



**Powiatowy Urząd Pracy
w Krośnie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KROŚNIEŃSKIM
W 2016 ROKU.**

- Kwiecień 2017 -

SPIS TREŚCI

Wstęp

- Cel opracowania.....3
- Objasnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje..... 4
- Metodologia opracowania i definicje.....8

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy..... 9
- Napływ bezrobotnych wg zawodów.....12
- Analiza ofert pracy..... 14

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... 19

3. Analiza umiejętności i uprawnień..... 29

4. Analiza rynku edukacyjnego..... 33

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw..... 40

6. Prognoza lokalnego rynku pracy..... 57

Podsumowanie..... 65

WSTĘP

Cel opracowania

Celem opracowania raportu jest przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przy założeniu o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, definicje.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, przyjętego w grudniu 2007 roku na trójstronnym Spotkaniu Ekspertów ds. Statystyki Pracy dotyczącym aktualizacji Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO), zwołanym przez Organ Wykonawczy Międzynarodowego Biura Pracy (ILO) zgodnie z postanowieniami Rezolucji z roku 2003 z XVII Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy (ICLS).

Zasadniczy układ klasyfikacji zawodów i specjalności, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. **Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

W klasyfikacji, podobnie jak w ISCO-08, uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 2011). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągane. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- 1) **pierwszy poziom kwalifikacji** (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- 2) **drugi poziom kwalifikacji** – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- 3) **trzeci poziom kwalifikacji** – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- 4) **czwarty poziom kwalifikacji** – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje **10** grup wielkich, **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), **133** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2366** zawodów i specjalności

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kompetencji

	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-08	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
		dużych	średnich	elementarnych			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	157	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2	Specjaliści	6	31	99	708	4	5, 6, 7, 8
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	490	3	3, 4
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	12	39	130	2, 3	3, 4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	339	2	2, 3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	RAZEM	43	133	444	2366		

Źródło: MPiPS

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji

publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i dośw. niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy wykonujący prace proste.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

Metodologia opracowania i definicje.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest większy od wartości 1,1.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe, to takie gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest mniejszy od wartości 0,9.

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym

zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale 0,9 do 1,1.

Dla uproszczenia przyjęto w klasyfikacji tradycyjne nazwy zawodów rodzaju męskiego, zaś nazwy rodzaju żeńskiego stosowano tylko w niektórych zawodach, wyraźnie zdominowanych przez kobiety. Nie powinno to mieć wpływu na klasyfikowanie pracowników do określonych zawodów. Na świadectwach/zaświadczeniach potwierdzających nabycie kwalifikacji do pracy w określonych zawodach należy stosować nazwy zawodów występujące w klasyfikacji, niezależnie od płci osoby, która uzyskała określone świadectwo/zaświadczenie. Na przykład kobieta, która zdobyła zawód fryzjera na świadectwie powinna mieć podany zawód: fryzjer, a nie fryzjerka.

W przypadku niektórych zawodów podano dodatkowo w nawiasie często występujący na rynku pracy synonim lub odpowiednik.

Zaleca się korzystanie z niniejszego opracowania łącznie z "Rankingiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie krośnieńskim w 2016 roku". Oba te lokalne rynki pracy są bowiem ze sobą ściśle powiązane.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016r.

Rejon	Stopa bezrobocia w %
Polska	8,3%
Woj. podkarpackie	11,6%
Powiat krośnieński łącznie z miastem Krosno	7,7%
Powiat krośnieński	10,3%
Miasto Krosno	4,7%

Źródło: Dane MRPiPS i własne PUP Krosno

Według stanu na koniec grudnia 2016r na terenie działania PUP Krosno zarejestrowanych było **5067** bezrobotnych (aż o 1770 mniej niż w na koniec 2015r), w tym **2774** kobiety (55 %).

Z powiatu krośnieńskiego zarejestrowanych było **3652** bezrobotnych. Stanowili oni 72% ogółu zarejestrowanych w PUP Krosno. To o 1389 bezrobotnych mniej niż rok wcześniej.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Krosno na koniec 2016r.

Rejon	Ogółem	Kobiety
Powiat krośnieński	3652	1997
Krosno	1415	777
Ogółem	5067	2774

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim na koniec grudnia 2016r. wynosiła 10,3% i była wyższa o **2%** od stopy bezrobocia w Polsce i o **1,3%** wyższa od średniej stopy bezrobocia w woj. podkarpackim.

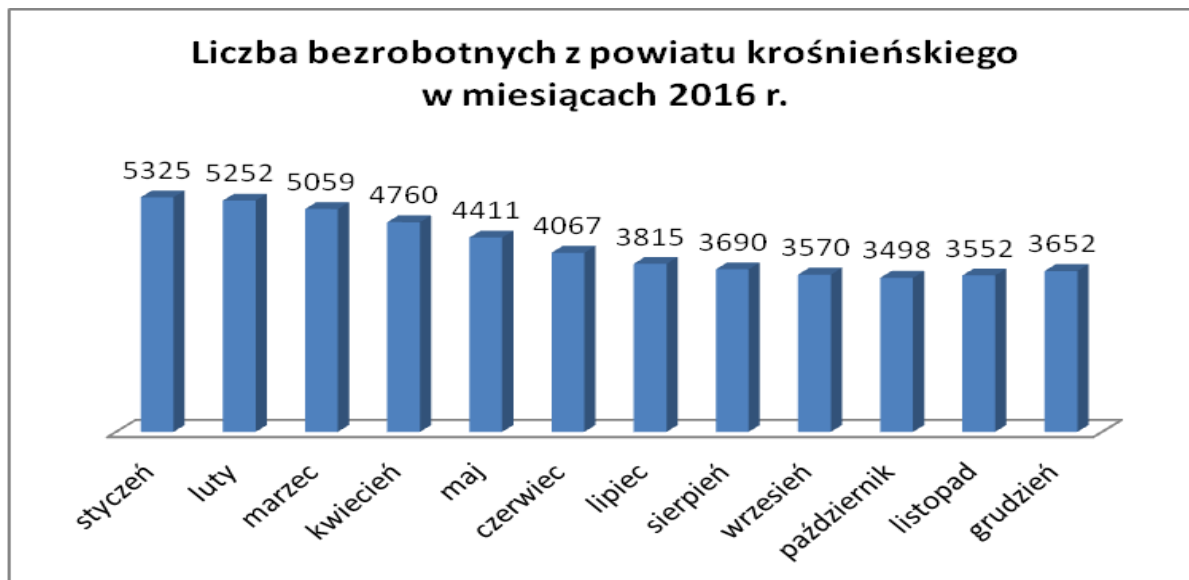
W porównaniu z rokiem 2015 stopa bezrobocia zmniejszyła się aż o 4,1%. Była jednak ponad dwukrotnie wyższa niż w powiecie m. Krosno.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie na koniec grudnia 2016 r. odnotowano (łącznie powiat m. Krosno i powiat krośnieński):

- 1355 bezrobotnych do 30 roku życia tj. 26,7 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 602 bezrobotnych do 25 roku życia tj. 11,9 % ogólnej liczby bezrobotnych,
- 2769 długotrwale bezrobotnych, tj. 54,6 %,
- 833 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka tj. 16,4 %,
- 1398 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 27,6 %,
- 1282 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych tj. 25,3 %,
- 1014 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego tj. 20,0 %,
- 974 korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej tj. 19,2 %,
- 1029 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,3 %,
- 564 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 11,1 %,

Liczba osób zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego w PUP Krosno w poszczególnych miesiącach 2016r ulegała zmianom i przedstawiała się następująco:

Wykres nr 1.



Źródło: Dane własne PUP Krosno

Liczba bezrobotnych od stycznia 2016 do końca grudnia 2016 zmniejszyła się aż o 1673 osoby. Tendencja spadkowa miała miejsce nieprzerwanie w okresie od lutego do października 2016r.

Tabela nr 4. Osoby bezrobotne z ustalonym profilem pomocy

Rejon	Profil I	Profil II	Profil III
Powiat krośnieński	147	2758	739

Źródło: Dane własne PUP Krosno

Na koniec 2016r 20% bezrobotnych posiadało III profil pomocy. Świadczy to o niskiej aktywności w poszukiwaniu pracy wśród sporej części bezrobotnych.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa na koniec 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	321
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	147
5153	Gospodarze budynków	126

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	96
4110	Pracownicy obsługi biurowej	71
5141	Fryzjerzy	69
5120	Kucharze	68
7222	Ślusarze i pokrewni	65
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	56
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	49
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	44
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
9412	Pomoce kuchenne	40
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklas.	38
7112	Murarze i pokrewni	37
7212	Spawacze i pokrewni	36
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35

Źródło: Dane MRPiPS

Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały na stanowiskach pomocniczych, niewymagających specjalistycznych kwalifikacji, często pracownicy sezonowi. Niemal 30% rejestrujących się bezrobotnych nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie krośnieńskim w 2016 roku.

Najbardziej reprezentatywny poziom struktury osób bezrobotnych obejmuje 10 wielkich grup zawodowych tj.:

- 1 – Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 - Specjaliści
- 3 - Technicy i inny średni personel
- 4 - Pracownicy biurowi
- 5 – Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 6 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 - Pracownicy przy pracach prostych
- 10 - Siły zbrojne

Na koniec grudnia 2016r. w powiecie krośnieńskim zarejestrowanych było **3652** bezrobotnych (w tym 1977 kobiet).

W 2016 roku napłynęło do tutejszego urzędu pracy z powiatu krośnieńskiego łącznie **6508** z tego 5287 poprzednio pracujący.

Tabela nr 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	419
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	246
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	180
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	131
5153	Gospodarze budynków	116
7222	Ślusarze i pokrewni	113
5141	Fryzjerzy	105
5120	Kucharze	104
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	91
9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	90
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	81
7112	Murarze i pokrewni	81
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	76
7212	Spawacze i pokrewni	74
9412	Pomoce kuchenne	71
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	69

Źródło: Dane MRPiPS

Zauważa się znaczny spadek bezrobotnych w porównaniu do stycznia 2016 – stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,5%.

Samo posiadanie odpowiedniego zawodu, nawet przy dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy nie powoduje, iż osoby te są rozchwytywane na rynku pracy. Często nie posiadają doświadczenia zawodowego albo mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, co nie ułatwia im znalezienia zatrudnienia.

Część osób pomimo posiadania zawodu nie ma dodatkowych uprawnień do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że główną przyczyną bezrobocia, oprócz kryzysu gospodarczego i niedostatecznej liczby nowych miejsc pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji jest przede wszystkim niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich umiejętności do wykonywania pracy na stanowiskach oferowanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Spora liczba bezrobotnych posiada przeciwwskazania lekarskie do wykonywania pracy w swoim zawodzie. Duże znaczenie ma również mała mobilność zarejestrowanych bezrobotnych oraz niechęć do zmian oraz postawy roszczeniowe. Znaczna część bezrobotnych posiada wygórowane oczekiwania co do wynagrodzenia. Zauważa się znaczny odsetek osób pracujących w szarej strefie.

Spory odsetek bezrobotnych w PUP Krosno to osoby rejestrujące się wyłącznie w celu zgłoszenia do systemu ubezpieczeń zdrowotnych bądź w celu otrzymania stosownych zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej. Liczba takich osób systematycznie wzrasta, przy jednoczesnym spadku ofert pracy przy pracach prostych.

Analiza ofert pracy.

Rynek pracy na terenie działania PUP Krosno charakteryzuje się dużym stopniem uprzemysłowienia (z dominującymi dziedzinami przemysłu szklarskiego, elektromaszynowego, drzewno - meblarskiego) oraz stosunkowo dużą różnorodnością świadczonej działalności usługowej i handlowej (istotne znaczenie posiada handel przygraniczny prowadzony w oparciu o istniejące targowiska).

Do charakterystycznych cech lokalnego rynku należy zaliczyć:

- zdecydowana przewagę małych podmiotów gospodarczych zatrudniających do 5 pracowników, które nie planują zwiększania produkcji, czy świadczonych usług, a tym samym zwiększenia zatrudnienia,
- niewielka ilość powstających nowych miejsc pracy – zgłaszane oferty w większości dotyczą wymiany pracowników oraz prac sezonowych,
- niskie i nieodpowiadające wymaganiom pracodawców kwalifikacje potencjalnych pracowników,
- oferty pracy o bardzo niskim wynagrodzeniu,
- wyjazd osób z wysokimi kwalifikacjami do bardziej rozwiniętych obszarów kraju,
- absolwenci cenionych uczelni nie wracają na lokalny rynek pracy,

- słabo rozwinięta infrastruktura komunikacji publicznej utrudniająca mieszkańcom niektórych miejscowości dojazd do pracy,
- wyjazdy w poszukiwaniu zatrudnienia poza granicami kraju.

W 2016 roku realizowano **2965** ofert pracy (**326** więcej niż w 2015 roku). Oferty pracy dotyczące miejsc subsydiowanych i staży to około 35% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2016 roku w oparciu o wielkie grupy zawodów.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1424	64	1488
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2	6	8
2	SPECJALIŚCI	55	6	61
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	51	43	94
4	PRACOWNICY BIUROWI	128	0	128
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	434	3	437
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	7
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	354	4	358
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	214	2	216
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	179	0	179
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł:			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25,00%	75,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	90,16%	9,84%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	54,26%	45,74%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,31%	0,69%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,88%	1,12%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	99,07%	0,93%	100%

	I URZĄDZEŃ			
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach:			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,14%	9,38%	0,01
2	SPECJALIŚCI	3,86%	9,38%	0,41
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,58%	67,19%	0,05
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,99%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,48%	4,69%	6,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,49%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,86%	6,25%	3,98
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,03%	3,13%	4,81
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,57%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane MRPiPS

W bazie CBOP (PUP+OHP+EURES) łącznie znalazło się 1424 oferty pracy.

Oferty te dotyczyły stanowisk pracy w aż **131** elementarnych grupach zawodów. Najwięcej ofert pracy złożonych zostało na następujące stanowiska:

Tabela nr 7. Napływ ofert pracy do CBOP (PUP+OHP+EURES).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	191
5153	Gospodarze budynków	100
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	88
4110	Pracownicy obsługi biurowej	66
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	51
7112	Murarze i pokrewni	49
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47
9412	Pomoce kuchenne	38

4321	Magazynierzy i pokrewni	35
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
5131	Kelnerzy	28
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25
5312	Asystenci nauczycieli	25
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25
5120	Kucharze	21
8153	Operatorzy maszyn do szycia	21
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	15
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	13
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	12
5141	Fryzjerzy	11
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	10
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10
3213	Technicy farmaceutyczni	9
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	8
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7
2292	Fizjoterapeuci	6
3113	Technicy elektrycy	6
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6
4412	Listonosze i pokrewni	6
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6
7222	Ślusarze i pokrewni	6
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6

Zródło: Dane MRPiPS

Tabela nr 8. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	12,39%
Technik prac biurowych*	12,30%
Asystent nauczyciela przedszkola	6,89%
Woźny	6,89%
Piekarz*	5,87%
Pomocnik piekarza	4,04%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,67%
Kierowca samochodu dostawczego	3,67%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,67%
Robotnik gospodarczy	2,76%
Kucharz*	2,20%
Lakiernik*	2,20%
Barman	1,83%
Cukiernik*	1,83%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,83%
Organizator imprez sportowych	1,83%
Plastyk*	1,83%
Pomoc kuchenna	1,83%
Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1,83%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,83%
Sprzątaczką biurową	1,83%
Szlifierz szkła płaskiego	1,83%
Szwaczka maszynowa	1,83%
Zdobnik szkła	1,83%
Ślusarz*	1,83%
Asystent nauczyciela w szkole	1,38%
Kasjer handlowy	1,38%
Monter stolarki budowlanej	1,38%
Operator maszyn i urządzeń do prod. okien z tworzyw sztucznych	1,38%
Technik handlowiec*	1,38%
Grawer szkła	0,37%
Ogrodnik*	0,37%
Stolarz*	0,37%
Technik informatyk*	0,37%
Fizjoterapeuta	0,24%
Hutnik dmuchacz szkła	0,24%
Pakowacz ręczny	0,24%
Pielęgniarka	0,24%
Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego	0,24%

Źródło: Dane MRPiPS

Najwięcej ofert pracy realizowano w grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), gospodarze budynków, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy obsługi biurowej (w zdecydowanej większości oferty prac subsydiowanych), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, stolarze meblowi i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, murarze i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.

Stosunkowo duża ilość ofert pracy przy prostych pracach wcale nie świadczy o dużym zapotrzebowaniu na te stanowiska. Jest to wynikiem dużej rotacji i sezonowości prac na tych stanowiskach. Większość tych ofert pracy jest subsydiowana. Podobnie jest w zawodach gastronomicznych. Ponadto spora ilość ofert dla pracowników administracyjnych i biurowych związana jest z tym, iż zorganizowanych było sporo staży na te stanowiska, gdzie kierowane były nie tylko osoby z takim wykształceniem, lecz często osoby z wyższym wykształceniem o różnych specjalnościach.

Często pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy wymagają od kandydatów nie tylko posiadania formalnego wykształcenia, ale też doświadczenia zawodowego, umiejętności ogólnych, motywacji, krótkiej przerwy w wykonywaniu zawodu bądź też dodatkowych kwalifikacji czy też uprawnień.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Internecie została opracowana przez WUP na podstawie monitorowania najbardziej popularnych portali z ogłoszeniami o pracę.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie krośnieńskim w 2016 roku.

Dane na podstawie tabel MRPiPS.

ZAWODY DEFICYTOWE

W obowiązującej **NOWEJ** metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Wg danych MRPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów maksymalnie deficytowych.

Tabela nr 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku DEFICYT.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,67	4,83	0,76	33,33	1,40	80,00	40,00

Źródło: Dane MRPiPS

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych MPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów zrównoważonych.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Tabela nr 10. MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4132	Operatorzy wprowadzania danych	16
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	15
2643	Filolodzy i tłumacze	12
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1

Źródło: Dane MRPiPS

Tabela nr 11. NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrob.	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwał bezrob.	Wskaźnik płynności bezrob.	Odsetek ofert subsyd. w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawod. (%)
4412	Listonosze i pokrewni	10,00	0,50	20,00	54,55	0,92	0,00	0,00

Źródło: Dane MRPiPS

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego (zawody najczęściej występujące).

Tabela nr 12.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet			wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	13	17	3	1	0	0		5,25		33,33	1,31
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	4	3	1	0	4		2,17	6,50	33,33	0,80
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	8	9	4	2	0	1		4,83	58,00	50,00	1,13
1412	Kierownicy w gastronomii	3	5	1	0	1	0	100,00	1,17	14,00	0,00	1,67
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	15	14	5	0	0	0		5,08		0,00	0,93
2113	Chemicy	10	10	1	0	0	0		1,33		0,00	1,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	8	1	1	0	0		1,75		100,00	1,33
2131	Biolodzy i pokrewni	17	14	12	6	0	0		10,00		50,00	0,82
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	31	47	23	17	0	0		25,58		73,91	1,52
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	9	2	0	0	0		1,83		0,00	0,90
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	34	34	8	1	0	1		11,17	134,00	12,50	1,00
2142	Inżynierowie budownictwa	35	45	13	4	2	1	100,00	15,42	61,67	30,77	1,29
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	29	43	8	3	1	0	100,00	12,75	153,00	37,50	1,48
2144	Inżynierowie mechanicy	11	11	3	0	1	0	100,00	2,83	34,00	0,00	1,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	11	11	5	2	1	0	100,00	4,67	56,00	40,00	1,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	18	18	7	1	0	0		6,83		14,29	1,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	5	0	0	1		3,67	44,00	0,00	0,90
2151	Inżynierowie elektrycy	6	5	1	0	2	0	0,00	0,67	4,00	0,00	0,83
2162	Architekci krajobrazu	4	4	1	0	0	0		0,67		0,00	1,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	1	4	1	0	0		2,25		25,00	0,25
2166	Projektanci grafiki i multimediów	2	7	0	0	3	0	100,00	1,42	5,67		3,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	7	2	0	0	0		1,00		0,00	1,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	32	35	7	3	7	0	57,14	11,00	18,86	42,86	1,09
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0	0	0		0,42			1,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	7	0	0	0	0		0,83			2,33
2292	Fizjoterapeuci	16	21	4	3	6	0	100,00	6,42	12,83	75,00	1,31

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0	0		1,50		0,00	1,25
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	54	22	15	2	0	0,00	29,67	178,00	68,18	1,38
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	30	38	16	11	1	0	0,00	19,83	238,00	68,75	1,27
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	11	3	1	2	0	50,00	4,50	27,00	33,33	1,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	81	76	44	18	8	0	25,00	39,92	59,87	40,91	0,94
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	13	6	3	0	0		5,42		50,00	1,30
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	2	0	0	0		1,75		0,00	1,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	65	79	30	12	4	0	75,00	30,00	90,00	40,00	1,22
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	67	81	22	11	0	0		30,58		50,00	1,21
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	16	2	0	1	0	100,00	5,17	62,00	0,00	1,45
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	11	14	3	3	0	66,67	11,75	47,00	21,43	0,65
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13	9	8	2	2	1	100,00	6,83	27,33	25,00	0,69
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	9	9	1	0	0	0		2,75		0,00	1,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	8	7	4	1	0	0		3,92		25,00	0,88
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	32	47	18	9	1	0	100,00	22,58	271,00	50,00	1,47
2631	Ekonomiści	35	39	13	5	0	0		12,83		38,46	1,11
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	9	5	2	0	0		4,92		40,00	1,50
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	15	5	2	0	0		5,58		40,00	1,15
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	12	4	2	0	0		4,08		50,00	0,92
2643	Filolodzy i tłumacze	19	18	11	6	0	0		11,50		54,55	0,95
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	6	9	7	2	0	100,00	9,67	58,00	77,78	2,00
3112	Technicy budownictwa	21	28	8	4	0	16		12,75	9,56	50,00	1,33
3113	Technicy elektrycy	6	4	3	0	6	0	33,33	1,17	2,33	0,00	0,67
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	11	14	2	1	0	0		2,00		50,00	1,27
3115	Technicy mechanicy	48	64	13	7	0	0		18,25		53,85	1,33
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	14	18	3	1	0	0		5,42		33,33	1,29
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51	55	32	19	2	1	50,00	34,00	136,00	59,38	1,08
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4	6	5	5	0	1		6,08	73,00	100,00	1,50
3144	Technicy technologii żywności	5	3	4	1	0	0		1,50		25,00	0,60
3213	Technicy farmaceutycni	8	12	4	2	9	0	44,44	5,08	6,78	50,00	1,50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21	33	10	8	1	0	0,00	14,75	177,00	80,00	1,57
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	18	24	11	5	2	0	100,00	14,25	85,50	45,45	1,33

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	21	4	2	0	0		7,33		50,00	1,62
3256	Ratownicy medyczni	7	9	2	1	0	0		3,17		50,00	1,29
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	5	5	0	1	0	0,00	3,17	38,00	0,00	0,71
3313	Księgowi	19	21	8	3	2	1	50,00	11,25	45,00	37,50	1,11
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	43	25	19	0	0		31,67		76,00	1,48
3322	Przedstawiciele handlowi	37	38	27	15	4	21	50,00	26,58	8,62	55,56	1,03
3323	Zaopatrzeniowcy	7	14	6	4	4	0	100,00	8,08	24,25	66,67	2,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	12	4	2	0	0		4,50		50,00	1,20
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	32	22	13	0	0		26,83		59,09	1,39
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	28	19	10	4	0	50,00	21,83	65,50	52,63	1,08
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	21	24	10	7	1	0	100,00	13,25	159,00	70,00	1,14
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	29	4	3	0	0		11,08		75,00	1,45
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	3	6	4	0	0		5,08		66,67	0,60
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	4	1	0	0	0		0,25		0,00	0,80
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	26	9	3	1	0	100,00	8,08	97,00	33,33	0,93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96	97	71	31	66	0	86,36	70,67	10,87	43,66	1,01
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	6	5	3	0	100,00	6,92	27,67	83,33	1,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	15	12	16	12	0	0		15,67		75,00	0,80
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	11	10	7	6	0	50,00	13,42	26,83	70,00	1,57
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	9	2	1	0	0		4,25		50,00	1,80
4224	Recepcjoniści hotelowi	10	11	2	1	0	0		3,67		50,00	1,10
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	18	17	12	5	2	0	50,00	11,42	68,50	41,67	0,94
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	19	5	2	5	0	80,00	10,33	24,80	40,00	1,46
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	5	8	5	0	0		6,50		62,50	1,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	95	104	41	17	35	0	31,43	43,33	14,86	41,46	1,09
4412	Listonosze i pokrewni	12	11	11	6	6	0	0,00	10,00	20,00	54,55	0,92
4415	Pracownicy działów kadr	3	5	2	1	1	0	100,00	2,17	26,00	50,00	1,67
5120	Kucharze	104	146	68	41	21	1	33,33	83,00	45,27	60,29	1,40
5131	Kelnerzy	43	57	27	16	28	0	60,71	33,83	14,50	59,26	1,33
5132	Barmani	22	28	8	4	3	0	100,00	14,00	56,00	50,00	1,27
5141	Fryzjerzy	105	147	69	42	11	0	81,82	76,25	83,18	60,87	1,40
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	37	13	6	5	0	100,00	16,25	39,00	46,15	1,28

5152	Pracownicy usług domowych	5	4	2	1	0	0		1,67		50,00	0,80
5153	Gospodarze budynków	116	147	126	81	100	0	96,00	135,92	16,31	64,29	1,27
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	7	5	4	2	0	0		3,92		50,00	0,71
5221	Właściciele sklepów	8	7	8	4	0	0		8,75		50,00	0,88
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	419	558	321	188	191	0	77,49	371,67	21,97	58,57	1,33
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	44	61	31	15	25	0	88,00	39,25	18,84	48,39	1,39
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	25	21	16	7	4	0	25,00	14,50	10,88	43,75	0,84
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	14	3	1	10	0	80,00	3,67	0,76	33,33	1,40
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42	38	20	7	3	3	100,00	19,50	4,33	35,00	0,90
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	5	4	4	1	0	100,00	5,33	64,00	100,00	1,25
5312	Asystenci nauczycieli	8	10	1	1	25	0	96,00	2,50	1,20	100,00	1,25
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	16	16	20	12	0	0		18,17		60,00	1,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34	39	19	6	6	0	0,00	24,17	48,33	31,58	1,15
6113	Ogrodnicy	7	13	4	4	2	0	100,00	6,50	39,00	100,00	1,86
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	24	40	20	13	4	0	0,00	24,17	72,50	65,00	1,67
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	15	15	12	7	1	0	100,00	12,67	152,00	58,33	1,00
7112	Murarze i pokrewni	81	92	37	23	49	0	2,04	42,92	10,51	62,16	1,14
7113	Robotnicy obróbki kamienia	9	7	8	1	1	0	0,00	3,67	44,00	12,50	0,78
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	18	24	11	6	5	0	0,00	13,00	31,20	54,55	1,33
7115	Cieśle i stolarze budowlani	29	37	8	2	25	0	36,00	10,92	5,24	25,00	1,28
7116	Robotnicy budowy dróg	14	16	3	0	0	0		5,92		0,00	1,14
7121	Dekarze	11	12	5	2	0	0		4,42		40,00	1,09
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	25	8	6	4	0	75,00	15,50	46,50	75,00	2,08
7123	Tynkarze i pokrewni	20	23	5	2	2	0	100,00	9,50	57,00	40,00	1,15
7124	Monterzy izolacji	35	41	7	1	0	0		9,75		14,29	1,17
7125	Szklarze	17	23	7	4	1	0	100,00	9,67	116,00	57,14	1,35
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	56	65	22	9	8	1	50,00	23,00	30,67	40,91	1,16
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	7	3	0	1	0	100,00	2,42	29,00	0,00	1,17
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	54	12	4	12	0	50,00	18,67	18,67	33,33	1,17
7131	Malarze budowlani i pokrewni	19	25	15	12	1	0	100,00	19,75	237,00	80,00	1,32
7132	Lakiernicy	18	21	16	9	0	0		14,83		56,25	1,17
7212	Spawacze i pokrewni	74	82	36	18	5	1	60,00	39,42	78,83	50,00	1,11

7213	Blacharze	5	5	3	0	0	0		2,42		0,00	1,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	18	27	5	1	3	1	100,00	6,75	20,25	20,00	1,50
7222	Ślusarze i pokrewni	113	141	65	45	6	0	66,67	80,58	161,17	69,23	1,25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100	103	56	23	18	0	27,78	55,50	37,00	41,07	1,03
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	12	12	6	4	0	0		6,75		66,67	1,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66	95	29	18	32	0	78,13	35,50	13,31	62,07	1,44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	26	15	8	7	0	100,00	16,17	27,71	53,33	1,30
7311	Mechanicy precyzyjni	8	10	1	1	0	0		3,08		100,00	1,25
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	91	123	49	29	51	0	1,96	59,67	14,04	59,18	1,35
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	16	31	14	11	3	0	100,00	21,75	87,00	78,57	1,94
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	12	13	9	4	0	100,00	15,75	47,25	69,23	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	11	6	0	0		11,50		54,55	1,22
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	15	8	5	10	0	70,00	8,42	10,10	62,50	1,15
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	21	26	11	7	3	1	100,00	11,92	35,75	63,64	1,24
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	6	7	3	1	1	100,00	4,58	3,93	42,86	0,75
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	10	10	6	0	0		9,75		60,00	1,25
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	109	48	27	29	0	44,83	66,92	27,69	56,25	1,28
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64	81	29	11	52	0	11,54	39,42	7,39	37,93	1,27
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	9	7	6	12	0	16,67	9,25	9,25	85,71	1,80
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	43	17	16	4	0	75,00	26,08	78,25	94,12	1,95
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	25	19	16	0	0		24,42		84,21	1,92
7534	Tapicerzy i pokrewni	23	25	11	5	0	0		11,50		45,45	1,09
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	17	27	27	20	1	0	100,00	28,83	346,00	74,07	1,59
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	31	27	21	9	4	0	100,00	16,58	49,75	42,86	0,87
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	7	1	0	0	0		2,92		0,00	1,40
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	8	10	6	3	3	0	0,00	7,17	28,67	50,00	1,25
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	28	29	18	5	3	0	33,33	13,50	54,00	27,78	1,04
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	9	10	6	5	0	0		6,75		83,33	1,11
8153	Operatorzy maszyn do szycia	17	21	5	1	21	0	0,00	8,42	4,81	20,00	1,24
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	15	21	14	0	0		20,50		66,67	1,15
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	13	17	11	0	0		15,17		64,71	0,93

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	32	41	19	9	10	0	90,00	21,92	26,30	47,37	1,28
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	32	39	16	8	0	0		18,33		50,00	1,22
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	12	1	1	0	0		4,83		100,00	1,71
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	6	3	7	0	28,57	5,58	9,57	50,00	1,09
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	14	20	16	9	0	0		17,17		56,25	1,43
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26	37	20	14	5	0	80,00	25,17	60,40	70,00	1,42
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	69	89	25	7	47	1	80,85	35,42	8,85	28,00	1,29
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	16	23	10	3	13	0	46,15	10,92	1,54	30,00	1,44
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	76	82	35	16	88	0	2,27	34,17	4,66	45,71	1,08
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	30	13	7	3	0	66,67	14,33	57,33	53,85	1,58
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	17	6	4	7	1	71,43	7,83	11,75	66,67	1,70
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	7	5	3	1	0	0		2,00		33,33	0,71
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	19	16	11	5	0	1		9,83	118,00	45,45	0,84
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	131	142	96	60	15	0	80,00	104,42	83,53	62,50	1,08
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	59	69	26	3	0	0		17,67		11,54	1,17
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	27	33	13	7	6	0	0,00	13,42	26,83	53,85	1,22
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	31	22	20	10	0	0,00	32,25	38,70	90,91	2,07
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	180	237	97	49	57	0	59,65	117,25	24,68	50,52	1,32
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	90	98	52	25	13	0	23,08	51,00	47,08	48,08	1,09
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	246	303	147	91	18	0	88,89	175,75	117,17	61,90	1,23
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	58	67	34	18	0	0		32,92		52,94	1,16
9334	Układacze towarów na półkach	8	8	1	0	0	0		1,67		0,00	1,00
9412	Pomoce kuchenne	71	86	40	21	38	0	63,16	46,75	14,76	52,50	1,21
9611	Ładowacze nieczystości	5	6	2	0	1	0	0,00	1,42	17,00	0,00	1,20
9612	Sortowacze odpadów	38	44	11	3	4	0	50,00	11,58	34,75	27,27	1,16
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5	9	0	0	0	0		2,25			1,80
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	37	39	38	19	11	0	54,55	39,25	42,82	50,00	1,05

Źródło: Dane MRPiPS

Powyższa tabela przedstawia szczegółowo sytuację bezrobotnych z powiatu krośnieńskiego.

Zawarto w niej niemal wszystkie występujące elementarne grupy zawodów występujące w powiecie krośnieńskim.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Dane MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.

Nowym elementem wykorzystanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Porównanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów ma dać odpowiedź, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to mamy wtedy do czynienia z równowagą w tym zakresie. Natomiast w sytuacji gdy umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to należy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy. Poniższa tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów od strony podaźowej i popytowej. Część podaźowa dotyczy uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych, gdzie odsetek bezrobotnych liczymy jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Część popytowa przedstawia umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Odsetek ofert pracy obliczamy jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów. Zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu analizie poddawane są oferty pracy zamieszczane w PUP oraz te, które bezpośrednio trafiają na portale internetowe.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrob. (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,27	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
		Współpraca w zespole	0,27	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	41,86
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,21
				Współpraca w zespole	34,88
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,95
				Wywieranie wpływu	6,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25	Wywieranie wpływu	66,67

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,13	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,13	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,13	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Współpraca w zespole	0,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Współpraca w zespole	25,00
				Znajomość języków obcych	25,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,17		
		Współpraca w zespole	0,17		

Źródło: Dane MRPiPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Dobrym uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 657	384	10,50%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	736	182	24,73%
zasadnicze zawodowe	1 146	30	2,62%
średnie ogólnokształcące	258	82	31,78%
policealne i średnie zawodowe	898	89	9,91%
wyższe	619	1	0,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	588	26	4,42%
technikum	280	74	26,43%
liceum ogólnokształcące	167	68	40,72%
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	12	1	8,33%
szkoła policealna	90	10	11,11%
wyższa	564	1	0,18%

Źródło: Dane MRPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Największy odsetek bezrobotnych nie posiadających zawodu to osoby które ukończyły liceum ogólnokształcące (ponad 40%). Najmniej bez zawodu jest w grupie z wykształceniem wyższym oraz technikum uzupełniającym. Łącznie co dziesiąty bezrobotny nie posiadał zawodu.

Tabela nr 16. Struktura procentowa osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016r. wg wykształcenia w %.

Rejon	Wyższe	Policealne i śr. zawod	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjum i poniżej
Powiat kroś.	17	25	7	31	20
Krosno	25	29	9	23	14
Ogółem	19	26	8	29	18

Źródło: Dane własne PUP Krosno

W porównaniu z bezrobotnymi z powiatu m. Krosno bezrobotni z powiatu krośnieńskiego są gorzej wykształceni. Połowa bezrobotnych z powiatu ziemskiego bowiem posiada co najwyżej wykształcenie zawodowe.

Wśród ogółu bezrobotnych aż 976 stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, 770 bez doświadczenia zawodowego.

Ponad 11% stanowili bezrobotni bez posiadanego zawodu. Najwięcej osób bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym (35%).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Za bezrobotnego **absolwenta** w tym zestawieniu uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Krosno.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności. Należy pamiętać, iż plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela nr 17. Zawody nadwyżkowe.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0

Źródło: Dane MRPiPS

Na terenie powiatu krośnieńskiego nie ma uczniów ostatnich klas kształconych w zawodach nadwyżkowych.

Zawodów zrównoważonych (jak wyżej opisano w rozdziale 2) nie odnotowano.

Tabela nr 18. Zawody deficytowe.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0

Źródło: Dane MRPiPS

Na terenie powiatu krośnieńskiego nie ma uczniów ostatnich klas kształconych w zawodach deficytowych..

Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	76	42	40	26	95,24%	61,90%
technikum	189	127	77	10	60,63%	7,87%
liceum ogólnokształcące	212	0	29	15	13,68%	7,08%
szkoła policealna	0	0	27	18		

Źródło: Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Spośród 76 absolwentów szkół zawodowych, jedynie 55% posiadało tytuł zawodowego.

Korzystniej sytuacja przedstawiała się pośród absolwentów techników (67% posiadało tytuł zawodowy).

Niemal połowa absolwentów szkół zawodowych figurowała w ewidencji bezrobotnych PUP Krosno na koniec 2016 roku.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadających tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	105	44	26	59,09%
technikum	145	79	36	45,57%
liceum ogólnokształcące	262		26	9,92%
szkoła policealna			8	

Źródło: Dane MEN

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów jest na terenie powiatu krośnieńskiego wysoki. Wyjątkiem są absolwenci liceum ogólnokształcącego, gdzie wskaźnik frakcji wyniósł 10%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ	29	0	4	13,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	25	0	2	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA Z DUKLI W DUKLI	19	0	1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHAŁITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM	5	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU RYMANÓW S.A.	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIEJSCU PIASTOWYM	76	0	3	3,95%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA BRZOWSKIEGO W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO „WIEDZA” W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	2	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W JAŚLE	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W JAŚLE	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	16	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W IWONICZU-ZDROJU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM CYFROWYCH PROCESÓW GRAFICZNYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE	9	2	1	11,11%
TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	47	43	3	6,38%
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	39	21	8	20,51%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	29	24	1	3,45%
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLAMY	14	14	0	0,00%
TECHNIKUM POLIGRAFICZNE	11	6	8	72,73%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W JEDLICZU	40	17	9	22,50%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	0	0	7	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	17	7	1	5,88%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	12	10	4	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	13	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W IWONICZU	5	5	1	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	10	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	11	6	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDLICZU	20	14	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIEJSCU PIASTOWYM	11	0	1	9,09%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W RYMANOWIE	58	0	1	1,72%

Źródło: Dane MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd).

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	0	1
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	1
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTYTUCJI 3 MAJA W KROŚNIE	0	0	1
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	8
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	0	0	1
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ	20	0	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	18	0	1

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA Z DUKLI W DUKLI	28	0	2
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHAŁITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM	7	0	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU RYMANÓW S.A.	0	0	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIEJSCU PIASTOWYM	105	0	4
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	0	0	1
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	1
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	5
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W IWONICZU-ZDROJU	0	0	0
TECHNIKIM NR 4 W KROŚNIE IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6
TECHNIKUM CYFROWYCH PROCESÓW GRAFICZNYCH	7	5	0
TECHNIKUM DRZEWNE	6	3	1
TECHNIKUM IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	40	26	2
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	49	19	1
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	16	11	0
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1
TECHNIKUM NR 1 IM. JANA SZCZEPANIKA	0	0	7
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	4
TECHNIKUM NR 2 W SANOKU	0	0	1
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	2
TECHNIKUM NR 5	0	0	4
TECHNIKUM NR 6	0	0	3
TECHNIKUM NR 7	0	0	2
TECHNIKUM ORGANIZACJI REKLAMY	9	4	0
TECHNIKUM POLIGRAFICZNE	0	0	1
TECHNIKUM W JEDLICZU	18	11	1
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZCZEPANIKA W KROŚNIE	0	0	2
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	40	8	0

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU	20	9	1
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA	0	0	8
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W IWONICZU	9	3	0
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	5
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	4
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	6
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W KROŚNIE	0	0	1
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM DRA JÓZEFA ALEKSIEWICZA W IWONICZU-ZDROJU	10	6	0
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDLICZU	26	18	1
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIEJSCU PIASTOWYM	0	0	0
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W RYMANOWIE	84	0	2

Źródło: Dane MEN

5. BADANIE KWESTINARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.

W rozdziale tym zawarto analizę wyników badania przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu krośnieńskiego. Badanie dotyczyło przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017.

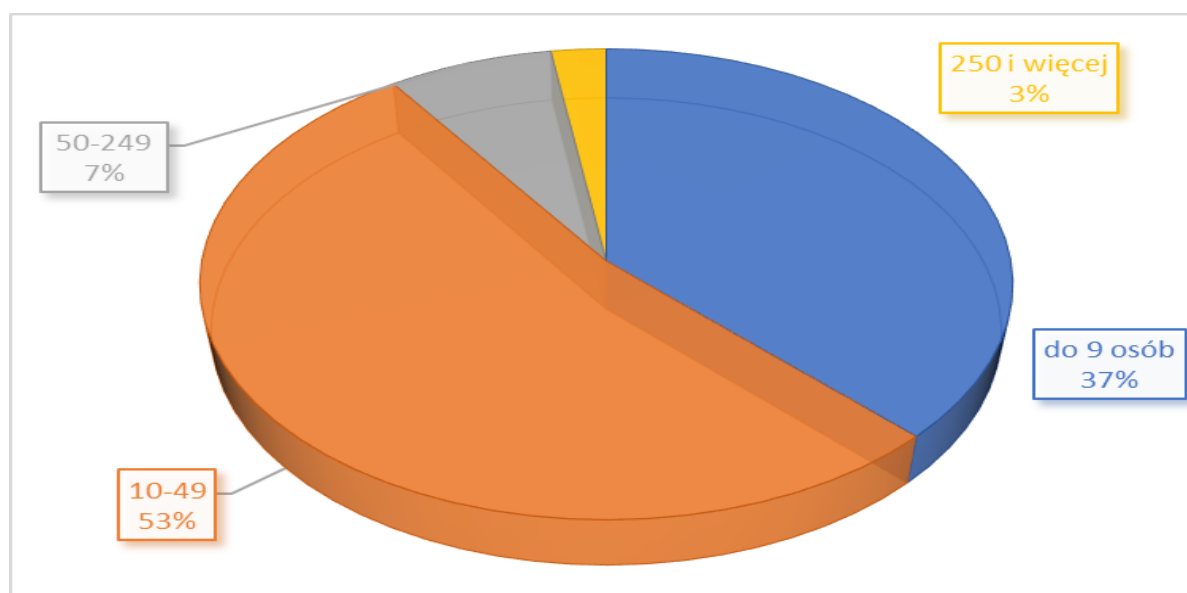
Badania wykonano poprzez ankietę telefoniczną przeprowadzoną z właścicielami firm, dyrektorami, pracownikami ds. kadr. Łącznie w ankietowaniu uczestniczyło 83 przedsiębiorstwa.

Tabela nr 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2016r.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	44
50-249	6
250 i więcej	2
Razem	83

Źródło: Dane MRPiPS na podstawie badań PUP

Wykres nr 2. Procentowa struktura wielkości badanych przedsiębiorstw.

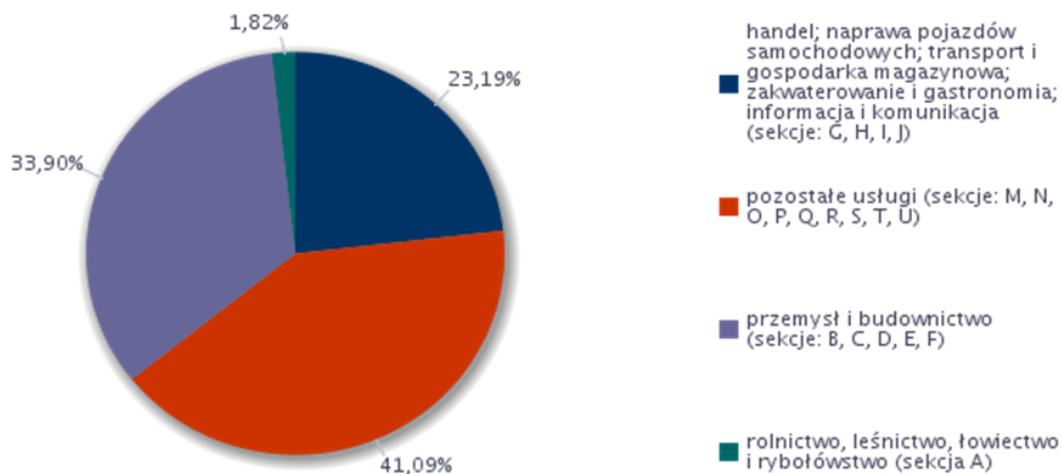


Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Łącznie z powiatu krośnieńskiego przebadano 83 firmy i instytucje. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 37% a w przedziale między 10 a 49 osób 53% ogółu. Co dziesiąty pracodawca zatrudniał 50 i więcej osób.

Zdecydowana mniejszość to firmy zatrudniające pow. 250 pracowników (2 przedsiębiorstwa).

Wykres nr 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

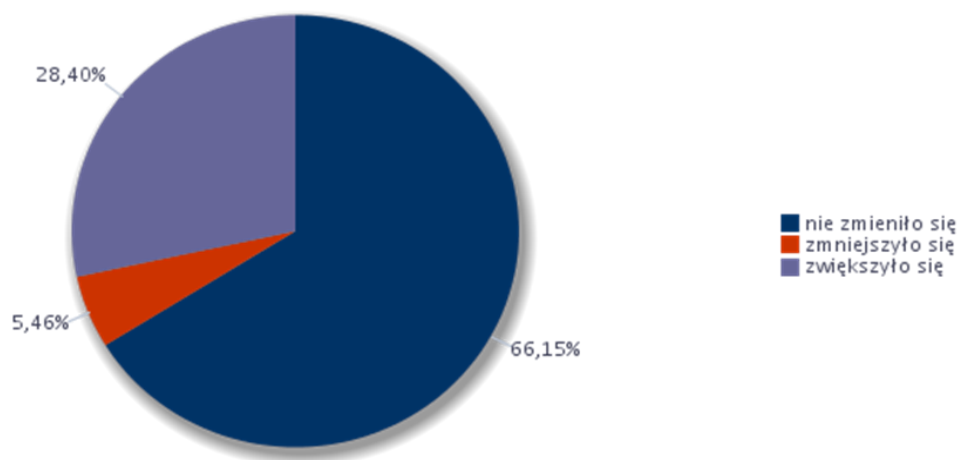


Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej badanych przedsiębiorstw należało do sekcji pozostałe usługi (ponad 40% badanych). Co trzeci przedsiębiorca prowadził działalność w sekcji przemysł i budownictwo a co piąty w sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja.

Przedsiębiorcy łącznie reprezentowali cztery rodzaje działalności wg sekcji.

Wykres nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.

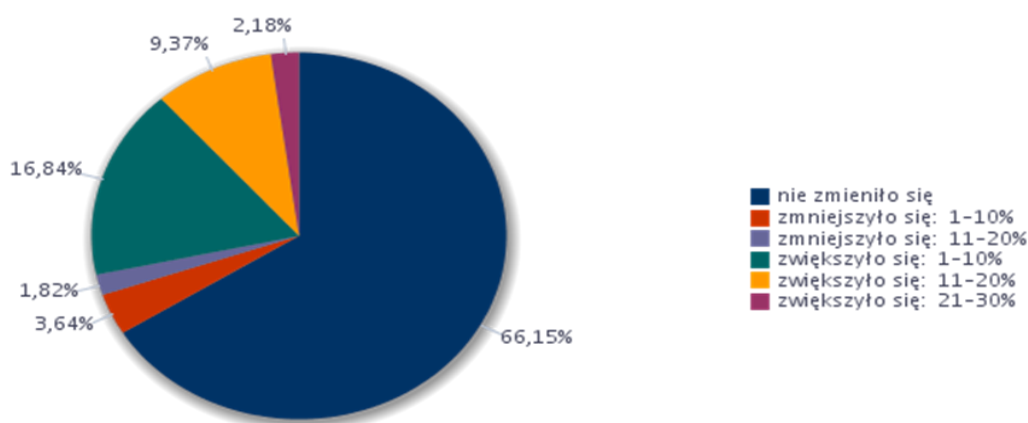


Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

U 66% przedsiębiorców sytuacja kadrowa w 2016 roku nie uległa zmianie (odsetek nieco niższy do 2015 roku). Jedynie u co dwudziestego przedsiębiorcy uległa pogorszeniu (wynik taki sam w porównaniu z rokiem 2015).

Ponad 28% pracodawców w roku 2016 zwiększyło zatrudnienie (o 8% więcej niż rok wcześniej). Świadczy to o stabilnej sytuacji ekonomicznej badanych firm.

Wykres nr 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród 28% firm, gdzie wzrosło zatrudnienie, u ponad połowy wzrosło w przedziale od 1%-10%. Natomiast wśród 5% przedsiębiorstw, które zredukowało zatrudnienie, u większości z nich był to przedział pomiędzy 1% do 10%.

Tabela nr 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,81
Pracownicy biurowi	10,27
Pracownicy przy pracach prostych	11,19
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,63
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,81
Technicy i inny średni personel	0,00

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Zatrudnienie wzrosło najbardziej wśród pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Tabela nr 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,57%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,57%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista administracji publicznej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,33%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,67%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

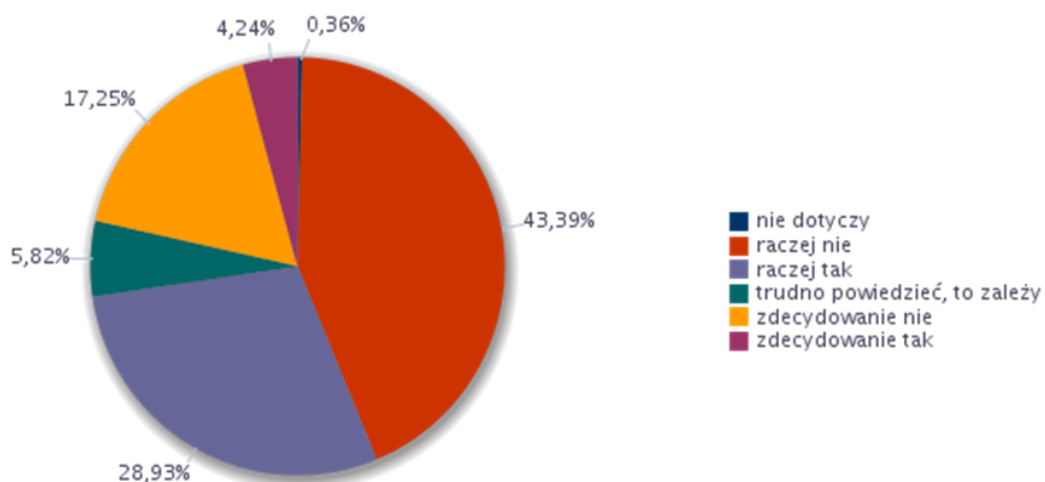
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zdobnik szkła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	1,09%

	doświadczenie zawodowe	5,70%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,64%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,99%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,51%
	wykonywanie obliczeń	3,09%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,64%
	wyuczony zawód	2,42%
	wywieranie wpływu	1,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Pracodawcy wskazywali najczęściej, iż ważną rolę przy decyzji o zatrudnieniu ma posiadane doświadczenie zawodowe i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Mały wpływ na decyzję o przyjęciu do pracy miało między innymi posiadanie określonego zawodu wyuczonego oraz znajomość języków obcych.

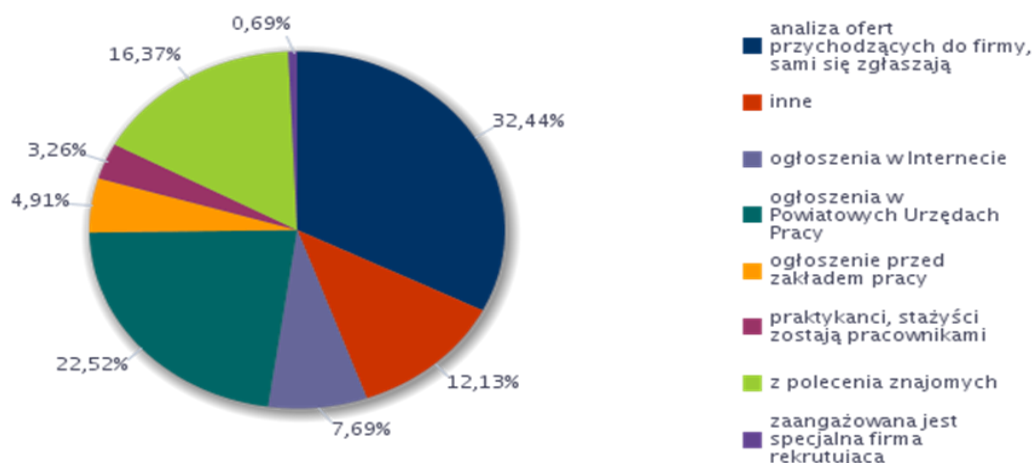
Wykres nr. 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Spośród badanych pracodawców problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów miało w większym bądź mniejszym stopniu 33% pracodawców (to o 10% więcej niż roku poprzednim). 60% zadeklarowało, że problemów ze znalezieniem pracowników nie ma. Zwłaszcza jeśli chodzi o badane placówki oświatowe i administrację.

Wykres nr 7. Sposoby prowadzenia rekrutacji



Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników praktykowanym była analiza ofert przychodzących do firmy - pracownicy sami się zgłaszali. Taką metodę stosował co trzeci pracodawca. Ponad 20% korzystało z pośrednictwa pracy PUP. Niemal identyczny sposób pozyskiwania nowych pracowników wykorzystywano rok wcześniej.

Tabela nr 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	5,35
11-25%	46,60
26-50%	36,60
51-75%	11,45

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Najwięcej pracodawców deklarowało, iż w PUP Krosno zamieszcza w granicach pomiędzy 11-25% wszystkich swoich ofert zatrudnienia. Jest to 46% ogółu ankietowanych. Co trzeci pracodawca współpracujący z PUP ogłaszał w nim 26%-50% swoich ofert.

Tabela nr 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	0,00%	100,00%	-100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter / składacz okien	0,00%	50,00%	-50,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	57,05%	-57,05%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	50,00%	0,00%
Pomocnik piekarza	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Zdobnik szkła	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

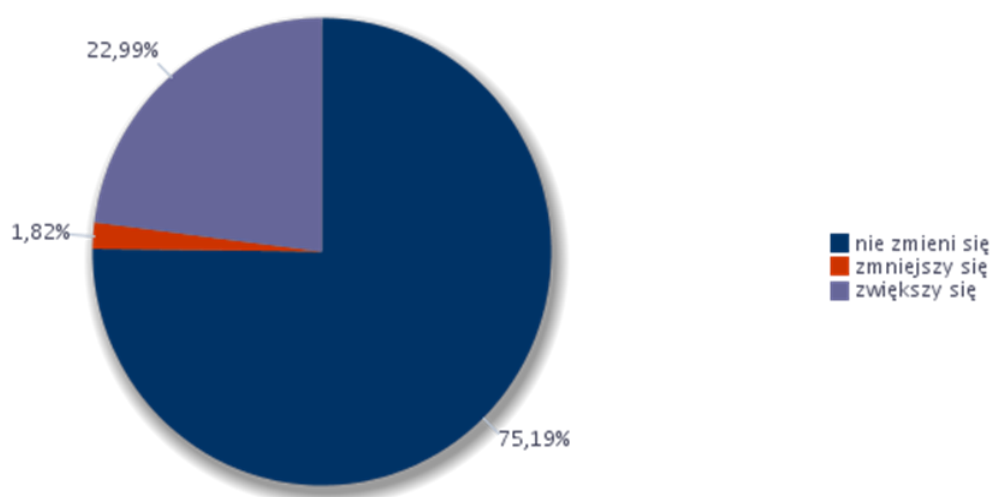
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.

Prognozę na szczeblu powiatowym przygotowano w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Badania przeprowadzono w październiku 2016r.

Analiza została dokonana na podstawie odpowiedzi na pytania o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Są to przewidywania pracodawców na kolejny rok (tj. 2017).

W badaniach wzięło udział 83 przedsiębiorstwa.

Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



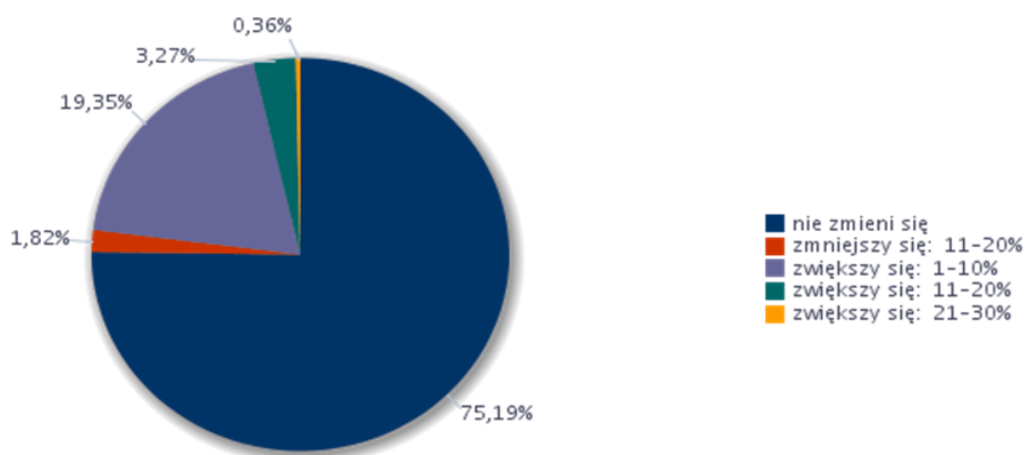
Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Zdecydowana większość przedsiębiorców nie spodziewa się żadnych zmian w liczbie zatrudnionych pracowników (75%). To o 8% mniej niż w roku poprzednim.

23% pracodawców przewiduje, iż zatrudnienie w przedsiębiorstwie wzrośnie (o 7% więcej niż w roku 2016).

Jedynie niecałe 2% ankietowanych stwierdziło, iż zatrudnienie w firmie może ulec redukcji.

Wykres nr 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Wśród pracodawców przewidujących zwiększenie zatrudnienia zdecydowana większość określa, iż będzie to w granicach od 1% do 10%.

W przedsiębiorstwach gdzie może wystąpić redukcja zatrudnienia będzie w przedziale 10-20% stanu zatrudnienia.

Tabela nr 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2017 rok.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,72%
Pracownicy biurowi	10,00%
Pracownicy przy pracach prostych	10,72%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,70%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,39%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,69%
Technicy i inny średni personel	0,85%

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia najczęściej wskazywali, iż wzrośnie ono wśród pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników. Najmniej wzrośnie wśród techników i innego średniego personelu.

Tabela nr 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela przedszkola	12,19%
Cukiernik*	6,09%
Elektromonter instalacji elektrycznych	6,09%
Nauczyciel przedszkola	6,09%
Organizator imprez sportowych	6,09%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,09%
Sekretarka	6,09%
Sprzątaczką biurową	6,09%
Szwaczka maszynowa	6,09%
Technik prac biurowych*	6,09%
Sprzedawca*	5,34%
Kasjer handlowy	4,59%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	4,59%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,59%
Animator kultury*	1,22%
Asystent nauczyciela w szkole	1,22%
Kucharz*	1,22%
Stolarz*	1,22%
Technik informatyk*	1,22%
Hutnik dmuchacz szkła	0,81%
Pakowacz ręczny	0,81%
Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego	0,81%

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Tabela nr 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 roku.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hutnik dmuchacz szkła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Organizator imprez sportowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
		0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	1,09%
	doświadczenie zawodowe	5,70%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,64%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,99%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,51%
	wykonywanie obliczeń	3,09%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,64%
	wyuczony zawód	2,42%
	wywieranie wpływu	1,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: MRPiPS na podstawie badań PUP Krosno

Pracodawcy przy zatrudnieniu nowych pracowników zwracać będą przede wszystkim na: sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, umiejętność współpracy w zespole.

PODSUMOWANIE

Z uwagi na to, iż analizą tą objęto odrębnie powiat krośnieński i m. Krosno trudno jest w pełni odzwierciedlić rzeczywistą sytuację na lokalnym rynku pracy, np. w jednym powiecie dany zawód może być deficytowym a w drugim ten sam nadwyżkowym. Często osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie jednego powiatu podejmują pracę na terenie innego powiatu (dotyczy to głównie osób zamieszkałych na terenie powiatu krośnieńskiego, którzy podejmują pracę na terenie powiatu m. Krosno). Większość ofert pracy napływa natomiast

z powiatu m. Krosno. Dlatego też korzystając z tego opracowania należy również mieć na uwadze „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Krosno.”

Rynek pracy, jak każdy inny, rządzi się prawami popytu i podaży. O odpowiednie miejsca pracy trzeba konkurować z innymi, ponieważ liczba osób chętnych do podjęcia pracy pomimo polepszającej się sytuacji na rynku pracy i znacznego spadku stopy bezrobocia przewyższa liczbę ofert pracy. W takiej sytuacji na rynku pracy towarem stają się kwalifikacje, potencjał intelektualny, cechy osobowości i temperamentu, motywacje, dlatego też wybierając kierunek dalszego kształcenia, czy prowadząc nabór na dany kierunek szkolenia, należy wziąć pod uwagę oprócz zainteresowań i predyspozycji, również sytuację na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy przy zatrudnianiu pracowników zwracają głównie uwagę na takie cechy jak: sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, umiejętność współpracy w zespole.

Na koniec grudnia 2016 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z powiatu krośnieńskiego wyniosła 3652 (spadek o 1389). Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się znaczny spadek stopy bezrobocia - o ponad 4%. Pomimo tego spadku to więcej od średniej w kraju o 2%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w taki elementarnych grupach zawodowych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), gospodarze budynków, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, stolarze meblowi i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, murarze i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, pomoce kuchenne.

Z pośród zarejestrowanych 770 bezrobotnych nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Z przedstawionych danych wynika, iż zdecydowanie najwięcej zarejestrowanych jest osób z bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Z ogólnej liczby bezrobotnych, ponad 50% osób posiadało wykształcenie co najwyżej zawodowe.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP i Internecie z powiatu krośnieńskiego wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył elementarnych grup zawodowych takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), gospodarze budynków, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, stolarze meblowi i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, murarze i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, pomoce kuchenne, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów

samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, kelnerzy, kasjerzy i sprzedawcy biletów, asystenci nauczycieli, cieśle i stolarze budowlani, kucharze.

Zawodów **maksymalnie deficytowych** w 2016 roku wg danych MRPiPS nie zanotowano.

Zawodem **deficytowym** okazał się sprzedawca w stacji paliw.

Wg danych MRPiPS brak w powiecie krośnieńskim zawodów **zrównoważonych**.

Zawody **maksymalnie nadwyżkowe**: operatorzy wprowadzania danych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, filolodzy i tłumacze, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów.

Do zawodów **nadwyżkowych** zaliczono listonoszów i pokrewnych.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie krośnieńskim wykazały, że w 66% z nich wielkość zatrudnienia w 2016 roku nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 28% podmiotów.

Wśród 28% firm, gdzie wzrosło zatrudnienie, u ponad połowy wzrosło w przedziale od 1%-10%. Natomiast wśród 5% przedsiębiorstw, które zredukowało zatrudnienie, u większości z nich był to przedział pomiędzy 1% do 10%.

Spośród badanych pracodawców problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów miało w większym bądź mniejszym stopniu 33% pracodawców (to o 10% więcej niż roku poprzednim). 60% zadeklarowało, że problemów ze znalezieniem pracowników nie ma. Zwłaszcza jeśli chodzi o badane placówki oświatowe i administrację.

Z prognozy na 2017r wynika, iż zdecydowana większość przedsiębiorców nie spodziewa się żadnych zmian w liczbie zatrudnionych pracowników (75%). To o 8% mniej niż badaniach w poprzednim roku. 23% przedsiębiorców przewiduje, iż zatrudnienie w przedsiębiorstwie wzrośnie (o 7% więcej niż w roku 2016). Niecałe 2% ankietowanych stwierdziło, iż zatrudnienie w firmie może ulec redukcji.

Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia najczęściej wskazywali, iż wzrośnie ono wśród pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników.

Wyniki badań przedsiębiorców wskazują, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy nadal będzie się poprawiać.

Raport opracował
Piotr Kielar
PUP Krosno