



**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KROŚNIEŃSKIM
W 2019 ROKU.**

- lipiec 2020 -

SPIS TREŚCI

Wstęp

- Cel opracowania.....	3
- Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.....	3
- Metodologia opracowania i definicje.....	8
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy.....	9
- Napływ bezrobotnych wg zawodów	12
- Analiza ofert pracy.....	18
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	36
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	39
Podsumowanie.....	43

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz U. z 2019 r. poz. 1482, zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 2011). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien by sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganę. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;

2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;

3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;

4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **133** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **445** grup elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2455** zawodów i specjalności

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kompetencji

	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
		dużych	średnich	elementarnych			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	159	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2	Specjaliści	6	31	99	712	4	5, 6, 7, 8
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	494	3	3, 4
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	12	39	131	2, 3	3, 4

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	340	2	2, 3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	RAZEM	43	133	444	2366		

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie

dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy wykonujący prace proste.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Stopa bezrobocia na koniec 2019r.

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	5,1%
Woj. podkarpackie	7,7%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	3,7%
Powiat krośnieński	5,0%
Miasto Krosno	2,2%

Źródło: Dane MRPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **2536** bezrobotnych, w tym **1368** kobiet (54 %).

Z powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych było **1841** bezrobotnych (55% to kobiety). Stanowili oni 73% ogółu zarejestrowanych w PUP Krosno.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno na koniec 2019r.

Rejon	Ogółem	Kobiety
Krosno	695	347
Powiat krośnieński	1841	1021
Ogółem	2536	1368

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim na koniec grudnia 2019r. wynosiła **5,0%** i była zbliżona do stopy bezrobocia w Polsce i prawie 3 punkty procentowe niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

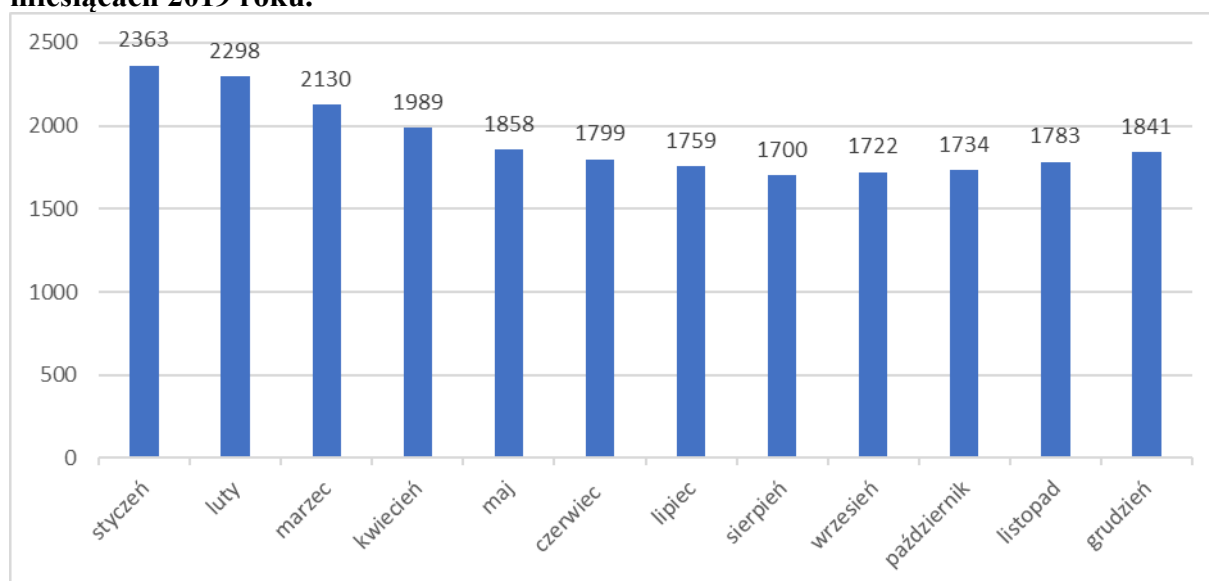
W porównaniu z rokiem 2018 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%. Liczba bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku zmniejszyła się o 16%.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2019 r. odnotowano (łącznie powiat m. Krosno i powiat krośnieński):

- 637 bezrobotnych do 30 roku życia tj. 25,1 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 276 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 10,9 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 1037 długotrwale bezrobotnych, tj. 40,9 %,
- 748 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 29,5 %,
- 741 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 29,2 %,
- 434 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 17,1 %,
- 402 korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej tj. 15,9 %,
- 523 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,6 %,
- 304 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 12 %,

W rejestrach zauważa się największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, pow. 50 roku życia oraz bez kwalifikacji zawodowych.

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2019 do końca grudnia 2019 zmniejszyła się aż o 522 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce w okresie od lutego do sierpnia.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa na koniec 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	166
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	87
5153	Gospodarze budynków	57
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34
5141	Fryzjerzy	33
7222	Ślusarze i pokrewni	33
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	31
5120	Kucharze	26
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	26
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22
4321	Magazynierzy i pokrewni	20

5131	Kelnerzy	20
9412	Pomoce kuchenne	19
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	18
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	17

Źródło: Dane MRPiPS

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Do powyższych 21 grup zawodów należało 43% stanu wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie krośnieńskim w 2019 roku.

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

Na koniec grudnia 2019r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **1841** bezrobotnych (w tym 1021 kobiet).

W 2019 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu krośnieńskiego łącznie **3998** posiadających zawód.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się w 2019r 35 osób w 17 zawodach. Najwięcej:

- Kierownik sklepu / supermarketu - 12
- Wyższy urzędnik samorządowy - 3

2. W grupie **specjalistów** zarejestrowało się w 2019 roku **504** osoby w 153 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Specjalista administracji publicznej - 24
- Pedagog - 23
- Asystent prawny - 22
- Pielęgniarka - 19
- Ekonomista - 19
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 18
- Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych - 14
- Specjalista do spraw logistyki - 12
- Inżynier technologii żywności - 10
- Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne - 9
- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska - 9
- Fizjoterapeuta - 9
- Specjalista do spraw sprzedaży - 9
- Nauczyciel wychowania fizycznego - 8
- Nauczyciel nauczania początkowego - 8
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 8

Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły kierunki związane z administracją i pracami biurowymi oraz oświatą.

Grupa ta w stosunku do całego napływu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowiła 13%.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowało się **385** osób w 102 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Technik żywienia i usług gastronomicznych* - 26
- Technik ekonomista* - 25
- Technik informatyk* - 15
- Przedstawiciel handlowy - 14
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 13

- Technik pojazdów samochodowych* - 12
- Technik farmaceutyczny* - 12
- Księgowy - 12
- Plastyk* - 12
- Technik mechanik* - 10
- Technik administracji* - 10
- Opiekun osoby starszej* - 10
- Technik budownictwa* - 9
- Technik mechanizacji rolnictwa* - 9
- Technik masażysta* - 8
- Technik organizacji reklamy* - 8

Grupa ta stanowi 10% ogółu rejestrowanych z tego powiatu.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowano **203** osoby w 30 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Magazynier - 63
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 46
- Technik prac biurowych* - 14
- Technik obsługi turystycznej* - 10
- Operator wprowadzania danych - 8
- Recepcjonista - 8

Grupa ta stanowi 5% ogółu rejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **737** osób z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca* - 272
- Robotnik gospodarczy - 75
- Kucharz* - 59
- Fryzjer* - 46
- Kasjer handlowy - 43
- Kelner* - 39
- Doradca klienta - 33
- Barman - 20
- Technik handlowiec* - 15

- Kosmetyczka - 13
- Pracownik ochrony fizycznej - 13
- Sprzedawca w stacji paliw - 10
- Asystent nauczyciela w szkole - 10

Grupa ta stanowiła 18% ogółu rejestrowanych z tego powiatu w 2015 roku.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowano **33 bezrobotnych**, z czego największą ilość stanowili:

- Zbieracz owoców, ziół i innych roślin - 11
- Robotnik leśny - 10
- Drwal / pilarz drzew - 7

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się w 2019 roku **670** osób w 121 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz* - 66
- Spawacz - 34
- Mechanik pojazdów samochodowych* - 29
- Cukiernik* - 29
- Hutnik dmuchacz szkła - 25
- Murarz - 15
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - 14
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 14
- Sortowacz-brakarz szkła - 14
- Piekarz* - 13
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni - 13
- Szwaczka ręczna - 13
- Krawiec* - 12
- Cieśla* - 11
- Stolarz* - 11

22% bezrobotnych, rejestrujących się w 2019r z powiatu krośnieńskiego reprezentowało tę grupę.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowało się w 2019 roku **296** osób w 70 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu ciężarowego - 31
- Kierowca samochodu dostawczego - 29
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 19
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 17
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 14
- Monter mebli - 12
- Kierowca samochodu osobowego - 11
- Szwaczka maszynowa - 10

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią ponad 7% wszystkich zarejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **635** osób w 51 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Pomocniczy robotnik budowlany - 91
- Pakowacz ręczny - 77
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 77
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 46
- Pomoc kuchenna - 46
- Sortowacz - 40
- Robotnik magazynowy - 39
- Pomocniczy robotnik szklarniowy - 24
- Pomocniczy robotnik polowy - 22
- Sortowacz surowców wtórnych - 22
- Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 20
- Sprzątaczkę biurowa - 18
- Pokojowa - 13

Liczba zarejestrowanych z tej grupy stanowiła 16% ogółu.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowanych było **3** osoby (3 żołnierzy szeregowych).

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	295
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	170
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	77
5153	Gospodarze budynków	75
4321	Magazynierzy i pokrewni	68
7222	Ślusarze i pokrewni	66
5120	Kucharze	63
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	63
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	58
5141	Fryzjerzy	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47
9412	Pomoce kuchenne	47
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	45
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	44

Źródło: MRPiPS

Wśród bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego, które zarejestrowały się w 2019 roku to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 12% ogółu rejestrowanych bezrobotnych z tego powiatu.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi.

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi.

Zauważa się znaczny spadek bezrobotnych w porównaniu do stycznia 2019 – stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,7%. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 1604. Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie gwarantuje znalezienia odpowiedniej pracy. Często problemem jest brak doświadczenia

zawodowego, długą przerwą w wykonywaniu zawodu, nieaktualna wiedza i umiejętności, brak motywacji do podejmowania pracy.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy, błędnego czy też nieprzemysłanego wyboru kierunku kształcenia (niezgodnego z zainteresowaniami i predyspozycjami).

Pomimo bardzo niskiego bezrobocia duża część bezrobotnych nadal ma problem ze znalezieniem pracy. Wynika to głównie z niskich kwalifikacji, braku motywacji do podejmowania pracy przy nadal niskich wynagrodzeniach oferowanych na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych, niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Zauważa się znaczny odsetek osób pracujących w szarej strefie. Rozszerzanie pomocy socjalnej również nie sprzyja zwiększaniu motywacji do podejmowania zatrudnienia.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Znaczna grupa to osoby pracujące za granicą i rejestrujące się na krótki okres pomiędzy pobytami poza krajem. Osoby te nie planują podejmowania pracy w Polsce w najbliższym czasie ze względu na równice w zarobkach.

Analiza ofert pracy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska).

Do charakterystycznych cech lokalnego rynku należy zaliczyć:

- zdecydowaną przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,

- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- duża liczba małych gospodarstw rolnych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju,
- wyjazdy w poszukiwaniu zatrudnienia poza granicami kraju.

W 2019 roku realizowano 1939 ofert pracy z czego 823 ofert pochodziło z powiatu krośnieńskiego (42%).

760 ofert pracy dotyczyło miejsc subsydiowanych i staży. To 40% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2019 roku w oparciu o wielkie grupy zawodów.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	855	182	1037
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	7	10
SPECJALIŚCI	63	56	119
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	48	23	71
PRACOWNICY BIUROWI	75	1	76
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	229	23	252
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	176	16	192
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	62	56	118
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	190	0	190
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	30,00%	70,00%	100%
SPECJALIŚCI	52,94%	47,06%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	67,61%	32,39%	100%

PRACOWNICY BIUROWI	98,68%	1,32%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,87%	9,13%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,67%	8,33%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	52,54%	47,46%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,35%	3,85%	0,09
SPECJALIŚCI	7,37%	30,77%	0,24
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,61%	12,64%	0,44
PRACOWNICY BIUROWI	8,77%	0,55%	15,96
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,78%	12,64%	2,12
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,05%	0,00%	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,58%	8,79%	2,34
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,25%	30,77%	0,24
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,22%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane MPiPS

Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w 112 elementarnych grupach zawodów Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

Tabela nr. 7 Napływ ofert pracy wg elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	83
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	76
5153	Gospodarze budynków	49
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43

9412	Pomoce kuchenne	30
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	28
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	26
5120	Kucharze	24
7212	Spawacze i pokrewni	22
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19
5131	Kelnerzy	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18
2292	Fizjoterapeuci	17
5312	Asystenci nauczycieli	14
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	12
4120	Sekretarki (ogólne)	11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	10
4321	Magazynierzy i pokrewni	9
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	9
5141	Fryzjerzy	8
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	8
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6
7222	Ślusarze i pokrewni	6

Źródło: Dane MPiPS

Tabela nr 8. Oferty pracy wg zawodów.

Kod	ZAWODY	Napływ ofert pracy
933304	Robotnik magazynowy	83
522301	Sprzedawca*	75
515303	Robotnik gospodarczy	49
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	46
411004	Technik prac biurowych*	42
941201	Pomoc kuchenna	30
752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	26
235921	Pedagog	22
512001	Kucharz*	22
721204	Spawacz	22
513101	Kelner*	18
229201	Fizjoterapeuta	17
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	16
832202	Kierowca samochodu dostawczego	13
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12
412001	Sekretarka	11
523002	Kasjer handlowy	11
712906	Monter stolarki budowlanej	11
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	10
432103	Magazynier	9
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	9
751201	Cukiernik*	9
911207	Sprzątaczką biurowa	8
514101	Fryzjer*	7
514202	Kosmetyczka	7
524502	Sprzedawca w stacji paliw	7
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	7
741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	7

751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	7
311104	Technik geodeta*	6
722204	Ślusarz*	6
422602	Recepcjonista	5
531204	Asystent nauczyciela w szkole	5
621002	Robotnik leśny	5
752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	5
834206	Operator koparko-ładowarki	5
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	5

Źródło: Dane MRPiPS

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Szacuje się, iż do **urzędów pracy trafia około 20% ogółu ofert. Z tych 30% zgłoszonych ofert około 40% to oferty stażu oraz różnego rodzaju refundacje kosztów zatrudnienia.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Jest to wynikiem dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach związanych z obsługą magazynu, gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień. Coraz częściej pracodawcy dodają do tego wymóg posiadania motywacji i chęci do pracy.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Internecie została opracowana przez WUP na podstawie monitorowania najbardziej popularnych portali z ogłoszeniami o pracę.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie m. Krosno w 2019 roku.

Dane na podstawie tabel MRPiPS. Należy zaznaczyć iż ranking opracowany jest na podstawie bazy CBOP (oferty złożone do PUP, OHP oraz poprzez EURES). Jest to więc opracowanie na podstawie części ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE

Zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00

Źródło: Dane MRPiPS

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	0,25	0,67

Źródło: Dane MRPiPS

Niewielka liczba zawodów deficytowych może wynikać z faktu, iż z powiatu krośnieńskiego pochodzi większa część bezrobotnych (w zestawieniu z powiatem m. Krosno). Biorąc pod uwagę oferty pracy, sytuacja jest odwrotna. Większość ofert pochodzi z powiatu m. Krosno.

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych MPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów zrównoważonych.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	10
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3
2131	Biolodzy i pokrewni	3
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1
4214	Windykatorzy i pokrewni	1

Źródło: Dane MRPiPS

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7132	Lakiernicy	7,42	0,17	44,50
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3,50	0,08	42,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10,50	0,25	42,00
7121	Dekarze	2,25	0,08	27,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5,58	0,25	22,33
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,25	0,17	7,50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3,58	1,50	2,39

Źródło: Dane MRPiPS

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwal e	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowany ch (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesi ężna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		stan na koniec okresu	PUP				Internet	wskaźnik dostępno ści ofert pracy	wskaźnik długotrwał ego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	2	1	0	0		1,8333	0,0000		50,0000	1,0000
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	3	2	1	0	0	0		1,1667	0,0000		0,0000	0,6667
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	4	1	1	0	1		2,0833	1,0833	1,9231	100,0000	2,0000
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	3	1	0	0	0		1,2500	0,0000		0,0000	0,7500
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	2	1	0	2		1,2500	0,1667	7,5000	50,0000	0,6667
1412	Kierownicy w gastronomii	3	2	2	0	3	0	0,00	1,9167	0,2500	7,6667	0,0000	0,6667
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	13	14	7	2	0	0		8,0000	0,0000		28,5714	1,0769
2111	Fizycy i astronomowie	3	3	1	1	0	0		1,5833	0,0000		100,0000	1,0000
2113	Chemicy	3	3	1	0	0	1		0,7500	0,0833	9,0000	0,0000	1,0000
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	1	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	0,6667
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	5	0	0	0	0		0,5000	0,0000			1,2500
2131	Biolodzy i pokrewni	6	5	2	2	0	0		2,9167	0,0000		100,0000	0,8333
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	16	5	3	0	1		5,5000	0,0833	66,0000	60,0000	1,3333
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	5	0	0	0	0		0,8333	0,0000			2,5000
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	16	18	4	0	2	14	0,00	4,6667	2,3333	2,0000	0,0000	1,1250
2142	Inżynierowie budownictwa	13	15	4	1	0	1		4,5000	0,0833	54,0000	25,0000	1,1538
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	14	21	2	2	1	1	100,00	6,1667	0,1667	37,0000	100,0000	1,5000
2144	Inżynierowie mechanicy	8	7	2	0	0	2		1,8333	0,1667	11,0000	0,0000	0,8750
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	12	1	0	1	0	100,00	2,5833	1,0833	2,3846	0,0000	1,0000
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5	3	4	2	0	0		2,5833	0,0000		50,0000	0,6000
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	2	1	0	1		5,5000	0,0833	66,0000	50,0000	1,3000

2151	Inżynierowie elektrycy	8	8	0	0	0	1		0,6667	0,0833	8,0000		1,0000
2165	Kartografowie i geodeci	5	7	1	0	0	0		1,9167	0,0000		0,0000	1,4000
2166	Projektanci grafiki i multimediów	7	8	1	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	1,1429
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	5	1	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	0,8333
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	19	18	7	1	4	0	0,00	7,6667	1,3333	5,7500	14,2857	0,9474
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	6	2	0	0	0		1,1667	0,0000		0,0000	0,7500
2292	Fizjoterapeuci	9	11	2	0	17	0	23,53	2,2500	1,4167	1,5882	0,0000	1,2222
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	5	5	3	2	2	0	0,00	2,4167	0,1667	14,5000	66,6667	1,0000
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0	0	0		1,0833	0,0000			1,3333
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	26	11	6	1	0	0,00	15,1667	0,0833	182,0000	54,5455	1,1818
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	21	10	5	1	0	0,00	11,7500	0,0833	141,0000	50,0000	1,2353
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	9	1	0	2	0	0,00	1,1667	0,1667	7,0000	0,0000	1,5000
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	41	9	2	28	0	14,29	11,1667	2,3333	4,7857	22,2222	1,2424
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	6	0	0	0	0		0,1667	0,0000			1,0000
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	7	1	1	0	0		1,7500	0,0000		100,0000	1,7500
2413	Analitycy finansowi	2	2	1	0	0	0		0,5833	0,0000		0,0000	1,0000
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	46	44	17	6	2	0	100,00	14,3333	0,1667	86,0000	35,2941	0,9565
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	44	54	11	4	0	0		17,5000	0,0000		36,3636	1,2273
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	6	2	2	0	0		3,0833	0,0000		100,0000	2,0000
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	11	5	2	0	1		5,5000	0,0833	66,0000	40,0000	1,2222
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	11	3	0	0	11		4,5833	0,9167	5,0000	0,0000	1,2222
2514	Programiści aplikacji	3	3	1	1	0	1		1,5833	0,0833	19,0000	100,0000	1,0000
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej	5	6	1	1	0	0		2,1667	0,0000		100,0000	1,2000

	niesklasyfikowani												
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	6	7	0	0	0	0		0,6667	0,0000			1,1667
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	8	1	1	0	1		2,0000	0,0833	24,0000	100,0000	1,6000
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	25	8	4	0	0		8,7500	0,0000		50,0000	1,1364
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	1	0	0	0		0,2500	0,0000		0,0000	1,0000
2631	Ekonomiści	20	19	5	1	1	18	0,00	5,3333	1,5833	3,3684	20,0000	0,9500
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	2	1	0	0		1,7500	0,0000		50,0000	1,0000
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	2	3	1	0	0		1,8333	0,0000		33,3333	0,5000
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	8	1	0	0	0		2,3333	0,0000		0,0000	1,0000
2642	Dziennikarze	7	8	2	1	0	0		2,5833	0,0000		50,0000	1,1429
2643	Filolodzy i tłumacze	8	11	5	3	0	0		5,6667	0,0000		60,0000	1,3750
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	6	1	0	6	0	50,00	2,2500	0,5000	4,5000	0,0000	1,5000
3112	Technicy budownictwa	12	12	2	1	1	0	100,00	2,9167	0,0833	35,0000	50,0000	1,0000
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	10	1	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	1,2500
3115	Technicy mechanicy	32	37	4	1	2	2	0,00	5,4167	1,3333	4,0625	25,0000	1,1563
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	10	8	3	0	0	0		1,2500	0,0000		0,0000	0,8000
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	31	11	7	2	1	100,00	15,3333	0,2500	61,3333	63,6364	1,0690
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	3	3	2	1	0	100,00	3,0833	0,0833	37,0000	66,6667	1,0000
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5	3	4	1	0	0		2,4167	0,0000		25,0000	0,6000
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0	0	0		1,0833	0,0000			1,5000
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4	3	1	0	0	0		0,7500	0,0000		0,0000	0,7500
3213	Technicy farmaceutyczni	12	11	6	1	2	0	50,00	4,0000	0,1667	24,0000	16,6667	0,9167
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	4	1	0	0	0		1,5000	0,0000		0,0000	1,0000
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	15	5	2	1	0	100,00	6,0000	0,0833	72,0000	40,0000	1,0000
3251	Asystenci dentystyczni	5	4	3	0	0	0		1,8333	0,0000		0,0000	0,8000
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	10	6	3	3	0	33,33	5,5833	0,2500	22,3333	50,0000	0,9091
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	2	1	0	0		2,5000	0,0000		50,0000	1,0000

3256	Ratownicy medyczni	1	3	0	0	2	0	0,00	0,5000	0,1667	3,0000		3,0000
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	4	2	1	0	0,00	2,9167	0,0833	35,0000	50,0000	1,0000
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	1	0	0	0		0,6667	0,0000		0,0000	0,6667
3313	Księgowi	12	13	5	0	2	0	50,00	6,4167	0,1667	38,5000	0,0000	1,0833
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	28	12	4	0	0		11,7500	0,0000		33,3333	1,1200
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	6	1	0	0	0		1,2500	0,0000		0,0000	1,2000
3322	Przedstawiciele handlowi	15	21	5	1	1	19	0,00	6,5833	3,6667	1,7955	20,0000	1,4000
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	2	2	1	1	100,00	2,5833	0,1667	15,5000	100,0000	1,6667
3331	Spedytorzy i pokrewni	17	15	4	0	3	1	33,33	2,5000	0,3333	7,5000	0,0000	0,8824
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	3	1	0	0		4,5833	0,0000		33,3333	1,2222
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	18	10	5	5	0	80,00	11,5000	0,4167	27,6000	50,0000	1,0588
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	13	14	6	3	0	33,33	10,5000	0,2500	42,0000	42,8571	0,7222
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	1	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	1,0000
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	3	2	0	0	0		0,6667	0,0000		0,0000	0,6000
3431	Fotografowie	7	7	2	0	0	0		2,0833	0,0000		0,0000	1,0000
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	21	3	3	0	0		6,6667	0,0000		100,0000	1,4000
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	27	6	2	0	0		7,5833	0,0000		33,3333	1,0000
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	1	0	1	0	100,00	0,7500	0,0833	9,0000	0,0000	1,5000
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	21	3	0	2	0	50,00	5,0000	0,1667	30,0000	0,0000	1,3125
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60	69	35	13	43	0	81,40	37,1667	3,5833	10,3721	37,1429	1,1500
4120	Sekretarki (ogólne)	1	5	2	2	11	0	90,91	2,7500	0,9167	3,0000	100,0000	5,0000
4132	Operatorzy wprowadzania danych	8	10	10	5	0	0		10,6667	0,0000		50,0000	1,2500
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	11	6	3	1	0	0,00	6,6667	0,0833	80,0000	50,0000	1,1000
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	10	4	2	1	0	100,00	3,5000	0,0833	42,0000	50,0000	0,8333
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	3	1	0	0	0		0,5000	0,0000		0,0000	0,7500

4224	Recepcjoniści hotelowi	5	5	2	0	0	0		1,9167	0,0000		0,0000	1,0000
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	11	5	2	5	0	40,00	5,5833	0,4167	13,4000	40,0000	1,3750
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	13	5	2	5	0	100,00	7,5000	0,4167	18,0000	40,0000	1,1818
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	7	2	2	0	0		3,6667	0,0000		100,0000	1,4000
4321	Magazynierzy i pokrewni	68	78	20	4	9	1	55,56	23,3333	0,8333	28,0000	20,0000	1,1471
4412	Listonosze i pokrewni	2	5	2	2	0	0		3,0833	0,0000		100,0000	2,5000
4415	Pracownicy działów kadr	4	3	1	0	0	0		0,1667	0,0000		0,0000	0,7500
5120	Kucharze	63	77	26	9	24	0	45,83	31,7500	2,0000	15,8750	34,6154	1,2222
5131	Kelnerzy	39	34	20	7	18	0	38,89	17,6667	1,5000	11,7778	35,0000	0,8718
5132	Barmani	20	17	6	1	2	0	0,00	6,1667	0,1667	37,0000	16,6667	0,8500
5141	Fryzjerzy	56	63	33	15	8	0	25,00	32,5833	0,6667	48,8750	45,4545	1,1250
5142	Kosmetyczki i pokrewni	19	15	9	3	8	1	75,00	8,0000	0,7500	10,6667	33,3333	0,7895
5153	Gospodarze budynków	75	90	57	32	49	0	97,96	55,0833	4,0833	13,4898	56,1404	1,2000
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	1	2	0	0	0		1,0833	0,0000		0,0000	0,3333
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	4	3	2	0	0		2,4167	0,0000		66,6667	2,0000
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	295	295	166	61	76	15	67,11	168,5833	9,5833	17,5913	36,7470	1,0000
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	45	47	22	5	11	0	45,45	23,8333	0,9167	26,0000	22,7273	1,0444
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	15	5	4	1	1	100,00	5,5000	0,1667	33,0000	80,0000	1,5000
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	6	6	0	7	0	100,00	3,0000	0,5833	5,1429	0,0000	0,6000
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	1	4	0	75,00	1,1667	0,3333	3,5000	100,0000	1,0000
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	11	2	2	8	100,00	10,2500	1,8333	5,5909	18,1818	1,0000
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	4	3	3	0	66,67	3,5833	0,2500	14,3333	75,0000	1,0000
5312	Asystenci nauczycieli	11	11	2	0	14	0	57,14	2,5000	2,1667	1,1538	0,0000	1,0000
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	5	0	0	0	0		1,4167	0,0000			1,6667
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	12	7	4	0	0		7,9167	0,0000		57,1429	1,2000
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	4	1	0	0		3,5000	0,0000		25,0000	0,9000
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	25	14	6	2	0	0,00	14,9167	0,1667	89,5000	42,8571	1,1905
6113	Ogrodnicy	1	3	1	1	4	0	75,00	1,9167	0,3333	5,7500	100,0000	3,0000

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	17	19	10	3	5	0	0,00	9,5833	0,4167	23,0000	30,0000	1,1176
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	11	9	6	0	0	0		3,0000	0,0000		0,0000	0,8182
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	9	4	1	0	0		3,3333	0,0000		25,0000	1,8000
7112	Murarze i pokrewni	26	33	12	6	3	1	33,33	16,2500	0,3333	48,7500	50,0000	1,2692
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	2	3	0	0	0		0,9167	0,0000		0,0000	0,5000
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	14	6	3	0	0		5,4167	0,0000		50,0000	0,9333
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	15	6	1	2	0	50,00	4,8333	0,1667	29,0000	16,6667	0,9375
7116	Robotnicy budowy dróg	5	7	1	0	0	0		1,4167	0,0000		0,0000	1,4000
7121	Dekarze	5	4	3	2	1	0	0,00	2,2500	0,0833	27,0000	66,6667	0,8000
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	9	4	2	3	0	100,00	4,5833	0,2500	18,3333	50,0000	1,2857
7124	Monterzy izolacji	9	9	4	2	0	0		4,5000	0,0000		50,0000	1,0000
7125	Szklarze	9	12	3	1	2	0	0,00	3,2500	0,1667	19,5000	33,3333	1,3333
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	31	9	4	3	0	100,00	10,4167	0,2500	41,6667	44,4444	1,0690
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	1	0	0	0		1,1667	0,0000		0,0000	1,5000
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	19	5	1	14	0	7,14	5,0000	1,1667	4,2857	20,0000	1,1875
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	13	4	2	2	0	0,00	5,9167	0,1667	35,5000	50,0000	1,6250
7132	Lakiernicy	13	12	8	4	2	0	50,00	7,4167	0,1667	44,5000	50,0000	0,9231
7212	Spawacze i pokrewni	38	38	15	7	22	14	100,00	14,5000	3,0000	4,8333	46,6667	1,0000
7213	Blacharze	6	5	2	0	3	0	0,00	3,2500	0,2500	13,0000	0,0000	0,8333
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	11	4	1	1	0	0,00	3,1667	0,0833	38,0000	25,0000	1,1000
7222	Ślusarze i pokrewni	66	76	33	14	6	0	66,67	32,4167	0,5000	64,8333	42,4242	1,1515
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51	64	24	9	18	0	5,56	27,4167	1,5000	18,2778	37,5000	1,2549
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35	42	15	5	12	0	75,00	16,3333	1,0000	16,3333	33,3333	1,2000
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	8	5	2	5	1	20,00	3,5833	1,5000	2,3889	40,0000	0,8889
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	4	3	1	0	0	0		0,8333	0,0000		0,0000	0,7500
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	58	62	26	11	0	0		24,5000	0,0000		42,3077	1,0690
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy	15	17	11	4	0	0		8,9167	0,0000		36,3636	1,1333

	ceramiki, szkła i pokrewni												
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	3	7	4	0	0		6,0833	0,0000		57,1429	0,5000
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	5	5	0	0		5,6667	0,0000		100,0000	1,5000
7322	Drukarze	5	5	2	1	1	0	0,00	2,4167	0,0833	29,0000	50,0000	1,0000
7323	Introrigatorzy i pokrewni	3	3	0	0	0	0		1,1667	0,0000			1,0000
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	14	5	3	5	0	100,00	5,9167	0,4167	14,2000	60,0000	1,1667
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	15	15	7	3	8	0	75,00	7,9167	1,6667	4,7500	42,8571	1,0000
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	4	0	0	0	0		0,6667	0,0000			2,0000
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	3	1	1	0	100,00	2,9167	0,0833	35,0000	33,3333	1,2500
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	9	3	2	0	0		4,5833	0,0000		66,6667	1,2857
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46	45	34	12	19	0	42,11	32,8333	1,5833	20,7368	35,2941	0,9783
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	40	9	3	11	0	9,09	14,4167	1,9167	7,5217	33,3333	1,2903
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	9	15	5	3	26	0	0,00	6,0000	2,1667	2,7692	60,0000	1,6667
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12	10	10	6	0	0		10,2500	0,0000		60,0000	0,8333
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	21	7	4	0	0		9,9167	0,0000		57,1429	1,6154
7534	Tapicerzy i pokrewni	11	11	4	1	0	0		3,5000	0,0000		25,0000	1,0000
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	3	0	0	0	0		0,4167	0,0000			1,0000
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	9	14	6	2	0	0		7,5000	0,0000		33,3333	1,5556
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	6	12	5	4	0	0		7,3333	0,0000		80,0000	2,0000
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	8	8	4	2	2	0	100,00	3,3333	0,1667	20,0000	50,0000	1,0000
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	3	5	2	0	0		3,6667	0,0000		40,0000	0,6000
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	5	1	0	0	0		1,4167	0,0000		0,0000	1,2500
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23	26	13	5	13	0	7,69	11,0000	3,0833	3,5676	38,4615	1,1304
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	6	2	1	0	0		2,2500	0,0000		50,0000	1,5000
8152	Operatorzy maszyn tkackich i	4	5	0	0	0	0		1,1667	0,0000			1,2500

	dziewiarskich												
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10	8	6	0	1	0	100,00	5,4167	0,0833	65,0000	0,0000	0,8000
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8	9	8	4	0	0		6,1667	0,0000		50,0000	1,1250
8157	Operatorzy maszyn do prania	6	5	2	0	0	0		1,5000	0,0000		0,0000	0,8333
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	17	5	1	0	0		6,3333	0,0000		20,0000	1,3077
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	29	33	14	6	5	0	80,00	13,5833	0,4167	32,6000	42,8571	1,1379
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	15	15	7	2	0	0		6,2500	0,0000		28,5714	1,0000
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	6	1	1	0	0		2,8333	0,0000		100,0000	1,2000
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	2	0	0		3,3333	0,0000		50,0000	0,8000
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	15	8	5	0	0		9,9167	0,0000		62,5000	1,6667
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	10	2	3	0	0,00	7,0000	0,2500	28,0000	20,0000	0,9444
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47	42	17	1	13	0	53,85	13,5000	1,0833	12,4615	5,8824	0,8936
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	8	3	0	3	0	66,67	1,9167	0,2500	7,6667	0,0000	1,3333
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	33	18	10	10	56	10,00	17,5833	5,5000	3,1970	55,5556	1,0313
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	6	5	3	1	0	100,00	4,7500	0,0833	57,0000	60,0000	1,2000
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	4	2	5	0	40,00	3,9167	0,4167	9,4000	50,0000	1,1667
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	19	23	4	0	5	0	20,00	3,9167	0,4167	9,4000	0,0000	1,2105
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	5	5	2	0	0		3,1667	0,0000		40,0000	0,8333
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63	76	31	13	9	0	55,56	35,5000	0,7500	47,3333	41,9355	1,2063
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	5	0	0	1	0	0,00	1,7500	0,0833	21,0000		2,5000
9122	Czyściciele pojazdów	2	2	2	1	0	0		1,0833	0,0000		50,0000	1,0000
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	6	5	3	0	0	0		1,8333	0,0000		0,0000	0,8333
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	22	29	12	2	0	0		7,4167	0,0000		16,6667	1,3182
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w	2	0	4	2	0	0		3,0833	0,0000		50,0000	0,0000

	hodowli zwierząt												
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	29	30	16	4	0	0		11,8333	0,0000		25,0000	1,0345
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	12	15	7	1	0	100,00	13,5833	0,0833	163,0000	46,6667	1,0000
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91	92	48	29	46	0	36,96	45,3333	3,8333	11,8261	60,4167	1,0110
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	77	69	34	8	0	0		30,1667	0,0000		23,5294	0,8961
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	170	184	87	34	10	0	70,00	84,5000	0,8333	101,4000	39,0805	1,0824
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	45	23	11	83	0	0,00	23,7500	6,9167	3,4337	47,8261	1,0000
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	7	7	1	0	1	0	0,00	1,4167	0,0833	17,0000	0,0000	1,0000
9412	Pomoce kuchenne	47	55	19	7	30	0	30,00	22,6667	2,5000	9,0667	36,8421	1,1702
9611	Ładowacze nieczystości	4	4	3	3	1	0	0,00	3,6667	0,0833	44,0000	100,0000	1,0000
9612	Sortowacze odpadów	27	22	11	2	3	0	0,00	8,5000	0,2500	34,0000	18,1818	0,8148
9613	Zamiacze i pokrewni	2	3	0	0	0	0		0,8333	0,0000			1,5000
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	3	3	1	0	0		2,2500	0,0000		33,3333	0,7500
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	13	8	5	0	40,00	11,4167	0,4167	27,4000	61,5385	1,1818

Źródło: na podstawie tabeli MRPiPS

Powyższa tabela nr 13 przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Zawarto w niej niemal wszystkie występujące elementarne grupy zawodów występujące w tym powiecie w 2019 roku.

Tabela nr 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1322	Kierownicy w górnictwie	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Dane MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.

Elementem wykorzystanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Porównanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów ma dać

odpowieź, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to mamy wtedy do czynienia z równowagą w tym zakresie. Natomiast w sytuacji gdy umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to należy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów od strony podaźowej i popytowej. Część podaźowa dotyczy uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych, gdzie odsetek bezrobotnych liczymy jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Część popytowa przedstawia umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Odsetek ofert pracy obliczamy jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów. Zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu analizie poddawane są oferty pracy zamieszczane w PUP oraz te, które bezpośrednio trafiają na portale internetowe.

Tabela nr 15.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38
		Wykonywanie obliczeń	1,38
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,69
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,29
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,29

Dane MRPIPS

Dobrym uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 837	192	10,45%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	370	100	27,03%
zasadnicze zawodowe	538	17	3,16%
średnie ogólnokształcące	154	43	27,92%
policealne i średnie zawodowe	459	30	6,54%
wyższe	316	2	0,63%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	342	13	3,80%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	164	25	15,24%
liceum ogólnokształcące	106	37	34,91%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	1	12,50%
szkoła policealna	53	4	7,55%
wyższa	290	2	0,69%
brak danych źródłowych	869	110	12,66%

Źródło: Dane MPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Co dziesiąty bezrobotny nie posiadał zawodu. Największy odsetek osób bez zawodu to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym oraz ogólnym (ponad 27%).

Tabela nr 17. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. wg wykształcenia w %.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	24	28	8	24	16
Powiat kroś.	17	25	8	30	20
Ogółem	19	26	8	28	19

Źródło: Dane własne PUP Krosno

50% zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe. O 7% mniej niż z M. Krosna stanowił odsetek osób z wykształceniem wyższym.

11% stanowiły osoby bez udokumentowanego stażu pracy.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Za bezrobotnego **absolwenta** w tym zestawieniu uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Krosno.

Nawiązując do nowych zasad sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przedstawić analizę struktury zawodowej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy, która została przeprowadzona w oparciu o dane z aplikacji Monitoring Zawodów w systemie Syriusz oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN a dotyczącego szkół ponadgimnazjalnych - absolwenci roku szkolnego

2019/2020. Metodologia w tym zakresie wprowadza dwa mierniki: wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów - służący do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy oraz wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych - wskazujący jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów bądź w danym kierunku kształcenia. Wskaźniki te mają zastosowanie, gdy uczniowie, absolwenci oraz szkoły kształcenia należą do tego samego powiatu, a wszelkie dane monitorujące służą do wykorzystania dla jednego urzędu pracy. Część młodzieży uczy się poza terenem naszego powiatu co zniekształca wyniki badań. Znaczna część uczniów szkół powiatu m. Krosno sklei to mieszkańcy powiatów ościennych.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdaw.	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdaw.
zasadnicza szkoła zawodowa	77	57	20	10	25,97%	12,99%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	156	118	31	12	19,87%	7,69%
liceum ogólnokształcące	223	0	21	0	9,42%	
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	4		

Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów był niski. Wynika to z dobrej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowania dalszego kształcenia. Najwięcej bezrobotnych absolwentów było na koniec grudnia roku poprzedniego (26%). Odsetek ten znacznie zmniejszył się na koniec maja 2019r. – do 13%.

Z przedstawionych danych wynika, iż 77% absolwentów szkół zawodowych zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Podobnie było w przypadku absolwentów techników (76%).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	16	15	3	2	18,75%	12,50%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W IWONICZU	14	12	2	0	14,29%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W IWONICZU	8	3	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 IM. STANISŁWA STASZICA W KROŚNIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W KROŚNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6 IM. JANA SAS ZUBRZYCKIEGO W KROŚNIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	12	5	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W JEDLICZU	20	17	2	1	10,00%	5,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA W KROŚNIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 7 W KROŚNIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%

I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTYTUCJI 3 MAJA W KROŚNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ	20	0	1	0	5,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	19	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA Z DUKLI W DUKLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHALITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM	5	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU RYMANÓW S.A.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIEJSCU PIASTOWYM	87	0	4	0	4,60%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA BRZOWSKIEGO W KROŚNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO IM. JANUSZA KUSOCIŃSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH STOPKA W KROŚNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W IWONICZU-ZDROJU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKIM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM CYFROWYCH PROCESÓW GRAFICZNYCH	10	8	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
	0	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	50	38	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W IWONICZU	40	37	3	1	7,50%	2,50%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	20	9	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	0	0	6	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLAMY	16	16	1	0	6,25%	0,00%
TECHNIKUM POLIGRAFICZNE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W JEDLICZU	20	10	1	1	5,00%	5,00%
TECHNIKUM W NOWOSIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIEJSCU PIASTOWYM	7	5	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W RYMANOWIE	92	0	1	0	1,09%	0,00%

Dane: MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Zauważyć można marginalną liczbę absolwentów zarejestrowanych na koniec maja 2009 roku w PUP Krosno.

PODSUMOWANIE

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na lokalnym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód może być deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy

podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno). Podobnie tyczy się szkół. Spora liczba absolwentów szkół w powiecie m. Krosno to osoby z powiatu krośnieńskiego.

Na koniec grudnia 2019 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z powiatu m. Krosno wyniosła 1841. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek stopy bezrobocia o 1,1%. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wyniosła w powiecie 5% i była taka nieznacznie mniejsza od średniej w Polsce.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku nastąpił w zawodach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, Gospodarze budynków, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Pracownicy obsługi biurowej, Piekarze, cukiernicy i pokrewni, Ręczni pakowacze i znakowacze.

Z przedstawionych danych wynika, iż najwięcej zarejestrowanych jest osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi - 50% osób bezrobotnych posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP od pracodawców z miasta Krosna oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2019 roku najwięcej ofert pracy dotyczyło grup zawodów takich jak: Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 83, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 76, Gospodarze budynków – 49, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 46, Pracownicy obsługi biurowej – 43, Pomoce kuchenne -30.

Zawodami maksymalnie deficytowymi i deficytowymi w 2019 roku były: Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.

Zawody zrównoważone w roku 2019 nie wystąpiły.

Zawodami o maksymalnej nadwyżce i nadwyżce były: Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Biolodzy i pokrewni, Inżynierowie górnictwa i metalurgii, Kierownicy do spraw finansowych, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Windykatorzy i pokrewni, Lakiernicy, Konsultanci i

inni pracownicy biur podróży, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, Dekarze, Technicy fizjoterapii i masażyści, Kierownicy do spraw budownictwa, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów był bardzo niski. Z przedstawionych danych wynika, iż 77% absolwentów techników zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Podobnie jak w przypadku absolwentów szkół zawodowych.

Raport opracował
Piotr Kielar
PUP Krosno