

Analiza za lipiec

Kierowca trolejbusu poszukiwany od zaraz!

Przedsiębiorstwo Komunikacji Trolejbusowej Sp. z o.o. w Gdyni zatrudnia 250 kierowców w tym ok. 60 kobiet. Taka liczba pracowników jest niewystarczająca, aby zapewnić płynność w obsłudze taboru. Od kilku miesięcy coraz częściej pojawiają się głosy, iż kierowca trolejbusu jest pilnie poszukiwany.

Pracownik działu HR PKT Sp. z o.o. zapewnia, że na dzień dzisiejszy 20 osób posiadających odpowiednie kwalifikacje może od zaraz podjąć zatrudnienie na stanowisku kierowcy. Wymagania jakie musi spełnić kandydat ubiegający się o ww. posadę to przede wszystkim posiadanie prawa jazdy kategorii D, kwalifikacji wstępnej na przewóz osób oraz gotowość do podjęcia pracy w różnych godzinach, niedziele i święta. Nowy pracownik, który przeszedł przez wstępny etap rekrutacji, bierze również udział w wewnętrznych szkoleniach. Nowozatrudniona osoba uczy się obsługi trolejbusu, odbywa szkolenie SEP oraz dostaje wskazówki dot. zachowania na trasie przejazdu. Omawiane są wszystkie newralgiczne miejsca, na które trzeba zwrócić szczególną uwagę podczas przejazdu, np. miejsca niebezpieczne na trasie, gdzie ruch jest utrudniony. Elementem, o którym nie można zapomnieć jest nauka zasad komunikacji z pasażerem. Osoby nerwowe, niepotrafiące nawiązać poprawnych kontaktów z ludźmi, nie nadają się do pracy na tego typu stanowisku. Zawód ten mogą wykonywać osoby, które lubią pracę z ludźmi i potrafią zachować spokój i opanowanie, nawet w sytuacji konfliktowej. Kandydaci na kierowcę trolejbusu, którzy pracowali już w tego typu branży mogą ograniczyć okres szkolenia do kilku dni. Pozostali muszą przejść przez cały proces doszkalający. Końcowym etapem weryfikacji kandydata jest cykl jazd z doświadczonym kierowcą- instruktorem. Jazdy te odbywają się już na regularnej trasie z pasażerami. Dzięki wprowadzeniu tego typu rozwiązań nowy pracownik otrzymuje merytoryczne wsparcie na początku swojej drogi zawodowej. Osoby, które rozpoczynają przygodę z PKT w Gdyni są zatrudniane na ¼ etatu, otrzymują wynagrodzenie w wysokości 15,40/ brutto zł za każdą przepracowaną godzinę. Pracodawca daje możliwość zwiększenia ilości wyjeżdżonych godzin, nawet do 40 godzin tygodniowo. Do zasadniczego wynagrodzenia dochodzą również dodatki za pracę w nocnych godzinach, w niedzielę, święta, za pracę w dzień wolny oraz prowizja od sprzedaży biletów. Kiedyś zatrudnienie na ¼ etatu mogło trwać nawet do 2 lat. Teraz już po niespełna półrocznym stażu, pracownik, który wykonuje obowiązki w należyty sposób dostaje propozycję przejścia na cały etat. Jak zapewnia przedstawiciel działu HR pracodawca jest

otwarty na dopasowanie grafiku i ilości godzin pod konkretną sytuację pracownika. Z tego typu udogodnień najczęściej korzystają kobiety. Często ze względu na sytuację rodzinną np. opieka nad dziećmi, starszymi rodzicami nie mogą podjąć zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin i decydują się na $\frac{1}{2}$ lub $\frac{3}{4}$ etatu. W opinii przełożonych panie bardzo dobrze radzą sobie w pracy na stanowisku kierowcy, a umowa najczęściej wygasa wraz z przejściem na emeryturę. Panowie coraz częściej podejmują decyzję o zmianie pracy, jako powód takiej decyzji podają niskie wynagrodzenie, które ich nie satysfakcjonuje. Osoby zainteresowane pracą jako kierowca trolejbusu, nie posiadające prawa jazdy kat. D mogą w każdej chwili zrobić uprawnienia. Koszt samego szkolenia z kat. B do D bez kwalifikacji to wydatek ok. 4000 zł. Dlatego też wiele osób zastanawia się czy „gra jest warta świeczki”.

Z powyższych informacji wynika, iż praca jako kierowca trolejbusu skierowana jest do osób, dla których zawód ten jest pasją, gdyż zarobki często nie są adekwatne do odpowiedzialności jaka spoczywa na pracowniku. Jest to również alternatywa, dla ludzi którzy potrzebują stabilizacji, ale niekoniecznie w pełnym wymiarze godzin.

Sporządziła

Emilia Ciborowska