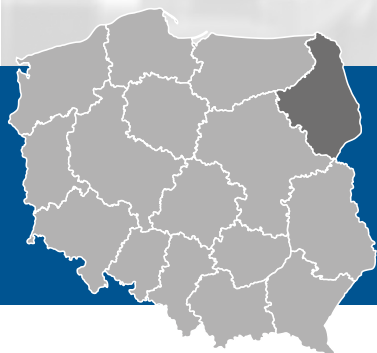
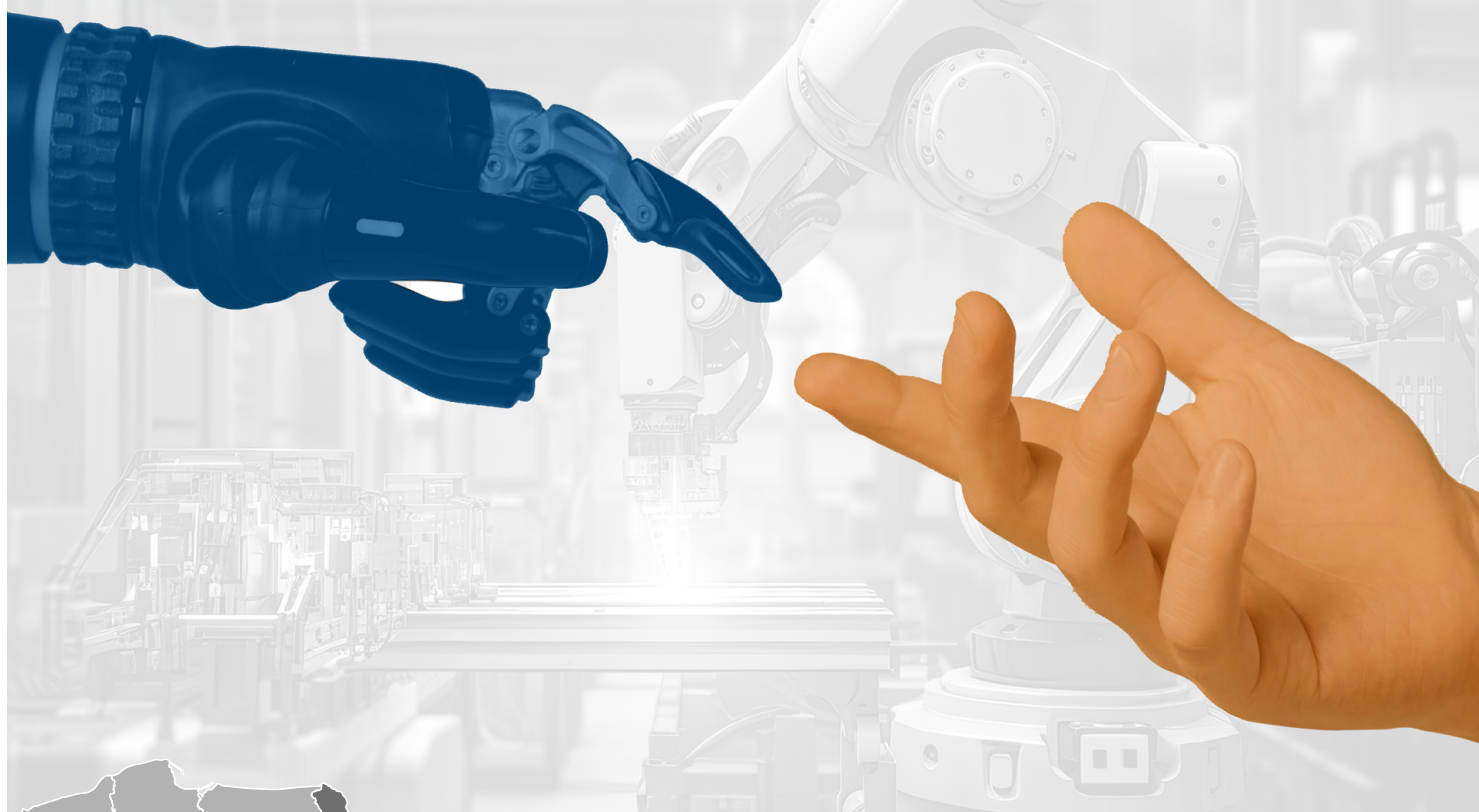




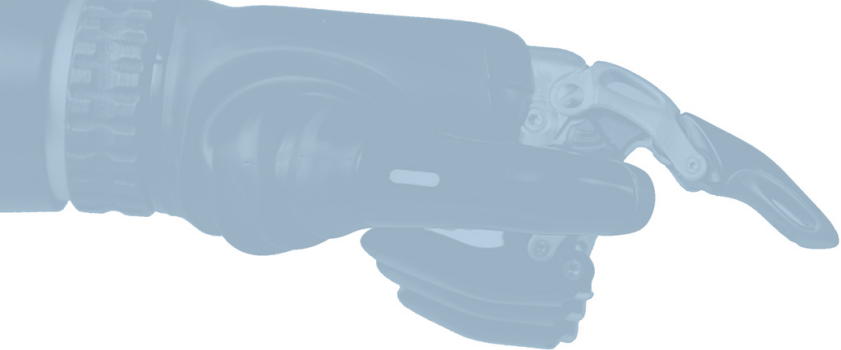
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku



# BAROMETR ZAWODÓW 2026



Raport podsumowujący badanie  
w województwie podlaskim



# **BAROMETR** **ZAWODÓW** **2026**

Raport podsumowujący badanie  
w województwie podlaskim



Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach ogólnopolskiego badania Barometr zawodów, realizowanego na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

#### Autorzy

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku: Kinga Narel, Aneta Niegiersz, Katarzyna Micun, Marzanna Wasilewska (red.), Aneta Wiśniewska

Zespół redakcyjny Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: Justyna Gołdynia, Michał Niedzielczyk, Monika Panecka-Niepsuj, Paulina Sas, Weronika Zych

Copyright by: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.  
ISBN 978-83-68345-29-2

#### Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel. 12 428 78 70

faks 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.

Kraków 2025

# Spis treści

<b>1. Metodologia .....</b>	<b>7</b>
<b>2. Rynek pracy .....</b>	<b>11</b>
2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.....	11
2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy .....	16
<b>3. Wyniki Barometru zawodów.....</b>	<b>20</b>
3.1. Wyniki Barometru zawodów 2026 w województwie podlaskim .....	20
3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników .....	47
<b>4. Plakaty .....</b>	<b>60</b>
<b>5. Lista zawodów .....</b>	<b>76</b>

Szanowni Państwo,

z przyjemnością zapraszam do zapoznania się z wynikami kolejnej, jedenastej edycji badania Barometr zawodów dla województwa podlaskiego. Choć liczba grup zawodów objętych analizą pozostała niezmienną, ich struktura została zaktualizowana – pojawiły się nowe grupy zawodów, część przeorganizowano, a całą listę uzupełniono i uporządkowano w taki sposób, aby umożliwić uczestnikom badania jak najbardziej merytoryczną i efektywną analizę podczas paneli eksperckich. Szczegółowe informacje dotyczące listy zawodów znajdują się w rozdziale 5 niniejszej publikacji.

Jak co roku, prognoza została opracowana przez ekspertów z zakresu rynku pracy – specjalistów z publicznych służb zatrudnienia województwa podlaskiego, przedstawicieli agencji zatrudnienia, stowarzyszeń pracodawców, szkół branżowych oraz innych instytucji dysponujących szeroką wiedzą na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy i planowanych inwestycji.

Jak wygląda prognoza na 2026 rok?

| 5

Wyniki badania Barometr zawodów wskazują, że w 2026 roku w województwie podlaskim deficyt zasobów pracy ponownie wystąpi w 12 grupach zawodów. Utrzyma się rosnące zapotrzebowanie na pracowników służb mundurowych, głównie ze względu na sytuację geopolityczną regionu oraz przechodzenie części funkcjonariuszy na emeryturę. Deficyt pracowników będzie widoczny w także w branży medyczno-opiekuńczej – szczególnie wśród lekarzy, pielęgniarek i położnych, psychologów i terapeutów oraz w branży edukacyjnej – wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Braki kadrowe utrzymają się również wśród kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, elektryków i energetyków oraz spawaczy, i ponownie dotyczyć będą magazynierów.

W 2026 roku – po raz drugi od początku realizacji badania – nie przewiduje się wystąpienia zawodów nadwyżkowych w skali województwa, choć lokalnie mogą się one pojawić, głównie w wyniku nadmiarowego kształcenia, zwłaszcza wśród techników ekonomistów, techników informatyków, techników mechaników, kucharzy oraz rolników i hodowców.

Serdecznie dziękuję wszystkim osobom i instytucjom za udział w badaniu oraz za wsparcie merytoryczne i zaangażowanie w przygotowanie tegorocznej prognozy. Zachęcam jednocześnie do zapoznania się z raportem oraz odwiedzenia serwisu [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl). Zawarte w nich informacje mogą być wykorzystywane zarówno przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych, jak i w codziennej pracy zawodowej, a także stanowić bazę wiedzy przy projektowaniu działań wspierających rozwój rynku pracy w naszym regionie.

Hubert Ostapowicz

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

# 1. Metodologia



## Co to jest Barometr zawodów?

To jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach.



## Jaką ma genezę?

**1990–2000** w Szwecji powstaje metodologia badania.

**2007** badanie trafia do Finlandii, najpierw realizowane jest w południowo-zachodniej części, później w całym kraju.

**2009** pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie poznają metodologię podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii i przeprowadzają pilotaż w 6 powiatach Małopolski.

**2010** Barometr obejmuje wszystkie powiaty województwa małopolskiego.

**2015** badanie zostaje rozszerzone na cały kraj i powstaje pierwsza ogólnopolska prognoza na 2016 rok.

**2019** decyzją ministra właściwego ds. pracy, Barometr zostaje połączony z Monitorowaniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w jedno badanie pod nazwą Barometr zawodów.



## Jak powstaje?

Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym raz w roku. Powstaje w trakcie spotkań panelowych z ekspertami, organizowanych w poszczególnych powiatach. Ich uczestnicy wspólnie oceniają jakie będzie zapotrzebowanie na pracę w zawodach. W trakcie dyskusji paneliści korzystają ze swojej wiedzy i doświadczenia, a także posiłkują się statystykami (m.in. liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, liczbą ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy, liczbą absolwentów szkolnictwa branżowego, czy liczbą dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców). Ostatecznie to eksperci podejmują decyzję o przypisaniu danego zawodu do odpowiedniej kategorii, tj.:

- ⚙️ zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- ⚙️ zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- ⚙️ zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (zamieszczona w rozdziale 5).



## Jak przelicza się wyniki na poziom województwa i kraju?

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich we wszystkich powiatach opracowywany jest Barometr zawodów dla całego województwa oraz dla kraju. Powstaje na podstawie informacji zebranych podczas paneli powiatowych. W wynikach ogólnopolskich uwzględniane są wszystkie zawody, natomiast w zestawieniach wojewódzkich tylko te, które zostały ocenione co najmniej w połowie powiatów. O przyporządkowaniu zawodu do odpowiedniej kategorii decyduje algorytm przygotowany specjalnie na potrzeby badania.

Deficyt w skali województwa lub kraju oznacza sytuację, w której liczba deficytów (w powiatach) w danej grupie zawodów jest wyższa lub równa łącznej liczbie nadwyżek i równowag, przy czym liczba deficytów nie może być równa liczbie nadwyżek.



Nadwyżka w skali województwa lub kraju to sytuacja, gdy liczba nadwyżek (w powiatach) w danej grupie zawodów jest wyższa lub równa sumie deficytów i równowag i jednocześnie liczba nadwyżek nie może być równa liczbie deficytów.

Równowaga występuje wtedy, gdy dany zawód nie został sklasyfikowany ani jako deficytowy ani nadwyżkowy.



## Kto uczestniczy w panelach?

W panelu zazwyczaj bierze udział od czterech do dziesięciu osób. Wśród nich znajdują się:

- 🔧 pracownicy powiatowych urzędów pracy: doradcy ds. zatrudnienia, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia),
- 🔧 pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat rynku pracy i planowanych inwestycji: pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia, pracownicy jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast czy starostw powiatowych.

| 9



## Jak tworzona jest lista zawodów?

Lista zawodów uwzględnianych w Barometrze zawodów opiera się na Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS). Szczegółowe powiązanie zawodów ujętych w Barometrze z zawodami z KZiS (na poziomie grup elementarnych kody 4-cyfrowe, na poziomie zawodów kody 6-cyfrowe) przedstawiono w rozdziale 5.

Z uwagi na fakt, że Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym metodą ekspercką, zawody z KZiS pogrupowano, tak aby uczestnicy panelu mogli ocenić całą listę w czasie jednego spotkania trwającego około trzech godzin. Grupowanie uwzględnia możliwość podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub na stanowiskach pokrewnych.

Zastosowana zasada kompilowania zawodów o zbliżonych zakresach obowiązków i obszarach pracy wywodzi się z doświadczeń krajów skandynawskich, z których zaczerpnięto metodologię badania.

Lista zawodów jest aktualizowana raz w roku (przed każdą edycją Barometru), na podstawie doświadczeń z realizacji badania oraz sugestii zgłaszanych przez ekspertów. Uwzględniane są także zmiany w KZiS oraz w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Dodatkowo przed tegoroczną edycją, dla zachowania spójności wyników Barometru z Blenderem Danych – Monitorowaniem rynku pracy z perspektywy zawodów<sup>1</sup>, wprowadzono niezbędne korekty listy zawodów. Zmiany ogranicza się do niezbędnego minimum, aby zapewnić porównywalność wyników w kolejnych latach.

Lista zawodów w bieżącej edycji Barometru zawodów zawiera 168 pozycji, tyle samo co rok temu, z uwzględnieniem niewielkich modyfikacji w nazewnictwie.



## Do czego służy Barometr?

- do planowania kariery zawodowej (wskazuje w jakich zawodach warto się dokształcać, ze względu na najlepsze perspektywy na pracę),
- do poszukiwania pracy w zawodzie (wskazuje jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach – gdzie może być łatwiej o pracę),
- do planowania szkoleń dla osób bezrobotnych oraz pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego), aby odpowiadały na realne potrzeby rynku pracy,
- do analiz rynku pracy (wskazuje trendy w zakresie popytu i podaży pracy).



## Gdzie znaleźć wyniki?

Prognozy ze wszystkich zrealizowanych edycji Barometru, a także dane statystyczne wykorzystywane pomocniczo w trakcie paneli, dostępne są w serwisie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

<sup>1</sup> Blender Danych jest systemem monitorowania sytuacji na rynku pracy. Powstał w latach 2021–2022 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie jako odpowiedź na pojawiające się od lat zapotrzebowanie na uporządkowanie informacji pochodzącej z wielu rozproszonych baz danych. Bazuje na danych zastanych, pochodzących z instytucji publicznych. Na ich podstawie opracowane są trzy rankingi: atrakcyjności ofert, dostępności ofert, dostępności zasobów prac ([Strona główna | Blenderdanych](#)). W obecnym kształcie Blender Danych dotyczy wyłącznie województwa podkarpackiego.

## 2. Rynek pracy

### 2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim

Podlaskie pozostaje jednym z mniejszych regionalnych rynków pracy w Polsce, co stanowi pochodną m.in. rolniczego charakteru regionu, niskiej gęstości zaludnienia oraz stosunkowo niskiej liczby firm generujących miejsca pracy. W II kwartale 2025 roku w województwie podlaskim, pracowało 509 tys. osób w wieku 15–89 lat (o 5 tys. więcej niż w II kwartale 2024 roku). Odsetek pracujących w podlaskim sektorze rolnym wyniósł 17,1% i był prawie trzykrotnie wyższy niż w skali kraju (6,1%), natomiast zdecydowanie niższy w przemyśle i budownictwie (23,8%) oraz sektorze usługowym (55,6%), odpowiednio o: 6,5 i 5,2 p. proc. (kraj: 30,3% i 60,8%)<sup>2</sup>. Osoby zatrudnione stanowiły 68,8% ogółu pracujących, pracodawcy i pracujący na własny rachunek – 29,7%, spośród których 15,2% to pracodawcy<sup>3</sup>.

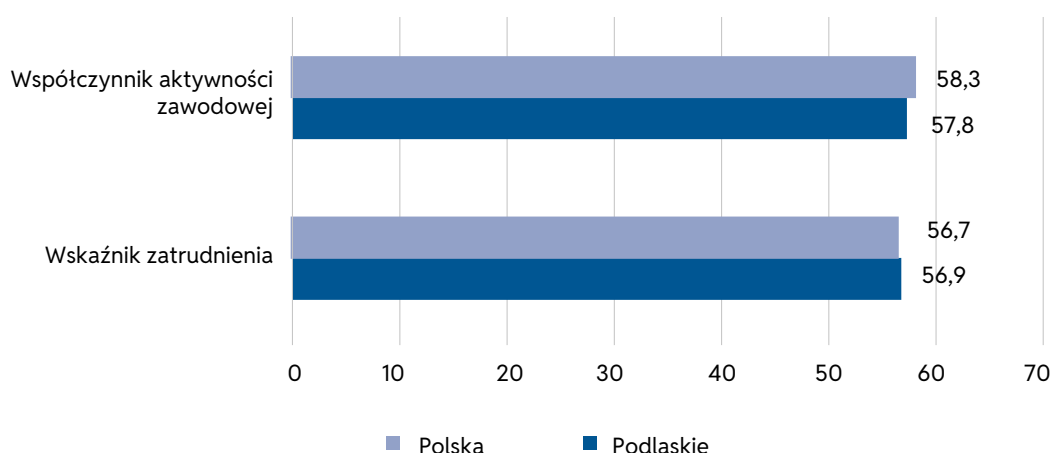
Aktywność zawodowa mieszkańców regionu była wyższa od ubiegłorocznej. Ludność aktywna zawodowo w II kwartale 2025 roku stanowiła 57,8% ogółu ludności województwa w wieku 15–89 lat, a wskaźnik zatrudnienia wyniósł 56,9% (odpowiednio o: 0,5 p. proc. i 0,7 p. proc. więcej niż w II kwartale 2024 roku). Wskaźniki te prezentują się bardziej korzystnie na tle Polski, osiągnęły bowiem wartości wyższe od wartości krajowych odpowiednio o: 0,5 p. proc. i 0,2 p. proc. (kraj: 58,3% i 56,7%)<sup>4</sup>. Dane prezentuje Wykres 1.

<sup>2</sup> [Pracujący wg płci, wymiaru czasu pracy i sekcji PKD według BAEL \(dane kwartalne\)](#), BDL GUS, dostęp: 24.09.2025.

<sup>3</sup> [Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w 2 kwartale 2025 r., Informacje sygnałne](#), Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 5, dostęp: 01.10.2025.

<sup>4</sup> [Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo \(wyniki wstępne BAEL\) – II kwartał 2025 roku. Informacje sygnałne, Tablica 1-3](#), GUS, dostęp: 24.09.2025.

Wykres 1. Wskaźniki aktywności zawodowej ludności województwa podlaskiego (15–89 lat) na tle kraju w II kwartale 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W II kwartale 2025 roku w strukturze zawodowej pracujących najliczniej występowały specjaliści (20,4%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (15,9% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (14,3%). W Podlaskiu na 1000 osób pracujących przypadało 758 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (Polska: 765). W porównaniu z analogicznym kwartałem 2024 roku wartość tego wskaźnika spadła o 22 (w kraju wzrosła o 1)<sup>5</sup>.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich powiatowych urzędach pracy w końcu września 2025 roku wyniosła 32,0 tys. osób i była wyższa o 2,1 tys. niż w końcu września 2024 roku, tj. o 7,1% (w kraju o 12,5%). W okresie od września 2024 roku do września 2025 roku wzrost bezrobocia wystąpił na terenie działania dziewięciu z czternastu podlaskich urzędów pracy, największy w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) w: Suwałkach (+17,8%), Łomży (+13,4%) oraz Białymstoku (+11,1%). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał miejsce na terenie działania pięciu urzędów pracy, przy czym procentowo największy odnotowano w PUP w: Siemiatyczach (-3,2%), Hajnówce (-2,6%) i Wysokiem Mazowieckiem (-1,8%).

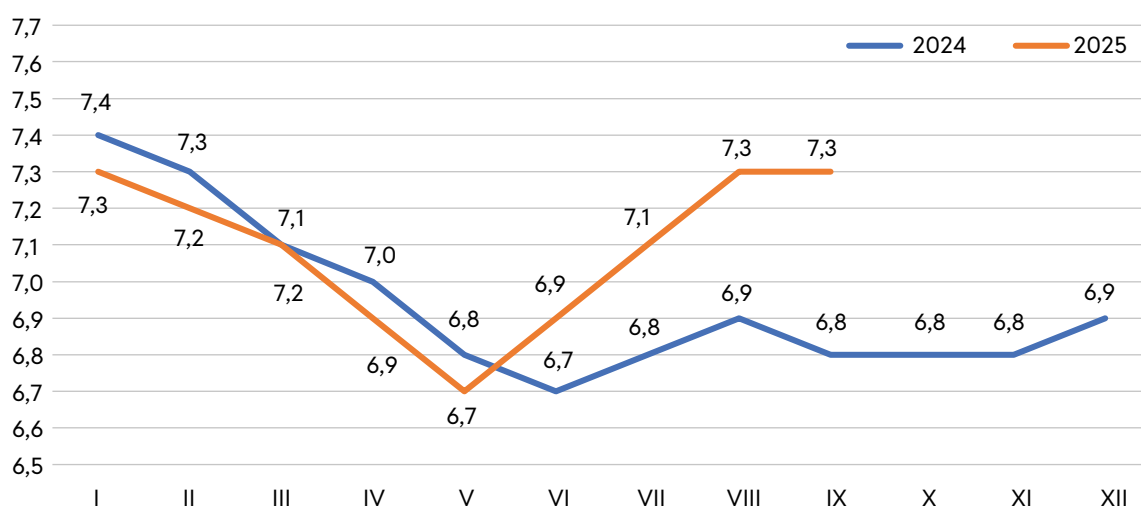
Stopa bezrobocia rejestrowanego w Podlaskiu zwiększyła się na przestrzeni roku o 0,5 p. proc. do 7,3% (w kraju o 0,6 p. proc. do 5,6%)<sup>6</sup>. Na wzrost poziomu bezrobocia wpłynął m.in. czynnik legislacyjny. Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wprowadzona w czerwcu br., zmodyfikowała funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia, m.in. umożliwiając rejestrację rolników jako bezrobotnych,

<sup>5</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w 2 kwartale 2025 r., s. 1 i nast., Urząd Statystyczny w Białymstoku, dostęp: 01.10.2025.

<sup>6</sup> Podlaski rynek pracy wrzesień 2025, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, dostęp: 29.10.2025.

dopuszczając rejestrację w urzędzie pracy właściwym ze względu na adres zamieszkania oraz ograniczając liczbę wyrejestrowań z zasobu poprzez zmianę zasad stosowania sankcji wobec osób zarejestrowanych (w obecnym stanie prawnym bezrobotni zobowiązani są potwierdzać gotowość do pracy minimum raz na 90 dni, inaczej zostaną wyrejestrowani, natomiast maksymalny ciągły okres pozostawania w rejestrze bezrobotnych ograniczono do trzech lat). Zmiany wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2024–2025 przedstawia Wykres 2.

Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego (w %) w województwie podlaskim w latach 2024–2025, dane miesięczne



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

Lokalne rynki pracy w Podlaskiem są zróżnicowane pod względem wartości stopy bezrobocia rejestrowanego. Wskaźnik ten w powiatach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kolneńskim (13,4%), grajewskim (11,2%) i sokólskim (11,1%) był ponad dwukrotnie wyższy od notowanego w powiatach: bielskim (5,0%), łomżyńskim (5,3%) oraz mieście Białymstoku (5,8%).

Struktura bezrobocia w Podlaskiem charakteryzuje się wysokim, wyższym niż w kraju, odsetkiem długotrwale bezrobotnych (54,3%), osób bez kwalifikacji zawodowych (36,7%), osób bez doświadczenia zawodowego (23,9%), osób powyżej 50. roku życia (26,0%) oraz cudzoziemców (2,1%). Zwłaszcza odsetek długotrwale bezrobotnych niekorzystnie wyróżnia się na tle ogólnopolskim (kraj – 46,3%)<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Bezrobocie rejestrowane. Statystyki strukturalne wrzesień 2025, Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia, dostęp: 27.10.2025.

W 2025 roku nadal zmniejszał się ruch bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego, rozumiany jako napływ i odpływ bezrobotnych. Ze względu na spadek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu trzech pierwszych kwartałów 2025 roku (o 2,3%) większy niż spadek liczby bezrobotnych podejmujących pracę (o 0,2%) poprawiła się płynność rynku pracy, a tym samym wskaźnik płynności rynku pracy zwiększył się o 1,2 p. proc. do 58,9%. W ciągu trzech pierwszych kwartałów 2025 roku pracę podjęło 17,5 tys. osób bezrobotnych, a więc, jak wspomniano wcześniej, nieznacznie mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Wyraźnie zmniejszyła się liczba podjęć pracy subsydiowanej (o 8,6%), zaś nieznacznie zwiększyła liczba osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane (o 1,9%). Jednocześnie nastąpiło znaczne zmniejszenie odpływów bezrobotnych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (o 44,3%), rozpoczęcia szkolenia (o 40,1%), stażu (o 17,9%) oraz spadek liczby odpływów z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (o 7,1%). Podjęcia pracy nadal stanowią główny powód włączeń z ewidencji bezrobotnych – 62,5% ogółu wyrejestrowań w okresie I–IX 2025 roku (55,7% w okresie I–IX 2024 roku).

W 2025 roku zwiększyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. W okresie od stycznia do września 2025 roku podlascy pracodawcy zgłosili do PUP 15,4 tys. ofert. To o 0,7 tys. (o 4,4%) więcej niż w analogicznym okresie 2024 roku. Sytuacja taka dotyczyła czterech powiatowych urzędów pracy, przy czym największy procentowy wzrost liczby ofert zanotowały PUP w: Białymstoku (+68,2%), Hajnówce (+19,8%) i Augustowie (+15,6%). Z kolei mniejszy niż rok wcześniej napływ ofert pracy miał miejsce w dziesięciu urzędach pracy, przy czym największy procentowy spadek liczby ofert zanotowały PUP w: Sokółce (-66,2%), Sejnach (-38,7%), Wysokiem Mazowieckiem (-35,1%), Kolnie (-25,4%) i Grajewie (-23,9%). W województwie podlaskim najwięcej ofert wpłynęło do PUP w Białymstoku (47,5% ogółu), a następnie w Łomży (6,5%), Hajnówce (6,3%) i Suwałkach (5,1%), podczas gdy najmniej – do PUP w Mońkach (1,9%), Sejnach (2,4%), Siemiatyczach (2,5%) oraz Augustowie (2,7%). W dyspozycji PUP było 11,3 tys. ofert pracy niesubsydiowanej, czyli o 1,5 tys. (o 15,5%) więcej niż rok wcześniej i 4,2 tys. ofert pracy subsydiowanej, czyli o 0,9 tys. (o 17,0%) mniej. Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 27,1% ogółu ofert pracy, jednak na słabiej rozwiniętych powiatowych rynkach pracy nadal odgrywają istotną rolę w aktywizacji bezrobotnych i wspieraniu lokalnych pracodawców. Sytuacja taka występuje w powiatach kolneńskim i sejneńskim, gdzie oferty pracy subsydiowanej to odpowiednio: 83,2% i 81,3% ogólnej puli ofert, jaką dysponowały PUP, a także w powiatach: monieckim (64,3%) i sokólskim (63,2% ogółu ofert). W 2025 roku odsetek miejsc pracy subsydiowanej w puli wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 7,0 p. proc. w skali województwa.

W 2025 roku skala zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy była wyższa od ubiegłorocznej. W okresie I–IX 2025 roku 2 podlaskie zakłady pracy (z sektora prywatnego) zgłosiły zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi łącznie 62 pracowników, a faktycznie zwolniono 60 i dodatkowo 20 osób zgłoszonych do zwolnienia w poprzednim roku (dla porównania: w całym 2024 roku zapowiedzi zwolnień z 4 zakładów objęły 42 osoby, a zwolniono 22).

Uzupełnianie niedoborów kadrowych w podlaskich firmach poprzez zatrudnianie pracowników z zagranicy na stałe wpisało się w obraz rynku pracy. Jak wynika z danych ZUS<sup>8</sup>, liczba ubezpieczonych pracowników, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie, wyniosła w województwie podlaskim<sup>9</sup> 29,2 tys. w końcu września 2025 roku i w porównaniu do końca września 2024 roku zwiększyła się o 1,9 tys., tj. o 7,1%.

W okresie I–IX 2025 roku w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego zarejestrowało się 0,8 tys. bezrobotnych cudzoziemców, w tym 0,5 tys. obywateli Ukrainy (przed rokiem 1,0 tys., w tym 0,6 tys. obywateli Ukrainy). Napływ Ukraińców do bezrobocia zmniejszył się o 23,6%. Jednocześnie, podobnie jak przed rokiem, pracę podjęło 0,3 tys. obywateli Ukrainy. Płynność rynku pracy w tej grupie wyniosła 64,1%, a więc o 8,8 p. proc. więcej niż w roku poprzednim (55,3%). Podlaskie należy do województw o jednym z najmniejszych napływów bezrobotnych Ukraińców na rynek pracy (2,4% ogólnego napływu w kraju)<sup>10</sup>.

W ramach rozwiązań systemowych ułatwiających funkcjonowanie obywateli Ukrainy na polskim rynku pracy<sup>11</sup> pracodawcy w okresie pierwszych trzech kwartałów 2025 roku złożyli do PUP województwa podlaskiego 8,7 tys. powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (o 8,6% więcej niż w okresie I–IX 2024 roku). Najczęściej było to zatrudnienie na umowę zlecenie (5,6 tys.), umowę o pracę (1,8 tys.) oraz umowę pomocy przy zbiorach (1,0 tys.). Była to głównie praca w przetwórstwie przemysłowym (36,3%), rolnictwie i leśnictwie (13,2%) oraz w branży transportowej (10,4%) i budowlanej (9,0%)<sup>12</sup>.

<sup>8</sup> Por. [Ubezpieczenia emerytalne i rentowe – Portal Statystyczny ZUS](#), dostęp: 27.10.2025.

<sup>9</sup> Zgodnie z siedzibą płatnika.

<sup>10</sup> Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, dostęp: 15.10.2025.

<sup>11</sup> Art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz. U. 2024 poz. 167 z późn. zm., dostęp: 15.10.2025.

<sup>12</sup> Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, dostęp: 15.10.2025.

Cudzoziemcy, w tym obywatele Ukrainy, mogą też podejmować pracę na dotychczasowych zasadach. W 2025 roku (I–IX) w województwie podlaskim liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP<sup>13</sup> wydanych przez wojewodę wyniosła 11,0 tys., tj. o 8,3% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Ponadto, w ciągu trzech kwartałów 2025 roku w PUP zarejestrowano 9,7 tys. oświadczeń podmiotów o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Białorusi (75,2%) oraz Ukrainy (9,9% oświadczeń), a ich liczba wyraźnie się zmniejszyła (o 27,3% mniej niż przed rokiem). Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Białymstoku, Sejnach, Zambrowie i Suwałkach; 13,6% oświadczeń dotyczyło pracy wykonywanej poza województwem podlaskim. Zatrudnienie pracowników z zagranicy zmniejszyło się w prawie wszystkich branżach, aczkolwiek nadal było znaczące w firmach transportowych (51,3% oświadczeń), budownictwie (19,7%) i przetwórstwie przemysłowym (18,2%). Jednocześnie znacznie zmalało zainteresowanie pracą cudzoziemców w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (0,5% oświadczeń). W kontekście innych możliwości zatrudniania pracowników z zagranicy marginalne znaczenie odgrywa praca sezonowa w sektorze rolnym (0,5 tys. zezwoleń w okresie I–IX 2025 roku<sup>14</sup>).

## 2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy

### Demografia

Województwo podlaskie zamieszkuje 1 132,6 tys. mieszkańców<sup>15</sup>, co plasuje je na 14. miejscu wśród wszystkich województw w kraju. Od 2014 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 59,3 tys., tj. o 5,0% (Polska: o 2,6%). W końcu 2024 roku 17,8% ludności województwa podlaskiego było w wieku przedprodukcyjnym, 58,1% w wieku produkcyjnym i 24,1% w wieku poprodukcyjnym (Polska odpowiednio: 18,0%, 58,2%, 23,8%)<sup>16</sup>. Wojewódzki wskaźnik obciążenia demograficznego osiągnął poziom wyższy niż średnia krajowa (72,1 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 w wieku produkcyjnym w Podlaskiem wobec 71,7 dla Polski), a na przestrzeni 10 lat zwiększył się o 14,3 p. proc. (w kraju o 12,4 p. proc)<sup>17</sup>. Struktura wykształcenia ludności województwa jest zbliżona do krajowej. W 2024 roku wykształceniem średnim i wyższym legitymowało się 67,3% osób w wieku 15–64 lata (Polska: 69,0%). W latach 2014–2024 wśród

<sup>13</sup> Zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium RP były wydawane głównie obywatelom Zimbabwe, Filipin, Kolumbii, Indii, Indonezji i Nepalu.

<sup>14</sup> Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, dostęp: 16.10.2025.

<sup>15</sup> Wg stanu na 31 XII 2024 roku.

<sup>16</sup> Ludność w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), produkcyjnym i poprodukcyjnym wg płci, BDL GUS, dostęp: 24.09.2025.

<sup>17</sup> Wskaźniki obciążenia demograficznego BAEL, BDL GUS, dostęp: 24.09.2025.



mieszkańców regionu nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym o 8,3 p. proc., do 32,6%, wzrost ten był jednak mniejszy niż w kraju (+10,4 p. proc., do 34,2%)<sup>18</sup>.

W województwie podlaskim w 2024 roku zanotowano wzrost mobilności mieszkańców w stosunku do roku poprzedniego. W ramach migracji wewnętrznych zwiększyła się zarówno skala napływu (o 9,8%), jak i odpływu ludności (o 8,6%), przy czym mniej osób zameldowało się (12,6 tys.) niż wymeldowało (14,5 tys.). Relacja między liczbą osób przyjeżdżających z zagranicy i wyjeżdżających była korzystniejsza, aczkolwiek migracje zagraniczne odbywały się na znacznie mniejszą skalę (przybyło 0,7 tys. osób, a wyjechało 0,1 tys.). Całkowite saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały w województwie w 2024 roku w przeliczeniu na 1000 ludności wyniosło minus 1,1 (minus 1,2 w 2023 roku), podczas gdy w skali kraju wskaźnik ten osiągnął wartość plus 0,2 (plus 0,2 w 2023 roku)<sup>19</sup>.



## Podmioty gospodarcze w województwie podlaskim

W końcu września 2025 roku w województwie podlaskim do rejestru podmiotów gospodarki narodowej wpisanych było 125,8 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 2,6 tys. więcej niż rok wcześniej (o 2,1%). Spośród nich zdecydowaną większość stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, czyli jednostki zatrudniające do 9 pracowników (97,1%). Wśród podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w województwie podlaskim dominują jednostki prowadzące działalność w obrębie sekcji G handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (18,8%) oraz sekcji F budownictwo (16,0%). W następnej kolejności znalazły się: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (9,5%), pozostała działalność usługowa (8,1%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (7,2%). Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane na terenie województwa podlaskiego stanowią 2,3% podmiotów w Polsce<sup>20</sup>. W regionie na koniec 2024 roku przypadają 188 podmiotów gospodarki narodowej na 1000 mieszkańców w wieku produkcyjnym (Polska – 243). Taka wartość wskaźnika sytuowała region dopiero na 15. miejscu w kraju<sup>21</sup>.

<sup>18</sup> Odsetek ludności w wieku 15–64 lata wg poziomu wykształcenia (...) BAEL, dane średnioroczne, BDL GUS, dostęp: 24.09.2025.

<sup>19</sup> Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2024 roku. Stan w dniu 31 XII, TAB. II, GUS, dostęp: 24.09.2025.

<sup>20</sup> Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON wrzesień 2025, Tablice 2 i 3, GUS, dostęp: 15.10.2025.

<sup>21</sup> Podmioty – wskaźniki, BDL GUS, dostęp: 15.10.2025.

Podlaskie przedsiębiorstwa kolejny rok odnotowują spadek zatrudnienia i wzrost wynagrodzeń. W okresie trzech kwartałów 2025 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 120,0 tys. osób, tj. zmniejszyło się o 1,5% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku (w kraju spadło o 1,0%). Największy spadek przeciętnego zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: informacja i komunikacja, transport i gospodarka magazynowa, a także dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja. Wzrost wystąpił głównie w administrowaniu i działalności wspierającej oraz zakwaterowaniu i gastronomii. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w ww. okresie 7 591,07 zł (87,0% krajowego wynoszącego 8 836,98 zł) i wzrosło o 9,6% w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku (w kraju wzrost o 8,1%). W okresie dziewięciu miesięcy 2025 roku wynagrodzenie zdecydowanie wyższe od przeciętnego w województwie otrzymali pracujący w sekcjach informacja i komunikacja (o 20,2%) oraz budownictwo (o 12,8%), zaś wynagrodzenie znacznie poniżej średniego – w jednostkach zajmujących się administrowaniem i działalnością wspierającą (o 23,0%) oraz zakwaterowaniem i gastronomią (o 14,7%)<sup>22</sup>.

Powiatowe rynki pracy w województwie podlaskim charakteryzują się znacznym zróżnicowaniem pod względem uwarunkowań gospodarczych, demograficznych, społecznych czy geograficznych. Ogólną charakterystykę popytu na siłę roboczą odzwierciedla struktura branżowa przedsiębiorstw<sup>23</sup>. Jak wspomniano wcześniej, w województwie podlaskim dominują handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,8%) i budownictwo (16,0%). Pozostałe branże w strukturze podmiotów gospodarki narodowej mają udziały poniżej 10,0%. Zdecydowanie niski odsetek stanowią podmioty działające w obszarze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,8%), działalnością finansową i ubezpieczeniową (2,5%), edukacją (3,4%) oraz komunikacją i informacją (5,1%). Taka struktura przedsiębiorstw może być przyczyną zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym.

Analizując sytuację w poszczególnych powiatach, można zauważyć wyraźne różnice w strukturze branżowej podmiotów. Najbardziej jest to widoczne w mieście Suwałki, powiecie kolneńskim, mieście Łomży oraz powiatach wysokomazowieckim, zambrowskim i grajewskim, w których handel; naprawa pojazdów samochodowych ma najwyższy udział, wahający się od 20,2% do 22,9%, zaś powiaty hajnowski i siemiatycki – najniższy udział handlu w strukturze przedsiębiorstw w regionie (około 15%). Z kolei powiat hajnowski charakteryzuje się najwyższym udziałem przetwórstwa przemysłowego (13,3%

<sup>22</sup> [Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2025 roku, 28.10.2025 r. Nr 09/2025, s. 4 i nast., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 1-3 kwartał 2025 r. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne, GUS, dostęp: 29.10.2025.](#)

<sup>23</sup> [Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON wrzesień 2025, Tablica 3, GUS, dostęp: 15.10.2025.](#)

wobec średniej wojewódzkiej 7,2%), a powiaty: moniecki, kolneński oraz łomżyński – zdecydowanie wyższym udziałem budownictwa (odpowiednio: 24,0%, 25,2% i 25,8% wobec średniej wojewódzkiej 16,0%). Natomiast powiat sejneński wyróżnia się wysokim odsetkiem firm z branży TSL (10,8% wobec średniej wojewódzkiej 6,7%). W powiatach sokólskim, sejneńskim i kolneńskim jest stosunkowo wysoki udział przedsiębiorstw w rolnictwie (odpowiednio: 4,2%, 4,6% i 5,1%), a w przypadku powiatów hajnowskiego, augustowskiego, sejneńskiego, suwalskiego i monieckiego – w usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (3,0% i więcej)<sup>24</sup>. Wynika to z walorów naturalnych powiatów i rozwoju turystyki generujących zapotrzebowanie na specyficzne grupy zawodów.

Kryterium różnicującym powiaty w województwie podlaskim jest także poziom wynagrodzeń. W 2024 roku najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej odnotowano w powiatach: bielskim i m. Białymstoku, gdzie osiągnęły wartość odpowiednio: 97,3% i 96,0%. Wskaźnik wojewódzki (91,0% średniej krajowej) przekroczony został także w powiatach: grajewskim (93,0%), łomżyńskim (92,9%), mieście Łomży (91,4%) i minimalnie w wysokomazowieckim (91,1%). Wiąże się to zazwyczaj z funkcjonowaniem na ich terenie dużych przedsiębiorstw produkcyjnych. Najniższa relacja wynagrodzeń do średniej krajowej charakteryzowała powiaty: sejneński (77,5%), suwalski (82,8%), białostocki (83,0%) i kolneński (83,5%). W 2024 roku wzrost omawianego wskaźnika odnotowano w trzynastu powiatach, najwyższy zaś w powiecie grajewskim (+3,7 p. proc.), monieckim (+3,4 p. proc.) i m. Łomży (+3,2 p. proc.). Spadek jego wartości miał miejsce w trzech powiatach: sejneńskim (-21,1 p. proc.), bielskim (-2,0 p. proc.) i hajnowskim (-1,9 p. proc.), zaś w powiecie augustowskim pozostał bez zmian<sup>25</sup>.

<sup>24</sup> Ibidem, dostęp: 15.10.2025.

<sup>25</sup> Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto, BDL GUS, dostęp: 24.09.2025.

# 3. Wyniki Barometru zawodów

## 3.1. Wyniki Barometru zawodów 2026 w województwie podlaskim

W 2026 roku w zdecydowanej większości grup zawodów występujących w województwie podlaskim prognozowana jest, podobnie jak we wszystkich poprzednich edycjach badania, **równowaga popytu i podaży pracy (154 grupy)**. W 2026 roku udział takich grup zawodów będzie najwyższy od 2016 roku i osiągnie poziom 92,8% (o 8,8 p. proc. wyższy niż w 2016 roku i 0,1 p. proc. wyższy niż w 2025 roku).

| 20

W 2026 roku, porównując do prognozy z roku poprzedniego, udział grup **zawodów deficytowych** wzrośnie o 0,1 p. proc. do 7,2% (**12 grup**), zaś w odniesieniu do 2016 roku będzie to wzrost o 1,0 p. proc.

Z kolei po raz drugi od początku realizacji badania Barometr zawodów w skali województwa **nie odnotowano grup zawodów nadwyżkowych**.

Szczegółowe zmiany w strukturze prognozowanych zawodów w latach 2016–2026 zaprezentowano w Tabeli 1.

Tabela 1. Zmiana w strukturze prognozowanych zawodów w Barometrze zawodów w latach 2016–2026, w %

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
udział zawodów deficytowych	6,2	8,9	12,9	13,8	14,6	14,6	13,5	7,6	7,2	7,3	7,2
udział zawodów zrównoważonych	84,0	85,4	81,9	84,4	84,8	84,7	85,2	91,7	92,2	92,7	92,8
udział zawodów nadwyżkowych	9,9	5,7	5,2	1,9	0,6	0,6	1,3	0,6	0,6	0,0	0,0



Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr Zawodów.pl



## Zmiany w poziomie zapotrzebowania na pracowników w województwie podlaskim w 2026 roku

Analiza sytuacji ocenianych grup zawodów na rynku pracy obejmuje również aspekt zmian w poziomie zapotrzebowania na siłę roboczą w poszczególnych branżach. Na uwagę zasługują branże, w których odnotowano wzrost popytu na pracowników przy jednoczesnym deficycie kadr — prognozuje się, że w 2026 roku obejmie on 6 branż, tj. o jedną mniej niż w prognozie z poprzedniego roku. Spadek zapotrzebowania przewiduje się w jednej branży, w której zachowana będzie równowaga popytu i podaży, natomiast nie odnotowano branż z równoczesnym spadkiem zapotrzebowania i nadwyżką pracowników. Całościowe podejście do badanych grup zawodów pozwala na określenie trendów zarówno na regionalnym, jak i lokalnych rynkach pracy.

Branże, które w 2026 roku będą notowały wzrost popytu na siłę roboczą i jednocześnie przewiduje się problem z jego zaspokojeniem na lokalnych rynkach pracy, to:

- 
 medyczno-opiekuńcza (powiaty: augustowski, bielski, hajnowski, kolneński, moniecki, sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski i miasto Suwałki, wysokomazowiecki, zambrowski; wzrost zapotrzebowania m. in. na lekarzy, pielęgniarki, fizjoterapeutów i masażyistów, logopedów i audiofonologów, psychologów i terapeutów, opiekunki dziecięce, opiekunów osoby starszej lub z niepełnosprawnością);
- 
 ochrony i bezpieczeństwa (powiaty: augustowski, białostocki i miasto Białystok, bielski, suwalski i miasto Suwałki, wysokomazowiecki, zambrowski – wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych);

- ⚙️ edukacyjna (powiaty: augustowski, bielski, hajnowski, moniecki, sokólski, suwalski i miasto Suwałki, wysokomazowiecki; wzrost zapotrzebowania m. in. na nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pedagogów i nauczycieli wspierających, nauczycieli przedszkoli, nauczycieli przedmiotów zawodowych);
- ⚙️ budowlana (powiaty: bielski – wzrost zapotrzebowania na inżynierów budownictwa i kierowników budowy, sejneński – wzrost zapotrzebowania na operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych i brukarzy);
- ⚙️ produkcyjno-przetwórcza (powiaty: białostocki i miasto Białystok – duży deficyt i wzrost zapotrzebowania na operatorów maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru; grajewski – wzrost zapotrzebowania na spawaczy);
- ⚙️ TSL (powiat kolneński – wzrost zapotrzebowania na magazynierów),
- ⚙️ elektro-energetyczna (powiat białostocki i miasto Białystok – wzrost zapotrzebowania na inżynierów elektryków i energetyków).

W 2026 roku jedynie branża informatyczna odnotuje spadek popytu na pracowników. Zjawisko to przewidywane jest w powiecie białostockim i mieście Białymstoku i dotyczyć będzie administratorów stron internetowych. Pomimo prognozowanego zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników, na lokalnym rynku pracy utrzyma się równowaga popytu i podaży siły roboczej.










### Zawody deficytowe na podlaskim rynku pracy

Jak wspomniano wcześniej, w skali województwa w 2026 roku wśród zawodów deficytowych znajdzie się 12 grup, tj. tyle samo co przed rokiem i o 2 więcej niż w 2016 roku. W porównaniu z prognozą z poprzedniego roku, z grupy zawodów deficytowych do zawodów w równowadze przejdą nauczyciele przedszkoli, natomiast w deficycie znajdą się magazynierzy, którzy rok wcześniej charakteryzowali się równowagą popytu i podaży pracowników.

Lista grup zawodów deficytowych w 2026 roku przedstawia się następująco:



- ⚙️ elektrycy i energetycy;
- ⚙️ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- ⚙️ lekarze;
- ⚙️ magazynierzy;
- ⚙️ nauczyciele praktycznej nauki zawodu;

-  nauczyciele przedmiotów zawodowych;
-  nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych;
-  operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;
-  pielęgniarki i położne;
-  pracownicy służb mundurowych;
-  psychologowie i terapeuci;
-  spawacze.

Wyłonione przez ekspertów grupy zawodów deficytowych wskazują na to, że w skali województwa w 2026 roku niezaspokojony popyt na pracowników wystąpi w siedmiu branżach: budowlanej, edukacyjnej, elektro-energetycznej, medyczo-opiekuńczej, ochrony i bezpieczeństwa, produkcyjno-przetwórczej oraz TSL (transport, spedycja, logistyka). Natomiast na poszczególnych powiatowych rynkach lokalny deficyt zasobów pracy spodziewany jest łącznie w 69 grupach zawodów<sup>26</sup> i wystąpi ponadto w branżach: mechaniczno-motoryzacyjnej, spożywczej, handlowej, finansowo-prawnej, gastronomiczno-turystycznej oraz informatycznej i usługowej.

Podczas badania nie zidentyfikowano grup zawodów, w których spodziewany będzie w 2026 roku duży deficyt pracowników w skali całego województwa. Jednak lokalnie wystąpią branże, w których popyt na siłę roboczą nie zostanie zrealizowany z powodu dużych niedoborów kadrowych.

Do branż, które zanotują duży lokalny deficyt pracowników, należy zaliczyć:

-  medyczo-opiekuńczą w powiecie augustowskim (lekarze);
-  produkcyjno-przetwórczą w powiecie białostockim<sup>27</sup> (operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru).



### Przyczyny występowania deficytów w zasobach pracy

Do najczęściej wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych w 2026 roku można zaliczyć:

<sup>26</sup> Suma grup zawodów deficytowych występujących w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego w danym roku (jeśli grupa zawodów wystąpiła w kilku powiatach, to była liczona tylko raz).

<sup>27</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

- ⚙️ brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, m.in. z powodu:
  - ✓ zmian demograficznych i niskiej zastępowalności pokoleniowej w wielu zawodach i w branżach: medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne), edukacyjnej (nauczyciele przedszkoli, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych), finansowo-prawnej (samodzielni księgowi), budowlanej (monterzy instalacji budowlanych, brukarze) i produkcyjno-przetwórczej (m.in. w zawodzie operatora maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru ze względu na brak kształcenia oraz w zawodzie spawacza);
  - ✓ rozwoju danej branży i planowanych inwestycji infrastrukturalnych generujących zapotrzebowanie na pracowników (m.in. w branży budowlanej, medyczno-opiekuńczej, TSL, produkcyjno-przetwórczej);
  - ✓ sytuacji geopolitycznej regionu, powstawania nowych oraz rozbudowy istniejących jednostek wojskowych, nabywania praw emerytalnych przez część funkcjonariuszy, wysokiego ryzyka zawodowego oraz długotrwałego i wieloetapowego procesu naboru ograniczającego liczbę kandydatów do służb mundurowych;
  - ✓ zwiększonego zapotrzebowania na usługi psychologiczne – zarówno w obszarze oświaty, jak i w placówkach medycznych – w tym na specjalistów psychologii klinicznej (psycholodzy i terapeuci);
  - ✓ wzrostu liczby uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, co generuje potrzebę zatrudniania nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pedagogów i nauczycieli wspierających, logopedów i audiofonologów;
- ⚙️ niespełnianie przez kandydatów wymagań pracodawców m.in. ze względu na:
  - ✓ brak lub utratę wymaganych kwalifikacji/uprawnień (np. elektrycy i energetycy, kierownicy budowy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, magazynierzy, spawacze, ślusarze, a także nauczyciele przedszkoli, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pedagodzy i nauczyciele wspierający, psycholodzy i terapeuci, pielęgniarki i położne, logopedzi i audiofonolodzy, pracownicy socjalni i mediatorzy);
  - ✓ brak doświadczenia zawodowego i umiejętności (np. kierowcy autobusów, betoniarze i zbrojarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, technicy mechanicy, cieśle i stolarze budowlani);



- ⚙️ nieakceptowanie przez kandydatów oferowanych warunków pracy, m.in.:
  - ✓ niskie wynagrodzenia;
  - ✓ nieatrakcyjny czas pracy wynikający z jej specyfiki (np. praca zmianowa, w weekendy, w godzinach nadliczbowych, praca w delegacji, w zmiennych warunkach atmosferycznych);
  - ✓ charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie;
- ⚙️ rotację pracowników, wynikającą z niesatysfakcjonującej jakości oferowanych miejsc pracy, poziomu wynagrodzeń oraz sezonowości prac;
- ⚙️ komercjalizację usług (np. odchodzenie lekarzy z placówek publicznych do prywatnych); przechodzenie pracowników na samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiające uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży;
- ⚙️ zatrudnianie cudzoziemców ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rekrutację lokalnych zasobów pracy oraz w związku z ułatwieniami podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z konfliktem zbrojnym na terenie ich państwa;
- ⚙️ zapełnianie luk kadrowych osobami w wieku emerytalnym;
- ⚙️ szarą strefę, której funkcjonowanie wiąże się z rosnącymi kosztami pracy obciążającymi zwłaszcza małe firmy.

Na wielu lokalnych rynkach pracy województwa podlaskiego utrwała się **zjawisko permanentnego deficytu zasobów pracy** w poszczególnych grupach zawodów. Wśród grup zawodów deficytowych ujętych w Tabeli 2, które wykazują się powtarzalnością występowania w tej kategorii<sup>28</sup> w kolejnych latach, należy wyróżnić dziewięć grup zawodów notujących trwały niedobór wykwalifikowanych pracowników:

- ⚙️ kierowcy ciągnika siodłowego<sup>29</sup>/kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (deficyt w latach 2016–2026);
- ⚙️ pielęgniarki<sup>30</sup>/pielęgniarki i położne (deficyt w latach 2016–2026);
- ⚙️ spawacze (deficyt w latach 2016–2026);
- ⚙️ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych (deficyt w latach 2017–2026);

<sup>28</sup> Wykazano zawody, które powtarzały się w kolejnych latach co najmniej 5 razy.

<sup>29</sup> Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2017 roku.

<sup>30</sup> Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2017 roku.

- ⚙️ elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy<sup>31</sup>/elektrycy i energetycy (deficyt w latach 2018–2026);
- ⚙️ lekarze (deficyt w latach 2019–2026);
- ⚙️ nauczyciele praktycznej nauki zawodu (deficyt w latach 2020–2026);
- ⚙️ nauczyciele przedmiotów zawodowych (deficyt w latach 2021–2026);
- ⚙️ psycholodzy i psychoterapeuci/psycholodzy i terapeuci (deficyt w latach 2022–2026);
- ⚙️ pracownicy służb mundurowych (deficyt w latach 2019–2021 i 2023–2026).

W przypadku każdego z wyżej wymienionych zawodów istnieją istotne bariery wejścia w postaci uzyskania wymaganych prawem kwalifikacji/uprawnień lub spełnienia określonych warunków psychofizycznych. Co istotne, każdy z nich jest również na swój sposób zawodem wymagającym dużej odpowiedzialności, doświadczenia, predyspozycji psychofizycznych i często akceptacji uciążliwych warunków pracy. W zawodach wymagających szczególnej odpowiedzialności za innych niezbędne jest długotrwałe kształcenie obejmujące zarówno przygotowanie teoretyczne, jak i praktyczne. Dodatkowo, wymóg ciągłego podnoszenia kwalifikacji stanowi istotną barierę w dostępie do tych zawodów. Nie bez znaczenia pozostają także czynniki psychologiczne i emocjonalne – wykonywanie części tych zawodów wiąże się z dużą odpowiedzialnością, stresem i ryzykiem wypalenia zawodowego. Z uwagi na niewystarczającą podaż pracowników, oczekiwania płacowe są wysokie. Ponieważ pracodawcy nie są w stanie ich zaspokoić, w części tych profesji zatrudniani są cudzoziemcy. Nadal nie jest to skuteczny sposób na zmniejszenie niedoborów kadrowych i w niektórych z tych zawodów obserwowana jest tendencja do zatrudniania osób w wieku emerytalnym.

W prognozie na rok 2026 do grupy zawodów deficytowych ponownie zaliczono magazynierów, którzy wcześniej występowali w tej kategorii w latach 2018–2023. Pozostałe zawody znalazły się co najmniej pięć razy na liście niedoborów w ciągu dziesięciu poprzednich edycji Barometru zawodów i są na niej w obecnej prognozie, a wśród nich trzy, które odnotowywano co roku. Szczegółowe zestawienie zawodów deficytowych, jakie wystąpiły w prognozach wojewódzkich na lata 2016–2026, przedstawia Tabela 2.

<sup>31</sup> Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2026 roku.

Tabela 2. Prognoza zawodów deficytowych w województwie podlaskim w latach 2016-2026

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
betoniarze i zbrojarze	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
brukarze	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
cieśle i stolarze budowlani	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
cukiernicy	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0
dekarze i blacharze budowlani	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
diagności samochodowi	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy i energetycy	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
fizjoterapeuci i masażyści	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
fryzjerzy	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
inżynierowie budownictwa	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
kierowcy autobusów	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0
kierowcy ciągnika siodłowego/kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
kierownicy budowy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
kucharze	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
lekarze	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
magazynierzy	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1
mechanicy pojazdów samochodowych	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
monterzy instalacji budowlanych	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0
murarze i tynkarze	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
nauczyciele przedmiotów zawodowych	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
nauczyciele przedszkoli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
opiekunki dziecięce	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
piekarze	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0
pielęgniarki/pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
pracownicy służb mundurowych	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1
projektanci i administratorzy baz danych, programiści/specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych/programiści	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
psycholodzy i psychoterapeuci/psycholodzy i terapeuci	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
ratownicy medyczni	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
robotnicy budowlani	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
robotnicy obróbki drewna i stolarze	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
samodzielni księgowi	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
sprzedawcy i kasjerzy	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
szefowie kuchni	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
ślusarze	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
suma zawody deficytowe	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

W ujęciu regionalnym, po zastosowaniu algorytmu przeliczania zgodnego z metodyką badania, można wyróżnić siedem głównych branż gospodarki obejmujących zawody, w których w 2026 roku notowany będzie niedobór zasobów pracy, a mianowicie:

- ⚙ branżę medyczno-opiekuńczą (lekarze, pielęgniarki i położne, psychologzy i terapeuci);
- ⚙ branżę edukacyjną (nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych);
- ⚙ branżę budowlaną (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych);
- ⚙ branżę produkcyjno-przetwórczą (spawacze);
- ⚙ branżę TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy);
- ⚙ branżę elektro-energetyczną (elektrycy i energetycy);
- ⚙ branżę ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych).

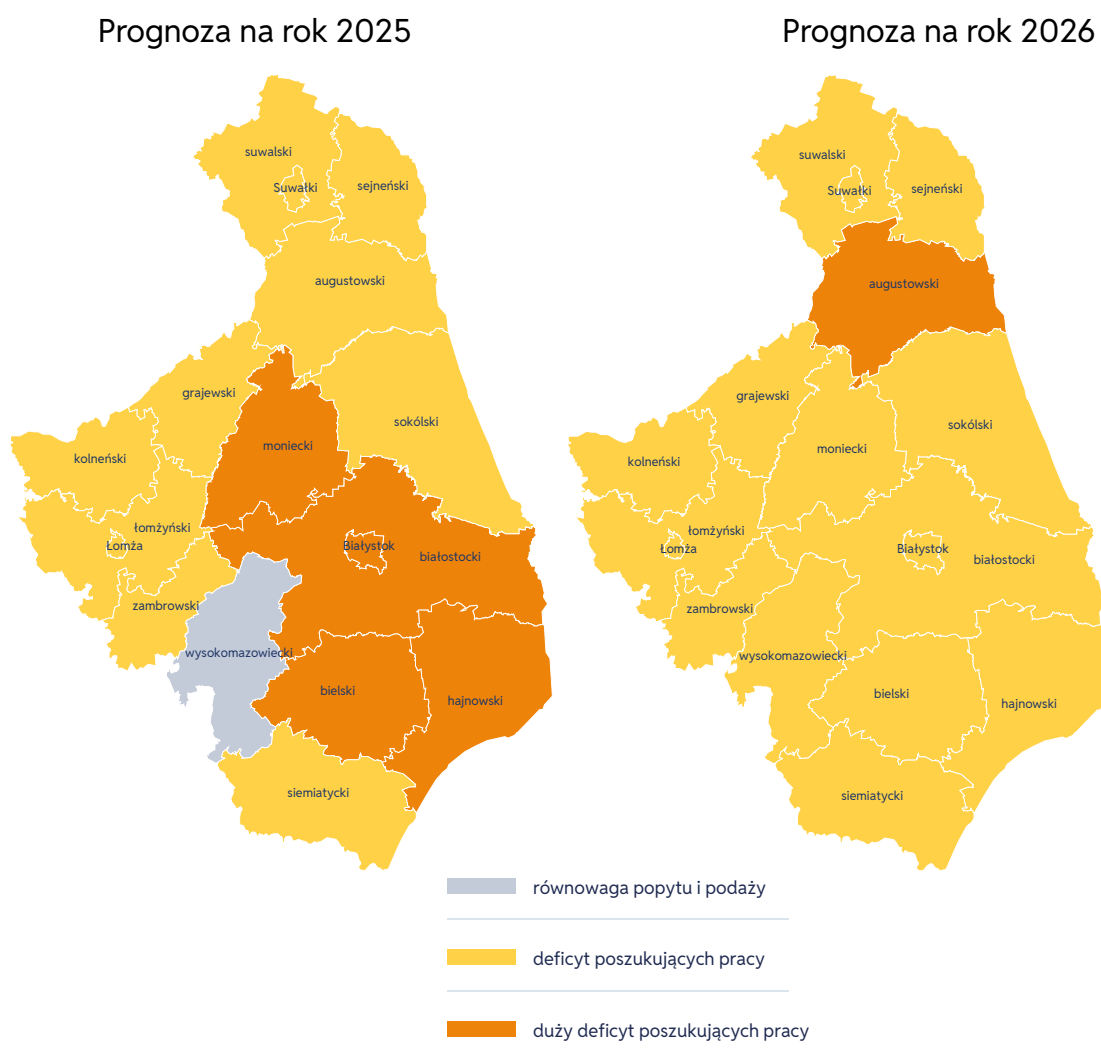


### Branża medyczno-opiekuńcza: deficyt lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz psychologów i terapeutów

W 2026 roku **lekarze** w województwie podlaskim pozostają jedną z najbardziej deficytowych grup zawodów, przy czym w powiecie augustowskim deficyt ten będzie znaczny. Już po raz ósmy przewiduje się istotny niedobór przedstawicieli tej profesji, który dotyczyć będzie wszystkich powiatów regionu. Problem pogłębi się w związku z rosnącym zapotrzebowaniem na lekarzy specjalistów, co jest wynikiem zarówno rozwoju istniejących placówek opieki zdrowotnej, jak i wprowadzania nowych usług medycznych. Trudności w pozyskaniu odpowiednich kandydatów wynikają m.in. z nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia zarówno pod względem lokalizacji, jak i charakteru pracy, która wiąże się z wysokim obciążeniem fizycznym i psychicznym. Widoczna jest migracja młodych lekarzy do dużych aglomeracji miejskich, gdzie oferowane są wyższe wynagrodzenia oraz bardziej sprzyjające warunki do rozwoju zawodowego. Jednocześnie obserwuje się odpływ personelu medycznego z sektora publicznego do prywatnych placówek ochrony zdrowia, co dodatkowo pogłębia problem niedoboru kadry w publicznych jednostkach. W celu częściowego złagodzenia skutków deficytu lekarzy zatrudnia się osoby w wieku emerytalnym oraz cudzoziemców.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów lekarze przedstawia Mapa 1.

Mapa 1. Lekarze – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026

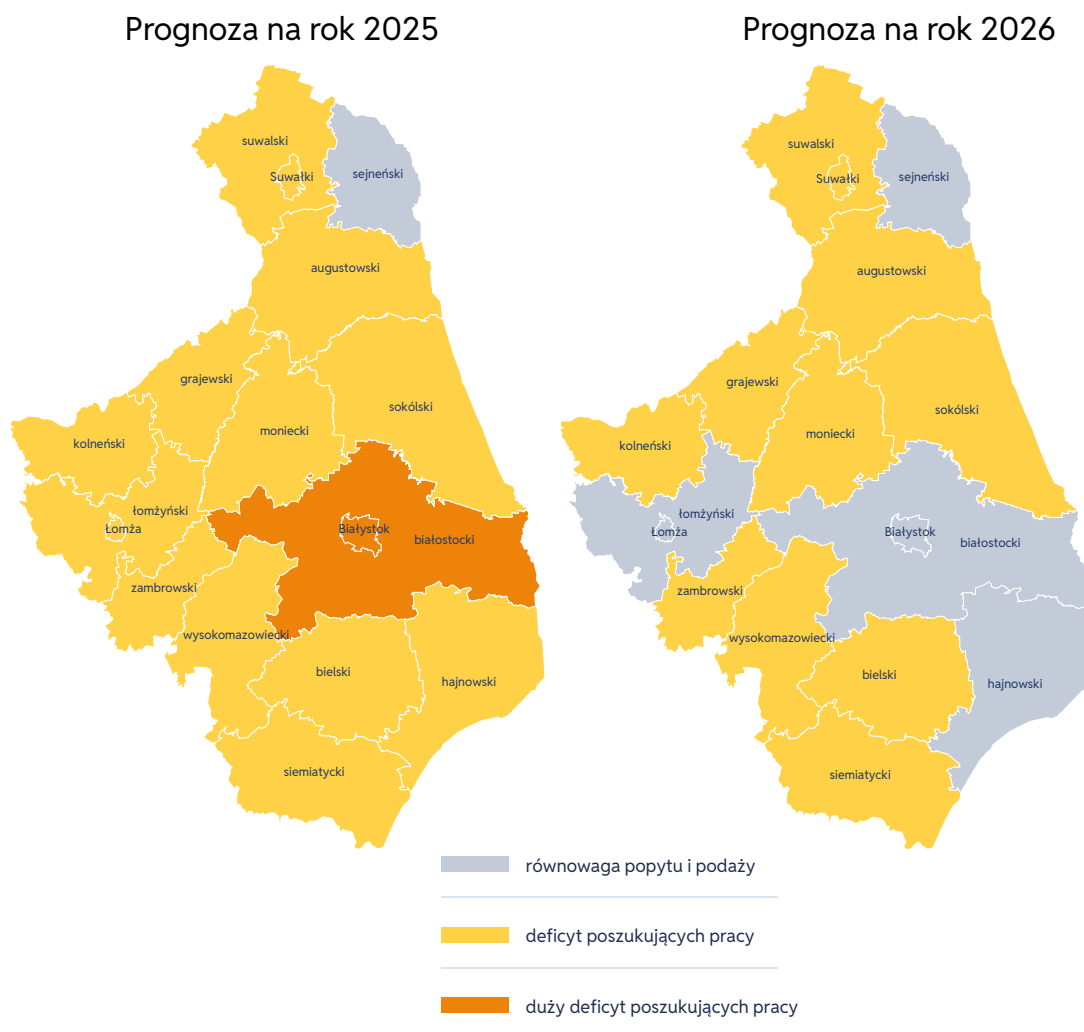


Źródło: barometrzwodow.pl

**Pielęgniarki i położne** od jedenastu lat pozostają w woj. podlaskim w grupie zawodów permanentnie deficytowych. Utrzymujący się w większości powiatów niedobór kadry wynika przede wszystkim z niewystarczającego napływu nowych kandydatów do pracy, co skutkuje niskim poziomem zastępowalności pokoleniowej. Sytuację pogarsza przechodzenie personelu pielęgniarskiego na emeryturę, a także specyfika pracy, która wiąże się z dużym obciążeniem fizycznym i psychicznym. Wiele osób aplikujących do pracy nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych stawianych przez pracodawców lub nie posiada odpowiednich predyspozycji do wykonywania zawodu. Z uwagi na braki kadrowe znaczna część zatrudnionych pielęgniarek i położnych podejmuje pracę w kilku podmiotach jednocześnie, co skutkuje zwiększonym obciążeniem zawodowym.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów pielęgniarki i położne przedstawia Mapa 2.

Mapa 2. Pielęgniarki i położne – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometr Zawodów.pl

W dłuższej perspektywie podaż zasobów pracy w zawodach medycznych powinna się zwiększyć. W województwie podlaskim w 2024 roku ogólna liczba lekarzy pracujących bezpośrednio z pacjentem przypadająca na każde 10 000 mieszkańców wyniosła 41,9 i była jedną z wyższych w Polsce (średnia 37,7); obserwuje się systematyczny wzrost tego wskaźnika w całym kraju. Również liczba pielęgniarek pracujących bezpośrednio z pacjentem przypadająca na 10 000 mieszkańców była w województwie podlaskim wyższa (64,8) niż średnio w Polsce (58,7), podobnie liczba położnych (odpowiednio: 17,0 wobec 14,9 na 10 000 kobiet), przy czym wskaźnik odnoszący się do położnych zmniejsza się wraz ze spadkiem liczby urodzeń<sup>32</sup>.

W 2026 roku w większości powiatów województwa podlaskiego ponownie wystąpi niedobór **psychologów i terapeutów**. Deficyty kadrowe w tych zawodach wynikają przede

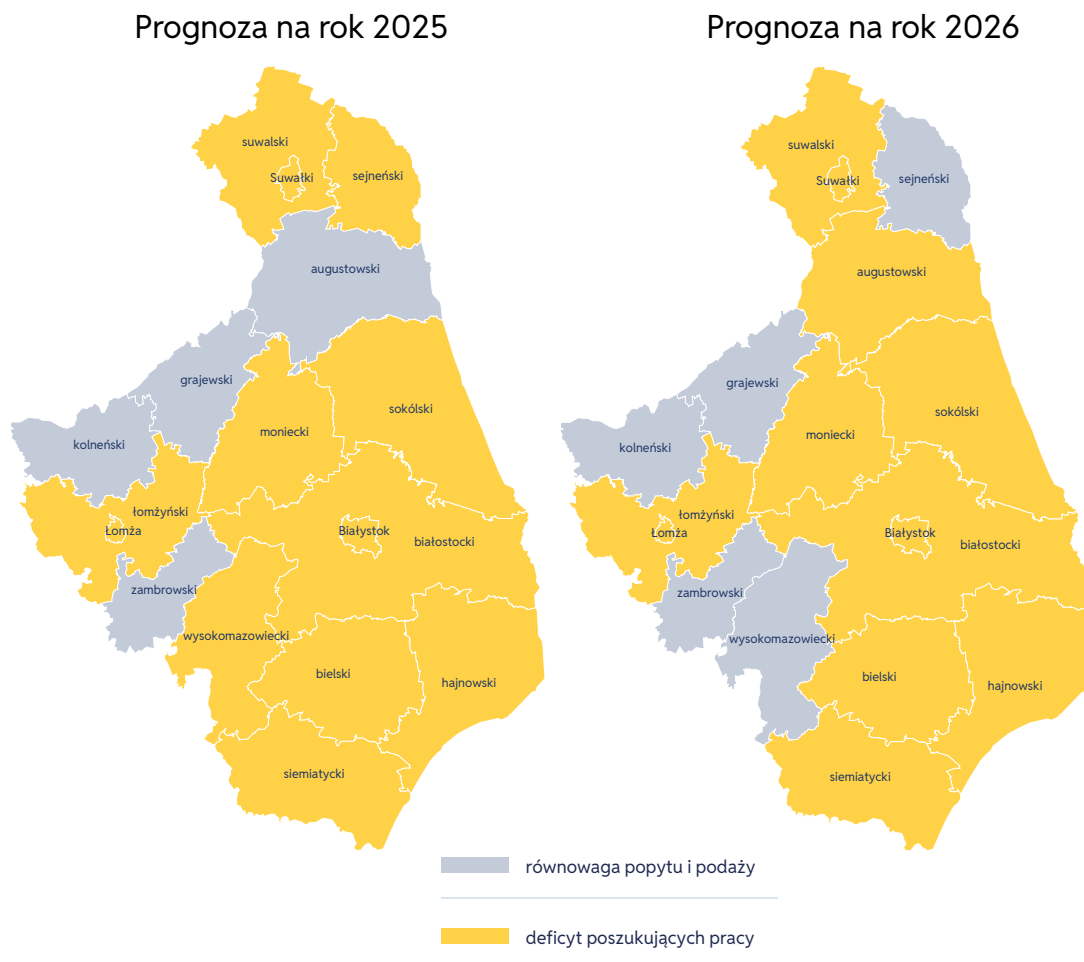
<sup>32</sup> Zasoby kadrowe w wybranych zawodach medycznych na podstawie źródeł administracyjnych w 2024 roku, Tablica 5, 13,16, GUS, dostęp: 07.10.2025.



wszystkim z rosnącego zapotrzebowania na usługi w zakresie wsparcia psychologicznego, m.in. w sektorze oświaty. Trudności w obsadzeniu wolnych stanowisk są związane z ograniczoną liczbą kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców w zakresie wymaganych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Dodatkowym czynnikiem utrudniającym rekrutację są nieatrakcyjne warunki pracy pod względem wynagrodzenia i czasu pracy, dlatego część specjalistów decyduje się na prowadzenie działalności w formie samozatrudnienia, co zapewnia im większą elastyczność i niezależność. Ponadto, absolwenci kierunków psychologicznych i terapeutycznych coraz częściej wybierają pracę w dużych ośrodkach miejskich, oferujących korzystniejsze warunki zatrudnienia, wyższe wynagrodzenia oraz większe możliwości rozwoju zawodowego.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów psycholodzy i terapeuci przedstawia Mapa 3.

Mapa 3. Psycholodzy i psychoterapeuci/ Psycholodzy i terapeuci – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026





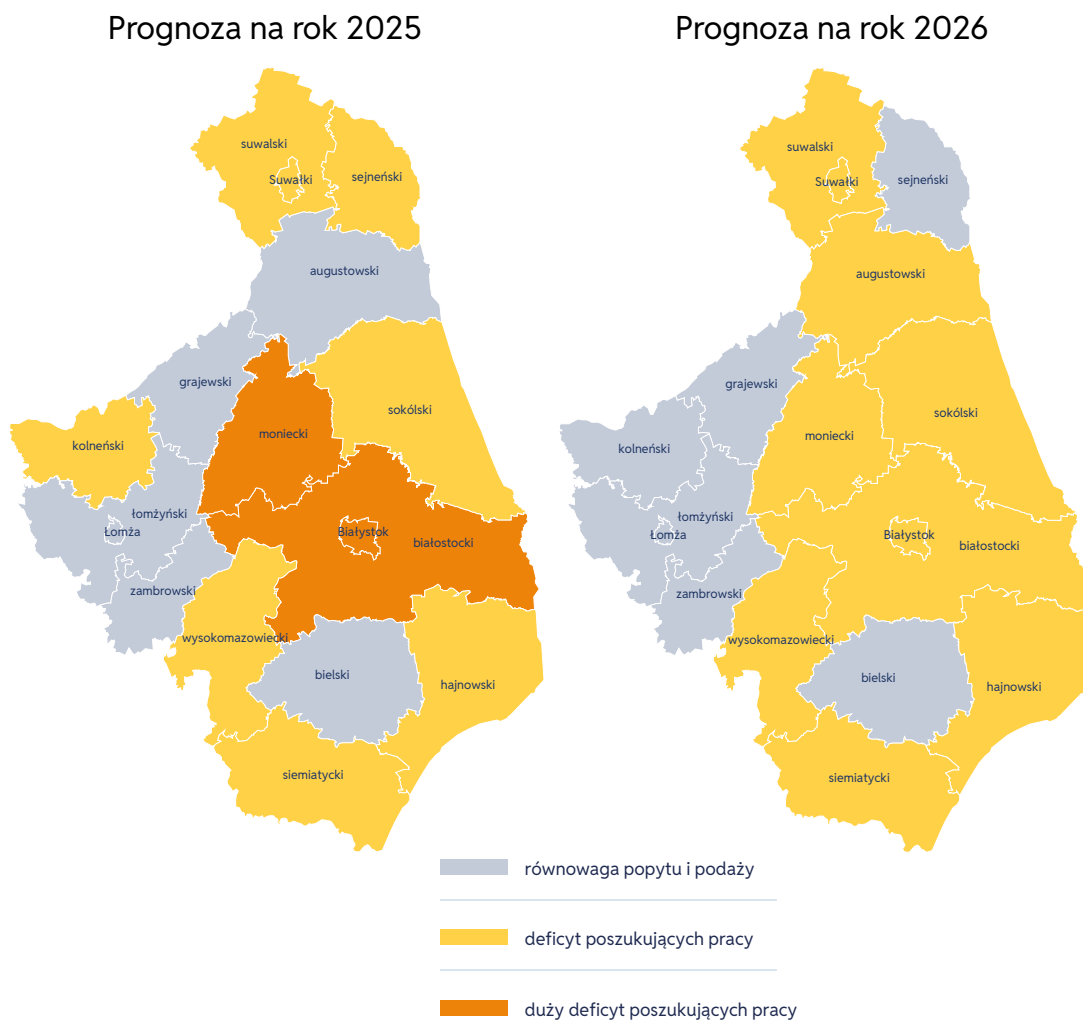
## Branża edukacyjna: deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

W 2026 roku w dużej części powiatów w województwie podlaskim utrzyma się deficyt **nauczycieli przedmiotów zawodowych,**

**nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.** Główną przyczyną tego zjawiska jest brak wymiany pokoleniowej, młodzi kandydaci nie decydują się na pracę w oświacie, zaś w wielu przypadkach osoby chętne do podjęcia zatrudnienia nie posiadają odpowiednich kwalifikacji ani doświadczenia zawodowego. Warunki pracy w zawodzie nauczyciela pozostają mało atrakcyjne. Niskie wynagrodzenia, wysoki poziom stresu i duże obciążenie psychiczne skutecznie zniechęcają potencjalnych kandydatów. Dodatkowym problemem jest systematyczny spadek prestiżu zawodu nauczyciela, co bezpośrednio przekłada się na malejące zainteresowanie karierą w edukacji. Aby zapełnić wakaty, zatrudniane będą osoby w wieku emerytalnym. W związku ze wzrostem liczby uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, rozwojem sieci placówek oświatowych oraz uruchamianiem nowych kierunków kształcenia, przewiduje się wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną kadrę nauczycielską.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych przedstawia Mapa 4.

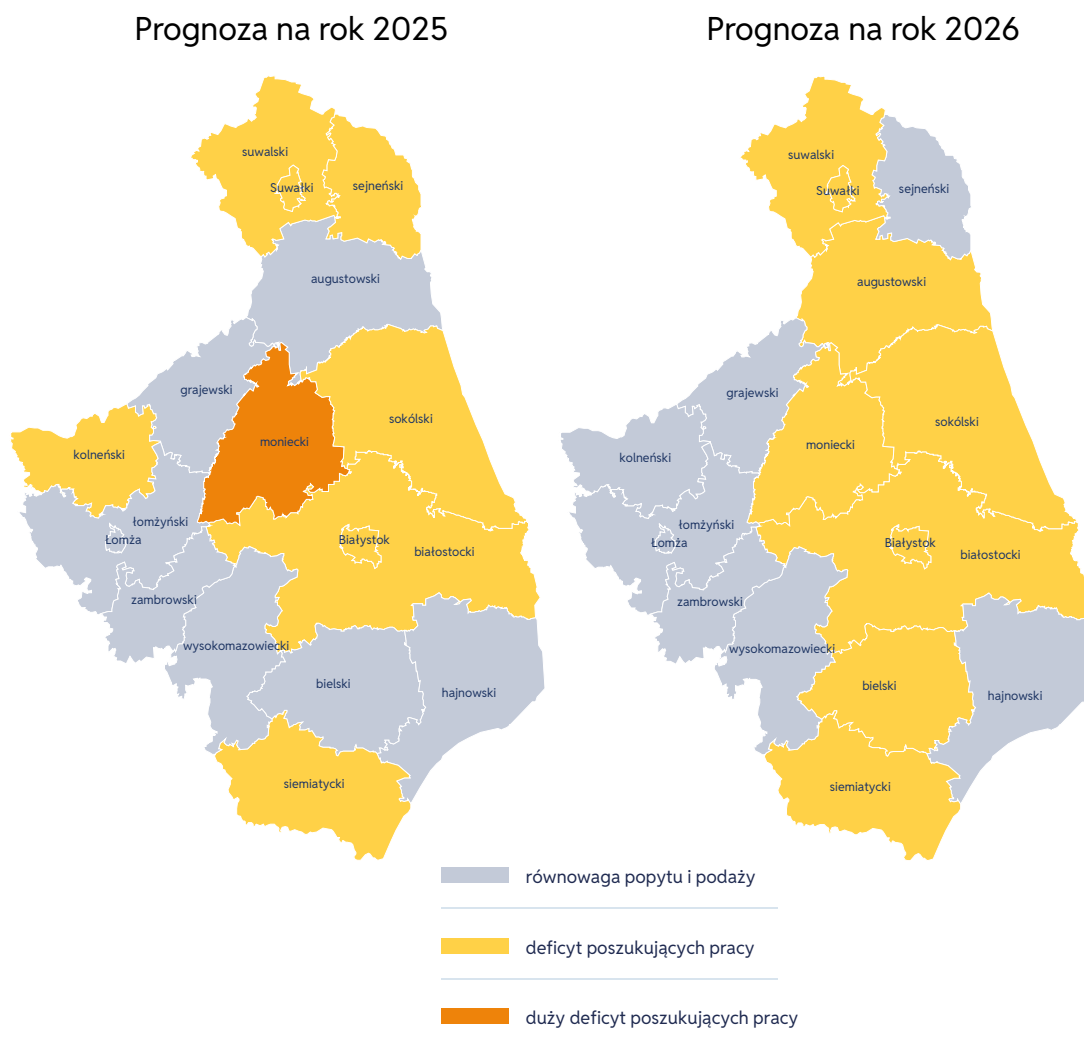
Mapa 4. Nauczyciele przedmiotów zawodowych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometrzwodow.pl

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych przedstawia Mapa 5.

Mapa 5. Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometr Zawodów.pl



### Branża budowlana: deficyt operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych

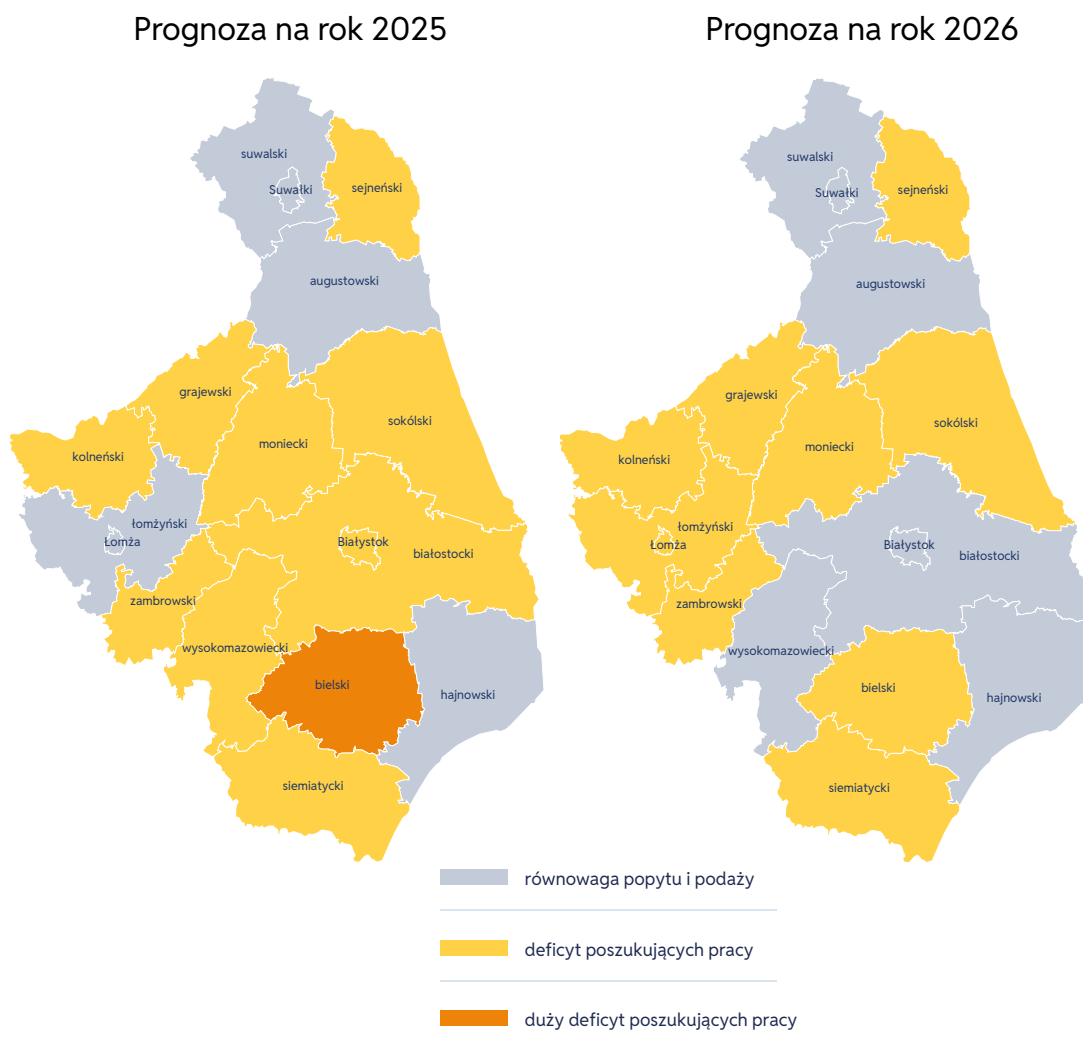
W 2026 roku w większości powiatów województwa podlaskiego nadal będzie odczuwalny niedobór pracowników w grupie zawodów **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**. Problem

ten utrzymuje się od dziesięciu lat i jest regularnie wskazywany w kolejnych edycjach Barometru zawodów, co wynika m.in. z ograniczonego dostępu do zawodu – konieczne jest bowiem posiadanie określonych aktualnych uprawnień. Brakuje kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami oraz doświadczeniem. Dodatkowo, niekorzystne warunki zatrudnienia, niskie wynagrodzenia, częste delegacje, praca w trudnych warunkach atmosferycznych oraz fizycznie wymagający charakter zawodu zniechęcają do podjęcia pracy w tej branży. Zapotrzebowanie na operatorów i mechaników sprzętu do robót

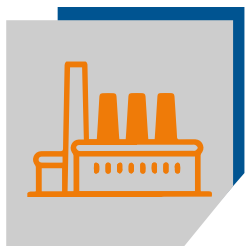
ziemnych pozostanie na stałym poziomie, jednakże w powiecie sejneńskim, ze względu na planowane inwestycje infrastrukturalne, prognozowany jest wzrost popytu na specjalistów z tej grupy zawodowej.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych przedstawia Mapa 6.

Mapa 6. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometr Zawodow.pl

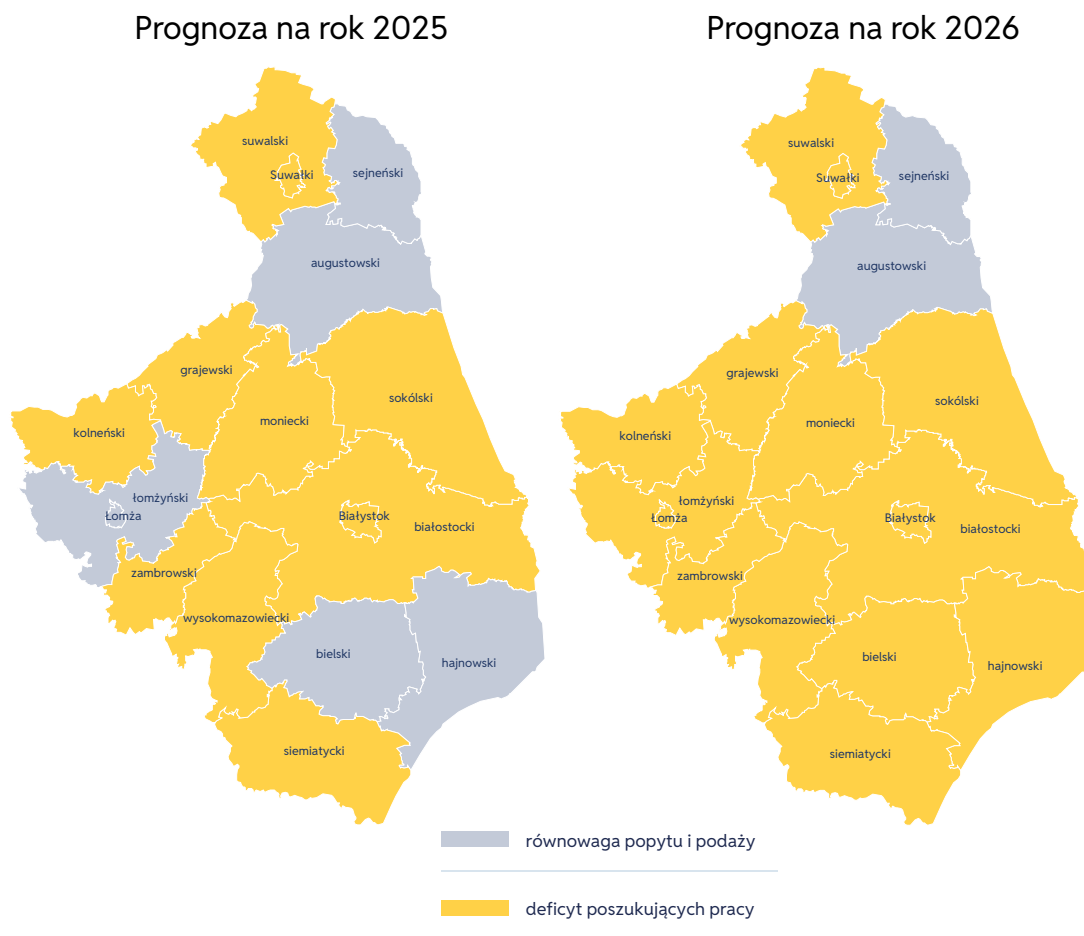


## Branża produkcyjno-przetwórcza: deficyt spawaczy

W 2026 roku w wielu powiatach województwa podlaskiego nadal będzie zauważalny niedobór spawaczy, a jego skala powiększy się. Głównym powodem ograniczonej podaży wykwalifikowanych pracowników są obowiązkowe uprawnienia do wykonywania zawodu, które trzeba regularnie odnawiać. Dotyczy to m.in. certyfikatów potwierdzających umiejętność spawania metodami MIG/MAG oraz TIG. Formalności te stanowią kosztowną barierę zarówno dla osób chcących pozostać w zawodzie, jak i dla tych, które dopiero planują go zdobyć. Brakuje więc odpowiednich kandydatów. Jednocześnie osoby posiadające wymagane kwalifikacje często nie są zainteresowane dostępnymi ofertami z powodu niezadowalających warunków pracy, przede wszystkim niskich zarobków oraz dużej uciążliwości wykonywanych obowiązków.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów spawacze przedstawia Mapa 7.

Mapa 7. Spawacze – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometrzwawodow.pl



### Branża TSL (transport-spedycja-logistyka): deficyt kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych i magazynierów

W 2026 roku **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych** nadal będą należeć do zawodów deficytowych

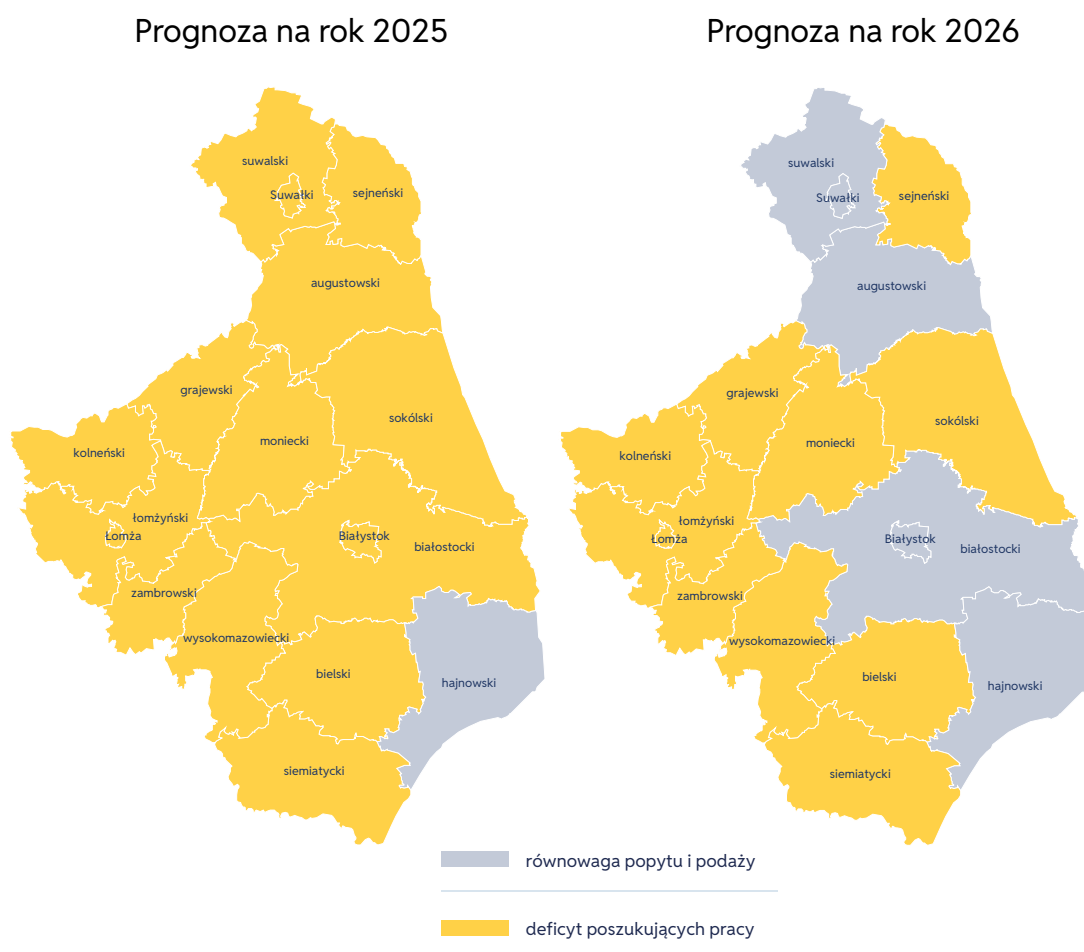
w większości powiatów województwa podlaskiego, tak jak ma to miejsce nieprzerwanie od 2016 roku, aczkolwiek wzrośnie liczba powiatów, w których przejdą do grupy zawodów o równowadze popytu i podaży pracy. Zdaniem ekspertów, dostępni na rynku kandydaci nie spełniają oczekiwań pracodawców, zarówno w zakresie wymaganych kwalifikacji i uprawnień, jak i doświadczenia zawodowego. Jednocześnie osoby spełniające te wymagania często nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia z uwagi na niesatysfakcjonujące warunki pracy, w tym poziom wynagrodzenia, wysokie obciążenie fizyczne i psychiczne, a także częste delegacje. Czynniki te przekładają się na wysoką

rotację wśród pracowników. W obliczu niedoboru kandydatów do pracy, zatrudniani będą cudzoziemcy.

W wielu powiatach powróci też problem z naborem pracowników w grupie zawodów **magazynierzy**. Dotyczyć to będzie w szczególności powiatu kolneńskiego, gdzie w związku z powstaniem centrum dystrybucyjnego wzrośnie zapotrzebowanie na odpowiednich pracowników. W wielu przypadkach dostępni kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, głównie z powodu braku uprawnień operatora wózków widłowych. Z kolei ci odpowiednio wykwalifikowani nie są zainteresowani podjęciem pracy ze względu na oferowane niskie wynagrodzenia, czas pracy i obciążające fizycznie warunki pracy. Stąd zatrudnianie cudzoziemców.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych przedstawia Mapa 8.

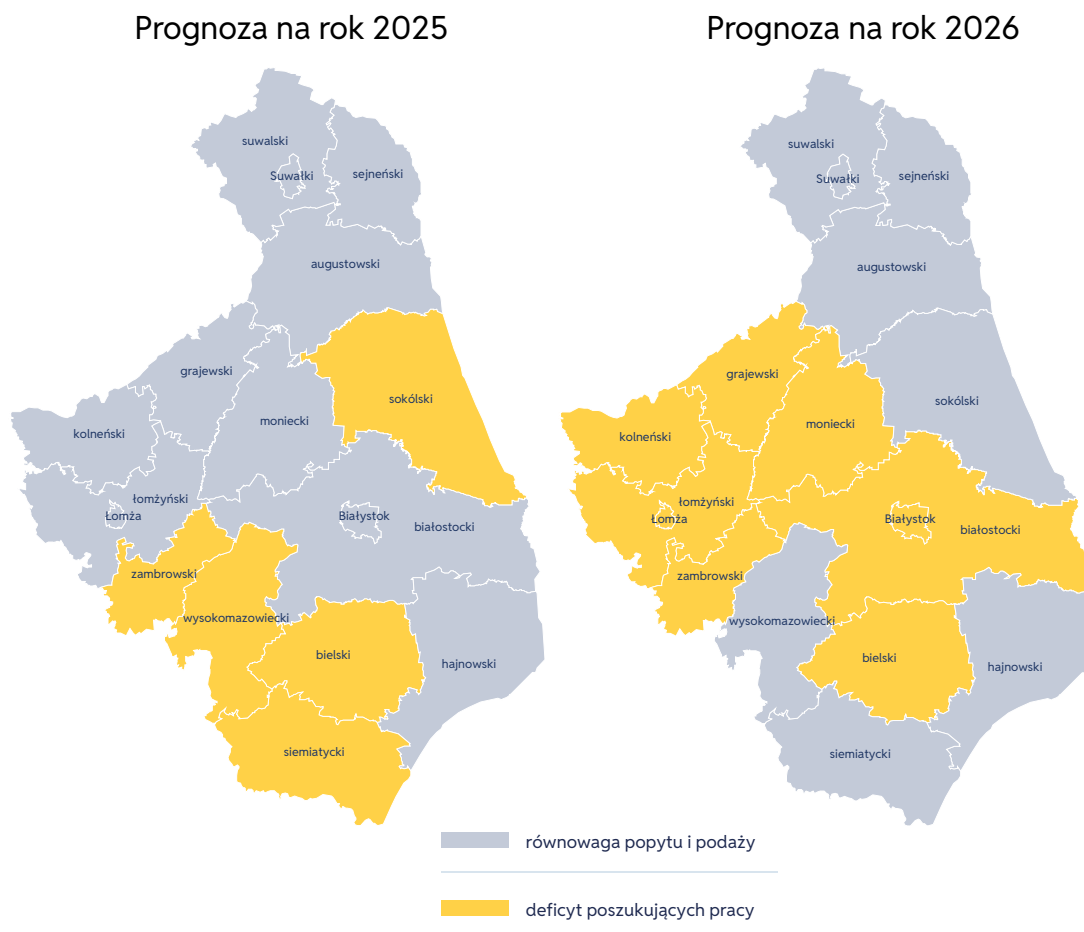
Mapa 8. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



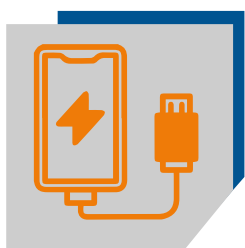


Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie magazynierzy przedstawia Mapa 9.

Mapa 9. Magazynierzy – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometrzwodow.pl



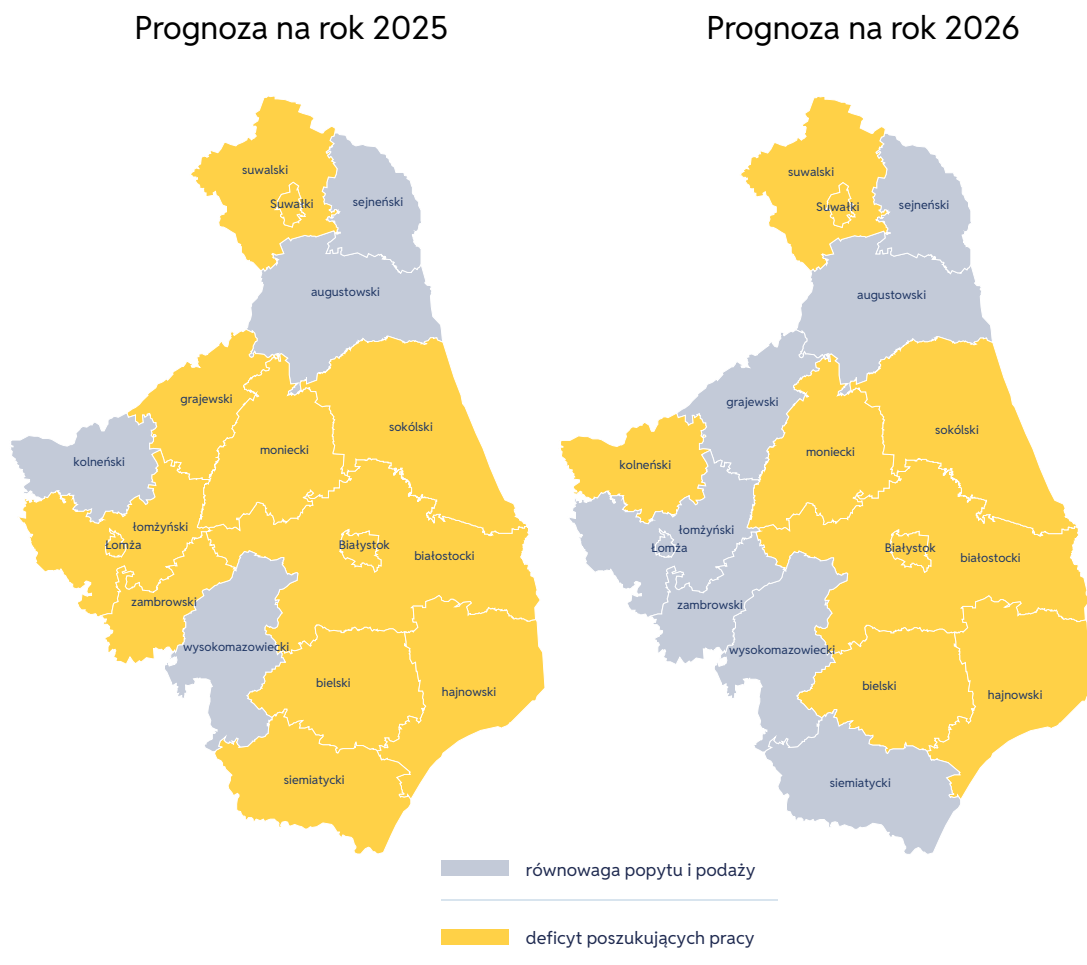
### Branża elektro-energetyczna: deficyt elektryków i energetyków

W 2026 roku po raz dziewiąty z rzędu w większości powiatów województwa podlaskiego prognozowany jest deficyt pracowników w zawodach **elektryków i energetyków**. Eksperti wskazują, że głównymi przyczynami utrzymywania się niedoboru kadr będą brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców, szczególnie w zakresie niezbędnych uprawnień oraz przechodzenie wykwalifikowanych specjalistów na samozatrudnienie. Dodatkowo, do podejmowania pracy zniechęcają warunki zatrudnienia, zwłaszcza związane z charakterem

i lokalizacją wykonywanej pracy – w delegacji poza miejscem zamieszkania. W 2026 roku lokalne niedobory kadrowe będą uzupełniane poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów elektryków i energetyków przedstawia Mapa 10.

Mapa 10. Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy/ elektrycy i energetycy – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026



Źródło: barometrzwodow.pl



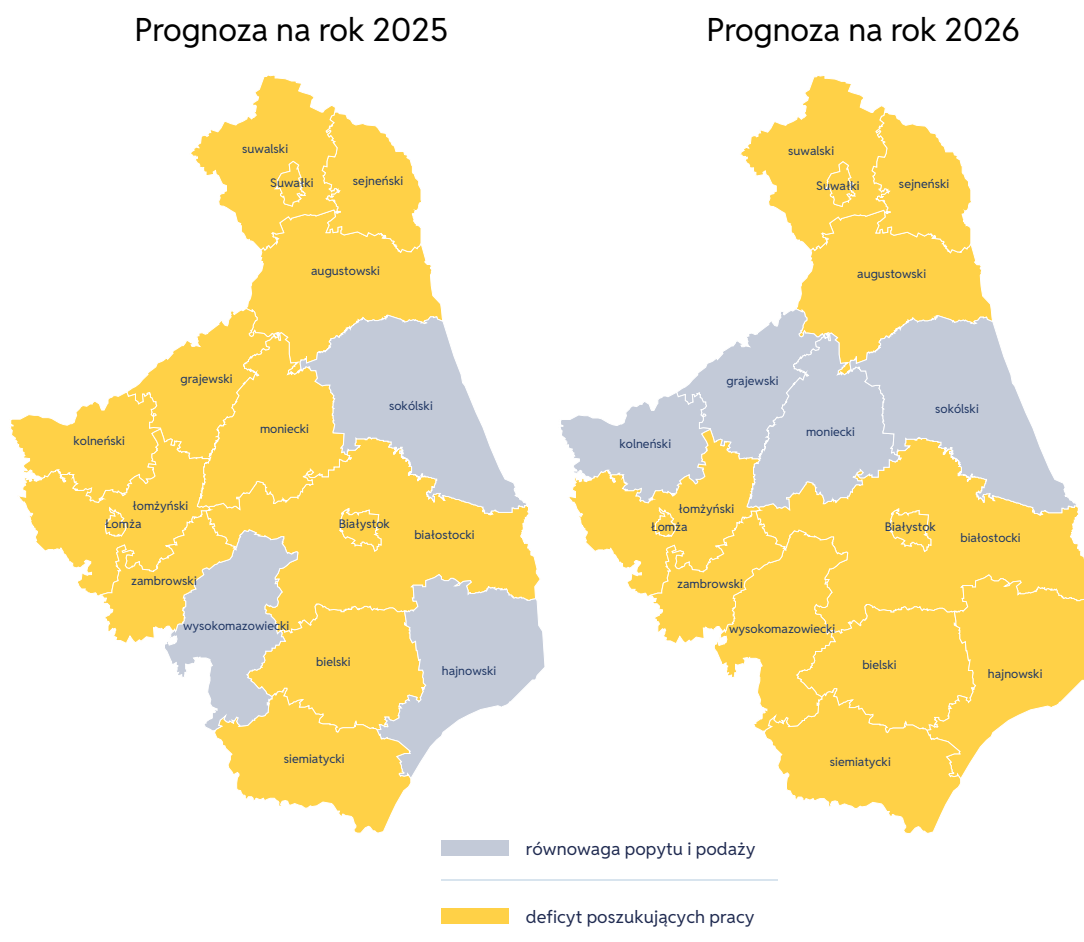
## Branża ochrony i bezpieczeństwa: deficyt pracowników służb mundurowych

Województwo podlaskie od kilku lat zmagają się z deficytem **pracowników służb mundurowych**. Zawód ten był uznawany za deficytowy w prognozach na lata 2019–2021 oraz 2023–2025.

W oparciu o dostępne dane przewiduje się utrzymanie, a w wielu powiatach – nasilenie tej sytuacji również w 2026 roku. Spodziewany wzrost zapotrzebowania na kadre w służbach mundurowych wynika przede wszystkim z uwarunkowań geopolitycznych, tworzenia nowych jednostek oraz rosnącej liczby wakatów związanych z przejściem na emeryturę doświadczonych funkcjonariuszy. Braki kadrowe przewidywane są w trzynastu powiatach regionu. Proces rekrutacji do służb mundurowych napotyka szereg trudności. Główne bariery dotyczą samej procedury naboru – długotrwałej i wymagającej, powodującej ograniczenie liczby kandydatów spełniających wymagania psychofizyczne. Dodatkowym czynnikiem jest brak zainteresowania zawodem wynikający m.in. z warunków zatrudnienia: relatywnie niskiego wynagrodzenia i specyfiki pracy (zawód wysokiego ryzyka, obciążający fizycznie i psychicznie charakter pracy, nieregularny czas pracy, wymagana dyspozycyjność).

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026 w grupie zawodów pracownicy służb mundurowych przedstawia Mapa 11.

Mapa 11. Pracownicy służb mundurowych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2025–2026










## Zawody nadwyżkowe na podlaskim rynku pracy

W województwie podlaskim w kolejnych edycjach Barometru zmniejszała się grupa zawodów nadwyżkowych. W latach 2023–2024 prognozowany był już tylko jeden zawód, w którym liczba chętnych do pracy przewyższała liczbę miejsc pracy – byli to ekonomiści. W województwie podlaskim w 2026 roku, po raz drugi od początku realizacji badania, w żadnym zawodzie nie powinny pojawić się nadwyżki kadrowe w skali regionu.

Należy jednak zaznaczyć, iż sytuacja w różnych powiatach będzie wyglądała inaczej i będzie zależeć od poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy i kondycji lokalnych przedsiębiorstw. W prognozach powiatowych na 2026 rok, podobnie jak w roku poprzednim, wskazano 23 profesje nadwyżkowe, aczkolwiek skala ich występowania będzie niewielka. Oto ich lista: technicy informatycy (nadwyżka w 8 powiatach), technicy ekonomiści (6), kucharze (5), technicy mechanicy (5), rolnicy i hodowcy (4), fryzjerzy (4), mechanicy pojazdów samochodowych (3), operatorzy maszyn włókienniczych (3), pracownicy usług kosmetycznych (3), nauczyciele przedszkoli (2), specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych (2), specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu (2), specjaliści nauk humanistycznych (2), pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej (2), opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością (2), krawcy i pracownicy produkcji odzieży (2), robotnicy obróbki drewna i stolarze (2), operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych (2), operatorzy obrabiarek skrawających (1), ślusarze (1), piekarze (1), technolodzy żywności i żywienia (1), spedytorzy i logistycy (1).

| 44

Wyżej wymienione grupy zawodów nadwyżkowych funkcjonują w obrębie 12 branż, przy czym najliczniej reprezentowane są:

-  finansowo-prawna – technicy ekonomiści, specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych, specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu;
-  gastronomiczno-turystyczna – kucharze, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej,
-  informatyczna – technicy informatycy;
-  mechaniczno-motoryzacyjna – technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych;
-  produkcyjno-przetwórcza – operatorzy maszyn włókienniczych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, operatorzy obrabiarek skrawających, robotnicy obróbki drewna i stolarze, ślusarze;

- 🔧 rolno-hodowlano-leśna – rolnicy i hodowcy, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych;
- 🔧 usługowa – fryzjerzy, pracownicy usług kosmetycznych.

Pojedyncze zawody nadwyżkowe w jednostkowych powiatach prognozowane są w 2026 roku także w branżach: spożywczej, TSL, medyczo-opiekuńczej, kulturalno-społecznej i edukacyjnej.

Skala zjawiska nadmiaru poszukujących pracy w stosunku do potrzeb lokalnych pracodawców jest zróżnicowana terytorialnie. Powiaty, w których wystąpi w 2026 roku najwięcej zawodów nadwyżkowych, to:

- 🔧 grajewski (technicy ekonomiści, kucharze, technicy informatycy, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, rolnicy i hodowcy, piekarze, fryzjerzy);
- 🔧 wysokomazowiecki (technicy ekonomiści, kucharze, technicy informatycy, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, ślusarze, spedytorzy i logistycy);
- 🔧 białostocki<sup>33</sup> (specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych, specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu, specjaliści nauk humanistycznych, technicy ekonomiści, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, technicy informatycy);
- 🔧 łomżyński<sup>34</sup> (nauczyciele przedszkoli, technicy informatycy, operatorzy maszyn włókienniczych, robotnicy obróbki drewna i stolarze, fryzjerzy, pracownicy usług kosmetycznych);
- 🔧 sokólski (technicy ekonomiści, technicy mechanicy, rolnicy i hodowcy, fryzjerzy, pracownicy usług kosmetycznych).

Jako główne przyczyny utrzymywania się nadwyżek zasobów pracy w grupach zawodów nadwyżkowych eksperci wskazali:

- 🔧 nadwyżkę edukacyjną na poziomie kształcenia średniego zawodowego i branżowego, a także wyższą występującą w większości grup zawodów o nadmiarze poszukujących pracy;
- 🔧 nietrafione wybory edukacyjne, prowadzące do uzyskania kwalifikacji w zawodach, w których absolwenci nie chcą podejmować pracy, ponieważ nie spełnia ich oczekiwań lub wyobrażeń dotyczących zawodu;

<sup>33</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

<sup>34</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

- ⚙️ niechęć do podejmowania pracy w trudnych warunkach, w tym w godzinach nocnych, a także w zawodach oferujących niskie wynagrodzenia;
- ⚙️ długotrwałe bezrobocie zasobów pracy, nadwyżkę osób w wieku przedemerytalnym, brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie lub jakiegokolwiek pracy;
- ⚙️ brak ofert pracy lub dużą liczbę zainteresowanych pracą w zawodzie przewyższającą podaż miejsc pracy;
- ⚙️ oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego;
- ⚙️ szarą strefę.

Występowanie zawodów nadwyżkowych w skali województwa w latach 2016–2026 zaprezentowano w Tabeli 3.

Tabela 3. Prognoza zawodów nadwyżkowych w województwie podlaskim na lata 2016–2026

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
filolodzy i tłumacze	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
kucharze	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
operatorzy maszyn włókienniczych	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
pedagodzy	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
politolodzy, historycy i filozofowie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
specjaliści ds. administracji	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
specjaliści technologii żywności i żywienia	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
technicy informatycy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
technicy mechanicy	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>suma zawody nadwyżkowe</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

### 3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników

We wszystkich powiatach województwa podlaskiego przeważają zawody zrównoważone. W 2026 roku ich udział w ogólnej liczbie analizowanych 168 grup zawodów będzie się wahać od 73,2% w powiecie sokólskim (123 grupy zawodów) do 93,5% w powiecie augustowskim (157 grup zawodów).

Zawody deficytowe również wystąpią we wszystkich powiatach województwa, przy czym ich udział zawodów deficytowych wyniesie od 4,2% (7 grup zawodów) w powiecie łomżyńskim do 22,6% (38 grup zawodów) w powiecie sokólskim. Dodatkowo wyodrębniono zawody charakteryzujące się znaczącym niedoborem pracowników. W 2026 roku ponadprzeciętny deficyt zasobów pracy przewidywany jest w powiecie

augustowskim oraz białostockim i w obu przypadkach dotyczyć będzie po jednej grupie zawodów.

Z kolei zawody nadwyżkowe wystąpią w większości powiatów, zaś najwyższy ich udział prognozowany jest w powiecie grajewskim (5,4%, tj. 9 grup zawodów), wysokomazowieckim (4,8%, tj. 8 grup zawodów), a także w powiatach białostockim i łomżyńskim (po 3,6%, tj. po 6 grup zawodów). W powiatach bielskim, hajnowskim, siemiatyckim i zambrowskim nie przewiduje się nadwyżek poszukujących pracy.

Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popytu i podaży pracy na podlaskim rynku pracy w 2026 roku zaprezentowano w Tabeli 4.

Tabela 4. Liczba zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiatach województwa podlaskiego w prognozie na 2026 rok

Powiat	Duży deficyt poszukujących pracy	Deficyt poszukujących pracy	Równowaga popytu i podaży	Nadwyżka poszukujących pracy	Bez oceny
augustowski	1	8	157	1	1
białostocki*	1	25	135	6	1
bielski	0	20	146	0	2
grajewski	0	8	147	9	4
hajnowski	0	13	153	0	2
kolneński	0	9	147	4	8
łomżyński*	0	7	147	6	8
moniecki	0	26	127	3	12
sejneński	0	12	147	4	5
siemiatycki	0	32	133	0	3
sokólski	0	38	123	5	2
suwalski*	0	22	137	3	6
wysokomazowiecki	0	9	146	8	5
zambrowski	0	8	156	0	4

\* Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

Źródło: opracowanie własne na podstawie [barometr.zawodow.pl](http://barometr.zawodow.pl)



Z analizy prognoz powiatowych wynika, że w 2026 roku w porównaniu do poprzedniego okresu **wzrost liczby zawodów deficytowych** (łącznie z zawodami o dużym deficycie) wystąpi w powiecie augustowskim (+5) i bielskim (+1). Z kolei **spadek liczby zawodów deficytowych** (łącznie z zawodami o dużym deficycie pracowników) w największym stopniu będzie widoczny na siemiatyckim (-15), wysokomazowieckim i zambrowskim (po -7) oraz suwalskim (-6) rynkach pracy, a w mniejszej skali wystąpi także w powiatach: sokólskim, białostockim, kolneńskim, sejneńskim, grajewskim oraz hajnowskim. W powiatach łomżyńskim i monieckim skala deficytów nie zmieni się. W porównaniu do poprzedniej prognozy, w 2026 roku **wzrost liczby grup zawodów nadwyżkowych** wystąpi w 6 powiatach: łomżyńskim (+6), suwalskim (+3), sokólskim (+2), grajewskim, sejneńskim i wysokomazowieckim (po +1). Z kolei **spadek liczby nadwyżek** obejmie 5 powiatów: kolneński (-5), moniecki (-3), białostocki (-2) oraz augustowski i zambrowski (po -1). W powiatach: bielskim, hajnowskim i siemiatyckim zmian w zakresie prognozowanej liczby grup zawodów nadwyżkowych nie zanotowano.

Jeśli chodzi o podsumowanie zmian w poziomie zapotrzebowania na pracowników, to w 2026 roku w wielu przypadkach lokalne deficyty pracowników pogłębi wzrost popytu spodziewany zarówno ze strony sektora publicznego, jak i prywatnego. W 2026 roku w prawie wszystkich powiatach województwa podlaskiego można wskazać grupy zawodów, w których wystąpi wzrost popytu na pracowników, z wyjątkiem powiatu łomżyńskiego i miasta Łomża; będą to łącznie 24 grupy zawodów należące do 7 branż. Największa skala tego zjawiska prognozowana jest w powiatach: augustowskim – zwiększenie zapotrzebowania obejmie 8 grup zawodów, monieckim – 7 grup oraz bielskim, suwalskim i wysokomazowieckim – po 6 grup, w pozostałych powiatach obejmie co najwyżej 4 grupy.

W 2026 roku w województwie podlaskim **spadek liczby wakatów** prognozowany jest w jednym powiecie i dotyczyć będzie jednej grupy zawodowej. Zmniejszone zapotrzebowanie na pracowników przewiduje się w powiecie białostockim<sup>35</sup> w grupie zawodów administratorzy stron internetowych, a związane będzie z rozwojem sztucznej inteligencji.

W dalszej części przedstawiono charakterystyki popytu i podaży pracy w 2026 roku w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego.

W 2026 roku w **powiecie augustowskim** wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą powodujący w większości przypadków jej deficyt, wystąpi w 8 grupach zawodów,

<sup>35</sup> Prognoza dla powiatu białostockiego i miasta Białegostoku jest opracowywana łącznie.

tj. o 7 więcej niż w roku poprzednim. Sytuacja geopolityczna, utworzenie nowej jednostki wojskowej na terenie powiatu oraz przechodzenie na emeryturę doświadczonej kadry przyczynią się do wzrostu zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych. Prognozowane jest również większe zapotrzebowanie na zawody z branży medyczno-opiekuńczej (lekarze, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści, opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem).

Rosnący popyt na usługi logopedyczne, psychologiczne i psychoterapeutyczne, a także zwiększająca się liczba dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi spowodują wzrost zapotrzebowania na logopedów i audiofonologów, psychologów i terapeutów oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

Według prognozy, w 2026 roku na augustowskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 9 profesji, tj. o 5 więcej niż przed rokiem. Wśród nich szczególnie duży deficyt dotyczyć będzie lekarzy, którzy coraz częściej podejmują zatrudnienie poza lokalnym rynkiem, poszukując lepszych warunków rozwoju zawodowego. Niedobór zasobów pracy spowodowany brakiem chętnych do pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców, pogłębiony przez brak zastępowalności pokoleniowej, przewidywany jest wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz pielęgniarek i położnych. W grupie zawodów deficytowych znajdują się również elektrycy, automatycy i robotycy, niechętnie podejmujący pracę ze względu na trudne warunki i niskie wynagrodzenia, co prowadzi do znacznej rotacji zatrudnienia w tych profesjach.

| 50

W 2026 roku nadwyżka zasobów pracy w powiecie augustowskim, wynikająca z nadmiernego kształcenia w latach poprzednich, wystąpi wśród rolników i hodowców.

W 2026 roku **na białostockim rynku pracy**<sup>36</sup> wzrost popytu na pracę, podobnie jak w roku poprzednim, będzie notowany w czterech grupach zawodowych. Ze względu na sytuację geopolityczną spodziewane jest zwiększenie naborów do służb mundurowych, zaliczanych do zawodów deficytowych. Lokalny rozwój branży przetwórstwa papieru, a także długotrwały proces przyuczania do obsługi specjalistycznych maszyn przyczynią się do wzrostu zapotrzebowania na operatorów maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, będących w dużym deficycie. Powstanie nowych placówek samorządowych zajmujących się opieką dzieci do lat trzech wpłynie na wzrost zapotrzebowania na pracę opiekunek dziecięcych. Ponadto, trwająca transformacja energetyczna wpłynie na zwiększony popyt na inżynierów elektryków i energetyków.

<sup>36</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

Na liście zawodów deficytowych białostockiego rynku pracy znajduje się 26 grup zawodów, tj. o 4 mniej niż w roku poprzednim. Deficyty zasobów pracy obejmą liczne branże: ochrony i bezpieczeństwa, edukacyjną, medyczno-opiekuńczą, budowlaną, elektro-energetyczną, mechaniczno-motoryzacyjną, TSL, produkcyjno-przetwórczą i spożywczą. Sytuacja ta w wyżej wymienionych branżach będzie wynikała przede wszystkim z braku wystarczającej liczby kandydatów do pracy, niespełniania wymagań stawianych przez pracodawców oraz niezadowalających warunków pracy. Na pogłębienie niedoborów kadrowych wpływać będą także inne czynniki, w tym zmiany demograficzne obejmujące brak wymiany pokoleniowej, niedostateczne kształcenie w zawodach deficytowych oraz wysoką rotacyjność pracowników w niektórych branżach. Częściowo niedobory pracowników zostaną zasilone przez cudzoziemców.

W prognozie na 2026 rok dla miasta Białystok i powiatu białostockiego odnotowano 6 grup zawodów nadwyżkowych, tj. o 2 mniej niż w roku poprzednim. Z powodu nadmiernego kształcenia nadwyżka zasobów pracy na białostockim rynku pracy będzie dotyczyła specjalistów ds. zarządzania i konsultantów biznesu, specjalistów ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych, specjalistów nauk humanistycznych, techników ekonomistów, techników informatyków oraz pracowników biur podróży i obsługi turystycznej.

W **powiecie bielskim** w 2026 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą, powodujący w większości przypadków jej deficyt, wystąpi w 6 grupach zawodów, tj. o 3 mniej niż w roku poprzednim. Sytuacja geopolityczna przyczyni się do zwiększenia zapotrzebowania na pracowników mundurowych. Nowe inwestycje infrastrukturalne, kubaturowe i energetyczne wpłyną na wzrost zatrudnienia w branży budowlanej, zwłaszcza wśród inżynierów budownictwa i kierowników budowy. Rozbudowa placówek wychowania przedszkolnego i opieki żłobkowej spowoduje większe potrzeby kadrowe wśród nauczycieli przedszkoli i opiekunek dziecięcych. Dodatkowo, rosnący popyt na usługi psychologiczne w oświacie i prywatnych placówkach terapeutycznych, spowoduje wzrost zapotrzebowania na psychologów i terapeutów.

Według prognozy, w 2026 roku na bielskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 20 profesji, tj. o 1 więcej niż przed rokiem. Niezaspokojony popyt na pracowników wystąpi również w branży finansowo-prawnej (samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), edukacyjnej (nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych), medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani), TSL (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz produkcyjno-przetwórczej (spawacze,

pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych), a także wśród elektryków i energetyków, diagnostów samochodowych oraz przetwórców mięsa i ryb. Najważniejsze czynniki determinujące deficyty w tych profesjach to: brak kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym oraz brak chętnych do pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców. W branży budowlanej oraz produkcyjno-przetwórczej zatrudniani będą cudzoziemcy.

Na bielskim rynku pracy nadwyżki zasobów pracy w 2026 roku nie wystąpią.

W 2026 roku w **powiecie grajewskim** wzrost popytu na pracowników połączony z deficytem wystąpi wśród spawaczy i będzie związany z powstaniem nowego przedsiębiorstwa w branży energetycznej.

W grajewskiej prognozie na 2026 rok zidentyfikowano łącznie 8 deficytowych grup zawodów, tj. o 1 mniej niż w roku poprzednim. Wśród nich będą zawody z branż: medyczno-opiekuńczej (lekarze, położne i pielęgniarki), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), elektro-energetycznej (elektronicy, automatycy i robotycy) i TSL (magazynierzy, kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). W większości przypadków niedobory pracowników wynikają z niewystarczającej liczby kandydatów, w tym ze względu na brak kształcenia w niektórych zawodach w powiecie, zaś dostępne zasoby pracy nie spełniają wymagań pracodawców z powodu braku odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2026 roku w powiecie grajewskim wystąpi w 9 grupach zawodów, tj. o 1 więcej niż w roku poprzednim, i będzie związana przede wszystkim z profesjami, w których notowany jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia na lokalnym rynku pracy. Obejmie ona: techników ekonomistów, techników informatyków, techników mechaników, mechaników pojazdów samochodowych, krawców i pracowników produkcji odzieży, kucharzy, piekarzy, fryzjerów, a także rolników i hodowców.

W **powiecie hajnowskim** w 2026 roku wzrost zapotrzebowania na pracowników wystąpi w 3 grupach zawodów, tj. o 1 mniej niż w roku poprzednim. Rosnący popyt na usługi psychologiczne i psychoterapeutyczne, a także zwiększająca się liczba dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi spowodują większe zapotrzebowanie na deficytowych psychologów i terapeutów oraz pedagogów i nauczycieli wspierających. Dodatkowo, w związku z rozbudową i tworzeniem nowych miejsc pracy w zakładzie opiekuńczo-leczniczym oraz zakładzie pielęgnacyjno-opiekuńczym, przewiduje się wzrost zapotrzebowania na opiekunów osoby starszej lub z niepełnosprawnością.

W 2026 roku na hajnowskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 13 profesji, tj. o 1 mniej niż w roku poprzednim. Problemy z pozyskaniem pracowników wystąpią, oprócz wyżej wymienionych zawodów z branży medyczno-opiekuńczej, w przypadku lekarzy, a także w branży edukacyjnej (nauczyciele przedszkoli, nauczania wczesnoszkolnego, przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu) oraz produkcyjno-przetwórczej (spawacze, ślusarze). Wśród zawodów deficytowych znajdują się samodzielni księgowi, pracownicy służb mundurowych oraz elektrycy i energetycy. Niedobór kandydatów do pracy wynikać będzie z wielu czynników, w tym braku kwalifikacji, aktualnych uprawnień i doświadczenia zawodowego, braku zastępowalności pokoleniowej, nieatrakcyjnego wynagrodzenia oraz trudnych warunków pracy.

Według prognozy na 2026 rok nadwyżki zasobów pracy w powiecie hajnowskim nie będą notowane.

W 2026 roku w **powiecie kolneńskim** zwiększone zapotrzebowanie na siłę roboczą oraz równoczesny deficyt poszukujących pracy wystąpi w 4 grupach zawodów (przed rokiem w 3) i będzie dotyczył lekarzy, opiekunek dziecięcych, opiekunów osoby starszej lub z niepełnosprawnością i magazynierów. Wzrost zapotrzebowania na kadry medyczno-opiekuńcze spowodowany będzie przechodzeniem części pracowników na emeryturę, powstaniem nowego miejskiego żłobka oraz rozbudową szpitala, zaś na magazynierów – powstaniem centrum dystrybucyjnego na terenie powiatu.

| 53

W 2026 roku deficyt pracowników w powiecie kolneńskim będzie notowany w sumie w 9 grupach zawodów, tj. o 2 mniej niż w roku poprzednim. Poza wyżej wymienionymi grupami w niedoborze kadr znajdują się zawody z branży medyczno-opiekuńczej (pielęgniarki), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), elektro-energetycznej (elektrycy i energetycy), TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz produkcyjno-przetwórczej (spawacze). W większości przypadków przyczyną niedoboru pracowników będzie brak kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym, starzenie się zasobów pracy oraz brak chętnych do pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców.

W 2026 roku nadwyżka poszukujących pracy w powiecie kolneńskim przewidywana jest w 4 grupach zawodów, tj. o 5 mniej niż w roku poprzednim, i wystąpi wśród: techników ekonomistów, techników mechaników, mechaników pojazdów samochodowych oraz operatorów obrabiarek skrawających. Nadmiar zasobów pracy będzie wynikał z wielu przyczyn, m.in. nadwyżki absolwentów popularnych kierunków kształcenia nieposiadających umiejętności praktycznych, braku zainteresowania pracą w danym zawodzie oraz nieatrakcyjnych warunków pracy.

Na **łomżyńskim rynku pracy**<sup>37</sup> w 2026 roku, przy stałym poziomie zapotrzebowania, choć nadal niezaspokojonym ze względu na niedobór zasobów pracy, deficyt poszukujących pracy będzie widoczny w 7 grupach zawodów, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie. Obejmie on branże: ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), medyczo-opiekuńczą (lekarze, psychologowie i terapeuci), budowlaną (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), TSL (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz produkcyjno-przetwórczą (spawacze). Deficyt zasobów pracy będzie skutkiem braku wystarczającej liczby kandydatów do pracy, spowodowanego m.in. odpływem młodych pracowników do dużych aglomeracji, niedoborem pracowników posiadających aktualne uprawnienia, wymagane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz nieatrakcyjnymi warunkami zatrudnienia.

W 2026 roku nadwyżka poszukujących pracy na łomżyńskim rynku pracy przewidywana jest w 6 grupach zawodów (w ubiegłorocznej prognozie nie spodziewano się nadwyżek) i wystąpi wśród nauczycieli przedszkoli, co jest konsekwencją spadku liczby dzieci objętych opieką przedszkolną i zmniejszającego się zapotrzebowania na ten zawód w powiecie. Nadwyżka dotyczyć będzie również operatorów maszyn włókienniczych oraz robotników obróbki drewna i stolarzy, wśród których znaczną część stanowią długotrwale bezrobotni, w tym byli pracownicy zlikwidowanych zakładów produkcyjnych. Ponadto, nadwyżka edukacyjna wystąpi w grupach zawodów takich jak: technicy informatycy, fryzjerzy oraz pracownicy usług kosmetycznych.

W **powiecie monieckim** w 2026 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą, powodujący w większości przypadków jej deficyt, wystąpi w 7 grupach zawodów (o 4 więcej niż w roku poprzednim). Rozbudowa szpitala powiatowego wpłynie na zwiększone zapotrzebowanie i pogłębienie niedoboru lekarzy, którzy chętniej podejmują zatrudnienie poza lokalnym rynkiem pracy ze względu na wyższe wynagrodzenie i lepsze możliwości rozwoju zawodowego, a także pielęgniarek, fizjoterapeutów i masażyistów. Ponadto, rosnąca liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, a także osób młodych wymagających wsparcia logopedycznego, przyczyni się do wzrostu zapotrzebowania na pedagogów i nauczycieli wspierających oraz logopedów i audiofonologów. Problemy ze znalezieniem pracowników, wynikające z rosnącego popytu na usługi asystencji osobistej, będą dotyczyć opiekunów osoby starszej i z niepełnosprawnościami oraz rodziców zastępczych.

W 2026 roku deficyt pracowników w powiecie monieckim będzie notowany, podobnie jak w roku poprzednim, w 26 grupach zawodów. Poza wyżej wymienionymi grupami niedobory kadr prognozowane są w licznych zawodach nauczycielskich, a także wśród psychologów i terapeutów, pracowników socjalnych i mediatorów. Braki kadrowe

<sup>37</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

wystąpią również w branżach: finansowo-prawnej (samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, monterzy instalacji budowlanych), elektro-energetycznej (inżynierowie elektrycy i energetycy, elektrycy i energetycy), TSL (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), a także wśród diagnostów samochodowych, spawaczy i piekarzy. Niedobór kandydatów do pracy spowodowany będzie m.in. brakiem osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz niechęcią do podejmowania pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców.

W 2026 roku nadmiar zasobów pracy w powiecie wystąpi w 3 grupach zawodów (o 3 mniej niż przed rokiem). Nadwyżka pracowników prognozowana jest wśród operatorów maszyn włókienniczych, spośród których znaczną część stanowią długotrwale bezrobotni, w tym byli pracownicy zlikwidowanych zakładów produkcyjnych. Ponadto nadwyżka edukacyjna przewidywana jest w grupach zawodów takich jak rolnicy i hodowcy oraz operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych.

W 2026 roku w **powiecie sejneńskim** wzrost zapotrzebowania na pracowników wystąpi w 3 grupach zawodów, tj. o 1 mniej niż przed rokiem. Zwiększy się zapotrzebowanie na deficytowych przedstawicieli branży medyczno-opiekuńczej (opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością) oraz budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, brukarze). Wzrost zapotrzebowania na pracowników wynikać będzie przede wszystkim z rozbudowy i modernizacji placówki opiekuńczej na terenie powiatu oraz z planowanych inwestycji budowlanych i drogowych.

W 2026 roku deficyt w powiecie sejneńskim prognozowany jest w sumie w 12 grupach zawodów, tj. o 2 mniej niż przed rokiem. Niedobory kadrowe dotyczyć będą również innych niż wymienione wcześniej profesji, tj. lekarzy, nauczycieli nauczania wczesnoszkolnego oraz przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, przedstawicieli handlowych, a także kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowców samochodów osobowych, pracowników usług kosmetycznych oraz pracowników służb mundurowych. W większości przypadków przyczyną niedoboru pracowników będzie niespełnianie przez kandydatów wymagań pracodawców oraz nieatrakcyjne warunki zatrudnienia w porównaniu z oczekiwaniami osób poszukujących pracy.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2026 roku obejmie 4 grupy zawodów, tj. o 1 więcej niż przed rokiem, i wystąpi wśród techników mechaników, technologów żywności i żywienia, operatorów maszyn rolniczych i ogrodniczych oraz kucharzy. Będą to nadwyżki edukacyjne wiążące się z nadmiarem absolwentów popularnych kierunków kształcenia.

W 2026 roku w **powiecie siemiatyckim** wzrost popytu na pracowników i jednocześnie deficyt wystąpi w jednej grupie zawodów, tj. o 7 mniej niż przed rokiem, i będzie dotyczył pracowników socjalnych i mediatorów. Wzrost zapotrzebowania na pracę w tej grupie zawodów spowodowany będzie utworzeniem na terenie powiatu centrum usług społecznych.

W 2026 roku w powiecie siemiatyckim w deficycie znajdą się liczne profesje z 32 grup zawodów, tj. o 15 mniej niż przed rokiem. Trudności z pozyskaniem pracowników będą występowały w branży medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, logopedzi i audiofonolodzy, psychologzy i terapeuci), edukacyjnej (nauczyciele przedszkoli, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, przedmiotów zawodowych, praktycznej nauki zawodu, szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pedagogzy i nauczyciele wspierający), budowlanej (inżynierowie budownictwa, kierownicy budowy, inspektorzy nadzoru budowlanego, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), TSL (kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), a także produkcyjno-przetwórczej (operatorzy obrabiarek skrawających, lakiernicy, spawacze, ślusarze). Wśród zawodów deficytowych znajdą się również pracownicy służb mundurowych, inżynierowie elektrycy i energetycy, samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, technicy mechanicy, szefowie kuchni i kucharze oraz sprzedawcy i kasjerzy. Główną przyczyną niedoborów będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, w tym ze względu na brak zastępowalności pokoleniowej, niespełnianie wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy, jak również warunki pracy nieodpowiadające oczekiwaniom potencjalnych pracowników (m.in. wynagrodzenie, czas pracy, charakter pracy).

W 2026 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, nadwyżki zasobów w powiecie siemiatyckim nie będą notowane.

W **powiecie sokólskim** w 2026 roku, wzrost zapotrzebowania na pracowników pojawi się w 3 grupach zawodów (przed rokiem nie odnotowano go w żadnej z grup). Zwiększy się popyt na deficytowych przedstawicieli branży medyczno-opiekuńczej (lekarze) oraz edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów zawodowych). Wśród przyczyn wzrostu zapotrzebowania na pracowników można wymienić rozbudowę szpitala na terenie powiatu oraz brak zastępowalności pokoleniowej wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych. W 2026 roku zauważalny będzie również wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych.

W 2026 roku deficyt w powiecie sokólskim prognozowany jest w sumie w 38 grupach zawodów, tj. o 5 mniej niż przed rokiem. Niedobór zasobów pracy będzie notowany w licznych profesjach w branżach: edukacyjnej (zawody nauczycielskie), medyczno-



opiekuńczej (pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści, diagności laboratoryjni medyczni, farmaceuci, psycholodzy i terapeuci, logopedzi i audiofonolodzy, opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem, opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością), TSL (kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), gastronomiczno-turystycznej (szefowie kuchni, kucharze), spożywczej (technologzy żywności i żywienia, piekarze, cukiernicy). Deficyt kadr wystąpi również wśród samodzielnych księgowych, specjalistów ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, techników informatyków, elektryków i energetyków oraz wśród mechaników pojazdów samochodowych. Trudności w pozyskaniu pracowników odczują firmy z branży budowlanej i produkcyjno-przetwórczej. Główną przyczyną niedoborów będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, nierzadko związany z brakiem zastępowalności pokoleniowej lub niespełnianiem wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy. W części zawodów oferowane są nieatrakcyjne warunki pracy, które zniechęcają kandydatów do jej podejmowania lub powodują przechodzenie do samozatrudnienia i szarej strefy.

W 2026 roku w powiecie sokólskim przewiduje się nadwyżkę edukacyjną w 5 grupach zawodów, tj. o 2 więcej niż przed rokiem – wśród techników ekonomistów, techników mechaników, fryzjerów, pracowników usług kosmetycznych oraz rolników i hodowców.

| 57

W 2026 roku **na suwalskim rynku pracy**<sup>38</sup> wzrost zapotrzebowania na pracowników i jednocześnie deficyt wystąpi w 6 grupach zawodów, tj. o 4 więcej niż przed rokiem. Rosnący popyt na usługi logopedyczne, psychologiczne, a także zwiększająca się liczba dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi spowodują wzrost zapotrzebowania na logopedów i audiofonologów, pedagogów i nauczycieli wspierających, psychologów i terapeutów oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

Z powodu braku zastępowalności pokoleniowej, a także braku lokalnego ośrodka akademickiego kształcącego w zawodach lekarskich prognozowane jest również większe zapotrzebowanie na lekarzy. Ponadto, sytuacja geopolityczna, a także powstanie nowych jednostek wojskowych na terenie powiatu oraz przechodzenie na emeryturę doświadczonej kadry, zwiększą zapotrzebowanie na pracowników służb mundurowych.

Deficyt zasobów pracy na suwalskim rynku pracy obejmie 22 grupy zawodów, tj. o 6 mniej niż przed rokiem. Poza wyżej wymienionymi, deficyty pracowników wystąpią w branżach: edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu), medyczno-opiekuńczej (pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni), budowlanej (inżynierowie budownictwa, kierownicy budowy, dekarze i blacharze budowlani, monterzy instalacji budowlanych), mechaniczno-motoryzacyjnej (specjaliści mechanicy, mechanicy-

<sup>38</sup> Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów), produkcyjno-przetwórczej (krawcy i pracownicy produkcji odzieży, tapicerzy, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze) oraz wśród elektryków i energetyków. Niedobór kandydatów do pracy wynikać będzie z wielu czynników, m.in. z braku osób z odpowiednimi kwalifikacjami, aktualnymi uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym, braku zastępowalności pokoleniowej, nieatrakcyjnego poziomu wynagrodzeń oraz trudnych warunków pracy. W celu ograniczenia skutków deficytu pracowników pracodawcy będą sięgać po rozwiązania takie jak zatrudnianie osób w wieku emerytalnym lub cudzoziemców, którzy częściowo uzupełnią braki kadrowe.

W 2026 roku w powiecie suwalskim i mieście Suwałki przewiduje się nadwyżkę edukacyjną w 3 grupach zawodów – wśród opiekunów medycznych, techników informatyków i kucharzy, podczas gdy w roku poprzednim nie odnotowano jej w żadnej grupie zawodów.

Prognoza na 2026 rok pokazuje, że w **powiecie wysokomazowieckim** zapotrzebowanie na pracowników zwiększy się w 6 grupach zawodów, tj. o 1 więcej niż przed rokiem. Powstanie nowych oddziałów i placówek przedszkolnych, uruchomienie nowych kierunków kształcenia oraz rozbudowa branżowych centrów umiejętności, a także rosnąca liczba dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, wygenerują nowe miejsca pracy w branży edukacyjnej dla nauczycieli przedszkoli, nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Ponadto, rozbudowa szpitala na terenie powiatu przyczyni się do zwiększonego popytu na lekarzy i pielęgniarki. W 2026 roku zauważalny będzie wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych.

W sumie deficyt pracowników w powiecie wysokomazowieckim będzie notowany w 9 profesjach, tj. o 7 mniej niż przed rokiem, i obejmie także pracowników ds. rachunkowości i księgowości, pracowników socjalnych i mediatorów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz spawaczy. Niedobór kandydatów do pracy wynikać będzie z różnorodnych czynników, m.in. niewystarczającej liczby kandydatów do pracy, braku osób z wymaganymi kwalifikacjami, aktualnymi uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym, nieatrakcyjnych warunków pracy oraz braku zastępowalności pokoleniowej.

W 2026 roku w powiecie wysokomazowieckim w nadwyżce znajdzie się 8 grup zawodów, tj. o 1 więcej niż przed rokiem. Przewiduje się nadwyżkę edukacyjną w zawodach: technicy ekonomiści, technicy informatycy, technicy mechanicy, technicy logistycy, mechanicy pojazdów samochodowych i kucharze. Nadwyżka zasobów pracy utrzyma się także wśród krawców i pracowników produkcji odzieży – w większości długotrwale bezrobotnych, będących dawnymi pracownikami nieistniejących zakładów produkcyjnych. Podobna

sytuacja dotyczyć będzie ślusarzy, którzy nie posiadają aktualnych umiejętności ani motywacji do podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych wymaganych na rynku pracy.

W roku 2026 roku w **powiecie zambrowskim** wzrost popytu na pracę obejmie 4 grupy zawodów, o 1 mniej niż przed rokiem. Zwiększy się zapotrzebowanie na deficytowych pracowników służb mundurowych oraz lekarzy, pielęgniarki i położne. Wśród przyczyn wzrostu zapotrzebowania na pracowników można wymienić rozwój tych branż związany z powstaniem nowej jednostki wojskowej oraz z rozbudową szpitala na terenie powiatu. W 2026 roku, w związku z uruchomieniem centralnej sterylizatorni, wzrośnie zapotrzebowanie na operatorów aparatury medycznej, w tym na deficytowych techników sterylizacji medycznej.

Deficyt poszukujących pracy wystąpi w 8 grupach zawodowych, tj. o 7 mniej niż w roku poprzednim. Poza wyżej wymienionymi grupami zawodów, braki kadrowe spodziewane są wśród operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, magazynierów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych oraz spawaczy. Niedobory spowodowane będą brakiem osób o adekwatnych kwalifikacjach i aktualnych uprawnieniach potrzebnych do wykonywania pracy, brakiem zastępowalności pokoleniowej oraz niechęcią do podejmowania zatrudnienia na warunkach proponowanych przez pracodawców. Częściowe uzupełnienie braków kadrowych zapewnią pracownicy z zagranicy.

Według prognozy na 2026 rok nadwyżki zasobów pracy w powiecie zambrowskim nie będą notowane.

## 4. Plakaty

Na kolejnych stronach znajdują się plakaty z wynikami badania Barometr zawodów we wszystkich powiatach w województwie.

# Barometr zawodów 2026

## województwo podlaskie



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

**DEFICYT**

Elektrycy i energetycy  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Lekarze  
Magazynierzy

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Pielęgniarki i położne  
Pracownicy służb mundurowych  
Psycholodzy i terapeuci  
Spawacze

**RÓWNOWAGA**

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medycyjni  
Diagności samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy, automaty i roboty  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy budowy  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy  
Logopedzi i audiofonolodzy  
Maszyniści  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów

Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych i języków obcych  
Nauczyciele przedszkoli  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn wótkienniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Personel sprząający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Piekarze  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybacy  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logistycy  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomiści  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

# Barometr zawodów 2026

## powiat augustowski



www.barometrzwadov.pl

**DEFICYT**

Elektronicy, automaty i robotyzy  
Lekarze  
Logopedzi i audiofonolodzy  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Pielęgniarki i położne

Pracownicy służb mundurowych  
Psycholodzy i terapeuci

**RÓWNOWAGA**

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagnostyci laboratoryjni medyczni  
Diagnostyci samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy i energetycy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy budowy  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy  
Magazynierzy  
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów  
Maszyniści  
Rolnicy i hodowcy

Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedszkoli  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn włókienniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Opłtcy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Personel sprząający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Piekarze  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rybaczy  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Spawacze  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logistycy  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szeffowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomiści  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

**NADWYZKA**

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Augustowie



SZPITAL  
W AUGUSTOWIE  
PO FIZJOLOGICZNYM



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat białostocki i miasto Białystok



[www.barometrzasawodow.pl](http://www.barometrzasawodow.pl)

### DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Diagności samochodowi  
Elektrycy i energetycy  
Kierowcy autobusów  
Kierownicy budowy  
Lekarze  
Magazynierzy  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Piekarze  
Pracownicy służb mundurowych  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Psycholodzy i terapeuci  
Spawacze  
Ślusarze

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biologzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medycyjni  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy, automatycy i robotycy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierowcy samochodów osobowych  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy  
Logopedzi i audiofonolodzy

Maszyniści  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektroniki  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn włókienniczych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Personel sprzątający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Pielęgniarki i położne  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybacy  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logiści  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### NADWYŻKA

Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych

Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Technicy ekonomiści

Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Białymstoku



evoluma  
klaster przemysłowy



PROEXWORK



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat bielski



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### DEFICYT

Diagności samochodowi  
Elektrycy i energetycy  
Inżynierowie budownictwa  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Lekarze  
Magazynierzy

Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Pielęgniarki i położne  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Psycholodzy i terapeuci  
Robotnicy budowlani  
Samodzielni księgowi  
Spawacze

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatoryzatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medycyjni  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy, automatycy i robotyzy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów osobowych  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy  
Logopedzi i audyofonolodzy  
Maszyniści  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów

Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnszkolących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn wólknienniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagogzy i nauczyciele wspierający  
Personel sprzętający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Piekarze  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybacy  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logiści  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomiści  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Bielsku Podlaskim



Polski Klaster Budowlany  
Krajowy Klaster Kluczowy



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku



# Barometr zawodów 2026

## powiat grajewski



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

	DEFICYT		
	Elektronicy, automaty i robotyzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Lekarze Magazynierzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Pielegniarki i położne Spawacze
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy i energetycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy budowy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Maszyniści Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych	Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnkształcących i języków obcych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagogzy i nauczyciele wspierający Personel sprzątający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług kosmetycznych Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i terapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rybacy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechaniki Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicery Technicy budownictwa Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYZKA	Fryzjerzy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Mechanicy pojazdów samochodowych Piekarze Rolnicy i hodowcy	Technicy ekonomiści Technicy informatycy Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Grajewie

Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat hajnowski



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT			
	Elektrycy i energetycy Lekarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych i języków obcych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Pedagodzy i nauczyciele wspierający Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i terapeuci	
RÓWNOWAGA	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycyjni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automatycy i robotycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy	Maszyści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Personel sprzątający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze  Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług kosmetycznych Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medycyjni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy ekonomiści Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Hajnowce



Samodzielny Publiczny  
Zakład Opieki Zdrowotnej w Hajnowce  
Szpital im. św. Józefa  
Włodzimierza Marulana



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

# Barometr zawodów 2026

## powiat kolneński



[www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

DEFICYT		
	Elektrycy i energetycy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Magazynierzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatozy kultury i organizatozy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajozbrazu Archiwisci i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automaty i robotyzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktozy nauki jazdy Instruktozy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy	Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagogzy i nauczyciele wspierający Personel sprząający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Plastycy, dekoratozy wnętrz i konserwatozy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożyczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni i mediatorzy
RÓWNOWAGA	Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług kosmetycznych Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i terapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratozy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybaczy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytozy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapiicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatozy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
NADWYZKA	Mechanicy pojazdów samochodowych Operatorzy obrabiarek skrawających	Technicy ekonomści Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Kolnie



Zespół Szkół  
Technicznych  
w Kolnie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

# Barometr zawodów 2026

## powiat łomżyński i miasto Łomża



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT			
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Magazynierzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pracownicy służb mundurowych	Psycholodzy i terapeuci Spawacze
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automaty i roboty Elektrycy i energetycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy pojazdów samochodowych	Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Meteorolodzy, geolodzy, georafowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy i nauczyciele wspierający Personel sprzątający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy ekonomiści Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Fryzjerzy Nauczyciele przedszkoli	Operatorzy maszyn włókienniczych Pracownicy usług kosmetycznych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Łomży



Park  
Przemysłowy  
Łomża



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

# Barometr zawodów 2026

## powiat moniecki



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### DEFICYT

Diagności samochodowi  
Elektrycy i energetycy  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Lekarze  
Logopedzi i audiofonolodzy  
Magazynierzy  
Monterzy instalacji budowlanych

Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością

Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Piekarze  
Pielęgniarki i położne  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Psycholodzy i terapeuci  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biologzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medycyjni  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy, automaty i robotycy  
Farmaceuci  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy budowy  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy

Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów  
Monterzy elektronicy  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Personel sprzątający  
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych

Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rybaczy  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logiści  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szeffowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomistów  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### NADWYŻKA

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych

Operatorzy maszyn włókienniczych

Rolnicy i hodowcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Mońkach



ZSOiZ  
w Mońkach



PPP MOŃKI  
PORADNIA PSYCHOLOGICZNO-  
PEDAGOGICZNA WYNIKACH



SP ZOZ  
w Mońkach



Zielone Podlasie  
Podlasie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat sejneński



[www.barometrzasawodow.pl](http://www.barometrzasawodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
<p>Brurkarze Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierowcy samochodów osobowych</p>	<p>Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automatycy i robotyzy Elektrycy i energetycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Maszyści</p>	<p>Lekarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych</p> <p>Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy i nauczyciele wspierający Personel sprząający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali</p> <p>Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Pracownicy służb mundurowych Pracownicy usług kosmetycznych Przedstawiciele handlowi</p> <p>Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonycznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i terapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy ekonomiści Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p> <p>Kucharze Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych</p> <p>Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.

# Barometr zawodów 2026

## powiat siemiatycki



[www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

### DEFICYT

Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kucharze  
Lakiernicy  
Lekarze  
Logopedzi i audyofonolodzy  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Pedagogi i nauczyciele wspierający  
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Psycholodzy i terapeuci  
Ratownicy medyczni  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szeffowie kuchni  
Ślusarze  
Technicy mechanicy

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medyczni  
Diagności samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektronicy, automaty i robotycy  
Elektrycy i energetycy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy samochodów osobowych  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kurierzy i listonosze  
Magazynierzy  
Maszyniści

Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn włókienniczych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytworzący protezy  
Personel sprzątający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Piekarze  
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybacy  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logiści  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomiści  
Technicy informatycy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Siemiatyczach



Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat sokólski



[www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cukiernicy</li> <li>Dekarze i blacharze budowlani</li> <li>Diagności laboratoryjni medyczni</li> <li>Elektrycy i energetycy</li> <li>Farmaceuci</li> <li>Fizjoterapeuci i masażyści</li> <li>Kierowcy autobusów</li> <li>Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych</li> <li>Krawcy i pracownicy produkcji odzieży</li> <li>Kucharze</li> <li>Lakiernicy</li> <li>Lekarze</li> <li>Logopedzi i audiofonolodzy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mechanicy pojazdów samochodowych</li> <li>Monterzy instalacji budowlanych</li> <li>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego</li> <li>Nauczyciele praktycznej nauki zawodu</li> <li>Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych</li> <li>Nauczyciele przedmiotów zawodowych</li> <li>Nauczyciele przedszkoli</li> <li>Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych</li> <li>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych</li> <li>Operatorzy obrabiarek skrawających</li> <li>Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością</li> <li>Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pedagodzy i nauczyciele wspierający</li> <li>Piekarze</li> <li>Pielęgniarki i położne</li> <li>Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji</li> <li>Psycholodzy i terapeuci</li> <li>Ratownicy medyczni</li> <li>Robotnicy obróbki drewna i stolarze</li> <li>Samodzielni księgowi</li> <li>Spawacze</li> <li>Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży</li> <li>Szefowie kuchni</li> <li>Technicy informatycy</li> <li>Technolodzy żywności i żywienia</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Administratory stron internetowych</li> <li>Agenci ubezpieczeniowi</li> <li>Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych</li> <li>Animatory kultury i organizatorzy imprez</li> <li>Architekci i urbaniści</li> <li>Architekci krajobrazu</li> <li>Archiwiści i muzealnicy</li> <li>Asystenci w edukacji</li> <li>Betoniarze i zbrojarze</li> <li>Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej</li> <li>Biologowie i biotechnolodzy</li> <li>Blacharze i lakiernicy samochodowi</li> <li>Brukarze</li> <li>Ceramicy</li> <li>Chemicy</li> <li>Cieśle i stolarze budowlani</li> <li>Dentyści</li> <li>Diagności samochodowi</li> <li>Dziennikarze i redaktorzy</li> <li>Elektronicy, automatycy i robotycy</li> <li>Filolodzy i tłumacze</li> <li>Fizycy i matematycy</li> <li>Floryści</li> <li>Fotografowie</li> <li>Geodeci i kartografowie</li> <li>Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy</li> <li>Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych</li> <li>Grafcy komputerowi</li> <li>Inspektorzy nadzoru budowlanego</li> <li>Instruktorzy nauki jazdy</li> <li>Instruktorzy rekreacji i sportu</li> <li>Inżynierowie budownictwa</li> <li>Inżynierowie elektrycy i energetycy</li> <li>Inżynierowie inżynierii środowiska</li> <li>Kadra kierownicza, menadżerowie</li> <li>Kamieniarze</li> <li>Kelnerzy i barmani</li> <li>Kierowcy samochodów osobowych</li> <li>Kierownicy budowy</li> <li>Kurierzy i listonosze</li> <li>Magazynierzy</li> <li>Maszyści</li> <li>Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meteorolodzy, geolodzy, geografowie</li> <li>Monterzy elektronicy</li> <li>Monterzy konstrukcji metalowych</li> <li>Monterzy okien i szklarze</li> <li>Murarze i tynkarze</li> <li>Obuwnicy</li> <li>Ogrodnicy i sadownicy</li> <li>Operatorzy aparatury medycznej</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych</li> <li>Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych</li> <li>Operatorzy maszyn włókienniczych</li> <li>Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych</li> <li>Opiekunki dziecięce</li> <li>Opłtcy i pracownicy wytwarzający protezy</li> <li>Personel sprzątający</li> <li>Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową</li> <li>Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków</li> <li>Pomoce kuchenne</li> <li>Pomoce w gospodarstwie domowym</li> <li>Pozostali specjaliści edukacji</li> <li>Pracownicy administracyjni i biurowi</li> <li>Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych</li> <li>Grafcy komputerowi</li> <li>Inspektorzy nadzoru budowlanego</li> <li>Instruktorzy nauki jazdy</li> <li>Instruktorzy rekreacji i sportu</li> <li>Inżynierowie budownictwa</li> <li>Inżynierowie elektrycy i energetycy</li> <li>Inżynierowie inżynierii środowiska</li> <li>Kadra kierownicza, menadżerowie</li> <li>Kamieniarze</li> <li>Kelnerzy i barmani</li> <li>Kierowcy samochodów osobowych</li> <li>Kierownicy budowy</li> <li>Kurierzy i listonosze</li> <li>Magazynierzy</li> <li>Maszyści</li> <li>Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownicy służb mundurowych</li> <li>Pracownicy socjalni i mediatorzy</li> <li>Pracownicy sprzedaży internetowej</li> <li>Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy</li> <li>Pracownicy usług pogrzebowych</li> <li>Pracownicy zajmujący się zwierzętami</li> <li>Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii</li> <li>Prawnicy</li> <li>Programiści</li> <li>Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD</li> <li>Przedstawiciele handlowi</li> <li>Przetwórcy mięsa i ryb</li> <li>Recepcjoniści i rejestratorzy</li> <li>Robotnicy budowlani</li> <li>Robotnicy leśni</li> <li>Robotnicy obróbki skóry</li> <li>Rybacy</li> <li>Sekretarki i asystenci</li> <li>Specjaliści ds. administracji</li> <li>Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych</li> <li>Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych</li> <li>Specjaliści ds. finansowych</li> <li>Specjaliści ds. rynku nieruchomości</li> <li>Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu</li> <li>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji</li> <li>Specjaliści mechanicy</li> <li>Specjaliści nauk humanistycznych</li> <li>Specjaliści rolnictwa i leśnictwa</li> <li>Specjaliści technologii produkcyjnych</li> <li>Specjaliści telekomunikacji</li> <li>Specjaliści zdrowia publicznego</li> <li>Spedytorzy i logistycy</li> <li>Sprzedawcy i kasjerzy</li> <li>Ślusarze</li> <li>Tapicerzy</li> <li>Technicy budownictwa</li> <li>Weterynarze</li> <li>Windykatorzy</li> <li>Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</li> <li>Zaopatrzeniowcy i dostawcy</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fryzjerzy</li> <li>Pracownicy usług kosmetycznych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rolnicy i hodowcy</li> <li>Technicy ekonomiści</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technicy mechanicy</li> </ul>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Realizator badania

Koordinator wojewódzki



# Barometr zawodów 2026

## powiat suwalski i miasto Suwałki



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<p>Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy i energetycy Inżynierowie budownictwa Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów</p>	<p>Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automaty i robotyzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorycy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierowcy samochodów osobowych Kurierzy i listonosze Lakiernicy Magazynierzy Maszyniści</p>	<p>Kucharze</p>
<p>Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy obrabiarek skrawających Pedagodzy i nauczyciele wspierający Pielęgniarki i położne</p>	<p>Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Nauczyciele przedszkoli Odbuwicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Personel sprząający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali</p>	<p>Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością</p>
<p>Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i terapeuci Ratownicy medyczni Spawacze Specjaliści mechanicy Ślusarze Tapicerzy</p>	<p>Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług kosmetycznych Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Rybacy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy ekonomiści Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>	<p>Technicy informatycy</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Realizator badania

Koordinator wojewódzki

# Barometr zawodów 2026

## powiat wysokomazowiecki



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<p>Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych</p> <p>Lekarze</p> <p>Nauczyciele przedmiotów zawodowych</p>	<p>Nauczyciele przedszkoli</p> <p>Pielęgniarki i położne</p> <p>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości</p> <p>Pracownicy służb mundurowych</p>	<p>Pracownicy socjalni i mediatorzy</p> <p>Spawacze</p>
<p>Administratorzy stron internetowych</p> <p>Agenci ubezpieczeniowi</p> <p>Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych</p> <p>Animatorzy kultury i organizatorzy imprez</p> <p>Architekci i urbaniści</p> <p>Architekci krajobrazu</p> <p>Archiwiści i muzealnicy</p> <p>Asystenci w edukacji</p> <p>Betoniarze i zbrojarze</p> <p>Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej</p> <p>Biolodzy i biotechnolodzy</p> <p>Błacharze i lakiernicy samochodowi</p> <p>Brukarze</p> <p>Ceramicy</p> <p>Chemicy</p> <p>Cieśle i stolarze budowlani</p> <p>Cukiernicy</p> <p>Dekarze i blacharze budowlani</p> <p>Dentyści</p> <p>Diagności laboratoryjni medyczni</p> <p>Diagności samochodowi</p> <p>Dziennikarze i redaktorzy</p> <p>Elektronicy, automaty i robotyzy</p> <p>Elektrycy i energetycy</p> <p>Farmaceuci</p> <p>Filolodzy i tłumacze</p> <p>Fizjoterapeuci i masażyści</p> <p>Fizycy i matematycy</p> <p>Floryści</p> <p>Fotografowie</p> <p>Fryzjerzy</p> <p>Geodeci i kartografowie</p> <p>Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy</p> <p>Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych</p> <p>Graficy komputerowi</p> <p>Inspektorzy nadzoru budowlanego</p> <p>Instruktorzy nauki jazdy</p> <p>Instruktorzy rekreacji i sportu</p> <p>Inżynierowie budownictwa</p> <p>Inżynierowie elektrycy i energetycy</p> <p>Inżynierowie inżynierii środowiska</p> <p>Kadra kierownicza, menadżerowie</p> <p>Kamieniarze</p> <p>Kelnerzy i barmani</p> <p>Kierownicy autobusów</p> <p>Kierownicy samochodów osobowych</p> <p>Kierownicy budowy</p> <p>Kurierzy i listonosze</p> <p>Lakiernicy</p> <p>Logopedzi i audiofonolodzy</p> <p>Magazynierzy</p>	<p>Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów</p> <p>Meteorolodzy, geolodzy, geografowie</p> <p>Monterzy elektronicy</p> <p>Monterzy instalacji budowlanych</p> <p>Monterzy konstrukcji metalowych</p> <p>Monterzy okien i szklarze</p> <p>Murarze i tynkarze</p> <p>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego</p> <p>Nauczyciele praktycznej nauki zawodu</p> <p>Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych</p> <p>Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych</p> <p>Obuwnicy</p> <p>Ogrodnicy i sadownicy</p> <p>Operatorzy aparatury medycznej</p> <p>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych</p> <p>Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru</p> <p>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych</p> <p>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych</p> <p>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych</p> <p>Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych</p> <p>Operatorzy maszyn włókienniczych</p> <p>Operatorzy obrabiarek skrawających</p> <p>Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych</p> <p>Opiekunki dziecięce</p> <p>Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością</p> <p>Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem</p> <p>Optycy i pracownicy wytwarzający protezy</p> <p>Pedagodzy i nauczyciele wspierający</p> <p>Personel sprzątający</p> <p>Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową</p> <p>Piekarze</p> <p>Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków</p> <p>Pomoce kuchenne</p> <p>Pomoce w gospodarstwie domowym</p> <p>Pozostali specjaliści edukacji</p> <p>Pracownicy administracyjni i biurowi</p> <p>Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej</p> <p>Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego</p> <p>Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego</p> <p>Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji</p> <p>Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju</p> <p>Pracownicy ds. techniki dentystycznej</p> <p>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych</p> <p>Pracownicy myjni, pralni i prasowni</p> <p>Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych</p> <p>Pracownicy ochrony fizycznej</p>	<p>Pracownicy poczty</p> <p>Pracownicy poligraficzni</p> <p>Pracownicy przetwórstwa metali</p> <p>Pracownicy przetwórstwa spożywczego</p> <p>Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie</p> <p>Pracownicy sprzedaży internetowej</p> <p>Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy</p> <p>Pracownicy usług kosmetycznych</p> <p>Pracownicy usług pogrzebowych</p> <p>Pracownicy zajmujący się zwierzętami</p> <p>Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii</p> <p>Prawnicy</p> <p>Programiści</p> <p>Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD</p> <p>Przedstawiciele handlowi</p> <p>Przetwórcy mięsa i ryb</p> <p>Psycholodzy i terapeuci</p> <p>Ratownicy medyczni</p> <p>Recepcjoniści i rejestratorzy</p> <p>Robotnicy budowlani</p> <p>Robotnicy leśni</p> <p>Robotnicy obróbki drewna i stolarze</p> <p>Robotnicy obróbki skóry</p> <p>Rolnicy i hodowcy</p> <p>Samodzielni księgowi</p> <p>Sekretarki i asystenci</p> <p>Specjaliści ds. administracji</p> <p>Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych</p> <p>Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych</p> <p>Specjaliści ds. finansowych</p> <p>Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży</p> <p>Specjaliści ds. rynku nieruchomości</p> <p>Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu</p> <p>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji</p> <p>Specjaliści mechanicy</p> <p>Specjaliści nauk humanistycznych</p> <p>Specjaliści rolnictwa i leśnictwa</p> <p>Specjaliści technologii produkcyjnych</p> <p>Specjaliści telekomunikacji</p> <p>Specjaliści zdrowia publicznego</p> <p>Sprzedawcy i kasjerzy</p> <p>Szefowie kuchni</p> <p>Tapicerzy</p> <p>Technicy budownictwa</p> <p>Technolodzy żywności i żywienia</p> <p>Weterynarze</p> <p>Windykatorzy</p> <p>Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</p> <p>Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
<p>Krawcy i pracownicy produkcji odzieży</p> <p>Kucharze</p> <p>Mechanicy pojazdów samochodowych</p>	<p>Spedytorzy i logiści</p> <p>Ślusarze</p> <p>Technicy ekonomiści</p>	<p>Technicy informatyki</p> <p>Technicy mechaniki</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Wysokim Mazowieckiem



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

# Barometr zawodów 2026

## powiat zambrowski



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT

RÓWNOWAGA

Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Lekarze  
Magazynierzy

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Pielęgniarki i położne

Pracownicy służb mundurowych  
Spawacze

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagności laboratoryjni medyczni  
Diagności samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektronicy, automaty i robotyzy  
Elektrycy i energetycy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fizycy i matematycy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy budowy  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy  
Logopedzi i audiofonolodzy  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów

Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn włókienniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Personel sprzątający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Piekarze  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy socjalni i mediatorzy  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Psycholodzy i terapeuci  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybacy  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Specjaliści zdrowia publicznego  
Spedytorzy i logiści  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomiści  
Technicy informatyki  
Technicy mechanicy  
Technolodzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Zambrowie

VISTA WORK SP. Z O. O.



MILLENIUM  
Millena Chodkiewicz



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku

# 5. Lista zawodów

Na kolejnych stronach raportu znajduje się lista zawodów. W wersji dostępnej cyfrowo lista zawodów znajduje się w serwisie [barometrzwodow.pl](http://barometrzwodow.pl), zakładka Dane o zawodach, Lista zawodów.

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
<b>BRANŻA HANDLOWA</b>					
1	pracownicy sprzedaży internetowej	243109 specjalista sprzedaży internetowej	4	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	243103 menedżer produktu (product manager)
		524401 ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej			243104 menedżer marki (brand manager)
		524402 organizator obsługi sprzedaży internetowej			243106 specjalista do spraw marketingu i handlu
		4222 pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)			243107 specjalista do spraw reklamy
		4227 ankieciery			243108 specjalista do spraw mediów interaktywnych
		332202 pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta			243110 specjalista do spraw mediów społecznościowych
		333905 tajemniczy klient (mystery shopper)			243190 pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		421102 asystent usług telekomunikacyjnych			243301 inżynier sprzedaży
		422301 operator centrali telefonicznej			243302 opiekun klienta
		422302 operator numerów alarmowych			243304 specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)
2	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery	432301 dyspozytor radiotaxi	243305 specjalista do spraw sprzedaży		
		524403 sprzedawca na telefon	243306 specjalista zaopatrzenia medycznego		
		524404 telemarketer	243307 specjalista do spraw obsługi posprzedażowej		
		524490 pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	243308 specjalista do spraw handlu zagranicznego		
		5242 demonstratorzy wyrobów	243390 pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
		5243 agenci sprzedaży bezpośredniej	262201 analityk informacji i raportów medialnych		
		243303 przedstawiciel medyczny	263409 specjalista marketingu społecznego		
		332203 przedstawiciel handlowy	263510 specjalista komunikacji społecznej		
		332290 pozostali przedstawiciele handlowi	332201 ekspozytor towarów (merchandiser)		
		524906 pośrednik usług medycznych	332490 pozostali pośrednicy handlowi		
3	przedstawiciele handlowi	2432 specjaliści do spraw public relations	333901 menedżer artystyczny		
		2434 specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	333902 licytator		
		242228 specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	333903 promotor marki (trendsetter)		
		243101 analityk trendów rynkowych (cool hunter)	333904 sprzedawca reklam internetowych		
		243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	333906 technik organizacji reklamy		
		243201 analityk trendów rynkowych (cool hunter)	333907 technik reklamy (s)		
		243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)			
		243201 analityk trendów rynkowych (cool hunter)			
		243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)			
		243201 analityk trendów rynkowych (cool hunter)			
243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)					

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
4	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	333990 pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani 343908 menedżer klubu muzycznego 351405 pracownik obsługi kampanii e-mailowych 524101 modelka / model			1341 Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi 1343 Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi 1344 Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej 1345 Kierownicy w instytucjach edukacyjnych 1346 Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych 1349 Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani (niepełna grupa) 1411 Kierownicy w hotelarstwie 1412 Kierownicy w gastronomii 1420 Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym 1431 Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki 1439 Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 3341 Kierownicy biura
5	sprzedawcy i kasjerzy	4213 pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 5211 sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5212 uliczni sprzedawcy żywności 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 5230 kasjerzy i sprzedawcy biletów 5245 sprzedawcy w stacji paliw 9520 uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) 421103 kasjer bankowy 421104 kasjer walutowy 421190 pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 421203 pracownik kolektury 421401 inkasent 432101 ekspedient wypożyczalni 516903 hostessa 516904 osobisty doradca do spraw zakupów (personal shopper) 522101 antykwariusz 522102 kioskarz 524902 doradca klienta 524903 ekspedient w punkcie usługowym 524905 ekspedient w stacji obsługi pojazdów 524990 pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 932903 liczarz	6	kadra kierownicza, menadżerowie	5222 Kierownicy sprzedaży w marketach 121102 Kierownik biura rachunkowego 121103 Kierownik działu finansowego 121190 Pozostali kierownicy do spraw finansowych 132302 Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132390 Pozostali kierownicy do spraw budownictwa 134201 Kierownik hospicjum 134202 Kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego 134204 Kierownik podmiotu leczniczego 134290 Pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej 214111 Główny technolog 242102 Koordynator projektów unijnych 265410 Kierownik produkcji filmowej / telewizyjnej / radiowej 342203 Menedżer dyscypliny sportu 342204 Menedżer imprez sportowych 342205 Menedżer sportu 343907 Kierownik planu filmowego 515204 Właściciel małego zakładu agroturystycznego / hotelarskiego / gastronomicznego 522103 Właściciel małego sklepu 522190 Pozostali właściciele sklepów 611101 Kierownik gospodarstwa upraw polowych 611201 Kierownik gospodarstwa sadowniczego 611302 Kierownik gospodarstwa ogrodniczego 611401 Kierownik gospodarstwa upraw mieszanych 612109 Kierownik gospodarstwa produkcji zwierzęcej 612202 Kierownik gospodarstwa hodowli drobiu 613002 Kierownik gospodarstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej 754101 Kierownik prac podwodnych
BRANŻA ADMINISTRACYJNO-BIUROWA					
6	kadra kierownicza, menadżerowie	1120 Dyrektorzy generalni i zarządzający 1212 Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 1213 Kierownicy do spraw strategii i planowania 1219 Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 1221 Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży 1222 Kierownicy do spraw reklamy i public relations 1223 Kierownicy do spraw badań i rozwoju 1311 Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie 1312 Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie 1321 Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej 1322 Kierownicy w górnictwie 1324 Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych (niepełna grupa) 1330 Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych			

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
7	pracownicy administracyjni i biurowi	4110 pracownicy obsługi biurowej	10	specjaliści ds. administracji	242231 specjalista do spraw cudzoziemców
		4132 operatorzy wprowadzania danych			242290 pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		4419 pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			325513 inspektor obrony cywilnej
		331401 asystent do spraw statystyki			334305 sekretarz konsularny
		331404 asystent przetwarzania danych			335103 urzędnik do spraw imigracji
		331490 pozostali średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			335990 pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		334306 technik administracji (s)			341190 pozostali średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		334307 stenograf-protokolant			2423 specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		334390 pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			2424 specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		334402 sekretarka medyczna			3333 pośrednicy pracy i zatrudnienia
		334490 pozostali sekretarze medyczni i pokrewni	4415 pracownicy działów kadr		
		341103 sekretarz sądowy			
		413103 operator edytorów tekstu			
		413190 pozostali operatorzy edytorów tekstu			
		422401 recepcjonista hotelowy			
		431201 pracownik do spraw statystyki			
		431290 pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			
8	repcjoniści i rejestratorzy	4226 recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	<b>BRANŻA FINANSOWO-PRAWNA</b>		
		441301 kodowacz (koder)	12	agenci ubezpieczeniowi	3321 agenci ubezpieczeniowi
3342 sekretarze prawni	241307 specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych				
4120 sekretarki (ogólne)	241309 specjalista do spraw ubezpieczeń zdrowotnych				
334301 akredytowany asystent parlamentarny	261909 doradca do spraw odszkodowań				
334302 asystent dyrektora	331502 likwidator szkód				
334303 asystent parlamentarny	334401 pracownik do spraw ubezpieczeń medycznych				
334304 asystent zarządu	431202 pracownik do spraw ubezpieczeń				
341102 sekretarka notarialna	3313 księgowi				
516902 asystent osobisty (concierge)	4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				
516990 pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4313 pracownicy obsługi płacowej				
9	sekretarki i asystenci	3352 urzędnicy do spraw podatków	13	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	421106 kontroler rozliczeń pieniężnych
		3353 urzędnicy do spraw świadczeń społecznych			421107 skarbnik bankowy
		3354 urzędnicy organów udzielających licencji			2611 adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		242110 specjalista ochrony informacji niejawnych			2612 sędziowie
		242111 inspektor ochrony danych			261901 asystent prawny
		242203 specjalista do spraw komercjalizacji innowacyjnych technologii			261902 asystent prokuratora
		242206 ekspert w Urzędzie Patentowym RP			261903 asystent sędziego
		242209 inspektor kontroli skarbowej			26 1904 komornik sądowy
		242210 inspektor nadzoru bankowego			261905 notariusz
		242212 inspektor ochrony danych osobowych			261906 legislator
		242213 inspektor rybołówstwa morskiego	261907 Radca Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej		
		242214 inspektor pracy	261908 referendarz sądowy		
		242215 kontroler państwowy	261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej		
		242216 rzecznik patentowy	261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani		
		242217 specjalista administracji publicznej	000007 samodzielny księgowy (spoza KZIS)		
		242219 specjalista do spraw integracji europejskiej	121101 główni księgowi		
		242225 specjalista do spraw zamówień publicznych	241103 specjalista do spraw rachunkowości		
242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami	241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości				
10	specjaliści ds. administracji	242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami	14	prawnicy	261905 notariusz
					261906 legislator
					261907 Radca Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej
					261908 referendarz sądowy
					261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej
					261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
					000007 samodzielny księgowy (spoza KZIS)
					121101 główni księgowi
					241103 specjalista do spraw rachunkowości
					241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)		
16	specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych	2631 ekonomiści		
		212003 demograf		
		212004 statystyk		
		242112 analityk biznesowy		
		242218 specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych		
		243105 specjalista analizy i rozwoju rynku		
		263204 socjolog		
		2412 doradcy finansowi i inwestycyjni		
		3311 dealerzy i maklerzy aktywów finansowych		
		3312 pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
17	specjaliści ds. finansowych	241101 biegły rewident		
		241102 specjalista do spraw controllingu		
		241104 specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej		
		241105 specjalista do spraw rachunkowości podatkowej		
		241106 specjalista do spraw rachunkowości zarządczej		
		241107 kontroler finansowy		
		241301 analityk giełdowy		
		241302 analityk kredytowy		
		241303 projektant pakietów usług finansowych		
		241304 specjalista bankowości		
		241305 specjalista do spraw factoringu		
		241306 analityk finansowy		
		241308 specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych		
		241310 specjalista do spraw analizy ryzyka ubezpieczeniowego (underwriter)		
		241311 analityk inwestycyjny		
		241390 pozostali analitycy finansowi		
		242103 makler nadzorujący		
		331506 taksator		
		331508 taksator ryzyka działalności firm		
		332401 makler giełd towarowych		
		332402 makler morski		
		431203 pracownik w biurze maklerskim		
		18	specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu	242104 negocjator biznesowy
				242106 specjalista do spraw doskonalenia organizacji
				242107 specjalista do spraw konsultingu
				242109 specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
242114 specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw				
242116 specjalista do spraw zarządzania				
242190 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				
242201 animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości				
242202 animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego				
242223 Specjalista do spraw planowania strategicznego				
242232 specjalista do spraw obsługi projektów i programów				

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
19	technicy ekonomiści	331403 technik ekonomista (s)
20	windykatorzy	421402 poborca skarbowy
		421403 windykator
		421490 pozostali windykatorzy i pokrewni
<b>BRANŻA OCHRONY I BEZPIECZEŃSTWA</b>		
21	pracownicy ochrony fizycznej	214911 inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		311920 technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		341101 detektyw prywatny
		541307 pracownik ochrony fizycznej
		541315 technik ochrony fizycznej osób i mienia (s)
		541316 operator kontroli bezpieczeństwa
		541317 pracownik obsługi monitoringu
		541390 pozostali pracownicy ochrony osób i mienia
		541903 ratownik górski
		541904 ratownik morski
		541905 ratownik pokładowy
		541906 ratownik wodny
		541990 pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		0110 oficerowie zawodowych sił zbrojnych
		0210 podoficerowie zawodowych sił zbrojnych
		0310 szeregowi zawodowi Sił Zbrojnych
		3355 policjanci
3356 funkcjonariusze służby więziennej		
3357 funkcjonariusze służb specjalnych		
5411 strażacy		
5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich		
214910 inżynier pożarnictwa		
261911 analityk kryminalny		
263206 kryminolog		
22	pracownicy służb mundurowych	311919 technik pożarnictwa (s)
		335101 funkcjonariusz celny
		335102 funkcjonariusz straży granicznej
		335104 funkcjonariusz Służby Celno- Skarbowej
		335190 pozostali funkcjonariusze celni i ochrony granic
		335909 inspektor Inspekcji Transportu Drogowego
		541301 funkcjonariusz Służby Ochrony Państwa
		541312 strażnik gminny / miejski
		541313 strażnik straży marszałkowskiej
		541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei
		541907 strażnik leśny
		541908 strażnik łowiecki
541909 strażnik rybacki		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
<b>BRANŻA KULTURALNO-SPOŁECZNA</b>		
23	animatory kultury i organizatorzy imprez	3332 organizatorzy konferencji i imprez 235911 pedagog animacji kulturalnej 342311 animator rekreacji i organizacji czasu wolnego 343901 animator kultury
24	archiwiści i muzealnicy	2621 archiwiści i muzealnicy 4414 technicy archiwiści i pokrewni
25	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni 4411 pomocnicy biblioteczni 235904 nauczyciel bibliotekarz 262203 bibliotekoznawca 262204 broker informacji (researcher) 262206 specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 262207 specjalista zarządzania informacją 262208 specjalista zarządzania dokumentacją 262290 pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
26	dziennikarze i redaktorzy	2642 dziennikarze 262205 menedżer zawartości serwisów internetowych 264104 redaktor wydawniczy 264190 pozostali literaci i inni autorzy tekstów 265690 pozostali prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni 265902 bloger / vloger 441302 korektor tekstu 441390 pozostali kodowacze, korektorzy i pokrewni
27	instruktorzy rekreacji i sportu	235501 instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 235502 instruktor tańca 342201 instruktor sportu 342202 instruktor sportu osób niepełnosprawnych 342207 trener sportu 342290 pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi 342301 instruktor fitness 342302 instruktor gimnastyki korekcyjnej 342303 instruktor jazdy konnej 342304 instruktor odnowy biologicznej 342305 instruktor rekreacji ruchowej 342306 instruktor rytmiki 342307 instruktor sportów siłowych 342308 instruktor sportów ekstremalnych 342309 instruktor sztuki walki 342310 pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu 342390 pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
		242101 administrator produkcji filmowej 265106 scenograf 311908 technik akustyk 343902 asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej (s) 343903 garderobiana 343904 inspicjent 343909 oświetlacz filmowy 343910 pirotechnik 343911 technik teatralny 343912 realizator światła 343913 rekwizytor 343914 specjalista do spraw scenariusza i kontynuacji w filmie (Continuity and Script Supervisor) 343915 sufler 343918 charakteryzator 343919 administrator produkcji filmowej i telewizyjnej (s) 343990 pozostali średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
28	personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową	352101 asystent operatora dźwięku 352102 asystent operatora obrazu 352103 asystent techniczny realizatora dźwięku 352104 asystent techniczny realizatora programu 352105 imitator efektów dźwiękowych 352106 kinooperator 352107 mikser dźwięku 352108 mikser obrazu 352109 montażysta dźwięku 352110 montażysta obrazu 352111 operator dźwięku 352112 operator kamery 352113 operator sprzętu zdjęciowego (wózkarz) 352114 operator radiowych urządzeń transmisyjnych 352115 operator telewizyjnych urządzeń transmisyjnych 352116 realizator dźwięku 352117 realizator filmu wideo (wideofilmowiec) 352118 realizator rekonstrukcji dźwięku 352119 technik dźwięku 352120 technik realizacji dźwięku 352121 technik urządzeń audiowizualnych 352122 technik realizacji nagrań i nagłośnień 352123 technik realizacji nagrań (s) 352124 technik realizacji nagłośnień (s) 352190 pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku



Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
29	specjaliści nauk humanistycznych	2633 filozofowie, historycy i politolodzy
		242224 specjalista do spraw stosunków międzynarodowych
		263201 archeolog
		263202 etnograf
		263203 kulturoznawca
		263205 antropolog
		263207 religioznawca
		263290 pozostali archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		264101 Edytor materiałów źródłowych

## BRANŻA EDUKACYJNA

30	asystenci w edukacji	5312 Asystenci nauczycieli
31	instruktorzy nauki jazdy	5165 instruktorzy nauki jazdy
		235903 egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem
32	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	234101 nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej
33	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001 nauczyciel praktycznej nauki zawodu 235905 instruktor praktycznej nauki zawodu
34	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych	2330 nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		2353 lektorzy języków obcych
		234102 nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej
		234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych
35	nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych
		232003 nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych
		232090 pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
36	nauczyciele przedszkoli	234201 nauczyciel przedszkola
		234202 nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego
37	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych
38	pedagodzy i nauczyciele wspierający	235101 andragog
		235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej
		235912 pedagog szkolny
		235919 pedagog specjalny
		235921 pedagog
		235922 pedagog mediów
39	pozostali specjaliści edukacji	2354 nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
		2356 instruktorzy technologii informatycznych
		234290 pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		235102 ewaluator programów edukacji

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
39	pozostali specjaliści edukacji	235103 metodyk edukacji na odległość
		235104 metodyk technologii informacyjnych i komunikacyjnych
		235105 nauczyciel doradca metodyczny
		235106 nauczyciel konsultant
		235109 wizytator
		235190 pozostali wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		235503 nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych
		235590 pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		235901 dydaktyk multimedialny
		235902 egzaminator on-line
		235907 nauczyciel nauczania na odległość
		235910 nauczyciel w placówkach pozaszkolnych
		235913 specjalista do spraw zarządzania w oświacie
		235915 wykładowca na kursach (edukator, trener)
		235917 korepetytor
		235918 nauczyciel domowy
		235920 trener osobisty (coach, mentor, tutor)
235990 pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani		
40	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej
		235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)
		263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych

## BRANŻA MEDYCZNO-OPIEKUŃCZA

41	dentyści	2261 lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		2262 lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
42	diagności laboratoryjni medyczni	2271 diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		2272 diagności laboratoryjni specjaliści
43	farmaceuci	3212 Technicy analityki medycznej
		2281 farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		2282 farmaceuci specjaliści
		3213 technicy farmaceutyczni
		229904 osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym
		312205 mistrz produkcji w przemyśle farmaceutycznym
44	fizjoterapeuci i masażyści	2292 fizjoterapeuci
		3254 technicy fizjoterapii i masażyści
45	lekarze	2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		2212 lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		134207 lekarz ordynator oddziału
		229915 pediatra

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
46	logopedzi i audiofonolodzy	2294 audiofonolodzy i logopedzi 235906 nauczyciel logopeda
47	operatorzy aparatury medycznej	3211 operatorzy aparatury medycznej 229911 specjalista radiofarmacji 229912 specjalista inżynierii medycznej 229913 elektroradiolog 311409 technik elektroniki medycznej 311411 technik elektroniki i informatyki medycznej (s) 311902 monter urządzeń medycznych
48	opiekunki dziecięce	5311 opiekunowie dziecięcy 325905 opiekunka dziecięca (s)
49	opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością	5162 osoby do towarzystwa 5322 pracownicy domowej opieki osobistej 341201 asystent osoby niepełnosprawnej (s) 341202 opiekun osoby starszej (s) 341203 opiekun w domu pomocy społecznej (s) 341204 opiekunka środowiskowa (s) 532102 opiekun medyczny (s) 325901 felczer 532190 pozostali pomocniczy personel medyczny 532904 sanitariusz szpitalny 532905 zabiegowy balneologiczny 532906 asystentka kobiety w czasie ciąży i porodu (doula) 532990 pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
50	opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem	2295 optometryści 3253 optycy okularowi 214928 inżynier optyk 321401 protetyk słuchu (s) 321403 technik ortopeda (s) 325906 ortoptystka (s) 731105 ortopeda mechanik 753701 bandażyista ortopedyczny
51	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty 2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2232 położne z tytułem specjalisty 134205 pielęgniarka oddziałowa 134206 położna oddziałowa 325902 higienistka szkolna
52	pielęgniarki i położne	3251 asystenci dentystyczni 229914 specjalista do spraw techniki dentystycznej 321402 technik dentystyczny (s) 321490 pozostali technicy medyczni i dentystyczni 532902 pomoc dentystyczna
53	pracownicy ds. techniki dentystycznej	

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
		263501 kurator sądowy 263502 mediator 263503 specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego 263504 specjalista pracy socjalnej 263505 specjalista resocjalizacji 263507 mediator sądowy 263508 koordynator rodzinnej pieczy zastępczej 263509 specjalista do spraw adopcji 263511 specjalista do spraw ochrony praw dziecka i rodziny 263590 pozostali specjaliści do spraw społecznych 341205 pracownik socjalny 341207 asystent rodziny 341208 pracownik do spraw street workingu (street worker) 341290 pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
54	pracownicy socjalni i mediatorzy	323001 akupunkturzysta 323002 bioenergoterapeuta 323003 masażysta 323004 chiropraktyk 323005 homeopata 323009 naturopata 323010 osteopata 323011 refleksolog 323012 ziołarz-fitoterapeuta 323090 pozostali praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii 516901 radiesteta
55	praktykujący niekonwencjonalne metody terapii	3252 środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia 229905 psychoterapeuta 229906 specjalista psychoterapii uzależnień 229907 specjalista terapii uzależnień 229909 psychoonkolog 229910 psychotraumatolog 235908 nauczyciel psycholog 263401 psycholog 263402 psycholog biznesu 263403 psycholog kliniczny 263404 psycholog organizacji 263405 psycholog sportowy 263406 psycholog wychowawczy 263407 specjalista do spraw uzależnień od mediów cyfrowych 263408 grafolog 263490 pozostali psycholodzy i pokrewni 323006 instruktor hipoterapii 323007 kynoterapeuta (dogoterapeuta) 323008 Muzykoterapeuta 323013 arteterapeuta 325903 instruktor terapii uzależnień 325907 terapeuta zajęciowy (s)
56	psycholodzy i terapeuci	

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
57	ratownicy medyczni	2240 specjaliści do spraw ratownictwa medycznego 3256 ratownicy medyczni
58	specjaliści zdrowia publicznego	229102 specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej 229104 specjalista zdrowia publicznego 229105 specjalista zdrowia środowiskowego 229916 profilaktyk
		229990 pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani 242226 specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 325904 koordynator pobierania i przeszczepiania tkanek i narządów 325990 pozostali średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany

BRANŻA BUDOWLANA

59	architekci i urbaniści	214907 inżynier gospodarki przestrzennej 214927 inżynier akustyk
		216101 architekt 216190 pozostali architekci 216403 urbanista
60	architekci krajobrazu	2162 architekci krajobrazu 314202 technik architektury krajobrazu (s)
61	betoniarze i zbrojarze	7114 betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
62	brukarze	711205 brukarz
63	cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s) 711502 cieśla szalunkowy 711503 stolarz budowlany 711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
		7121 dekarze 311221 technik dekarstwa (s)
64	dekarze i blacharze budowlani	721301 blacharz (s) 721302 blacharz budowlany 721303 blacharz izolacji przemysłowych 721390 pozostali blacharze
		242211 inspektor nadzoru budowlanego
65	inspektorzy nadzoru budowlanego	311211 inspektor budowlany 311212 inspektor budowy dróg 311213 inspektor budowy mostów
		2142 inżynierowie budownictwa 214912 inżynier technologii betonów
67	inżynierowie inżynierii środowiska	2143 inżynierowie inżynierii środowiska 229101 inspektor dozoru jądowego
68	kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia 811408 pilarz kamienia 811409 szlifierz kamienia
		132301 kierownik budowy

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
70	monterzy instalacji budowlanych	7126 hydraulicy i monterzy rurociągów 7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych 7214 robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 7215 takielarze i monterzy konstrukcji linowych
		311910 technik budownictwa okrętowego 311942 technik budowy jednostek pływających (s) 711906 monter konstrukcji targowo-wystawienniczych (s) 721304 blacharz lotniczy 721305 blacharz okrętowy
71	monterzy konstrukcji metalowych	712501 monter / składacz okien 712502 szklarz 712503 szklarz budowlany
		712504 szklarz pojazdów 712506 monter szkła budowlanego 712590 pozostali szklarze 754902 monter żaluzji
72	monterzy okien i szklarze	7123 tynkarze i pokrewni 7124 monterzy izolacji 711201 monter kamiennych elementów budowlanych
		711202 murarz 711203 zdun (s) 711204 murarz-tynkarz (s) 711290 pozostali murarze i pokrewni
73	murarze i tynkarze	8342 operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		216102 architekt wnętrz 216603 ilustrator 265102 artysta grafik 265103 artysta malarz 265104 artysta rzeźbiarz 265105 konserwator dzieł sztuki 265107 konserwator zabytków architektury 265190 pozostali artyści plastycy
74	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	311224 technik aranżacji wnętrz (s) 343201 dekorator sklepów 343202 dekorator wnętrz 343204 plastyk (s) 343205 technik sztukatorstwa i kamieniarstwa artystycznego 343290 pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		311206 technik drogownictwa 311207 technik dróg i mostów kolejowych
75	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	311215 mostowniczy 311216 technik budowy dróg (s) 311217 technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich 311220 technik budownictwa kolejowego (s)
76	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
76	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	312301 mistrz produkcji w budownictwie drogowym
		312302 mistrz produkcji w budownictwie kolejowym
		312303 mistrz produkcji w budownictwie mostowym
		711603 monter nawierzchni kolejowej (s)
		711606 układacz nawierzchni drogowych
		711690 pozostali robotnicy budowy dróg
77	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	931205 pomocniczy robotnik drogowy
		931206 pomocniczy robotnik mostowy
		7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		7131 malarze budowlani i pokrewni
		311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s)
78	robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		7117 monterzy budownictwa wodnego
		7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		711901 monter dekoracji
		711902 monter reklam
		711903 monter rusztowań
		711904 robotnik rozbiórki budowli
		711905 monter ogrodzeń
		711990 pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
79	technicy budownictwa	311201 kosztorysant budowlany
		311202 laborant budowlany
		311203 technik architekt
		311204 technik budownictwa (s)
		311205 technik budownictwa wodnego (s)
		311208 technik inżynierii środowiska i melioracji (s)
		311209 technik urządzeń sanitarnych
		311210 technik renowacji elementów architektury (s)
		311218 technik inżynierii sanitarnej (s)
		311222 technik montażu i automatyki stolarki budowlanej (s)
		311223 technik obsługi przemysłu targowo-wystawienniczego (s)
		311290 pozostali technicy budownictwa
		311608 technik izolacji przemysłowych (s)
		311913 technik gazownictwa (s)
		311923 technik technologii materiałów budowlanych
		311929 technik chłodnictwa i klimatyzacji (s)
		312304 mistrz produkcji w budownictwie ogólnym
		312305 mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym
312306 mistrz produkcji w budownictwie wodnym		
312390 pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
BRANŻA ELEKTRO-ENERGETYCZNA		
80	elektronicy, automatycy i robotycy	2152 inżynierowie elektronicy
		214903 inżynier automatyki i robotyki
		214904 inżynier awionik
		214908 inżynier kliniczny
		311402 instalator systemów alarmowych
		311403 instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych
		311404 instalator systemów telewizji przemysłowej
		311406 projektant systemów alarmowych
		311408 technik elektroniki (s)
		311410 technik mechatroniki (s)
		311412 technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej (s)
		311413 technik robotyki (s)
		311490 pozostali technicy elektronicy i pokrewni
		311909 technik automatyk (s)
		312204 mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym
		313903 operator robotów i manipulatorów przemysłowych
		313904 operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej
		313905 operator drukarek 3D
81	elektrycy i energetycy	315316 technik awionik (s)
		3113 technicy elektrycy
		3131 operatorzy urządzeń energetycznych
		7411 elektrycy budowlani i pokrewni
		7412 elektromechanicy i elektromonterzy
		7413 monterzy linii elektrycznych
82	inżynierowie elektrycy i energetycy	8212 monterzy sprzętu elektrycznego
		311905 operator reaktora
		311930 technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (s)
		313202 maszynista chłodni
		313203 maszynista sprężarek
		313205 operator (maszynista) stacji pomp
83	monterzy elektronicy	2151 inżynierowie elektrycy
		214906 inżynier energetyki
		214933 zarządca energią
		8213 monterzy sprzętu elektronicznego
		742102 monter-elektronik
		742103 monter-elektronik – aparatura medyczna
		742104 monter-elektronik – aparatura pomiarowa
		742105 monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne
		742106 monter-elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne
		742108 monter-elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego
742110 monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
83	monterzy elektronicy	742113 monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		742114 monter mechatronik
		742115 monter urządzeń sterowania ruchem pociągów metra
		742116 monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozytorskiej metra
		742117 elektronik (s)
		742118 mechatronik (s)
		742119 serwisant urządzeń biurowych
		742190 pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		742201 monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)
		742202 monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (s)
		742203 monter sieci telekomunikacyjnych
		742204 monter-elektronik – instalacja anten
		742205 monter-elektronik – sprzęt komputerowy
		742206 monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne
742207 monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne		
742290 pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		

## BRANŻA INFORMATYCZNA

84	administratorzy stron internetowych	262202 analityk ruchu na stronach internetowych
		351401 administrator stron internetowych
		351403 pracownik pozycjonowania stron internetowych
85	analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych	351404 projektant stron internetowych (webmaster)
		2511 analitycy systemów komputerowych
		2519 analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		3513 operatorzy sieci i systemów komputerowych
		213109 bioinformatyk
		351101 operator bezprzewodowych sieci komputerowych
		351102 operator komputerowych urządzeń peryferyjnych
		351402 administrator systemów poczty elektronicznej
		413102 operator aplikacji komputerowych
		216601 grafik komputerowy dtp
		216602 grafik komputerowy multimediów
		216604 projektant grafiki
		216605 projektant grafiki stron internetowych
		216606 specjalista do spraw animacji multimedialnej
216690 pozostali projektanci grafiki i multimediów		
86	graficy komputerowi	343920 technik animacji filmowej (s)
		2512 specjaliści do spraw oprogramowania
		2513 projektanci aplikacji sieciowych i multimediów
87	programiści	2514 programiści aplikacji

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
88	specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych	2521 projektanci i administratorzy baz danych
		2522 administratorzy systemów komputerowych
89	specjaliści telekomunikacji	2523 specjaliści do spraw sieci komputerowych
		2529 specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		2153 inżynierowie telekomunikacji
90	technicy informatycy	3522 operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		214926 specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		214934 inżynier inżynierii kosmicznej i satelitarnej
		3512 technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		351103 technik teleinformatyk (s)
91	blacharze i lakiernicy samochodowi	351190 pozostali operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		351406 technik programista (s)
		351490 pozostali technicy sieci internetowych
92	diagności samochodowi	742208 serwisant sprzętu komputerowego
		713203 lakiernik samochodowy (s)
93	mechanicy pojazdów samochodowych	721306 blacharz samochodowy (s)
		214930 rzeczoznawca samochodowy
94	mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów	311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
		311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
95	mechanicy maszyn, urządzeń i instrumentów	7231 mechanicy pojazdów samochodowych
		311513 technik pojazdów samochodowych (s)
		311519 technik elektromobilności (s)
		312207 mistrz produkcji w przemyśle samochodowym
		7234 mechanicy rowerów i pokrewni
		8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		311903 korektor i stroiciel instrumentów muzycznych
		311914 technik instrumentów muzycznych
		311933 stroiciel fortepianów i pianin
		311934 technik budowy fortepianów i pianin
		311945 technik budowy i strojenia fortepianów i pianin (s)
		723301 mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników
		723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych
		723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali		
723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego		
723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego		
723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych		

## BRANŻA MECHANICZNO-MOTORYZACYJNA

91	blacharze i lakiernicy samochodowi	713203 lakiernik samochodowy (s)
		721306 blacharz samochodowy (s)
92	diagności samochodowi	214930 rzeczoznawca samochodowy
		311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
93	mechanicy pojazdów samochodowych	311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
		7231 mechanicy pojazdów samochodowych
94	mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów	311513 technik pojazdów samochodowych (s)
		311519 technik elektromobilności (s)
		312207 mistrz produkcji w przemyśle samochodowym
		7234 mechanicy rowerów i pokrewni
		8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		311903 korektor i stroiciel instrumentów muzycznych
		311914 technik instrumentów muzycznych
		311933 stroiciel fortepianów i pianin
		311934 technik budowy fortepianów i pianin
		311945 technik budowy i strojenia fortepianów i pianin (s)
		723301 mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników
		723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych
		723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
		723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego		
723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego		
723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
94	mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów	723308 mechanik maszyn rolniczych
		723309 mechanik maszyn szwalniczych
		723310 mechanik-monter maszyn i urządzeń (s)
		723312 mechanik silników spalinowych
		723313 mechanik taboru kolejowego
		723314 monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim
		723318 mechanik pojazdów kolejowych (s)
		723390 pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		731102 mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
		731103 mechanik precyzyjny (s)
		731104 optyk-mechanik (s)
		731106 zegarmistrz (s)
		731107 automatyk (s)
		731190 pozostali mechanicy precyzyjni
		731202 monter fortepianów i pianin
		731205 monter instrumentów muzycznych
		731207 organomistrz
		731208 korektor (naprawiacz) instrumentów muzycznych
		731290 pozostali monterzy instrumentów muzycznych
		932908 pomocnik mechanika
95	specjaliści mechanicy	2144 inżynierowie mechanicy
		214931 technolog – programista obrabiarek
		214990 Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		311504 technik mechanik (s)
		311505 technik mechanik budowy środków transportu
		311506 technik mechanik eksploatacji środków transportu
		311508 technik mechanik maszyn i urządzeń
		311509 technik mechanik obróbki skrawaniem
		311510 technik mechanik precyzyjny
		311511 technik mechanik urządzeń przemysłowych
96	technicy mechanicy	311512 technik mechanizacji rolnictwa
		311515 technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (s)
		311518 technik pojazdów kolejowych (s)
		311590 pozostali technicy mechanicy
		311907 serwisant urządzeń medycznych
		311939 technik konserwator urządzeń dźwigowych
		311940 technik urządzeń dźwigowych (s)
		312203 mistrz produkcji w przemyśle elektromaszynowym
		315301 mechanik pokładowy
		315317 technik mechanik lotniczy (s)

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
96	technicy mechanicy	315318 mechanik lotniczy obsługi technicznej
		315501 technik urządzeń ruchu lotniczego
		723201 mechanik płatowców
		723202 mechanik silników lotniczych
		723203 mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych
723290 pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni		
<b>BRANŻA TSL (TRANSPORT-SPEDYCJA-LOGISTYKA)</b>		
97	kierowcy autobusów	833101 kierowca autobusu
		833102 kierowca trolejbusu
98	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	833190 pozostali kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		8332 kierowcy samochodów ciężarowych
99	kierowcy samochodów osobowych	832201 kierowca mechanik (s)
		832203 kierowca samochodu osobowego
		832204 przewoźnik osób
100	kurierzy i listonosze	832205 taksówkarz
		832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego
		832290 pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
101	magazynierzy	441202 kurier
		441203 listonosz
		441290 pozostali listonosze i pokrewni
		8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		432102 inwentaryzator
		432103 magazynier
		432104 pracownik punktu skupu
		432105 pracownik sortowania przesyłek i towarów
		432106 magazynier-logistik (s)
		432190 pozostali magazynierzy i pokrewni
102	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	515102 intendent
		532901 pomoc apteczna
		3151 pracownicy służb technicznych żeglugi
		8350 marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		315202 bosman portu
		315203 inspektor bezpieczeństwa żeglugi
		315204 kapitan portu morskiego
		315205 kapitan statku morskiego
		315206 kapitan żeglugi śródlądowej
		315207 kapitan żeglugi przybrzeżnej
315208 oficer pokładowy		
315209 oficer portu		
315210 obserwator radarowy żeglugi śródlądowej		
315211 pilot morski		
315212 pilot żeglugi śródlądowej		
315214 technik nawigator morski (s)		
315216 technik żeglugi śródlądowej (s)		
315217 szyper		
315290 pozostali oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni		
511102 steward statku morskiego		
723311 mechanik okrętowy		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
		723316 motorzysta wachtowy
		723317 marynarz motorzysta żeglugi śródlądowej
103	maszyniści	8311 maszyniści kolejowi i metra 833103 kierujący tramwajem (motorniczy)
104	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
105	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	3154 kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny 315302 nawigator lotniczy 315305 operator tankowania statków powietrznych 315306 pilot balonowy 315308 pilot samolotowy zawodowy / liniowy 315309 pilot sterowcowy zawodowy 315310 pilot szybowcowy 315311 pilot śmigłowiec zawodowy / liniowy 315312 pilot wiatrakowcowy zawodowy 315314 skoczek spadochronowy 315319 pilot pionowzlotu 315390 pozostali piloci statków powietrznych i personel pokrewny 511101 stewardesa / steward 511190 pozostali stewardzi 723204 układacz - konserwator spadochronów 821907 składacz sprzętu spadochronowego 5112 konduktorzy i pokrewni 8312 dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
106	pracownicy obsługi ruchu szynowego	214920 kontroler kolejowy 311401 diagnosta kolejowy 311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s) 311928 technik transportu kolejowego (s) 432304 odprawiacz pociągów 432305 konstruktor rozkładów jazdy 711602 dróżnik obchodowy 711605 toromistrz 742101 automatyk sterowania ruchem kolejowym
107	pracownicy poczty	421101 asystent usług pocztowych 421105 kontroler pocztowy 421108 technik usług pocztowych i finansowych (s) 441201 ekspedient pocztowy
		3331 spedytorzy i pokrewni 214104 inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania 214917 inżynier transportu drogowego
108	spedytorzy i logistycy	214918 inżynier transportu kolejowego 216401 inżynier ruchu drogowego 216402 inżynier ruchu kolejowego 216490 pozostali urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego 242105 organizator transportu drogowego

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
		242108 specjalista do spraw logistyki 242115 specjalista do spraw przewozów intermodalnych 242205 doradca do spraw bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych 242221 specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu
109	spedytorzy i logistycy	311927 technik transportu drogowego (s) 432302 dyspozytor transportu samochodowego 432303 ekspedytor 432390 pozostali pracownicy do spraw transportu
109	zaopatrzeniowcy i dostawcy	3323 zaopatrzeniowcy 8321 kierowcy motocykli 9331 prowadzący pojazdy napędzane siłą mięśni 9332 prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta 832202 kierowca samochodu dostawczego 962103 dostawca potraw 962105 goniec

## BRANŻA PRODUKCYJNO-PRZETWÓRCZA

110	ceramicy	8181 operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych 311921 technik technologii ceramicznej 311944 technik ceramik (s) 731401 ceramik wyrobów ceramiki budowlanej 731402 ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych 731403 formowacz ściernic 731404 formowacz wyrobów ceramicznych 731405 garncarz 731406 modelarz odlewnik gipsowych form roboczych 731407 odlewnik wyrobów ceramicznych 731408 sortowacz-brakarz ceramiki 731409 szklwierz ceramiki 731490 pozostali ceramicy i pokrewni 731601 cechowacz skal i znaków na szkle oraz na wyrobach z metali
111	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	3121 osoby dozoru ruchu w górnictwie 7542 strzałowi i pokrewni 8111 górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni 8112 operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin 8113 operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 311701 technik górnictwa odkrywkowego (s) 311702 technik górnictwa otworowego (s) 311703 technik górnictwa podziemnego (s) 311706 technik przeróbki kopalin stałych (s) 311707 technik wiertnik (s)

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
111	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	311709 technik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny (s) 311790 pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni 313204 maszynista wentylatorów w kopalni 541902 ratownik górniczy 931101 robotnik górniczy dołowy
112	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni 8153 operatorzy maszyn do szycia 311924 technik technologii odzieży 311926 technik technologii wyrobów skórzanych (s) 311941 technik przemysłu mody (s) 311946 technik stylisty (s) 312211 mistrz produkcji w przemyśle odzieżowym 731801 arkadownik 731803 koronkarka 731807 renowator tkanin unikatowych 731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s) 731890 pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów 731902 wytwórca galanterii 753401 bieliźniarz-kołdrzarz 815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży 815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających 815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 932902 lagowacz 932905 pomoc krawiecka
113	lakiernicy	713201 lakiernik 713202 lakiernik proszkowy 713204 lakiernik tworzyw sztucznych 713205 lakiernik wyrobów drzewnych 713206 malarz-lakiernik samolotowy 713207 malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych 713208 piaskarz 713290 pozostali lakiernicy 932907 pomocnik lakiernika
114	obuwnicy	7536 obuwnicy i pokrewni 311916 technik obuwnik (s) 815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych 815603 operator urządzeń montażowych obuwia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
115	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	8143 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych 817101 operator kalandrów wyrobów papierowych 817102 operator linii do belowania makulatury 817103 operator maszyny odwadniającej celulozę 817104 operator maszyny papierniczej 817105 operator maszyny tekturniczej 817106 operator pergamiarki 817107 operator urządzeń bielących masy włókniste 817108 operator urządzeń do impregnowania i powlekania wyrobów papierowych 817109 operator urządzeń do mielenia masy włóknistej 817110 operator urządzeń do przygotowywania i dozowania dodatków masowych 817111 operator urządzeń do ścierania drewna 817113 operator urządzeń rozwłókniających 817190 pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
116	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	731410 operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich 811401 hartowacz betonów i sylikatów 811402 krajacz materiałów budowlanych 811404 operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych 811405 operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego 811406 operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych 811407 operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych 811490 pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
117	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	8131 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 8132 operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
118	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	8141 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 8142 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
119	operatorzy maszyn włókienniczych	8151 operatorzy maszyn przedzalniczych i pokrewni 8152 operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich 8154 operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych 731802 dziewiarz 731805 przędzacz 731809 tkacz 815901 operator maszyn do produkcji włókniń i przędzin
120	operatorzy obrabiarek skrawających	7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali 722301 frezer 722302 operator automatycznej linii obróbki skrawaniem



Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)				
120	operatorzy obrabiarek skrawających	722303 operator maszyn do obróbki skrawaniem	122	pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji	214110 towaroznawca				
		722304 operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli			214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji				
		722305 operator maszyn i urządzeń do produkcji łożysk tocznych			214901 audytor energetyczny				
		722307 operator obrabiarek skrawających (s)			214902 inspektor dozoru technicznego				
		722308 operator obrabiarek sterowanych numerycznie			214921 legalizator				
		722309 operator obrabiarek zespołowych			214922 metrolog				
		722310 operator urządzeń do wyważania i centrowania			214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych				
		722311 strugacz			214929 inżynier procesu malowania				
		722312 szlifierz metali			214932 inżynier inżynierii materiałowej				
		722313 tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie			242204 audytor / kontroler				
		722314 tokarz w metalu			242207 inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego				
		722315 ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem			242208 inspektor farmaceutyczny				
		722316 wiertacz w metalu			242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu				
		722317 operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu			311109 technik metrolog				
		722390 pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			311514 technik utrzymania ruchu				
		121			pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego	214935 rzeczoznawca do spraw zabezpieczeń przeciwpożarowych	123	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
						229103 specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy			214901 audytor energetyczny
229106 rzeczoznawca do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	214902 inspektor dozoru technicznego								
229190 pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	214921 legalizator								
242227 specjalista zarządzania kryzysowego	214922 metrolog								
242230 specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych								
311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej	214929 inżynier procesu malowania								
313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych	214932 inżynier inżynierii materiałowej								
325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	242204 audytor / kontroler								
325505 instruktor higieny	242207 inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego								
325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s)	242208 inspektor farmaceutyczny								
341206 pracownik zarządzania kryzysowego	242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu								
723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych	311109 technik metrolog								
3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	311514 technik utrzymania ruchu								
3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	311517 kontroler jakości połączeń spawalniczych								
3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	311901 cechowniczy								
214101 inżynier normowania pracy	311904 operator badań defektoskopowych								
214102 inżynier organizacji i planowania produkcji	311906 pracownik obsługi bankomatów								
214103 inżynier utrzymania ruchu	311915 technik normowania pracy								
214105 konsultant komitetu technicznego	311917 technik organizacji produkcji								
214107 normalizator	311937 kontroler jakości wyrobów przemysłowych								
214108 specjalista do spraw audytu zabezpieczenia	312290 pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym								
214109 specjalista kontroli jakości	313901 kontroler (sterowniczy) robotów przemysłowych								
122	pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego	214935 rzeczoznawca do spraw zabezpieczeń przeciwpożarowych	123	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	313902 kontroler (sterowniczy) urządzeń do produkcji papieru				
		229103 specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy			313990 pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani				
		229106 rzeczoznawca do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			325506 kontroler higieny mięsa				
		229190 pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			325512 weterynaryjny kontroler sanitarny				
		242227 specjalista zarządzania kryzysowego			325514 inspektor sanitarny				
		242230 specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego			331503 rzeczoznawca				
		311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej			331504 rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych				
		313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych			331590 pozostali rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)				
		325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy			335905 inspektor kontroli handlu i usług				
		325505 instruktor higieny			335906 rzecznik praw konsumenta				
		325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s)			335907 inspektor do spraw miar i wag				
		341206 pracownik zarządzania kryzysowego			432201 planista produkcyjny				
		723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych			515101 inspektor hotelowy				
		3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			000008 analityk ds. zrównoważonego rozwoju (spoza KZiS)				
		3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu			000009 specjalista ds. zrównoważonego rozwoju (spoza KZiS)				
		3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych			2133 specjaliści do spraw ochrony środowiska				
		214101 inżynier normowania pracy			313201 operator aparatury do przetwarzania odpadów niebezpiecznych				
214102 inżynier organizacji i planowania produkcji	313206 operator spalarni odpadów komunalnych								
214103 inżynier utrzymania ruchu	313207 operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających								

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
123	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	313208 operator urządzeń oczyszczania ścieków 313209 operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody 313211 operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami (s) 313290 pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni 325501 edukator ekologiczny 325503 inspektor ochrony radiologicznej 325504 inspektor ochrony środowiska 325507 strażnik ochrony przyrody / środowiska 325508 technik analizy i monitoringu środowiska 325510 technik dozymetrysta 325511 technik ochrony środowiska (s) 325515 technik gospodarki odpadami (s) 325590 pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
124	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	8183 operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napetniania butelek 9321 ręczni pakowacze i znakowacze 9333 robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 9334 układacze towarów na półkach 9510 pracownicy świadczący usługi na ulicach 9611 ładowacze nieczystości 9612 sortowacze odpadów 9613 zamiatacze i pokrewni 9622 pracownicy wykonujący dorywcze prace proste 9623 odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów 515190 pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów 731806 przygotowawczy włókna 731901 pamiątkarz 731903 wytwórca sztucznych kwiatów 731990 pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 754301 klasyfikator wyrobów przemysłowych 754401 pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji 754901 monter znaków nawigacyjnych 754903 pracownik produkcji 754990 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 818901 operator urządzeń do paletyzacji 818902 operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych 818904 operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym 818990 pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 821901 konfeksjoner wyrobów gumowych 821904 monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów 821906 monter wyrobów z tworzyw sztucznych 821990 pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
124	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	911205 pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (s) 912903 zmywacz graffiti 931102 robotnik naziemny w górnictwie 931190 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach 931202 kopacz 931203 meliorant 931204 oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz) 931207 pomocniczy robotnik torowy 931290 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 932901 konserwator części / sprzętu 932911 pomocniczy robotnik przemysłowy 932912 robotnik myjący części i zespoły 932913 sortowacz 932914 wydawca materiałów 932915 pracownik pomocniczy krawca (s) 932916 pracownik pomocniczy mechanika (s) 932917 pracownik pomocniczy ślusarza (s) 932918 pracownik pomocniczy stolarza (s) 932919 asystent fryzjera 932920 pracownik pomocniczy fryzjera (s) 932921 pomocnik elektromontera 932922 pracownik pomocniczy w gospodarce odpadami (s) 932990 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 962101 bagażowy 962102 boy hotelowy 962104 dźwigowy (windziarz) 962106 kolporter 962107 noszowy 962190 pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni 962990 pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
125	pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych	7313 jubilerzy, złotnicy i pokrewni 7315 formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła 331501 gemmolog 712505 witrażownik 731603 giloszer szkła 731604 grawer szkła 731605 lustrzacz 731606 poźłotnik 731607 rzeźbiarz szkła 731608 sztyldziarz 731609 zdobnik ceramiki (s) 731610 zdobnik szkła 731611 grawer 731690 pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
126	pracownicy poligraficzni	7321 pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 7322 drukarze 7323 introligatorzy i pokrewni 311911 technik cyfrowych procesów graficznych 311918 technik poligraf 311935 technik procesów drukowania (s) 311936 technik procesów introligatorskich (s) 311943 technik grafiki i poligrafii cyfrowej (s)
127	pracownicy przetwórstwa metali	7211 formierze odlewniczy i pokrewni 8121 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8122 operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 311704 technik hutnik 311705 technik odlewnik (s) 311708 technik przemysłu metalurgicznego (s) 722101 kowal (s) 722102 kowal wyrobów zdobniczych 722103 operator pras kuźniczych 722190 pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych 722306 operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych 731602 galwanizer 731905 metaloplastyk
128	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	2163 projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży 214925 specjalista do spraw pakowania i opakowań 311803 operator CAD 311890 pozostali kreślarze 731904 zabawkarz
129	robotnicy obróbki drewna i stolarze	7317 rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 7522 stolarze meblowi i pokrewni 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna 8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 311922 technik technologii drewna (s) 311947 technik przemysłu jachtowego (s) 311948 technik przemysłu drzewnego (s) 711504 szkutnik 711505 monter jachtów i łodzi (s) 731804 plecionkarz 817112 operator urządzeń rębalni drewna 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli 821905 monter wyrobów z drewna 7535 wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 311912 technik garbarz (s) 731810 rękodzielnik wyrobów skórzanych 753702 kaletnik (s)
130	robotnicy obróbki skóry	

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
130	robotnicy obróbki skóry	753703 rymarz 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 815602 operator urządzeń kaletniczych
131	spawacze	7212 spawacze i pokrewni 311516 technik spawalnictwa (s) 2146 inżynierowie górnictwa i metalurgii 214507 inżynier papiernictwa 214909 inżynier poligrafii 214913 inżynier technologii ceramiki 214914 inżynier technologii drewna 214915 inżynier technologii przetwórstwa skóry 214916 inżynier technologii szkła 214919 inżynier włókiennik
132	specjaliści technologii produkcyjnych	311601 technik papiernictwa (s) 311925 technik technologii szkła (s) 311931 technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych (s) 311932 technik włókiennik (s) 312202 mistrz produkcji w przemyśle drzewnym 312206 mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym 312209 mistrz produkcji w przemyśle włókienniczym 312210 mistrz produkcji w poligrafii
133	ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni 753402 tapicer (s)
134	tapicerzy	753403 tapicer meblowy 753490 pozostali tapicerzy i pokrewni 815902 operator maszyn tapicerskich

## BRANŻA SPOŻYWCZA

135	cukiernicy	751201 cukiernik (s) 751202 dekorator wyrobów cukierniczych 751203 karmelarz 932906 pomocnik ciastkarza
136	piekarze	751204 piekarz (s) 751290 pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni 932910 pomocnik piekarza
137	pracownicy przetwórstwa spożywczego	7513 robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 7514 robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 8160 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 312208 mistrz produkcji w przemyśle spożywczym 751101 garmażer 751501 grzyboznawca 751502 klasyfikator dziczyzny i ptactwa 751503 klasyfikator grzybów 751504 klasyfikator jaj, drobiu i pierza

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
137	pracownicy przetwórstwa spożywczego	751505 klasyfikator ryb
		751590 pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		817114 operator urządzeń warzelni
		932909 pomocnik mleczarski
		751102 pracownik rozbioru mięsa
138	przetwórcy mięsa i ryb	751103 przetwórcza ryb (s)
		751104 rozbieracz-wykrawacz
		751105 rzeźnik-wędliniarz
		751106 ubojowy
		751107 wędliniarz
		751108 przetwórcza mięsa (s)
		751109 wędzarcz
		751190 pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		932904 patroszacz ryb
		2293 dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
139	technolodzy żywności i żywienia	3144 technicy technologii żywności
		3220 dietetycy i żywieniowcy
		214503 inżynier technologii żywności

## BRANŻA ROLNO-HODOWLANO-LEŚNA

140	ogrodnicy i sadownicy	9214 robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		314205 technik ogrodnik (s)
		611202 rolnik chmielarz
		611203 sadownik
		611290 pozostali sadownicy
		611301 chirurg pielęgniarz drzew
		611303 ogrodnik (s)
		611304 ogrodnik producent nasion
		611305 ogrodnik szkółkarz
		611306 ogrodnik terenów zieleni
		611307 ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych
		611308 ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych
		611309 ogrodnik – uprawa warzyw polowych
		611310 ogrodnik – uprawy pod osłonami
		611311 producent i zbieracz ziół
		611312 pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)
		611390 pozostali ogrodnicy
		754402 pracownik ochrony roślin
		754490 pozostali robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		141
834102 kombajnista (kierowca kombajnu)		
834103 mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (s)		
834106 operator maszyn ogrodniczych		
834107 operator maszyn rolniczych		
834190 pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
142	robotnicy leśni	6210 robotnicy leśni i pokrewni
		9215 robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		834104 operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej
		834105 operator maszyn leśnych (s)
		834108 operator nasiębiernych ciągników zrywkowych
		834109 operator urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie
		834110 operator wielooperacyjnych samojezdnych maszyn leśnych
		834111 operator zrywkowych kolejek linowych
		6123 pszczelarze i hodowcy jedwabników
		6129 hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
143	rolnicy i hodowcy	6310 rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby
		6320 hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby
		6330 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe
		9212 robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		9213 robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		314203 technik hodowca koni (s)
		314204 technik hodowca zwierząt
		314206 technik pszczelarz (s)
		314207 technik rolnik (s)
		314290 pozostali technicy rolnictwa i pokrewni
		331402 technik agrobiznesu (s)
		611102 rolnik łąkarz
		611103 rolnik producent kwalifikowanych nasion rolniczych
		611104 rolnik upraw polowych
		611190 pozostali rolnicy upraw polowych
		611402 producent żywności ekologicznej
		611403 rolnik upraw mieszanych
611490 pozostali rolnicy upraw mieszanych		
612101 dojarz		
612102 hodowca bydła		
612103 hodowca koni		
612104 hodowca owiec		
612105 hodowca trzody chlewnej		
612106 hodowca zwierząt domowych		
612107 hodowca zwierząt futerkowych		
612108 juhas		
612110 masztalerz		
612111 hodowca inwentarza mieszanego		
612190 pozostali hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych		
612201 hodowca drobiu		
612203 pracownik wylęgarni drobiu		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)		
143	rolnicy i hodowcy	612290 pozostali hodowcy drobiu		
		613001 bacia		
		613003 rolnik (s)		
		613090 pozostali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		
		634002 zbieracz owoców, ziół i innych roślin		
144	rybacy	722104 podkuwacz koni		
		6221 hodowcy ryb		
		6222 rybacy śródlądowi		
		6223 rybacy morscy		
		9216 robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury		
145	specjaliści rolnictwa i leśnictwa	314208 technik rybactwa śródlądowego (s)		
		315215 technik rybołówstwa morskiego (s)		
		634001 rybak pracujący na własne potrzeby		
		2132 specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni		
		3143 technicy leśnictwa		
146	weterynarze	314103 laborant w hodowli roślin		
		314104 laborant w hodowli zwierząt		
		314201 laborant nasiennictwa		
		2251 lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		2252 lekarze weterynarii specjaliści		
147	kelnerzy i barmani	324002 technik weterynarii (s)		
		324090 pozostali technicy weterynarii		
		<b>BRANŻA GASTRONOMICZNO-TURYSTYCZNA</b>		
		148	kucharze	5131 kelnerzy
				5132 barmani
149	pomoce kuchenne	5120 kucharze		
		343206 rzeźbiarz w owocach i warzywach		
150	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	343404 technik żywienia i usług gastronomicznych (s)		
		5246 wydawcy posiłków		
		9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
		9412 pomoce kuchenne		
		4221 konsultanci i inni pracownicy biur podróży		
151	szefowie kuchni	4225 pracownicy biur informacji		
		5113 przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek		
		242113 specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych		
		422402 technik hotelarstwa (s)		
		515203 technik turystyki wiejskiej		
152	szefowie kuchni	515205 technik turystyki na obszarach wiejskich (s)		
		343401 organizator usług cateringowych		
		343402 szef kuchni (kuchmistrz)		
		343490 pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
<b>BRANŻA USŁUGOWA</b>		
152	filolodzy i tłumacze	2643 filolodzy i tłumacze
153	floryści	343203 florysta (s)
		524901 bukcieciarz
154	fotografowie	3431 fotografowie
		265101 artysta fotografik
155	fryzjerzy	5141 fryzjerzy
		5153 gospodarze budynków
		8182 maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		341301 pracownik parafialny
		541306 portier
		911202 palacz pieców zwykłych
		962901 bileter
		962902 dozorca
		962903 parkingowy
		962904 szaleciarz
		962905 szatniarz
		962906 woźny
		962907 pracownik obsługi hotelowej (s)
		962908 pracownik parku rozrywki
		9111 pomoce domowe i sprzątaczk
156	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	9123 zmywacze okien
		911201 łazienkowa
		911203 pokojowa
		911204 pomoc laboratoryjna
		911206 salowa
		911207 pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)
		911208 sprzątaczk pojazdów
		911290 pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
		912901 czyszciciel basenów pływakich
		912902 czyszciciel dywanów
		912904 operator maszyn czyszczących
		912990 pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani
		515201 gospodyni
		515202 organizator usług domowych
		515290 pozostali pracownicy usług domowych
157	personel sprzątający	8157 operatorzy maszyn do prania
		9121 praczk ręczne i prasowacze
158	pomoce w gospodarstwie domowym	9122 czyszciciele pojazdów
		5142 kosmetyczki i pokrewni
159	pracownicy myjni, pralni i prasowni	5163 pracownicy zakładów pogrzebowych
		229903 kosmetolog
160	pracownicy usług kosmetycznych	323014 podolog (s)
		343917 tatuażysta
161	pracownicy usług pogrzebowych	931201 grabarz

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
162	pracownicy zajmujący się zwierzętami	5164 opiekunowie zwierząt i pracownicy zajmujący się zwierzętami 343506 treser zwierząt cyrkowych
163	specjaliści ds. rynku nieruchomości	2440 specjaliści do spraw rynku nieruchomości 3334 agenci i administratorzy nieruchomości

**BRANŻA MATEMATYCZNO-PRZYRODNICZA**

		213101 botanik 213102 biochemik 213103 biofizyk 213104 bioinżynier 213105 biolog 213106 biotechnolog 213107 genetyk 213108 mikrobiolog 213110 fizjolog 213190 pozostali biologzy i pokrewni
164	biologzy i biotechnolodzy	214905 inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej 229901 epidemiolog 229902 koordynator badań klinicznych 229908 toksykolog 314101 laborant mikrobiologiczny 314102 laborant biochemiczny 314190 pozostali technicy nauk biologicznych 324001 laborant weterynaryjny 532903 preparator medyczny
165	chemicy	2113 chemicy 214501 inżynier inżynierii chemicznej 214502 inżynier technologii chemicznej 214504 inżynier dekontaminacji – skażenia promieniotwórcze 214505 inżynier postępowania z odpadami promieniotwórczymi 214506 inżynier inżynierii materiałów syntetycznych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
		214590 pozostali inżynierowie chemicy i pokrewni 311101 laborant chemiczny 311102 probierz 311103 technik analityk (s) 311190 pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni 311602 technik przetwórstwa tworzyw sztucznych 311603 technik technologii chemicznej (s)
165	chemicy	311604 technik technologii środków farmaceutycznych 311605 technik technologii środków kosmetycznych 311606 technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych 311607 technik postępowania ze źródłami promieniotwórczymi 311690 pozostali technicy chemicy i pokrewni 312201 mistrz produkcji w przemyśle chemicznym
166	fizycy i matematycy	2111 fizycy i astronomowie 212001 aktuariusz 212002 matematyk 212090 pozostali matematycy, aktuariusze i statystycy 214923 nanotechnolog (inżynier nanostruktur)
167	geodeci i kartografowie	2165 kartografowie i geodeci 311104 technik geodeta (s) 311801 rysownik geodezyjny 311802 rysownik kartograficzny
168	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	2112 meteorolodzy 2114 specjaliści nauk o ziemi 311105 technik geofizyk 311106 technik geolog (s) 311107 technik hydrolog 311108 technik meteorolog 311990 pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:



zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;



zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;



zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Polsce badanie pojawiło się w 2009 r. i na początku prowadzone było tylko w Małopolsce. W 2015 r. zostało rozszerzone na cały kraj.

W 2019 r. decyzją Ministra właściwego ds. pracy Barometr został połączony z Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych i stanowi obecnie jedno badanie pn. Barometr zawodów.

Więcej informacji na temat badania oraz szczegółowe wyniki ze wszystkich edycji dostępne są w serwisie internetowym [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl).

Badanie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie  
Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785  
e-mail: [kancelaria@wup-krakow.pl](mailto:kancelaria@wup-krakow.pl) [www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)

Raport w wersji dostępnej cyfrowo znajduje się w serwisie [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl), w zakładce publikacje.