

# bądź nabieżący

2 (37) 2014

Aktualności Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie

MARZEC › KWIECIEŃ 2014

Rynek pracy

Centrum Integracji Społecznej  
w Krośnie

Rozmowa z Markiem Górakiem  
Burmistrzem Dukli

Poradnictwo grupowe

Zawód terapeuta zajęciowy



# W numerze

Zespół redakcyjny  
**ELŻBIETA LIWOSZ**  
**DAWID HŁOUSZEK**

Współpraca redakcyjna  
**TERESA ZAJĄC-NIZIOŁEK**  
**RAFAŁ DZIURA**  
**KRYSZYNA BOCZAR-RÓŻEWICZ**  
**PAWEŁ ROMAN**

**Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie**  
ul. Bieszczadzka 5, 38 – 400 Krosno  
TEL. **13 43 617 19, 13 43 720 50**  
lub **13 43 213 07**  
FAX **13 43 264 96**

**www.pupkrosno.info**  
E-MAIL: **rzks@praca.gov.pl**

Informacja/Rejestracja  
TEL. **13 43 213 89**

**Dział Usług Rynku Pracy**  
Pośrednictwo pracy  
TEL. **13 43 616 94**

Poradnictwo zawodowe  
TEL. **13 43 617 19, wew. 326, 330, 621**

Szkolenia  
TEL. **13 43 617 19**

Klub Pracy  
TEL. **13 43 617 19, wew. 600**

**Opracowanie graficzne, skład, druk**  
Wydawnictwo Ruthenus – Rafał Barski  
ul. Łukasiewicza 49, 38-400 Krosno  
tel. 13 436 51 00, [www.ruthenus.pl](http://www.ruthenus.pl)

Zdjęcia ze zbiorów PUP w Krośnie,  
z archiwum Wydawnictwa Ruthenus, 123rf.com

## SŁOWO WSTĘPNE



### AKTUALNOŚCI

- 4 Rynek pracy w powiecie krośnieńskim
- 6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy okazją dla pracodawców i szansą dla bezrobotnych
- 8 Centrum Integracji Społecznej w Krośnie. Czym jest? Jak funkcjonuje? Na jakie zapotrzebowanie społeczne odpowiada?



### WYDARZENIA

- 10 Rozmowa z panem Markiem Górakiem Burmistrzem Dukli
- 14 „Pasja jest w nas” – wywiad z panem Jakubem Kasperkowiczem, twórcą „Roboteki”



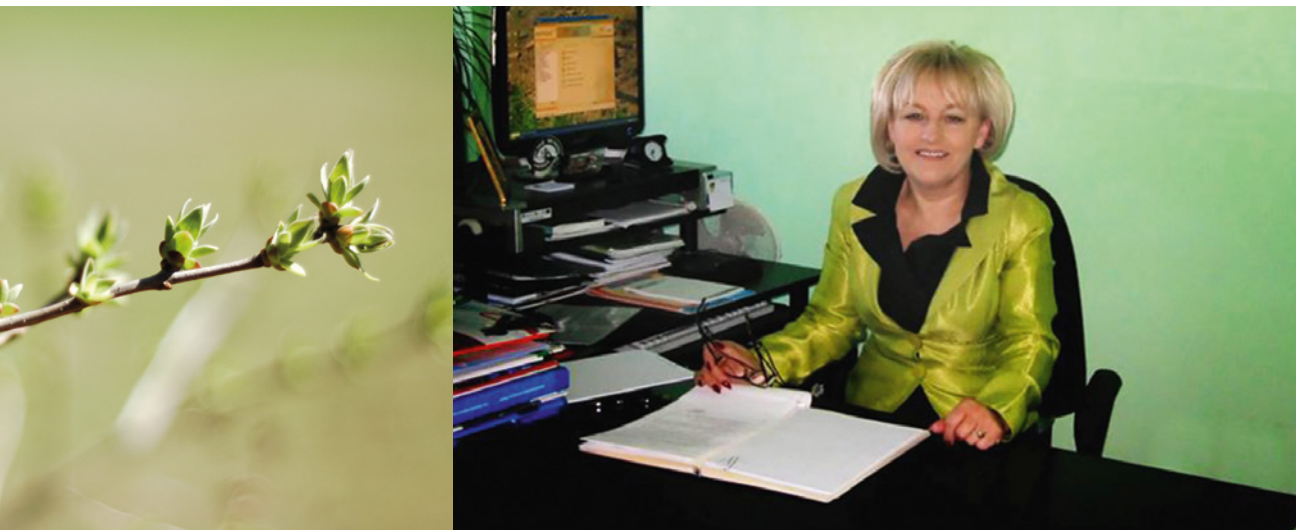
### URZĘDOWY KOSZ ROZMAITOŚCI

- 16 Poradnictwo grupowe realizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie
- 18 Zawód terapeuta zajęciowy
- 20 Projekt „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” wsparciem dla nauczycieli





# Słowo wstępne



Szanowni Państwo,

Z przyjemnością pragnę zaprezentować kolejny numer naszego Biuletynu „Bądź na bieżąco” Aktualności Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie. Oprócz stałych rubryk poświęconych sytuacji na lokalnym rynku pracy, znajdą w nim Państwo wywiad z panem Markiem Górką – Burmistrzem Dukli, a także kolejną wizytówkę firmy, która powstała dzięki wsparciu finansowemu Urzędu Pracy. Zachęcam również do zapoznania się z artykułem dotyczącym działalności Centrum Integracji Społecznej w Krośnie oraz materiałem prezentującym zawód terapeuty zajęciowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie stara się wychodzić na przeciw oczekiwaniom swoich Klientów. Czerpiąc satysfakcję z uczestnictwa w prowadzących do zatrudnienia inicjatywach, ceni sobie współpracę z solidnymi Partnerami. Dlatego na łamach naszego dwumiesięcznika pragniemy zamieścić cykl wywiadów z wybranymi Pracodawcami, którzy wraz z Urzędem Pracy w Krośnie współuczestniczą w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy. Pierwszy z nich przeprowadziliśmy z panią Marią Stapińską – księgową firmy „Dagon”. Przedsiębiorstwo to od wielu lat efektywnie współpracuje z PUP. Mamy nadzieję, że zaprezentowane przez nas „dobre praktyki” staną się inspiracją oraz zachętą dla innych podmiotów prowadzących działalności gospodarczą.

Wielkimi krokami zbliżają się Święta Wielkiej Nocy. Z tej właśnie okazji wszystkim naszym Klientom pragniemy złożyć najserdeczniejsze życzenia: dużo zdrowia, bo dzięki niemu można cieszyć się życiem; sporej dozy optymizmu dającego siłę do walki z przeciwnościami losu oraz wiary pozwalającej na spokojne spoglądanie w przyszłość.

Z poważaniem,  
**REGINA CHRZANOWSKA**  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Krośnie



# Rynek pracy

## w powiecie krośnieńskim

Oprac.  
**RAFAŁ DZIURA**

Sytuacja na rynku pracy  
w powiecie krośnieńskim  
– marzec 2014



### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie\*

REJON	OGÓŁEM	KOBIETY
<b>Krosno</b>	<b>2613</b>	<b>1362</b>
<b>Powiat krośnieński</b>	<b>7120</b>	<b>3669</b>
Rymanów miasto i gmina	872	429
Dukla miasto i gmina	1112	574
Jaślicka	140	75
Jedlicze miasto i gmina	973	520
Iwonicz miasto i gmina	646	326
Krościenko Wyżne	335	171
Korczyn	672	322
Wojaszówka	535	278
Miejsce Piastowe	798	425
Chorkówka	1037	549
<b>Ogółem</b>	<b>9733</b>	<b>5031</b>

\*z wyłączeniem osób podlegających aktywizacji

### Bilans bezrobotnych w wieku 18-25 lat

Rejon	Ogółem	Kobiety
Krosno	341	155
Powiat krośnieński	1315	619
<b>Ogółem</b>	<b>1656</b>	<b>774</b>

### Osoby niepełnosprawne – stan na 31.03.2014 r.

Rejon	Osoby niepełnosprawne	Nowo zarejestrowane
Krosno	228	26
Powiat krośnieński	474	57
<b>Ogółem</b>	<b>702</b>	<b>83</b>

### Osoby bezrobotne wg wykształcenia – stan na 31.03.2014 r.

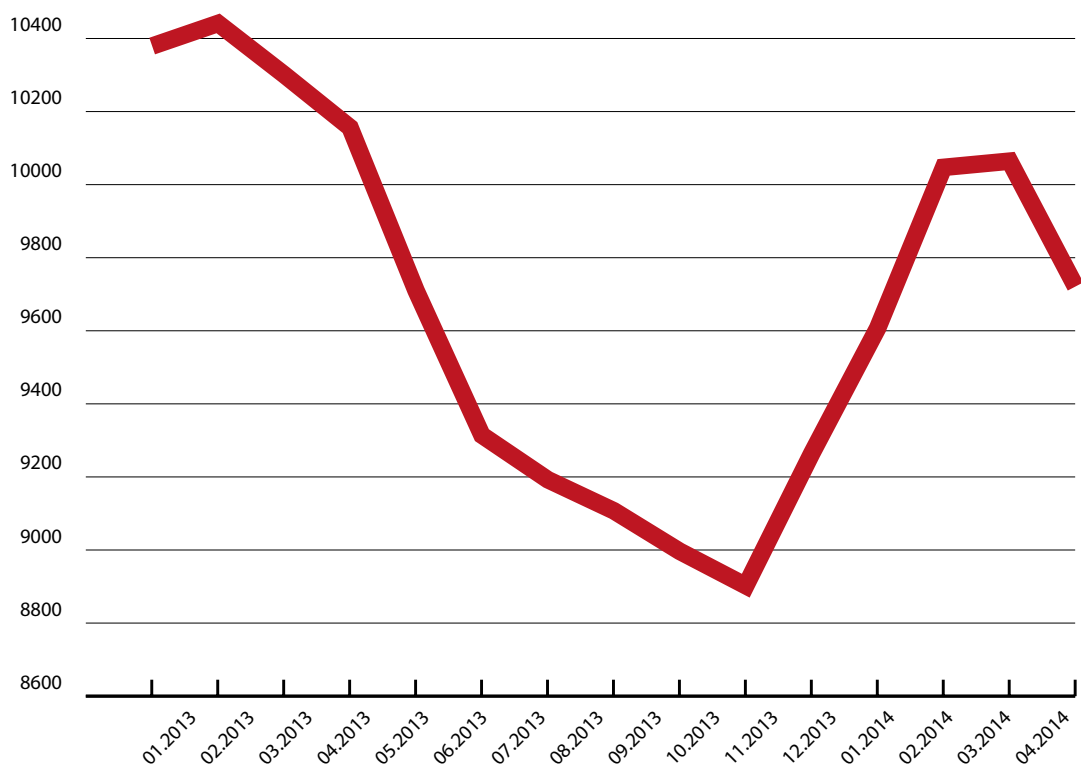
Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod.	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Krosno	547	730	305	639	392
Powiat krośnieński	996	1863	518	2394	1349
<b>Ogółem</b>	<b>1543</b>	<b>2593</b>	<b>823</b>	<b>3033</b>	<b>1741</b>

### Liczba osób skierowanych (od początku roku) na aktywne formy FP + EFS – stan na 31.03.2014 r.

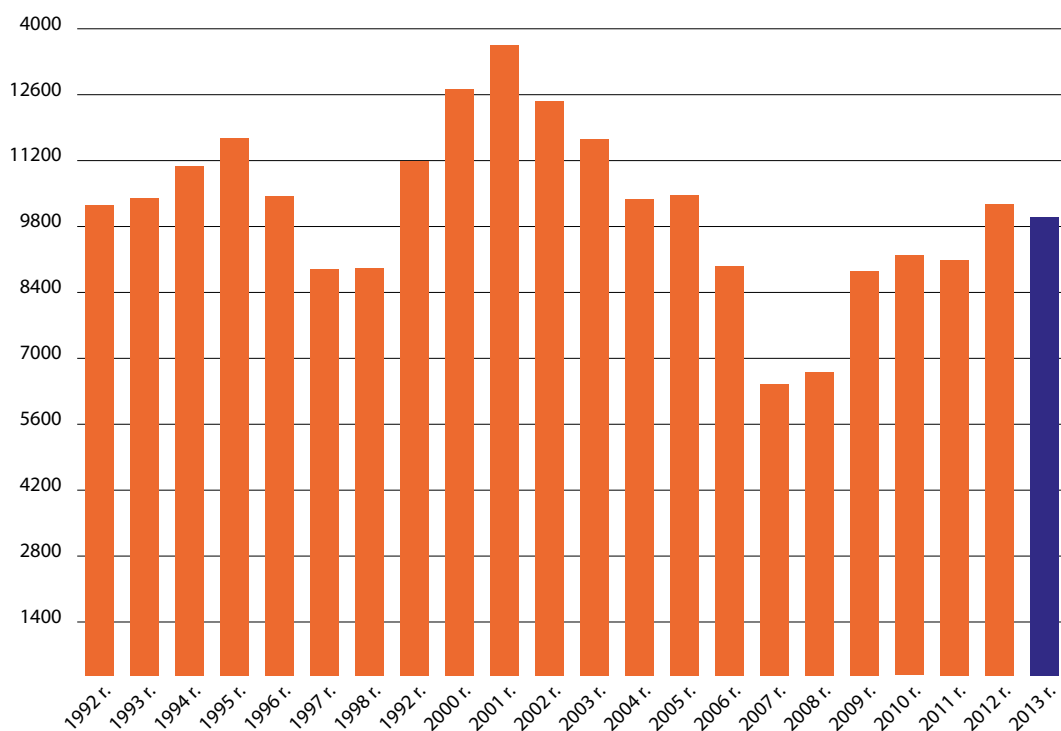
Rejon	Prace interw.	Szkolenia i kluby	Refund. kosztów	EFS 6.1.1	Staze	Rozpocz. pracy społ. użytecz.	Roboty publiczne	Podjęcie dział. gospodarczej
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	10	61	27	121	159	42	4	41

Dane zawarte w tabeli nie są równoważne z liczbą utworzonych nowych miejsc pracy

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno w kolejnych miesiącach 2013-2014**



**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie w latach 1992-2013**



# Refundacja kosztów

wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy okazją dla pracodawców i szansą dla bezrobotnych



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy jest jedną z aktywnych form finansowego wsparcia pracodawców, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Każdego roku PUP w Krośnie przeznacza spore środki finansowe na tworzenie nowych lub doposażenie już istniejących stanowisk pracy. W ramach udzielonego wsparcia pracodawcy otrzymują refundację kosztów zakupionego przez siebie sprzętu, zatrudniając skierowanego przez urząd bezrobotnego. Instrument ten cieszy się sporym zainteresowaniem przedsiębiorców i jest skutecznym narzędziem do walki z bezrobociem. Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie służy swoim Klientom fachową pomocą i doceniając owocną współpracę z solidnymi Partnerami, czerpie satysfakcję z faktu, że uczestniczy w prowadzących do zatrudnienia działaniach. W związku z tym na łamach naszego biuletynu pragniemy zamieścić rozmowę, którą przeprowadziliśmy z przedstawicielką jednej z krośnieńskich firm, która od wielu lat współpracuje z naszym Urzędem.

Z **panią Marią Stapińską** – księgową P.P.H. „DAGON” Sp. z o.o. rozmawia **DAWID HŁOUSZEK**



## Od jak dawna firma „Dagon” funkcjonuje na rynku i jaki jest profil jej działalności?

Początki firmy sięgają lat 80., więc funkcjonuje ona na rynku już ponad 30 lat. Jej założyciel początkowo prowadził działalność jako osoba fizyczna. W 2000 roku podjął decyzję o przekształceniu firmy w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, przeniósł wobec tego aportem część zakładowego majątku do spółki i do dzisiaj „Dagon” prosperuje pod taką postacią. Profil działalności firmy to produkcja markowej odzieży damskiej (całorocznej) oraz jej sprzedaż. Ponad 80% naszego asortymentu trafia do Centrum Handlowego w Rzgowie

pod Łodzią. Mamy tam dwa stoiska, z których odzież wędruje do sklepów w całej Polsce i do krajów UE. Oprócz tego sprzedaż odbywa się na terenie Krosna w naszych sklepach – jednym przyzakładowym przy ul. Pużaka i drugim na terenie targowicy. Posiadamy również odbiorców w Zamościu, Warszawie, Koninie, Jaśle i Sanoku.

## Ile osób w chwili obecnej znajduje zatrudnienie w zakładzie?

W chwili obecnej „Dagon” zatrudnia 71 pracowników. Jest to optymalna liczba, dlatego od wielu lat staramy się trzymać mniej więcej taki poziom zatrudnienia, który gwarantuje stabilizację zysków oraz

kosztów. Zatrudniamy osoby w dziale projektowym, a także krojczki, szwaczki, prasowaczki oraz innych pracowników odpowiedzialnych za wykończenie odzieży. W skład kadry wchodzi również sprzedawcy, magazynier, kierowca, mechanik oraz pracownicy działu administracyjnego.

## Jak „Dagon” reklamuje swoją działalność oraz w jaki sposób pozyskuje nowych klientów?

Początkowo reklamowaliśmy się w prasie, radiu i telewizji. Dzisiaj taka reklama nie jest już nam potrzebna, ponieważ promują nas nasze produkty. Stworzyliśmy rozpoznawalną i uznaną markę, która cieszy





się bardzo dobrą opinią. Odzież, którą tworzymy charakteryzuje się idealnym wykończeniem, dbałością o szczegóły – to właśnie cenią nasi klienci, a zadowolony klient jest lojalny. Bardzo nas to cieszy.

### **Co zdecydowało, że firma „Dagon” jest dzisiaj prężnie funkcjonującym przedsiębiorstwem?**

Przed wszystkim zdolności organizacyjne właściciela, który stworzył firmę od podstaw i potrafi dobrze nią zarządzać. W zespole zarządzającym panuje harmonia: właściciel zajmuje się sprawami personalnymi i finansami, właścicielka natomiast odpowiada za produkcję odzieży (wzornictwo, kolorystykę i wykonanie). Świetnie się uzupełniają. Cały proces produkcyjny zaczyna się w dziale projektowym, tam pomysły szefowej zostają przeniesione na papier, a następnie „wrzucane” do komputera i plotera, gdzie w postaci konkretnego szablonu stopniuje się je do odpowiednich rozmiarów. Gotowy projekt trafia do krojczych, a skrojony według szablonu materiał wędruje do szwaczek. Całość, mimo, że czasochłonna, przebiega bardzo sprawnie.

### **Od 2005 roku współpracują państwo z Powiatowym Urzędem Pracy w Krośnie. Proszę opowiedzieć, na czym ta współpraca polega?**

Często korzystamy z usług Urzędu. W większości przypadków, kiedy stoimy przed koniecznością zatrudnienia nowej osoby, zwracamy się do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie o pomoc. Cieszymy się, że mieliśmy możliwość skorzystania z refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia miejsca pracy. Dzięki tej formie pomocy poszerzyliśmy park maszynowy, zwiększyliśmy komfort pracy i przy okazji zatrudniliśmy nowych pracowników. Bardzo zależy nam na utrzymaniu wysokiej jakości produkcji. Nie da się tego osiągnąć bez sprzętu oraz ludzi, którzy ten sprzęt obsługują. Wiadomo, że świeżo przyjęte osoby nie są tak samo wydajne, jak pracownicy z 20-letnim stażem, ale u nas każdy ma czas na to, żeby się wdrożyć.

### **Jak oceniają państwo pomoc w postaci refundacji kosztów związanych z wyposażeniem miejsca pracy?**

Bardzo pozytywnie, chociaż korzystaliśmy nie tylko z tej formy wsparcia. Organizowaliśmy również staże oraz zatrudnialiśmy pracowników bez zaangażowania środków publicznych. Doceniamy starania pośredników pracy, dając sobie sprawę z tego, że coraz trudniej znaleźć dobrego fachowca. Z każdej nowo przyjętej osoby jesteśmy zadowoleni, a najlepszym dowodem na to jest fakt,

że zdecydowana większość z nich nadal znajduje u nas zatrudnienie. Od 2010 roku do nas przyszło 10 osób.

W ramach udzielanego przez PUP wsparcia, zakupiliśmy przede wszystkim sprzęt szwalniczy (stębnówki, podszywarki i owerloki).

### **Jakie mają państwo plany na przyszłość, związane z działalnością firmy?**

Oczywiście, że mamy plany związane z przyszłością firmy. Na pewno zależy nam na utrzymaniu obecnego, wysokiego poziomu jakości produktów. Cieszymy się, że w dobie kryzysu udaje nam się zwiększać ilość sprzedawanego asortymentu, co ma wpływ na wysokość generowanego zysku. Najlepszym okresem dla naszej firmy jest wiosna, wtedy sprzedajemy najwięcej odzieży. W pozostałych okresach również jest bardzo dobrze. Zdarzają się czasem gorsze miesiące, ale nie mamy przestojów w pracy i to jest najważniejsze. Dzięki wypracowaniu stabilizacji kosztów i zysków, „śpimy” dzisiaj spokojnie. Pierwsze okresy działania spółki były dosyć trudne, bo „zżerała” nas amortyzacja, ale udało się przetrwać kryzys i można powiedzieć, że firma stabilnie się rozwija. Wierzymy wobec tego w dobrą przyszłość.

### **Dziękuję za rozmowę.**

FOT. DAWID HŁOUSZEK



# Centrum Integracji Społecznej w Krośnie

## Czym jest? Jak funkcjonuje? Na jakie zapotrzebowanie społeczne odpowiada?



Oprac. i fot.  
**DAWID HŁOUSZEK**

*Składam gorące podziękowania Panu Romanowi Petta oraz Pani Renacie Lipińskiej-Kościółko za poświęcony mi czas oraz pomoc w opracowaniu niniejszego materiału, życząc powodzenia w realizacji przedsięwzięcia.*

UCZCIWOŚĆ, WSPÓŁPRACA, WZAJEMNE ZAUFANIE, WZAJEMNA POMOC, WYPOWIADANIE

Centrum Integracji Społecznej w Krośnie jest samorządową jednostką budżetową, realizującą specjalistyczny program pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Jego beneficjentami mogą być osoby, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie samodzielnie zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych, znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Mowa tu głównie o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, długotrwale bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych oraz innych osobach, które wymagają wsparcia w odnalezieniu się na rynku pracy. Placówka wdraża swoich uczestników do pełnienia konkretnych ról społecznych, uczy ich planowania działań, racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi oraz samodzielnego zaspokajania własnych potrzeb życiowych. Oprócz reintegracji społecznej, zapewnia przede wszystkim reintegrację zawodową, polegającą w głównej mierze na przyuczeniu do zawodu, przekwalifikowaniu lub uzupełnieniu kwalifikacji.

Centrum Integracji Społecznej w Krośnie zostało utworzone 1 grudnia 2013 roku, a dzia-

łalność statutową rozpoczęło 8 lutego roku bieżącego. Obszarem swojego działania obejmuje mieszkańców gminy Krosno. Jego strukturę organizacyjną tworzą: kierownik, główny księgowy, pracownik socjalny, instruktor zawodu, psycholog, doradca zawodowy oraz informatyk. Uczestnikami utworzonego warsztatu ogrodniczo-porządkowego jest pięciu mieszkańców Krosna. Każdy z nich ma opracowany roczny Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego (IPZS), na podstawie którego przebiega cały proces reintegracji. Od poniedziałku do piątku podopieczni biorą udział w trwających 6-8 godzin zajęciach. W poniedziałki odbywają warsztaty z zakresu kompetencji społecznych, natomiast w pozostałe dni tygodnia – praktyki zawodowe.

Po niespełna dwóch miesiącach współpracy widoczne są duże postępy – twierdzi kierownik CIS, pan Roman Petta. *Dotyczą one przede wszystkim zmiany sposobu myślenia o sobie samym i otoczeniu. Uczestnicy coraz aktywniej angażują się w zajęcia warsztatowe. Wzrosła ich pewność siebie i zmniejszyły się obawy związane z otrzymaniem zatrudnienia. Wszyscy wyrażają dużą chęć do podjęcia pracy.*

Troje spośród uczestników odbywa swoje praktyki w Restauracji „Elwit” w Krośnie. Ich praca polega na sprzątananiu po-

kojów hotelowych, sali restauracyjnej oraz porządkowaniu terenu wokół lokalu. Pozostałe osoby w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Krośnie prowadzą drobne prace remontowe. Praktyki miały miejsce również w Drukarni pana Zbigniewa Jaskulskiego.

*Staramy się w naszych uczestnikach wyrobić przede wszystkim poczucie odpowiedzialności i nawyk codziennego wstawania do pracy. Wzbudzić w nich aktywność, aby czerpali satysfakcję z tego, co robią – dodaje instruktor nauki zawodu pani Renata Lipińska-Kościółko. Współpraca z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym jest bardzo trudna, zwłaszcza na początku, ze względu na ich chęć wycofania się oraz brak zaufania. Z upływem czasu jest jednak coraz lepiej. Nasi podopieczni przychodzą na zajęcia uśmiechnięci i z takim samym entuzjazmem wracają do swoich środowisk. Sukcesem dla nas jest fakt, że mamy stu procentową obecność i nie odnotowaliśmy jeszcze żadnego spóźnienia. Widzimy spore zaangażowanie w uczestnikach – kontynuuje instruktor CIS.*

Praca pełni bardzo ważną rolę w życiu, jednak nie jest jedynym czynnikiem, który daje człowiekowi powody do zadowolenia. Punktem wyjścia w dążeniu do samorealizacji zawodowej jest prywatna sfera ludzkiego życia, która po-





winna być uporządkowana. Niezwykle trudno jest mobilizować do podejmowania aktywności zawodowej kogoś, kto nie potrafi radzić sobie z własną codziennością. W pierwszej kolejności trzeba wdrożyć go do samodzielnego podejmowania decyzji, a także wyrobić w nim nawyk planowania oraz konsekwentnego dążenia do celu. Bardzo częstą barierą, napotykaną podczas przeprowadzania procesu reintegracji jest niski poziom samooceny uczestników, brak motywacji, niechęć do zmiany sytuacji oraz postawa roszczeniowa. Realizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego wymaga zatem sporego nakładu pracy oraz spójnych działań psychologa, doradcy zawodowego, pracownika socjalnego i instruktora zawodu. Uczestnicy codziennie mogą liczyć na pomoc pracowników CIS.

Oprócz wsparcia emocjonalnego i merytorycznego, podopieczni CIS otrzymują świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym miesiącu, który stanowi okres próbny i 100% zasiłku dla bezrobotnych przez pozostały okres trwania IPZS (od świadczenia integracyjnego są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne). Dodatkowo mają zapewnioną odzież roboczą oraz jeden ciepły posiłek dzien-

nie. Ponadto, dzięki przychylności prezesa MKS w Krośnie otrzymali bezpłatne bilety miesięczne, więc nie ponoszą żadnych kosztów w związku z dojazdem na praktyki zawodowe.

*To bardzo duża pomoc i wyrażamy głęboką wdzięczność. Cieszymy się, że nasza propozycja spotkała się z taką życzliwością prezesa MKS – podkreśla kierownik CIS.*

*Bardzo dobrze współpracuje nam się również z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie, Powiatowym Urzędem Pracy, Urzędem Miasta oraz z naszymi partnerami, u których odbywają się praktyki zawodowe. Posiłki dostarcza nam Spółdzielnia Socjalna MUKA. Nawiązaliśmy kontakt z kilkoma firmami cateringowymi i to właśnie ona zaproponowała nam najlepsze warunki. Jest to rozwiązanie przynoszące korzyści obu stronom: MUKA pozyskała na dłuższy czas zleceniodawcę, a CIS otrzymuje w rozsądnej cenie smaczne posiłki. Jesteśmy bardzo zadowoleni, bo dotychczasowa współpraca przebiega wzorowo.*

Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego daje również możliwość udziału w szkoleniach. Od lutego 2014 roku, uczestnicy wzięli udział w kursie pierwszej pomocy (przeprowadzonym na zasadach wolontariatu przez lek. med. Władysława Tlałkę) oraz kursie z zakresu pielęgnacji ogrodów oraz

roślin zielonych i kwitnących (przeprowadzonym przez Marię Harłacz z Zespołu Szkół Rolniczych w Iwoniczu). Ich tematyka była ściśle związana z realizowanym przez CIS warsztatem ogrodniczo-porządkowym. Zgodnie z opracowanym harmonogramem prowadzone są również zajęcia z zakresu obsługi komputera i Internetu. Program jest wobec tego kompleksowym pakietem wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym, otwierającym możliwość odnalezienia się na rynku pracy. Po upływie co najmniej 6 miesięcy uczestnicy mogą zostać objęci dodatkową pomocą w postaci wspieranego zatrudnienia. Na podstawie porozumienia między Starostą a pracodawcą dokonuje się refundacji części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby realizującej IPZS (w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych przez pierwsze 3 miesiące, 80% zasiłku przy kolejnych 3 miesiącach i 60% zasiłku podczas ostatnich 6 miesięcy zatrudnienia).

Zdaniem pracowników CIS istnieje spore prawdopodobieństwo, że przynajmniej dwie osoby z prowadzonej grupy zostaną zatrudnione. *Uważamy, że każdy zasługuje na swoją szansę. Cieszymy się, że możemy tym ludziom pomagać i przez cały czas podejmujemy starania w kierunku poszerzenia zakresu działań.*

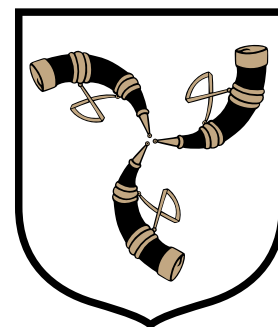
*W związku z tym w ciągu najbliższych kilku dni kolejna pięcioosobowa grupa rozpocznie realizację swojego IPZS. Zakończyliśmy już rekrutację skierowanych do nas przez MOPR osób. Zapotrzebowanie na prace ogrodniczo-porządkowe jest bardzo duże, więc nie będziemy narzekać na brak zleceń. Poza tym, jest jeszcze wiele osób w trudnej sytuacji, którym powinno się pomóc.*



Rozmowa z

# Markiem Górami

Burmistrzem Dukli



Rozmawia  
**KRYSTYNA  
BOCZAR-RÓŻEWICZ**  
Główny specjalista  
ds. promocji  
Urzędu Miasta Dukli

## **Jakie inwestycje na rzecz rozwoju udało się w ostatnim czasie zrealizować władzom gminy?**

Przy pomocy gminnych i zewnętrznych funduszy w ciągu kilku ostatnich lat wykonano wiele potrzebnych i oczekiwanych inwestycji. W miejscowościach: Równe i Jasionka wybudowano kanalizację sanitarną, wykonano także według potrzeb mieszkańców odcinki kanalizacji w Nadolu. W Dukli wybudowano wodociąg, a także przyłączy kanalizacji sanitarnej do zbiorników wyrównawczych. W miejscowościach Wietrzno – Równe Kopalnia także wykonano wodociąg. Zaawansowana jest również budowa sieci wodociągowej w miejscowościach Zboiska, Wietrzno, Cergowa, Równe, Popardy. Zakończono budowę Zespołu Szkół nr 2 w Dukli. Szkoły w Dukli i Równem czekały się termoizolacji – docieplono ściany i stropy oraz wykonano tynki.

W 2013 roku zakończono remont sali widowiskowo-kinowej Ośrodka Kultury w Dukli. Strażakom systematycznie kupowane jest specjalistyczne wyposażenie oraz nowoczesny

sprzęt ratowniczy. Druhowie z OSP w Dukli otrzymali wóz strażacki, pompę szlamową oraz piłę do cięcia stali i betonu.

Rozpoczęto budowę domów ludowych w miejscowościach: Lipowica i Nowa Wieś. Gruntowny remont przeszedł parking dla autokarów przy ul. Pocztowej w Dukli, droga do „byłego Igłopolu” w Zawadce Rymanowskiej, wewnętrzne drogi osiedlowe „byłego Igłopolu” w Cergowej. W gminie pojawiło się kilka tysięcy metrów kwadratowych chodników oraz kilkanaście kilometrów dróg otrzymało nowe nawierzchnie bitumiczne oraz nowe linie oświetlenia ulicznego, co znacząco poprawiło nie tylko komfort, ale i bezpieczeństwo ruchu drogowego. Z inwestycji sportowych wymienić należałoby dokończenie budowy boiska sportowego w Dukli, budowę kortów tenisowych „Orlik” w Tylawie. Przy obiektach Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Dukli wybudowano parking.

W ramach udziału w projekcie „PSeAP – Podkarpacki System e-Administracji” w Urzędzie Miejskim w Dukli, większość stanowisk została wyposa-

żona w nowoczesne komputery, a Biuro Obsługi Klienta w nowoczesną kserokopiarkę. Przyniesie to w przyszłości wymierne korzyści. Na te inwestycje pozyskiwano fundusze z kilkuinstytucji unijnych i krajowych programów wsparcia.

## **Jaki wpływ na rozwój gminy mają dotacje z Unii Europejskiej? Proszę wymienić najważniejsze projekty współfinansowane ze środków UE.**

W ostatnich czterech latach zrealizowano wiele inwestycji. Nie byłoby to możliwe, gdyby nie pozyskane dofinansowanie z funduszy unijnych. W kończącej się perspektywie finansowej 2007-2013 gminni specjaliści pozyskali około 16 mln zł, co było niebagatelnym zastrzykiem finansowym dla gminy Dukla. Inwestycje zrealizowane z wykorzystaniem funduszy unijnych poprawiły infrastrukturę ochrony środowiska, infrastrukturę sportową oraz drogową. Najważniejsze projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej to:

› **Budowa kanalizacji sanitarnej w Równem i Ja-**







**sionce** – inwestycje realizowane w latach 2009-2012.

Całkowita wartość budowy to 6 775,5 tys. zł. Na jej realizację gmina pozyskała 4 007,3 tys. zł z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2007-2013 oś IV. Całkowita wartość kanalizacji w Równem to 4 119,9 tys. zł, z tego 2 532,7 tys. zł to środki pozyskane z funduszy unijnych z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

› Ważną inwestycją oświatową było **dokończenie budowy Zespołu Szkół nr 2 w Dukli**. Inwestycja była realizowana w latach 2009-2010. Całkowity koszt zadania to 4 438,5 tys. zł, z tego 2 012,2 tys. zł pozyskano z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2007-2013 oś V.

› **Remont sali widowiskowo-kinowej Ośrodka Kultury w Dukli** – to ważna inwestycja, na którą mieszkańcy Dukli i całej gminy czekali wiele lat. Inwestycja realizowana była w latach 2009-2013. W jej ra-

mach wykonano remont sali kinowej, która otrzymała nagłośnienie z „najwyższej półki”, ładne i wygodne fotele, profesjonalnie została również przygotowana sala wystaw. Całkowity koszt tego zadania to 1 109,3 tys. zł, z czego 450 tys. zł pozyskano z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach działania Odnowa i rozwój wsi.

› **Budowa wodociągu w miejscowościach: Zboiska, Wietrzno, Cergowa, Równie, Popardy, a także budowa i remont wodociągu w Nadolu i Dukli**. Realizacja pierwszej inwestycji została rozpoczęta w ubiegłym roku, a jej zakończenie planowane jest na 2014 rok. Całkowity koszt zadania to 1 644,2 tys. zł, a wartość unijnego dofinansowania z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego (RPO WP) 2007-2013 oś IV to 1 113,13 tys. zł. Budowa wodociągu w Dukli i Nadolu prowadzona była w latach 2009-2012, a całkowity jej koszt to 818,2 tys. zł, z tego 245,5 tys. zł pozyskano

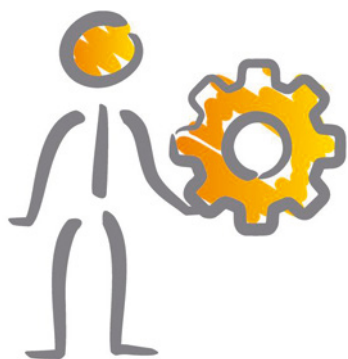
z PO WP 2007-2013 oś IV.

› **Zakup wozu strażackiego dla OSP w Dukli** – 685 tys. zł dofinansowania z RPO WP 2007-2013 oś IV otrzymała gmina Dukla na zakup specjalistycznego wozu strażackiego. Wkład własny gminy w tym zadaniu to 78,5 tys. zł.

### **Czy są podejmowane jakieś działania, sprzyjające lokalnej przedsiębiorczości i powstawaniu nowych miejsc pracy? Jeżeli tak, to jakie?**

Gmina Dukla jest gminą miejsko-wiejską, gospodarstw rolnych jest u nas ponad 3 tys., jednak niewiele osób utrzymuje się z rolnictwa. Na terenie gminy znajduje kilka zakładów pracy. Mieszkańcy pracują również w Krośnie. Wiele osób prowadzi własną działalność gospodarczą. Wszystkie nasze miejscowości objęte są aktualnymi planami zagospodarowania przestrzennego, uchwalonymi 11 marca 2005 roku. Zaznaczyć należy, że na terenach zabudowy mieszkalnej można realizować wszelkie usługi komercyjne nieuciążliwe. Daje to możliwość rozwijania





przedsiębiorczości na naszym terenie. Gmina Dukla posiada również wyznaczone w planach tereny na usługi przeznaczone pod działalność produkcyjną.

### **Jakie starania na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu, podejmuje Ośrodek Pomocy Społecznej?**

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dukli w ramach swoich kompetencji podejmuje szereg działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i każda grupa zagrożona tym zjawiskiem jest wspierana w różnych zakresach. Osoby i rodziny posiadające niskie dochody, osoby starsze, niepełnosprawne korzystają z pomocy finansowej i rzeczowej z Ośrodka Pomocy Społecznej, np. osoby uzależnione od alkoholu kierowane są na leczenie odwykowe. Pomoc prawna i psychologiczna też jest istotna we wspieraniu tych rodzin, aby mogły wykorzystując własne możliwości przezwyciężyć trudne sytuacje. Organizacja kursów zawodowych, doradztwa zawodowego czy treningów kompetencji społecznych, to tylko niektóre z działań MOPS-u w Dukli w ramach projektu „Czas na aktywność w gminie Dukla”. Jest on skierowany do osób w wieku aktywności zawodowej korzystających ze świadczeń socjalnych – zagrożonych wykluc-

zeniem społecznym. Współpraca pracowników socjalnych z Powiatowym Urzędem Pracy w Krośnie na rzecz aktywizacji konkretnych osób bezrobotnych, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, jest ważnym elementem w walce z wykluczeniem społecznym. Opracowanie Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych oraz gminnych programów dot. przeciwdziałania uzależnieniom, ma na celu przeciwdziałanie zagrożeniom w stopniu zapewniającym równowagę społeczną i rozwój gminy, ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem.

### **Jakie inicjatywy podejmuje społeczność lokalna?**

Na terenie gminy Dukla działa ponad 50 organizacji pozarządowych, wśród nich mamy 10 Ochotniczych Straży Pożarnych, 8 Kół Gospodyń Wiejskich. We wszystkich miejscowościach działają również rady sołeckie, które pracują na rzecz poprawy wizerunku swoich miejscowości. Prężnie działają kluby sportowe. Prawie w każdej szkole na terenie gminy Dukla działają Uczniowskie Kluby Sportowe. W styczniu br. odbyło się spotkanie organizacji pozarządowych, działających na terenie naszej gminy. Gościliśmy przedstawicieli 27 podmiotów. Każdy z nich

przedstawił zakres działalności oraz osiągnięcia swojej organizacji. Reprezentanci wymienili również doświadczenia odnośnie pozyskiwania środków finansowych. Mieszkańcy gminy aktywnie uczestniczą w przygotowywanych przez organizację pozarządowe imprezach cyklicznych: np. Kermesz w Olchowcu, Spotkania Folklorystyczne w Łękach Dukielskich „Ocalić od zapomnienia”, Od Rusal do Jana w Zydranowej i wielu innych imprezach.

### **Ostatni sukces – co dobrego wydarzyło się w gminie?**

Myślę, że dzięki inwestycjom, które gmina Dukla zrealizowała, mieszkańcom żyje się lepiej. Mamy Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, w którym jest pełnowymiarowa hala sportowa, siłownia, sauna, pełnowymiarowe boisko sportowe z trybunami i całym zapleczem, małe boisko sportowe oraz korty tenisowe. To wszystko służy mieszkańcom i mogą powiedzieć, że obiekty sportowe od rana do późnych godzin wieczornych tętnią życiem. Każdy mieszkaniec gminy może z nich korzystać.

Rok 2014 jest Rokiem Św. Jana z Dukli, 6 grudnia 2013 roku Sejm Rzeczypospolitej Polskiej VII kadencji podjął uchwałę o patronach 2014 roku, zgodnie z propozycją sejmowej Komisji Kultury. Stało





się tak dzięki zabiegom oo. Bernardynów z Dukli w związku z 600. rocznicą urodzin św. Jana z Dukli i z okazji 275. rocznicy ustanowienia św. Jana Patronem Polski. Główne uroczystości Jubileuszowe 600-lecia urodzin naszego Rodaka odbędą się 31 maja br., na które w imieniu własnym i oo. Bernardynów z Dukli zapraszam.





„Pasja jest w nas” – rozmowa z panem

# Jakubem Kasperkowiczem

twórcą „Roboteki” ➤

Rozmawia  
**DAWID HŁOUSZEK**

**Czy mógłby pan w kilku zdaniach przybliżyć naszym czytelnikom, czym zajmuje się robotyka i mechatronika?**

Gdy prowadzę warsztaty z dziećmi zwykle na początku zadaję im to samo pytanie. Czym właściwie jest ta cała robotyka? Zwykle dowiaduję się, że jest to budowanie z klocków lub budowanie robotów. Jest w tym oczywiście prawda, ale należy przede wszystkim dopowiedzieć, że robotyka jest dziedziną nauki, a do tego taką dziwną dziedziną nauki, która działa w obszarze wielu innych nauk, głównie mechaniki, automatyki, elektroniki, czy też informatyki. Bo taki robot to bardzo złożony twór, który wymaga wiedzy z różnych obszarów techniki. Jeśli chcemy, żeby zbudowany przez nas robot nie był nakręcaną na korbkę zabawką, musimy w niego „wpakować” zarówno sporo elektroniki, jak i obdarzyć go chociaż odrobiną sztucznej inteligencji. A mechatronika? To jest właśnie to, co robimy z tym robotem na korbkę. Dodając do niego dodatkowe układy elektroniczne, wkładając sterownik i „pakując” w niego oprogramowanie, zwiększamy zakres jego możliwości. To właśnie jest mechatronika, krótko mówiąc dodatek do mechaniki, zwiększający znacznie jej efektywność.

**Od jak dawna pasjonuje się pan tymi dziedzinami nauki?**

Robotyka i mechatronika to bardzo szerokie pojęcia, a wśród nich każdy lubujący się w technice, znajdzie coś dla siebie. Jeden zajmie się sztuczną inteligencją, a inny zrobotyzowanymi liniami technologicznymi. Podczas studiów z grubsza poznałem każdą z gałęzi robotyki, ale dodatkowo był to czas, gdzie podjąłem pracę jako instruktor warsztatów z robotyki dla dzieci. Jak się okazało, tamta praca przerodziła się w coś trwalszego. Odnalazłem swoje miejsce w świecie robotyki, łącząc ją z tematami edukacji. Staram się jej zagadnienia przekazywać najmłodszym według własnego planu i własnych pomysłów. Wprowadzam autorskie programy nauczania, wiele czerpiąc z odbytych studiów, ale też bardzo dużo się uczę, by oprócz robotyka być także pedagogiem.

**Dużo czasu zajęło panu podjęcie decyzji o założeniu własnej firmy?**

Tak, właściwie bardzo długo nosiłem się z zamiarem otworzenia własnej firmy. Do wszystkiego trzeba po prostu dojrzeć. Koniec końców udało się. Bardzo pomogło mi doświadczenie zdobyte właśnie podczas prowadzenia warsztatów z robotyki dla jednej z krakowskich firm oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych dla studentów.

**Co oferuje „Roboteka” swoim klientom oraz kto może korzystać z jej usług?**

„Roboteka” prowadzi warsztaty z tzw. robotyki. Ten opis stosuje się najczęściej, ale czasami on po prostu nic nie mówi, zarówno dzieciom, jak i rodzicom. Ja lubię nazywać prowadzone warsztaty – konstruktorskimi. Zajęcia przeznaczone są dla dzieci właściwie już od 5 roku życia i prowadzone w różnych grupach wiekowych. Swoje warsztaty mają przedszkolaki, a także dzieci z klas I-III oraz starsi uczniowie podstawówki. Dzięki takiemu podziałowi możliwe jest dostosowanie zajęć do wieku uczestników. A co na takich zajęciach robimy? Głównie konstruujemy, uczymy się używać zębatek, krzywek czy też czujników, ale też programujemy wybudowane przez nas konstrukcje oraz rozmawiamy o szeroko rozumianej technice i otaczającym nas świecie. Prowadzę warsztaty zarówno w szkołach, jak i przedszkolach, np. zaraz po lekcjach, ale także we wszystkich miejscach, gdzie tylko znajdzie się grupka zainteresowanych. Często też prowadzę warsztaty wyjazdowe w zaprzyjaźnionych miejscach. Dużą popularnością cieszą się warsztaty cykliczne, gdzie zbiera się stała grupa i spotykamy się np. raz bądź dwa razy w miesiącu na kilka godzin, aby wspólnie zagłębiać się w świat lego-robotów.

**Robotyka to branża przyszłości i prowadzenie zajęć z tego zakresu jest świetnym pomysłem. Jak „zaraża” pan swoich podopiecznych pasją do tworzenia robotów?**

Robotyka nie jest już branżą przyszłości, ona się dzieje tu i teraz – otwiera się przecież coraz więcej nowych ośrodków naukowych, gdzie pręźnie rozwija się ta dziedzina nauki. Kiedyś stosowana była tylko i wyłącznie przez olbrzymie koncerny samochodowe, dziś trafia do indywidualnych użytkowników, np. w postaci zrobotyzowanych odkurzaczy. Warsztaty faktycznie cieszą się popularnością, bo i temat jest chwytliwy, praktycznie każdy chłopiec nie raz marzył o tym żeby zostać konstruktorem, żeby budować roboty i statki kosmiczne. Na moich warsztatach spełniamy te marzenia, a przy okazji dobrej zabawy, dodatkowo się uczymy. A jak zarażam pasją? Przede wszystkim przekazuję dzieciakom to, co potrafię, dzielę się z nimi swoją wiedzą i doświadczeniem. Podczas warsztatów jestem dla nich, pomagam im rozwiązywać problemy i konstruować co raz to nowe rzeczy. Czasem dwoję się i truję, żeby na koniec zajęć wszyscy doszli do zaplanowanego przeze mnie punktu. Myślę, że dzieci dostrzegają moje zaangażowanie, a moment kiedy widzę w ich oczach zaciekawienie, kiedy słyszę w ich głosach podekscytowanie, jest dla mnie największym sukcesem.





### Dlaczego akurat klocki Lego?

Klocki Lego to sprawdzone już przez kilka pokoleń wyśmienite narzędzie do rozwijania kreatywności. Na warsztatach z robotyki jest to podstawowy budulec. Nie musimy się bać, że coś zepsujemy lub coś zrobimy źle. Wszystkie błędy można szybko skorygować, a ogrom możliwości, jakie dają klocki jest wprost niewyobrażalny. Zapraszam na warsztaty, by zobaczyć na własne oczy to, co dzieciaki potrafią stworzyć z paru klocków. Dodatkowo łatwo można rozbudować zestawy o kolejne elementy. Poza tym Lego są znane, bo które dziecko o nich nie słyszało? Ta renoma bardzo pomaga.

### Czy jest to bardzo wymagające hobby?

Na pewno w pewnym sensie jest wymagające. Wymaga dużo czasu i cierpliwości. Czasem przesiaduję wieczorami nad pudełkiem klocków i opracowuję nowe konstrukcje, które potem budujemy podczas warsztatów. Jakiś czas temu przygotowałem na zajęcia model formuły 1. Podczas budowy jeden z chłopaków powiedział, że przypomina kaczkę i trochę się rozczarowałem, że mój model źle został przyjęty, ale gdy kończyliśmy budowę, słyszałem coraz więcej zachwytów, „ochów i achów”. To właśnie szczególnie motywuje mnie do dalszego tworzenia i poprawiania raz za razem kolejnych detali, no i oczywiście sprawia niezwykłą radość.

### W jaki sposób promuje pan swoje usługi?

Tu muszę się przyznać bez bicia, że nakłady finansowe na reklamę są bardzo niewielkie. Zwykle promocja odbywa się poprzez zajęcia pokazowe, czy to w miejscach użyteczności publicznej, czy też kawiarniach lub salkach dla dzieci. Po takich zajęciach, gdy uda się utworzyć grupkę osób, bardzo duże znaczenie ma marketing szeptany, czyli mówiąc po ludzku – poczta pantoflowa. Poza tym reklamuję warsztaty w szkołach i przedszkolach, a także poprzez skromną stronę internetową [www.roboteka.edu.pl](http://www.roboteka.edu.pl) i media społecznościowe.

### Na co przeznaczył pan środki z Funduszu Pracy?

Środki przeznaczyłem głównie na zakup klocków edukacyjnych oraz laptopów. Te rzeczy wykorzystuję na każdych warsztatach, a uściślając korzystając z nich moi kursanci. Dodatkowo zakupiłem projektor, dzięki któremu wzbogacam zajęcia o dodatkowe materiały w postaci filmów edukacyjnych czy prezentacji multimedialnych.

### Czy poleciłby pan innym osobom założenie własnej firmy przy wsparciu finansowym PUP?

Tak, jak najbardziej. Czasami bez wsparcia finansowego jest bardzo trudno wystartować, dotacja rozwiązuje ten problem. Mimo, że niektórzy uważają, że ciężko jest dostać dofinansowa-

nie, to z mojej perspektywy mogę powiedzieć tylko tyle, że jeżeli macie dobry pomysł i naprawdę chcecie zostać przedsiębiorcami, czym prędzej przemyślcie szczegóły, zabierzcie się za pisanie biznesplanu i biegnijcie do urzędu złożyć wnioski. Cały proces nie trwa wcale długo i po miesiącu czasu możecie już poczuć pierwszy dreszcz emocji i podejmować pierwsze ważne decyzje dotyczące Waszej firmy. Musicie tylko wykazać wiarę w siebie i w sukces przedsięwzięcia, a bardzo szybko zaczniecie o sobie myśleć – „prezes”.

### Jakie ma pan plany na przyszłość w związku z prowadzonym przez siebie przedsięwzięciem?

Planów jest sporo! Jedne są bliższe realizacji, inne natomiast muszą jeszcze trochę poczekać, żeby ujrzeć światło dzienne. Szykuje się kilka dużych imprez z udziałem „Roboteki”. Na pewno nie poprzestanę na tym sprzęcie, który już posiadam. W planach jest zakup dodatkowych zestawów edukacyjnych Lego, które doskonale obrazują np. zagadnienia z pneumatyki. W przyszłym roku szkolnym planuję także uruchomić warsztaty, które nie będą opierać się wyłącznie na klockach Lego, ale będą bardziej doświadczałe. Będzie więcej eksperymentów z fizyki, mechaniki, czy przyrody. To jednak w przyszłym roku. Teraz chcę skupić się na nadchodzących już wielkimi krokami wa-

kacjach i przygotować wyjątkową ofertę dla dzieci. Wakacje są czasem, gdzie dzieci odchodzą od szkolnej rutyny, mają więcej czasu i chęci żeby rozwijać swoje zainteresowania i pasje. Liczę, że znajdzie się wiele dzieci zainteresowanych światem mechaniki, informatyki i dobrej zabawy.

### Bardzo dziękuję za rozmowę i życzę wielu sukcesów.



# Poradnictwo grupowe

Oprac.  
**DAWID HŁOUSZEK**

realizowane przez  
Centrum Informacji i Planowania  
Kariery Zawodowej w Krośnie



Człowiek jest istotą stadną i od zarania dziejów zdobywał wiedzę i umiejętności poprzez współpracę z innymi. Grupa, dzięki swojemu wspierającemu i motywującemu wpływowi, odgrywa niezwykle istotną rolę na każdym etapie osobistego i społecznego rozwoju jednostki. Stwarza warunki do nauki zasad współżycia, komunikacji, mediacji, negocjacji i konsen-

susu. Na jej płaszczyźnie odbywa się „walka” o zaspokojenie własnych interesów, a także wdrażanie norm postępowania, uwzględniających prawa i potrzeby innych ludzi. Między innymi te czynniki stały się podstawą do stworzenia poradnictwa grupowego, jako dziedziny zajmującej się psychoedukacją, profilaktyką oraz pomocą psychologiczną.

Poradnictwo grupowe jest bardzo rozpowszechnioną formą wsparcia, stosowaną w wielu dziedzinach ludzkiego życia. Przyjęło się również w doradztwie edukacyjnym i zawodowym, gdzie skupia się na zagadnieniach osobistej, edukacyjnej, zawodowej i społecznej sfery człowieka. Tematyka spotkań grupowych w doradztwie zawodo-

Planowany termin realizacji	Nazwa porady grupowej	Termin przyjmowania zgłoszeń
29.04.2014	<b>„Warsztaty poszukiwania pracy”</b>	Do 28.04.2014
06.05.2014	<b>„Świadome kreowanie siebie”</b>	Do 05.05.2014
08.05.2014	<b>„Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”</b>	Do 07.05.2014
14.05.2014	<b>„Warsztaty poszukiwania pracy dla osób z niepełnosprawnością intelektualną”</b>	Do 13.05.2014
20.05.2014	<b>„Zanim podejmiesz pracę”</b>	Do 19.05.2014
03.06.2014	<b>„Samodzielność w poszukiwaniu pracy”</b>	Do 02.06.2014
12.06.2014	<b>„Rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu”</b>	Do 11.06.2014
24.06.2014	<b>„Metody i techniki kontroli stresu”</b>	Do 23.06.2014
26.06.2014	<b>„Warsztaty poszukiwania pracy”</b>	Do 25.06.2014



wym dotyczy czterech najważniejszych obszarów: informacji, umiejętności, planowania i motywowania. Uczestnik takiego spotkania pozyskuje wiedzę o rynku pracy i zawodach. Ma okazję przeanalizować poziom posiadanych przez siebie umiejętności, zaplanować swoją przyszłość zawodową, a także zdobyć motywację niezbędną do realizacji założonych celów. Istotną rolę w tym procesie odgrywa doradca zawodowy, na którego barkach spoczywa obowiązek stworzenia odpowiedniej atmosfery, sprzyjającej dokonywaniu przez uczestników autoanalizy, polegającej na ocenie swoich słabych i mocnych stron. Doradca wspiera również w zdobywaniu wiedzy i umiejętności ułatwiających pełnie-

nie rozmaitych ról społecznych i zawodowych oraz pomaga w definiowaniu i rozwiązywaniu problemu zawodowego. Nie prowadzi jednak klientów za „rękę”. Ucząc ich samodzielności, stwarza im optymalne warunki, aby potrafili poszukiwać twórczych rozwiązań, dokonywać właściwych wyborów, a także działać i współpracować w grupie.

Odpowiednio przygotowana i dobrze przeprowadzona porada grupowa jest wobec tego dla każdego aktywnego uczestnika źródłem bogatej i przydatnej wiedzy. Zapraszamy więc do zapoznania się z planem zajęć, przewidzianych do realizacji przez Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej w Krośnie.

➤ Tematyka spotkań grupowych w doradztwie zawodowym dotyczy czterech najważniejszych obszarów: informacji, umiejętności, planowania i motywowania.

➤ Odpowiednio przygotowana i dobrze przeprowadzona porada grupowa jest wobec tego dla każdego aktywnego uczestnika źródłem bogatej i przydatnej wiedzy.



➤ Bliższe informacje na temat procedury związanej z zapisami na zajęcia można pozyskać w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie przy ul. Lewakowskiego 27 B, telefon: 13 43 649 17.



# Zawód terapeuty zajęciowego

Oprac.  
**DAWID HŁOUSZEK**

Terapeuta zajęciowy tworzy środowisko terapeutyczne i socjoterapeutyczne wokół swojego podopiecznego. Powinien być wyrozumiały, tolerancyjny i twórczy. Spostrzegawczość, samodzielność, dyscyplina, a także zdolności manualne, umiejętności techniczne i plastyczne powinny być jego mocnymi stronami.



Zdrowie jest jedną z najcenniejszych wartości w życiu człowieka. Szczególnie doceniają ją ci, którzy z rozmaitych przyczyn nigdy nie otrzymali lub bezpowrotnie utracili szansę na nieograniczone funkcjonowanie w społeczeństwie. Dobry stan zdrowia daje człowiekowi możliwość aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym, rodzinnym, kulturalnym i zawodowym. Otwiera przed nim szerokie perspektywy, dając mu szansę na osiągnięcie poziomu zadowolenia i samo-realizacji. Często jednak zdarza się, że przykre zdarzenie losowe, choroba lub niepełnosprawność upośledzają ludzką zdolność do zaspokajania własnych potrzeb. Zdrowie jest wobec tego wartością bardzo nietrwałą, ponieważ zależy od wielu czynników, na które nie zawsze możemy mieć jakikolwiek wpływ. W kontekście powyższych zagrożeń, niezwykle istotną rolę odgrywa działanie prewencyjne oraz wyszukiwanie alternatywnych form aktywności, (związanych z życiem codziennym, jak i społeczno-kulturalnym oraz zawodowym), które pozwolą cieszyć się życiem, pomimo zdrowotnych ograniczeń. W tej właśnie perspektywie swoje miejsce na rynku pracy znalazł zawód **terapeuty zajęciowego**.

Osoby niepełnosprawne i przewlekle chore są pełno-

prawnymi członkami społeczeństwa. Konieczność zwiększenia poziomu ich aktywności w wielu sferach ludzkiego życia, stała się powodem, dla którego otwierane są dzisiaj placówki medyczno-opiekuńcze, specjalizujące się w przeprowadzaniu terapii zajęciowej. Stosowanie różnych form i technik wspierających proces leczenia osób niepełnosprawnych, przeciwdziała powstawaniu przewlekłego stanu chorobowego lub trwałego kalectwa oraz przystosowuje do życia w społeczeństwie. Zły stan zdrowia fizycznego i psychicznego wpływa na dysfunkcje organizmu i zmniejszenie jego wydajności. Terapeuta zajęciowy tworzy wobec tego środowisko terapeutyczne i socjoterapeutyczne wokół swojego podopiecznego. Uwzględniając stan jego zdrowia, potrzeby oraz zainteresowania, a także zalecenia lekarza prowadzącego, opracowuje indywidualny i grupowy program terapii. Prowadzi rozmaite formy oddziaływania, z wykorzystaniem różnych form aktywności: tańca, śpiewu, rzeźby, muzyki, malarstwa, poezji czy sportu. Wykonuje wraz z podopiecznymi prace ogrodnicze, kwiatiarne, dziewiarskie, krawieckie, z zakresu obróbki drewna, metali i tworzyw sztucznych, itd.

Z uwagi na specyfikę funkcjonowania osób niepełnosprawnych oraz ich stan zdro-



wia, niezwykle istotną rolę w pełnieniu obowiązków terapeuty odgrywają kompetencje społeczne: komunikatywność, ponadprzeciętna wrażliwość na potrzeby innych oraz umiejętność inicjowania aktywności w drugim człowieku. Ponadto kandydat do pracy na tym stanowisku powinien być wyrozumiały, tolerancyjny i twórczy. Spostrzegawczość, samodzielność, dyscyplina, a także zdolności manualne, umiejętności techniczne i plastyczne powinny być jego mocnymi stronami. Kompetencje terapeutyczne powinny mieć swoje podłoże nie tylko w umiejętnościach „miękkich”, ale również w specjalistycznym przygotowaniu z zakresu pedagogiki, psychologii i medycyny. Do wykonywania tego zawodu niezbędne jest wobec tego odpowiednie przygotowanie merytoryczne i praktyczne.

Na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. 2011 nr 151 poz. 896), pracę w zawodzie terapeuty zajęciowego może wykonywać osoba, która:

- › ukończyła szkołę policealną publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szko-

ły publicznej i uzyskała tytuł zawodowy terapeuty zajęciowego;

- › albo ukończyła szkołę policealną publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskała tytuł zawodowy w zawodzie instruktora terapii zajęciowej;
- › lub ukończyła studia wyższe na kierunku lub w specjalności terapii zajęciowej.

Terapeuta zajęciowy może podjąć zatrudnienie w placówkach rehabilitacji, oddziałach szpitalnych, w tym rehabilitacji leczniczej, ortopedycznych, neurologicznych, geriatrycznych, dziecięcych, psychiatrycznych, sanatoriach, domach dziennego pobytu, domach pomocy społecznej, hospicjach, zakładach opiekuńczo-leczniczych, szkołach specjalnych, warsztatach terapii zajęciowej, klubach seniora oraz w innych pracowniach ochrony zdrowia i pomocy społecznej. Alternatywą dla osób, posiadających kwalifikacje terapeuty zajęciowego może być również świadczenie usług i pomocy w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

Na podstawie danych z dnia 30.09.2013 r. zgromadzonych przez Kuratorium Oświaty w Rzeszowie, na terenie województwa podkarpackiego kształcenie w zawodzie terapeuty zajęciowego prowadzą

dwie szkoły:

- › **Medyczna Szkoła Policealna im. Rudolfa Weigla w Jasle**, ul. Tadeusza Sroczyńskiego 2, 38-200 Jasło.  
Kontakt: [www.mspjaslo.pl](http://www.mspjaslo.pl),  
e-mail: [zsmjaslo@post.pl](mailto:zsmjaslo@post.pl).
- › **Medyczna Szkoła Policealna im. Anny Jenke w Sanoku**, ul. Konarskiego 3, 38-500 Sanok.  
Kontakt: [www.zsmsanok.pl](http://www.zsmsanok.pl),  
e-mail: [zsmsanok@wp.pl](mailto:zsmsanok@wp.pl).





Oprac.  
**PAWEŁ ROMAN**

# Projekt „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” wsparciem dla nauczycieli

Projekt „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie kontynuuje w 2014 roku realizację projektu „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej”. Jest to projekt systemowy, którego realizacja rozpoczęła się w 2008 r. Począwszy od roku 2009, Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie co roku zawiera z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie aneks do umowy ramowej z dnia 26 marca 2008 r., który umożliwia realizację projektu w danym roku kalendarzowym. W każdym roku są inne kryteria dostępu do udziału w „Więcej szans na Ziemi Krośnieńskiej”. Jednym z nich jest konieczność objęcia wsparciem w roku 2014 wszystkich nauczycieli figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie, którzy utracili zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty (ostatnie miejsce zatrudnienia przed zarejestrowaniem się jako osoba bezrobotna) w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012 r. Spośród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie wyselekcjonowano grupę spełniającą opisane powyżej kryterium dostępu. Dnia 26 marca 2014 r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie z bezrobotnymi nauczycielami. Udział w nim wzięło 14 z 17 wcześniej wezwanych osób. Podczas spotkania pracownicy Urzędu udzielili informacji na temat projektu oraz realizowanych w ramach niego formach wsparcia, z których mogą korzystać nauczyciele. Uczestnicy spotkania wypełnili oświadczenia, w których zadeklarowali wolę uczestnictwa w projekcie. 4 spośród 14 osób wyraziły zainteresowanie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności. 4 osoby wyraziły chęć uczestnictwa w szkoleniach grupowych organizowanych przez Urząd w 2014 r. Natomiast 6 osób zostanie objętych usługą poradnictwa zawodowego, która pomoże im wybrać właściwą dla nich formę pomocy oferowaną przez PUP w ramach realizowanego projektu.

**Sekretariat**  
tel. 13 43-617-19  
e-mail: rzks@praca.gov.pl

**Informacja o rejestracji**  
tel. 13 43-213-89

**Pośrednictwo Pracy**  
tel. 13 43-616-94  
fax: 13 43-264-96

**Obsługa pracodawców**  
pok. 435, tel. 13 43-616-94,  
wew. 435, 438



ul. Bieszczadzka 5  
38-400 Krosno

[www.pupkrosno.info](http://www.pupkrosno.info)