykryzysowej* oraz *Tarczy Finansowej*, miały na celu wsparcie przedsiębiorców i pracowników w walce ze skutkami działań pandemii wywołanej przez Covid-19. Programy pomocowe koncentrowały się na zapewnieniu bezpieczeństwa pracowników oraz zachowaniu płynności i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstw. Wśród najważniejszych działań oferowanych przedsiębiorcom wymienić należy możliwość 3-krotnej wypłaty świadczenia postojowego, zwolnienia z zapłaty ZUS, mikropożyczki z funduszu pracy w wysokości do 5 tys. zł, czy też wsparcia finansowego w ramach tzw. *Tarczy Finansowej*. Działania oferowane w ramach *Tarczy Antykryzysowej* cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem badanych przedsiębiorców. Okazuje się, że z jakiegokolwiek pomocy Państwa w ramach *Tarczy Antykryzysowej* skorzystał niemal każdy z badanych pracodawców – 94,5%. Zaledwie 5,5% badanych firm nie skorzystało z oferowanej pomocy w ramach *Tarczy Antykryzysowej*.

Rysunek 36. Czy Pani/Pana firma skorzystała z jakiegokolwiek pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej? (N=250, w%)



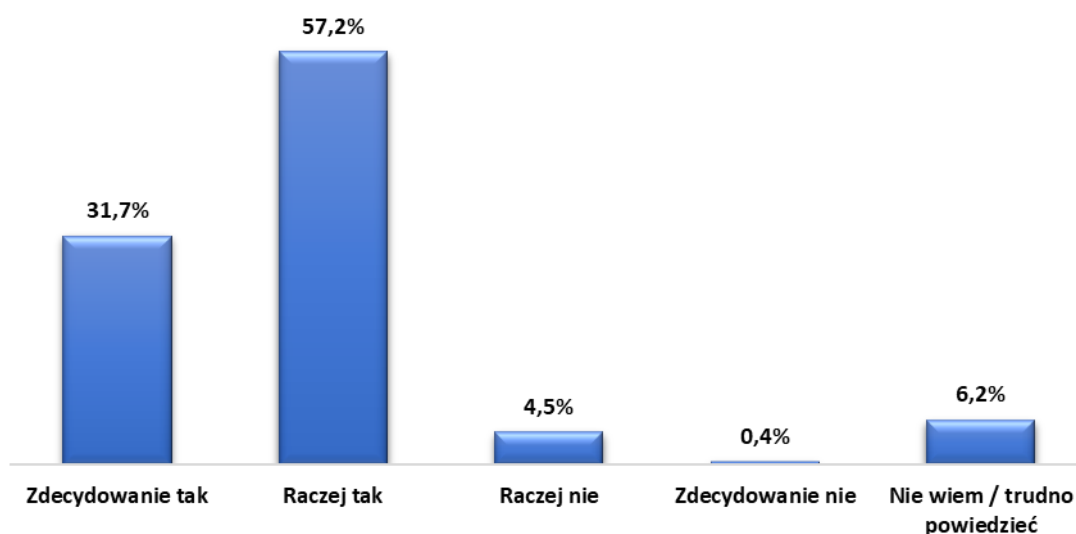
Przedsiębiorcy, którzy otrzymali pomoc w ramach *Tarczy Antykryzysowej* poproszeni zostali o wskazanie form pomocy, z których skorzystali. Przed interpretacją wyników badań, należy przypomnieć, że zdecydowaną większość badanych podmiotów stanowiły najmniejsze podmioty gospodarcze. Pomoc Państwa dla przedsiębiorców dedykowana była różnym podmiotom w zależności od wielkości podmiotów, poziomu zatrudnienia czy też branży, w której działają badane podmioty. W związku z powyższym różnego rodzaju pomoc dedykowana była do innych podmiotów. Pracodawcy, którzy skorzystali z pomocy bardzo chętnie korzystali z dwóch form wsparcia przedsiębiorców: zwolnienie za składki ZUS, z którego skorzystało – 43,9% badanych oraz świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą z którego skorzystało 31,6% pracodawców. 31,2% badanych skorzystało z pożyczki ze środków Funduszu Pracy z PUP. 21,1% firm skorzystało z pomocy w ramach tarczy finansowej polskiego funduszu rozwoju. Inne formy pomocy takie jak dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla swoich pracowników z PUP wymieniło 17,7% badanych. Dofinansowanie do części kosztów działalności wskazało 6,3% firm. Suma przedstawionych form pomocy, z których skorzystali pracodawcy jest większa niż 100%, ponieważ każda z badanych firm mogła skorzystać z kilku form wsparcia.

Rysunek 37. Z jakiej formy pomocy skorzystała Pani/Pana firma w ramach Tarczy Antykryzysowej? (N=250, w%).



Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z mechanizmów wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej są zadowoleni z otrzymanej pomocy. Łącznie aż 88,9% respondentów wskazało odpowiedzi o pozytywnej konotacji, w tym 57,2% badanych wymieniło odpowiedź *raczej tak*, a odpowiedź *zdecydowanie tak* wskazało 31,7% badanych. Reasumując pomoc kierowana do przedsiębiorców w ramach *Tarczy Antykryzysowej* została bardzo dobrze przyjęta przez ankietowanych przedsiębiorców. Negatywną opinię wskazało łącznie zaledwie 4,9% respondentów. Brak zdania wskazało 6,2% badanych.

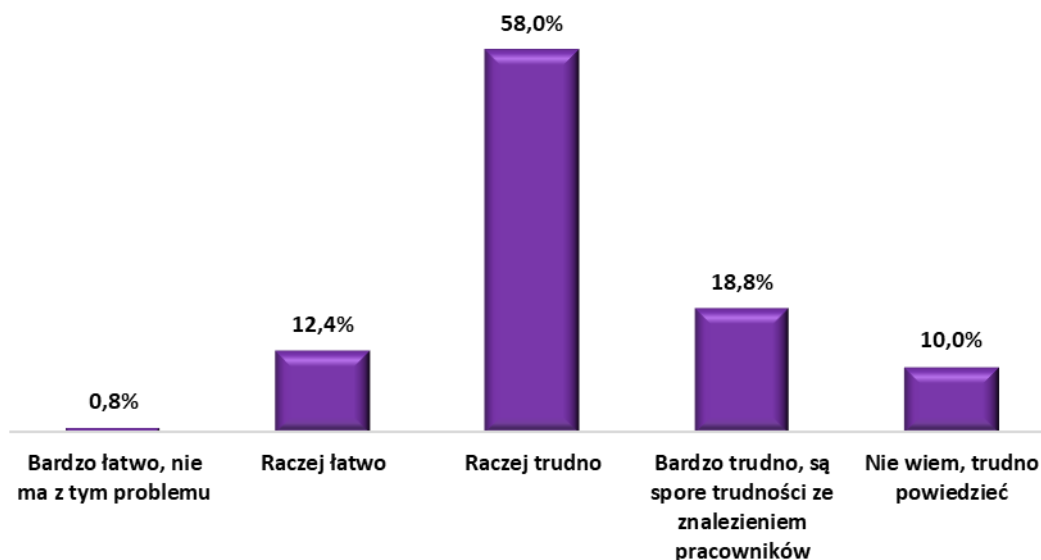
Rysunek 38. Czy są Państwo zadowoleni z uzyskanego wsparcia? (N=250, w%)



III. 8. Ocena obecnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwanych pracowników.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w Krośnie i powiecie krośnieńskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostęp do kadry pracowniczej w Krośnie i powiecie krośnieńskim jest niewystarczający. Zdecydowana większość badanych – łącznie 76,8% dostrzega trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Takie dane podyktowane są niskim poziomem bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim. Dużo mniejsza grupa badanych pracodawców – 13,2% nie ma większych problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Na taki odsetek składały się odpowiedzi *raczej łatwo* oraz *bardzo łatwo*, które wskazało odpowiednio 12,4% oraz 0,8%. W świetle badań wynika, że lokalni pracodawcy zauważają istotne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Analiza problemów związanych z podażą siły roboczej na lokalnym rynku pracy w Krośnie i powiecie krośnieńskim została przedstawiona w dalszej części opracowania. Taki rozkład odpowiedzi może oznaczać, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub osób o bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, a osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy. Niski poziom bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim ogranicza możliwości rekrutacyjne. Dodatkowym problemem są coraz wyższe wymagania pracowników powodujące negatywną ocenę dostępności do kadry pracowniczej na lokalnym rynku pracy. Zmiany spowodowane pandemią Covid -19 także miały wpływ na zmiany obserwowane na rynku pracy, jak wyjazd cudzoziemców mogących podjąć zatrudnienie, czy też niepewność zatrudnienia wywołana przez możliwe zamknięcie niektórych sektorów gospodarki. Zapewne zdarzają się także sytuacje, że część niewykwalifikowanych pracowników pracuje także w szarej strefie nie chcąc podjąć legalnego zatrudnienia.

Rysunek 39. Ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwanych pracowników. (N=250, w%)



Pracodawców poproszono także o wskazanie zawodów, specjalności – specjalistów, których najbardziej brakuje obecnie na lokalnym rynku pracy. Zdaniem respondentów na lokalnym rynku najtrudniej znaleźć także kandydatów do pracy w takich zawodach jak: lekarz, pracownik budowlany, elektryk, spawacz, nauczyciel, stolarz, pielęgniarka, elektromechanik, ślusarz, kierowcy C-E, elektromonter, fizjoterapeuta, masażysta oraz hydraulik.

Tabela 34. Zawody deficytowe na rynku pracy w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w opinii pracodawców.

Zawód / stanowisko	Ilość
Lekarz	47
Pracownik budowlany	29
Elektryk	17
Spawacz	15
Nauczyciel	13
Stolarz	12
Pielęgniarka	11
Elektromechanik	10
Ślusarz	10
Kierowcy C-E	7
Elektromonter	6
Fizjoterapeuta, masażysta	6
Hydraulik	6
Fryzjer	5
Księgowa	5
Informatyk	4
Krawcowa	4
Mechanik	4
Położna	4
Rzemieślnik	4
Kosmetyczka	3
Kucharz	3

Szewc	3
Tokarz	3
Lakiernik samochodowy	2
Mechanik pojazdów samochodowych	2
Murarz	2
Ogrodnik	2
Operator maszyn	2
Operator obrabiarek	2
Opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej	2
Pracownicy fizyczni	2
Sprzedawca	2
Szlifierz	2
Szwaczka	2
Technik	2
Barista	1
Betoniarz-zbrojarz	1
Blacharz	1
Dekarz	1
Frezer	1
Grafik	1
Inżynier	1
Kelner	1
Kierownik budowy	1
Kuśnierz	1
Marketingowiec	1
Monter	1
Monter gazociągów	1
Monter instalacji budowlanych	1
Obsługa kasy fiskalnej i serwis	1
Płytkarz	1
Podolog	1
Pracownicy produkcji odzieży	1
Somelier	1
Specjalista ds kontrolingu ds ekonomicznych	1
Stylistka paznokci	1
Szklarz	1
Tynkarz	1
Zegarmistrz	1

Pracodawcy wskazali także zawody/stanowiska pracy nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy – zawody w, których nie ma problemów z rekrutacją. Badane podmioty gospodarcze nie mają problemów z zatrudnieniem pracowników na stanowiska: sprzedawca, pracownik administracyjno – biurowy, sprzątaczką, kierowca C-E, fryzjer, kosmetyczka, kelner, pracownik gastronomi, kucharz, nauczyciel, pracownik budowlany, recepcjonistka oraz na stanowiska przedstawione w tabeli 35.

Tabela 35. Zawody nadwyżkowe na rynku pracy w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w opinii pracodawców.

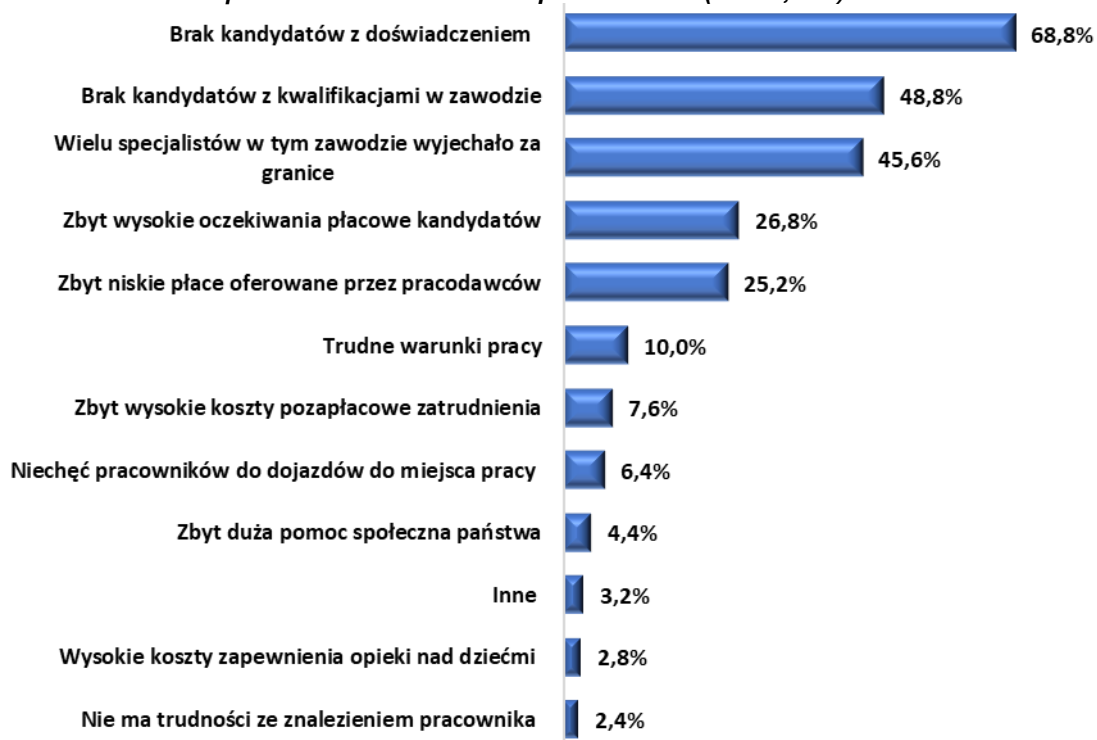
Zawód / stanowisko	Ilość
Sprzedawca	26
Pracownik administracyjno - biurowy	23
Sprzątaczką	16
Kierowca C-E	10
Fryzjer	7
Kosmetyczka	7
Kelner	6
Pracownik gastronomi	5
Kucharz	4
Nauczyciel	4
Pracownik budowlany	4
Recepcjonistka	4
Informatyk	3
Magazynier	2
Pracownik banku	2
Pracownik obsługi klienta	2
Przedstawiciel handlowy	2
Woźna	2
Agent nieruchomości	1
Agent ubezpieczeniowy	1
Anglista	1
Ekonomista	1
Elektronik	1
Instruktor fitness	1
Marketing	1
Mechanik	1
Murarz	1
Pomoc kuchenna	1
Portier	1
Pracownik produkcyjny	1
Taksówkarz	1
Tokarz	1
Tynkarz	1
Zarządzanie i marketing	1

III.9. Trudności w znalezieniu pracowników – przyczyny.

W poniższym podpunkcie przedstawione zostały powody występowania barier ograniczających efektywne poszukiwanie i zatrudnianie pracowników na lokalnym rynku pracy. Spośród pracodawców, którzy dostrzegają problemy z zatrudnianiem pracowników zdecydowanie największy odsetek badanych – 68,8% uważa, że główną bolączką lokalnego rynku pracy jest brak kandydatów do pracy posiadających odpowiednie doświadczenie na danym stanowisku pracy. Blisko połowa badanych firm – 48,8% zwróciła uwagę na brak kandydatów z kwalifikacjami w zawodzie. Istotnym problemem zgłaszanym przez 45,6% pracodawców jest także fakt, iż wielu specjalistów wyjechało poza lokalny rynek pracy w poszukiwaniu pracy. 26,8% badanych zwróciło uwagę na zbyt wysokie koszty

pozapłacowe zatrudnienia. Co czwarty uczestnik badania – 25,2% uważa, że problemem są zbyt niskie płace oferowane przez lokalnych pracodawców, które mogą powodować trudności z pozyskaniem pracowników. Pozostałe bariery w procesie rekrutacji wskazano na wykresie. Wymienione powyżej problemy mogą hamować rozwój przedsiębiorstw i stanowić istotny czynnik w ograniczeniu wzrostu zatrudnienia w powiecie. Część barier jest możliwa do zniwelowania przy aktywnym współdziałaniu lokalnych instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych oraz pracodawców. Skuteczne współdziałanie tych podmiotów mogłoby się przyczynić do redukcji części problemów związanych z podażą i popytem na pracę w Krośnie i powiecie krośnieńskim. Przedstawione na wykresie opinie nie sumują się do 100%, ponieważ każdy z respondentów mógł wskazać większą liczbę odpowiedzi. Na zamieszczonym wykresie przedstawiono trudności jakie mają pracodawcy w poszukiwaniu pracowników.

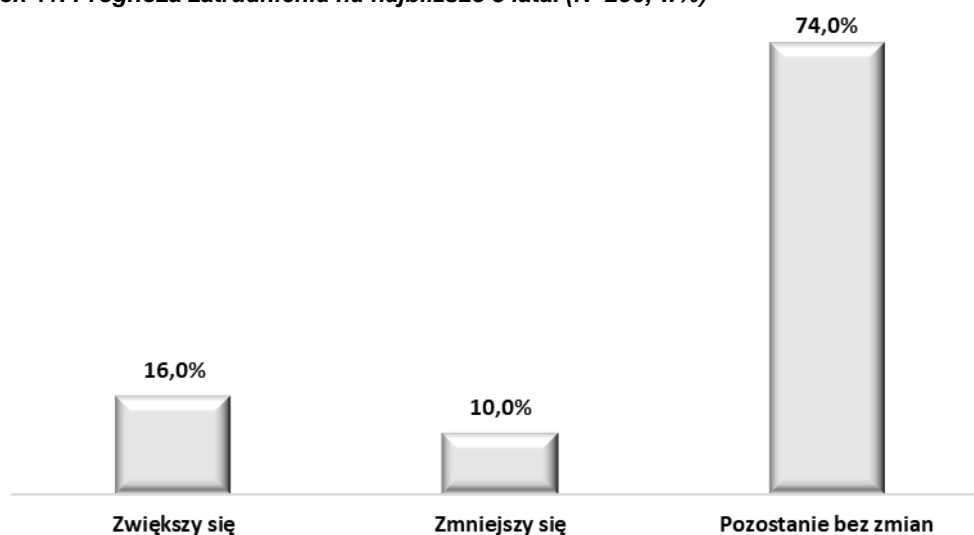
Rysunek 40. Trudności w poszukiwaniu i znalezieniu pracowników. (N=250, w%)



III.10. Prognoza zatrudnienia na najbliższych latach.

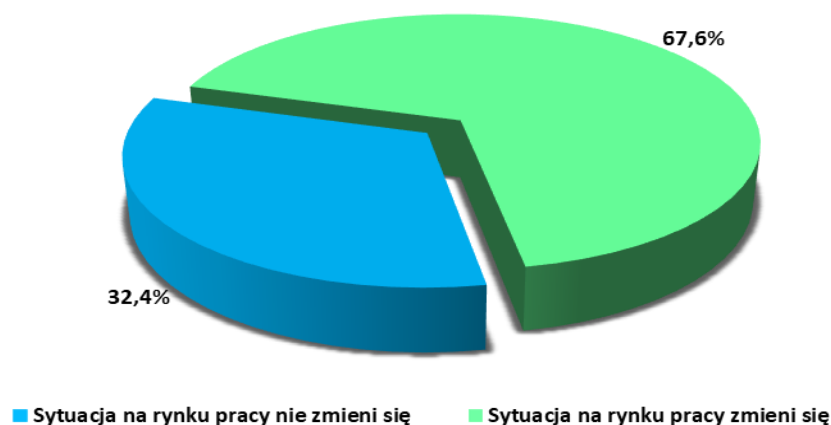
Jednym z ważniejszych celów analizy lokalnego rynku pracy w Krośnie i powiecie krośnieńskim była prognoza zatrudnienia w kolejnych latach. Określenie planowanego popytu na pracę pozwoli na podjęcie przez publiczne służby zatrudnienia odpowiednich działań, które z jednej strony wspierać będą lokalnych pracodawców a z drugiej strony przygotować będą działania ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych z uwzględnieniem prognozowanego popytu na pracę. Warto zauważyć, że zdecydowana większość badanych pracodawców – 74,0% prognozuje utrzymanie podobnego poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy w kolejnych 3 latach. Takie wyniki napawają optymizmem zwłaszcza w sytuacji kryzysu gospodarczego wywołanego przez pandemię Covid – 19. Według danych 16,0% badanych pracodawców uważa, że w okresie kolejnych 3 lat stan zatrudnienia w badanych podmiotach zwiększy się. Tylko 10,0% pracodawców przewiduje zmniejszenie liczby zatrudnionych pracowników. Prezentowane dane oznaczają, że w kolejnych latach przewiduje się utrzymanie stanu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia prawdopodobnie będzie zmniejszać się a podaż i popyt na pracę powinny pozostać na podobnym poziomie. Należy jednak jednoznacznie podkreślić, że w związku z pandemią Covid-19 oraz trudnymi do przewidzenia skutkami gospodarczymi nie można jednoznacznie przewidzieć zmian w zakresie fluktuacji zatrudnienia.

Rysunek 41. Prognoza zatrudnienia na najbliższe 3 lata. (N=250, w%)

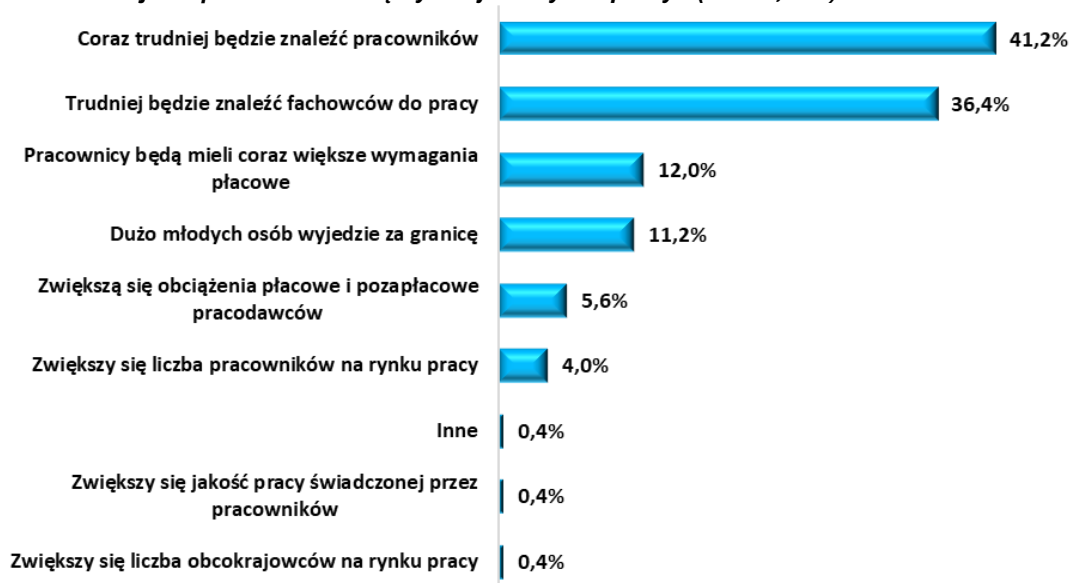


W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy zapytano pracodawców także o ich przewidywania dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy w kolejnych 3 latach. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców – 67,6% prognozuje pojawienie się zjawisk, które zmienią sytuację na lokalnym rynku pracy. Dużo mniejszy odsetek badanych pracodawców – 32,4%, uważa że sytuacja w kolejnych latach nie ulegnie zasadniczym zmianom. Przewidywane przez pracodawców zmiany na rynku pracy przedstawione zostały w dalszej części opracowania.

Rysunek 42. Czy Pana/Pani zdaniem w okresie najbliższych 3 lat sytuacja na rynku pracy zmieni się? (N=250, w%)

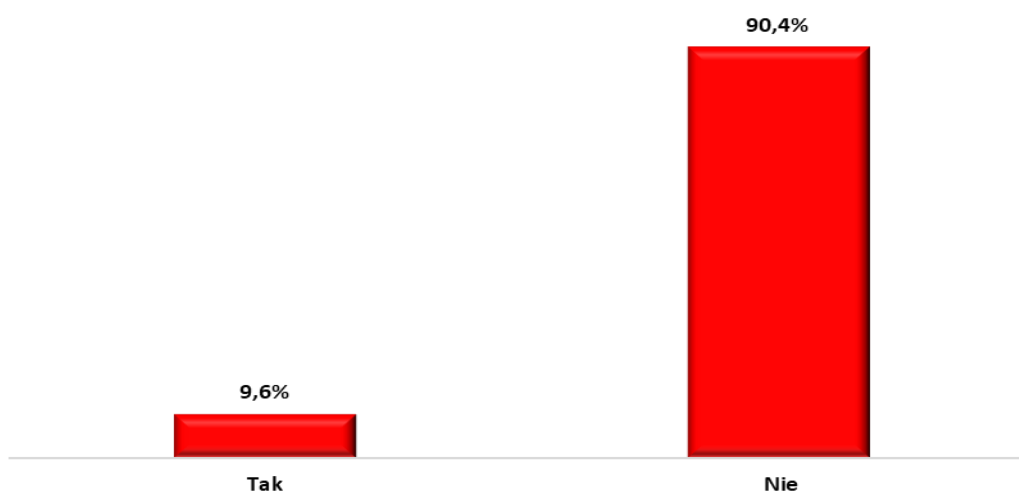


Pracodawców, którzy przewidują wystąpienie zmian na lokalnym rynku pracy w kolejnych 3 latach zapytano o zakres i charakter tych zmian. W niestabilnej sytuacji gospodarczej oraz w związku ze stałym zapotrzebowaniem na pracę i wyczerpującej się siły roboczej, zdaniem 41,2% w przyszłości coraz trudniej będzie znaleźć pracowników do pracy. 36,4% badanych prognozuje, że trudniej będzie znaleźć fachowców do pracy. Część badanych pracodawców - 12,0% uważa, że pracownicy będą mieli coraz większe wymagania płacowe. 11,2% badanych uważa, że dużo młodych osób wyjedzie do pracy za granicę. Kolejne prognozowane zmiany na rynku pracy, to zwiększenie obciążeń płacowych i pozapłacowych pracodawców. Wystąpienie takiego zjawiska przewiduje 5,6% pracodawców. 4,0% badanych uważa natomiast, że zwiększy się liczba pracowników na rynku pracy. W odpowiedzi na to pytanie każdy z badanych mógł wskazać kilka odpowiedzi, dlatego suma wskazań nie jest równa 100%.

Rysunek 43. W jaki sposób zmieni się sytuacja na rynku pracy? (N=250, w%)

III.11. Zatrudnianie cudzoziemców.

Większość firm uczestniczących w badaniu – 90,4% nie zatrudnia obcokrajowców. 9,6% badanych pracodawców zatrudnia cudzoziemców. Badani pracodawcy zatrudniają cudzoziemców na takich stanowiskach jak: sortowacz, magazynier, pracownik magazynowy, kierowca C-E oraz pracownik ogólnobudowlany.

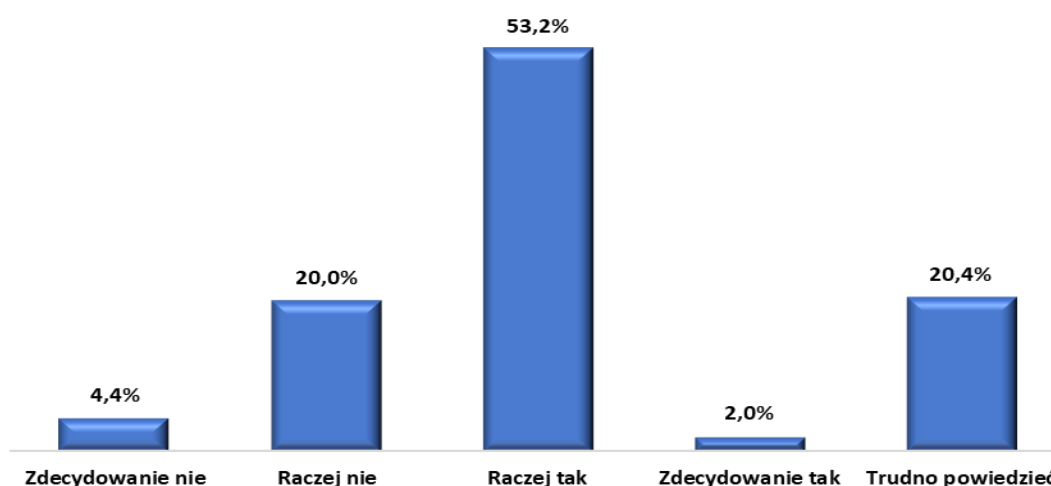
Rysunek 44. Zatrudnianie cudzoziemców przez przedsiębiorstwa z terenu miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego. (N=250, w%)

Pracodawcy, którzy zatrudniają obcokrajowców zostali zapytani o powody zatrudniania pracowników z zagranicy. Największy odsetek pracodawców zatrudniających obcokrajowców – 35,0% wskazał, że są zmuszeni do zatrudniania obcokrajowców ze względu na brak na rynku pracy polskich specjalistów. Część badanych – 30,0% zatrudnia obcokrajowców, ze względu na mniejsze koszty zatrudnienia. 20,0% badanych uważa, że cudzoziemcy są bardziej pracowici – wydajni. Co dziesiąty pracodawca zatrudniający obcokrajowców uważa, że obcokrajowcy są lepiej wykształceni oraz że mają lepsze kwalifikacje. 5,0% badanych uważa, że cudzoziemców cechuje mniejsza absencja w pracy.

III.12. Ocena lokalnego rynku edukacyjnego.

Ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim była kompleksowa analiza rynku edukacyjnego. Odpowiednie dopasowanie oferty edukacyjnej do potrzeb zmieniającego się rynku pracy jest kluczowe w zakresie zapewnienia odpowiednio wykwalifikowanych kandydatów do pracy. Ponad połowa badanych pracodawców łącznie – 55,2% uważa, że oferta edukacyjna w Krośnie i powiecie krośnieńskim jest dopasowana do potrzeb lokalnych pracodawców. Blisko co czwarty pracodawca – łącznie - 24,4% badanych uznaje, że rynek edukacyjny w Krośnie i powiecie krośnieńskim nie odpowiada na potrzeby i oczekiwania lokalnych pracodawców. Brak zdania w tym zakresie wymieniło 20,4% badanych.

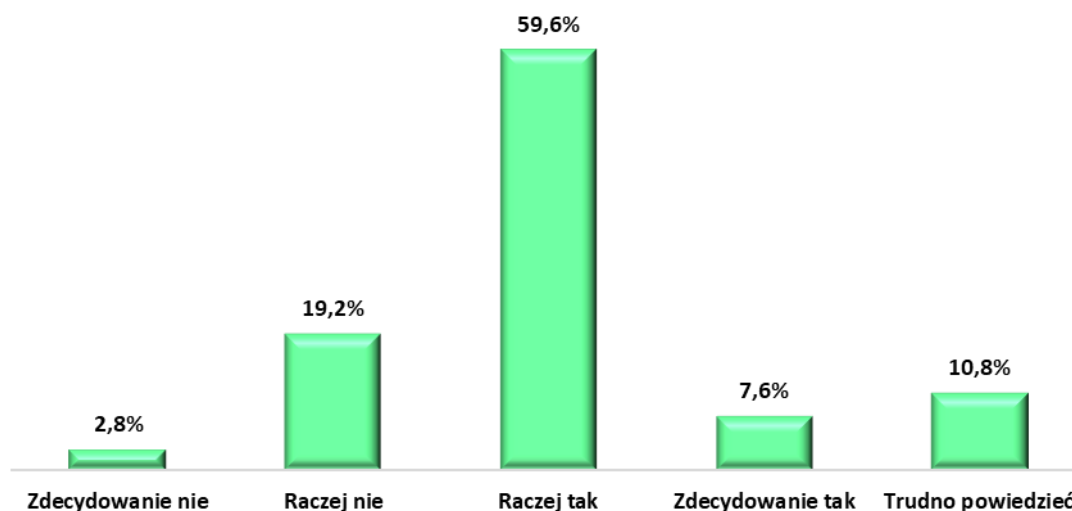
Rysunek 45. Czy rynek edukacyjny jest dostosowany do potrzeb lokalnych pracodawców? (N=250, w%)



Pracodawcy, którzy stwierdzili, że oferta edukacyjna nie jest dopasowana do ich potrzeb przedstawili kilka uwag dotyczących braku dopasowania systemu kształcenia z oczekiwaniami rynku pracy. Według badanych najważniejszym problemem związanym z brakiem dopasowania oferty edukacyjnej do oczekiwań lokalnych pracodawców jest brak możliwości zdobycia wykształcenia w niektórych zawodach. Innym problemem jest brak szkół branżowych. Ważnym problemem jest niewielka liczba instytucji szkoleniowych w powiecie krośnieńskim. Inną kwestią poruszaną przez pracodawców jest brak doświadczenia i praktyki absolwentów kończących szkoły. Problemem jest także brak przepływu informacji pomiędzy podmiotami rynku pracy. Pracodawcy zwrócili uwagę na inną ważną kwestię jaką jest brak szkół przyzakładowych. Problemem jest także zdaniem badanych kształcenie w kierunkach, które nie są deficytowe na rynku pracy. Innym problemem, na który zwrócili uwagę pracodawcy jest zła jakość nauczania wynikająca ze zdalnego nauczania (jako efektu pandemii Covid-19). Pracodawcy poproszeni zostali także o wskazanie zawodów, w których powinni być kształceni uczniowie szkół ponadpodstawowych na terenie Krosna i powiatu krośnieńskiego. Pytanie to miało charakter otwarty – pracodawcy wskazywali często ogólne kierunki kształcenia / zawody / stanowiska pracy. Odpowiedzi pracodawców, mogą być przydatne w wyznaczaniu nowych kierunków kształcenia zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy. Zdaniem badanych respondentów w największym stopniu oczekiwane są takie kierunki kształcenia / zawody / stanowiska jak: kierunki budowlane, stolarz, lekarz, elektryk, ślusarz, zawody rzemieślnicze, fryzjer, mechanik, spawacz, specjaliści, sprzedawca, cieśla, finanse i księgowość, hydraulik, informatyk, kierunki techniczne, kosmetyczka, murarz, elektronik, kucharz, ogrodnik, piekarz oraz tynkarz

Ponad połowa badanych pracodawców – łącznie 67,2% byłaby gotowa do przyjęcia uczniów na praktykę zawodową i udostępniania im zasobów firmy w postaci dostępu do maszyn i urządzeń. Jest to bardzo pozytywny wynik świadczący o gotowości pracodawców do współpracy ze szkołami w zakresie podnoszenia praktycznych umiejętności przyszłych kandydatów do pracy. Warto jednak zauważyć, iż część podmiotów - łącznie 22,0% nie jest zainteresowanych takimi rozwiązaniami. W związku z powyższym należy podjąć działania informacyjne skierowane do pracodawców, które wskażą zalety organizacji praktyk zawodowych.

Rysunek 46. Czy byliby Państwo gotowi przyjąć ucznia na praktykę zawodową i udostępnić mu swoje zasoby (maszyny, urządzenia itp.) (N=250, w%)



Pracodawcy, którzy byliby skłonni do przyjęcia pracowników na praktykę zawodową poproszeni zostali o wskazanie zawodów, na które mogliby przyjąć w ramach praktyk. Pracodawcy najczęściej wymieniali takie stanowiska pracy jak: sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, asystent, kosmetyczka, księgowość, nauczyciel, operator maszyn, pracownik biurowy, stolarz, fryzjer, kasjer, murarz, spawacz oraz inne zawody i stanowiska wskazane w tabeli 36.

Tabela 36. Zawody, na które pracodawcy gotowi są przyjąć ucznia na praktykę zawodową.

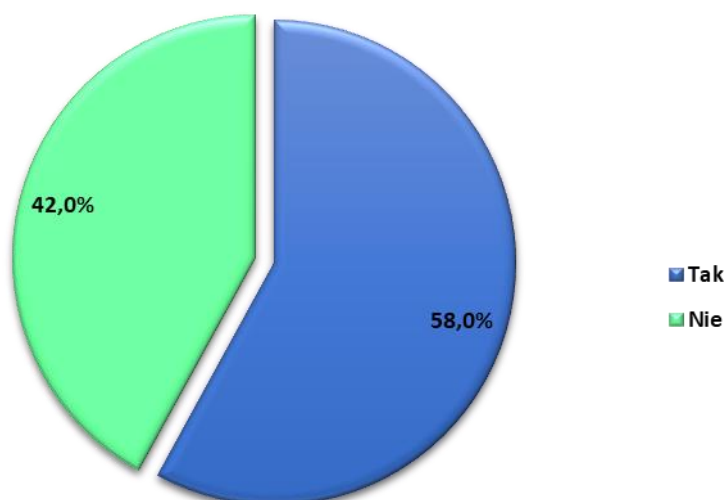
Zawód / stanowisko	Ilość
Sprzedawca	17
Pracownik ogólnobudowlany	8
Asystent	4
Kosmetyczka	4
Księgowość	4
Nauczyciel	4
Operator maszyn	4
Pracownik biurowy	4
Stolarz	4
Fryzjer	3
Kasjer	3
Murarz	3
Spawacz	3
Dekarz	2
Elektryk	2
Informatyk	2
Mechanik samochodowy	2
Ogrodnik	2
Szwaczka	2
Asystent weterynarii	1
Barber	1
Brukarz	1
Elektromechanik	1

Elektronik	1
Hotelarskich	1
Kucharz	1
Magazynier	1
Malarz proszkowy	1
Mechanik	1
Piekarz	1
Pomoc dentystyczna	1
Pomoc nauczyciela	1
Pomoc przedszkolna	1
Pomocnik brukarza	1
Pomocnik IT	1
Rolnictwo	1
Szlifierz	1
Tynkarz	1
Wulkanizator	1

III.13. Wiedza pracodawców na temat programów oraz pomocy oferowanej pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie.

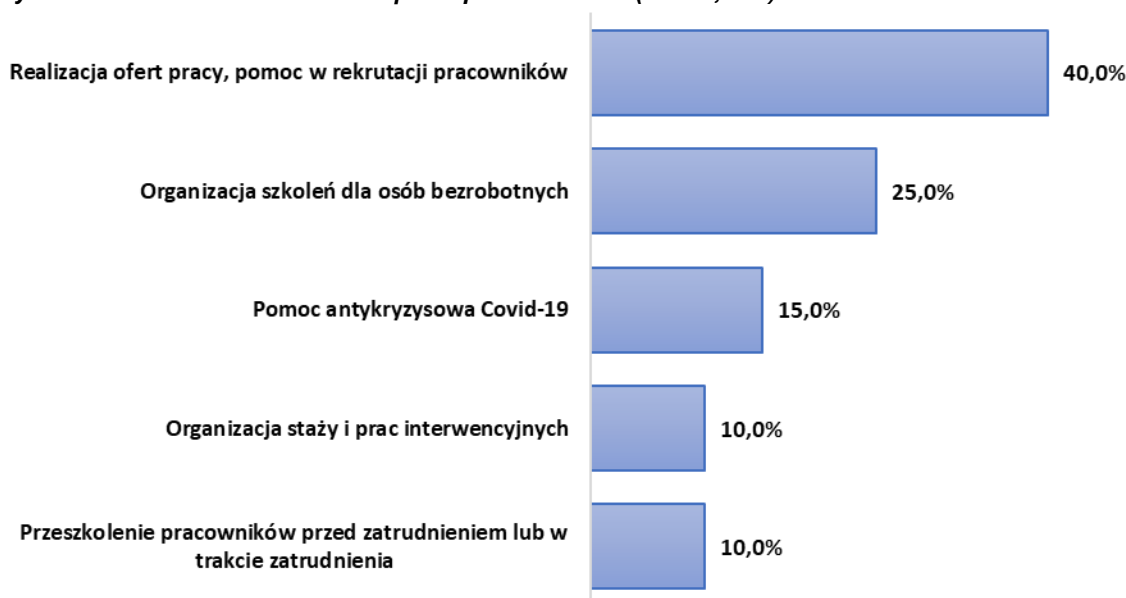
W niniejszej części analizy przedstawiono ocenę współpracy pomiędzy pracodawcami a Powiatowym Urzędem Pracy w Krośnie. Powiatowy Urząd Pracy oferuje szerokie spectrum działań skierowanych do pracodawców, którzy byliby zainteresowani zatrudnieniem lub aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Jak wynika z danych ponad połowa badanych pracodawców – 58,0% zna programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie. Odsetek pracodawców, którzy nie posiadają wiedzy na temat programów i wsparcia realizowanego przez urząd pracy na rzecz lokalnych pracodawców i rozwoju przedsiębiorczości wynosi 42,0%.

Rysunek 47. Wiedza pracodawców na temat programów oraz pomocy oferowanej pracodawcom przez PUP w Krośnie. (N=250, w%)



W dalszej części przedstawiono działania, których oczekują lokalni pracodawcy od Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie. Analiza udzielonych przez respondentów odpowiedzi powinna ukierunkować rodzaje działań inicjowanych przez urząd pracy na rzecz lokalnych pracodawców. Największa grupa badanych pracodawców jest zainteresowanych pośrednictwem pracy – pomocą w znalezieniu pracownika do pracy. Realizacją ofert pracy, pomocą w rekrutacji pracowników zainteresowanych jest 40,0% badanych pracodawców. Organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych ukierunkowanych na potrzeby rynku pracy oczekuje 25,0% pracodawców. Pomocy antykryzysowej związanej z pandemią COVID – 19 oczekuje 15,0% badanych firm. Potrzebę organizacji staży i prac interwencyjnych zgłosiło - 10,0% badanych pracodawców. Przeszkolenie pracowników przed zatrudnieniem lub w trakcie zatrudnienia i uzyskanie wsparcia finansowego w zakresie zatrudniania pracowników to obszar zainteresowań 10,0% badanych podmiotów.

Rysunek 48. Działania oczekiwane przez pracodawców. (N=250, w%).

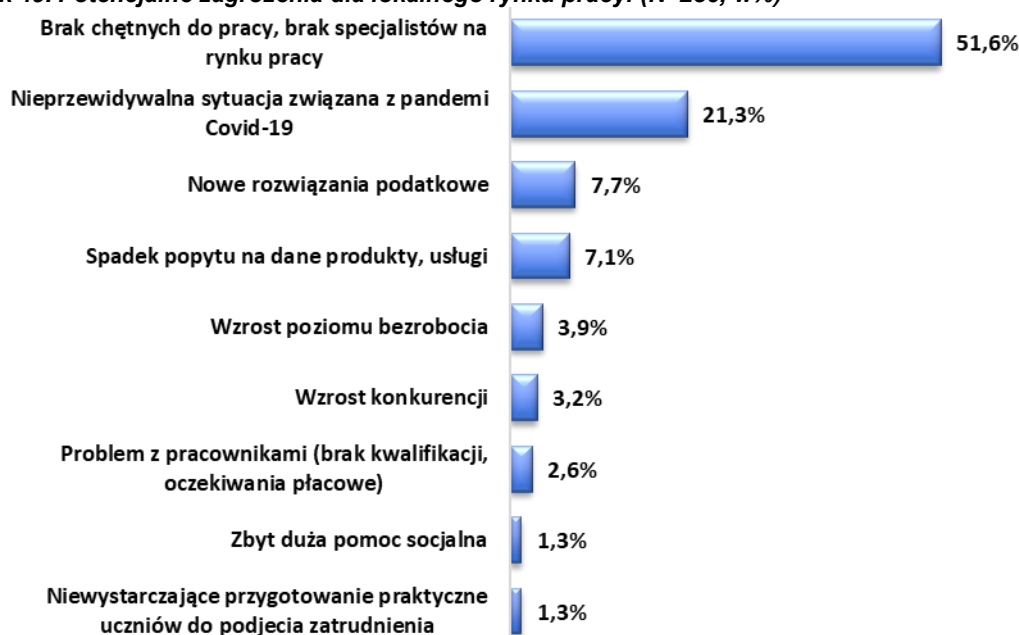


III.14. Potencjalne zagrożenia dla lokalnego rynku pracy.

Pracodawcy biorący udział w badaniu poproszeni zostali także o wskazanie zagrożeń, które w kolejnych latach mogą negatywnie wpłynąć na prawidłowe funkcjonowanie lokalnego rynku pracy. Wymienione opinie pracodawców miały charakter otwarty, każda z badanych osób mogła wskazać dowolne zagrożenia. Opinie badanych zostały w dalszym etapie pogrupowane i opisane w ramach szerszych kategorii. W największym stopniu pracodawcy obawiają się braku chętnych osób do podjęcia pracy oraz braku specjalistów na lokalnym

rynku pracy. Takie opinie wyraziło 51,6% badanych. Pracodawcy spodziewają się, że w kolejnych latach brakować będzie na lokalnym rynku pracy odpowiednio wykwalifikowanej kadry pracowniczej, co spowodowane będzie migracją zarobkową pracowników poza lokalny rynek pracy. Pracodawcy spodziewają się problemów z zatrudnieniem pracowników. Drugim z dostrzeganych potencjalnych problemów na rynku pracy dotyczy sytuacji związanych z pandemią Covid-19. Pracodawcy obawiają się ponownych obostrzeń, lockdownu, zamykania poszczególnych branż gospodarki. Nieprzewidywalność sytuacji związanych z rozwojem pandemii powoduje obawy – 21,3% badanych firm. Część badanych firm – 7,7% obawia się nowych rozwiązań podatkowych, które mają zostać wprowadzone w 2022 roku w ramach tzw. *nowego ładu*. Wzrost obciążeń podatkowych i niejasność przepisów jest dla badanych istotnym problemem. Zbliżony odsetek badanych podmiotów – 7,1% obawia się w przyszłych latach spadku popytu na oferowane produkty, usługi lub towary. W mniejszym stopniu badani prognozują wzrost poziomu bezrobocia – 3,9% oraz wzrost konkurencji na lokalnym rynku – 3,1% wskazań. Pozostałe odpowiedzi badanych zostały przedstawione na wykresie.

Rysunek 49. Potencjalne zagrożenia dla lokalnego rynku pracy. (N=250, w%)



III.15. Oczekiwane działania mogące poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy.

Ostatnie z pytań zadanych pracodawcom dotyczyło oczekiwanych przez pracodawców działań, które mogą poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy w najbliższych latach. Pytanie to miało charakter jakościowy, każda z badanych osób udzieliła swobodnej wypowiedzi, która zaklasyfikowana została do większych kategorii. Oczekiwane działania przez pracodawców to przede wszystkim szeroko rozumiane wsparcie rozwoju zawodowego zarówno osób bezrobotnych, osób pracujących jak i osób uczących się. Takie opinie wyraziło 35,0% badanych pracodawców. Część badanych pracodawców – 30,0% oczekuje wsparcia w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy na lokalnym rynku pracy (wsparcia w zakresie obniżania podatku, dofinansowania w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy). Zdaniem 20,0% badanych pracodawców działania mogące skutecznie wpływać i poprawiać sytuację na lokalnym rynku pracy to zmniejszenie kosztów pracy i obciążeń podatkowo fiskalnych związanych z zatrudnianiem pracowników. Co dziesiąty pracodawca – 10,0% uważa, że remedium na trudną sytuację na rynku pracy, jest zwiększenie liczby szkoleń / praktyk dla osób bezrobotnych, dla osób pracujących oraz dla osób uczących się. Innym działaniem, które oczekiwane jest przez 5,0% pracodawców jest rozwój lokalnej gospodarki.

Spis rysunków:

Rysunek 1. Mapa miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego	7
Rysunek 2. Liczba mieszkańców miasta Krosno oraz powiatu krośnieńskiego w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	9
Rysunek 3. Przyrost naturalny w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w latach 2010 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	12
Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie Krośnieńskim w latach 2010-2020. (Opracowanie własne na podstawie danych GUS).....	13
Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w Krośnie oraz w powiecie krośnieńskim w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	15
Rysunek 6. Zatrudnieni mieszkańcy Krosna w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	21
Rysunek 7. Zatrudnieni w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	22
Rysunek 8. Stopa bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS).....	28
Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	29
Rysunek 10. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Krosna z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).	30
Rysunek 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).	31
Rysunek 12. Stopa bezrobocia w Krośnie oraz powiecie krośnieńskim w 2020 i 2021 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)	33
Rysunek 13. Stopa bezrobocia w Krośnie w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	34
Rysunek 14. Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	34
Rysunek 15. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według czasu pozostawiania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).....	35
Rysunek 16. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według czasu pozostawiania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	36
Rysunek 17. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	37

Rysunek 18. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	38
Rysunek 19. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	39
Rysunek 20. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	40
Rysunek 21. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	41
Rysunek 22. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	42
Rysunek 23. Forma własności badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)	54
Rysunek 24. Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. (N=250, w%)	55
Rysunek 25. Długość funkcjonowania badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)	56
Rysunek 26. Zakres terytorialny działalności firmy. (N=250, w%)	56
Rysunek 27. Profil działalności badanych przedsiębiorstw. (N=250, w%)	57
Rysunek 28. Czy w 2020 i 2021 roku zatrudnialiście Państwo nowych pracowników? (N=250, w%)..	58
Rysunek 29. Powody przyjęć pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy. (N=250, w%)	60
Rysunek 30. Umiejętności i kwalifikacje oczekiwane przez pracodawców. (N=250, w%)	61
Rysunek 31. Powody wyboru danego kandydata do pracy. Czym kierują się Państwo przy wyborze pracownika. (N=250, w%)	62
Rysunek 32. Oczekiwane predyspozycje, cechy i kompetencje. (N=250, w%)	63
Rysunek 33. Powody zwolnień pracowników. (N=250, w%)	64
Rysunek 34. Czy Pani/Pana firma odczuła skutki związane z pandemią COVID-19? (N=250, w%) ...	66
Rysunek 35. Jeśli tak jakiego rodzaju skutki odczuła Pani/Pana firma? (N=250, w%)	67
Rysunek 36. Czy Pani/Pana firma skorzystała z jakiegokolwiek pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej? (N=250, w%)	68
Rysunek 37. Z jakiej formy pomocy skorzystała Pani/Pana firma w ramach Tarczy Antykryzysowej? (N=250, w%)	69
Rysunek 38. Czy są Państwo zadowoleni z uzyskanego wsparcia? (N=250, w%)	69
Rysunek 39. Ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwanych pracowników. (N=250, w%)	71
Rysunek 40. Trudności w poszukiwaniu i znalezieniu pracowników. (N=250, w%)	74
Rysunek 41. Prognoza zatrudnienia na najbliższe 3 lata. (N=250, w%)	75
Rysunek 42. Czy Pana/Pani zdaniem w okresie najbliższych 3 lat sytuacja na rynku pracy zmieni się? (N=250, w%)	76
Rysunek 43. W jaki sposób zmieni się sytuacja na rynku pracy? (N=250, w%)	77

Rysunek 44. Zatrudnianie cudzoziemców przez przedsiębiorstwa z terenu miasta Krosno i powiatu krośnieńskiego. (N=250, w%).....	77
Rysunek 45. Czy rynek edukacyjny jest dostosowany do potrzeb lokalnych pracodawców? (N=250, w%).....	78
Rysunek 46. Czy byliby Państwo gotowi przyjąć ucznia na praktykę zawodową i udostępnić mu swoje zasoby (maszyny, urządzenia itp.) (N=250, w%).....	80
Rysunek 47. Wiedza pracodawców na temat programów oraz pomocy oferowanej pracodawcom przez PUP w Krośnie. (N=250, w%).....	81
Rysunek 48. Działania oczekiwane przez pracodawców. (N=250, w%).....	82
Rysunek 49. Potencjalne zagrożenia dla lokalnego rynku pracy. (N=250, w%).....	83

Spis tabel:

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące miasto Krosno oraz gminy powiatu krośnieńskiego. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	7
Tabela 2. Charakterystyka demograficzna miasta Krosno oraz gmin powiatu Krośnieńskiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	8
Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu krośnieńskiego oraz miasta Krosno w latach 2010 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	10
Tabela 4. Ludność miasta Krosno, powiatu krośnieńskiego oraz województwa podkarpackiego według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	11
Tabela 5. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	11
Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w Krośnie w latach 2030-2050. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	14
Tabela 7. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie krośnieńskim w latach 2030-2050. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	14
Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa podkarpackiego. Stan na 31.12.2020 r (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) 15	
Tabela 9. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa podkarpackiego na 1000 mieszkańców. Stan na 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	16
Tabela 10. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu Krośnieńskiego na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	17
Tabela 11. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.12.2020 r. w Krośnie i powiecie krośnieńskim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	18

Tabela 12. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym w Krośnie oraz w gminach powiatu krośnieńskiego w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	18
Tabela 13. Branże i liczba podmiotów w Krośnie i powiecie krośnieńskim na dzień 31.12.2021 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	20
Tabela 14. Zatrudnieni mieszkańcy Krosna w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	21
Tabela 15. Zatrudnieni w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	22
Tabela 16. Struktura zatrudnienia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w 2020 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	23
Tabela 17. Pracujący na 1 000 ludności w Krośnie oraz w gminach powiatu krośnieńskiego w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	23
Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	27
Tabela 19. Stopa bezrobocia w Krośnie i powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)	29
Tabela 20. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie) .	30
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Krosna z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno) .	30
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno).....	31
Tabela 23. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie krośnieńskim w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	32
Tabela 24. Liczba osób bezrobotnych mieszkańców Krosna według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie) .	35
Tabela 25. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).....	36
Tabela 26. Liczba osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno według wieku w latach 2016-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie) .	37
Tabela 27. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu krośnieńskiego według wieku w latach 2016-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	38

Tabela 28. Struktura bezrobotnych mieszkańców Krosna według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie).	39
Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	40
Tabela 30. Struktura osób bezrobotnych z terenu miasta Krosno według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	41
Tabela 31. Struktura osób bezrobotnych z terenu powiatu krośnieńskiego według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie)	42
Tabela 32. Najczęściej zatrudniani pracownicy w ostatnich 12 miesiącach poprzedzających badanie według zawodu / stanowiska pracy.	58
Tabela 33. Najczęściej zwalniani pracownicy według zawodu / stanowiska pracy.....	64
Tabela 34. Zawody deficytowe na rynku pracy w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w opinii pracodawców.....	71
Tabela 35. Zawody nadwyżkowe na rynku pracy w mieście Krosno i powiecie krośnieńskim w opinii pracodawców.....	73
Tabela 36. Zawody, na które pracodawcy gotowi są przyjąć ucznia na praktykę zawodową.	80