

**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
M. KROSNO I KROŚNIEŃSKIM
w I półroczu 2014 ROKU.**

- październik 2014 -

SPIS TREŚCI

WSTĘP

- Cel opracowania3**
- objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.5**
- Metodologia opracowania i definicje.....10**

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....11

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy11**
- Napływ bezrobotnych według zawodów w II - półroczu 2010r15**

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)..... 30

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....37

WNIOSKI.....47

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Ranking sporządzony został na podstawie dokumentu sprawozdawczego MPiPS– 01 „O rynku pracy” za I półrocze 2014 rok. Do analizy wykorzystano również załącznik do sprawozdania MPiPS-01 nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz załącznik nr 3 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”. Dotyczą one wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponowały powiatowe urzędy pracy w I połowie 2014r. oraz prezentują liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych zawodach według stanu na koniec czerwca 2014 r. oraz zmiany natężenia poziomu bezrobocia (tzw. „napływ” i „odpływ”).

Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz zawodów osób bezrobotnych zrealizowano według jedno- dwu- i cztero- cyfrowych poziomów klasyfikacji zawodów i specjalności, stosowanych w badaniach rynku pracy. W raporcie charakteryzowani są bezrobotni według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania jakiego posiadają odpowiednie kwalifikacje, które zostały potwierdzone formą pisemną (świadectwo, dyplom), a także w postaci udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie (Dz. U. 2012.1299).

Podstawa prawna

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. ogłoszona 1 maja 2004 r. z późniejszymi zmianami (Dz. U. 2013 r. Nr 111, poz. 674)¹. Niniejszy ranking został opracowany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności zawartej w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. „W sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania” z późniejszymi zmianami (zm. 12 listopada 2012 r. Dz. U. 2012. 1268). Nowa klasyfikacja obowiązuje od dnia 1 września 2012 r. i została opublikowana w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 19 listopada 2012 r. (Dz. U. 2012, Nr 217 poz. 1268).

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, przyjętego w grudniu 2007 roku na trójstronnym Spotkaniu Ekspertów ds. Statystyki Pracy dotyczącym aktualizacji Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO), zwołanym przez Organ Wykonawczy Międzynarodowego Biura Pracy (ILO) zgodnie z postanowieniami Rezolucji z roku 2003 z XVII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy (ICLS).

¹ (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 91, poz. 742, Nr 97, poz. 800, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278 i Nr 219, poz. 1706, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 238, poz. 1578, Nr 239, poz. 1593, Nr 254, poz. 1700 i Nr 257, poz. 1725 i 1726, z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 106, poz. 622, Nr 171, poz. 1016, Nr 205, poz. 1206 i 1211 i Nr 291, poz. 1707 oraz z 2012 r. poz. 589, 637 i 769.

Zasadniczy układ klasyfikacji zawodów i specjalności, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągnęte. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- 4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **132** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2366** zawodów i specjalności.

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności
		dużych	średnich	elementarnych	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	141
2	Specjaliści	6	30	98	663
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	471
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68

5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	132
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	400
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	336
9	Pracownicy przy pracach prostych	6	11	32	98
10	Siły zbrojne	3	3	3	3
	RAZEM	43	132	444	2366

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania,

kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym

zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w I półroczu 2014.

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2014r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	12,0%
Woj. podkarpackie	14,7%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	13,3%
<i>Powiat krośnieński</i>	<i>17,1%</i>
<i>Miasto Krosno</i>	<i>7,7%</i>

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec czerwca 2014 r. na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **8714** bezrobotnych, w tym **4624** kobiety.

W powiecie m. Krosno liczba bezrobotnych wynosiła **2394** (w tym **1277** kobiety), natomiast w powiecie krośnieńskim **6320** (w tym **3347** kobiet). Średnia stopa bezrobocia w powiecie ziemskim i grodzkim na koniec czerwca 2014r. wynosiła 13,3% i była wyższa o **1,3%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **1,4%** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

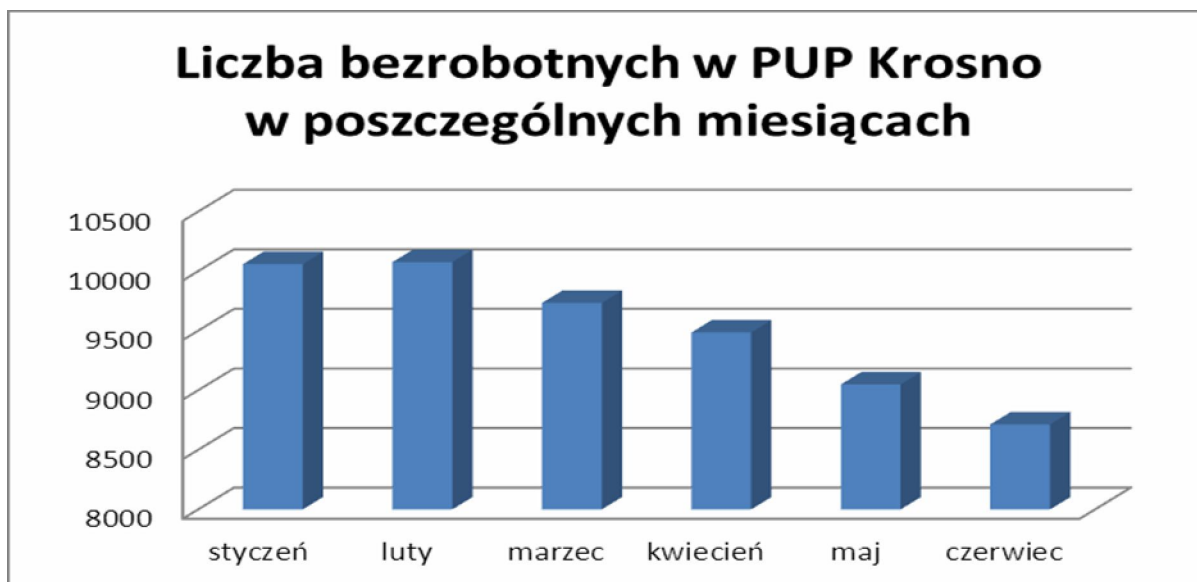
W powiecie krośnieńskim stopa bezrobocia wyniosła **17,1%**, natomiast w powiecie grodzkim **7,7%**.

Na koniec I półrocza 2014r odsetek kobiet stanowił **53%** ogółu bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec I półrocza 2014 r. odnotowano:

- 1301 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 14,9 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 138 osób bezrobotnych, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia, tj. 1,6 %,
- 5065 długotrwale bezrobotnych, tj. 58,1 %,
- 1267 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 14,5 %,
- 1737 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 19,9 %,
- 1580 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 18,1 %,
- 2138 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 24,5 %,
- 4208 bezrobotnych bez wykształcenia średniego tj. 48,3 %,
- 571 bezrob. samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia tj. 6,5 %,
- 126 bezrob., którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia (1,4 %),
- 661 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 7,6 %,

Wykres 1. Liczba osób zarejestrowanych w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach I półrocza 2014r.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2014 do końca czerwca 2014 zmniejszyła się o 1345 osób. Tendencja spadkowa miała miejsce od lutego.

W porównaniu z czerwcem 2013 liczba bezrobotnych była niższa o 612 osób.

Wykres 2. Odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno z podziałem na powiaty (na koniec czerwca 2014).



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Większość bezrobotnych pochodzi z terenu powiatu krośnieńskiego. Co czwarty bezrobotny to mieszkaniec Krosna.

Tabela 3. Osoby bezrobotne wg wykształcenia 30.06.2014r.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	521	688	277	577	331
Powiat kroś.	891	1669	460	2085	1215
Ogółem	1412	2357	737	2662	1546

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Tabela 4. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 30.06.2014r. wg wykształcenia.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	21,8	28,7	11,6	24,1	13,8
pow. krośnieński	14,1	26,4	7,3	33	19,2
Ogółem	16,2	27	8,5	30,1	17,7

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Prawie 50% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe. Bezrobotni z powiatu grodzkiego posiadają wyższe wykształcenie od bezrobotnych z powiatu ziemskiego.

Odsetek osób z wykształceniem wyższym jest wyższy w powiecie grodzkim, natomiast osób z niskim wykształceniem wyższy jest w powiecie krośnieńskim. Co trzecia osoba z powiatu krośnieńskiego posiadała wykształcenie zawodowe.

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

POWIAT M. KROSNO

Na koniec czerwca 2014 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **2394** bezrobotnych w tym **1277** kobiet.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Krosno w I półroczu 2014:

W I półroczu 2014r roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu m. Krosno łącznie **1341** bezrobotnych. Zanotowano odpływ w liczbie **1551** bezrobotnych.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się **21** osób w 13 zawodach.

Najwięcej w zawodach:

- "121901" Kierownik działu administracyjno-gospodarczego - 4
- "132103" Kierownik działu produkcji - 4

2. W grupie **specjalistów** napłynęło 101 osób w 150 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:

- "261901" Asystent prawny - 12
- "243106" Specjalista do spraw marketingu i handlu - 11
- "214202" Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne - 9
- "214390" Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska - 9
- "222101" Pielęgniarka - 7
- "242190" Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 7
- "228301" Fizjoterapeuta - 6
- "233008" Nauczyciel języka angielskiego - 5
- "234113" Nauczyciel nauczania początkowego - 5

Specjaliści stanowili 7,5% wszystkich zarejestrowanych do końca czerwca 2014r z powiatu m. Krosno. Dominują bezrobotni w zawodach związanych z pracami biurowymi i edukacją.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowano w I półroczu 2014r **132** osoby w 51 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:

- "332203" - Przedstawiciel handlowy - 23
- "331403" - Technik ekonomista - 7
- "332302" - Zaopatrzeniowiec - 6
- "311911" - Technik cyfrowych procesów graficznych - 5
- "322002" - Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 5
- "334306" - Technik administracji - 5
- "334390" - Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 5
- "343901" - Animator kultury - 5

Grupa ta stanowiła ponad 10% ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowało się do końca czerwca 2014r **106 bezrobotnych** w 20 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "432103" - Magazynier - 30
- "411090" - Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 27
- "413201" - Operator wprowadzania danych - 12
- "412001" - Sekretarka - 8
- "431101" - Asystent do spraw księgowości - 5

Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 8%.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **268** osób, w 36 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "522301" – Sprzedawca - 121
- "523002" - Kasjer handlowy - 17
- "524902" - Doradca klienta - 15
- "513101" - Kelner - 13
- "512001" – Kucharz - 9
- "515303" - Robotnik gospodarczy - 8
- "522305" - Technik handlowiec - 8
- "541307" - Pracownik ochrony fizycznej bez licencji - 8
- "512002" - Kucharz małej gastronomii - 7
- "514101" – Fryzjer - 7
- "513202" - Barman - 5

Wśród ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno napływ pracowników usług osobistych i sprzedawców stanowił 20% ogółu. Z tego połowa to sprzedawcy i kasjerzy.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowało się **6** osób.

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się **235** osób, w 94 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "722204" – Ślusarz - 30
- "731502" - Hutnik - dmuchacz szkła - 21
- "723103" - Mechanik pojazdów samochodowych - 11
- "731505" - Sortowacz - brakarz szkła - 7
- "753105" – Krawiec - 7
- "722314" - Tokarz w metalu - 6
- "753303" – Szwaczka - 6
- "751204" – Piekarz - 5

Grupa ta stanowiła 18% napływu z powiatu m. Krosno.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowano **80** osób w 31 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "833203" - Kierowca samochodu ciężarowego - 8

- "818116" - Operator urządzeń przemysłu szklarskiego - 7
- "832203" - Kierowca samochodu osobowego - 7
- "833101" - Kierowca autobusu - 6
- "821902" - Monter mebli - 5

Grupa ta to 6 % ogółu rejestrujących się z powiatu m. Krosna w I półroczu 2014 roku.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowało się 162 osoby w 25 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "931301" - Robotnik budowlany - 31
- "932911" - Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 16
- "932990" - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 16
- "911290" - Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne - 14
- "911207" - Sprzątaczk biurowa - 12
- "933304" - Robotnik magazynowy - 12
- "961201" - Sortowacz surowców wtórnych - 12
- "941201" - Pomoc kuchenna - 11
- "932101" – Pakowacz - 9
- "932913" – Sortowacz – 5

Bezrobotni w tej grupie stanowili około 12% ogółu rejestrujących się bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie **siły zbrojne** zarejestrowano **2** bezrobotnych (żołnierzy szeregowych).

Ponadto w grupie **inny zawód lub brak zawodu** napłynęło **102** bezrobotnych.

Wśród nich 27 bezrobotnych to absolwenci 2014, którzy nie zaliczyli egzaminów zawodowych.

Napływ osób z tej grupy stanowił 8% ogólnej liczby zarejestrowanych do końca czerwca 2014 roku.

POWIAT KROŚNIENSKI

Na koniec czerwca 2014 r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **6320 bezrobotnych** (w tym **3347** kobiet).

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie krośnieńskim w I kwartale 2014r.:

W okresie tym napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu krośnieńskiego łącznie **3375** bezrobotnych (w tym 1442 kobiety). Zanotowano równocześnie odpływ w liczbie 4192 bezrobotnych.

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się w I półroczu 2014r 26 osób w 17 zawodach.

- "122102" - Kierownik działu sprzedaży - 4

- "132404" - Kierownik magazynu - 3

2. W grupie **specjalistów** zarejestrowało się do 30.06.2014 roku **387** osób w 120 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "222101" – Pielęgniarka - 22

- "242217" - Specjalista administracji publicznej - 21

- "213205" - Inżynier rolnictwa - 15

- "261901" - Asystent prawny - 15

- "214390" - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska - 13

- "235107" - Pedagog - 13

- "242190" - Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 12

- "252302" - Inżynier systemów i sieci komputerowych - 11

- "263102" – Ekonomista - 11

- "214110" - Towaroznawca - 8

- "233012" - Nauczyciel języka polskiego - 7

- "233025" - Nauczyciel wychowania fizycznego - 7

- "234113" - Nauczyciel nauczania początkowego - 7

- "241103" - Specjalista do spraw rachunkowości - 7

- "242222" - Specjalista ds organizacji usług gastronom., hotelarskich i turyst. - 7

- "243106" - Specjalista do spraw marketingu i handlu - 7

- "252101" - Administrator baz danych - 7

Wśród bezrobotnych w tej grupie dominują przede wszystkim osoby, które ukończyły PWSZ oraz kierunki związane z administracją, pedagogiką.

Grupa ta w stosunku do całego napływu bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego stanowi ponad 11%.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowało się **262**, w 83 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "331403" - Technik ekonomista - 19
- "332203" - Przedstawiciel handlowy - 19
- "311504" - Technik mechanik - 14
- "322002" - Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 13
- "334390" - Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 11
- "311204" - Technik budownictwa - 10
- "334306" - Technik administracji - 9
- "351203" - Technik informatyk - 8
- "321301" - Technik farmaceutyczny - 7
- "331301" – Księgowy – 7

Grupa ta stanowiła 8% ogółu zarejestrowanych w tym okresie z tego powiatu.

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowano w I półroczu 2014r **152** osoby w 28 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "432103" - Magazynier - 41
- "411090" - Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 34
- "413201" - Operator wprowadzania danych - 9
- "411004" - Technik prac biurowych - 8
- "431101" - Asystent do spraw księgowości - 8
- "422602" - Recepcjonista - 7
- "441203" - Listonosz – 7

Bezrobotni w tych zawodowych stanowili 5% napływu.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **635** osób w 44 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "513202" - Barman - 13
- "541307" - Pracownik ochrony fizycznej bez licencji - 13
- "522305" - Technik handlowiec - 11
- "514207" - Technik usług kosmetycznych - 8
- "541306" - Portier - 8
- "532201" - Opiekunka domowa - 7

Grupa ta stanowiła 19% ogółu rejestrowanych z tego powiatu w I półroczu 2014r.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowano **23** osoby, z czego największą liczbę stanowili:

- "621002" - Robotnik leśny - 10
- "621001" - Drwal / pilarz drzew - 9

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się do końca czerwca 2014r 773 bezrobotnych w 126 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "722204" – Ślusarz - 73
- "711202" – Murarz - 39
- "723103" - Mechanik pojazdów samochodowych - 37
- "731502" - Hutnik - dmuchacz szkła - 27
- "751201" – Cukiernik - 27
- "712501" - Monter / składacz okien - 24
- "751204" – Piekarz - 23
- "753303" – Szwaczka - 22
- "753702" – Kaletnik - 19
- "721404" - Monter konstrukcji stalowych - 17
- "752205" – Stolarz - 17
- "712204" – Posadzkarz - 16
- "722390" - Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 16
- "712904" - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 15
- "721204" - Spawacz metodą MAG - 15
- "753105" – Krawiec - 14
- "711601" - Brukarz - 12
- "752290" - Pozostali stolarze meblowi i pokrewni - 12
- "753605" - Obuwnik przemysłowy - 12
- "722303" - Operator maszyn do obróbki skrawaniem - 11
- "731505" - Sortowacz - brakarz szkła - 11
- "712604" - Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - 10
- "731610" - Zdobnik szkła - 10

Co piąty bezrobotny, który zarejestrował się w I półroczu 2014r z powiatu krośnieńskiego reprezentował tę grupę.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowało się **268** osób w 64 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "833203" - Kierowca samochodu ciężarowego - 36
- "832203" - Kierowca samochodu osobowego - 17
- "832202" - Kierowca samochodu dostawczego - 16
- "834401" - Kierowca operator wózków jezdniowych - 12
- "817290" - Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna - 10
- "811390" - Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców - 8
- "818116" - Operator urządzeń przemysłu szklarskiego - 8
- "821902" - Monter mebli - 8

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowią ponad 8% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie z powiatu krośnieńskiego.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowano **485** osób w 44 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- "931301" - Robotnik budowlany - 87
- "932990" - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 51
- "932911" - Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 42
- "932101" - Pakowacz - 38
- "941201" - Pomoc kuchenna - 34
- "932913" - Sortowacz - 29
- "933304" - Robotnik magazynowy - 27
- "961201" - Sortowacz surowców wtórnych - 24
- "911290" - Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne - 20
- "911207" - Sprzątaczk biurowa - 15
- "962990" - Pozostali prac. przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfik. - 12
- "911203" – Pokojowa - 11
- "921101" - Pomocniczy robotnik polowy - 11
- "962902" - Dozorca - 9

Liczba zarejestrowanych z tej grupy stanowiła ponad 14% ogółu rejestrujących się w tym okresie.

10. W grupie siły zbrojne napłynęło do rejestru bezrobotnych **5** osób (żołnierze szeregowi),

Ponadto osób „**posiadających inny zawód lub brak zawodu**” zarejestrowało się **359**.

Wśród nich 136 bezrobotnych to absolwenci 2014, którzy nie zaliczyli egzaminów zawodowych.

Bezrobotni przynależący do tej grupy stanowili ponad 10% wszystkich bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2014 wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (w sekcjach PKD):

POWIAT M. KROSNO

- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 248
- Przetwórstwo przemysłowe - 230
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 115
- Budownictwo - 95
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 59
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 45
- Transport i gospodarka magazynowa - 41
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 40
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 37
- Edukacja - 33
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 27
- Działalność nie zidentyfikowana - 27
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 23
- Pozostała działalność usługowa - 14
- Górnictwo i wydobywanie - 11
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 11
- Informacja i komunikacja - 11
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 6
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 3
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 2

- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0

Wśród **1341** bezrobotnych z powiatu m. Krosno **1078** osób pracowało przed zarejestrowaniem się w PUP. Grupa ta stanowiła 80% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Krosna. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę spośród wcześniej pracujących stanowiły osoby pracujące w handlu i naprawie pojazdów (23%), przetwórstwie przemysłowym (21%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (11%) oraz budownictwie – 9%.

POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe - 695
- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 524
- Budownictwo - 366
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 206
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 143
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 103
- Działalność nie zidentyfikowana - 90
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 86
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 82
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 78
- Transport i gospodarka magazynowa - 74
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 48
- Edukacja - 47
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 36
- Pozostała działalność usługowa - 33
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 27
- Górnictwo i wydobywanie - 23
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 17
- Informacja i komunikacja - 16

- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 4
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0

Spośród **3375** bezrobotnych zarejestrowanych w okresie I półrocza 2014r, **2698** osób pracowało przed zarejestrowaniem. Stanowili oni 80% wszystkich rejestrowanych bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego. W dużej części praca ta wykonywana była jednak kilka a nawet kilkanaście lat przed rejestracją.

Największą liczbę stanowiły osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym - 26%, handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 19%, budownictwie – 14%, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (8%).

Pod względem napływu osób bezrobotnych wg zawodów najwięcej osób zarejestrowało się w następujących zawodach:

POWIAT M. KROSNO

Łącznie w I półroczu 2014r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **1341** osób.

Największą liczbę stanowili bezrobotni w następujących zawodach:

- "522301" – Sprzedawca - 121
- "000000" - Inny zawód lub brak zawodu - 102
- "931301" - Robotnik budowlany - 31
- "432103" – Magazynier - 30
- "722204" – Ślusarz - 30
- "411090" - Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 27
- "332203" - Przedstawiciel handlowy - 23
- "731502" - Hutnik - dmuchacz szkła - 21
- "523002" - Kasjer handlowy - 17
- "932911" - Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 16
- "932990" - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 16

- "524902" - Doradca klienta - 15
- "911290" - Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne - 14
- "513101" – Kelner - 13
- "261901" - Asystent prawny - 12
- "413201" - Operator wprowadzania danych - 12
- "911207" - Sprzątaczką biurowa - 12
- "933304" - Robotnik magazynowy - 12
- "961201" - Sortowacz surowców wtórnych - 12
- "243106" - Specjalista do spraw marketingu i handlu - 11
- "723103" - Mechanik pojazdów samochodowych - 11
- "941201" - Pomoc kuchenna - 11

POWIAT KROŚNIENSKI

Łącznie do końca czerwca 2014r do ewidencji bezrobotnych PUP Krosno napłynęło **3375** bezrobotnych. Największą liczbę stanowili bezrobotni w zawodach:

- "000000" - Inny zawód lub brak zawodu - 359
- "522301" – Sprzedawca - 257
- "931301" - Robotnik budowlany - 87
- "722204" – Ślusarz - 73
- "512001" – Kucharz - 54
- "932990" - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle 51
- "515303" - Robotnik gospodarczy - 45
- "932911" - Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 42
- "432103" – Magazynier - 41
- "514101" – Fryzjer - 41
- "711202" – Murarz - 39
- "932101" – Pakowacz - 38
- "723103" - Mechanik pojazdów samochodowych - 37
- "833203" - Kierowca samochodu ciężarowego - 36
- "411090" - Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 34
- "941201" - Pomoc kuchenna - 34
- "513101" – Kelner - 32
- "932913" – Sortowacz - 29

- "731502" - Hutnik - dmuchacz szkła - 27
- "751201" – Cukiernik - 27
- "933304" - Robotnik magazynowy - 27
- "524902" - Doradca klienta - 26
- "712501" - Monter / składacz okien - 24
- "961201" - Sortowacz surowców wtórnych - 24
- "751204" – Piekarz - 23
- "222101" – Pielęgniarka - 22
- "512002" - Kucharz małej gastronomii - 22
- "753303" – Szwaczka - 22
- "242217" - Specjalista administracji publicznej - 21
- "523002" - Kasjer handlowy - 20
- "911290" - Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 20
- "331403" - Technik ekonomista - 19
- "332203" - Przedstawiciel handlowy - 19
- "753702" – Kaletnik - 19
- "721404" - Monter konstrukcji stalowych - 17
- "752205" – Stolarz - 17
- "832203" - Kierowca samochodu osobowego - 17
- "712204" – Posadzkarz - 16
- "722390" - Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 16
- "832202" - Kierowca samochodu dostawczego - 16

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby **8714** osób bezrobotnych - ponad 48% ogółu osób bezrobotnych posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe. Na terenie powiatu krośnieńskiego ponad 19% osób posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a 14,1% posiada wykształcenie wyższe. W powiecie m. Krosno sytuacja przedstawia się odmiennie: 13,8% posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a 21,8% posiada wykształcenie wyższe. Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty bezrobotny nie pracował zawodowo.

Od stycznia 2014 do końca czerwca liczba bezrobotnych spadła o 1345. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł **4716**.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż są oni rozchwytywani na rynku pracy. Często nie posiadają oni doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku. Ponadto spora część absolwentów posiada wygórowane oczekiwania co do pierwszej pracy oraz wynagrodzenia. Często nie są zainteresowani nabywaniem praktycznych umiejętności zawodowych poprzez odbywaniem staże.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niedostosowany do rynku pracy kierunek wykształcenia lub jego niski poziom, brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

87 bezrobotnych odmówiło przyjęcia ofert pracy lub innych form wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aż **1113** bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie.

2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu chemicznego - szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno - meblarskiego, paliwowego i spożywczego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (7352 podmioty),

istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska.

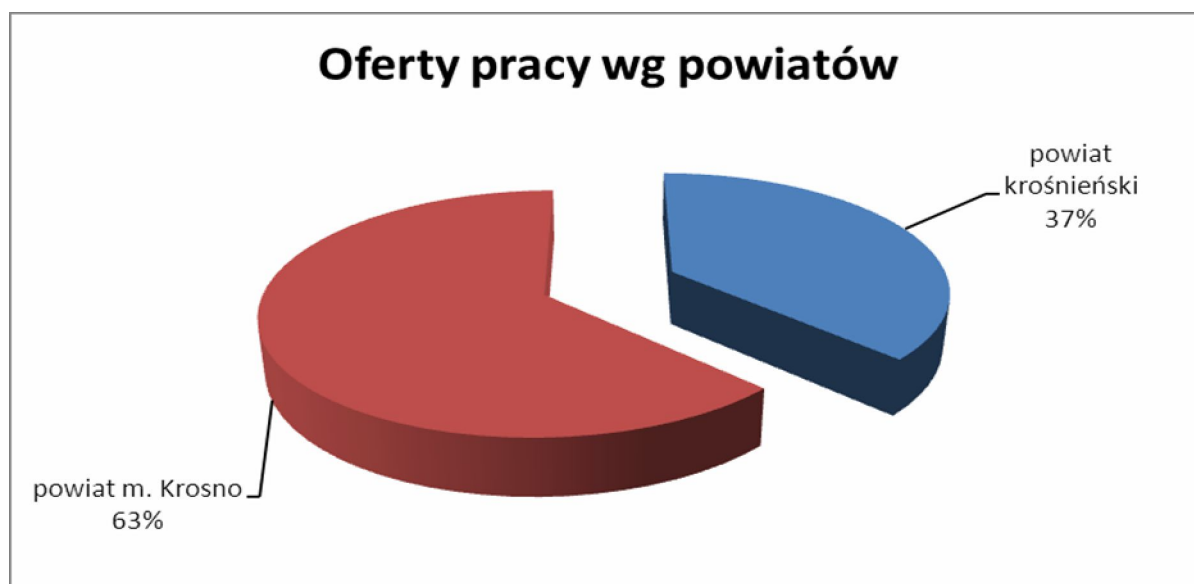
Do charakterystycznych cech tego obszaru rynku należy zaliczyć:

- największą liczbę pracowników zatrudnia sektor przemysłowy, chociaż liczba podmiotów tym sektorze do ogółu to jedynie 17,2%
- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 9 pracowników (niemal 95% wszystkich podmiotów), które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- dominacja podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne (ponad 80% w Krośnie i ponad 70% w powiecie ziemskim),
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- nadmierna dominacja zatrudnienia w rolnictwie (odsetek pracujących w rolnictwie jest o ponad 20% wyższy od średniej krajowej),
- duże rozdrobnienie obszarowe gospodarstw rolnych, gorsze warunki upraw, wyższe od przeciętnych w kraju koszty produkcji rolniczej.
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju,
- liczne wyjazdy do pracy za granicę (w tym sezonowe).

W I półroczu 2014 roku realizowano **1439** ofert pracy (**904** ofert pochodziło z powiatu grodzkiego, a **535** z powiatu ziemskiego).

**Oferty pracy dotyczące miejsc niesubsydiowanych
to 50% wszystkich zgłoszonych ofert do PUP.**

Wykres 3. Podział ilości złożonych ofert pracy na powiaty.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Tabela 5. Liczba osób skierowanych (od początku roku) na aktywne formy FP + EFS. Stan na 30.06.2014r.

Rejon	Prace interw.	Szkolenia + kluby	Refund. kosztów	EFS 6.1.1.	Staże	Rozpocz. pracy społ. użytecz.	Roboty publiczne	Podjęcie dział. gospod.
Powiat kroś. łącznie z miastem Krosno	24	130	123	127	285	65	21	84

dane zawarte w tabeli nie są równoważne z liczbą utworzonych nowych miejsc pracy

POWIAT M. KROSNO

W powiecie m. Krosno złożonych zostało w I półroczu 2014 roku **904** oferty pracy. Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w aż **185** zawodach. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy
"522301"	Sprzedawca	159
"411004"	Technik prac biurowych (<i>przede wszystkim staże</i>)	70
"515303"	Robotnik gospodarczy (<i>są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorządy</i>)	35
"921402"	Pomocniczy robotnik szklarniowy (<i>oferta zgłoszona przez firmę – praca w delegacji w Holandii</i>)	30
"523002"	Kasjer handlowy	24
"432103"	Magazynier	20
"932913"	Sortowacz	20
"722204"	Ślusarz	19

"941201"	Pomoc kuchenna	17
"332203"	Przedstawiciel handlowy	16
"818102"	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	15
"311502"	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	12
"513101"	Kelner	11
"753303"	Szwaczka	11
"241202"	Doradca finansowy	10
"512001"	Kucharz	10
"721204"	Spawacz metodą MAG	10
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	9
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	9
"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	9
"431101"	Asystent do spraw księgowości	8
"911207"	Sprzątaczką biurową	8
"321301"	Technik farmaceutyczny*	7
"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	7
"261901"	Asystent prawny	6
"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej	6
"514101"	Fryzjer	6
"514202"	Kosmetyczka	6
"522305"	Technik handlowiec	6
"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	6
"711601"	Brukarz	6
"721205"	Spawacz metodą MIG	6
"731508"	Szlifierz szkła płaskiego	6

W niewymienionych w powyższej tabeli zawodach zgłoszono ponadto 304 oferty pracy.

POWIAT KROŚNIEŃSKI

W powiecie krośnieńskim pozyskanych zostało w do końca czerwca 2014r **535** wolnych miejsc pracy.

Były to oferty w **136** różnych zawodach. Najwięcej dotyczyło następujących stanowisk:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy
"522301"	Sprzedawca	85
"515303"	Robotnik gospodarczy (<i>są to oferty refundowane – prace społecznie użyteczne i roboty publiczne organizowane przez samorzady</i>)	50

"411004"	Technik prac biurowych (<i>przede wszystkim staże</i>)	29
"752205"	Stolarz	17
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	17
"512001"	Kucharz	12
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	12
"818990"	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	11
"911207"	Sprzątaczką biurowa	11
"432103"	Magazynier	9
"513101"	Kelner	9
"815203"	Operator maszyn tkackich	9
"941201"	Pomoc kuchenna	8
"722204"	Ślusarz	7
"833101"	Kierowca autobusu	7
"711101"	Konserwator budynków	6
"751201"	Cukiernik	6
"752208"	Stolarz meblowy	6
"834202"	Operator maszyn drogowych	6
"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	5
"351203"	Technik informatyk	5
"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	5
"524902"	Doradca klienta	5
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	5
"753303"	Szwaczka	5
"811104"	Operator koparki	5
"931301"	Robotnik budowlany	5

W niewymienionych w powyższej tabeli zawodach zgłoszono ponadto 178 ofert pracy.

Pod względem ilości ofert wg sekcji PKD najwięcej w I półroczu 2014r było:

POWIAT M. KROSNO

- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 340
- Przetwórstwo przemysłowe - 104
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 77
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 67
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 57
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 48
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 44

- Budownictwo - 35
- Edukacja - 26
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 24
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 22
- Transport i gospodarka magazynowa - 21
- Pozostała działalność usługowa - 18
- Informacja i komunikacja - 8
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 4
- Górnictwo i wydobywanie - 3
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działaln. zw. z rekultywacją - 3
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 2
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 1
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0
- Działalność nie zidentyfikowana - 0

POWIAT KROŚNIENSKI

- Przetwórstwo przemysłowe - 160
- Handel hurtowy i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 127
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 65
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 42
- Budownictwo - 30
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 22
- Transport i gospodarka magazynowa - 20
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 19
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 12
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działaln. zw. z rekultywacją - 9
- Informacja i komunikacja - 8
- Edukacja - 6
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 5

- Pozostała działalność usługowa - 5
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 3
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 2
- Górnictwo i wydobywanie - 0
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 0
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 0
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne - 0
- Działalność nie zidentyfikowana - 0

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Szacuje się, iż do **urzędów pracy trafia około 30% ogółu ofert. Z tych 30% zgłoszonych ofert około 50% to oferty stażu oraz refundacje kosztów.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Powodem dużej liczby takich stanowisk jest to, iż często są to miejsca refundowane przez PUP – prace społecznie użyteczne oraz roboty publiczne. Jest to również wynik dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W m. Krosno ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawodami **deficytowymi** w I półroczu 2014r (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) są zawody:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	7
"721205"	Spawacz metodą MIG	6
"731508"	Szlifierz szkła płaskiego	6
"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	5
"214106"	Logistyk	4
"932913"	Sortowacz	4
"311402"	Instalator systemów alarmowych	3
"311502"	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	3
"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	3
"711601"	Brukarz	3
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	2,25
"122102"	Kierownik działu sprzedaży	2
"216601"	Grafik komputerowy DTP	2
"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2
"251902"	Specjalista zastosowań informatyki	2
"325601"	Ratownik medyczny*	2
"753303"	Szwaczka	1,8333
"321301"	Technik farmaceutyczny*	1,75
"351203"	Technik informatyk*	1,6667
"431101"	Asystent do spraw księgowości	1,6
"941201"	Pomoc kuchenna	1,5455
"214102"	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1,5
"514202"	Kosmetyczka	1,5
"711101"	Konserwator budynków	1,5
"713207"	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	1,5
"523002"	Kasjer handlowy	1,4118
"522301"	Sprzedawca*	1,314
"541308"	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	1,25
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	1,125
"512001"	Kucharz*	1,1111

Zawodami **zrównoważonymi** (wg kodu 6-cyfrowego) w I półroczu 2014 były:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"214306"	Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1
"215201"	Inżynier elektronik	1
"225101"	Lekarz weterynarii	1
"242307"	Specjalista do spraw kadr	1
"263503"	Specjalista do spraw rodziny (familiolog)	1
"311101"	Laborant chemiczny	1
"321402"	Technik dentystyczny*	1
"325402"	Technik masażysta*	1
"342201"	Instruktor dyscypliny sportu	1
"441201"	Ekspedient pocztowy	1
"524402"	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1
"711401"	Betoniarz	1
"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	1
"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1
"731507"	Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego	1
"731610"	Zdobnik szkła	1
"741103"	Elektryk*	1
"741201"	Elektromechanik*	1
"752205"	Stolarz*	1
"752208"	Stolarz meblowy	1
"932901"	Konserwator części	1

Zawodami **nadwyżkowymi** (wg kodu 6-cyfrowego) natomiast w okresie I półroczu 2014 były (w kolejności od zawodów, które są najbardziej deficytowe):

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,0909
"931301"	Robotnik budowlany	0,129
"753105"	Krawiec*	0,1429
"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,1667
"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,2
"233025"	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,25
"242222"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,25

"252302"	Inżynier systemów i sieci komputerowych	0,25
"227101"	Diagnosta laboratoryjny	0,3333
"263102"	Ekonomista	0,3333
"524902"	Doradca klienta	0,3333
"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,3333
"222101"	Pielęgniarka	0,4286
"932101"	Pakowacz	0,4444
"233015"	Nauczyciel matematyki	0,5
"242304"	Doradca zawodowy	0,5
"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,5
"261901"	Asystent prawny	0,5
"441501"	Pracownik do spraw osobowych	0,5
"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,5
"722314"	Tokarz w metalu	0,5
"751201"	Cukiernik*	0,5
"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,5714
"513202"	Barman	0,6
"722204"	Ślusarz*	0,6333
"911207"	Sprzątaczką biurową	0,6667
"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,6957
"522305"	Technik handlowiec*	0,75
"343901"	Animator kultury*	0,8
"513101"	Kelner*	0,8462

Na poziomie 4-cyfrowego kodu grup zawodowych sytuacja w I półroczu 2014 roku kształtowała się następująco:

Zawody **deficytowe** (kod grupy zawodów 4-cyfrowy):

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"9214"	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	15
"3412"	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	7
"8344"	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7
"3114"	Technicy elektronicy i pokrewni	6
"2166"	Projektanci grafiki i multimediiów	5
"5153"	Gospodarze budynków	4,375
"5245"	Pracownicy stacji obsługi pojazdów	3
"4419"	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3

"7212"	Spawacze i pokrewni	2,8571
"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	2,5862
"5222"	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,5
"7411"	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,5
"8189"	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,5
"3256"	Ratownicy medyczni	2
"3214"	Technicy medyczni i dentystyczni	2
"1221"	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2
"4412"	Listonosze i pokrewni	2
"2519"	Analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
"7116"	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	2
"7421"	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2
"3213"	Technicy farmaceutyczni	1,75
"3115"	Technicy mechanicy	1,7143
"3512"	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1,6667
"7129"	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,6667
"9412"	Pomoce kuchenne	1,5455
"7111"	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,5
"8332"	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,375
"7533"	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	1,375
"5230"	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,3333
"4311"	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,3333
"8143"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,3333
"8181"	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,25
"5223"	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1,2388
"2141"	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,1667

Zawody **zrównoważone** (kod 4-cyfrowy):

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"2251"	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
"4224"	Recepcjoniści hotelowi	1
"3254"	Technicy fizjoterapii i masażyści	1
"3117"	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1
"3111"	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1
"1412"	Kierownicy w gastronomii	1
"2152"	Inżynierowie elektronicy	1

"5142"	Kosmetyczki i pokrewni	1
"7127"	Monterzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
"3331"	Spedytorzy i pokrewni	1
"2635"	Specjaliści do spraw społecznych	1
"2621"	Archiwiści i muzealnicy	1
"3422"	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1
"7521"	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1
"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1

Zawody **nadwyżkowe** (kod 4-cyfrowy):

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"2422"	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,0625
"2431"	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,0769
"3343"	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,1
"2341"	Nauczyciele szkół podstawowych	0,1111
"9313"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	0,129
"2143"	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,1333
"7412"	Elektromechanicy i elektromonterzy	0,1429
"7531"	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,1429
"3323"	Zaopatrzeniowcy	0,1667
"2132"	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,2
"7233"	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
"8219"	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
"7315"	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	
"5249"	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
"2271"	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,2857
"2631"	Ekonomiści	0,2857
"7316"	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,3333
"8142"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,4
"2330"	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,4118
"2221"	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,4286
"9321"	Pakowacze	0,4444
"9112"	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0,4815
"2355"	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,5

"2131"	Biolodzy i pokrewni	0,5
"2423"	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,5
"2619"	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5
"2433"	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,5
"4415"	Pracownicy działów kadr	0,5
"5322"	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,5
"3312"	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,5
"3259"	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,5
"7223"	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,5
"5413"	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,5294
"5132"	Barmani	0,6
"9329"	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,641
"7114"	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,6667
"2359"	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6667
"7222"	Ślusarze i pokrewni	0,6774
"3322"	Przedstawiciele handlowi	0,6957
"8322"	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0,7368
"4321"	Magazynierzy i pokrewni	0,7419
"7132"	Lakiernicy	0,75
"3313"	Księgowi	0,75
"3439"	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,8
"5131"	Kelnerzy	0,8462

POWIAT KROŚNIEŃSKI

W powiecie krośnieńskim ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawodami **deficytowymi** w I półroczu 2014 roku (wg kodu 6-cyfrowego kodu zawodów) były zawody:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	5
"325402"	Technik masażysta*	4
"814209"	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	4

"834202"	Operator maszyn drogowych	3
"232001"	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2
"311303"	Technik elektryk*	2
"325101"	Asystentka stomatologiczna*	2
"325907"	Terapeuta zajęciowy*	2
"711301"	Kamieniarz*	2
"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,25

Zawodami **zrównoważonymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2014 roku były:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"121101"	Główny księgowy	1
"132301"	Kierownik budowy	1
"216601"	Grafik komputerowy DTP	1
"216602"	Grafik komputerowy multimediiów	1
"228301"	Fizjoterapeuta	1
"311410"	Technik mechatronik*	1
"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	1
"752205"	Stolarz*	1
"753403"	Tapicer meblowy	1
"833101"	Kierowca autobusu	1

Zawodami **nadwyżkowymi** wg 6-cyfrowego kodu zawodów w powiecie krośnieńskim w I półroczu 2014r (w kolejności od najbardziej nadwyżkowych) były:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"932101"	Pakowacz	0,0263
"932913"	Sortowacz	0,0345
"261901"	Asystent prawny	0,0667
"731502"	Hutnik - dmuchacz szkła	0,0741
"513202"	Barman	0,0769
"722204"	Ślusarz*	0,0959
"731610"	Zdobnik szkła	0,1

"712501"	Monter / składacz okien	0,125
"931205"	Robotnik drogowy	0,125
"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1429
"214106"	Logistyk	0,1667
"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,1667
"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,1667
"911203"	Pokojowa	0,1818
"941201"	Pomoc kuchenna	0,2353
"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,25
"214303"	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	0,3333
"311918"	Technik poligraf*	0,3333
"325905"	Opiekunka dziecięca*	0,3333
"412001"	Sekretarka	0,3333
"712301"	Monter ociepleń budynków	0,3333
"422602"	Recepcjonista	0,4286
"322001"	Dietetyk*	0,5
"932910"	Pomocnik piekarza	0,6
"351203"	Technik informatyk*	0,625
"911207"	Sprzątaczką biurową	0,7333
"741103"	Elektryk*	0,75
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	0,75
"811104"	Operator koparki	0,8333
"752208"	Stolarz meblowy	0,8571

Na poziomie kodu 4-cyfrowego sytuacja w I półroczu 2014 kształtowała się następująco:

Zawody **deficytowe**:

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"5245"	Pracownicy stacji obsługi pojazdów	5
"8342"	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3
"3113"	Technicy elektrycy	2
"7113"	Robotnicy obróbki kamienia	2
"3251"	Asystenci dentyści	2
"7421"	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2
"8189"	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,8571
"5153"	Gospodarze budynków	1,1111

Zawody zrównoważone:

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"2165"	Kartografowie i geodeci	1
"2320"	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1
"6113"	Ogrodnicy	1
"2283"	Fizjoterapeuci	1
"1211"	Kierownicy do spraw finansowych	1
"1323"	Kierownicy do spraw budownictwa	1
"4214"	Windykatorzy i pokrewni	1
"3513"	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1
"8331"	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1
"7211"	Formierze odlewniczy i pokrewni	1
"7318"	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1

Zawody nadwyżkowe:

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"9321"	Pakowacze	0,0263
"7315"	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,0392
"9312"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,05
"9313"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	0,0575
"7116"	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	0,0588
"3220"	Dietetycy i żywieniowcy	0,0667
"5132"	Barmani	0,0769
"9329"	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0769
"7131"	Malarze i pokrewni	0,0833
"7233"	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,0833
"9629"	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,087
"7316"	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,0909
"7222"	Ślusarze i pokrewni	0,0933
"2431"	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,1
"8219"	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1

"7125"	Szklarze	0,125
"2433"	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,1429
"8341"	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,1538
"7212"	Spawacze i pokrewni	0,1622
"3112"	Technicy budownictwa	0,1667
"7124"	Monterzy izolacji	0,1667
"4311"	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,1818
"5249"	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1852
"7123"	Tynkarze i pokrewni	0,2143
"4321"	Magazynierzy i pokrewni	0,2195
"9112"	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0,2281
"9412"	Pomoce kuchenne	0,2353
"3412"	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,25
"8142"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,2667
"5131"	Kelnerzy	0,2812
"3432"	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,2857
"3313"	Księgowi	0,2857
"5223"	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,3175
"8322"	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0,3243
"4120"	Sekretarki (ogólne)	0,3333
"5311"	Opiekunowie dziecięcy	0,3333
"8121"	Operat. maszyn i urządzeń do prod. i przetwórstwa metali	0,3333
"2359"	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,4545
"3114"	Technicy elektronicy i pokrewni	0,5
"7523"	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,5714
"7522"	Stolarze meblowi i pokrewni	0,6053
"3512"	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,625
"7111"	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,6667
"2166"	Projektanci grafiki i multimedialnych	0,6667
"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	0,7209
"3259"	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,75
"3254"	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,8
"7411"	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,8333

WNIOSKI

Przedstawiona analiza nie odzwierciedla w pełni sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opiera się głównie na danych zebranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości. Nie obejmuje pełnej analizy posiadanych przez osoby kwalifikacji; opiera się tylko na zawodzie podanym do statystyk, nie obejmuje pełnych informacji o wszystkich zawodach zarówno wyuczonych, jak też wykonywanych, posiadanych uprawnieniach, umiejętnościach, znajomości języków obcych, posiadaniu stopnia niepełnosprawności jak też posiadanych przeciwwskazaniach do pracy w danym zawodzie.

Spora grupa bezrobotnych pomimo cenionego na lokalnym rynku pracy zawodu ma trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Jest to wynik tego, że osoby te mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, ich umiejętności i kwalifikacje są już nieaktualne.

Ponadto zestawienie ofert także nie zawiera pełnych informacji; jakiego rodzaju są to oferty, czy są to oferty niesubsydiowane czy refundowane. Najwięcej miejsc pracy było na stanowisko robotnika gospodarczego a są to najczęściej oferty prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz oferty na stanowisko pracownika biurowego (oferty stażowe).

Ponadto w zestawieniu ofert nie ma pełnych informacji dotyczących wymagań np.: stażu pracy, znajomości języków obcych, posiadania dodatkowych uprawnień czy umiejętności oraz czy są to oferty dla każdej osoby zarejestrowanej w PUP czy też np. tylko dla osób niepełnosprawnych. Często oferty związane są z wykonywaniem pracy na danym stanowisku i mylne jest porównywanie zawodów wykonywanych z wyuczonymi, gdyż często się one nie pokrywają.

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód jest deficytowy a w drugim ten sam nadwyżkowy. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno).

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz

zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje. Uwagi pracodawców na temat systemu kształcenia i postaw absolwentów dotyczą:

- Braku odpowiedniego przygotowania praktycznego (np. w zakresie obsługi maszyn i urządzeń nowej generacji),
- Braku umiejętności do wykonywania zawodu,
- Rozbieżności teorii z praktyką procesie kształcenia,
- Braku operatywności, kreatywności,
- Faktu, że nauczanie w szkołach odbywa się często w oderwaniu od realiów panujących w firmach,
- Zawyżonej samooceny, co do własnych kwalifikacji i oczekiwanych gratyfikacji za poziom świadczonej pracy.

Według pracodawców odpowiednie przygotowanie praktyczne spowodowałyby większe zainteresowanie zatrudnianiem młodych osób. W istniejącej sytuacji gospodarczej konieczne jest uświadomienie uczniom realiów panujących na rynku pracy oraz szersza współpraca szkół z firmami, dla których kształcą przyszłych pracowników zakresie dostosowania programów nauczania do potrzeb pracodawców.

Porównując ilość zawodów nadwyżkowych i deficytowych zdecydowanie przeważa ilość zawodów nadwyżkowych, czyli takich gdzie liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na dany zawód. Jest to zjawisko występujące od wielu lat (w większym stopniu w powiecie ziemskim niż grodzkim).

Sposobem na częściowe zredukowanie przewagi zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi jest na pewno rozwijanie systemu edukacji i dostosowanie oferty dydaktycznej do realnych potrzeb rynku pracy.

Raport opracował

Piotr Kielar