

**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KROŚNIEŃSKIM
W 2015 ROKU.**

- Listopad 2016 -

SPIS TREŚCI

Wstęp

- Cel opracowania.....3
- Objasnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje..... 4
- Metodologia opracowania i definicje..... 9

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy..... 10
- Napływ bezrobotnych wg zawodów13
- Analiza ofert pracy..... 18

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... 23

3. Analiza umiejętności i uprawnień..... 33

4. Analiza rynku edukacyjnego..... 36

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw..... 43

6. Prognoza lokalnego rynku pracy..... 55

Podsumowanie..... 64

W związku z ponownym naliczeniem tabel rocznych za 2015rok, dokonany przez MRPiPS przygotowano tą nową wersję MZDiN. Ponowne naliczenie tabel spowodowało bowiem zmianę grup elementarnych branych pod uwagę przy omawianiu deficytu bądź nadwyżki na lokalnym rynku pracy. Niektóre dane w porównaniu do MZDiN z kwietnia 2016 musiały zostać skorygowane.

Zapraszamy do korzystania z poniższej wersji opracowania.

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, przyjętego w grudniu 2007 roku na trójstronnym Spotkaniu Ekspertów ds. Statystyki Pracy dotyczącym aktualizacji Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO), zwołanym przez Organ Wykonawczy Międzynarodowego Biura Pracy (ILO) zgodnie z postanowieniami Rezolucji z roku 2003 z XVII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy (ICLS).

Zasadniczy układ klasyfikacji zawodów i specjalności, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 2011). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganе. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- 4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań

danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **133** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2366** zawodów i specjalności

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kompetencji

	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
		dużych	średnich	elementarnych			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	157	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2	Specjaliści	6	31	99	708	4	5, 6, 7, 8
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	490	3	3, 4
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	12	39	130	2, 3	3, 4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	339	2	2, 3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	RAZEM	43	133	444	2366		

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i dośw. niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy wykonujący prace proste.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia na koniec 2015r.

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	9,8%
Woj. podkarpackie	13,2%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	10,4%
Powiat krośnieński	14,1%
Miasto Krosno	5,9%

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec grudnia 2015 r. na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **6837** bezrobotnych, w tym **3702** kobiety (54 %).

Z powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych było **5041** bezrobotnych. Stanowili oni 73% ogółu zarejestrowanych w PUP Krosno.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno na koniec 2015r.

Rejon	Ogółem	Kobiety
Powiat krośnieński	5041	2753
Krosno	1796	949
Ogółem	6837	3702

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim na koniec grudnia 2015r. wynosiła **14,1 %** i była wyższa o **4,3%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **0,9%** wyższa od średniej stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

W porównaniu z rokiem 2014 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,2%.

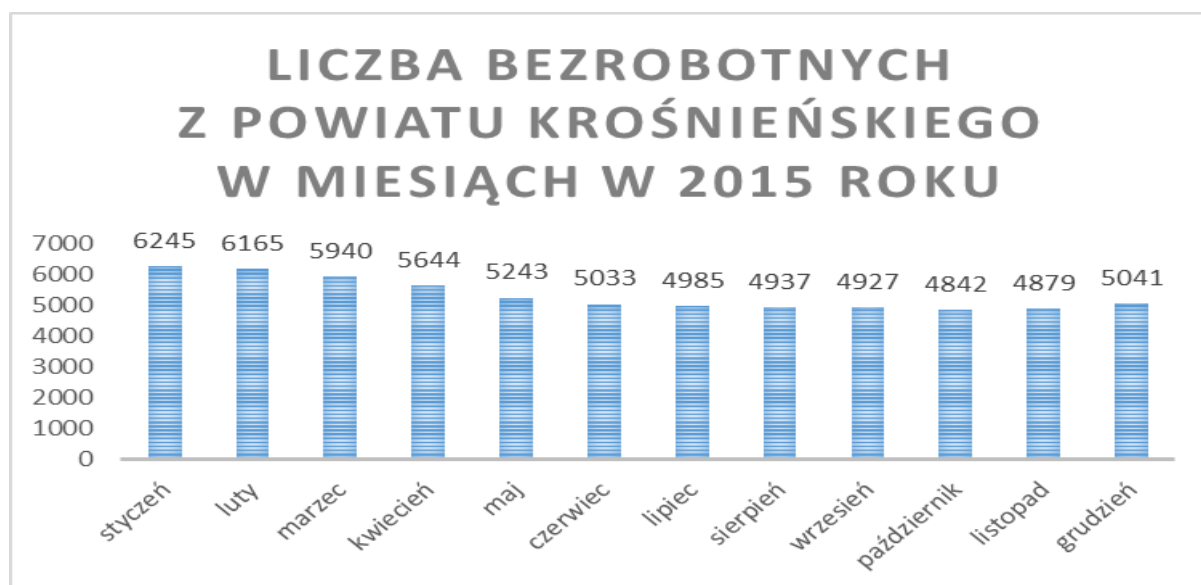
Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2015 r. odnotowano (łącznie powiat m. Krosno i powiat krośnieński):

- 2199 bezrobotnych do 30 roku życia tj. 32,2 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 1005 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 14,7 % ogólnej liczby bezrobotnych,

- 3817 długotrwale bezrobotnych, tj. 58,8 %,
- 1093 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 16,0 %,
- 1592 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 23,3 %,
- 1657 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 24,2 %,
- 1612 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 23,6 %,
- 1317 korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej tj. 19,3 %,
- 1397 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,4 %,
- 596 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 8,7 %,

Liczba osób zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach 2015r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:

Wykres nr 1.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2015 do końca grudnia 2015 zmniejszyła się aż o 1204 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce nieprzerwanie w okresie od lutego do listopada do 2015r.

Tabela nr 4. Osoby bezrobotne z ustalonym profilem pomocy

Rejon	Profil I	Profil II	Profil III
Powiat krośnieński	159	3479	1387

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Na koniec 2015r 27% bezrobotnych posiadało III profil pomocy. Świadczy to o niskiej aktywności w poszukiwaniu pracy wśród sporej części bezrobotnych.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa na koniec 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	465
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	204
5153	Gospodarze budynków	155
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	154
5120	Kucharze	110
5141	Fryzjerzy	106
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	106
7222	Ślusarze i pokrewni	92
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	83
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	72
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	60
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	57
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
9412	Pomoce kuchenne	54
7112	Murarze i pokrewni	50
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	48
7212	Spawacze i pokrewni	46
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	45

Źródło: Dane MPiPS

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty rejestrujący się bezrobotny nie posiadał doświadczenia zawodowego.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie krośnieńskim w 2015 roku.

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

Na koniec grudnia 2015r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **5041** bezrobotnych (w tym 2753 kobiety).

W 2015 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu krośnieńskiego łącznie **5439** posiadających zawód.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się w 2015r 56 osób (5 więcej niż w 2014r) w 28 zawodach. Najwięcej:
 - Kierownik do spraw sprzedaży - 7
 - Naczelnik / kierownik wydziału – 4
2. W grupie **specjalistów** zarejestrowało się w 2015 roku **843** osoby (169 mniej niż w roku poprzednim) w 173 zawodach, z czego największą ilość stanowili:
 - Pedagog - 60
 - Specjalista administracji publicznej - 36
 - Ekonomista - 32
 - Asystent prawny - 31
 - Inżynier rolnictwa - 28
 - Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 28
 - Nauczyciel nauczania początkowego - 26

- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska - 25
- Pielęgniarka - 23
- Fizjoterapeuta - 23
- Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne - 22
- Inżynier systemów i sieci komputerowych - 16
- Towaroznawca - 14
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronom., hotelowych i turystycznych - 14
- Nauczyciel języka obcego - 13
- Nauczyciel wychowania fizycznego - 12
- Filolog polski - 12
- Specjalista do spraw logistyki - 11
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 10

Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły kierunki związane z administracją i pracami biurowymi oraz oświatą.

Grupa ta w stosunku do całego napływu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowiła 15%.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowało się **487** osób (o 129 mniej niż w 2014r), w 105 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Technik ekonomista* - 35
- Przedstawiciel handlowy - 35
- Technik mechanik* - 24
- Technik pojazdów samochodowych* - 23
- Technik informatyk* - 22
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 18
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 16
- Technik budownictwa* - 15
- Księgowy - 14
- Zaopatrzeniowiec - 14
- Technik masażysta* - 13
- Opiekun osoby starszej* - 13
- Plastyk* - 12
- Technik żywienia i usług gastronomicznych* - 12

Grupa ta stanowi 9% ogółu rejestrowanych z tego powiatu.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowano **301** osób (6 więcej niż roku poprzednim) w 38 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 88
- Magazynier - 72
- Operator wprowadzania danych - 31
- Recepcjonista - 14
- Asystent usług pocztowych - 8
- Technik obsługi turystycznej* - 8
- Listonosz - 7

Grupa ta stanowi 6% ogółu rejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **1070** osób (212 mniej niż w 2014), z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca* - 416
- Robotnik gospodarczy - 105
- Kucharz* - 100
- Fryzjer* - 73
- Kelner* - 55
- Kasjer handlowy - 48
- Technik handlowiec* - 28
- Technik usług fryzjerskich* - 26
- Doradca klienta - 25
- Pracownik ochrony fizycznej - 25
- Technik usług kosmetycznych* - 22
- Barman - 17
- Telemarketer - 11

Grupa ta stanowiła 20% ogółu rejestrowanych z tego powiatu w 2015 roku.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowano **45** osoby (11 mniej niż w 2014), z czego największą ilość stanowili:

- Robotnik leśny - 16
- Drwal / pilarz drzew - 15

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się w 2015 roku **1212** osób (o 323 mniej niż w 2014) w 164 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz* - 118
- Mechanik pojazdów samochodowych* - 61
- Spawacz - 54
- Cukiernik* - 52
- Murarz - 46
- Sortowacz-brakarz szkła - 36
- Hutnik dmuchacz szkła - 29
- Monter / składacz okien - 27
- Posadzkarz - 26
- Stolarz* - 25
- Szwaczka ręczna - 25
- Piekarz* - 23
- Krawiec* - 23
- Cieśla* - 22
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - 21
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 20
- Kalemnik* - 18

22% bezrobotnych, rejestrujących się w 2015r z powiatu krośnieńskiego reprezentowało tę grupę.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowało się w 2015 roku **490** osób (o 75 mniej niż w roku poprzednim) w 85 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu ciężarowego - 69
- Kierowca samochodu dostawczego - 42
- Kierowca autobusu - 36
- Kierowca samochodu osobowego - 20
- Obuwnik przemysłowy - 15
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 14
- Monter mebli - 14
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 14
- Pozostali operat. urządzeń wiert. i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców - 11

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią ponad 9% wszystkich zarejestrowanych z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowanych było **925** osób (111 mniej niż w roku 2014r) w 57 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Pomocniczy robotnik budowlany - 176
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 95
- Pakowacz ręczny - 77
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 73
- Pomoc kuchenna - 63
- Sortowacz - 57
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne - 49
- Pomocniczy robotnik polowy - 49
- Robotnik magazynowy - 39
- Sprzątaczk biurowa - 38
- Sortowacz surowców wtórnych - 25
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 21
- Pomocniczy robotnik szklarniowy - 16

Liczba zarejestrowanych z tej grupy stanowiła 17% ogółu.

10. W grupie siły zbrojne zarejestrowanych było **10** osób (w tym 9 żołnierzy szeregowych).

Zauważa się znaczny spadek bezrobotnych w porównaniu do stycznia 2015 – stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,2%. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 5439.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż osoby te są rozchwytywane na rynku pracy. Często nie posiadają doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Szkoły nie zawsze kierują się sugestiami pracodawców działających na lokalnym rynku pracy przy profilowaniu kierunków kształcenia. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Znaczna część bezrobotnych posiada wygórowane oczekiwania co do wynagrodzenia. Zauważa się znaczny odsetek osób pracujących w szarej strefie.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

Analiza ofert pracy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska).

Do charakterystycznych cech lokalnego rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju
- wyjazdy w poszukiwaniu zatrudnienia poza granicami kraju.

W 2015 roku realizowano **2639** ofert pracy (**1126** ofert pochodziło z powiatu krośnieńskiego. Jest to liczba zbliżona do stanu na koniec 2014r). Oferty pracy dotyczące miejsc subsydiowanych i staży to około 40% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2015 roku w oparciu o wielkie grupy zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1207	63	1270
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	2	3
2	SPECJALIŚCI	33	26	59
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71	17	88
4	PRACOWNICY BIUROWI	142		142
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	405	17	422
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6		6
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	259	1	260
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	175	0	175
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	115		115
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	55,93%	44,07%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,68%	19,32%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%		100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,97%	4,03%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,62%	0,38%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%

	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,08%	3,17%	0,03
2	SPECJALIŚCI	2,73%	41,27%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,88%	26,98%	0,22
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,76%		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33,55%	26,98%	1,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,50%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,46%	1,59%	13,52
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,50%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,53%		

Źródło: Dane MPiPS

Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w aż **135** elementarnych grupach zawodów. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

Tabela nr 7. Napływ ofert pracy do CBOP (PUP+OHP+EURES).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	173
5153	Gospodarze budynków	94
4110	Pracownicy obsługi biurowej	76
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	43
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	34
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	30
5312	Asystenci nauczycieli	28
5120	Kucharze	24
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23
5131	Kelnerzy	22
9412	Pomoce kuchenne	21
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19
7123	Tynkarze i pokrewni	18

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	14
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	13
5141	Fryzjerzy	12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12
7222	Ślusarze i pokrewni	12
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	12
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	11
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	10
3213	Technicy farmaceutyczni	9
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	8
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7
4120	Sekretarki (ogólne)	7
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7

Źródło: Dane MPiPS

Tabela nr 8. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	8,47%
Kucharz*	8,47%

Pielęgniarka	5,44%
Asystent nauczyciela w szkole	5,22%
Pomoc kuchenna	5,22%
Robotnik gospodarczy	4,83%
Sprzedawca*	4,83%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	4,19%
Technik prac biurowych*	4,19%
Animator kultury*	2,61%
Barman	2,61%
Instruktor sportu	2,61%
Kelner*	2,61%
Mechanik samochodów osobowych	2,61%
Nauczyciel języka obcego	2,61%
Nauczyciel muzyki	2,61%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	2,61%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	2,61%
Operator myjni	2,61%
Piekarz*	2,61%
Plastyk*	2,61%
Pracownik socjalny	2,61%
Technik farmaceutyczny*	2,61%
Magazynier	2,22%
Doradca klienta	1,58%
Kasjer handlowy	1,58%
Specjalista bankowości	1,58%
Telemarketer	1,58%
Bibliotekarz*	0,64%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,64%
Nauczyciel przedszkola	0,64%
Stolarz meblowy	0,64%
Szwaczka maszynowa	0,64%
Ślusarz galanterii metalowej	0,64%
Fizjoterapeuta	0,22%

Źródło: Dane MPiPS

Najwięcej ofert pracy realizowano w grupach zawodowych: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), gospodarze budynków, pracownicy obsługi biurowej (zdecydowana większość tych ofert to subsydiowane miejsca pracy).

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Jest to wynikiem dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Większość tych ofert pracy jest subsydiowana. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników

administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach. Duża ilość staży dla pracowników administracyjnych i biurowych zorganizowanych było też w jednostkach administracji publicznej, gdzie osoby te po odbyciu stażu nie zostały zatrudnione i dalej pozostają w rejestrze osób bezrobotnych.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Internecie została opracowana przez WUP na podstawie monitorowania najbardziej popularnych portali z ogłoszeniami o pracę.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie krośnieńskim w 2015 roku.

Dane na podstawie tabel MPiPS.

ZAWODY DEFICYTOWE

W obowiązującej **NOWEJ** metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody

maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Wg danych MPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów deficytowych.

Sytuacja taka ma miejsce między innymi dlatego, iż PUP Krosno obsługuje dwa powiaty. Powiat m. Krosno, skąd napływa najwięcej ofert pracy, oraz powiat krośnieński, z którego napływa najwięcej bezrobotnych.

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych MPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów zrównoważonych.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

Tabela nr 9. MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	38
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	19
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1

Źródło: Dane MPiPS

Tabela nr 10. NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrob.	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwał bezrob.	Wskaźnik płynności bezrob.	Odsetek ofert subsyd. w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawod. (%)
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfik.	24,42	0,08	293,00	51,52	0,84	100,00	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społ., pracy socjalnej	19,42	0,17	116,50	70,00	0,96	100,00	50,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfik.	28,75	0,25	115,00	58,06	0,86	66,67	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13,50	0,17	81,00	53,85	0,95	100,00	100,00
7132	Lakiernicy	16,08	0,25	64,33	61,11	0,83	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpiecz.	2,83	0,08	34,00	66,67	0,83	0,00	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1,75	0,08	21,00	100,00	0,86	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12,08	0,58	20,71	58,33	0,95	85,71	57,14
6113	Ogrodnicy	5,75	0,33	17,25	66,67	0,91	100,00	25,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfik.	35,25	5,33	6,61	55,26	0,98	50,00	50,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,75	0,25	3,00	100,00	0,00	100,00	33,33

Źródło: Dane MPiPS

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego (zawody najczęściej występujące).

Tabela nr 11.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet			wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	4	1	0	0		2,00		25,00	0,40
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	9	8	2	1	0	1		2,50	30,00	50,00	0,89
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	4	4	1	1	1	0,00	4,08	24,50	25,00	0,80
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	2	1	0	0		2,33		50,00	0,67
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	8	8	6	2	0	0		4,08		33,33	1,00
1412	Kierownicy w gastronomii	6	6	3	1	0	0		3,42		33,33	1,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	4	4	1	0	0		3,08		25,00	0,80
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	1	0	0		2,00		100,00	1,20
2113	Chemicy	8	9	1	1	2	0	0,00	2,33	14,00	100,00	1,13
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	8	8	3	1	0	0		1,92		33,33	1,00
2131	Biolodzy i pokrewni	19	21	10	6	0	0		10,75		60,00	1,11
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	52	51	38	22	0	0		38,00		57,89	0,98
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	27	29	9	3	0	0		11,83		33,33	1,07
2142	Inżynierowie budownictwa	39	35	21	3	0	0		17,50		14,29	0,90
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	41	48	22	10	1	0	100,00	21,25	255,00	45,45	1,17
2144	Inżynierowie mechanicy	6	8	2	0	0	2		3,08	18,50	0,00	1,33
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	10	5	1	0	0		3,83		20,00	0,77
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	11	15	6	2	0	0		6,00		33,33	1,36
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	3	0	1	0	100,00	2,08	25,00	0,00	1,20
2152	Inżynierowie elektronicy	8	5	4	0	0	0		1,92		0,00	0,63
2161	Architekci	7	6	2	0	0	0		1,92		0,00	0,86
2162	Architekci krajobrazu	3	2	1	0	0	0		1,17		0,00	0,67
2165	Kartografowie i geodeci	7	6	1	1	1	0	0,00	1,75	21,00	100,00	0,86
2166	Projektanci grafiki i multimediów	8	9	5	2	4	0	75,00	4,25	12,75	40,00	1,13
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	12	2	0	0	0		1,75		0,00	1,50

2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	25	30	10	3	3	0	0,00	11,17	44,67	30,00	1,20
2292	Fizjoterapeuci	24	24	9	2	1	0	100,00	8,00	96,00	22,22	1,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	51	68	37	24	3	0	33,33	42,50	170,00	64,86	1,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	45	43	23	9	1	0	100,00	19,25	231,00	39,13	0,96
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	13	3	1	2	0	50,00	7,67	46,00	33,33	1,63
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	80	89	41	19	5	0	40,00	44,17	106,00	46,34	1,11
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	13	7	4	0	0		8,17		57,14	1,18
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	4	2	1	0	0		1,83		50,00	0,80
2413	Analitycy finansowi	5	2	3	0	0	0		0,42		0,00	0,40
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	62	65	41	17	0	0		35,92		41,46	1,05
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	69	86	35	15	0	1		38,92	467,00	42,86	1,25
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	18	7	1	1	1	100,00	6,17	37,00	14,29	0,95
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	20	8	4	2	0	50,00	7,58	45,50	50,00	1,25
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12	14	4	2	2	4	0,00	5,58	11,17	50,00	1,17
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	4	1	1	0	0		1,33		100,00	1,33
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	1	0	11		1,75	1,91	100,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	6	7	1	0	0	1		1,67	20,00	0,00	1,17
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	23	27	3	2	0	0		4,92		66,67	1,17
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	38	32	33	17	1	0	100,00	24,42	293,00	51,52	0,84
2631	Ekonomiści	37	43	17	6	0	0		16,50		35,29	1,16
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	15	8	4	0	0		7,33		50,00	1,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	14	7	3	0	0		8,83		42,86	1,08
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	1	1	0	0		1,50		100,00	1,20
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	14	4	2	0	0		5,83		50,00	1,27
2643	Filolodzy i tłumacze	30	36	9	5	0	0		12,67		55,56	1,20
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	16	12	9	0	0		14,75		75,00	1,60
3112	Technicy budownictwa	29	31	16	9	3	0	66,67	14,92	59,67	56,25	1,07
3113	Technicy elektrycy	5	5	1	0	4	0	50,00	1,67	5,00	0,00	1,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	13	13	5	1	1	0	0,00	4,50	54,00	20,00	1,00
3115	Technicy mechanicy	59	67	28	10	2	0	100,00	27,17	163,00	35,71	1,14
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	12	10	7	3	0	0		5,08		42,86	0,83

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	50	49	38	21	4	0	50,00	35,25	6,61	55,26	0,98
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8	14	7	5	0	0		8,92		71,43	1,75
3144	Technicy technologii żywności	6	10	2	2	0	0		4,67		100,00	1,67
3213	Technicy farmaceutyczni	11	16	7	4	9	0	66,67	8,67	4,95	57,14	1,45
3220	Dietetycy i żywieniowcy	23	28	23	18	1	0	100,00	23,83	286,00	78,26	1,22
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	11	16	7	3	0	33,33	11,83	47,33	43,75	0,69
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	17	12	6	0	0		10,17		50,00	1,21
3256	Ratownicy medyczni	13	13	4	2	0	0		3,50		50,00	1,00
3313	Księgowi	14	25	9	5	1	0	100,00	16,83	202,00	55,56	1,79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	43	39	24	0	0		43,00		61,54	1,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6	5	3	2	1	0	0,00	2,83	34,00	66,67	0,83
3322	Przedstawiciele handlowi	38	41	28	16	2	16	0,00	28,42	18,94	57,14	1,08
3323	Zaopatrzeniowcy	17	14	12	3	1	0	100,00	11,17	134,00	25,00	0,82
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	10	5	2	4	0	50,00	4,75	14,25	40,00	1,43
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	31	31	20	0	0		32,92		64,52	1,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	25	24	20	14	2	0	100,00	19,42	116,50	70,00	0,96
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	19	18	13	7	2	0	100,00	13,50	81,00	53,85	0,95
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	25	13	5	0	0		14,92		38,46	1,25
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	34	6	2	7	1	85,71	7,42	11,13	33,33	1,17
4110	Pracownicy obsługi biurowej	112	133	72	41	76	0	72,37	85,00	13,42	56,94	1,19
4120	Sekretarki (ogólne)	5	7	6	5	7	0	85,71	6,25	10,71	83,33	1,40
4132	Operatorzy wprowadzania danych	31	32	13	9	0	0		16,50		69,23	1,03
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	21	22	14	10	4	0	25,00	17,50	52,50	71,43	1,05
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	11	4	1	0	0		4,67		25,00	1,10
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	4	5	2	0	0		2,25		40,00	0,80
4224	Recepcjoniści hotelowi	8	10	2	0	0	0		2,58		0,00	1,25
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	20	19	12	7	7	0	85,71	12,08	20,71	58,33	0,95
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	20	12	6	2	0	50,00	13,00	78,00	50,00	1,54
4321	Magazynierzy i pokrewni	99	100	49	18	41	0	80,49	53,83	15,76	36,73	1,01
4412	Listonosze i pokrewni	14	17	10	4	1	0	0,00	10,25	123,00	40,00	1,21
5120	Kucharze	120	125	##	71	24	0	75,00	108,08	36,03	64,55	1,04
5131	Kelnerzy	62	82	41	23	22	0	54,55	44,92	24,50	56,10	1,32

5132	Barmani	21	30	13	9	3	0	100,00	16,58	66,33	69,23	1,43
5141	Fryzjerzy	129	129	##	60	12	0	66,67	103,83	103,83	56,60	1,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	34	40	20	10	5	0	40,00	21,92	52,60	50,00	1,18
5153	Gospodarze budynków	131	152	##	113	94	0	94,68	155,67	19,87	72,90	1,16
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	523	608	##	273	173	0	75,72	486,17	31,54	58,71	1,16
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	62	56	48	21	12	0	25,00	41,83	41,83	43,75	0,90
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	19	19	12	4	13	16	7,69	10,58	4,38	33,33	1,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	13	14	7	2	10	0	60,00	4,92	5,90	28,57	1,08
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	36	17	2	5	0	20,00	19,33	46,40	11,76	1,16
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	7	5	5	1	0	100,00	8,33	100,00	100,00	7,00
5312	Asystenci nauczycieli	8	10	2	2	28	0	89,29	2,83	1,21	100,00	1,25
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	11	10	20	18	0	0		19,25		90,00	0,91
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	9	6	0	0		11,08		66,67	1,50
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55	60	24	12	2	0	0,00	31,17	187,00	50,00	1,09
6113	Ogrodnicy	11	10	9	6	4	0	100,00	5,75	17,25	66,67	0,91
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	40	55	35	23	1	0	0,00	34,67	416,00	65,71	1,38
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	10	12	4	1	0	100,00	10,42	125,00	33,33	0,91
7112	Murarze i pokrewni	81	93	50	31	5	0	60,00	55,33	132,80	62,00	1,15
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	15	6	2	3	0	0,00	7,25	29,00	33,33	2,14
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	27	29	17	10	7	0	14,29	18,42	31,57	58,82	1,07
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	36	16	4	6	0	16,67	16,75	33,50	25,00	0,97
7116	Robotnicy budowy dróg	12	13	5	2	0	0		5,42		40,00	1,08
7121	Dekarze	9	9	6	3	0	0		5,00		50,00	1,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	29	31	20	12	3	0	0,00	22,00	88,00	60,00	1,07
7123	Tynkarze i pokrewni	16	24	8	3	18	0	11,11	10,67	7,11	37,50	1,50
7124	Monterzy izolacji	34	27	13	3	1	0	0,00	11,25	135,00	23,08	0,79
7125	Szklarze	32	43	12	7	1	0	0,00	15,58	187,00	58,33	1,34
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	72	74	30	11	6	0	16,67	27,67	55,33	36,67	1,03
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	11	10	4	1	0	0		3,83		25,00	0,91
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	38	46	20	6	12	0	8,33	22,00	22,00	30,00	1,21
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	25	21	15	0	0		19,42		71,43	1,09

7132	Lakiernicy	23	19	18	11	3	0	0,00	16,08	64,33	61,11	0,83
7212	Spawacze i pokrewni	72	59	46	21	0	0		37,50		45,65	0,82
7213	Blacharze	5	11	3	1	0	0		6,17		33,33	2,20
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	21	18	14	7	9	0	0,00	10,92	14,56	50,00	0,86
7222	Ślusarze i pokrewni	136	162	92	53	12	0	66,67	101,83	101,83	57,61	1,19
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82	105	57	33	23	0	47,83	67,25	23,06	57,89	1,28
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	11	12	6	3	0	0		4,92		50,00	1,09
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89	103	57	32	17	0	64,71	63,50	44,82	56,14	1,16
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26	23	20	10	9	0	66,67	19,25	25,67	50,00	0,88
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	6	13	2	2	0	0		6,67		100,00	2,17
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	115	131	83	50	0	0		83,67		60,24	1,14
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	17	25	29	24	12	0	75,00	32,83	32,83	82,76	1,47
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	12	19	15	8	0	75,00	17,67	26,50	78,95	1,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	20	10	3	7	0	57,14	12,83	22,00	30,00	0,83
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	31	34	16	7	1	1	100,00	20,42	122,50	43,75	1,10
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	10	12	7	0	0		10,83		58,33	0,77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	97	112	72	44	15	0	60,00	77,17	61,73	61,11	1,15
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56	74	45	30	45	0	40,00	50,17	13,38	66,67	1,32
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	9	10	11	7	14	0	85,71	8,08	6,93	63,64	1,11
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28	29	38	30	4	0	75,00	35,50	106,50	78,95	1,04
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27	42	30	21	8	0	0,00	40,67	61,00	70,00	1,56
7534	Tapicerzy i pokrewni	20	21	13	7	1	0	0,00	12,83	154,00	53,85	1,05
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	19	26	37	27	2	0	100,00	39,58	237,50	72,97	1,37
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	26	29	17	9	2	0	100,00	20,75	124,50	52,94	1,12
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	7	2	2	1	0	0,00	3,25	39,00	100,00	1,40
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	12	3	0	0	0		3,25		0,00	1,20
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	11	8	4	0	0		7,42	1,48	50,00	1,10
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23	44	16	9	0	0		24,25		56,25	1,91
8153	Operatorzy maszyn do szycia	12	8	7	1	7	0	71,43	5,42	9,29	14,29	0,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	15	19	23	19	0	0		23,17		82,61	1,27
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	32	49	29	20	19	0	26,32	32,83	20,74	68,97	1,53

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	34	39	23	14	0	0		24,33		60,87	1,15
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	15	6	0	0	0		6,00		0,00	1,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	23	25	21	14	1	0	100,00	22,08	265,00	66,67	1,09
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	37	32	31	18	3	0	66,67	28,75	115,00	58,06	0,86
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	79	82	45	12	34	0	82,35	41,08	14,50	26,67	1,04
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	41	50	18	4	30	0	23,33	21,67	8,67	22,22	1,22
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	85	95	39	17	43	0	4,65	47,17	13,16	43,59	1,12
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	23	23	13	2	0	50,00	21,83	131,00	56,52	1,15
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	28	33	13	4	12	0	41,67	13,33	13,33	30,77	1,18
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	15	20	7	4	3	0	100,00	10,33	41,33	57,14	1,33
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	9	4	3	0	0		3,92		75,00	1,50
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	124	128	##	54	17	0	70,59	112,42	79,35	50,94	1,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	9	9	7	0	0		9,58		77,78	1,13
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	70	70	35	6	0	0		21,42		17,14	1,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	38	40	19	5	3	0	33,33	13,42	53,67	26,32	1,05
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	31	38	31	2	0	0,00	44,33	266,00	81,58	1,48
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	220	247	##	86	37	0	45,95	160,50	52,05	55,84	1,12
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	93	105	60	35	1	0	100,00	63,17	758,00	58,33	1,13
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	312	359	##	115	11	0	63,64	216,25	235,91	56,37	1,15
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	54	74	40	25	0	0		48,25		62,50	1,37
9412	Pomoce kuchenne	79	77	54	25	21	0	61,90	55,83	31,90	46,30	0,97
9611	Ładowacze nieczystości	8	8	3	0	3	0	0,00	2,92	11,67	0,00	1,00
9612	Sortowacze odpadów	35	45	15	6	3	0	33,33	15,33	61,33	40,00	1,29
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	43	53	38	27	15	0	53,33	44,58	35,67	71,05	1,23

Powyższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

Zawarto w niej niemal wszystkie występujące elementarne grupy zawodów występujące w powiecie m. Krosno.

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

Źródło: Dane MPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.

Nowym elementem wykorzystanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Porównanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów ma dać odpowiedź, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to mamy wtedy do czynienia z równowagą w tym zakresie. Natomiast w sytuacji gdy umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to należy wysnuć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy. Poniższa tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów od strony podaźowej i popytowej. Część podaźowa dotyczy uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych, gdzie odsetek bezrobotnych liczymy jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Część popytowa przedstawia umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Odsetek ofert pracy obliczamy jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów. Zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu analizie poddawane są oferty pracy zamieszczane w PUP oraz te, które bezpośrednio trafiają na portale internetowe.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrob. (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,77
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,08
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,08
				Planowanie i organizacja pracy własnej	11,54
				Wywieranie wpływu	11,54
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	52,94
				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,53
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,65
				Wywieranie wpływu	11,76
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,09	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,94
				Znajomość języków obcych	23,53
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88

				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
				Wywieranie wpływu	5,88
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,10	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/komunikatywność	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	

Źródło: Dane MiPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dobrym uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 023	554	11,03%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	939	242	25,77%
zasadnicze zawodowe	1 633	44	2,69%
średnie ogólnokształcące	370	127	34,32%
policealne i średnie zawodowe	1 320	140	10,61%
wyższe	761	1	0,13%

Źródło: Dane MPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Tabela nr 15. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. wg wykształcenia w %.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	22	28	10	26	14
Powiat kroś.	15	26	7	33	19
Ogółem	17	27	8	31	17

Źródło: Dane własne PUP Krosno

52% zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe.

Wśród ogółu bezrobotnych aż 1261 stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, 860 bez stażu pracy.

Ponad 11% stanowili bezrobotni bez posiadanego zawodu – jest to wynik dobry porównując do powiatów ościennych.

Najwięcej osób bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym (35%).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Za bezrobotnego **absolwenta** w tym zestawieniu uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Krosno.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności. Należy pamiętać, iż plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela nr 16. Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklas.	13
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6113	Ogrodnicy	0
7132	Lakiernicy	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0

Źródło: Dane MPiPS

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani to elementarna grupa zawodów znajdująca się na liście zawodów nadwyżkowych (biorąc pod uwagę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych).

Zawodów deficytowych i zrównoważonych (jak wyżej opisano w rozdziale 2 nie odnotowano.

Tabela nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	45	20	46	39	102,22%	86,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	145	59	99	9	68,28%	6,21%
liceum ogólnokształcące	263	0	43	10	16,35%	3,80%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	0		
szkoła policealna			33	18		

Źródło: Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Największy odsetek wśród bezrobotnych absolwentów stanowili absolwenci szkół zawodowych. 86,67% z nich zarejestrowanych było końcem maja 2015r w PUP. Spośród 45 absolwentów szkół zawodowych, jedynie 44% posiadało tytuł zawodowy. Niewielki odsetek wśród bezrobotnych stanowili absolwenci pozostałych typów szkół.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	42	40	95,24%
szkoła przysposabiająca do pracy		0	
technikum	70	77	110%
liceum ogólnokształcące	212	29	13,68%
liceum profilowane		0	
liceum uzupełniające		0	
szkoła policealna		27	

Źródło: Dane MEN

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów jest na terenie powiatu krośnieńskiego bardzo wysoki. Wyjątkiem są absolwenci liceum ogólnokształcącego, gdzie wskaźnik frakcji wyniósł 13%.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	3	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	2	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	2	0,00%

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	1	0,00%
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ	29	0	4	13,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	25	0	2	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA Z DUKLI W DUKLI	19	0	1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHAŁITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM	5	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU RYMANÓW S.A.	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIEJSCU PIASTOWYM	76	0	3	3,95%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA BRZOSZOWSKIEGO W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYŚLU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA GRODKA W SANOKU	0	0	4	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA PIGONIA W KROŚNIE	0	0	28	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO „WIEDZA” W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W JAŚLE	0	0	4	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W KROŚNIE	0	0	1	0,00%

POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	19	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	1	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	5	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	16	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W IWONICZU-ZDROJU	0	0	0	0,00%
TECHNIKIM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM CYFROWYCH PROCESÓW GRAFICZNYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE	9	2	1	11,11%
TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	47	12	3	6,38%
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	39	8	8	20,51%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	29	24	1	3,45%
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLAMY	14	14	0	0,00%
TECHNIKUM POLIGRAFICZNE	11	0	8	72,73%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W JEDLICZU	40	10	9	22,50%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im.Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im.Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	28	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	1	0,00%

V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	0	0	7	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO I INDYWIDUALNEGO "APEIRON" W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EUROPEJSKA IM.KS.JÓZEFA TISCHNERA W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	8	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA W ŁODZI	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNI	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU	0	0	5	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	14	7	1	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	12	10	4	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	13	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W IWONICZU	5	5	1	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	10	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	11	6	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDLICZU	20	14	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIEJSCU PIASTOWYM	11	0	1	9,09%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W RYMANOWIE	58	0	1	1,72%

Źródło: Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. BADANIE KWESTINARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W rozdziale tym zawarto analizę wyników badania przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu krośnieńskiego. Badanie dotyczyło przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

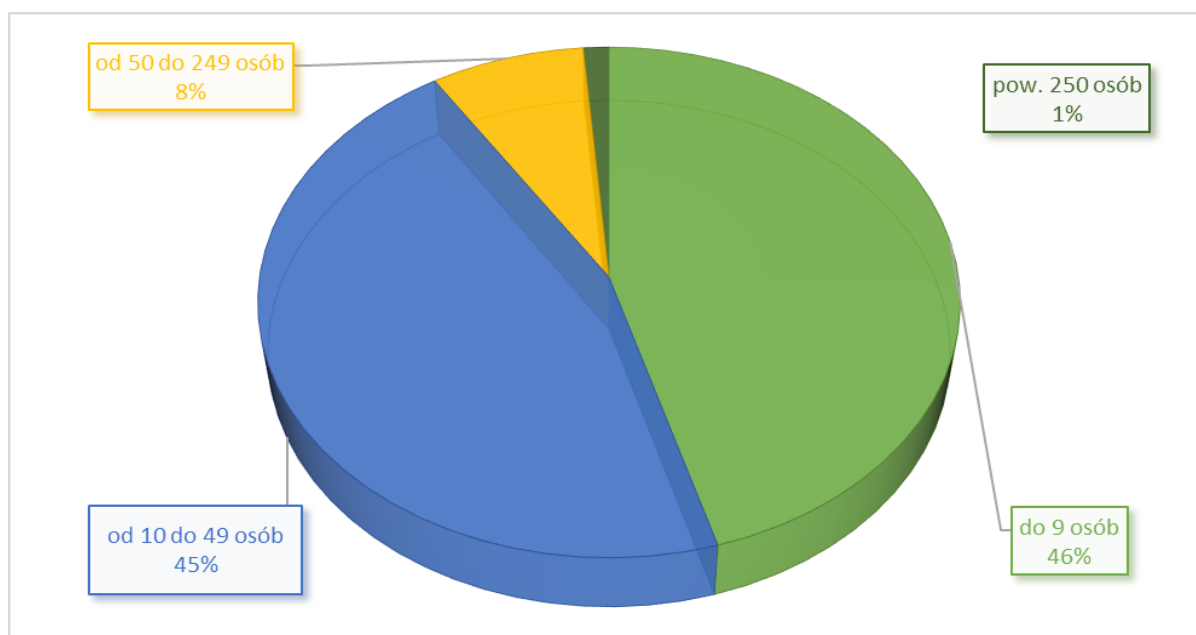
Badania wykonano poprzez ankietę telefoniczną przeprowadzoną z właścicielami firm, dyrektorami, pracownikami ds. kadr. Łącznie ankietowaniu poddano 77 pracodawców.

Tabela nr 20. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	35
50-249	6
250 i więcej	1
Razem	77

Źródło: Dane MPiPS na podstawie badań PUP

Wykres nr 2. Procentowa struktura wielkości badanych przedsiębiorstw

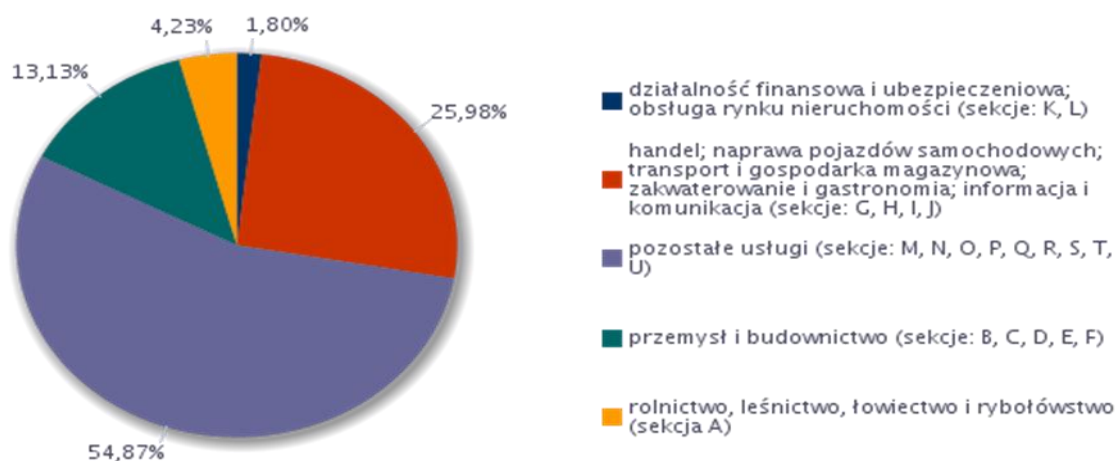


Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Łącznie z powiatu krośnieńskiego przebadano 77 firm i instytucji. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 46% a w przedziale między 10 a 49 osób 45%. Co dziesiąty pracodawca zatrudniał 50 i więcej osób.

Zdecydowana mniejszość to firmy zatrudniające pow. 250 pracowników.

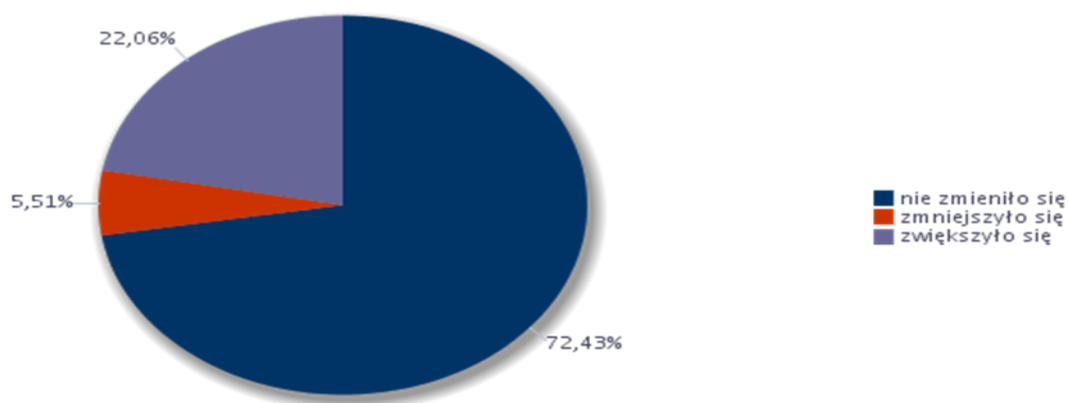
Wykres nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej badanych przedsiębiorstw należało do sekcji pozostałe usługi (ponad połowa badanych). Co czwarty pracodawca należał do sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Łącznie stanowiły 80% ogółu ankietowanych.

Wykres nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.

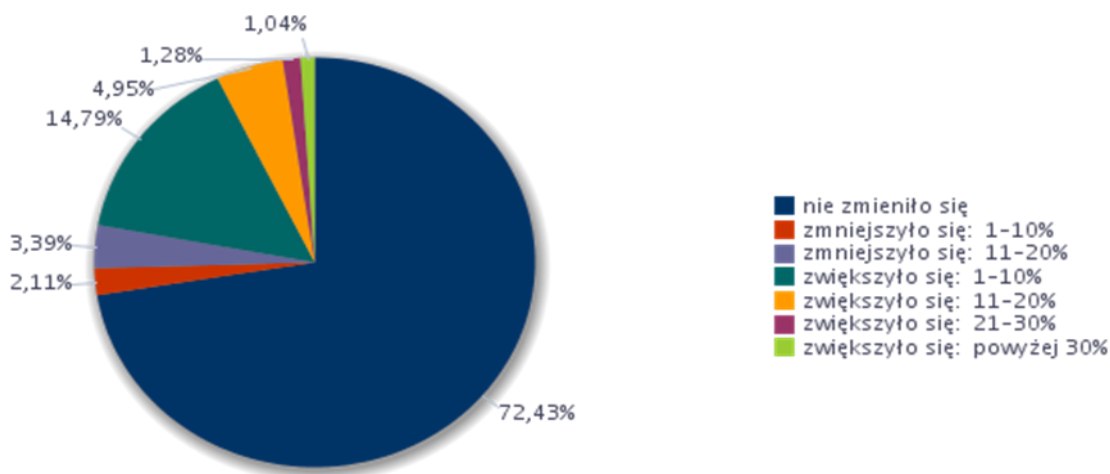


Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

U 72% przedsiębiorców sytuacja kadrowa w 2015 roku nie uległa zmianie. Jedynie u co dwudziestego przedsiębiorcy uległa pogorszeniu. Świadczy to o stabilnej sytuacji ekonomicznej badanych firm.

Ponad 20% pracodawców w roku 2015 zwiększyło zatrudnienie.

Wykres nr 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród 20% firm, gdzie wzrosło zatrudnienie, u ponad połowy wzrosło w przedziale od 1%-10%. Natomiast wśród 5% przedsiębiorstw, które zredukowało zatrudnienie, u ponad połowy z nich był to przedział pomiędzy 11% do 20%.

Tabela nr 21. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,35
Pracownicy biurowi	2,64
Pracownicy przy pracach prostych	-4,27
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,19
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-4,27
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,09
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,80
Technicy i inny średni personel	8,97

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Największy spadek zatrudnienia nastąpił wśród pracowników przy pracach prostych oraz wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Natomiast zatrudnienie wzrosło najbardziej pośród specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

Tabela nr 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Florysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

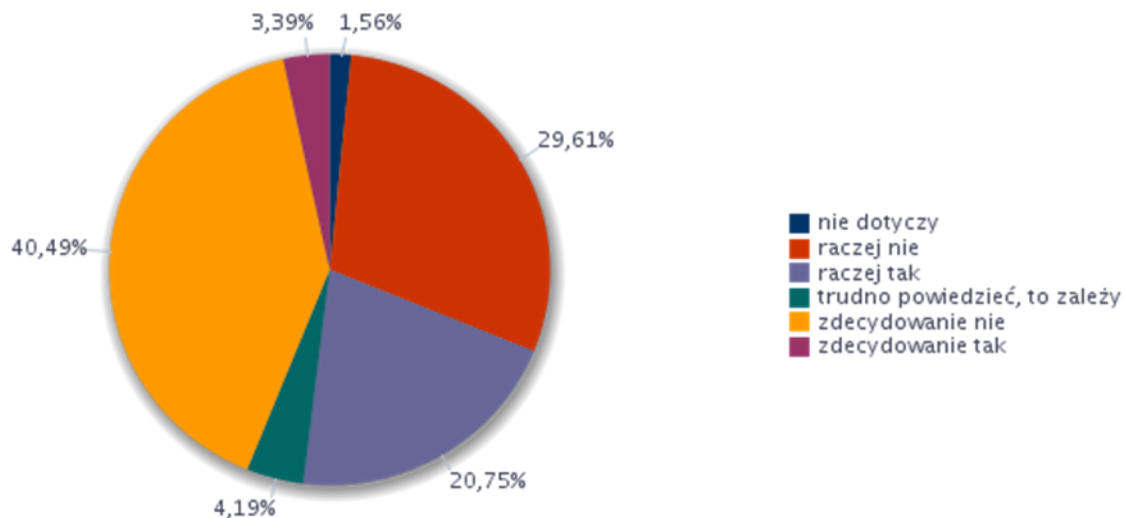
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Telemarketer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Telemarketer	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,57%
	dodatkowe uprawnienia	2,58%
	doświadczenie zawodowe	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,96%
	współpraca w zespole	5,08%
	wykonywanie obliczeń	3,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,57%
	wyuczony zawód	2,51%
	wywieranie wpływu	2,57%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,34%
	znajomość języków obcych	1,06%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

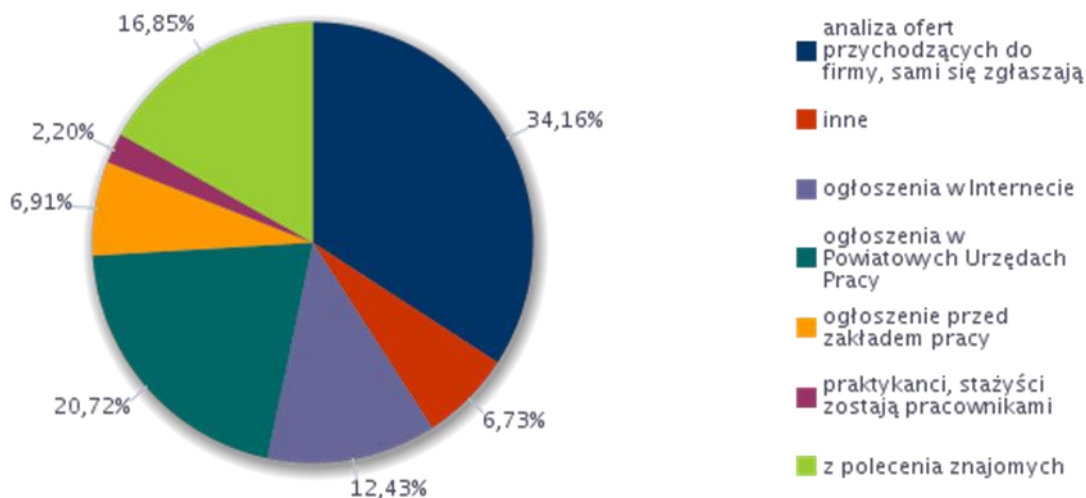
Wykres nr. 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Spośród badanych pracodawców problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów miało w większym bądź mniejszym stopniu 24% pracodawców. 70% zadeklarowało, że problemów ze znalezieniem pracowników nie mają. Zwłaszcza jeśli chodzi o badane placówki oświatowe i administrację.

Wykres nr 7. Sposoby prowadzenia rekrutacji



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników praktykowanym była analiza ofert przychodzących do firmy. Pracownicy sami się zgłaszali. Taką metodę stosował co trzeci pracodawca. Ponad 20% korzystało z pośrednictwa pracy PUP.

Tabela nr 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	25,63
11-25%	30,42
26-50%	13,61
51-75%	26,28
76-100%	4,07

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej pracodawców deklarowało, iż w PUP Krosno zamieszcza w granicach pomiędzy 11-25% wszystkich swoich ofert zatrudnienia. Jest to 30% ogółu ankietowanych. 25% pracodawców, deklarowało, iż sporadycznie współpracuje z PUP (składa nie więcej niż 10% swoich ofert). Co trzeci pracodawca współpracujący z PUP ogłaszał w nim więcej niż 50% swoich ofert. 4% pracodawców udzieliło odpowiedzi, iż niemal wszystkie lub wszystkie oferty pracy umieszcza w urzędzie pracy.

Tabela nr 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Florysta*	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	50,00%	50,00%	0,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarz meblowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Telemarketer	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

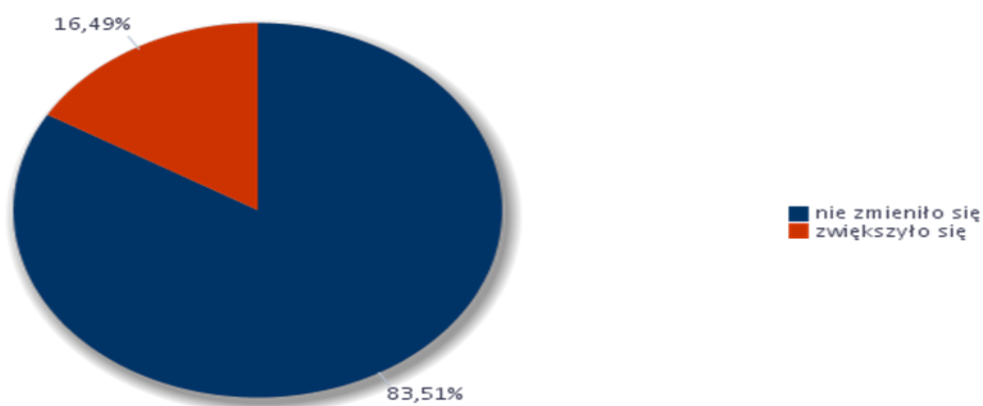
W większości badani pracodawcy źle oceniali przygotowanie zatrudnionych kandydatów.

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.

Prognozę na szczeblu powiatowym przygotowano w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Badania przeprowadzono w październiku 2015r.

Analiza została dokonana na podstawie odpowiedzi na pytania o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Są to przewidywania pracodawców na kolejny rok (tj. 2016).

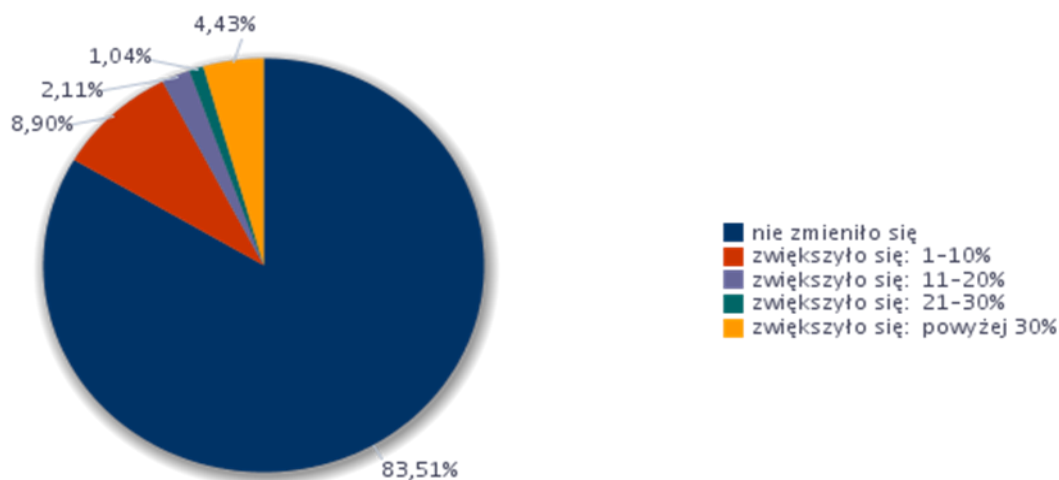
Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Zdecydowana większość przedsiębiorców nie spodziewa się żadnych zmian w liczbie zatrudnionych pracowników (ponad 83%). Warty podkreślenia jest fakt, iż żaden z ankietowanych pracodawców nie planował redukcji zatrudnienia na 2016 rok.

Wykres nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród pracodawców przewidujących zwiększenie zatrudnienia 50% określa, iż będzie to w granicach od 1% do 10%.

Zwiększyć zatrudnienie powyżej 30% planowało 25% spośród wszystkich przewidujących wzrost zatrudnienia.

Tabela nr 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2016 rok.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,66%
Pracownicy biurowi	17,06%
Pracownicy przy pracach prostych	6,31%
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,06%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,99%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,66%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,42%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	15,13%
Technicy i inny średni personel	8,65%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia najczęściej wskazywali, iż wzrośnie ono najwięcej wśród pracowników biurowych, specjalistów i pracowników usług i sprzedawców. Niemal niezauważalnie spadnie zatrudnienie wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków (poniżej jednego procenta).

Tabela nr 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Florysta*	6,64%
Inżynier elektryk automatyk	6,64%
Pielęgniarka	6,64%
Sprzedawca w branży mięsnej	6,64%
Sprzedawca w stacji paliw	6,64%
Kasjer handlowy	5,33%
Sprzedawca*	5,33%
Technik prac biurowych*	5,33%
Robotnik gospodarczy	4,03%
Specjalista administracji publicznej	4,03%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,03%
Telemarketer	4,03%

Magazynier	2,83%
Elektromonter instalacji elektrycznych	1,63%
Fakturzystka	1,63%
Kucharz*	1,63%
Mechanik maszyn rolniczych	1,63%
Pomoc kuchenna	1,63%
Projektant wzornictwa przemysłowego	1,63%
Rolnik*	1,63%
Spawacz	1,63%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Tabela nr 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier elektryk automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektant wzornictwa przemysłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rolnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,57%
	dodatkowe uprawnienia	2,58%
	doświadczenie zawodowe	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,96%
	współpraca w zespole	5,08%
	wykonywanie obliczeń	3,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,57%
	wyuczony zawód	2,51%

	wywieranie wpływu	2,57%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,34%
	znajomość języków obcych	1,06%

PODSUMOWANIE

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto odrębnie powiat krośnieński i m. Krosno trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód może być deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno). Większość ofert pracy napływa natomiast z powiatu m. Krosno.

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje.

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z powiatu krośnieńskiego wyniosła 5041. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się znaczny spadek stopy bezrobocia o 2,2%. Pomimo tego spadku była wyższa od średniej w kraju o 4,3%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w taki elementarnych grupach zawodowych jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, Gospodarze budynków, Robotnicy wykonujący

prace proste w budownictwie ogólnym, Kucharze, Fryzjerzy, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne.

Z pośród zarejestrowanych 860 bezrobotnych nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby bezrobotnych, ponad 50% osób posiadało wykształcenie co najwyżej zawodowe.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP i Internecie z powiatu krośnieńskiego wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył elementarnych grup zawodowych takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), Gospodarze budynków, Pracownicy obsługi biurowej, Stolarze meblowi i pokrewni, Kierowcy samochodów ciężarowych, Magazynierzy i pokrewni, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Kierowcy autobusów, Asystenci nauczycieli, Kucharze, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Kelnerzy, Pomoce kuchenne.

Zawodów **deficytowych i zrównoważonych** w 2015 roku wg danych MPiPS nie zanotowano.

Wystąpiła natomiast liczna grupa zawodów nadwyżkowych (w tym maksymalnie nadwyżkowych).

Zawody **maksymalnie nadwyżkowe**: Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, Pracownicy domowej opieki osobistej, Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru. Dla bezrobotnych w tych zawodach nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

Do zawodów **nadwyżkowych zaliczono**: Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społ., pracy socjalnej, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Lakiernicy, Agenci ubezpieczeniowi, Kartografowie i geodeci, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), Ogrodnicy, Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie krośnieńskim wykazały, że w ponad 70% z nich wielkość zatrudnienia w 2015 roku nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 20% podmiotów.

Wśród 20% firm, gdzie wzrosło zatrudnienie, u ponad połowy wzrosło w przedziale od 1%-10%. Natomiast wśród 5% przedsiębiorstw, które zredukowało zatrudnienie, u ponad połowy z nich był to przedział pomiędzy 11% do 20%.

Spośród badanych pracodawców problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów miało w większym bądź mniejszym stopniu 24% pracodawców. 70% zadeklarowało, że problemów ze znalezieniem pracowników nie mieli.

Z prognozy na 2016r wynika, iż zdecydowana większość przedsiębiorców nie spodziewa się żadnych zmian w liczbie zatrudnionych pracowników (ponad 83%). Warty podkreślenia jest fakt, iż żaden z ankietowanych pracodawców nie planował redukcji zatrudnienia na 2016 rok. Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia najczęściej wskazywali, iż wzrośnie ono najwięcej wśród pracowników biurowych, specjalistów i pracowników usług i sprzedawców.

Raport opracował
Piotr Kielar
PUP Krosno