

Rynek pracy i działania Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie

w latach 2007-2010.

Wstęp.

Przedstawiamy opracowanie, które obrazuje sytuację na lokalnym rynku pracy oraz wybrane działania Urzędu. Zjawisko bezrobocia jest problemem wymagającym działań o dużej skuteczności i zgodnej współpracy wszystkich partnerów rynku pracy w tym, szczególnie szkół i pracodawców.

Opracowanie przedstawia wybrane inicjatywy i programy realizowane przez PUP w Krośnie. Na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy pozyskujemy dodatkowe środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego, które uzupełniają środki Funduszu Pracy- dzięki czemu możemy zaoferować bezrobotnym więcej propozycji aktywizacji zawodowej.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” z późniejszymi zmianami, w art. 3.1. określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania te są realizowane na podstawie uchwalonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych. Projekt Krajowego Planu Działań przygotowuje minister właściwy do spraw pracy przy współdziałaniu w szczególności: ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

Krajowy Plan Działań określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy;
- przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań;
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Innym ważnym dokumentem towarzyszącym realizacji Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013, a dotyczącym problematyki rynku pracy jest Krajowa Strategia Zatrudnienia na lata 2007-2013. Jej podstawowym celem jest:

- osiągnięcie na koniec 2013 roku ogólnego wskaźnika zatrudnienia w wysokości 58-60% u mężczyzn oraz 50- 52 % dla kobiet,
- zmniejszenie na koniec 2013 roku ogólnej stopy bezrobocia do poziomu 10-12%,
- uzyskanie znaczących postępów w zakresie jakości zatrudnienia.

Do głównych negatywnie oddziałujących na rynek pracy, złożonych i wzajemnie na siebie wpływających czynników społeczno gospodarczych można zaliczyć:

- spowolnienie wzrostu gospodarczego,
- zróżnicowanie tempa i poziomu rozwoju społeczno-gospodarczego regionów,
- jakość finansów publicznych.

Niekorzystne zjawiska gospodarcze skutkują wzrostem wskaźnika bezrobocia. Niestety dotyczy to również Powiatu Krośnieńskiego. W drugiej połowie 2008 roku oraz w styczniu 2009 r. znacznie wzrosła liczba bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie. Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodowany był zwolnieniami grupowymi- ponad 4 tysiące osób zgłoszonych do zwolnień z kilku największych zakładów pracy działających na rynku krosnieńskim.

Tego typu niekorzystne zjawiska stawiają przed publicznymi służbami zatrudnienia trudne wyzwania i wymagają stosowania niekonwencjonalnych metod i sposobów działania oraz dobrej współpracy z partnerami rynku pracy w tym szczególnie z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dokonana w lutym 2009 roku wprowadziła dodatkowe zadania dla publicznych służb zatrudnienia i nowe instrumenty aktywizacji bezrobotnych. Nowy instrument aktywizacji zawodowej dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu trwającej do 18 miesięcy zakończonej egzaminem oraz przyuczenie do pracy jako forma przygotowania zawodowego dorosłych trwająca do 6 miesięcy mają umożliwić uzyskanie kwalifikacji zawodowych potwierdzonych zaświadczeniem lub świadectwem. Nowelizacja nałożyła na urzędy pracy zadania nakierowane przede wszystkim na aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych długotrwale, dla których obligatoryjnie zobowiązani jesteśmy do przygotowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) i doprowadzenia ich do zatrudnienia. Ustawa rozszerzyła również katalog klientów o inne osoby, w tym pozostające w zatrudnieniu. Celem nowelizacji było zachęcenie bezrobotnych i innych uprawnionych osób do aktywności na rynku pracy, dlatego znacznie zwiększono wysokość wsparcia finansowego dla osób uczestniczących w programach rynku pracy.

Jednocześnie Ustawa bardziej niż dotychczas dyscyplinuje bezrobotnych, przewiduje dla nich znacznie dotkliwsze konsekwencje niezastosowania się do obowiązków ciążących na osobie bezrobotnej wobec Urzędu Pracy. Między innymi wprowadzono progresywne okresy pozbawienia statusu bezrobotnego wobec osób, które bez uzasadnionej przyczyny odmówiły przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innych form aktywizacji. Pozbawienie statusu osoby bezrobotnej następuje na okres 120 dni przy pierwszej odmowie, na 180 dni przy drugiej odmowie oraz na 270 dni przy trzeciej i kolejnych odmowach.

Mając na uwadze konieczność realizacji polityki państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, łącznie z wdrożeniem w życie postanowień znowelizowanej ustawy, PUP w Krośnie opracowuje corocznie własny Plan działania, którego nadrzędnym celem jest osiągnięcie zadań określonych w wymienionych na wstępie dokumentach strategicznych szczebla krajowego. Realizacja zadań w poszczególnych kwartałach jest przedmiotem analizy

i w razie konieczności stanowi podstawę do dokonania niezbędnych korekt w tych obszarach, w których realizacja poszczególnych zadań byłaby zagrożona. Mamy przekonanie, że podejmowane działania przy realizacji zadań ustawowych zacieśnią współpracę osób bezrobotnych z urzędem pracy w celu uzyskania oczekiwanej przez nich pomocy ze strony urzędu, zwiększą zaufanie osób bezrobotnych do pracy Urzędu, jak również pozwolą wyeliminować z rejestru osób bezrobotnych tych, którzy pozostają w nim tylko dla celów ubezpieczeniowych i nie oczekują od Urzędu Pracy pomocy w powrocie na rynek pracy. Kierownictwo Urzędu Pracy oraz pracownicy dokładają wszelkich starań, aby założone cele zostały w pełni osiągnięte i przyczyniły się do zadowolenia z naszych działań zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i pracodawców.

I. Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno.

A. Zasoby ludzkie (dane GUS stan na 30.06.2009 roku).

Powiat Krośnieński zamieszkiwało 111 204 osoby, w tym 69 362 osób w wieku produkcyjnym, co stanowi 62% ogółu mieszkańców.

W zatrudnieniu pozostawało 17 079 osób.

Z tego pracowało:

5582 w sektorze rolniczym,	ok.33%.
4701 w sektorze przemysłowym,	ok.27%.
6796 w sektorze usługowym,	ok.40%.

Miasto Krosno zamieszkiwało 47 753 osoby, w tym 31 309 osób w wieku produkcyjnym co stanowi 65% ogółu mieszkańców.

W zatrudnieniu pozostawało 25 871 osób, z tego:

13 967 w sektorze usług,	ok.54%
11 671 w sektorze przemysłowym,	ok.45%
233 w sektorze rolniczym.	ok.1%

Liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2010r. wynosiła 8 492 osoby, w tym 6 273 z powiatu ziemskiego a 2 219 z powiatu grodzkiego.

Analiza danych dotyczących ilości i stopy bezrobocia wskazuje na negatywne trendy – liczba bezrobotnych znacznie wzrosła, dlatego też zjawisko bezrobocia jest nadal problemem wymagającym działań o dużej skuteczności. Przyczyną wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych jest globalny kryzys gospodarczy, który odczuły krosnieńskie przedsiębiorstwa: hutnictwo szkła, przemysł motoryzacyjny, mechaniczny i meblarski.

Wobec nowych problemów na rynku pracy niezbędna jest skuteczna współpraca partnerów rynku pracy w tym szczególnie samorządów, szkół i pracodawców.

Tabela 1. Osoby bezrobotne wg wykształcenia 30.06.2010r.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod.	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	408	620	240	574	377
Powiat kroś.	690	1708	446	2107	1322
Ogółem	1098	2328	686	2681	1699

Tabela 2. Osoby bezrobotne wg wykształcenia - struktura procentowa.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod.	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	18,4%	27,9%	10,8%	25,9%	17,0%
Powiat krosnieński	11,0%	27,2%	7,1%	33,6%	21,1%
Ogółem	12,9%	27,4%	8,1%	31,6%	20,0%

Z liczby 8 492 osób zarejestrowanych jako bezrobotne 59,7% nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych lub posiada je na bardzo niskim poziomie, aż 1699 osób (20%) posiada wykształcenie zaledwie gimnazjalne i niższe.

Prawie połowa zarejestrowanych osób nigdy nie pozostawała w zatrudnieniu lub ma staż pracy mały i wieloletnie przerwy w zatrudnieniu.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia w powiecie, wobec braku miejsc pracy w na stanowiskach niewymagających kwalifikacji zawodowych, jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych, niechęć do zmian, brak gotowości do podjęcia pracy, oraz rejestracja dla ubezpieczeń zdrowotnych. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Krosno w latach 2007-2010 przedstawiała się następująco:

	Stan na 31.12.200 7	Stan na 31.12.2008	Stan na 31.12.2009	Stan na 30.06.2010	Wzrost/spadek 2007/2010
Liczba bezrobotnych (ogółem)	6297	6439	8597	8492	+2195 osób
w tym z powiatu ziemskiego	4723	4709	6367	6273	+1550 osób
w tym z powiatu grodzkiego	1574	1730	2230	2219	+645 osób

Tabela 4. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2007-2010 w osobach

	2007	2008	2009	2010*	Suma
Napływ	8898	9895	13138	5773	37 704
Odpływ	11277	9753	10980	5880	37 890

*stan na 30.06.10r.

Urząd dokonał 37 704 nowych rejestracji osób bezrobotnych-jednocześnie w tym okresie pozbawił statusu bezrobotnych 37 890 osób.

Wykres 1.Liczba bezrobotnych w latach 2007-2010.

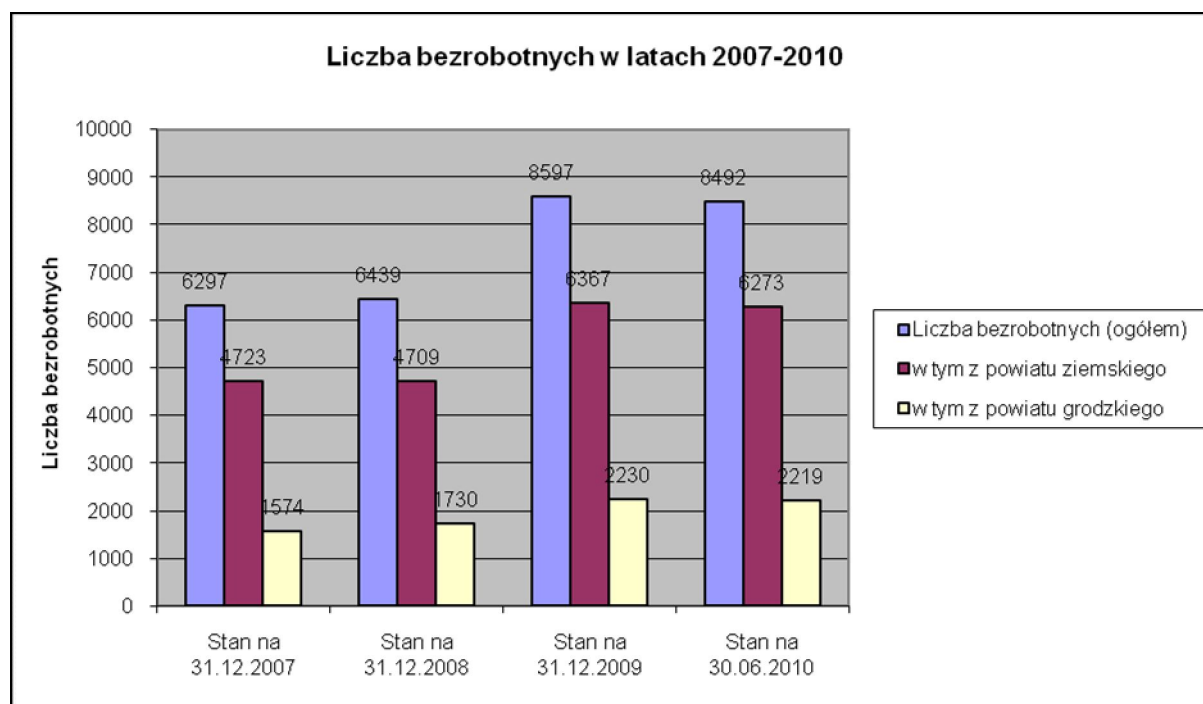


Tabela 5. Stopa bezrobocia w latach 2007-2010 (w %)

Rejon	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2007	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2008	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009	Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2010
Polska	11,4	9,5	11,9	11,6
Woj. podkarpackie	14,4	13,1	15,5	14,7
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	9,6	9,8	13,1	13,0
<i>Powiat krośnieński</i>	<i>14,1</i>	<i>13,8</i>	<i>17,6</i>	<i>17,3</i>
<i>Miasto Krosno</i>	<i>4,9</i>	<i>5,2</i>	<i>6,8</i>	<i>6,7</i>

B. Pracodawcy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu chemicznego\szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno-meblarskiego, paliwowego i spożywczego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonych działalności usługowej i handlowej, (dla której istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska i giełdy).

Do charakterystycznych cech tego obszaru rynku należy zaliczyć:

- zdecydowaną przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 9 pracowników ,
- spadek ilości pozyskiwanych ofert pracy stałej i przy pracach prostych, a takiej pracy poszukują nasi klienci,
- niewielką ilość powstających nowych miejsc pracy - zgłaszane oferty pracy w większości dotyczą wymiany pracowników,
- niskie i nie odpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- nadmierna dominacja zatrudnienia w rolnictwie
- duże rozdrobnienie obszarowe gospodarstw rolnych.

W Powiecie Krośnieńskim zarejestrowanych jest 6 795 (2009r.) podmiotów gospodarczych,

w tym:

Sektor publiczny

- podmioty gospodarki narodowej ogółem -274,
- państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego ogółem – 224,
- spółki handlowe – 8,
- państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego, gospodarstwa pomocnicze – 2,

Sektor prywatny

- podmioty gospodarki narodowej ogółem -6 521,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 5 572,

- spółki handlowe – 155,
- spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego -14,
- spółdzielnie- 16,
- fundacje 11,
- stowarzyszenia i organizacje społeczne – 287,

Podmioty wg klas wielkości w powiecie krośnieńskim przedstawiają się następująco:

Wielkość zatrudnienia od 0-9 osób	6 485 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 10-49 osób	268 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 50-249 osób	38 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 250- 999 osób	4 podmioty

W powiecie Miasto Krosno zarejestrowanych jest 5 278 podmiotów gospodarczych,

w tym:

Sektor publiczny:

- podmioty gospodarki narodowej ogółem -165,
- państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego ogółem – 124,
- spółki handlowe – 15,
- państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego, gospodarstwa pomocnicze – 1,

Sektor prywatny:

- podmioty gospodarki narodowej ogółem -5 113,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 3 917,
- spółki handlowe – 360,
- spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego - 46,
- spółdzielnie - 19,
- fundacje - 15,
- stowarzyszenia i organizacje społeczne – 161,

Podmioty wg klas wielkości w powiecie grodzkim przedstawiają się następująco:

Wielkość zatrudnienia od 0-9 osób	4 967 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 10-49 osób	223 podmioty,
Wielkość zatrudnienia od 50-249 osób	71 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 250- 999 osób	13 podmiotów,
Wielkość zatrudnienia od 1000 i więcej osób	4 podmioty.

Pracodawcy bardzo niechętnie i ostrożnie udzielają informacji na temat planów zmniejszenia lub zwiększenia zatrudnienia oraz potrzeb kwalifikacyjnych..

Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli:

- specjaliści w następujących grupach zawodowych: projektanci i analitycy systemów komputerowych, inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, obsługa biznesu, ubezpieczeń, specjaliści ds. marketingu i handlu, farmaceuci, rehabilitanci, inżynierowie różnych specjalności technicznych, nauczyciele informatyki i języków obcych.
- w grupie techników i średniego personelu: mechanicy i operatorzy maszyn, technicy budownictwa, technolodzy drewna, fizjoterapeuci oraz księgowi.

- w grupie robotników: murarze, betoniarze, cieśle, dekarze, operatorzy maszyn budowlanych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, piekarze i cukiernicy, stolarze i szwaczki, spawacze.
- w sektorze usług – sprzedawcy z umiejętnościami marketingowymi, kasjerzy, ochroniarze, kosmetyczki, fryzjerzy, kucharze, kelnerzy, kierowcy.

Pracodawcy stwierdzają bardzo duże trudności przy rekrutacji pracowników w w/w grupach zawodowych. Kandydatów jest niewielu (dot. wysokiej klasy specjalistów) lub ich poziom przygotowania zawodowego nie odpowiadał oczekiwaniom pracodawcy. Dodatkowo zwracano uwagę na dwie kwestie: motywacje do podjęcia pracy i według pracodawców, wygórowane oczekiwania płacowe.

Z informacji uzyskanych podczas wizyt w zakładach pracy przez pośredników pracy można spodziewać się wzrostu zatrudnienia w branży gastronomicznej, handlowej, budowlanej, stolarstwie, transporcie oraz usługach osobistych.

Największy spadek zatrudnienia planowany jest:

- w grupie zawodowej pracowników biurowych- referentów ekonomicznych i finansowych co jest szczególnie niepokojące ze względu na fakt, że osoby w tych zawodach nadal stanowią istotny odsetek w populacji bezrobotnych z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym oraz wyższym ,
- w grupie pracowników przy pracach prostych, mechaników maszyn i urządzeń przemysłowych.

II. Obsługa rynku pracy.

A. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy jest jednym z podstawowych zadań urzędów pracy. Główną funkcją pośrednictwa jest pomoc bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy. W ramach pośrednictwa pracy podejmowanych jest szereg działań mających na celu pomoc bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także zaspokojenie potrzeb pracodawcy w zakresie rekrutacji pracowników.

Tabela 6. Działania Pośrednictwa pracy.

	2007	2008	2009	2010 *	Ogółem 2007-2010
Wizyty w zakładach pracy	1181	1219	1151	462	4013
Ilość nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	91	122	237	113	563
Liczba kontaktów z pracodawcami	3150	4194	2885	917	11 146
Liczba giełd pracy	8	6	2	3	19
Liczba wizyt bezrobotnych	18134	28788	33377	25280	105 579
Liczba wydanych skierowań	5707	5090	3572	1940	16 309
Liczba miejsc obsadzonych w wyniku działań PUP	2522	2256	2184	1380	8342

*stan na 30.06.10r.

Wzrost liczby wizyt bezrobotnych związany jest z wprowadzeniem standardów usług rynku pracy.

Tabela 7. Liczba ofert pracy pozyskanych przez pośredników pracy w latach 2007-2010

	2007	2008	2009	2010 *	Ogółem 2007-2010
Liczba ofert	3546	3382	3362	1763	12053

*stan na 30.06.10r.

Tabela 8. W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objęto następujące ilości osób bezrobotnych:

	2007	2008	2009	2010	Ogółem 2007- 2010
Prace interwencyjne	82	67	62	42	253
Roboty publiczne	-	46	160	126	332
Doposażenie stanowisk pracy	160	199	284	255	898
Staże	555	632	775	753	2715
Przygotowanie zawodowe	56	119	9	0	184
Refundacja składki ZUS	13	6	3	0	22
Dział.gospodarcza	103	179	292	345	919
Szkolenia	712	886	822	780	3200
Prace społecznie użyteczne	269	274	258	270	1071
Studia podyplomowe	-	-	7	16	23
Razem	1950	2408	2672	2587	9617

Tabela 9. Efektywność zatrudnieniowa programów rynku pracy

	2007	2008	2009	2010*
Prace interwencyjne	86,2%	81,5%	83,0%	
Roboty publiczne	-	50,0%	45,6%	
Stáže	56,4%	50,7%	44,6%	
Przygotowanie zawodowe	56,0%	42,9%	45,9%	
Szkolenia	31,6%	22,7%	25,1%	

* efektywność za 2010 będzie liczona na koniec roku

B. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów na stanowiska pracy wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielają informacji o zawodach i rynkach pracy, kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, inicjują i prowadzą indywidualne i grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy, udzielają informacji pracodawcom w zakresie doboru kandydatów na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Tabela nr 10.

W ramach poradnictwa zawodowego zrealizowano następujące zadania:

	2007	2008	2009	Stan na 30.06.2010	Ogółem 2007-2010
Porady indywidualne	641	1079	1748	1543	5011
Porady grupowe	501	873	206	8	1588
Informacja zawodowa	60	62	355	432	909

indywidualna					
Informacja zawodowa grupowa	302	2037	4757	1024	8120
Razem	1504	4051	7066	3007	15628

Kluby Pracy.

Klub Pracy jest miejscem, w którym odbywają się zajęcia dla osób bezrobotnych w celu nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W Klubie Pracy prowadzone są Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy oraz zajęcia aktywizujące. Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji.

Tabela 11. Liczba uczestników Klubów Pracy w latach 2007-2010

	2007	2008	2009	Stan na 30.06.2010	Ogółem 2007-2010
Liczba uczestników	143	217	226	117	703

III. Wykorzystanie Funduszu Pracy oraz europejskich funduszy strukturalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych.

Fundusz pracy utworzony został w 1990r. w celu łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Decyzją ministra właściwego ds. pracy, Urząd otrzymuje do dyspozycji środki Funduszu Pracy w kwocie ustalonej według algorytmu (corocznie inny algorytm).

Pozyskujemy również dodatkowe środki na formy aktywne- z Funduszu Pracy oraz ze źródeł zewnętrznych (projekty finansowane przez UE). Współpracujemy również z partnerami rynku pracy w realizacji projektów na rzecz naszych bezrobotnych.

Tabela 12. Środki finansowe będące w dyspozycji PUP w latach 2007-2010

	2007	2008	2009	2010	
1. Środki finansowe otrzymane z Ministerstwa (ogółem) w tys. zł.	12.903,0	15.987,0,	31.182,0	<u>18.885,2*</u>	
2. W tym na działania aktywne w tys. zł.	6.787,8	10.040,2	16.782,5	20.472,6	
a) Środki przyznane wg algorytmu w tys. zł.	5.894,8	5.434,2	9.994,9	13.307,2	
b) Środki pozyskane dodatkowo w ramach programów UE w tys. zł.	893,0	4.606,0	6.787,6	7.165,4	
3. Środki PERON	-	838,9	570,2	492,5	
3. Środki na świadczenia pasywne /zasiłki/ w tys. zł.	5.420,1	4.879,2	13.082,8	<u>7.586,2*</u>	
4. Stosunek aktywnych do ogółu otrzym. śr. w %	52,6%	62,8%	53,8%		

* wydatki w I półroczu 2010 r.

Tabela 13. Wydatkowanie środków na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w złotych

	2007	2008	2009	2010
Limit na rok	1.455.200,0	2.117,340,0	3.937.961,0	4.560.300,0
Wykonanie	1.359.840,0	2.117,340,0	3.936.452,58	2.439.789 (do 30.06.10)

Tabela 14.

Wydatkowanie pozyskanych środków Funduszu Pracy /w tys. zł/

	2007	2008	2009	Stan na 30.06.2010*	Zaangażowanie 2010*
Prace interwencyjne	382,4	363,8	414,8	205,8	400,3
Roboty publiczne	3,0	294,2	804,4	308,7	1.164,1
Doposażenie stanowisk pracy	1.495,8	1.865,8	3.790,3	1.876,1	2.529,1
Staże	1.951,8	3.203,2	4.527,0	1.840,9	4.251,6
Przygotowanie zawodowe	224,7	523,8	212,2	0	0
Refundacja składki ZUS	64,5	16,2	12,9	7,1	11,0
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.198,0	2.225,8	4.982,2	3.194,3	3.194,4
Szkolenia	839,2	985,3	1.362,3	240,4	655,3
Prace społecznie użyteczne	269,5	251,2	269,5	83,9	334,3

*wydatkowanie środków w I półroczu 2010

C. Realizacja programów współfinansowanych ze środków UE w latach 2007-2010.

Rok 2007

1. Projekt „Nowe Perspektywy” w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL).

Projekt objął swoim działaniem osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia zarejestrowane w urzędzie do 24 miesięcy.

Celem strategicznym projektu jest przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego bezrobocia wśród osób zarejestrowanych w urzędzie do 12 miesięcy i marginalizacji społecznej osób długotrwale bezrobotnych (osoby zarejestrowane w PUP Krosno do 24 miesięcy). Wśród grupy bezrobotnych opisanej wyżej dominują osoby pochodzące terenów wiejskich. Dlatego szczególna uwaga skierowana została na pomoc mieszkańcom wsi.

Celami bezpośrednimi projektu jest:

- nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i samooceny poprzez doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez organizowanie przygotowania zawodowego,
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych odpowiadających potrzebom rynku pracy poprzez zorganizowanie szkoleń zawodowych,
- wsparcie samozatrudnienia (podjęcia działalności gospodarczej poprzez szkolenia i dotacje).

W pierwotnej wersji projektem objętych miało zostać 126 osób a projekt miał trwać do końca marca 2007 roku.

W 2007 roku w trakcie realizacji projektu wprowadzono następujące zmiany:

a) zwiększono wartość projektu z 596 100 złotych do 1 046 100 złotych

b) zwiększono liczbę uczestników projektu z 126 osób do 234 osób,

W 2006 i 2007 roku projektem objęto 234 osób (z tego mieszkańcy wsi stanowili 155 osób) w następujących działaniach:

1) Przygotowanie zawodowe – 40 (z tego mieszkańcy wsi stanowili 26 osób),

2) Szkolenia - 194 osoby (z tego mieszkańcy wsi stanowili 129 osób), z czego 138 osób ukończyło szkolenia zawodowe a 56 szkolenie z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

3) Dotacje – 54 osoby (z tego mieszkańcy wsi stanowili 18 osób).

Efektywność na dzień 31.12.2007 r.:

1. Szkoleń – 46%
2. Przygotowań zawodowych - 30%
3. Dotacji – 98%
4. Całego projektu – 54%

Łączny koszt projektu zamknął się w kwocie 1 046 100 zł, w tym:

- 771 394 zł wkład wspólnotowy
- 274 706 krajowy wkład publiczny.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie realizował również Projekt "Aktywna młodzież" w ramach Działania 1.2 SPO RZL "Perspektywy dla młodzieży".

Projekt objął swoim działaniem osoby bezrobotne spełniające poniższe kryteria:

- do 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie nie dłużej niż 24 miesiące,

- bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół bez względu na wiek zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie nie dłużej niż 24 miesiące,

Wśród grupy tej przeważały osoby z powiatu ziemskiego. Dlatego szczególna uwaga skierowana została na pomoc młodzieży wiejskiej.

Celem strategicznym programu było ułatwienie startu zawodowego, zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia oraz samozatrudnienia młodzieży i absolwentów szkół.

Celami bezpośrednimi projektu była:

- aktywizacja zawodowa,
- zwiększenie mobilności zawodowej poprzez usługi poradnictwa zawodowego o charakterze indywidualnym i grupowym,
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych lub poszerzenie posiadanych,
- nabycie praktycznego doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- pomoc w założeniu własnej firmy poprzez szkolenia i środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W pierwotnej wersji projektem objętych miało zostać 245 osób a projekt miał trwać do końca kwietnia 2007 roku.

W 2007 roku w trakcie realizacji projektu wprowadzono następujące zmiany:

- a) zwiększono wartość projektu z 1 401 700 złotych do 1 654 200 złotych
- b) zwiększono liczbę uczestników projektu z 245 osób do 354 osób,

W 2006 i 2007 roku projektem objęto 354 osób (z tego mieszkańcy wsi stanowili 184 osoby) w następujących działaniach:

- 1) Staże – na staż skierowano 272 osób (z tego mieszkańcy wsi stanowili 202 osób),
- 2) Szkolenia - 82 osoby (z tego mieszkańcy wsi stanowili 49 osób) z czego 43 osoby ukończyły szkolenia zawodowe a 39 szkolenie z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.
- 3) Dotacje - 36 osób (z tego mieszkańcy wsi stanowili 18 osób).

Efektywność na dzień 31.12.2007 r.

- 1. Szkoleń zawodowych – 49 %
- 2. Staży – 60%
- 3. Dotacji – 97%
- 4. Całego projektu – 58%

Łączny koszt projektu zamknął się w kwocie 1 654 200 zł, w tym:

- 1. wkład wspólnotowy: 1 266 000 zł

2. krajowy wkład publiczny: 388 200 zł.

3. Program „Działania aktywizacyjne dla osób bez kwalifikacji zawodowych”

W kwietniu 2007r. złożyliśmy wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy na realizację działań aktywizacyjnych skierowanych do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Wniosek uzyskał akceptację otrzymaliśmy wnioskowane środki. Programem objętych zostało 29 osób w następujących działaniach:

- prace interwencyjne – 6 osób,
- szkolenie dla 8 osób,
- doposażenie stanowiska pracy – 15 osób.

Efektywność programu wyniosła 72 %.

Łączna wartość projektu wyniosła 218 000 złotych.

4. Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”.

Kolejny Projekt skierowany był do osób bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Celem strategicznym projektu była pomoc osobom bezrobotnym spełniającym wyżej wymienione kryteria w dopasowaniu kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy. W tym celu zorganizowano szkolenia zawodowe. Dla 30 osób.

Łączna wartość projektu wyniosła 100 000 złotych.

5. Program „Aktywna kobieta”

Celem strategicznym projektu była integracja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia mających trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Celami szczegółowymi projektu było;

- poznanie słabych i mocnych stron, ograniczeń jak i potencjalnych możliwości poprzez Indywidualne Plany działania (IPD) opracowane pod opieką doradcy zawodowego,
- nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy poprzez udział w Klubie Pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniu,
- umożliwienie podjęcia zatrudnienia.

W ramach projektu każda z uczestniczek odbyła cykl rozmów z doradcą zawodowym w trakcie, których nastąpiło określenie trudności zawodowych, celów i wymagań zawodowych i możliwości doskonalenia zawodowego. W trakcie spotkań z doradcą zawodowym opracowano Indywidualny Plan Działania. Następnym etapem był udział kobiet objętych programem w Klubie Pracy.

Przeprowadzone zajęcia w odpowiednich warunkach i z użyciem niezbędnych narzędzi pomogły uczestniczkom projektu:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i relacje tam pracujące,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich słabych i mocnych stron,
- określić swoje umiejętności, kompetencje niezbędne w znalezieniu i utrzymaniu pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie

ich stosowania oraz ich skuteczności,

- przygotować życiorys i list motywacyjny tj. dokumenty aplikacyjne konieczne w procesie poszukiwania pracy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Opracowane pod kierunkiem doradcy zawodowego Indywidualne Plany Działania stały się podstawą do określenia ścieżki udziału w projekcie. W ten sposób wyodrębniona została grupa kobiet, która uczestniczyła będzie w szkoleniu zawodowym (10 osób).

Projektem objęte zostało 15 osób.

Łączna wartość projektu to 92 000 złotych.

Realizowano wewnętrzne programy pilotażowe:

1. Program pilotażowy „ZMIANA”. Celem programu była aktywizacja zawodowa 2 grup osób bezrobotnych – jedna grupa to bezrobotne kobiety bez zawodu a druga to mężczyźni bez zawodu. Aktywizacja obu grup osób bezrobotnych zakładała nabycie przez nich umiejętności i kwalifikacji zawodowych a następnie zatrudnienie w wyuczonych zawodach.

Programem objęto 56 osób (30 kobiet, 26 mężczyzn).

W ramach programu zorganizowano:

- Szkolenie Klub Pracy,
- Indywidualny Plan Działania
- Spotkania grupowe z Doradcą Zawodowym i Liderem Klubu Pracy
- Szkolenie zawodowe (Komputer narzędziem poszukiwania pracy, Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem komputerowym, Rachunkowość w firmie, Menager Sprzedaży, Europejski certyfikat umiejętności komputerowych ECDL, Spawacz TIG, Prawo jazdy kat. E, Tapicer, Opieka osób starszych z językiem angielskim)
- Monitorowanie działań w porozumieniu z pośrednikami pracy

2. Program „PODNIEŚ SOBIE POPRZECZKĘ”, skierowany był do bezrobotnych kobiet z wykształceniem podstawowym.

Programem objęto 18 kobiet

W ramach programu zorganizowano:

- Szkolenie Klub Pracy
- Indywidualny Plan Działania
- Spotkania grupowe z Doradcą Zawodowym i Liderem Klubu Pracy
- Szkolenie zawodowe (Pracownik gastronomii z elementami usług cateringowych)
- Monitorowanie działań w porozumieniu z pośrednikami pracy

3. Program „RAZEM NA RYNEK PRACY”, przeznaczony był dla rodzin, gdzie przynajmniej dwie osoby są zarejestrowane jako osoby bezrobotne. W ramach programu odbywały się spotkania informacyjne, uczestnicy opracowali Indywidualny Plan Działania, wzięli udział w Warsztatach Aktywizujących oraz szkoleniach zawodowych.

Programem objęto 7 osób.

W ramach programu zorganizowano:

- Indywidualny Plan Działania

- Spotkania grupowe z Doradcą Zawodowym i Liderem Klubu Pracy
- Szkolenie zawodowe (Pracownik gastronomii z elementami usług cateringowych)
- Monitorowanie działań w porozumieniu z pośrednikami pracy.

Rok 2008

1. PROJEKT „WIĘCEJ SZANS NA ZIEMI KROŚNIEŃSKIEJ”

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie przygotował wniosek o finansowanie projektu „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL). Wniosek uzyskał akceptację.

Umowa ramowa na realizację projektu została zawarta na cały okres wdrażania POKL tj od 01.01.2008 do 31.12.2013. W ramach zawartej umowy Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie, co roku przedkłada nowy wniosek o przyznanie środków finansowych na realizację zadań na kolejny rok budżetowy.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). tj:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy pod odbyciem kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach projektu „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” w 2008 r. PUP Krosno zaplanował realizację następujących działań:

Lp.	Nazwa działania	Liczba osób objęta wsparciem	Koszt działania w złotych
1.	Staże (w tym łącznie m.in. koszty badań lekarskich, stypendia, koszty przejazdu i zakwaterowania w miejscu pracy)	470	2.130.040
2.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (w tym łącznie m.in. koszty badań lekarskich, stypendia, koszty przejazdu i zakwaterowania w miejscu pracy)	100	445.748
3.	Szkolenia (w tym m.in. koszty zlecenia szkolenia, dodatki lub stypendia, koszty badań lekarskich, koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, koszty zakwaterowania, koszty egzaminów)	448	729.000
4.	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	101	1.303.102
5.	Promocja projektu		5.510
6.	RAZEM	1 119	4.613.400

W 2008 roku wartość projektu wyniosła 4 613 400 złotych, z tego 4 606 000 były to środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu województwa a 7 400 to środki fakultatywne PUP Krosno.

2. Projekt Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych- zatrudnienie osób zwalnianych z KHS.

PUP Krosno pozyskał dodatkowe środki finansowe w wysokości 1 019 200 złotych na aktywizację osób bezrobotnych, które straciły zatrudnienie w Krośnieńskich Hutach Szkła KROSNO S.A. Aby zminimalizować skutki zaistniałej sytuacji związanej ze zwolnieniami oraz pomóc zarejestrowanym bezrobotnym zaplanowaliśmy następujące formy aktywizacji:

- Poradnictwo zawodowe
- Klub Pracy
- Szkolenia zawodowe
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Każda osoba bezrobotna przystępująca do programu miała zostać objęta poradnictwem zawodowym. Indywidualne porady jak i grupowe zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych miały pozwolić określić trudności zawodowe, cele i wymagania zawodowe a także możliwości doskonalenia zawodowego. Dla wybranej grupy uczestników opracowano Indywidualny Plan Działania (IPD), który miał ułatwić podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego.

Osoby bezrobotne mające największe trudności z dostosowaniem się do potrzeb rynku pracy objęte zostały zajęciami aktywizacyjnymi w ramach Klubu Pracy. Przewidywano, że z tej formy pomocy skorzysta 30 osób. Po zakończonym Klubie Pracy osoby te miały zostać skierowane na szkolenia zawodowe. Kierunki szkoleń uwzględniające potrzeby i predyspozycje osób bezrobotnych miały zostać określone na podstawie przeprowadzonych rozmów z doradcami zawodowymi. Łącznie szkoleniami zawodowymi planowano objąć 200 osób.

Osobom posiadającym predyspozycje przedsiębiorcze oraz zamierzające założyć własną firmę planowano przyznane jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Tą formą wsparcia planowano objąć 50 osób.

Założono, iż realizacja wyżej wymienionych działań pozwoli osiągnąć następujące rezultaty:

Rezultaty twarde:

- nabycie nowych lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych - 200 osób (80 % uczestników programu),
- podjęcie zatrudnienia przez 43 osoby (17,2 % uczestników programu),
- podjęcie samozatrudnienia 50 osób (20 % uczestników programu).

Rezultaty miękkie:

- zmiana postaw z biernej na aktywną – 250 osób,
- podniesienie poziomu samooceny -250 osób,
- zwiększona kreatywności i poczucie obowiązku -250 osób,
- zwiększone zaufanie we własne siły -250 osób,
- umiejętność poruszania się po rynku pracy - 250 osób.

Rezultaty nie zostały osiągnięte. Bezrobotni nie byli zainteresowani naszą pomocą .

Urząd dysponował środkami w dostatecznej wysokości i prowadził indywidualne działania mające doprowadzić do zatrudnienia osób, które chcą skorzystać z naszej pomocy. Niestety wiele osób nie oczekiwało wsparcia w uzyskaniu zatrudnienia, jedni oczekiwali na świadczenia przedemerytalne, inni na próby aktywizacji przedkładali zwolnienia lekarskie, kobiety tłumaczyły się obowiązkami rodzinnymi i opiekuńczymi. Ostatecznie zwróciliśmy się do Ministra Pracy o zgodę na przeznaczenie pozyskanych środków Funduszu Pracy na działania dla innych bezrobotnych.

3. PROJEKT „PROFESJONALNY URZĄD PRACY” 2008-2009

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie przygotował projekt „Profesjonalny Urząd Pracy” Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałami 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2009r. Planowana liczba osób objętych projektem – 6 pracowników (3 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych). Celem projektu było wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie poprzez dofinansowanie dodatkowego zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych, co pozwoliło na spełnienie przez Urząd wymagań określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy. Dostosowanie Urzędu do wymagań określonych w wyżej wymienionym rozporządzeniu przełoży się na poprawę jakości świadczonych usług.

W ramach projektu oprócz dofinansowania wyposażenia stanowisk pracy i wynagrodzeń pracowników, zorganizowane zostały specjalistyczne szkolenia dla uczestników projektu. Każdy uczestnik projektu został objęty trzema szkoleniami (dwa szkolenia w 2008 roku i jedno w 2009 roku). Tematyka szkoleń została dobrana w taki sposób, aby osoby nimi objęte uzyskały jak najszerszą wiedzę z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W ramach tego zadania dla każdego uczestnika szkoleń przewidziano również zwrot kosztów dojazdu na szkolenia.

Kolejnym zadaniem przewidzianym do realizacji w projekcie było przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy oraz publikację wyników tego badania. Realizacja zadania polegała na wykonaniu analizy rynku pracy w powiecie krośnieńskim, która objęła swoim zakresem: zdiagnozowanie zapotrzebowania na konkretne zawody, sektory i branże. Źródłem informacji były zastosowane badania empiryczne (ilościowe i jakościowe) przeprowadzone przez firmę zewnętrzną. Celem badania było opracowanie „mapy zapotrzebowania na konkretne zawody, sektory i branże” oraz analiza migracji zarobkowej na terenie powiatu krośnieńskiego.

Raport dotyczący aktualnej i przewidywanej sytuacji lokalnego rynku pracy szacował również odsetek osób odchodzących z rolnictwa w przekroju powiatowym. Badanie pozwoliło dogłębniej poznać problemy nurtujące lokalny rynek pracy a tym samym umożliwiło dostosowanie oferty PUP Krosno do pojawiających się potrzeb. Porównawczo wykorzystane zostały informacje uzyskane ze źródeł wtórnych tj. statystyki, badania i analizy PUP. Dla celów upowszechnienia wyniki tego badania zostały opublikowane w ilości 500 sztuk.

Przeprowadzono także badanie firm utworzonych przez osoby bezrobotne przy wsparciu ze środków Funduszu Pracy w latach 2004-2008. Dla celów upowszechnienia wyniki tego badania zostały opublikowane w ilości 500 sztuk.

W ramach projektu zakupiono sprzęt komputerowy oraz meble niezbędne dla powstałych stanowisk pracy.

Koszt projektu na lata 2008-2009 zamknął się w kwocie 363 816,36 złotych.

Wydatki w 2008 r. wyniosły 166 491,08 zł a w 2009 r. 197 325,28 złotych.

Dofinansowanie w ramach projektu wyniosło 85% a wkład własny PUP Krosno 15%.

Rok 2009

1. Projekt "Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej"

Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2009 roku wartość projektu wyniosła 7 049 200 złotych, z tego 6 787 600 były to środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu województwa a 261 600 to środki fakultatywne PUP Krosno.

W ramach projektu w 2009 r. PUP Krosno przeprowadził następujące działania:

Lp.	Nazwa działania	Liczba osób objęta wsparciem	Koszt działania w złotych
1.	Staże (w tym łącznie m.in. koszty badań lekarskich, stypendia, koszty przejazdu i zakwaterowania w miejscu pracy)	605 (w tym 205 osób kontynuuje udział w projekcie z poprzedniego roku)	2.722.500
2.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (w tym łącznie m.in. koszty badań lekarskich, stypendia, koszty przejazdu i zakwaterowania w miejscu pracy)	44 (w tym 35 osób kontynuuje udział w projekcie z poprzedniego roku)	119.700
3.	Szkolenia (w tym m.in. koszty zlecenia szkolenia, dodatki lub stypendia, koszty badań lekarskich, koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, koszty zakwaterowania, koszty egzaminów)	216	511.000
4.	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	223	3.689.000
5.	Promocja projektu		7.000
6.	RAZEM	1 088	7.049.200

2. Projekt *Nowa praca* – program finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

PUP Krosno przygotował i złożył wniosek o dofinansowanie programu „Nowa praca”. Program był odpowiedzią na pogarszającą się sytuację na lokalnym rynku pracy spowodowaną zwolnieniami grupowymi w wielu zakładach pracy miasta Krosna i powiatu krośnieńskiego. Aby złagodzić skutki

zaistniałej sytuacji i dać możliwość podjęcia pracy zwalnianym osobom założono następujące działania:

- szkolenia zawodowe dla 116 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 130 osób.

Planowana wartość projektu wyniosła 2 500 000. Programem objęto 246 osób.

Rok 2010

1. . PROJEKT „WIĘCEJ SZANS NA ZIEMI KROŚNIEŃSKIEJ”

Projekt współfinansowany ze środków unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2010 r. i skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* /Dz. U Nr 69/2008, poz. 415 z późniejszymi zmianami/ oraz mieszkańców wsi.

W 2010 roku wartość projektu wyniesie 7 200 400 złotych, z tego 7 165 400 są to środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu województwa a 35 000 to środki fakultatywne PUP Krosno.

W ramach projektu „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” w 2010 r. PUP Krosno przeprowadzi następujące działania:

Lp.	Nazwa działania	Liczba osób objęta wsparciem	Koszt działania w złotych
1.	Staże (w tym łącznie m.in.stypendia, koszty przejazdu i zakwaterowania w miejscu pracy)	440 (w tym 132 osoby kontynuuje udział w projekcie z poprzedniego roku)	2.251.061
2.	Szkolenia (w tym m.in. koszty zlecenia szkolenia, stypendia, koszty badań lekarskich, koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, koszty przejazdu, koszty zakwaterowania, koszty egzaminów)	190	684.339
3.	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	235	4.230.000
4.	Promocja projektu		5.000
5.	Badanie ewaluacyjne		30.000
6.	RAZEM	865	7.200.400

2. PROJEKT „WYSOKA JAKOŚĆ USŁUG RYNKU PRACY”

Projekt współfinansowany ze środków unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie realizuje projekt „Wysoka jakość usług rynku pracy” Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ramach projektu kontynuowane jest zatrudnienie 6 osób (3 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych), dla których stanowiska pracy zostały utworzone w ramach projektu „Profesjonalny Urząd Pracy” realizowanego w latach 2008 – 2009.

Ponadto stworzone zostały dwa nowe stanowiska pracy dla doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

Działania podjęte w ramach projektu do 30 czerwca 2010 r.:

- utrzymanie stanowisk i wypłata wynagrodzenia dla 3 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych,
- stworzenie dwóch nowych stanowisk pracy dla doradcy zawodowego i pośrednika pracy,
- zorganizowanie szkoleń dla 3 osób (2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego).
- opracowanie i wykonanie materiałów promocyjnych (teczki, kubki, długopisy, notatniki),

Wydatki poniesione w ramach projektu według stanu na dzień 30.06.2010 r. wynoszą 124 883,50 złotych (w tym dofinansowanie 101 617,23 złotych, wkład własny PUP Krosno 23 266,27 złotych)

Wartość projektu wyniesie 1 067 000 złotych z tego wkład własny wyniesie 160 050 złotych a dofinansowanie 906 950 złotych. Projekt realizowany jest od 01.01.2010 r. do 31.12.2013r.

IV. Wybrane inicjatywy i przedsięwzięcia PUP w Krośnie w latach 2007-2010

Rok 2007

1. Aktywny udział w Targach Kariery „Polka Potrafi”. Targi te odbywały się z inicjatywy AVON Cosmetics na krośnieńskim rynku. Misją akcji „Polka potrafi” jest poprawa jakości życia zawodowego i osobistego kobiet w całej Polsce. PUP Krosno uczestniczył w tej akcji (przygotował stanowisko, na którym pracownicy PUP promowali usługi urzędu, przedstawiali oferty pracy w kraju i zagranicą, informował o szkoleniach realizowanych przez urząd).

2. Współpraca z OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Krośnie w realizacji projektu promocja i pomoc w naborze bezrobotnych „18-24 Czas na samodzielność”. Projekt

współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, priorytet I, Działanie 1.5 schemat B.

W Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP odbyły się Targi Pracy „Otwarcia na wyzwania”, w których uczestniczyli także pracownicy PUP w Krośnie.

3. Współpraca z Podkarpacką Izbą Gospodarczą w Krośnie w realizacji projektu EQUAL „Czas na pracę – praca na czas”.

4. Współpraca z Podkarpacką Izbą Gospodarczą w Krośnie w zakresie realizacji projektu „Razem na rzecz aktywizacji zawodowej podkarpackich kobiet”. Celem projektu był wzrost aktywności jednostek i grup społecznych w życiu publicznym na terenie województwa podkarpackiego, poprzez wypracowanie nowatorskich rozwiązań istniejących problemów związanych z aktywizacją zawodową kobiet w oparciu o utworzoną lokalną koalicję instytucji rynku pracy, przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych i przedsiębiorstw. Pośrednicy pracy PUP Krosno brali udział w prowadzeniu dwudniowych warsztatów dotyczących problemów kobiet na lokalnym rynku pracy.

5. PUP Krosno aktywnie uczestniczył w Forum „Kształcenie zawodowe a rynek pracy”, poświęconym kształceniu zawodowemu w krośnieńskich szkołach ponadgimnazjalnych oraz lokalnemu rynkowi pracy. Uczestnikami byli przedstawiciele władz samorządowych i oświatowych oraz pracodawcy. Urząd przedstawił prezentację „Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Krośnie”. Kuratorium przedstawiło prezentację na temat absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Pracodawcy prezentację na temat jakości kształcenia. Celem Forum było wskazanie władzom oświatowym kierunków naborów w latach następnych, podkreślenie znaczenia jakości kształcenia.

6. Warsztaty informacyjne na temat „ABC przedsiębiorczości – procedury zakładania własnej firmy” dla uczniów kończących technikum w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Jana Szczepanika w Krośnie. Z warsztatów skorzystało 145 uczniów podzielonych na 5 grup.

7. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Krosno i krośnieńskim”. Opracowany został w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniach MGIP-01 oraz w oparciu o badania ankietowe przeprowadzone w szkołach ponadgimnazjalnych i zakładach pracy

8. W celu ułatwienia i polepszenia dostępu do informacji o rynku pracy oraz upowszechnienia korzystania z nowoczesnych technik informacyjno – komunikacyjnych, Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie uruchomił system "kiosków multimedialnych" we wszystkich Urzędach Gmin Powiatu Krośnieńskiego (zakupionych zostało w tym celu 11 infokiosków).

Sieć infomatów (kiosków multimedialnych) i komputerów z dostępem do internetu pozwala osobom bezrobotnym na:

- bezpłatne korzystanie z usługi pośrednictwa pracy z wykorzystaniem internetu,
- łatwy dostęp do dużej liczby ofert zatrudnienia i innych informacji z rynku pracy.

Rok 2008

Krośnieńskie Huty Szkła

Dnia 08.04.2008 r. do tut. Urzędu wpłynęło zawiadomienie o konieczności zastosowania zwolnień grupowych z podaną przyczyną zamierzonej redukcji zatrudnienia. Krośnieńskie Huty Szkła "KROSNO" S.A zaplanowały zwolnić grupę około 1200 osób ze wszystkich grup zawodowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie, adresowane do zwalnianych pracowników:

1. Dnia 11.04.2008 r. PUP w Krośnie przesłał do KHS Kwestionariusz Analityczny Zwolnień Grupowych z prośbą o wypełnienie. Uzyskane informacje pozwoliłyby na zaplanowanie i podjęcie stosownych działań adresowanych do zwalnianej grupy osób.
2. 14.04.2008 r. w Krośnie zebrali się przedstawiciele Parlamentu, Władz Samorządowych, instytucji rynku pracy oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” i zwrócili się z prośbą i apelem do Pana Zdzisława Sawickiego Przewodniczącego Rady Nadzorczej Grupy Kapitałowej „KROSNO” S.A o dogłębne przeanalizowanie zasadności zwolnień grupowych oraz wystąpili z propozycją spotkania w powyższej sprawie w Krośnie. W spotkaniu tym uczestniczył Dyrektor PUP. Główny akcjonariusz potwierdził konieczność dokonania zwolnień, oświadczono również, że firma nie zamierza realizować programu uzgodnionego z PUP na rzecz zwalnianych (art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), ponieważ nie posiada na ten cel środków finansowych. Firma nie utworzyła Funduszu Szkoleniowego w związku z tym nie jest możliwe dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy ewentualnych szkoleń dla pracowników będących w okresie wypowiedzenia. Firma nie jest zainteresowana ewentualnymi szkoleniami w celu przesunięcia zwalnianych na inne stanowiska w zakładzie macierzystym.
3. W dniu 08.05.2008 r. PUP w Krośnie wystąpił z inicjatywą zorganizowania na terenie Huty spotkania z przedstawicielami Związków Zawodowych działających na terenie zakładu. Termin spotkania ustalono na 20.05. 2008 r. Na spotkanie zaproszono też przedstawiciela firmy zainteresowanej przyjęciem do pracy kilku zespołów hutniczych.
4. W dniu 20.05.2008 r. w trakcie spotkania przedstawiciele pracodawcy przedstawili powody zwolnień grupowych /trudna sytuacja ekonomiczno – finansowa związana ze spadkiem zamówień, niskim kursem walut: USD, EURO, wzrostem kosztów produkcji w tym w szczególności wzrostem kosztów gazu/. Wyjaśniono, dlaczego do tej pory nie został wypełniony i przesłany Kwestionariusz Analityczny – do końca nie była znana ostateczna liczba osób przewidzianych do zwolnienia. Użyto określenia, że lista osób przewidzianych do zwolnienia jest „żywa” i cały czas się zmienia, ponieważ osoby wytypowane do zwolnienia często z tej listy zostają wykreślone, po interwencji np. związków zawodowych. Pracownicy PUP przedstawili usługi urzędu,

zaproponowano zorganizowanie punktu informacyjno – doradczego, zorganizowanie rejestracji na terenie zakładu, dostarczono karty rejestracyjne oraz materiały informacyjne. Poinformowano o możliwości pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową zwalnianych osób. Propozycja pracodawcy zaproszonego na spotkanie nie znalazła uznania, ponieważ oświadczono, że nie będzie zwolnień osób o wysokich kwalifikacjach, a jedynie osoby z personelu pomocniczego, najmniej przydatne dla zakładu oraz osoby często przebywające na zwolnieniach lekarskich.

5. W dniu 21.06.br PUP Krosno złożył wniosek o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy na aktywizację zwalnianych osób z Krośnieńskich Hut Szkła i w dniu 30.06. br. decyzją Ministra otrzymał zwiększenie limitu środków FP na zadania aktywne o wnioskowany 1 milion złotych.
6. W dniu 30.06.2008 r. w Centrum Dialogu Społecznego odbyło się spotkanie z Panią Czesławą Ostrowską Minister Pracy – w spotkaniu uczestniczyła Dyrektor PUP Krosno, przedstawiciele związków zawodowych z zakładów zamierzających dokonać zwolnień grupowych.
7. Od lipca 2008r.. rozpoczęto realizację programów mających na celu powrót do zatrudnienia osób zwalnianych z KHS. Łącznie usługami planowano objąć 250 osób.

Rok 2009

Porozumienia z partnerami o współpracy przy realizacji projektów.

1. Porozumienie w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników - zawarte pomiędzy PUP w Krośnie a Państwowym Przedsiębiorstwem Użyteczności Publicznej Poczta Polska.
2. Porozumienie o stałej współpracy w zakresie wzajemnego wspierania podejmowanych inicjatyw na rzecz społeczności romskiej zawarte pomiędzy Stowarzyszeniem Kulturalno Społecznym Romów w Polsce „Centrum Kultury Romów w Polsce” a PUP w Krośnie
3. Porozumienie zawarte pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej a PUP w Krośnie w celu współpracy w ramach realizacji projektu „Czas na aktywność w gminie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wszystkie Gminy.
4. Porozumienie zawarte pomiędzy PUP w Krośnie a Centrum Informacyjno – Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia w ramach projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Założeniem projektu jest dołączenie do Systemu *Zielonej Linii* jak największej liczby jednostek Publicznych Służb Zatrudnienia na zasadach wsparcia Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego. Integracja informacji o działaniach realizowanych przez służby zatrudnienia w jednym miejscu poprawi przepływ informacji między Centrum Informacyjno – Konsultacyjnym a urzędami pracy, dzięki czemu realizowana usługa będzie oparta

na bieżącej informacji. Realizacja usługi zwiększy dostęp do aktualnej informacji bez konieczności bezpośredniego kontaktu z urzędami pracy.

5. Przystąpienie do udziału w Projekcie „Podkarpacki Portal Pracy”. Na portalu w przystępnej formie zgromadzona jest informacja na temat podkarpackich instytucji rynku pracy i oferowanych przez nie usług. Podkarpacki Portal Pracy daje korzystającym z niego instytucjom możliwość dodatkowej promocji podejmowanych działań, pozyskania szerszego grona odbiorców dla swojej oferty oraz nawiązania kontaktów i współpracy z innymi instytucjami z terenu województwa.
6. Porozumienie w sprawie współpracy przy realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL 2007 – 2013, Projekt „Podkarpacki projekt wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki” zawarte pomiędzy WYG International Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie a PUP w Krośnie.

Współpraca z:

1. Podkarpacką Agencją Konsultingowo Doradczą Sp. z o.o. jako realizatorem projektu „Centrum Wspierania Ekonomii Społecznej w Jaśle”. Pracownik PUP w Krośnie bierze udział w roboczych spotkaniach organizowanych przez Agencję, jak również wziął udział w wyjazdowym spotkaniu w Ośrodkach Wspierania Ekonomii Społecznej, które odbyło się w Krakowie.
2. Spotkanie z samorządowcami w sprawie omówienia aktualnej sytuacji na rynku pracy, zwolnień grupowych w regionie, znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, współpracy z OPS.
3. Współpraca z Firmą BD Center Consulting z Rzeszowa przy realizacji wywiadów z osobami długotrwale bezrobotnymi w ramach projektu „SKUTECZNIE PRZECIWIW DŁUGOTRWAŁEMU BEZROBOCIU – Podniesienie efektywności wsparcia dla bezrobotnych długotrwale poprzez zapewnienie instytucjom rynku pracy dostępu do informacji”.
4. Współpraca z Centrum Doradztwa Strategicznego s.c z Krakowa, przy realizacji pilotażowego projektu „Trajektorie migracyjne województwa podkarpackiego”. Celem badań było sprawdzenie zainteresowania emigracją zarobkową mieszkańców województwa podkarpackiego.
5. Zorganizowanie spotkania z Ośrodkami Pomocy Społecznej - „System pomocy społecznej w świetle obowiązujących przepisów prawnych – współpraca z urzędami pracy”.
6. Udział pracownika urzędu w cyklu seminariów organizowanych przez Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie w ramach projektu „Podkarpacki Monitoring Rynku Pracy i Edukacji” – celem projektu jest dostarczenie osobom pozostającym bez zatrudnienia, instytucjom rynku pracy i instytucjom edukacyjnym kompleksowej wiedzy o zapotrzebowaniu na określone zawody i kwalifikacje w

gospodarce regionalnej w oparciu o badania i prognozy sytuacji w poszczególnych sektorach i branżach oraz lokalnych rynkach pracy.

Rok 2010

Współpraca PUP w Krośnie z partnerami rynku pracy.

1. PUP w Krośnie podpisał kolejne porozumienia regulujące współpracę pomiędzy urzędem i instytucjami pomocy społecznej. Porozumienia uporządkowały sposoby postępowania przy aktywizacji zawodowej wspólnych klientów, zwłaszcza przy kierowaniu do udziału w kontrakcie socjalnym i uczestnictwa w projektach
2. PUP w Krośnie współpracuje z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Krośnie, Wyższą Szkołą Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, Podkarpacką Agencją Konsultingowo – Doradcą z Jasła, Ochotniczym Hufcem Pracy, jednostkami szkolącymi, szkołami pomnadgimnazjalnymi.
3. Współpraca z GDP Projekt z Krakowa przy realizacji projektu „Elastyczne formy zatrudnienia”.
4. Realizacja Projektu „Podkarpacki Portal Pracy”. W portalu umieszczane są informacje o aktualnych ofertach pracy pozyskanych przez PUP Krosno.
5. Uczestnictwo W Romskich Targach Pracy – kwiecień 2010 r.

Publikacje PUP w Krośnie

1. Biuletyn „**Bądź** na bieżąco” – kolorowa szata graficzna, nakład roczny 3000 sztuk. W Biuletynie zamieszczane są między innymi ciekawe artykuły z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia, wywiady z ludźmi, którzy po otrzymaniu dotacji z Urzędu Pracy rozpoczęli działalność gospodarczą. Biuletyn kierowany jest do osób bezrobotnych, pracodawców, instytucji szkoleniowych.
2. „Poradnik dla osób zwolnionych z pracy” – poradnik został podzielony na dwie części. Część pierwsza „Rejestracja – uprawnienia i obowiązki osób bezrobotnych”, oraz część druga „Świadczenia przedemerytalne”. Poradniki przekazywano do zakładów, w których wystąpił problem zwolnień grupowych, min: KHS, NOWY STYL, DECO GLASS, EKO STYL.
3. Poradnik „Jak napisać życiorys i list motywacyjny” – poradnik jest przygotowany dla klientów urzędu pracy, którzy chcą w sposób profesjonalny przygotować dokumenty aplikacyjne.
4. „Poradnik dla pracodawców”, poradnik zawiera informacje na jaką pomoc ze strony urzędu może liczyć pracodawca, zatrudniając osobę bezrobotną.
5. Informator „Zostań Przedsiębiorcą. Załóż firmę przy finansowym wsparciu PUP w Krośnie”. Informator w sposób szczegółowy i przystępny opisuje czynności, jakie osoba bezrobotna zainteresowana założeniem własnej firmy musi podjąć, aby otrzymać dotację.

6. Poradnik „Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej” – poradnik w profesjonalny sposób udziela porad jak przygotować się dobrze do rozmowy kwalifikacyjnej.
7. Ulotki na temat: Indywidualnego Planu Działania, Klubu Pracy, Poradnictwa Zawodowego.
8. Raport z badań – Analiza efektywności wydatkowania środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2004-2008 w ramach realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie projektu „Profesjonalny Urząd Pracy” opracowany przez Instytut Gospodarki Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (500 sztuk).
9. Publikacja „Lokalne rynki pracy Podkarpacia na początku XXI wieku. Studium na przykładzie terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie”
10. „Informator o usługach Centrum Aktywizacji Zawodowej dla bezrobotnych”,
11. „Ulotka i terminarzyk Indywidualny Plan Działania”,
12. Ulotka o szkoleniach w klubie pracy,
13. Opracowanie Rankingu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie M.Krosno i Krośnieński- opracowania cykliczne od 2006r.

Opracowanie PUP Krosno
Jacek Miś
Regina Chrzanowska