

**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
MIASTO KROSNO
W 2015 ROKU.**

- Listopad 2016 -

SPIS TREŚCI

Wstęp

- Cel opracowania.....3
- Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje..... 4
- Metodologia opracowania i definicje..... 9

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy..... 10
- Napływ bezrobotnych wg zawodów13
- Analiza ofert pracy..... 18

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... 23

3. Analiza umiejętności i uprawnień..... 34

4. Analiza rynku edukacyjnego..... 38

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw..... 43

6. Prognoza lokalnego rynku pracy..... 54

Podsumowanie..... 63

W związku z ponownym naliczeniem tabel rocznych za 2015rok, dokonany przez MRPiPS przygotowano tą nową wersję MZDiN. Ponowne naliczenie tabel spowodowało bowiem zmianę grup elementarnych branych pod uwagę przy omawianiu deficytu bądź nadwyżki na lokalnym rynku pracy. Niektóre dane w porównaniu do MZDiN z kwietnia 2016 musiały zostać skorygowane.

Zapraszamy do korzystania z poniższej wersji opracowania.

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, przyjętego w grudniu 2007 roku na trójstronnym Spotkaniu Ekspertów ds. Statystyki Pracy dotyczącym aktualizacji Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO), zwołanym przez Organ Wykonawczy Międzynarodowego Biura Pracy (ILO) zgodnie z postanowieniami Rezolucji z roku 2003 z XVII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy (ICLS).

Zasadniczy układ klasyfikacji zawodów i specjalności, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 2011). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągane. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- 4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań

danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **133** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2366** zawodów i specjalności

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kompetencji

	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
		dużych	średnich	elementarnych			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	157	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2	Specjaliści	6	31	99	708	4	5, 6, 7, 8
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	490	3	3, 4
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	12	39	130	2, 3	3, 4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	339	2	2, 3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	RAZEM	43	133	444	2366		

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i dośw. niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy wykonujący prace proste.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Stopa bezrobocia na koniec 2015r.

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	9,8%
Woj. podkarpackie	13,2%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	10,4%
Powiat krośnieński	14,1%
Miasto Krosno	5,9%

Źródło: Dane MPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec grudnia 2015 r. na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **6837** bezrobotnych, w tym **3702** kobiety (54 %).

W powiatu m. Krosno zarejestrowanych było **1796** bezrobotnych. Stanowili oni 27% ogółu zarejestrowanych w PUP Krosno.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno na koniec 2015r.

Rejon	Ogółem	Kobiety
Krosno	1796	949
Powiat krośnieński	5041	2753
Ogółem	6837	3702

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Stopa bezrobocia w powiecie grodzkim na koniec grudnia 2015r. wynosiła **5,9 %** i była niższa o **3,9%** od stopy bezrobocia w Polsce i aż **7,3%** niższa od stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

W porównaniu z rokiem 2014 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,8%.

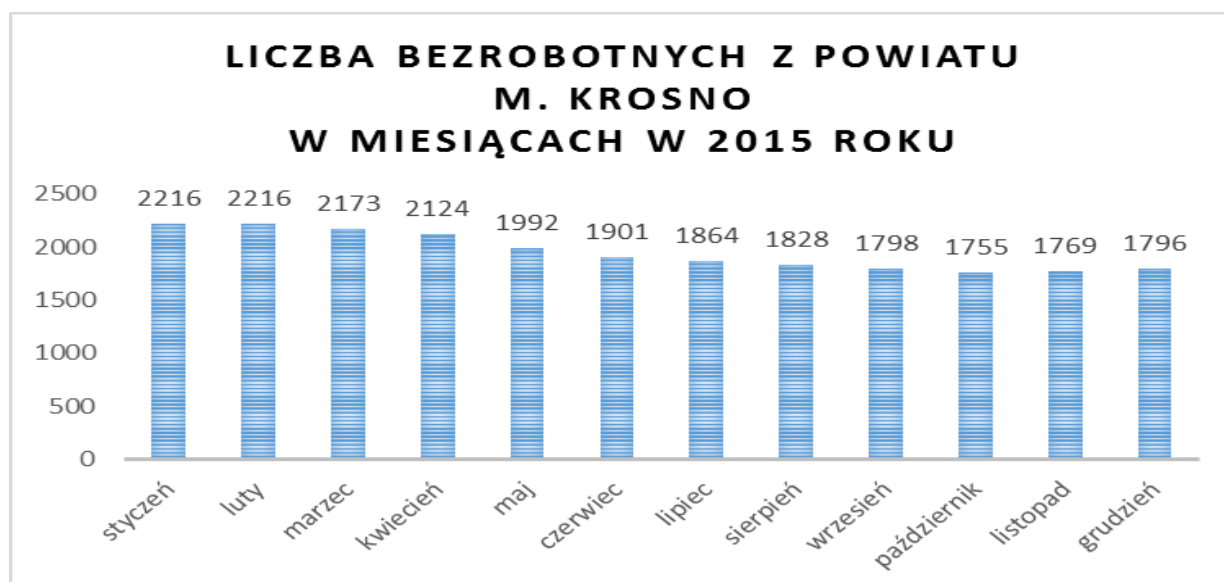
Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2015 r. odnotowano (łącznie powiat m. Krosno i powiat krośnieński):

- 2199 bezrobotnych do 30 roku życia tj. 32,2 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 1005 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 14,7 % ogólnej liczby bezrobotnych,

- 3817 długotrwale bezrobotnych, tj. 58,8 %,
- 1093 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 16,0 %,
- 1592 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 23,3 %,
- 1657 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. ok. 24,2 %,
- 1612 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 23,6 %,
- 1317 korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej tj. 19,3 %,
- 1397 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,4 %,
- 596 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 8,7 %,

Liczba osób zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu m. Krosno w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach 2015r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:

Wykres nr 1.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2015 do końca grudnia 2015 zmniejszyła się aż o 420 osób. Tendencja spadkowa miała miejsce przede wszystkim w okresie od lutego do listopada do 2015r.

Tabela nr 4. Osoby bezrobotne z ustalonym profilem pomocy

Rejon	Profil I	Profil II	Profil III
Krosno	96	1164	533

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Na koniec 2015r 30% bezrobotnych posiadało III profil pomocy. Świadczy to o niskiej aktywności w poszukiwaniu pracy wśród sporej części bezrobotnych.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	194
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	75
4110	Pracownicy obsługi biurowej	54
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	38
7222	Ślusarze i pokrewni	37
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	30
4321	Magazynierzy i pokrewni	28
5120	Kucharze	27
5141	Fryzjerzy	23
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21
3322	Przedstawiciele handlowi	20
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15
7112	Murarze i pokrewni	15
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15

Źródło: Dane MPiPS

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Krosno w 2015 roku.:

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

Na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było w powiecie m. Krosno **1796** bezrobotnych, w tym **949** kobiet.

W 2015 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu m. Krosno łącznie **2721** bezrobotnych (o 200 mniej od analogicznego okresu 2014 roku).

1. W grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** zarejestrowało się 26 osób (o 13 mniej niż w 2014) w 18 zawodach.

Najwięcej w zawodach:

- Kierownik sklepu / supermarketu - 5
- Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 3
- Główny księgowy - 2
- Kierownik / właściciel zakładu usługowego - 2

2. W grupie **specjalistów** napłynęło 421 osób (o 128 mniej niż w 2014r) w 137 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:

- Asystent prawny – 21
- Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne – 17
- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska – 17

- Pedagog – 17
- Pielęgniarka – 16
- Nauczyciel języka obcego - 15
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronom., hotelowych i turystycznych – 15
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 14
- Inżynier systemów i sieci komputerowych - 13
- Fizjoterapeuta – 11
- Specjalista administracji publicznej - 10
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 9

Specjaliści stanowili 15% wszystkich rejestrowanych w 2015r z powiatu m. Krosno.

3. W grupie: **technicy i inny średni personel** zarejestrowano w 2015r **226** (o 40 mniej niż w 2014) osób w 82 zawodach, z czego największą ilość osób stanowili:

- Przedstawiciel handlowy - 31
- Technik ekonomista* - 14
- Księgowy - 10
- Technik mechanik* - 9
- Opiekun osoby starszej* - 9
- Technik informatyk* - 9
- Kontroler jakości wyrobów przemysłowych - 6
- Technik cyfrowych procesów graficznych* - 5
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 5
- Technik masażysta* - 5
- Technik administracji* - 5

Technicy stanowili 8% wszystkich zarejestrowanych w 2015r z powiatu m. Krosno

4. W grupie: **pracownicy biurowi** zarejestrowało się w 2015r **166** osób (o 25 mniej niż w 2014r), w 29 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 57
- Magazynier - 39
- Operator wprowadzania danych - 12
- Asystent do spraw księgowości - 8
- Recepcjonista - 6
- Technik obsługi turystycznej* - 4

Odsetek tej grupy w ogóle bezrobotnych z m. Krosno wynosił 6%.

5. W grupie: **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** zarejestrowano **423** (o 147 bezrobotnych mniej niż w 2014r) osób, w 45 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Sprzedawca* - 197
- Kucharz* - 36
- Fryzjer* - 28
- Doradca klienta - 24
- Kasjer handlowy - 19
- Robotnik gospodarczy - 16
- Pracownik ochrony fizycznej - 12
- Kelner* - 10
- Technik handlowiec* - 10
- Barman - 7
- Opiekunka domowa - 7

Wśród ogółu napływu bezrobotnych z powiatu m. Krosno napływ pracowników usług osobistych i sprzedawców stanowił 16% ogółu. Z tego niemal połowa to sprzedawcy.

6. W grupie: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** zarejestrowało się **6** osób (w tym 3 ogrodników)

7. W grupie: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarejestrowało się **338** osób (o 123 mniej niż w 2014 roku), w 105 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Ślusarz* - 37
- Mechanik pojazdów samochodowych* - 19
- Hutnik dmuchacz szkła - 18
- Posadzkarz - 12
- Sortowacz-brakarz szkła - 11
- Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 10
- Zdobnik szkła - 10
- Cukiernik* - 9
- Krawiec* - 9
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 7

- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego - 7

Grupa ta stanowiła ponad 12% napływu z m. Krosno. Znaczna część rejestrujących się pracowała w zawodach związanych z hutnictwem szkła.

8. W grupie: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarejestrowano **157** (o 7 mniej niż w 2014) osób w 50 zawodach, z czego największą ilość stanowili:

- Kierowca samochodu ciężarowego - 25
- Kierowca samochodu osobowego - 16
- Kierowca samochodu dostawczego - 13
- Monter mebli - 12
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 8
- Kierowca autobusu - 7
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 6
- Szwaczka maszynowa - 5

Grupa ta to 6% ogółu rejestrujących się z powiatu m. Krosna w 2015 roku.

9. W grupie: **pracownicy przy pracach prostych** zarejestrowało się 303 (o 57 osób mniej niż w poprzednim roku) osób, w 41 zawodach z czego największą ilość stanowili:

- Pomocniczy robotnik budowlany - 37
- Pakowacz ręczny - 29
- Robotnik magazynowy - 28
- Sortowacz surowców wtórnych - 24
- Sprzątaczką biurową - 23
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 22
- Sortowacz - 20
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 19
- Pomoc kuchenna - 17
- Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 15
- Pomocniczy robotnik polowy - 11

Bezrobotni w tej grupie stanowili około 11% ogółu bezrobotnych powiatu m. Krosno.

10. W grupie **siły zbrojne** zarejestrowano 5 bezrobotnych (żołnierzy szeregowych).

Wśród 2721 bezrobotnych z powiatu m. Krosno 727 osób, które zarejestrowały się w 2015 roku to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego. Grupa ta stanowiła 26% ogółu rejestrowanych bezrobotnych z Krosna.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby 1796 osób bezrobotnych - 40% osób bezrobotnych posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe.

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Co czwarty rejestrujący się bezrobotny nie posiadał doświadczenia zawodowego.

Zauważa się znaczny spadek bezrobotnych w porównaniu do stycznia 2015 – stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1%. Od początku roku napływ bezrobotnych wyniósł 2721. Również napływ zmniejszył się nieznacznie o około 200 osób w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2014r.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż są oni rozchwytywani na rynku pracy. Często nie posiadają oni doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Problem bezrobocia (zwłaszcza wśród absolwentów) wynika z niedostosowania kwalifikacji zawodowych osób kończących szkoły do wymogów rynku pracy. Szkoły nie zawsze kierują się sugestiami pracodawców działających na lokalnym rynku pracy przy profilowaniu kierunków kształcenia. Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Znaczna część bezrobotnych posiada wygórowane oczekiwania co do wynagrodzenia. Zauważa się znaczny odsetek osób pracujących w szarej strefie.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

Analiza ofert pracy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno meblarskiego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska).

Do charakterystycznych cech lokalnego rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju
- wyjazdy w poszukiwaniu zatrudnienia poza granicami kraju.

W 2015 roku realizowano **2639** ofert pracy (**1513** ofert pochodziło z Krosna. Jest liczba większa o prawie 250 w porównaniu z ze stanem na koniec 2014r). Oferty pracy dotyczące miejsc subsydiowanych i staży to około 35% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2015 roku w oparciu o wielkie grupy zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1617	130	1747
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	27	35
2	SPECJALIŚCI	111	65	176
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	161	19	180
4	PRACOWNICY BIUROWI	240		240
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	587	18	605
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1		1
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	187	1	188
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	167	0	167
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	155		155
	wskaznik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22,86%	77,14%	100%
2	SPECJALIŚCI	63,07%	36,93%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	89,44%	10,56%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%		100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,02%	2,98%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,47%	0,53%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%

	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,49%	20,77%	0,02
2	SPECJALIŚCI	6,86%	50,00%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,96%	14,62%	0,68
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,84%		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	36,30%	13,85%	2,62
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,06%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,56%	0,77%	15,03
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,33%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,59%		

Źródło: Dane MPiPS

Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w aż **175** elementarnych grupach zawodów. Rozłożenie ofert pracy na dane stanowiska przedstawia następująca tabela.

Tabela nr 7. Liczba ofert pracy wg elementarnych grup zawodów w CBOP (PUP+OHP+EURES).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	199
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	176
4110	Pracownicy obsługi biurowej	135
5153	Gospodarze budynków	67
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54
3322	Przedstawiciele handlowi	45
4321	Magazynierzy i pokrewni	37
5120	Kucharze	36
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36

9412	Pomoce kuchenne	29
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	28
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
5131	Kelnerzy	27
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	24
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22
7112	Murarze i pokrewni	19
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	15
5141	Fryzjerzy	15
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	15
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14
7212	Spawacze i pokrewni	13
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	13
3313	Księgowi	12
4132	Operatorzy wprowadzania danych	12
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	12
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	11
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	10
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	9
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	9
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	8
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8
7534	Tapicerzy i pokrewni	8

Źródło: Dane na podstawie sprawozdania PUP Krosno

Tabela nr 8. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,74%
Magazynier	8,10%
Tokarz w metalu	6,61%
Sprzedawca*	6,46%
Grafik komputerowy multimediiów	4,19%
Operator wprowadzania danych	4,19%
Kierowca samochodu dostawczego	3,98%
Szwaczka maszynowa	3,26%
Przedstawiciel handlowy	3,20%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,48%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,48%
Krojczy	2,48%
Nauczyciel języka polskiego	2,48%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,48%
Opiekun osoby starszej*	2,48%
Ładowacz nieczystości stałych	2,48%
Kasjer handlowy	2,42%
Kelner*	2,42%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,42%
Kucharz*	2,42%
Kulturoznawca	2,42%
Lakiernik*	2,42%
Murarz	2,42%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,42%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,42%
Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,42%
Ratownik wodny	2,42%
Technik handlowiec*	2,42%
Fryzjer*	0,78%
Mechanik samochodów osobowych	0,78%
Monter konstrukcji aluminiowych	0,78%
Monter urządzeń energetyki odnawialnej	0,78%
Plastyk*	0,78%

Źródło: Dane MPiPS

Najwięcej ofert pracy realizowano na stanowiskach: technik prac biurowych (przede wszystkim oferty pracy refundowanych), magazynier, tokarz, sprzedawca.

Analiza ofert pracy pozyskanych przez urząd pracy nie odzwierciedla w pełni rynku pracy. Szacuje się, iż do **urzędów pracy trafia około 30% ogółu ofert. Z tych 30% zgłoszonych ofert około 40% to oferty stażu oraz różnego rodzaju refundacje kosztów zatrudnienia.** Niemniej jednak dane te dają pewien obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Jest to wynikiem dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych oraz w branży handlowej. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach. Duża ilość staży dla pracowników administracyjnych i biurowych zorganizowanych było też w jednostkach administracji publicznej, gdzie osoby te po odbyciu stażu nie zostały zatrudnione i dalej pozostają w rejestrze osób bezrobotnych.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Internecie została opracowana przez WUP na podstawie monitorowania najbardziej popularnych portali z ogłoszeniami o pracę.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanych przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie m. Krosno w 2015 roku.

Dane na podstawie tabel MPiPS.

ZAWODY DEFICYTOWE

W obowiązującej **NOWEJ** metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela nr 9. DEFICYT. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,08	0,08
3256	Ratownicy medyczni	0,33	1,17	0,29
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,08	6,58	0,62
5312	Asystenci nauczycieli	0,92	1,33	0,69

Źródło: Dane MPiPS

Ponadto wg analizy PUP do zawodów deficytowych można zakwalifikować:

- Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
- Administratorzy systemów komputerowych
- Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
- Planiści produkcyjni
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
- Architekci
- Projektanci grafiki i multimediiów
- Specjaliści ds sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
- Technicy farmaceutyczni
- Przedstawiciele handlowi
- Księgowi
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)

- Stolarze meblowi i pokrewni
- Spawacze i pokrewni
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierowcy autobusów
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 10. RÓWNOWAGA. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,92	1,00	0,92
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	0,17	1,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,17	0,17	1,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	0,17	1,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,42	1,00

Źródło: Dane MPiPS

Ponadto wg analizy PUP do zawodów zrównoważonych można zakwalifikować:

- Fizjoterapeuci
- Programiści aplikacji

- Pracownicy obsługi biurowej
- Operatorzy wprowadzania danych
- Magazynierzy i pokrewni
- Kucharze
- Kelnerzy
- Kosmetyczki i pokrewni
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów
- Murarze i pokrewni
- Lakiernicy
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
- Tapicerzy i pokrewni
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela nr 11. MAKSYMALNA NADWYŻKA*. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	6
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2
7536	Obuwnicy i pokrewni	1
3355	Policjanci	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 12. NADWYŻKA. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14,58	0,17	87,50	58,82
7222	Ślusarze i pokrewni	34,83	0,58	59,71	70,27
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19,25	0,33	57,75	60,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9,50	0,17	57,00	75,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4,00	0,08	48,00	60,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,58	0,08	43,00	75,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7,00	0,33	21,00	66,67
7213	Blacharze	1,50	0,08	18,00	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7,67	0,58	13,14	71,43
5141	Fryzjerzy	23,33	2,25	10,37	60,87
7534	Tapicerzy i pokrewni	6,25	0,67	9,37	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,58	0,58	6,14	75,00
9412	Pomoce kuchenne	13,83	2,42	5,72	71,43
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,17	0,92	3,45	75,00

Źródło: Dane MPiPS

Ponadto wg analizy PUP do zawodów nadwyżkowych można zakwalifikować:

- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Pracownicy ochrony osób i mienia
- Sortowacze odpadów

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

Tabela nr 13.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrob. długotrw.	Napiływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsyd. w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Średniomies. liczba bezrob.	Średniomies. liczba ofert pracy	Mierniki		
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	4	1	0	0	1		1,17	0,08	14,00	0,00	1,33
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	3	5	1	0	22		3,08	1,83	1,68	20,00	0,50
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	5	2	2	0	0,00	5,50	0,17	33,00	40,00	1,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	4	3	0	0	0		1,67	0,00		0,00	0,67
2131	Biolodzy i pokrewni	9	10	4	3	2	0	0,00	4,25	0,17	25,50	75,00	1,11
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	13	9	6	1	0	100,00	10,67	0,08	128,00	66,67	1,18
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	7	1	0	1	0	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00
2142	Inżynierowie budownictwa	18	16	9	4	3	0	33,33	8,67	0,25	34,67	44,44	0,89
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	24	30	9	4	3	0	66,67	10,00	0,25	40,00	44,44	1,25
2144	Inżynierowie mechanicy	4	9	3	2	3	2	66,67	4,08	0,42	9,80	66,67	2,25
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	4	1	0	0		2,67	0,00		25,00	0,75
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	2	1	0	0		2,00	0,00		50,00	1,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	1	0	0	0		1,33	0,00		0,00	1,83
2152	Inżynierowie elektronicy	3	4	0	0	1	0	100,00	0,58	0,08	7,00		1,33
2161	Architekci	4	8	1	0	4	0	25,00	3,25	0,33	9,75	0,00	2,00
2162	Architekci krajobrazu	4	3	4	1	0	0		3,58	0,00		25,00	0,75
2165	Kartografowie i geodeci	10	7	4	1	1	0	100,00	2,42	0,08	29,00	25,00	0,70
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	7	8	4	4	9	0	22,22	5,17	0,75	6,89	100,00	1,14
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	5	2	0	0	0		1,00	0,00		0,00	1,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	16	13	9	2	3	0	0,00	6,17	0,25	24,67	22,22	0,81
2292	Fizjoterapeuci	11	10	6	0	7	0	42,86	3,67	0,58	6,29	0,00	0,91
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	38	38	30	16	5	0	0,00	28,17	2,42	11,66	53,33	1,00

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	12	5	5	1	0	0,00	8,33	0,08	100,00	100,00	2,40
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	7	1	1	4	0	75,00	1,75	0,33	5,25	100,00	1,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	43	13	7	4	0	25,00	17,00	0,33	51,00	53,85	1,39
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	34	12	6	7	11	14,29	17,08	1,50	11,39	50,00	1,62
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30	41	16	8	3	12	33,33	21,17	1,25	16,93	50,00	1,37
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	16	11	3	5	0	20,00	10,92	1,42	7,71	27,27	0,84
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	11	1	0	15	4	0,00	4,25	6,58	0,65	0,00	1,57
2514	Programiści aplikacji	8	6	2	0	5	1	60,00	1,92	0,50	3,83	0,00	0,75
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	1	0	22		3,92	1,83	2,14	50,00	1,67
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	18	19	6	4	0	0		7,42	0,00		66,67	1,06
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	13	6	0	0		12,25	0,00		46,15	1,00
2631	Ekonomiści	6	8	4	0	0	0		4,25	0,00		0,00	1,33
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	8	5	4	2	0	50,00	6,25	0,17	37,50	80,00	1,14
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	5	9	8	0	0		6,92	0,00		88,89	0,63
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	2	1	3	0	33,33	2,00	0,25	8,00	50,00	1,33
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	3	2	0	0	0		1,75	0,00		0,00	0,75
2643	Filolodzy i tłumacze	16	20	7	6	0	0		11,08	0,00		85,71	1,25
2651	Artyści plastycy	5	5	4	1	0	0		2,50	0,00		25,00	1,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	10	4	2	4	0	50,00	5,08	0,33	15,25	50,00	1,25
3112	Technicy budownictwa	5	11	4	3	2	0	100,00	7,42	1,17	6,36	75,00	2,20
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	5	4	1	0	2	0	100,00	1,33	0,17	8,00	0,00	0,80
3115	Technicy mechaniki	19	19	9	2	6	0	50,00	10,00	0,50	20,00	22,22	1,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	9	4	3	0	0		6,75	0,00		75,00	1,50
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	17	10	2	0	0,00	14,58	0,17	87,50	58,82	0,94
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4	5	2	1	0	0		2,67	0,00		50,00	1,25
3144	Technicy technologii żywności	4	7	0	0	0	0		2,50	0,00			1,75
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	2	2	0	1	0	100,00	1,92	0,08	23,00	0,00	0,50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	7	6	6	0	0		5,83	0,00		100,00	1,40
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	4	6	3	2	0	100,00	4,17	0,17	25,00	50,00	0,67
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	4	6	3	3	0	0,00	5,17	0,25	20,67	50,00	0,80

3313	Księgowi	10	9	6	3	12	0	66,67	7,08	1,00	7,08	50,00	0,90
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	14	10	0	0		15,75	0,00		71,43	1,00
3322	Przedstawiciele handlowi	33	35	20	11	45	4	2,22	20,08	11,08	1,81	55,00	1,06
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	6	4	1	2	0	50,00	2,75	0,17	16,50	25,00	0,67
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	16	10	7	2	0	0,00	12,17	0,17	73,00	70,00	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	20	8	3	1	0	100,00	8,08	0,08	97,00	37,50	0,91
3431	Fotografowie	4	4	5	2	1	0	100,00	4,33	0,08	52,00	40,00	1,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	10	7	5	2	0	50,00	8,25	0,17	49,50	71,43	1,67
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	6	3	0	1	0	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,75
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	11	10	5	8	1	75,00	8,25	0,75	11,00	50,00	0,85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	78	54	28	135	0	73,33	59,92	12,25	4,89	51,85	1,13
4120	Sekretarki (ogólne)	4	7	2	1	2	0	50,00	4,00	0,17	24,00	50,00	1,75
4132	Operatorzy wprowadzania danych	12	14	11	8	12	0	0,00	11,00	1,00	11,00	72,73	1,17
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	5	5	4	1	0	0,00	5,25	0,08	63,00	80,00	2,50
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	5	4	1	0	0	0		1,17	0,00		0,00	0,80
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5	1	1	2	0	100,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	9	7	5	7	0	85,71	7,67	0,58	13,14	71,43	0,90
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	17	15	10	16	0	81,25	14,17	1,33	10,63	66,67	1,13
4321	Magazynierzy i pokrewni	54	64	28	16	37	0	40,54	32,50	3,08	10,54	57,14	1,19
5120	Kucharze	40	47	27	18	36	0	19,44	32,08	3,00	10,69	66,67	1,18
5131	Kelnerzy	14	21	11	3	27	0	70,37	12,25	3,25	3,77	27,27	1,50
5132	Barmani	7	8	7	5	3	0	66,67	7,75	0,25	31,00	71,43	1,14
5141	Fryzjerzy	35	31	23	14	15	0	66,67	23,33	2,25	10,37	60,87	0,89
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	9	8	4	9	0	33,33	6,42	0,75	8,56	50,00	1,13
5153	Gospodarze budynków	19	22	14	10	67	0	59,70	17,67	5,58	3,16	71,43	1,16
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	234	305	194	127	176	0	61,36	222,17	35,67	6,23	65,46	1,30
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	24	29	16	7	24	0	25,00	16,83	5,00	3,37	43,75	1,21
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	9	6	5	5	0	0,00	6,75	5,42	1,25	83,33	1,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	33	18	8	199	0	5,03	20,58	16,58	1,24	44,44	1,14
5312	Asystenci nauczycieli	6	7	0	0	4	0	50,00	0,92	1,33	0,69		1,17

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	7	11	9	0	0		10,17	0,00		81,82	0,70
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	28	12	5	5	0	0,00	13,83	0,42	33,20	41,67	1,08
6113	Ogrodnicy	5	6	3	1	0	0		2,92	0,00		33,33	1,20
7112	Murarze i pokrewni	6	9	15	9	19	0	10,53	15,92	1,58	10,05	60,00	1,50
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	2	3	2	0	0		2,08	0,00		66,67	0,50
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	15	4	2	0	0		5,58	0,00		50,00	1,25
7115	Cieśle i stolarze budowlani	8	3	8	3	1	0	0,00	5,58	0,08	67,00	37,50	0,38
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	16	8	4	4	0	100,00	8,67	0,33	26,00	50,00	1,07
7123	Tynkarze i pokrewni	11	11	4	1	1	0	100,00	3,83	0,08	46,00	25,00	1,00
7125	Szklarze	5	9	1	0	0	0		2,75	0,00		0,00	1,80
7126	Hydrauliczy i monterzy rurociągów	16	14	10	5	9	0	11,11	8,67	0,75	11,56	50,00	0,88
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	6	2	5	0	80,00	5,83	0,42	14,00	33,33	0,88
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7	3	9	6	4	0	0,00	7,00	0,33	21,00	66,67	0,43
7132	Lakiernicy	6	5	5	2	5	0	20,00	3,92	0,42	9,40	40,00	0,83
7212	Spawacze i pokrewni	10	10	7	2	13	0	38,46	6,33	1,08	5,85	28,57	1,00
7222	Ślusarze i pokrewni	39	37	37	26	7	0	42,86	34,83	0,58	59,71	70,27	0,95
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	39	15	11	23	0	86,96	21,25	1,92	11,09	73,33	1,44
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	31	37	9	3	17	0	76,47	16,17	2,42	6,69	33,33	1,19
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7	5	8	6	2	0	100,00	9,50	0,17	57,00	75,00	0,71
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	43	54	38	23	8	0	50,00	41,08	0,67	61,62	60,53	1,26
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	13	16	12	8	1	0	100,00	14,92	0,08	179,00	66,67	1,23
7322	Drukarze	5	5	2	1	0	0		3,67	0,00		50,00	1,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	4	4	2	8	0	37,50	2,42	0,67	3,62	50,00	0,80
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	10	13	9	7	5	1	40,00	9,75	0,50	19,50	77,78	1,30
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	5	3	0	2	0	0,00	2,50	0,17	15,00	0,00	0,71
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	4	3	1	0	0		4,00	0,00		33,33	0,80
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16	17	11	7	6	0	50,00	12,58	0,50	25,17	63,64	1,06
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	8	10	5	1	13	0	76,92	4,75	2,08	2,28	20,00	1,25
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12	15	9	8	4	0	50,00	10,75	0,33	32,25	88,89	1,25
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	14	7	7	2	0	100,00	12,58	0,17	75,50	100,00	2,33

7534	Tapicerzy i pokrewni	7	6	6	6	8	0	50,00	6,25	0,67	9,37	100,00	0,86
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	8	5	6	4	0	0		5,83	0,00		66,67	0,63
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	14	3	2	3	0	100,00	5,33	0,25	21,33	66,67	1,40
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	10	15	11	5	2	0	100,00	13,17	0,17	79,00	45,45	1,50
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	13	10	4	5	0	40,00	8,58	0,42	20,60	40,00	0,65
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36	43	23	13	22	0	81,82	24,50	2,83	8,65	56,52	1,19
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	6	6	2	15	0	26,67	3,17	4,25	0,75	33,33	0,86
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	35	14	5	54	0	11,11	12,83	4,50	2,85	35,71	1,17
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	5	5	0	14	0	71,43	2,17	1,17	1,86	0,00	0,56
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	56	67	39	26	28	0	21,43	46,00	2,33	19,71	66,67	1,20
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	14	16	7	1	0	0		5,25	0,00		14,29	1,14
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	44	53	31	18	36	0	27,78	31,92	3,00	10,64	58,06	1,20
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31	30	20	12	4	0	75,00	19,25	0,33	57,75	60,00	0,97
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	84	95	75	47	28	0	32,14	73,50	3,33	22,05	62,67	1,13
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	37	42	21	11	10	0	0,00	24,50	0,83	29,40	52,38	1,14
9412	Pomoce kuchenne	18	17	14	10	29	0	79,31	13,83	2,42	5,72	71,43	0,94
9612	Sortowacze odpadów	25	26	10	2	6	0	0,00	7,92	0,50	15,83	20,00	1,04
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18	14	10	9	0	22,22	14,25	0,75	19,00	71,43	1,06

Źródło: na podstawie tabeli MPiPS

Powyższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu m. Krosno.

Zawarto w niej niemal wszystkie występujące elementarne grupy zawodów występujące w powiecie m. Krosno.

Tabela nr 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3355	Policjanci	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7213	Blacharze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Dane MPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.

Nowym elementem wykorzystanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Porównanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów ma dać odpowiedź, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to mamy wtedy do czynienia z równowagą w tym zakresie. Natomiast w sytuacji gdy umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to należy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów od strony podażowej i popytowej. Część podażowa dotyczy uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych, gdzie odsetek bezrobotnych liczymy jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Część popytowa przedstawia umiejętności

i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Odsetek ofert pracy obliczamy jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów. Zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu analizie poddawane są oferty pracy zamieszczane w PUP oraz te, które bezpośrednio trafiają na portale internetowe.

Tabela nr 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	88,89
			Współpraca w zespole	40,74
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,41
			Planowanie i organizacja pracy własnej	7,41
			Wywieranie wpływu	7,41
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,46
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,92
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,92
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,23
			Znajomość języków obcych	9,23
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	47,37

			Planowanie i organizacja pracy własnej	36,84
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,05
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,79
			Wywieranie wpływu	10,53
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	88,89
			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,56
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
			Wywieranie wpływu	5,56
			Znajomość języków obcych	5,56
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Znajomość języków obcych	100,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/komunikatywność	
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,25

Źródło: Dane MPiPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dobrym uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Tabela nr 16. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 782	142	7,97%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	242	63	26,03%
zasadnicze zawodowe	465	6	1,29%
średnie ogólnokształcące	185	50	27,03%
policealne i średnie zawodowe	501	21	4,19%
wyższe	389	2	0,51%

Źródło: Dane MPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Tabela nr 17. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. wg wykształcenia w %.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	22	28	10	26	14
Powiat kroś.	15	26	7	33	19
Ogółem	17	27	8	31	17

Źródło: Dane własne PUP Krosno

40% zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu m. Krosno posiada wykształcenie zawodowe bądź niższe.

Z liczby 1787 bezrobotnych, aż 656 stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, 252 bez stażu pracy.

8% stanowili bezrobotni bez posiadanego zawodu – jest to wynik dobry porównując do powiatów ościennych. Najwięcej osób bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym (35%).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Za bezrobotnego **absolwenta** w tym zestawieniu uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Krosno.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności. Należy pamiętać, iż plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Tabela nr 18. Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3256	Ratownicy medyczni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

Tabela nr 19. Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	49
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3355	Policjanci	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5141	Fryzjerzy	43
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7213	Blacharze	0
7222	Ślusarze i pokrewni	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Źródło: Dane MPiPS

Tabela nr 20. Zawody zrównoważone.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Dane MPiPS

Wśród zawodów nadwyżkowych w zestawieniu figurują fryzjerzy i ślusarze. Jest to wynikiem tego, iż w rejestrze PUP figuruje wielu bezrobotnych posiadających ten zawód, długoletnia przerwa uniemożliwia wykonywanie tych zawodów. Niemniej osoby w zawodzie fryzjera i ślusarza są poszukiwane na rynku pracy.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	112	64	8	6	7,14%	5,36%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	466	287	14	5	3%	1,07%
liceum ogólnokształcące	1028		15	6	1,46%	0,58%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	1		
szkoła policealna	123	92	6	8	4,88%	6,50%

Dane: MEN

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów był niski.

Ponad połowa absolwentów nie posiadała zdanego egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	stan na koniec grudnia 2015	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	166	8	4,82%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	
technikum	319	6	1,88%
liceum ogólnokształcące	941	9	0,96%
liceum profilowane		0	
liceum uzupełniające		0	
szkoła policealna	170	11	6,47%

Źródło: Dane MEN

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	259	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTYTUCJI 3 MAJA W KROŚNIE	202	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	237	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W KROŚNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	0	3	5,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KROŚNIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA BRZOZOWSKIEGO W KROŚNIE	20	0	0	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W KROŚNIE	0	0	1	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KROŚNIE	20	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KROŚNIE	11	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KROŚNIE	17	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA GRODKA W SANOKU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA PIGONIA W KROŚNIE	0	0	11	0,00%
PAŃSTWOWE POMATURALNE STUDIUM KSZTAŁCENIA ANIMATORÓW KULTURY I BIBLIOTEKARZY W KROŚNIE	14	0	1	7,14%
PODKARPACKA SZKOŁA WYŻSZA IM. BŁ. KS. WŁADYSŁAWA FINDYSZA W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W JAŚLE	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W KROŚNIE	6	6	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM W KROŚNIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	3	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. PRO-MUSICA W KROŚNIE	5	0	0	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KROŚNIE	3	0	0	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	2	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. PRO-MUSICA W KROŚNIE	4	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	196	142	7	3,57%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH STOPKA W KROŚNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NAFTOWO-GAZOWNICZA NR 2	44	22	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W KROŚNIE	4	0	0	0,00%
TECHNIKIM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	107	61	0	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	101	67	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	50	24	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	82	30	1	1,22%
TECHNIKUM NR 5	104	69	0	0,00%
TECHNIKUM NR 6	77	34	0	0,00%
TECHNIKUM NR 7	30	34	1	3,33%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 DLA DOROSŁYCH	24	0	1	4,17%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	8	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące im. Jana Szczepanika w Krośnie	134	0	5	3,73%
VI Liceum Ogólnokształcące	51	0	0	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INŻYNIERYJNO-EKONOMICZNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNI	0	0	1	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	61	54	3	4,92%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	37	26	1	2,70%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	34	34	2	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	65	52	2	3,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W KROŚNIE	8	0	0	0,00%

Źródło: Dane MPiPS i MEN

5. BADANIE KWESTINARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.

W rozdziale tym zawarto analizę wyników badania przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie Krosna. Badanie dotyczyło przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

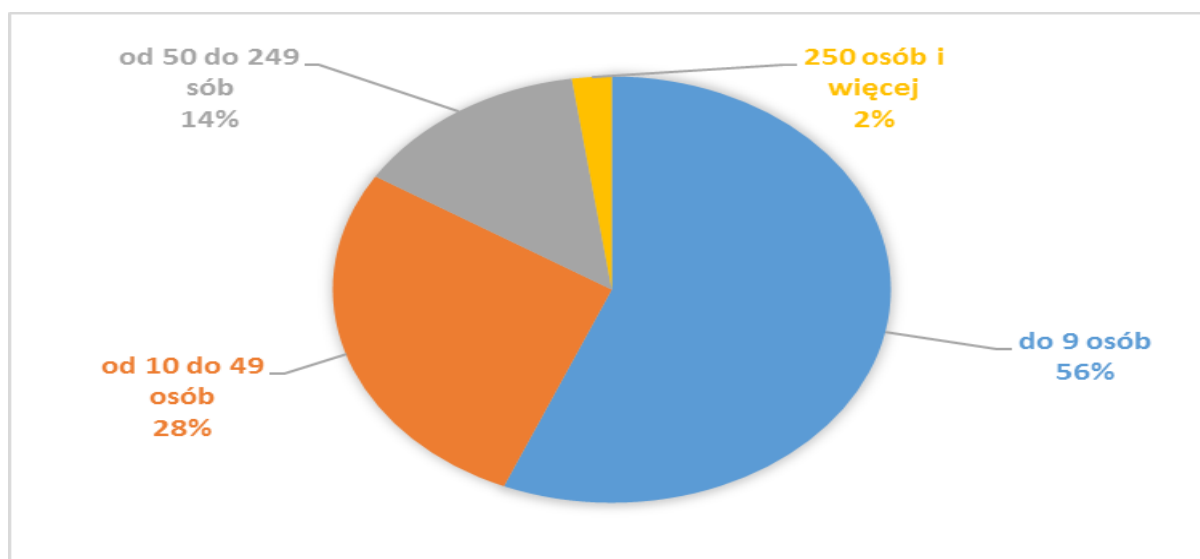
Badania wykonano poprzez ankietę telefoniczną przeprowadzoną z właścicielami firm, dyrektorami, pracownikami ds. kadr. Łącznie ankietowaniu poddano 87 przedsiębiorstw.

Tabela nr 24. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	49
10-49	24
50-249	12
250 i więcej	2
Razem	87

Źródło: Dane MPiPS na podstawie badań PUP

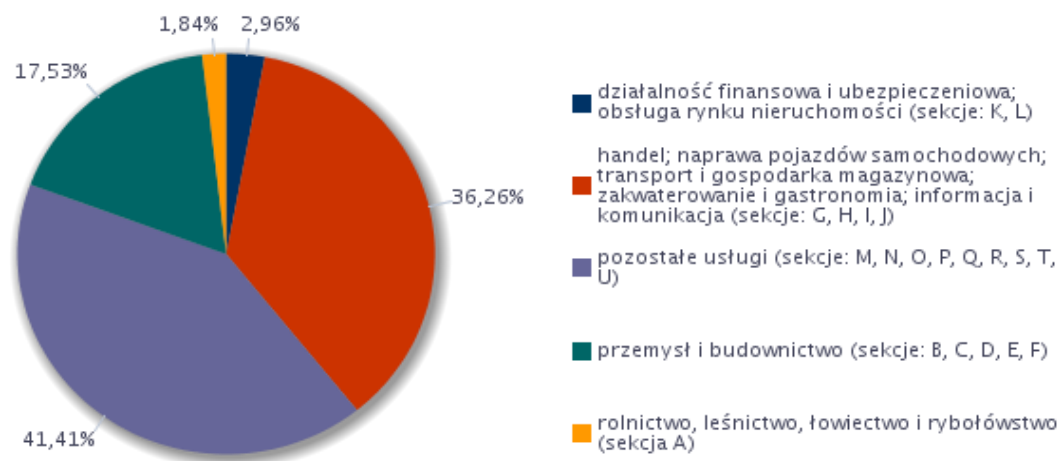
Wykres nr 2. Procentowa strukturę wielkości badanych przedsiębiorstw



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Łącznie z powiatu miasta Krosna przebadano 87 firm i instytucji. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 56% wszystkich badanych.

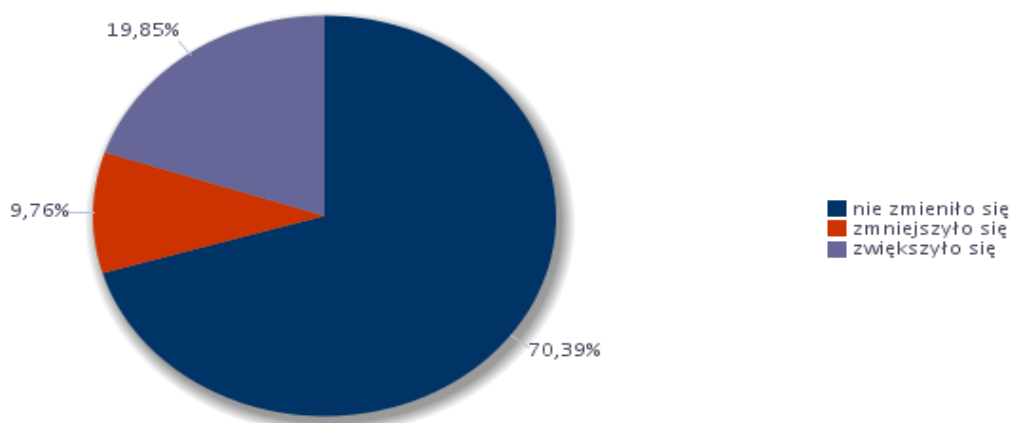
Wykres nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej badanych przedsiębiorstw należało do sekcji pozostałe usługi. Niewiele mniej do sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Łącznie stanowiły niemal 80% ogółu ankietowanych.

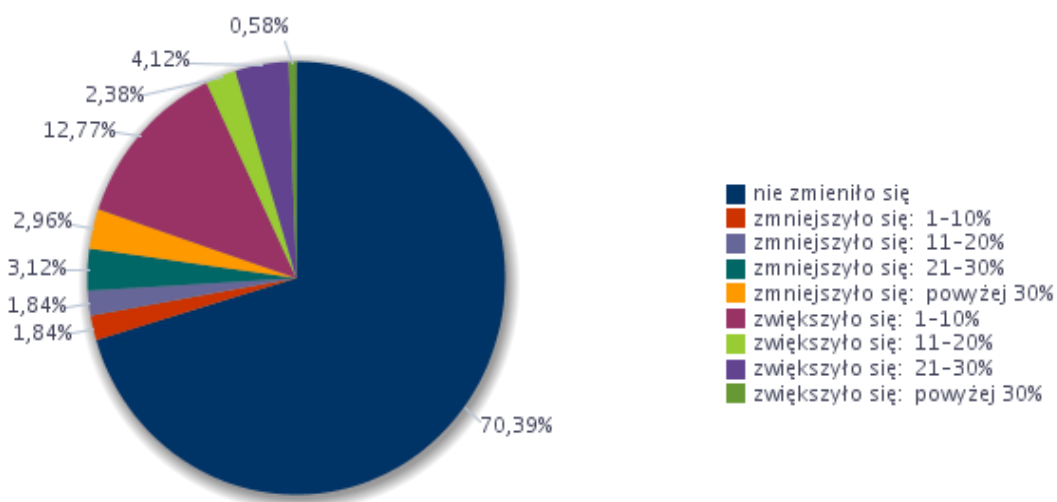
Wykres nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

U 70% przedsiębiorców sytuacja kadrowa w 2015 roku nie uległa zmianie. Jedynie u co dziesiątego przedsiębiorcy uległa pogorszeniu. Świadczy to o relatywnie stabilnej sytuacji ekonomicznej badanych firm.

Wykres nr 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród 20% firm, gdzie wzrosło zatrudnienie, u ponad połowy wzrosło w przedziale od 1%-10%.

Natomiast wśród 10% przedsiębiorstw, które zredukowało zatrudnienie, u połowy z nich był to przedział pomiędzy 11% aż do 30%.

Tabela nr 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-5,70
Pracownicy biurowi	-9,64
Pracownicy przy pracach prostych	-3,47
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,99
Przedst. władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-9,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,90
Technicy i inny średni personel	-6,97

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Największy spadek zatrudnienia nastąpił wśród pracowników biurowych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Zatrudnienie wzrosło wśród specjalistów i nieznacznie wśród pracowników usług i sprzedawców.

Tabela nr 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier leśnictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

energetyki odnawialnej	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

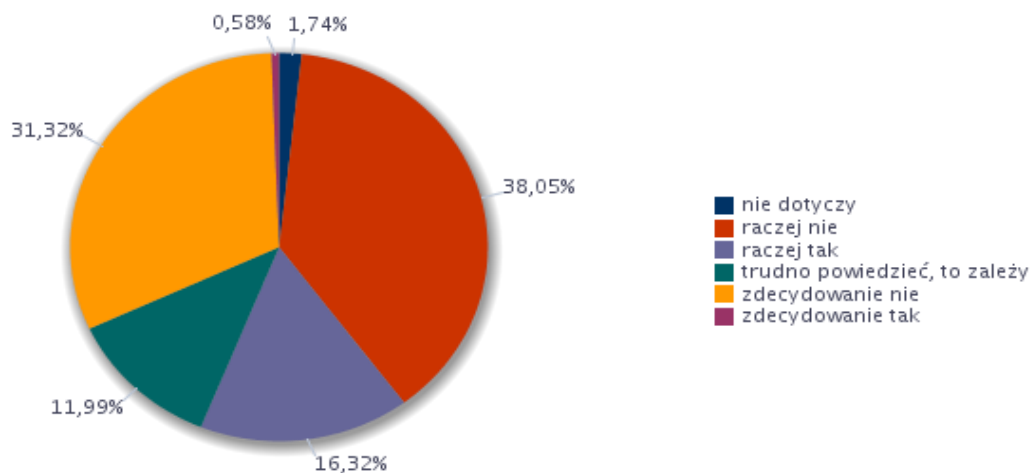
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ratownik wodny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,33%
	dodatkowe uprawnienia	2,17%
	doświadczenie zawodowe	5,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,15%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,88%
	wykonywanie obliczeń	3,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,33%
	wyuczony zawód	2,70%
	wywieranie wpływu	1,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,43%
	znajomość języków obcych	0,39%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

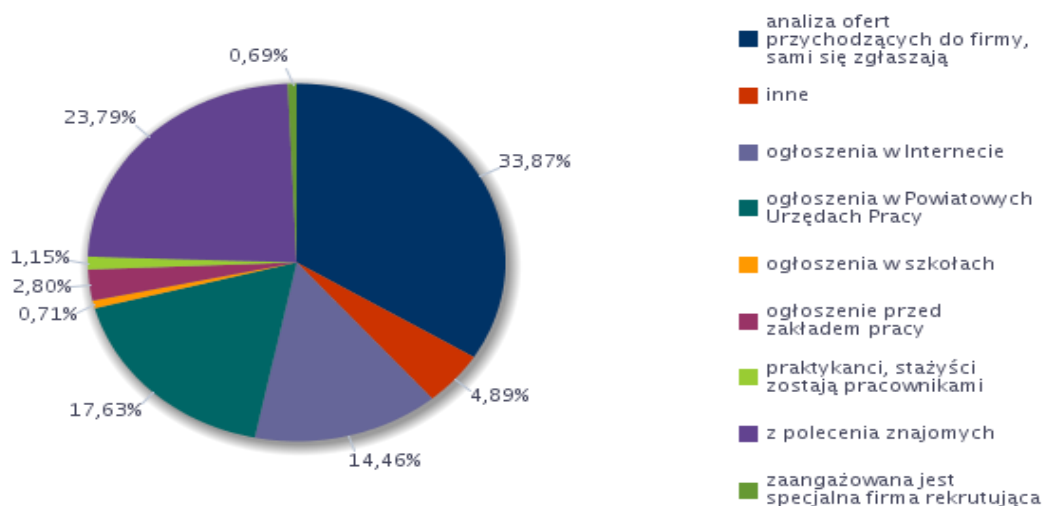
Wykres nr. 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Spośród badanych pracodawców problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów miało w większym bądź mniejszym stopniu miało 17% pracodawców. 70% zadeklarowało, że problemów ze znalezieniem pracowników nie mają. Zwłaszcza jeśli chodzi o badane placówki oświatowe i administrację.

Wykres nr 7. Sposoby prowadzenia rekrutacji



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników praktykowanym była analiza ofert przychodzących do firmy. Pracownicy sami się zgłaszali. Taką metodę stosował co trzeci pracodawca. Ponad 17% korzystało z pośrednictwa pracy PUP.

Tabela nr 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	33,21
11-25%	19,50
26-50%	35,56
51-75%	6,46
76-100%	5,28

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej pracodawców deklaroowało, iż w PUP Krosno zamieszcza w granicach pomiędzy 26-50% wszystkich swoich ofert zatrudnienia. Jest to 36% ogółu ankietowanych. Podobnie było w przypadku pracodawców, którzy deklarowali sporadyczną współpracę z PUP. Co trzeci pracodawca w PUP ogłaszał nie więcej niż 10% swoich ofert.

5% pracodawców udzieliło odpowiedzi, iż niemal wszystkie lub wszystkie oferty pracy umieszcza w urzędzie pracy.

Tabela nr 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Inżynier leśnictwa	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	50,00%	0,00%	50,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter urządzeń energetyki odnawialnej	0,00%	100,00%	-100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownik wodny	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

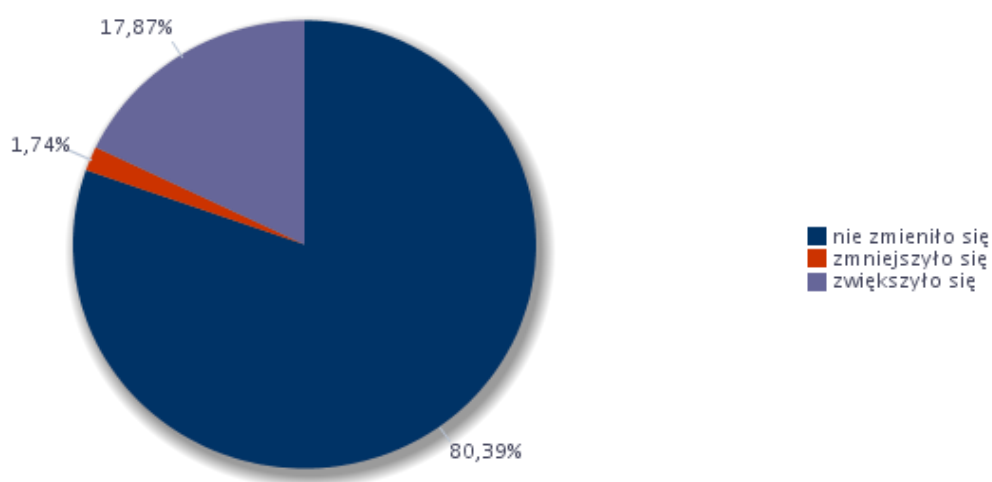
W zdecydowanej większości badani pracodawcy dobrze oceniali przygotowanie zatrudnionych kandydatów.

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.

Prognozę na szczeblu powiatowym przygotowano w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Analiza została dokonana na podstawie odpowiedzi na pytania o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Są to przewidywania pracodawców na kolejny rok.

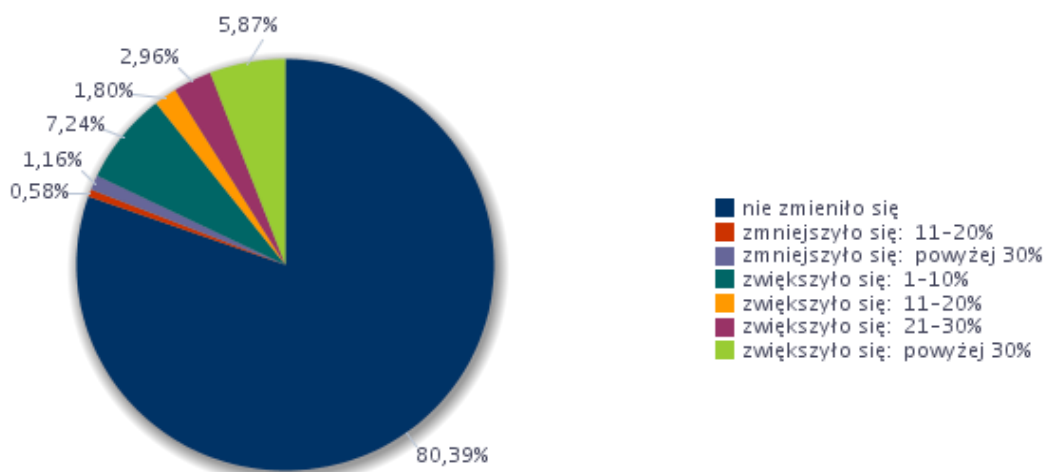
Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Zdecydowana większość badanych stwierdziła, iż w najbliższym czasie nie dojdzie do żadnych zmian w przedsiębiorstwie odnośnie ilości pracowników (80%). Zwiększenie zatrudnienia przewidywało 18% pracodawców. Jedynie 2% planowało redukcję zatrudnienia.

Wykres nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród pracodawców przewidujących zwiększenie zatrudnienia 40% określa iż będzie to w granicach od 1% do 10%.

Zwiększyć zatrudnienie powyżej 30% planowało aż 33% spośród wszystkich przewidujących wzrost zatrudnienia.

Tabela nr 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2016 rok.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,54%
Pracownicy biurowi	7,75%
Pracownicy przy pracach prostych	8,76%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,54%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,75%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,23%
Technicy i inny średni personel	1,30%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia najczęściej wskazywali, iż wzrośnie ono najwięcej wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników usług i sprzedawców.

Tabela nr 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner*	14,76%
Asystent do spraw księgowości	7,38%
Kasjer handlowy	7,38%
Lakiernik*	7,38%
Murarz	7,38%
Sprzedawca*	7,38%
Technik handlowiec*	7,38%
Tokarz w metalu	7,38%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,88%
Florysta*	2,38%
Kasjer walutowy	2,38%
Kierowca samochodu dostawczego	2,38%
Monter urządzeń energetyki odnawialnej	2,38%
Nauczyciel języka obcego	2,38%
Nauczyciel przedsiębiorczości	2,38%
Przedstawiciel handlowy	2,38%
Szwaczka maszynowa	2,38%
Technik elektryk*	2,38%
Technik mechanik*	2,38%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Tabela nr 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Florysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer walutowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedsiębiorczości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,52%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,52%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	1,52%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,33%
	dodatkowe uprawnienia	2,17%
	doświadczenie zawodowe	5,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,15%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,88%
	wykonywanie obliczeń	3,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,33%
	wyuczony zawód	2,70%
	wywieranie wpływu	1,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,43%
	znajomość języków obcych	0,39%

Źródło: MPiPS na podstawie badań PUP Krosno

7. PODSUMOWANIE

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto osobno powiat m. Krosno i krośnieński trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na tak małym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód może być deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno).

W warunkach gospodarki rynkowej, rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy w znacznej mierze przewyższa liczbę ofert pozyskanych przez urząd pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek należy wziąć pod uwagę, oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Niemniej jednak jest też sporo zawodów, na które jest dość duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, wiek, dodatkowe umiejętności, sposób działania (elastyczność), staż pracy, referencje.

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z powiatu m. Krosno wyniosła 1796. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek stopy bezrobocia o prawie 1%. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła w powiecie 5,9% i była najniższą w województwie podkarpackim.

Najwięcej bezrobotnych w 2015 roku było w grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani), Pracownicy obsługi biurowej, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Ślusarze i pokrewni, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
Co piąty bezrobotny z Krosna nie posiadał doświadczenia zawodowego.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby **1796** osób bezrobotnych - 40% osób bezrobotnych posiada wykształcenie co najwyżej zawodowe.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP z miasta Krosna oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył elementarnych grup zawodowych takich jak: Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Pracownicy obsługi biurowej, Gospodarze budynków, Kierowcy samochodów ciężarowych, Przedstawiciele handlowi, Magazynierzy i pokrewni, Kucharze, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Pomoce kuchenne.

Zawody deficytowe w 2015 roku to Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Ratownicy medyczni, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Asystenci nauczycieli.

Zawody zrównoważone to: Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Audiofonolodzy i logopedzi, Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, Operatorzy maszyn do prania, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani.

Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** (nie było dla bezrobotnych w tym zawodzie ani jednej oferty pracy): Pracownicy domowej opieki osobistej, Filozofowie, historycy i politolodzy, Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, Robotnicy obróbki kamienia, Obuwnicy i pokrewni, Policjanci.

Zawody nadwyżkowe: Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, Ślusarze i pokrewni, Ręczni pakowacze i znakowacze, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Praczk ręczne i prasowacze, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Malarze budowlani i pokrewni, Blacharze, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), Fryzjerzy, Tapicerzy i pokrewni, Zaopatrzeniowcy, Pomoce kuchenne, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w Krośnie wykazały, że w ponad połowie z nich, wielkość zatrudnienia nie uległa zmianie w 2015 roku. Wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 21,25% podmiotów.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 70% podmiotów gospodarczych z powiatu m. Krosno w roku 2015 nie zaszły żadne zmiany dotyczące stanu osobowego pracowników. Wśród ankietowanych, u których zwiększyło się zatrudnienie był to wzrost najczęściej w przedziale do 10%. 70% pracodawców nie miało

w 2015 roku problemów ze znalezieniem pracowników. Najczęściej nowo przyjmowani są poprzez analizę ofert przychodzących do firmy oraz sami się zgłaszają.

Z prognozy na 2016 wynika, iż u 80% pracodawców stan zatrudnienia nie ulegnie zmianie. Przedsiębiorcy, którzy planują zatrudnić nowych pracowników wskazują iż będą poszukiwać: kelnerów, asystentów ds. księgowości, kasjerów, lakierników, murarzy, sprzedawców, techników handlowców, tokarzy w metalu.

Raport opracował
Piotr Kielar
PUP Krosno